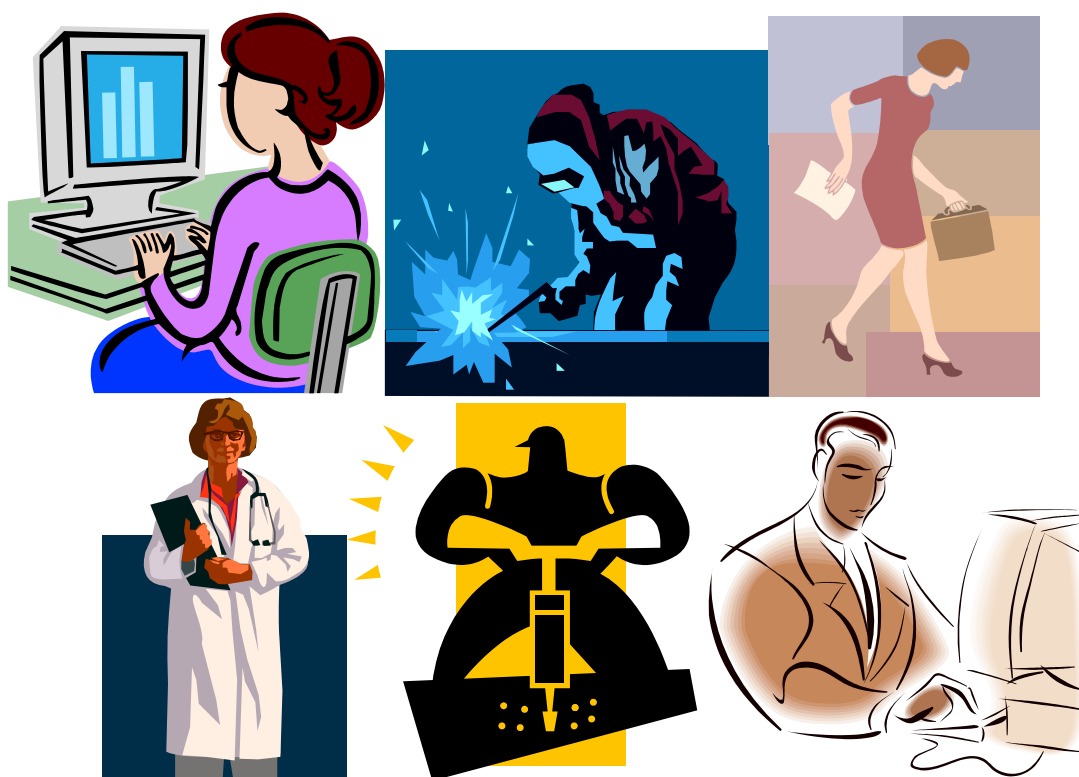




POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

**MONITORING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W SOPOCIE W I PÓŁROCZU 2010**



Październik 2010

SPIS TREŚCI

WSTĘP.....	3
I. ANALIZA BEZROBOTNYCH MIESZKANCÓW SOPOTU WG ZAWODÓW.....	4
II. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW.....	8
III. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH.....	10
WNIOSKI.....	18

WSTĘP

Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni realizując zalecenia wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. u. z 2008r. nr. 69, poz. 415 z późn. zm.) przygotował kolejny ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Sopocie.

Raport ten jest oparty na sprawozdaniu MPIPS-01(załączniki 2 i 3) i obejmuje analizę struktury osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie w I półroczu 2010r., analizę napływu bezrobotnych w tym okresie, a także ofert pracy złożonych przez pracodawców. Analiza ta dotyczy w szczególności zawodów deficytowych i zawodów nadwyżkowych. Przez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie, natomiast przez **zawód nadwyżkowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. W niniejszym opracowaniu zwrócono również uwagę na tzw. zawody zrównoważone czyli takie, wśród których istnieje równowaga pomiędzy ofertami pracy, a poszukującymi jej, zarejestrowanymi w tut. Urzędzie.

Podczas interpretacji danych z załączników do sprawozdania z MPIPS brane były pod uwagę duże grupy zawodowe, grupy elementarne, struktura ofert pracy i bezrobotnych według PKD oraz według działalności ostatniego miejsca pracy.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Sopocie służy do określenia działań, mających na celu zwiększenie stabilności lokalnego rynku pracy i usprawnienie jego działania. Wiedza na temat zachodzących zmian ułatwia podejmowanie odpowiednich decyzji przez instytucje rynku pracy, pracodawców, ośrodki szkoleniowe oraz bezrobotnych. Informacje o zawodach nadwyżkowych i deficytowych pozwalają pracodawcom dostosować wymagania wobec kandydatów do pracy, bezrobotnym - kwalifikacje, a wszelkim instytucjom, które związane są z nauczaniem - kierunki kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy.

I. Analiza bezrobotnych wg zawodów w Sopocie. Stan w końcu I półrocza 2010 roku.

Poniższa analiza przedstawia stan bezrobocia na koniec I półrocza 2010 roku w Sopocie, na podstawie 28 dużych grup zawodowych (kod 2-cyfrowy), 183 elementarnych grup zawodowych (kod 4-cyfrowy) oraz 316 zawodów, ujętych w klasyfikacji zawodów. Na koniec I- półrocza 2010 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni łącznie zarejestrowanych było **689** mieszkańców Sopotu, z czego 335 stanowiły kobiety (49% wszystkich bezrobotnych). W porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku, liczba ta wzrosła o 271 osób tj. o 65% (zarejestrowanych było 418 mieszkańców Sopotu). Jest to bardzo znaczący i niepokojący wzrost.

Wśród osób bezrobotnych znajdowało się **650** osób posiadających przygotowanie zawodowe oraz **39** osób bez zawodu. Liczba osób bez zawodu w stosunku do 2009 roku wzrosła niewiele bo tylko o 3 osoby. Zdecydowany wzrost nastąpił w grupie osób bezrobotnych, posiadających przygotowanie zawodowe. W tym wypadku różnica wynosi aż 268 osób.

W trakcie analizy osób bezrobotnych z Sopotu wg zawodów możemy zauważyć, iż najczęściej reprezentowały one takie profesje jak:

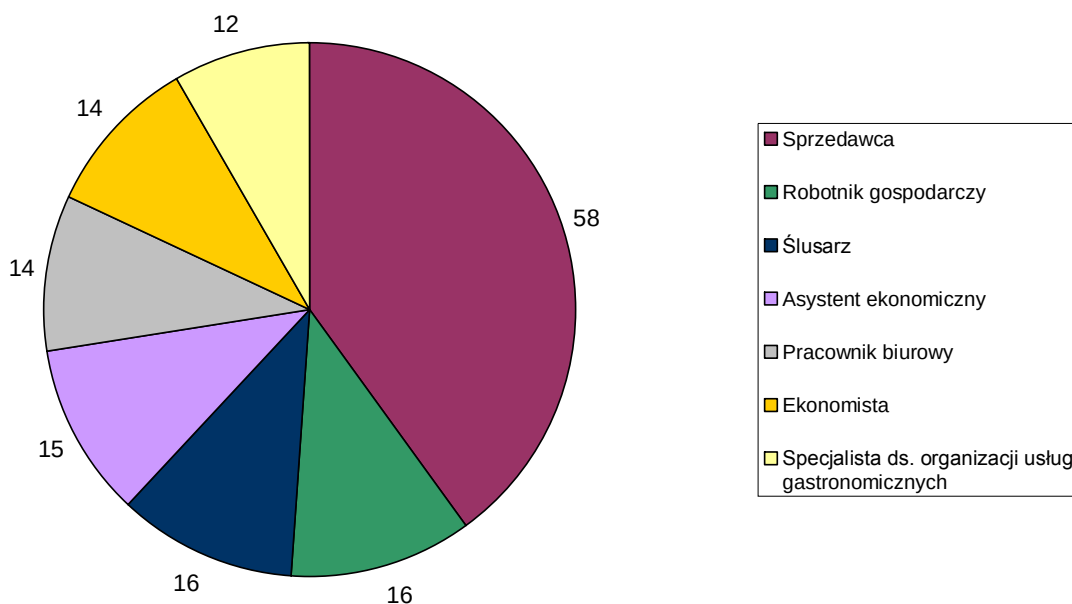
- Sprzedawca – 58
- Robotnik gospodarczy – 16
- Ślusarz – 16
- Asystent ekonomiczny – 15
- Pracownik biurowy – 14
- Ekonomista – 14
- Specjalista ds. Organizacji usług gastronomicznych – 12.

W porównaniu z rokiem ubiegłym, w rankingu zawodów osób rejestrujących się nie ma takich zawodów jak kucharz i mechanik samochodów osobowych. Pojawiły się jednak 2 nowe zawody. Jest to robotnik gospodarczy i ślusarz. Warto zwrócić uwagę na fakt, iż jest dwa razy więcej bezrobotnych sprzedawców. W ubiegłym roku było ich 26, natomiast w 2010 roku jest ich 58. Ponadto w czołówce znajduje się również asystent ekonomiczny i pracownik biurowy. Może to wynikać z faktu, iż wiele osób kończy szkoły policealne o kierunku ekonomiczno-biurowym, a na rynku pracy nie ma tak dużego zapotrzebowania na pracowników o tym wykształceniu. Poniższy

wykres przedstawia zawody osób rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni jako bezrobotne z terenu Sopotu.

Bezrobotni wg zawodów w powiecie m. Sopot.

Stan w końcu I -półrocza 2009 roku



Analiza bezrobotnych mieszkańców Sopotu w I półroczu 2010 roku według dużych grup zawodów.

Analizując strukturę osób bezrobotnych na podstawie dużych grup zawodowych ustalono, iż na koniec I półrocza 2010 roku na pierwszych miejscach znaleźli się:

- Pracownicy pozostałych specjalności – 13,08%
- Pozostali specjaliści – 12,92%
- Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy – 9,28%
- Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń – 8%
- Średni personel techniczny – 6,62%.

W porównaniu do I półrocza 2009 roku czołowe miejsca w klasyfikacji dużych grup zawodowych nie uległy zmianie. Różnią się jedynie zajmowanym w klasyfikacji miejscem. Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy przeskoczyli z miejsca 5 na 3 z 3% wzrostem, z kolei

średni personel techniczny przesunął się z miejsca 3 na miejsce 5 z 3% spadkiem. Reszta dużych grup zawodowych pozostała bez zmian.

Analizując strukturę osób bezrobotnych na podstawie elementarnych grup zawodowych ustalono, iż na koniec I półrocza 2010 roku na pierwszych miejscach znaleźli się:

- Sprzedawcy i demonstratorzy – 9,23%
- Agenci ds. sprzedaży(handlowcy) – 2,92%
- Ślusarze i pokrewni – 2,46%.

W porównaniu do I półrocza 2009 roku czołowe miejsca w klasyfikacji elementarnych grup zawodowych nie uległy zbyt dużym zmianom. Miejsce mechaników pojazdów samochodowych i pracowników ds. finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowanych zajęli agenci ds. sprzedaży. Nową grupą, która pojawiła się w rankingu są ślusarze i pokrewni. Zapewne jest to związane z likwidacją Stoczni Gdynia S.A i zwiększoną liczbą osób bezrobotnych, wykonujących m.in. prace ślusarskie.

Miasto Sopot jest kurortem turystycznym i uzdrowiskowym. Turystyka i świadczenie różnorodnych usług medycznych w bardzo dużym stopniu wpływa na sytuację na rynku pracy. Zwiększa zapotrzebowanie na pracowników sezonowych takich jak barman, kelner, obsługa hotelowa (recepcjonista, pokojówka), masażysta, sprzedawca pamiątek. Pracodawcy bardzo często poszukują pracowników sezonowych na własną rękę, dają ogłoszenia do gazet i internetu. Nie poszukują pracowników za pośrednictwem Urzędu.

Napływ bezrobotnych według zawodów w Sopocie w I półroczu 2010 roku.

W I półroczu 2010 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni zarejestrowało się **810** mieszkańców Sopotu. W porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku, liczba ta wzrosła o 107 osób. Oznacza to, iż liczba bezrobotnych Sopocian od 2009 roku systematycznie wzrasta.

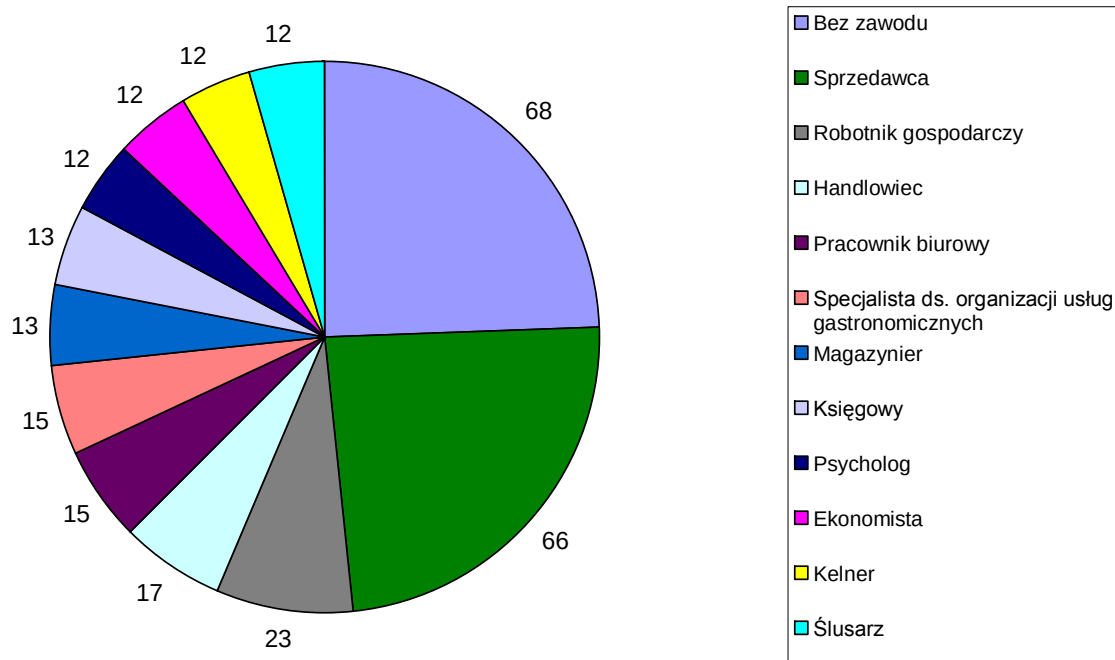
Wśród osób bezrobotnych znajdowały się **742** osoby posiadające przygotowanie zawodowe oraz **68** osób bez zawodu. Liczba osób bez zawodu w stosunku do 2009 roku zmalała o 26 osób. Zdecydowany wzrost nastąpił w grupie osób bezrobotnych, posiadających przygotowanie zawodowe. W tym wypadku różnica wynosi aż 135 osób.

Struktura zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w ciągu I półrocza 2010 roku wygląda następująco:

- Bez zawodu - 68
- Sprzedawca – 66
- Robotnik gospodarczy – 23

- Handlowiec – 17
- Pracownik biurowy – 15
- Specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych – 15
- Magazynier – 13
- Księgowy – 13
- Psycholog – 12
- Ekonomista – 12
- Kelner – 12
- Ślusarz - 12

**Napływ bezrobotnych wg zawodów w powiecie m .Sopot.
Stan na I półrocze 2010 roku**



W porównaniu z rokiem ubiegłym, w rankingu zawodów na pierwszym miejscu niezmiennie znajduje się sprzedawca. Warto zwrócić uwagę na fakt, iż jest prawie dwa razy więcej bezrobotnych sprzedawców. W ubiegłym roku było ich 38, natomiast w 2010 roku jest ich 66. Pojawiły się również nowe profesje takie jak: handlowiec, pracownik biurowy, magazynier, księgowy, kelner i ślusarz. Zniknęły zaś wcześniej występujące zawody: asystent ekonomiczny, kucharz, mechanik samochodów osobowych, krawiec. Powyższe dane świadczą o tym, iż nawet w

tak charakterystycznym mieście jakim jest Sopot, zauważalne są zmiany spowodowane przez kryzys gospodarczy. Jego skutki odczuwalne są nadal.

Analizując strukturę napływu osób bezrobotnych na podstawie dużych grup zawodowych ustalono, iż na koniec I półrocza 2010 roku najwyższy wskaźnik procentowy osiągnęły takie grupy jak:

- Pozostali specjaliści - 14,02%
- Pracownicy pozostałych specjalności – 11,59%
- Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy – 9,16%
- Pracownicy usług osobistych i ochrony - 6,74%
- Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń – 6,6%
- Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach – 6,33%.

Jedyną różnicą oprócz niewielkich wahań punktów procentowych, było pojawienie się w rankingu dużych grup zawodowych grupy pracowników usług osobistych i ochrony oraz zniknięcie grupy średniego personelu technicznego. Ze względu na strukturę zawodową mieszkańców Sopotu te niewielkie zmiany mogą być dla omawianego powiatu znaczące.

Analizując strukturę napływu osób bezrobotnych na podstawie elementarnych grup zawodowych ustalono, iż na koniec I półrocza 2010 roku najwyższy wskaźnik procentowy osiągnęły takie grupy jak:

- Sprzedawcy i demonstratorzy - 9,16%
- Agenci ds. sprzedaży – 3,37%
- Gospodarze budynków – 3,23%
- Kelnerzy i pokrewni – 2,43%.
- Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne – 2%
- Księgowi – 1,7%

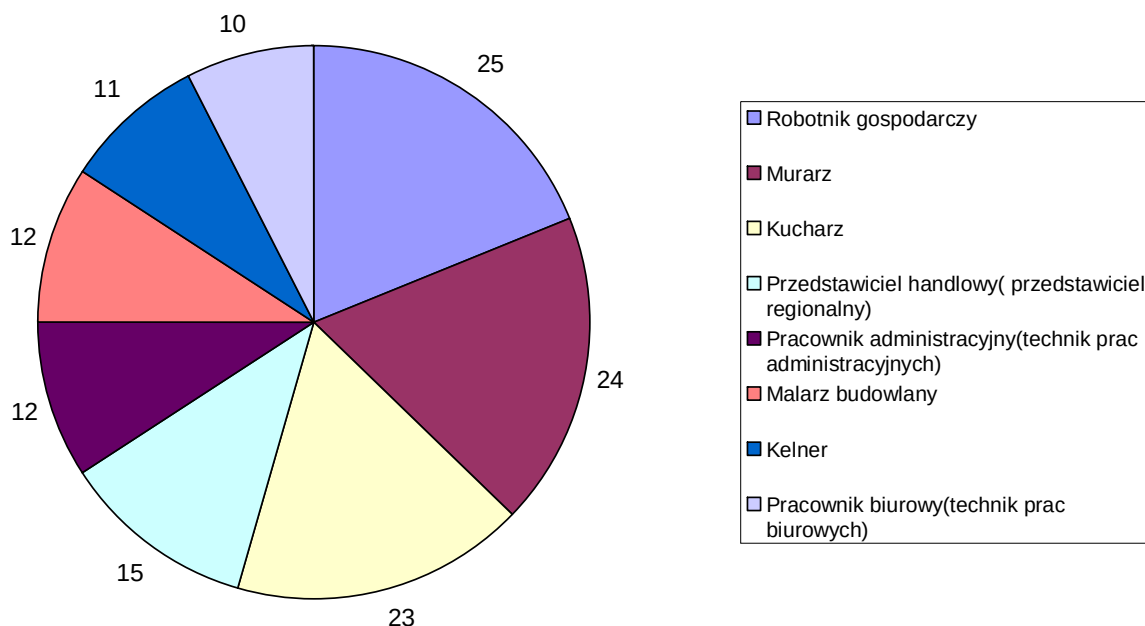
W porównaniu z rokiem ubiegłym, w obrębie elementarnych grup zawodowych pojawiły się 3 nowe: agenci ds. sprzedaży, gospodarze budynków, oraz kelnerzy i pokrewni. Znikły natomiast takie elementarne grupy jak: pracownicy ds. finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani, mechanicy pojazdów samochodowych i ekonomiści.

II. Analiza ofert pracy wg zawodów w Sopocie w I półroczu 2010 roku

W I półroczu 2010 roku sopoccy pracodawcy złożyli łącznie **217** ofert pracy. W porównaniu z danymi z I półrocza 2009 roku - **327** ofert pracy - można stwierdzić, że różnica jest bardzo duża i wynosi aż o 110 ofert pracy mniej. Zmieniły się również zawody w jakich poszukiwano pracowników. Najwięcej ofert pracy wpłynęło do tut. Urzędu w zawodach:

- Robotnik gospodarczy- 25 ofert pracy
- Murarz - 24
- Kucharz – 23
- Przedstawiciel handlowy (przedstawiciel regionalny) – 15
- Pracownik administracyjny (technik prac administracyjnych) – 12
- Malarz budowlany – 12
- Kelner – 11
- Pracownik biurowy (technik prac biurowych) – 10

Poniższy wykres przedstawia zawody, na które zgłoszono najwięcej ofert pracy w I półroczu 2009 roku(wyszczególnione są zawody, na które zgłoszono co najmniej 10 ofert).



Porównując oferty pracy z I półrocza 2009 roku i z I półrocza 2010 roku widzimy dużą różnicę w zapotrzebowaniu na rynku pracy. W I półroczu 2010 roku nie znalazły się już w rankingu takie oferty pracy jak: opiekun w domu pomocy społecznej, opiekunka środowiskowa, sprzątaczką, monter konstrukcji stalowych, spawacz ręczny łukiem elektrycznym, stolarz. Pojawiły się natomiast oferty pracy na murarza, malarza budowlanego, kelnera, przedstawiciela handlowego, pracownika administracyjnego, a także na pracownika biurowego. Zmiany te mogą wiązać się z rozbudową Sopotu i dlatego potrzebni są m.in. pracownicy budowlani.

Analizując strukturę zgłoszonych ofert pracy wg dużych grup zawodowych zaobserwować można, iż najwięcej ofert pracy wpłynęło w obrębie takich grup jak:

- Pracownicy pozostałych specjalności -19,4%
- Górnicy i robotnicy budowlani – 18,9%
- Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach – 18,9%
- Pracownicy usług osobistych i ochrony – 17,6%
- Pracownicy obsługi biurowej – 6%.

Struktura oferowanego zatrudnienia uległa pewnym zmianom. Po pierwsze pojawiła się nowa grupa zawodowa na, którą zwiększyło się zapotrzebowanie. Są to górnicy i robotnicy budowlani. Nie pojawiła się natomiast w wykazie tych grup, grupa robotników obróbki metali i mechaników maszyn i urządzeń. Warto również zwrócić uwagę na wzrost ilości ofert pracy w grupie pracowników usług osobistych i ochrony. W porównaniu z I półroczem 2009 roku liczba ofert pracy wzrosła o 12,1 %. Podobnie wygląda sytuacja w grupie pracowników pozostałych specjalności. W tym wypadku nastąpił 20 % wzrost liczby ofert pracy.

Analizując strukturę zgłoszonych ofert pracy wg elementarnych grup zawodowych zaobserwować można, iż najwięcej ofert pracy wpłynęło w obrębie takich grup jak:

- Kucharze – 11,6%
- Gospodarze budynków – 11,6%
- Murarze i pokrewni – 11,1%
- Agenci ds. sprzedaży (handlowcy) – 8,3%
- Malarze budowlani i pokrewni – 7,4%.

Struktura oferowanego zatrudnienia w obrębie elementarnych grup zawodowych uległa widocznym zmianom. W porównaniu z I półroczem 2009 roku zniknęły z rankingu takie zawody jak: pracownicy opieki społecznej i socjalnej, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne, spawacze i pokrewni oraz pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani. W ich miejsca pojawili się kucharze, murarze, agenci ds. sprzedaży (handlowcy) i malarze budowlani.

III. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w I półroczu 2010 roku w Sopocie przeprowadzono w oparciu o 316 profesji. Dla 265 profesji w badanym okresie nie było ofert pracy. Brak zapotrzebowania na pracowników oraz brak poszukujących pracy dotyczył 31 zawodów. Były to głównie zawody wymagające wysokich kwalifikacji lub wąskiej specjalizacji zawodowej np. biotechnolog, inżynier ogrodnictwa, logopeda, prokurator, inspektor bhp, trener sportowy, ekspedytor itd.

Przypadków gdzie pojawiły się oferty pracy, a nie było zarejestrowanych w tym zawodzie

osób bezrobotnych (wartość wskaźnika deficytu wynosiła MAX) było 15.

Do zawodów deficytowych należy zaliczyć wszystkie te zawody, dla których wskaźnik nadwyżki (stosunek średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w danym zawodzie do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie) jest większy od 1,1. Poniższa tabela przedstawia te zawody, na które był popyt , natomiast nie było siły roboczej.

Zawody deficytowe w I półroczu w Sopocie w 2010 roku.

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności deficytu zawodów
1.	712102	Murarz	8,0000
2.	343101	Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji]	4,0000
3.	422201	Recepcjonista	4,0000
4.	512201	Kucharz	2,8750
5.	341503	Przedstawiciel handlowy [przedstawiciel regionalny]	1,8750
6.	714101	Malarz budowlany	1,5000
7.	913204	Pomoc kuchenna	1,1429

W odniesieniu do zapotrzebowania na pracowników określonych zawodów, w perspektywie ostatniego roku widać bardzo wyraźnie zmiany na lokalnym rynku pracy. W I półroczu 2010 roku zanotowano tylko 7 zawodów deficytowych. Tylko jeden z nich, a mianowicie pomoc kuchenna znalazł się również na liście zawodów deficytowych w zeszłym roku. Obserwując dane z zeszłych lat można stwierdzić, iż z roku na rok tzw. zawody deficytowe zmieniają się. W I półroczu 2009 roku najbardziej deficytowymi zawodami były: opiekunka środowiskowa, spawacz ręczny łukiem elektrycznym, monter konstrukcji stalowych oraz ogrodnik terenów zieleni. Z kolei w I półroczu 2010 roku najbardziej poszukiwanymi na rynku pracy byli: murarz, pracownik administracyjny, recepcjonista oraz kucharz.

Najlepsza sytuacja na rynku pracy istnieje wówczas gdy, wskaźnik intensywności znajduje się w przedziale pomiędzy 0,9 a 1,1. Oznacza to, że popyt na siłę roboczą równoważy się ze składanym na nią zapotrzebowaniem.

Zawody zrównoważone w Sopocie w I półroczu 2010 roku.

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki
1.	512302	Kelner	0,9167
2.	214203	Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	1
3.	322401	Masażysta [zawód szkolny: Technik masaży]	1
4.	341901	Asystent bankowości	1
5.	347601	Animator kultury	1
6.	514104	Maniurzystka	1
7.	724201	Elektromonter [elektryk] zakładowy	1
8.	914103	Robotnik gospodarczy	1,087

Analizując wyniki zamieszczone w powyższej tabeli, można stwierdzić, że kłopotów z zatrudnieniem nie było w przypadku wykwalifikowanych pracowników usług oraz pracowników z doświadczeniem w dziedzinach: bankowości, budownictwa, elektryczności i kultury.

Analizując wskaźnik intensywności nadwyżki oraz średnią liczbę ofert w miesiącu, za najbardziej nadwyżkowe zawody na terenie Sopotu należy uznać zawody umieszczone w tabeli poniżej. W badaniu za nadwyżkowe uznano zawody, których wskaźnik wyniósł mniej niż 0,9 oraz złożono co najmniej jedną ofertę pracy w miesiącu.

Zawody nadwyżkowe w Sopocie w I półroczu 2010 roku

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki
1.	522107	Sprzedawca	0,0455
2.	244401	Psycholog	0,0833
3.	241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu [sprzedaży]	0,1000
4.	312102	Technik informatyk	0,1000

5.	341501	Handlowiec[zawód szkolny: technik handlowiec]	0,1176
6.	832101	Kierowca samochodu osobowego	0,2222
7.	311502	Technik mechanik	0,2500
8.	342204	Spedytor [zawód szkolny: Technik spedytor]	0,2500
9.	411101	Sekretarka	0,3333
10.	722304	Tokarz	0,3333
11.	213201	Programista	0,5000
12.	214103	Architekt wnętrz	0,5000
13.	514103	Kosmetyczka [zawód szkolny: Technik usług kosmetycznych]	0,5000
14.	712901	Konserwator budynków	0,5000
15.	343201	Księgowy [samodzielny]	0,5385
16.	419101	Pracownik biurowy[zawód szkolny: technik prac biurowych]	0,6667
17.	723106	Mechanik pojazdów samochodowych	0,6667
18.	714102	Malarz konstrukcji wyrobów metalowych	0,8000
19.	913207	Sprzątaczk	0,8333

Z klasyfikacji wynika, że najbardziej nadwyżkowym zawodem był zawód sprzedawca. Może mieć to związek z sytuacją jaka panuje na rynku pracy. Przedsiębiorcy sopotcy równie mocno odczuli skutki kryzysu gospodarczego, co zaowocowało ograniczeniem zatrudnienia i zwolnieniami w mniejszych firmach prywatnych np. (nieduże sklepy z odzieżą). Przedsiębiorcy często obniżali koszty utrzymania swoich firm poprzez zwolnienia pracowników, dla których nie ma pracy, albo pracę, którą do tej pory wykonywały 3 osoby, wykonywać ma jedna osoba. Innymi zawodami nadwyżkowymi, czyli takimi, na które podaż siły roboczej przewyższa popyt, były: psycholog, specjalista ds. marketingu i handlu czy technik informatyk. W przypadku tych zawodów to pracodawcy stawiali warunki poszukując odpowiedniego pracownika. Porównując I półrocze 2009 roku z I półroczem 2010 roku widzimy różnicę w ilości zawodów nadwyżkowych. W zeszłym roku było ich 9, natomiast w tym roku jest ich ponad dwa razy więcej czyli 20. Z rankingu z zeszłego roku powtórzyły się tylko 3 zawody: technik mechanik, samodzielny księgowy

i mechanik pojazdów samochodowych. Nadwyżkowymi przestały być zawody takie jak: technik budownictwa, magazynier, pracownik administracyjny, pielęgniarz, kelner i lakiernik samochodowy.

Według dużych grup zawodowych w I półroczu 2010 roku zawodami nadwyżkowymi były m.in.:

- Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy (0,0441)
- Średni personel techniczny (0,0476)
- Pozostali specjaliści (0,0481)
- Kierowcy i operatorzy pojazdów (0,0714).

Z rankingu dużych grup zawodów, z miejsc czołowych zniknęły takie grupy jak: specjaliści szkolnictwa oraz kierownicy dużych i średnich organizacji. W ich miejsce pojawiły się modelki, sprzedawcy i demonstratorzy oraz kierowcy i operatorzy pojazdów.

Według dużych grup zawodowych w I półroczu 2010 roku grupą deficytową byli :

- Górnicy i robotnicy budowlani (1,1389)

W porównaniu z ubiegłym rokiem w czołówce deficytowych, dużych grup zawodów nie pojawiły się takie grupy jak: ogrodnicy, pracownicy pozostałych specjalności, pracownicy obsługi biurowej, pracownicy przy prostych pracach w handlu i usługach. Pojawili się natomiast górnicy i robotnicy budowlani. Może się to wiązać z rozbudową Sopotu, a co za tym idzie większym zapotrzebowaniem na pracowników budowlanych.

Według elementarnych grup zawodowych w I półroczu 2010 roku grupami nadwyżkowymi były m.in.:

- Sprzedawcy i demonstratorzy (0,0441)
- Specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani (0,0667)
- Psycholodzy i pokrewni (0,0833)
- Technicy informatycy (0,1)
- Architekci, urbanisci i pokrewni (0,1111)
- Pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani (0,1111)

Analizując dane z ubiegłego roku zaobserwować można, że żadna elementarna grupa zawodów, plasująca się w czołówce nie pojawiła się w rankingu w tym roku. Pojawiły się całkiem nowe zawody, głównie związane z specjalistycznym wykształceniem.

Według elementarnych grup zawodowych w I półroczu 2010 roku grupami deficytowymi były m.in.:

- Murarze i pokrewni (8,0000)
- Pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni (2,4000)
- Kucharze (2,0833)
- Recepcjoniści i rejestratorzy (2,0000)
- Malarze budowlani i pokrewni (1,2308).

Analizując dane z ubiegłego roku zaobserwować można, że żadna z czołówek grup deficytowych nie pojawiła się w rankingu w tym roku. Pojawiły się całkiem nowe zawody, związane przede wszystkim z rozbudową miasta i jego zapleczem turystycznym.

Analiza zawodów generujących długotrwale bezrobocie w Sopocie w I półroczu 2010 roku.

Porównując duże grupy zawodowe pod kątem wartości wskaźnika długotrwałego bezrobocia należy stwierdzić, że na 28 analizowanych, dla 11 grup zawodów (kod 2-cyfrowy) wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia wyniosła 0. Wskaźnik ten osiągnął wartość maksymalną czyli równą 1 tylko w przypadku jednej grupy: rolników. Ta grupa generowała długotrwale bezrobocie w najwyższym stopniu. Na dalszych miejscach uplasowały się takie grupy jak:

- Średni personel techniczny (0,1860)
- Specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia (0,1667)
- Kierownicy małych przedsiębiorstw (0, 1538)
- Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych (0,1389).

W porównaniu z I półroczem 2009 roku, w 2010 roku nie pojawiły się takie grupy jak: operatorzy i monterzy maszyn, średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia.

Grupy zawodów generujących długotrwale bezrobocie w Sopocie w I półroczu 2010 roku wg kodu 4- cyfrowego objęło 183 grupy, z czego dla 5 przyjęło wartość 1. Długotrwale bezrobocie dotknęło w największym stopniu przedstawicieli takich elementarnych grup jak:

- Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy (1,0000)
- Pielęgniarki (1,0000)
- Elektrycy budowlani i pokrewni (1,0000)

- Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej (1,0000)
- Tynkarze i pokrewni (1,0000).

W porównaniu z I półroczem 2009 roku, w 2010 roku nie pojawiły się takie grupy jak: ogrodnicy terenów zieleni, inżynierowie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni, monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych oraz pracownicy usług domowych i pokrewni.

Analiza bezrobotnych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz ofert pracy w Sopocie w I półroczu 2010 roku.

W I półroczu 2010 roku najliczniej rejestrowali się bezrobotni, których ostatnie miejsce pracy wg PKD należało do sekcji:

- Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (124 osoby)
- Budownictwo (71 osób)
- Przetwórstwo przemysłowe (67 osób)
- Pozostała działalność usługowa (61 osób)
- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (51 osób)

Trudno powiedzieć jak w powyższych sekcjach faktycznie przedstawiała się struktura zawodowa osób rejestrujących się. Brak możliwości właściwego zakwalifikowania i zarejestrowania osoby bezrobotnej wynika bardzo często z faktu, że pracodawcy nie korzystają z dostępu do kodów zawodów i w nieumiejętny sposób określają stanowisko pracy oraz z faktu, że sami bezrobotni często nie umieją określić jak profesjonalnie nazywało się ich stanowisko pracy.

W porównaniu z ubiegłym rokiem nie odnotowano w rankingu takich grup jak: działalność niezidentyfikowana oraz pozostała działalność usługowa. Pojawiły się natomiast dwie nowe grupy z sekcji budownictwo, a także działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca.

W I półroczu 2010 roku najwięcej ofert pracy zgłosili pracodawcy prowadzący działalność wg takich sekcji jak:

- Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (35)
- Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (30)
- Budownictwo (25)
- Opieka zdrowotna i pomoc społeczna(24)

- Przetwórstwo przemysłowe (23).

W analogicznym okresie ubiegłego roku najwięcej ofert pracy zgłoszono w sekcjach: działalność w zakresie usług administrowania, działalność wspierająca, działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi, budownictwo, opieka zdrowotna i pomoc społeczna. Analiza powyższych rankingów oraz obserwacja nasilenia napływu osób bezrobotnych w poszczególnych okresach, wskazuje, że najwięcej osób rejestrowało się w Powiatowym Urzędzie Pracy w pierwszych miesiącach roku.

Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w Sopocie w I półroczu 2010 roku ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty.

Ranking ten obejmował 28 dwucyfrowych grup zawodów, wśród których dla 12 grup nie było szansy na uzyskanie oferty- czyli w tym wypadku wskaźnik wynosił 0. Byli to m.in.: leśnicy i rybacy, nauczyciele praktycznej nauki zawodu i i instruktorzy oraz ogrodnicy.

Największe szanse na uzyskanie oferty miały grupy:

- Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych
- Górnicy i robotnicy budowlani
- Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach
- Pracownicy usług osobistych i ochrony
- Pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów.

Ponadto ranking ten obejmował 183 grupy zawodowe (kod 4- cyfrowy), wśród których dla 142 grup nie było szansy na uzyskanie oferty- wskaźnik wynosił zero.

Uzyskanie oferty było bardziej możliwe w przypadku 41 grup zawodów, szczególnie dla których wskaźnik przyjął wartość $>0,5$, a były to m.in.: murarze i pokrewni (1,1). W roku ubiegłym największe szanse na uzyskanie zatrudnienia mieli przedstawiciele takich grup jak: pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej, portierzy, woźni i pokrewni, spawacze i pokrewni, elektromonterzy oraz robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani.

W analizowanym okresie tylko w jednym przypadku wskaźnik szansy uzyskania oferty przyjął wartość MAX. Była to grupa gońców, bagażowych i pokrewnych.

Wnioski

W stosunku do I półrocza 2009 roku, w I półroczu 2010 roku w Sopocie nastąpił wzrost liczby osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni. Warto zwrócić uwagę na fakt, iż wzrosła liczba osób bezrobotnych, które posiadają przygotowanie zawodowe. Jednocześnie zanotowano zmniejszony napływ ofert pracy, które zgłoszono w Urzędzie.

Porównując raporty z analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych z ubiegłych lat zaobserwować można zmiany zarówno w strukturze zawodowej osób bezrobotnych jak i w strukturze ofert pracy. W I półroczu 2010 roku najbardziej poszukiwanymi na rynku pracy byli: murarz, pracownik administracyjny, recepcjonista oraz kucharz. Z kolei zawodami nadwyżkowymi były takie zawody jak : sprzedawca, psycholog, specjalista ds. marketingu i handlu czy technik informatyk. Tak więc obserwujemy powrót sprzedawcy na miejsce zawodu nadwyżkowego.

Najwięcej ofert pracy zgłoszono w zawodach robotnika gospodarczego, murarza i kucharza. Sytuacja ta może być związana z rozbudową infrastruktury Sopotu. Powstaje wiele nowych obiektów handlowo – usługowych, a więc i wzrasta zapotrzebowanie na pracowników w dziedzinie budowlanej i gastronomicznej.

Do tut. Urzędu wpływa niewiele ofert pracy z terenu Sopotu. Ponieważ sopoccy pracodawcy najczęściej dysponując ofertami pracy sezonowej takiej jak barman, kelner, obsługa hotelowa (recepcjonista, pokojówka), masażysta, sprzedawca pamiątek, poszukują pracowników sezonowych na własną rękę, umieszczając w oknach wystawowych lub innych eksponowanych miejscach swoje ogłoszenia. Dają też ogłoszenia do gazet i internetu. Nie korzystają z pośrednictwa Powiatowego Urzędu Pracy.

Sopot jako kurort turystyczny i usługowy przez wiele lat utrzymywał najniższą stopę bezrobocia w kraju. Jego mieszkańcy pozostawali w najbardziej korzystnej sytuacji spośród mieszkańców Trójmiasta, ponieważ mogli korzystać z ofert zatrudnienia w Gdyni, Gdańsku, Rumi czy Wejherowie. Jednakże sytuacja na rynku pracy ulega powoli zmianie ze względu na kryzys gospodarczy. Sopot tak jak i inne miasta w Polsce odczuł skutki kryzysu, czego efektem jest zwiększona liczba osób rejestrujących się w Urzędzie a także mniejsza liczba ofert pracy.

