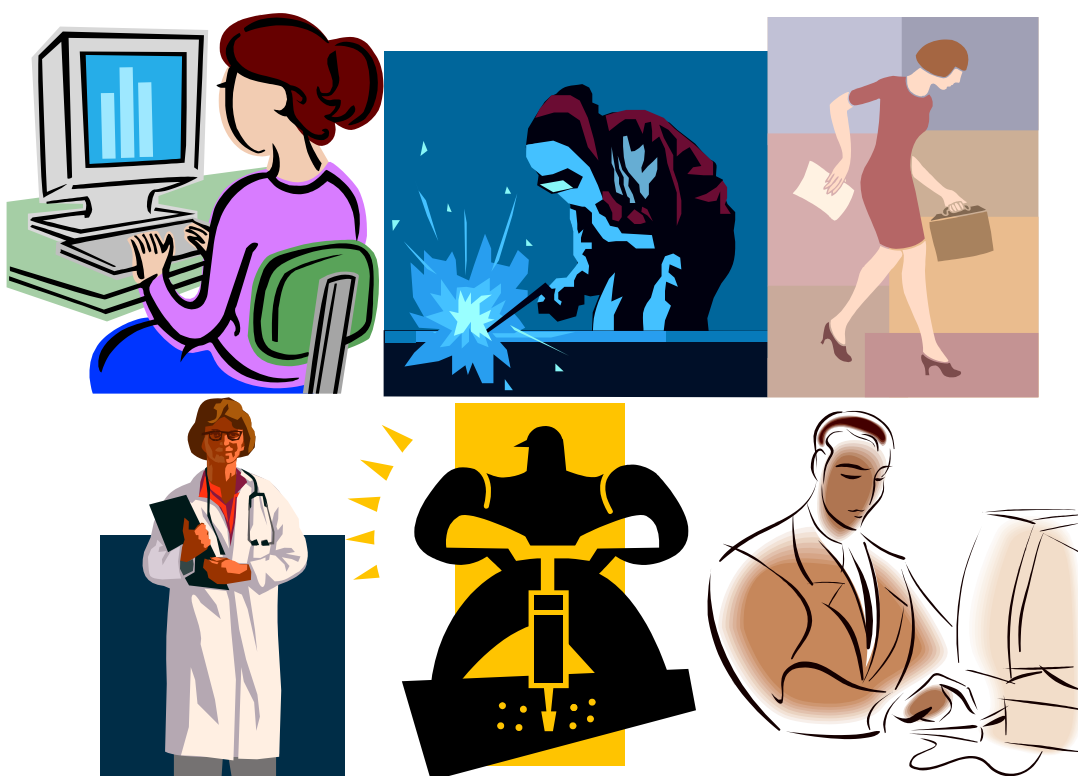




POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

**MONITORING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W GDYNI ZA ROK 2010**



Marzec 2011

SPIS TREŚCI

WSTĘP.....	3
I. ANALIZA BEZROBOTNYCH MIESZKANCÓW GDYNI WG ZAWODÓW.....	4
II. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW.....	11
III. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH.....	14
WNIOSKI.....	25

WSTĘP

Sytuacja na lokalnym rynku pracy, który podlega terytorialnie Powiatowemu Urzędowi Pracy w Gdyni jest ciągle niepewna i mało stabilna. Przyczyną takiej sytuacji jest ogólnoświatowy kryzys gospodarczy, który spowodował m.in. pogorszenie się sytuacji pracowników i osób poszukujących pracy. Nastąpiło obniżenie wynagrodzeń oraz likwidacja wielu miejsc pracy. Skutki kryzysu odczuli również pracodawcy, którzy zmuszeni są do redukcji etatów w ramach oszczędności oraz ograniczenia tworzenia nowych miejsc pracy. Wiele firm zupełnie zaprzestało działalności. Bardzo duży wpływ na pogorszenie się sytuacji na rynku pracy w Gdyni miała likwidacja Stoczni Gdynia S.A., która wprowadziła na rynek bardzo dużą grupę osób bezrobotnych, pomimo objęcia ich programem zwolnień monitorowanych. W roku 2010 byliśmy świadkami dalszego spowolnienia w wielu sektorach gospodarki.

Nadal obserwowane było znaczne niedopasowanie strukturalne podaży pracy do popytu na nią. Towarzyszyły temu niewłaściwie stworzone programy kształcenia zarówno w szkołach pomaturalnych jak i wyższych, wprowadzające na lokalny rynek pracy pracowników o niewystarczających lub „nietrafionych” umiejętnościach i kwalifikacjach w stosunku do zapotrzebowania na rynku pracy. Monitorowanie takich zjawisk umożliwia zwiększenie efektywności działań, prowadzonych na rynku pracy przez instytucje, które zajmują się aktywną polityką rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni realizując zadania z zakresu polityki rynku pracy prowadzi stały monitoring zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych. Monitoring ten jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk i zmian zachodzących na rynku pracy, pomaga formułować oceny, wnioski oraz ostrzeżenia dla systemu kształcenia zawodowego i szkolenia osób bezrobotnych. Sporządzone w ramach monitoringu rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych są istotne dla edukacji i potrzeb szkoleniowych. Źródłem informacji niezbędnych do prowadzenia monitoringu jest zbiór zawodów i specjalności osób zarejestrowanych jako bezrobotne oraz zaewidencjonowanych ofert pracy.

Opracowany raport sporządzony został w oparciu o dane ze sprawozdania MIPS-01. Raport ma charakter diagnostyczny, a przedstawiony w nim materiał zawiera m.in. analizę bezrobocia według zawodów oraz według działalności ostatniego miejsca pracy, analizę ofert pracy według zawodów oraz według rodzaju działalności prowadzonej przez pracodawcę zgłaszającego ofertę pracy, analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych powstałych w oparciu o interpretację wskaźników intensywności nadwyżki/deficytu dla zawodów, dla których zgłoszono w II półroczu 2010 roku najwięcej ofert pracy.

Z uwagi na to, że od II połowy 2010 roku obowiązuje nowa klasyfikacja zawodów i specjalności, a klucz przejścia nie pozwala na jednoznaczne przyporządkowanie starych zawodów nowym (wg 6-cyfrowego kodu), wszystkie dane zawarte w raporcie dotyczą wyłącznie II półrocza 2010 roku (a nie narastająco całego roku).

Jednocześnie należy nadmienić, iż monitoring sporządzany jest w oparciu o pewien wycinek danych mówiących o rynku pracy, dlatego nie należy traktować go jako pełnego obrazu zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy.

I. Analiza bezrobotnych wg zawodów w Gdyni w II półroczu 2010 roku.

Poniższa analiza przedstawia stan bezrobocia na koniec II półrocza 2010 roku w Gdyni, na podstawie 42 dużych grup zawodowych (kod 2-cyfrowy), 334 elementarnych grup zawodowych (kod 4-cyfrowy) oraz 829 zawodów, ujętych w klasyfikacji zawodów. Na koniec II półrocza 2010 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni łącznie zarejestrowanych było **5579** mieszkańców Gdyni, z czego 2969 stanowiły kobiety (53% wszystkich bezrobotnych). Wśród osób bezrobotnych znajdowało się **5182** osoby posiadające przygotowanie zawodowe oraz **397** osób bez zawodu. Oznacza to, że zdecydowaną większość osób bezrobotnych stanowiły osoby posiadające zawodowe kwalifikacje i wykształcenie.

W trakcie analizy osób bezrobotnych z Gdyni, pozostających w rejestrze w dniu 31 grudnia 2010 r. wg zawodów możemy zauważyć, iż najczęściej reprezentowały one takie profesje jak:

- Sprzedawca – 496 osób
- Ślusarz – 126
- Technik ekonomista – 123
- Technik prac biurowych – 108
- Magazynier – 89
- Sprzątaczką biurową – 85
- Kucharz – 81
- Specjalista ds. marketingu i handlu – 78
- Monter kadłubów okrętowych – 78
- Robotnik gospodarczy – 77
- Technik handlowiec – 67
- Specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych. – 62.

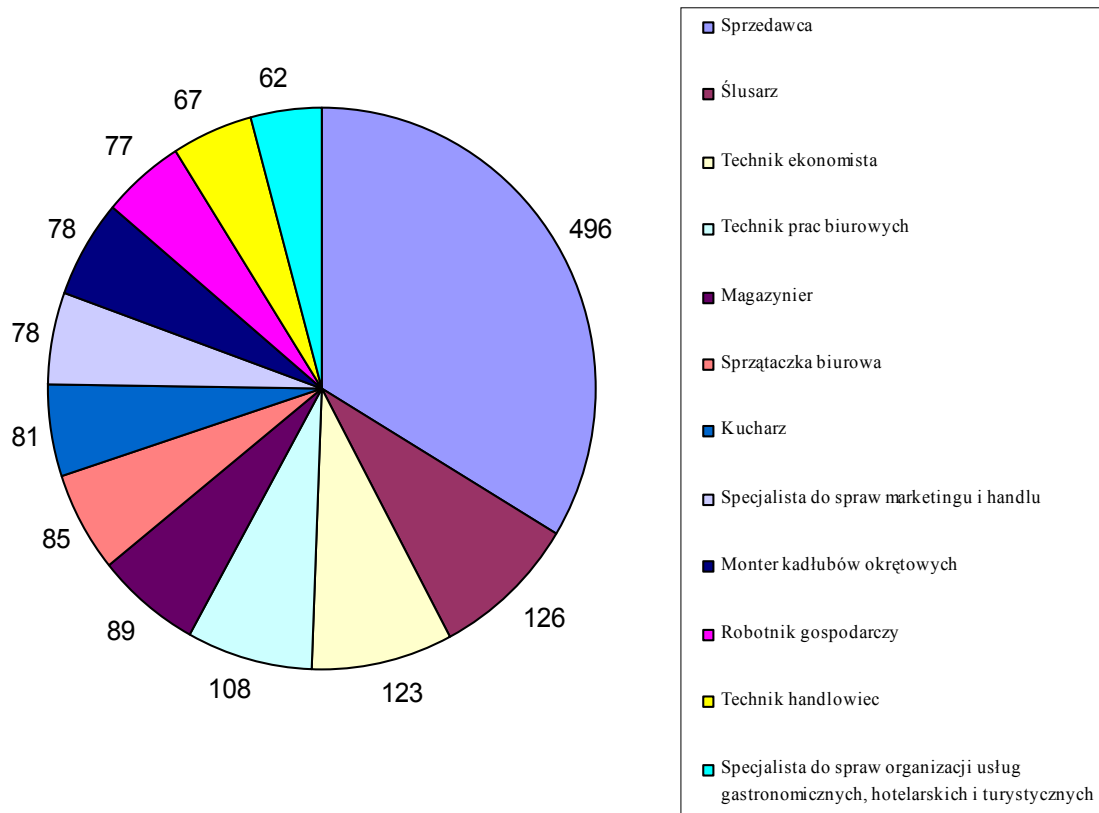
Na podstawie powyższych danych możemy stwierdzić, że struktura zawodowa zarejestrowanych bezrobotnych jest zróżnicowana. W czołówce znalazły się zawody wymagające specjalistycznych kwalifikacji, ale również i takie, które tych kwalifikacji nie wymagają. Na 829 omawianych zawodów w 148 nie odnotowano rejestrujących się

bezrobotnych. Na pierwszym miejscu rankingu znalazł się sprzedawca. Duża liczba bezrobotnych w tym zawodzie mogła być spowodowana m.in. niskimi wynagrodzeniami i nieatrakcyjnymi warunkami pracy, najczęściej wymagającej dyspozycyjności ze względu na zmianowość jak i dostosowanie się do 7-dniowego tygodnia pracy. Mogło to być także wynikiem coraz częściej obserwowanych zwolnień pracowników dużych centrów handlowych, których pracodawcy zastępują pracownikami „tymczasowymi” oraz procesem wymiany kadry i poszukiwania pracowników z większymi umiejętnościami. I tak np. pracownik biurowy w dzisiejszych czasach oprócz biegłej obsługi komputera i urządzeń biurowych powinien znać co najmniej jeden język obcy i posiadać dodatkowe kwalifikacje typu - prawo jazdy kat.B. W czołówce rankingu możemy również zobaczyć zawody tzw. stoczniowe: ślusarz i monter kadłubów okrętowych, co może świadczyć o wciąż nienajlepszej sytuacji branży stoczniowej i deficycie miejsc pracy dla byłych stoczników.

Poniższy wykres przedstawia zawody osób rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni jako bezrobotne z terenu Gdyni.

Bezrobotni wg zawodów w powiecie m. Gdynia

Stan w końcu II półrocza 2010 roku



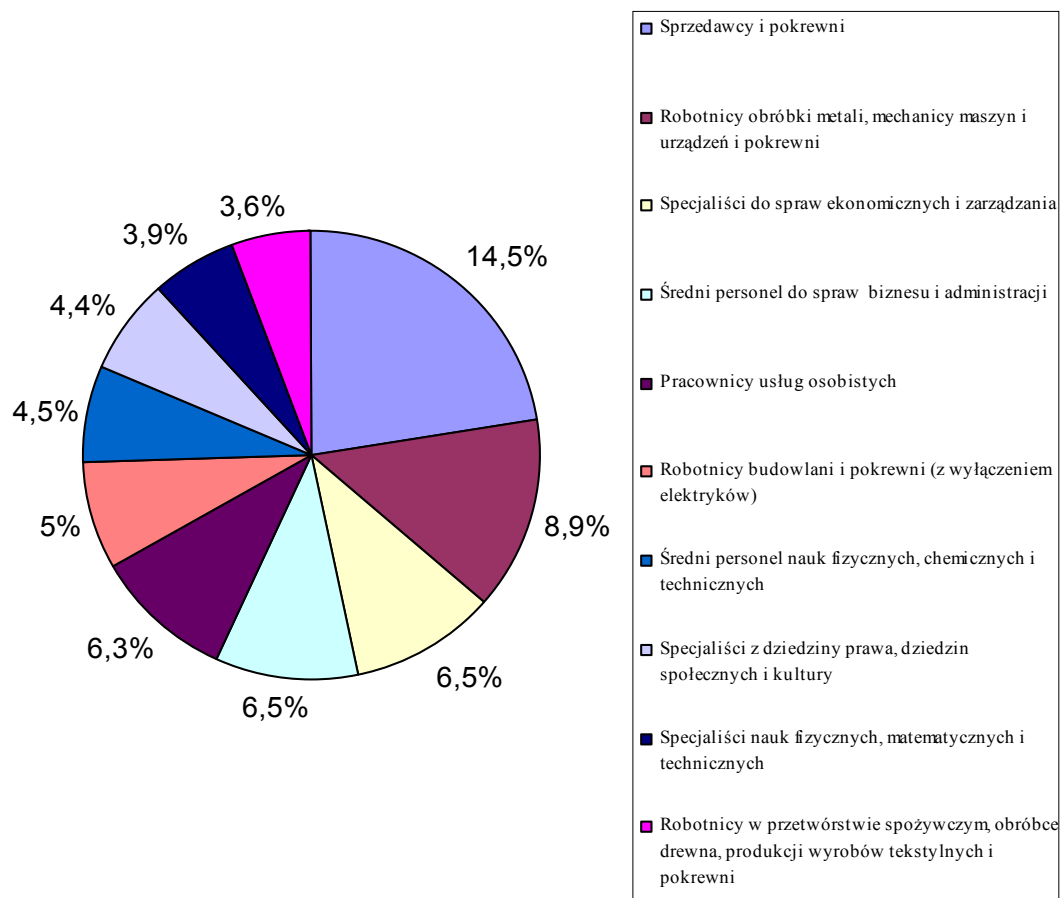
Analiza bezrobotnych mieszkańców Gdyni w końcu II półrocza 2010 roku według dużych i elementarnych grup zawodów.

Analizując strukturę osób bezrobotnych na podstawie dużych grup zawodowych ustalono, iż na koniec II półrocza 2010 roku na pierwszych miejscach znaleźli się:

- Sprzedawcy i pokrewni – 14,5%
- Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni – 8,8%
- Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania – 6,5%
- Średni personel do spraw biznesu i administracji – 6,5%
- Pracownicy usług osobistych – 6,3%
- Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) – 5%
- Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych – 4,5%
- Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury – 4,4%
- Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych – 3,9%
- Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni – 3,6%.

Struktura bezrobotnych wg grup zawodów w powiecie m. Gdynia

Stan w końcu II półrocza 2010 roku



Bezrobotnych wg dużych grup zawodowych, nie odnotowano w 2 grupach. Są to siły zbrojne, i robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie. W czołówce dużych grup zawodowych w II półroczu 2010 roku znalazły się takie grupy jak: sprzedawcy i pokrewni, robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni, specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania, pracownicy usług osobistych, robotnicy budowlani i pokrewni a także specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury.

Analizując strukturę osób bezrobotnych na podstawie elementarnych grup zawodowych (na poziomie kodu 4 –cyfrowego), nie odnotowano osób rejestrujących się w przypadku 25 grup. Do najliczniejszych grup zaliczyć można było w końcu II półrocza 2010 roku takie grupy jak:

- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 11,9%
- Specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 2,9%
- Ślusarze i pokrewni – 2,5%
- Średni personel ds. statystyki i dziedzin pokrewnych – 2,4%
- Pracownicy obsługi biurowej 2,3%.

Wysokie wartości w obrębie grupy sprzedawców i demonstratorów świadczyć mogą o dużej rotacji kadr, co może wynikać z faktu, iż na terenie Gdyni jest bardzo wiele placówek handlowych, pozwalając tym samym na częstą zmianę miejsca pracy. Ponownie w rankingu pojawił się ślusarz. Najprawdopodobniej byli to bezrobotni zwolnieni z gdyńskiej Stoczni lub z zakładów z nią kooperujących.

Napływ bezrobotnych według zawodów w Gdyni w II półroczu 2010 roku.

W II półroczu 2010 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni zarejestrowało się **6428** mieszkańców Gdyni. Oznacza to, iż liczba bezrobotnych mieszkańców Gdyni od 2 lat systematycznie wzrasta.

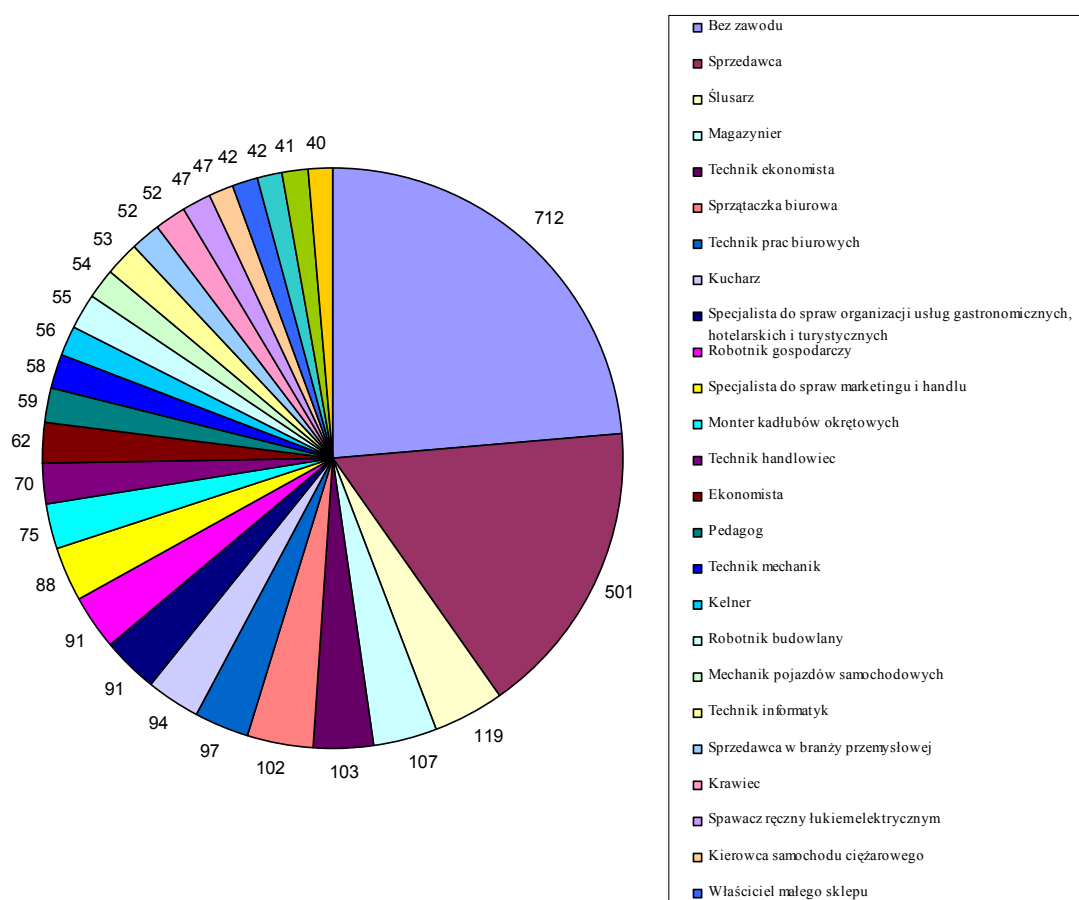
Wśród rejestrujących się osób bezrobotnych znajdowało się **5716** osób posiadających przygotowanie zawodowe (w tym 3291 kobiet) oraz **712** osób bez zawodu (w tym 337 kobiet). Na podstawie przedstawionych danych możemy stwierdzić, że obecnie coraz powszechniejszym jest dążenie do zdobywania jak najwyższych kwalifikacji zawodowych. Systematycznie „kurczy” się grupa osób nie posiadających żadnego zawodu.

Struktura zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w II półroczu 2010 roku wyglądała następująco:

- Bez zawodu – 712 osób
- Sprzedawca – 501
- Ślusarz – 119
- Magazynier – 107
- Technik ekonomista – 103
- Sprzątaczką biurową - 102
- Technik prac biurowych – 97
- Kucharz – 94
- Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych – 91
- Robotnik gospodarczy – 91
- Specjalista ds. marketingu i handlu – 88
- Monter kadłubów okrętowych – 75
- Technik handlowiec – 70
- Ekonomista – 62
- Pedagog – 59
- Technik mechanik – 58
- Kelner – 56
- Robotnik budowlany – 55
- Mechanik pojazdów samochodowych – 54
- Technik informatyk – 53
- Sprzedawca w branży przemysłowej – 52
- Krawiec – 52
- Spawacz ręczny łukiem elektrycznym – 47
- Kierowca samochodu ciężarowego – 47
- Właściciel małego sklepu – 42
- Mechanik samochodów osobowych – 42
- Przedstawiciel handlowy – 41
- Księgowy – 40.

Napływ bezrobotnych wg zawodów w powiecie m . Gdynia

Stan w II półroczu 2010 roku.



Na podstawie powyższych danych widzimy, że największy napływ osób bezrobotnych to osoby bez zawodu. Wysokie drugie miejsce zajmowali sprzedawcy. Napływ, a także odpływ osób rejestrujących się jako bezrobotne w przypadku sprzedawców był bardzo dynamiczny. Sytuacja ta mogła być spowodowana tym, iż część pracodawców musiała zredukować etaty w ramach oszczędności. Nierzadko praca sprzedawcy wiąże się z niskim wynagrodzeniem oraz z niekorzystnymi warunkami pracy. Zatrudniane są na tym stanowisku często osoby bez kwalifikacji zawodowych. Mogły to być przyczyny dużej rotacji wśród pracowników handlu. W czołówce znalazły się również takie zawody jak: magazynier, technik ekonomista, technik mechanik, właściciel małego sklepu, kierowca samochodu ciężarowego, kelner, pedagog, technik handlowiec, krawiec, ślusarz, monter kadłubów okrętowych. W większości tych przypadków przyczyną wzrostu liczby bezrobotnych rejestrujących się były redukcje etatów lub całkowite likwidacje zakładów.

Obserwując różnorodność zawodów występujących w tym rankingu można stwierdzić, że

kryzys gospodarczy odbił swoje piętno w wielu sektorach gospodarki a jego skutki mogą być odczuwalne jeszcze przez długi czas.

Analizując strukturę napływu osób bezrobotnych na podstawie dużych grup zawodowych ustalono, iż w II półroczu 2010 roku najwyższy wskaźnik procentowy osiągnęły takie grupy jak:

- Sprzedawcy i pokrewni – 13,7%
- Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni – 8,3%
- Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania – 7,2%
- Pracownicy usług osobistych – 6,9%
- Średni personel ds. biznesu i administracji – 5,9%
- Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury – 4,8%
- Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych – 4,8%
- Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych – 4,7%
- Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) – 4,7%
- Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni – 3,4%.

Struktura napływu bezrobotnych z Gdyni wg dużych grup zawodowych pokrywa się z wcześniej już omówioną strukturą napływu wg zawodów. W czołówce ponownie znalazł się sprzedawca. Na podstawie powyższych danych możemy zaobserwować, że problemy z zatrudnieniem mieli zarówno robotnicy wykwalifikowani, jak i specjaliści nauk humanistycznych bądź ścisłych.

Analizując strukturę napływu osób bezrobotnych na podstawie elementarnych grup zawodowych(4-cyfrowy kod) ustalono, iż w II półroczu 2010 roku najwyższy wskaźnik procentowy osiągnęły takie grupy jak:

- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 11,3%
- Specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 3,3%
- Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne – 2,4%
- Ślusarze i pokrewni – 2,1%
- Magazynierzy i pokrewni – 2%
- Kucharze – 2%
- Pracownicy obsługi biurowej – 1,9%
- Mechanicy pojazdów samochodowych – 1,8%
- Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 1,8%

- Gospodarze budynków – 1,6%.

II. Analiza ofert pracy wg zawodów w Gdyni w II półroczu 2010 roku.

W II półroczu 2010 roku gdyńscy pracodawcy złożyli w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni 2028 ofert pracy. Tak mała liczba ofert pracy w stosunku do liczby osób bezrobotnych była efektem oddziaływania na rynek pracy kryzysu gospodarczego i wprowadzenia przez pracodawców ograniczeń w tworzeniu nowych miejsc pracy. Spadek liczby zgłaszanych wolnych miejsc pracy zasadniczo dotyczył wszystkich branż i zawodów.

Największy popyt na pracowników został odnotowany w takich zawodach jak:

- Pracownik ochrony fizycznej bez licencji – 109
- Opiekun osoby starszej – 100
- Murarz – 90
- Bez zawodu – 82
- Robotnik budowlany – 81
- Monter kadłubów okrętowych – 80
- Sprzątaczką biurową – 70
- Technik prac biurowych – 67
- Sprzedawca – 64
- Przedstawiciel handlowy – 58
- Kucharz – 55
- Telemarketer – 51
- Robotnik gospodarczy – 42
- Technik administracji – 32
- Pakowacz – 30
- Specjalista do spraw marketingu i handlu – 29
- Księgowy – 29
- Referent (asystent) bankowości – 22
- Magazynier – 22

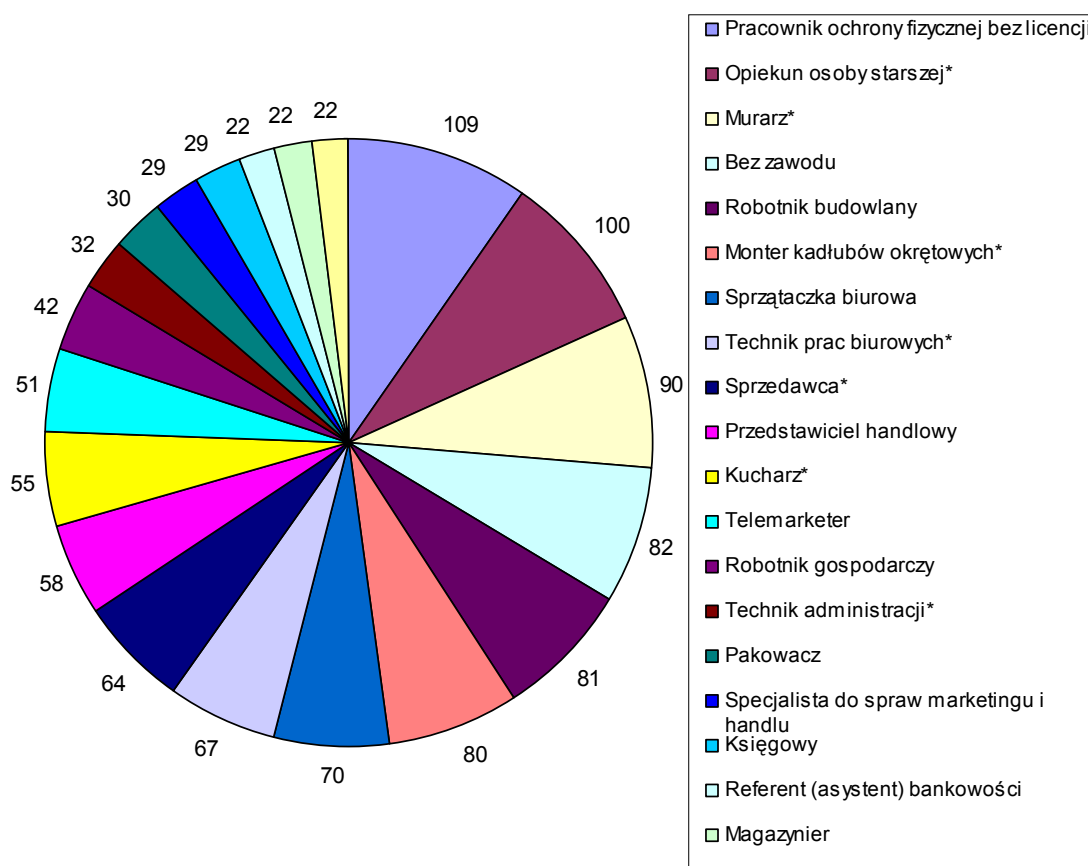
- Technik handlowiec – 22.

Analizując dane z II półrocza 2010 roku można stwierdzić, że zawód „sprzedawca” nie znalazł się w ścisłej czołówce zgłaszanych ofert pracy. Zapewne jest to wynik zmian zachodzących na rynku pracy. Największe zapotrzebowanie zaobserwowano natomiast w zawodzie pracownika ochrony fizycznej bez licencji. Znaczna liczba takich pracowników jest zatrudniana w hipermarketach, lub na placach parkingowych. I tak jak w przypadku sprzedawców występują tu problemy z niskim wynagrodzeniem i warunkami pracy, najczęściej wymagającej dyspozycyjności ze względu na zmianowość jak i dostosowanie się do 7-dniowego tygodnia pracy. Dlatego też istnieje ciągle zapotrzebowanie na pracowników tej profesji. Znaczne zapotrzebowanie zaobserwowano także na opiekuna osób starszych. Może to świadczyć o tym, że polskie społeczeństwo w większej liczbie „starzeje się” i wzrasta zapotrzebowanie na tego typu opiekę. Ponadto jest coraz więcej ofert pracy na opiekunkę do osób starszych ze znajomością języka angielskiego lub niemieckiego, co oznacza, że za granicami naszego kraju również rośnie zapotrzebowanie na tego typu pracowników. Stosunkowo dużo ofert pracy wpłynęło na pracownika bez kwalifikacji. Najczęściej taka osoba zajmowała się prostą pracą w handlu lub przy produkcji. Pewnym zaskoczeniem mogła być dosyć duża liczba ofert pracy na monterów kadłubów okrętowych, choć sytuacja branży stoczniowej w kraju nadal była trudna. Jednakże część ofert stanowiła odpowiedź na zapotrzebowanie na pracowników stoczniowych za granicą. Znaczącą ilość ofert pracy zgłoszono także na stanowiska takie jak: murarz, robotnik budowlany, sprzątaczką biurową, technik prac biurowych, przedstawiciel handlowy, kucharz, telemarketer, robotnik gospodarczy, technik administracji, pakowacz, specjalista ds. marketingu i handlu, księgowy, magazynier oraz referent bankowości.

Zmiany na rynku pracy zwykle najbardziej widoczne są w obrębie zgłaszanych w Urzędzie ofert pracy. To one bowiem stanowią trzon wiedzy o przyszłych tendencjach na rynku zatrudnienia, mówią o upadku, bądź o wzroście popularności konkretnego zawodu, a przede wszystkim, o tym, jakie zapotrzebowanie na pracowników wykazywali i mogą wykazać w przyszłości pracodawcy.

Poniższy wykres przedstawia zawody, w których zgłoszono najwięcej ofert pracy w II półroczu 2010 roku w Gdyni.

Oferty pracy wg zawodów w Gdyni w II półroczu 2010 roku.



Analizując strukturę zgłoszonych ofert pracy wg dużych grup zawodowych zaobserwować można, iż najwięcej ofert pracy wpłynęło w obrębie takich grup jak:

- Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) – 12,8%
- Średni personel do spraw biznesu i administracji – 9,6%
- Sprzedawcy i pokrewni – 8,8%
- Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni – 8,7%
- Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie – 7,5%.

Z powyższych danych wynika, że obserwowano zapotrzebowanie zarówno na robotników różnych specjalności jak i na sprzedawców oraz na pracowników administracji.

Analizując strukturę zgłoszonych ofert pracy wg elementarnych grup zawodowych zaobserwować można, iż najwięcej ofert pracy wpłynęło w obrębie takich grup jak:

- Pracownicy ochrony osób i mienia – 5,9%
- Pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej – 5,3%

- Murarze i pokrewni – 4,8%
- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 4,6%
- Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe – 4,3%.

Z powyższych danych wynika, że zwiększył się popyt na pracowników ochrony osób i mienia, pracowników opieki społecznej i pracy socjalnej, a także na sprzedawców, murarzy i robotników przygotowujących i wznoszących konstrukcje metalowe.

III. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Przeprowadzając analizę porównawczą średniej miesięcznej liczby ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców w II półroczu 2010 roku ze średnią miesięczną ilością zarejestrowanych bezrobotnych uzyskano listę zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Największą różnicę pomiędzy podażą siły roboczej, a popytem na nią wykazały trzy grupy: pracownik ochrony fizycznej bez licencji, opiekun osoby starszej oraz murarz.

Wysokie miejsce w czołówce zajęła również grupa bez zawodu. Należy jednak wziąć pod uwagę fakt, iż pracodawcy nie składają ofert pracy na stanowisko „bez zawodu”, ponieważ zawód w zgłaszanej ofercie musi być zawsze ściśle określony. Pracodawca może nie określić wymaganych kwalifikacji kandydatów do pracy, a to oznacza, że może zatrudnić kandydatów „bez zawodu”. Osoby, które nie posiadają zawodu są najbardziej elastyczną grupą i po przekwalifikowaniu mogą wykonywać powierzoną im pracę na wielu różnych stanowiskach.

Analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w II półroczu 2010 roku w Gdyni przeprowadzono w oparciu o 829 profesji. Dla 569 profesji w badanym okresie nie było ofert pracy. Brak zapotrzebowania na pracowników oraz brak poszukujących pracy dotyczył 49 zawodów. Były to głównie zawody wymagające wysokich kwalifikacji lub wąskiej specjalizacji zawodowej np. kartograf, nauczyciel religii w szkole podstawowej, specjalista ds. rodziny(familiolog), artysta muzyk(instrumentalista), lektor dialogów filmowych radiowych, instruktor dyscypliny sportu, operator dźwięku, organizator usług cateringowych itd.

Przypadków gdzie pojawiły się oferty pracy, a nie było zarejestrowanych w tym zawodzie osób bezrobotnych (wartość wskaźnika deficytu wynosiła MAX) było 58.

Do zawodów deficytowych należy zaliczyć wszystkie te zawody, dla których wskaźnik deficytu (stosunek średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w danym zawodzie do

średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie) jest większy od 1,1. Poniższa tabela przedstawia te zawody, na które był największy popyt.

Zawody deficytowe w II półroczu w Gdyni w 2010 roku.

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności deficytu zawodów
1.	723101	Mechanik autobusów	16,0000
2.	524404	Telemarketer	12,7500
3.	753403	Tapicer meblowy	12,0000
4.	833202	Kierowca ciągnika siodłowego	6,0000
5.	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	5,4500
6.	213205	Inżynier rolnictwa	5,0000
7.	834316	Operator żurawia jezdniowego	5,0000
8.	235910	Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	4,0000
9.	243305	Specjalista do spraw sprzedaży	3,6667
10.	711601	Brukarz	3,6000
11.	711101	Konserwator budynków	3,5000
12.	741103	Elektryk	3,5000
13.	742111	Monter elektronik - urządzenia radiokomunikacyjne	3,5000
14.	441202	Kurier	3,0000
15.	962201	Pracownik prac dorywczych	3,0000
16.	711202	Murarz	2,6471
17.	235301	Lektor języka angielskiego	2,5000
18.	932101	Pakowacz	2,0000
19.	711903	Monter rusztowań	2,0000
20.	241202	Doradca finansowy	2,0000
21.	228502	Logopeda	2,0000
22.	235914	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	2,0000
23.	721404	Monter konstrukcji stalowych	2,0000

24.	121101	Główny księgowy	2,0000
25.	223101	Położna	2,0000
26.	311302	Technik elektroenergetyk transportu szynowego	2,0000
27.	713303	Kominiarz	2,0000
28.	742203	Monter sieci telekomunikacyjnych	2,0000
29.	932907	Pomocnik lakiernika	2,0000
30.	524902	Doradca klienta	1,8571

Interpretując powyższe dane i wyciągając wnioski na temat zawodów deficytowych należy bezwzględnie spojrzeć na ten aspekt szerzej, uwzględniając - ilości ofert pracy w danym zawodzie, liczbę osób zarejestrowanych oraz ich napływ w ciągu roku.

Sugerowanie się w tworzeniu list zawodów deficytowych, jedynie wskaźnikiem intensywności deficytu może doprowadzić do popełnienia poważnych błędów.

W odniesieniu do zapotrzebowania na pracowników określonych zawodów, w perspektywie ostatniego roku widać bardzo wyraźnie zmiany na lokalnym rynku pracy. Z danych wynika, że najbardziej poszukiwanymi zawodami na lokalnym rynku pracy w II półroczu 2010 roku były takie zawody jak: mechanik autobusów, tapicer meblowy, kierowca ciągnika siodłowego, pracownik ochrony fizycznej bez licencji oraz inżynier rolnictwa. Są to zawody wymagające odpowiednich specjalistycznych uprawnień i umiejętności

Warto również wspomnieć o zawodach, które należą do grupy deficytowych na lokalnym rynku pracy, a które mogą być wykonywane przez osoby bez specjalnych kwalifikacji zawodowych. Do tych zawodów należą: pakowacz oraz telemarketer.

Najlepsza sytuacja na rynku pracy istnieje wówczas gdy, wskaźnik intensywności znajduje się w przedziale pomiędzy 0,9 a 1,1. Oznacza to, że popyt na siłę roboczą równoważy się ze składanym na nią zapotrzebowaniem.

Zawody zrównoważone w Gdyni w II półroczu 2010 roku

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki/deficytu zawodów
1.	233008	Nauczyciel języka angielskiego	1,0000

2.	711502	Cieśla szalunkowy	1,0000
3.	713102	Malarz budowlany	1,0000
4.	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	1,0000
5.	723105	Mechanik samochodów osobowych	1,0000
6.	741101	Elektromonter instalacji elektrycznych	1,0000
7.	753105	Krawiec	1,0000
8.	811104	Operator koparki	1,0000
9.	821114	Monter urządzeń chłodniczych i gastronomicznych	1,0000
10.	833202	Kierowca ciągnika siodłowego	1,0000
11.	834101	Kierowca ciągnika rolniczego	1,0000

Z danych za II półrocze 2010 roku wynika, że w rankingu znalazło się 11 zawodów zrównoważonych. Analizując wyniki zamieszczone w powyższej tabeli, można stwierdzić, że kłopotów z zatrudnieniem nie było w przypadku wykwalifikowanych pracowników usług oraz niektórych specjalistów z doświadczeniem w dziedzinach budowlanych, rolniczych, elektrycznych, mechanicznych itd.

Analizując wskaźnik intensywności nadwyżki oraz średnią liczbę ofert w miesiącu, za najbardziej nadwyżkowe zawody na terenie Gdyni należy uznać zawody umieszczone w tabeli poniżej. W badaniu za nadwyżkowe uznano zawody, których wskaźnik wyniósł mniej niż 0,9 oraz złożono co najmniej jedną ofertę pracy w miesiącu.

Zawody nadwyżkowe w Gdyni w II półroczu 2010 roku

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodów
1.	242222	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	0,0110
2.	431101	Asystent do spraw księgowości	0,0312
3.	422402	Technik hotelarstwa	0,0400
4.	333108	Technik spedytor	0,0400

5.	263102	Ekonomista	0,0484
6.	514102	Fryzjer damski	0,0500
7.	512002	Kucharz małej gastronomii	0,0556
8.	343204	Plastyk	0,0556
9.	351203	Technik informatyk	0,0566
10.	752208	Stolarz meblowy	0,0588
11.	216101	Architekt	0,0588
12.	832203	Kierowca samochodu osobowego	0,0588
13.	242217	Specjalista administracji publicznej	0,0588
14.	513101	Kelner	0,0714
15.	331403	Technik ekonomista	0,0777
16.	241306	Specjalista do spraw finansów	0,0800
17.	741207	Elektromonter (elektryk) zakładowy	0,0833
18.	722204	Ślusarz	0,0840
19.	214404	Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe	0,0870
20.	333107	Technik logistyk	0,0909
21.	322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	0,0909
22.	121901	Kierownik działu administracyjno-gospodarczego	0,0909
23.	514202	Kosmetyczka	0,0909
24.	312204	Mistrz produkcji w przemyśle elektronicznym	0,1000
25.	731305	Złotnik - jubiler	0,1000
26.	522304	Sprzedawca w branży spożywczej	0,1053
27.	263401	Psycholog	0,1053
28.	911203	Pokojowa	0,1111
29.	751204	Piekarz	0,1111
30.	723104	Mechanik samochodów ciężarowych	0,1111

Według danych dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni powyżej wymienione zawody okazały się być najbardziej nadwyżkowymi. To oznacza, że najtrudniej było w tych zawodach znaleźć zatrudnienie. Jednak dane te nie do końca odzwierciedlają faktyczny stan na lokalnym rynku pracy, ponieważ nie wszystkie oferty są zgłaszane do Urzędu. Sytuacja taka ma miejsce w szczególności w przypadku ofert pracy na stanowiska

pracowników wysoko wyspecjalizowanych. Wielokrotnie pracodawcy poszukują takich pracowników przez zewnętrzne firmy doradztwa personalnego lub umieszczają informacje o wolnych miejscach zatrudnienia na swoich stronach internetowych.

Ponadto wskaźnik intensywności nadwyżki zawodów będąc wskaźnikiem, obliczanym na podstawie stosunku ilości ofert pracy oraz liczby osób bezrobotnych w danej profesji - może być identyczny w przypadku małej ilości ofert i małej liczby osób w danym zawodzie jak i w sytuacji dużej liczby ofert pracy i dużej liczby osób bezrobotnych w danym zawodzie.

Z danych wynika, że do najbardziej nadwyżkowych zawodów w II półroczu 2010 roku należały zawody takie jak: specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, asystent do spraw księgowości, technik hotelarstwa, technik spedytor i ekonomista.

W czołówce zawodów nadwyżkowych znalazł się również inżynier mechanik, zajmujący się maszynami i urządzeniami przemysłowymi oraz elektromonter (elektryk) zakładowy. Świadczy to o tym, że cały czas brakuje wolnych miejsc pracy w branży technicznej. Powodem może być redukcja kadr lub likwidacja małych zakładów świadczących usługi naprawcze i mechaniczne.

Najwyższy wskaźnik intensywności deficytu wg dużych grup zawodowych (o kodzie 2-cyfrowym) osiągnęli:

- Pracownicy usług ochrony (1,6912)
- Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny (1,3827).

a wg elementarnych grup zawodowych (o kodzie 4-cyfrowym) osiągnęli:

- Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej (13,0000)
- Pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej (9,4545)
- Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych (6,0000)
- Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych (5,0000).

Natomiast najbardziej nadwyżkowymi zawodami według dużych grup zawodowych byli :

- Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych (0,0217)
- Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni (0,0357)
- Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury (0,0542)
- Pracownicy opieki osobistej i pokrewni (0,0833)

- Technicy informatycy (0,0870)

a wg elementarnych grup zawodowych (o kodzie 4-cyfrowym) byli:

- Specjaliści do spraw administracji i rozwoju 90,0262)
- Technicy mechanicy (0,0286)
- Elektromechanicy i elektrycy (0,0364)
- Analitycy finansowi (0,0435)
- Biolodzy i pokrewni (0,0435).

Analiza zawodów generujących długotrwale bezrobocie w Gdyni w II półroczu 2010 roku.

Porównując duże grupy zawodowe pod kątem wartości wskaźnika długotrwałego bezrobocia należy stwierdzić, że na 42 analizowane grupy, dla 6 grup zawodów (kod 2-cyfrowy) wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia wyniosła 0. Najwyższą wartość wskaźnik osiągnął w następujących grupach:

- Pracownicy opieki osobistej i pokrewni (0,2727)
- Pozostali pracownicy obsługi biura (0,2609)
- Rolnicy produkcji towarowej (0,2500)
- Monterzy (0,2281)
- Specjaliści nauczania i wychowania (0,2190).

W czołówce rankingu znaleźli się m.in. rolnicy produkcji towarowej. Prawdopodobnie działo się tak, ze względu na trudności z przekwalifikowaniem się z zawodu typowo rolniczego oraz z ograniczonej roli rolnictwa w lokalnej gospodarce. Podobnie wyglądała sytuacja w grupie specjalistów szkolnictwa. Coraz większa liczba wykwalifikowanych pedagogów ma problemy ze znalezieniem zatrudnienia. Jest to wynik wzrostu liczby osób z pedagogicznym wykształceniem w stosunku do małej ilości tworzonych nowych miejsc pracy.

Analizując problem długotrwałego bezrobocia w odniesieniu do elementarnych grup zawodowych – zjawisko, wg wskaźników w sposób szczególny dotyczyło:

- Kartografów i geodetów (1,0000)
- Techników weterynarii (1,0000)
- Kierowników do spraw sportu, rekreacji i kultury (1,0000)
- Literatów i innych autorów tekstów (1,0000)
- Demonstratorów wyrobów (1,0000)
- Hodowców wyspecjalizowanej produkcji zwierzęcej (1,0000)

- Monterów linii elektrycznych (1,0000)
- Operatorów maszyn i urządzeń do obróbki drewna (1,0000).

Najniższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia wśród elementarnych grup zawodowych przyjęły takie grupy jak:

- Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
- Gospodarze budynków
- Marynarze i pokrewni
- Psycholodzy i pokrewni
- Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym.

Oznacza to, że osoby bezrobotne w powyższych zawodach, nie pozostawały długo, bez zatrudnienia, stosunkowo szybko powracając na rynek pracy. Interpretując wyniki powyższych rankingów należy pamiętać o tym, że wartość wskaźnika informuje jaki procent bezrobotnych zarejestrowanych w konkretnym zawodzie, pozostawał w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni co najmniej przez okres 12 miesięcy. Natomiast wskazane zawody dlatego znalazły się w czołówce zawodów generujących długotrwałe bezrobocie, gdyż 100% przedstawicieli zarejestrowanych w Urzędzie było długotrwałe bezrobotnych. Jednakże te 100% to była jedna osoba. Dotyczy to niemal wszystkich 14 grup zawodowych. Natomiast faktyczne długotrwałe bezrobocie generowały najczęściej nie konkretne grupy zawodowe, ale grupy społeczne ukształtowane np. według kryterium płci lub wieku. Rozpatrując jednak kwestię zawodów, które generują długotrwałe bezrobocie w Gdyni – do takich należy zaliczyć przede wszystkim zawody wyuczone lub wykonywane przez kobiety. Poprzez długoletnie przerwy w wykonywaniu zawodu spowodowane najczęściej urlopami macierzyńskimi i wychowawczymi, kobiety mają trudności w powrocie do pracy, ze względu na dezaktualizację swoich umiejętności lub wiedzy. Często w przypadku osób w wieku średnim zdarzają się sytuacje, kiedy usilnie chcą one powrócić do pracy w zawodzie wyuczonym, mimo braku aktualnej wiedzy i doświadczenia w danej dziedzinie, mając równocześnie wieloletni staż pracy w całkiem innym zawodzie. Zazwyczaj dzieje się tak, gdy ludzie po kilkudziesięciu lub kilkunastu latach wykonywania pracy fizycznej wraz z wiekiem tracą kondycję zdrowotną i sprawność fizyczną. Wówczas zwykle podejmują poszukiwania pracy lżejszej. Niestety nie zawsze kończy się to sukcesem. Zdarza się, iż z powodu niemożności uzyskania odpowiedniej pracy takie osoby „wpadają w długotrwałe bezrobocie”, z którego wyjście jest procesem bardzo trudnym i kosztownym.

Analiza bezrobotnych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w Gdyni w II półroczu 2010 roku.

Według danych Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni, w II półroczu 2010 roku zarejestrowano **5391** bezrobotnych mieszkańców Gdyni, posiadających staż pracy. W tym samym okresie do Urzędu wpłynęło **2028** ofert pracy. Jak widać z powyższych danych liczba rejestrujących się bezrobotnych znacznie przewyższała liczbę przyjętych ofert pracy. Najliczniej rejestrowali się bezrobotni, których ostatnie miejsca pracy wg PKD należało do sekcji:

- Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (1299 osób)
- Przetwórstwo przemysłowe (688)
- Pozostała działalność usługowa (637)
- Budownictwo (353)
- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (336).

W każdej z ww. sekcji liczba zarejestrowanych w II półroczu bezrobotnych znacznie przewyższała liczbę ofert pracy. Wyjątkiem była sekcja „działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” w której było o 29 ofert pracy więcej niż zarejestrowanych bezrobotnych.

Najgorzej sytuacja przedstawiała się w obrębie sekcji:

- Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – gdzie na 1299 osób przypadało 247 oferty pracy.
- Pozostała działalność usługowa – o 580 ofert pracy mniej niż bezrobotnych
- Przetwórstwo przemysłowe – o 401 ofert pracy mniej niż bezrobotnych.

Ponadto analiza wykazała zupełny brak zgłoszonych ofert pracy dla działalności niezidentyfikowanej, do której to sekcji zakwalifikowane zostały 434 osoby bezrobotne zarejestrowane w analizowanym okresie

Najwięcej ofert pracy w II półroczu 2010 roku zgłosili pracodawcy, których działalność zaliczana jest do sekcji PKD:

- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 365 ofert
- Przetwórstwo przemysłowe – 287
- Budownictwo – 275
- Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 247

- Opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 140.

Z powyższych danych można wywnioskować, że w II półroczu 2010 roku pracodawcy nadal ograniczali tworzenie nowych miejsc pracy. Zwalniani pracownicy, nie byli zastępowani nowymi, a stanowiska pracy prawdopodobnie ulegały likwidacji.

Powyższe dane należy jednak interpretować z dużą ostrożnością, gdyż do ogólnej liczby ofert pracy w powyższych sekcjach PKD weszły również oferty stażu. W większości omawianych sekcji liczba bezrobotnych była zdecydowanie wyższa niż liczba oferowanych miejsc pracy. Z drugiej jednak strony z obserwacji lokalnego rynku pracy oraz zaprezentowanych wskaźników wynika, że powyższe sekcje wykazują pewne tendencje rozwojowe.

Analiza struktury bezrobotnych i ofert pracy według PKD w Gdyni w II półroczu 2010 roku.

Odnosząc się do danych zawartych w zestawieniu struktury bezrobotnych zarejestrowanych w II półroczu 2010 roku oraz zgłoszonych ofert pracy według PKD, sekcją PKD, która wygenerowała największy procent bezrobotnych była sekcja handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 24%. Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych w II półroczu 2010 roku według sekcji PKD było w sekcjach:

- przetwórstwo przemysłowe (12,7%)
- pozostała działalność usługowa (11,8%)
- budownictwo (6,5%)
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (6,2%)
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (5,3%).

Najwięcej ofert pracy w II półroczu 2010 roku zgłoszono w sekcjach PKD takich jak:

- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (18%)
- , przetwórstwo przemysłowe (14,2%)
- budownictwo (13,6%)
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (12,2%)
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna (6,9%).

Ze względu na brak danych źródłowych, ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w Gdyni w II półroczu 2010 roku ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty nie został w raporcie umieszczony.

Wnioski

Sytuacja na lokalnym rynku pracy, który podlega terytorialnie Powiatowemu Urzędowi Pracy w Gdyni nadal jest bardzo niestabilna. W rok 2010 weszliśmy obciążeni skutkami kryzysu z lat 2008 i 2009. Wciąż zaobserwować można spowolnienie w wielu sektorach gospodarki m. in. w branży stoczniowej, budowlano-montażowej oraz sprzedaży detalicznej. Wielu przedsiębiorców znalazło się w trudnej sytuacji ekonomicznej, czego efektem były redukcje etatów oraz ograniczona możliwość tworzenia nowych miejsc pracy. W trudnej sytuacji nadal znajdują się byli pracownicy Stoczni Gdynia S.A. Rynek pracy cały czas nie jest w stanie wchłonąć tak wielu specjalistów jednej branży (stoczniowej), tym bardziej, że nikłe są szanse na szybkie powstanie nowych ośrodków pracy w owej branży.

Na podstawie zgromadzonych danych można stwierdzić, że w dalszym ciągu rośnie liczba osób rejestrujących się jako bezrobotne, a zdecydowana większość tych osób posiada przygotowanie zawodowe. Jednocześnie spada liczba zgłaszanych do tut. Urzędu ofert pracy.

Jednakże w II półroczu 2010 roku w porównaniu z I półroczem 2010 roku nastąpił minimalny spadek liczby osób bezrobotnych (o 35 osób), zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni. Może to świadczyć o stopniowym stabilizowaniu się sytuacji społeczno-gospodarczej w naszym regionie, w tym na rynku pracy.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni zgłaszana była tylko część zapotrzebowania na pracowników. Pracodawcy najczęściej kierowali do Urzędu informację o wolnym miejscu pracy równocześnie zamieszczając ogłoszenia w internecie lub prasie. Za pośrednictwem Urzędu pracodawcy poszukują najczęściej pracowników tzw. „wtórnego rynku”, na którym występują zawody, których wykonywanie nie wymaga specjalistycznych kwalifikacji i umiejętności. Sytuacja na lokalnym rynku pracy wynikająca z danych opartych na statystykach Urzędu jest wobec tego oglądem pewnej jego części.

Najwięcej ofert pracy zgłoszono w zawodach: pracownik ochrony fizycznej bez licencji, opiekun osoby starszej, murarz, robotnik budowlany oraz monter kadłubów okrętowych.

Zarówno struktura zawodowa osób bezrobotnych, jak i struktura ofert pracy była bardzo zróżnicowana. W II półroczu 2010 roku najbardziej poszukiwanymi na rynku pracy byli: mechanik autobusów, telemarketer, tapicer meblowy, kierowca ciągnika siodłowego oraz pracownik ochrony fizycznej bez licencji. Z kolei zawodami nadwyżkowymi były takie

zawody jak: specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, asystent do spraw księgowości, technik hotelarstwa, technik spedytor i ekonomista.

Przeprowadzona analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala na określenie aktualnych potrzeb lokalnego rynku pracy, które nie skupiają się już tylko i wyłącznie na zawodach technicznych i robotniczych, ale zaczęły obejmować także zawody tzw. kobiece.

Z obserwacji pracowników tut. Urzędu wynika, iż coraz więcej osób bezrobotnych zainteresowanych jest podnoszeniem swoich kwalifikacji zawodowych. Jest to możliwe m.in. dzięki organizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni szkoleniom zawodowym. Zaobserwowano jednak niską efektywność tych szkoleń. Zdecydowana większość osób bezrobotnych, która przeszła szkolenia zawodowe nadal pozostała w rejestrze osób bezrobotnych. Olbrzymie zainteresowanie wzbudził także projekt samozatrudnienia – czyli korzystanie z dofinansowania zakładania własnej działalności gospodarczej. Dzięki pomocy Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni w tym zakresie, wielu bezrobotnych zrealizowało swoje dotychczasowe zamierzenia dotyczące założenia własnej działalności gospodarczej.

Wśród populacji bezrobotnych mieszkańców Gdyni, nadal ponad połowę stanowią kobiety. Najprawdopodobniej jedną z przyczyn tego zjawiska są długoletnie przerwy w wykonywaniu zawodu spowodowane najczęściej urlopami macierzyńskimi i wychowawczymi. Kobiety mają trudności w powrocie do pracy, ze względu na dezaktualizację swoich umiejętności lub wiedzy.

Trudna sytuacja na rynku pracy w II półroczu 2010 roku objęła także absolwentów. W dalszym ciągu obserwujemy znaczne niedopasowanie strukturalne podaży pracy do popytu na nią oraz towarzyszące temu nietrafnie skonstruowane programy kształcenia w szkołach pomaturalnych i wyższych, które wprowadzają na lokalny rynek pracy pracowników o niewystarczających kwalifikacjach w stosunku do potrzeb rynku. Nierzadko zdarza się, że absolwenci uczelni wyższych posiadają tylko wiedzę teoretyczną w danej dziedzinie. Studenci nadal wybierają głównie studia o kierunkach humanistycznych, których absolwenci bardzo często mają problemy ze znalezieniem zatrudnienia. Problematiczną kwestią dla młodych ludzi jest również fakt, że w związku z falą zwolnień i redukcji etatów w wielu firmach, na rynku pracy znalazło się wielu doświadczonych i wykwalifikowanych pracowników. Absolwenci mogą być konkurencyjni jedynie w kwestii – gotowości podejmowania nisko płatnej pracy, ponieważ doświadczeni specjaliści spodziewają się odpowiedniego wynagrodzenia, a pracodawcy mogą pracownikom bez doświadczenia proponować najniższe

wynagrodzenia. Na podstawie tych informacji można stwierdzić, że obecnie rynek pracy ciągle jest jeszcze rynkiem pracodawców, a nie pracowników.

Przeprowadzony monitoring i stworzony na jego podstawie raport stanowią dobre źródło wiedzy o lokalnym rynku pracy, informując o pewnych trendach i zmianach jakie na nim obowiązują i zachodzą.

Z uwagi na to, że od II połowy 2010 roku obowiązuje nowa klasyfikacja zawodów i specjalności, a klucz przejścia nie pozwala na jednoznaczne przyporządkowanie starych zawodów nowym (wg 6-cyfrowego kodu), wszystkie dane zawarte w raporcie dotyczą wyłącznie II półrocza 2010 roku (a nie narastająco całego roku).