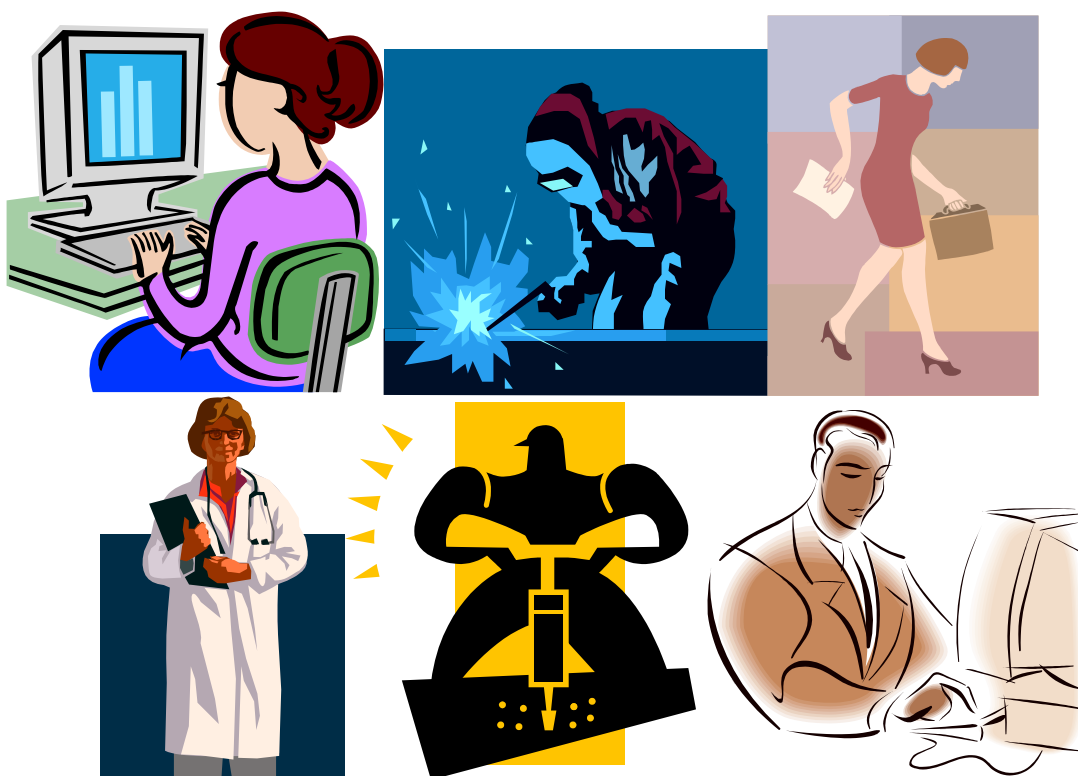




POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

**MONITORING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W SOPOCIE ZA ROK 2010**



Marzec 2011

SPIS TREŚCI

WSTĘP.....	3
I. ANALIZA BEZROBOTNYCH MIESZKANCÓW SOPOTU WG ZAWODÓW.....	4
II. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW.....	8
III. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH.....	10
WNIOSKI.....	18

WSTĘP

Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni realizując zalecenia wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. u. z 2008r. nr. 69, poz. 415 z późn. zm.) przygotował kolejny ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Sopocie. Z uwagi na to, że od II połowy 2010 roku obowiązuje nowa klasyfikacja zawodów i specjalności, a klucz przejścia nie pozwala na jednoznaczne przyporządkowanie starych zawodów nowym (wg 6-cyfrowego kodu), wszystkie dane zawarte w raporcie dotyczą wyłącznie II półrocza 2010 roku (a nie narastająco całego roku).

Raport ten jest oparty na sprawozdaniu MPIPS-01(załączniki 2 i 3) i obejmuje analizę struktury osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie w II półroczu 2010r., analizę napływu bezrobotnych w tym okresie, a także ofert pracy złożonych przez pracodawców. Analiza ta dotyczy w szczególności zawodów deficytowych i zawodów nadwyżkowych. Przez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie, natomiast przez **zawód nadwyżkowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. W niniejszym opracowaniu zwrócono również uwagę na tzw. zawody zrównoważone czyli takie, wśród których istnieje równowaga pomiędzy ofertami pracy, a poszukującymi jej, zarejestrowanymi w tut. Urzędzie.

Podczas interpretacji danych z załączników do sprawozdania z MPIPS brane były pod uwagę duże grupy zawodowe, grupy elementarne, struktura ofert pracy i bezrobotnych według PKD oraz według działalności ostatniego miejsca pracy.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Sopocie służy do określenia działań, mających na celu zwiększenie stabilności lokalnego rynku pracy i usprawnienie jego działania. Wiedza na temat zachodzących zmian ułatwia podejmowanie odpowiednich decyzji przez instytucje rynku pracy, pracodawców, ośrodki szkoleniowe oraz bezrobotnych. Informacje o zawodach nadwyżkowych i deficytowych pozwalają pracodawcom dostosować wymagania wobec kandydatów do pracy, bezrobotnym - kwalifikacje, a wszelkim instytucjom, które związane są z nauczaniem - kierunki kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Analiza bezrobotnych wg zawodów w Sopocie. Stan w II półroczu 2010 roku.

Poniższa analiza przedstawia stan bezrobocia w II półroczu 2010 roku w Sopocie, na podstawie 38 dużych grup zawodowych (kod 2-cyfrowy), 201 elementarnych grup zawodowych (kod 4-cyfrowy) oraz 329 zawodów, ujętych w klasyfikacji zawodów. Na koniec II półroczu 2010 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni łącznie zarejestrowanych było **722** mieszkańców Sopotu, z czego 361 stanowiły kobiety (50% wszystkich bezrobotnych).

Wśród osób bezrobotnych znajdowało się **669** osób posiadających przygotowanie zawodowe oraz **53** osoby bez zawodu. Na podstawie powyższych danych możemy stwierdzić, że zdecydowana większość osób, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne posiadała przygotowanie zawodowe.

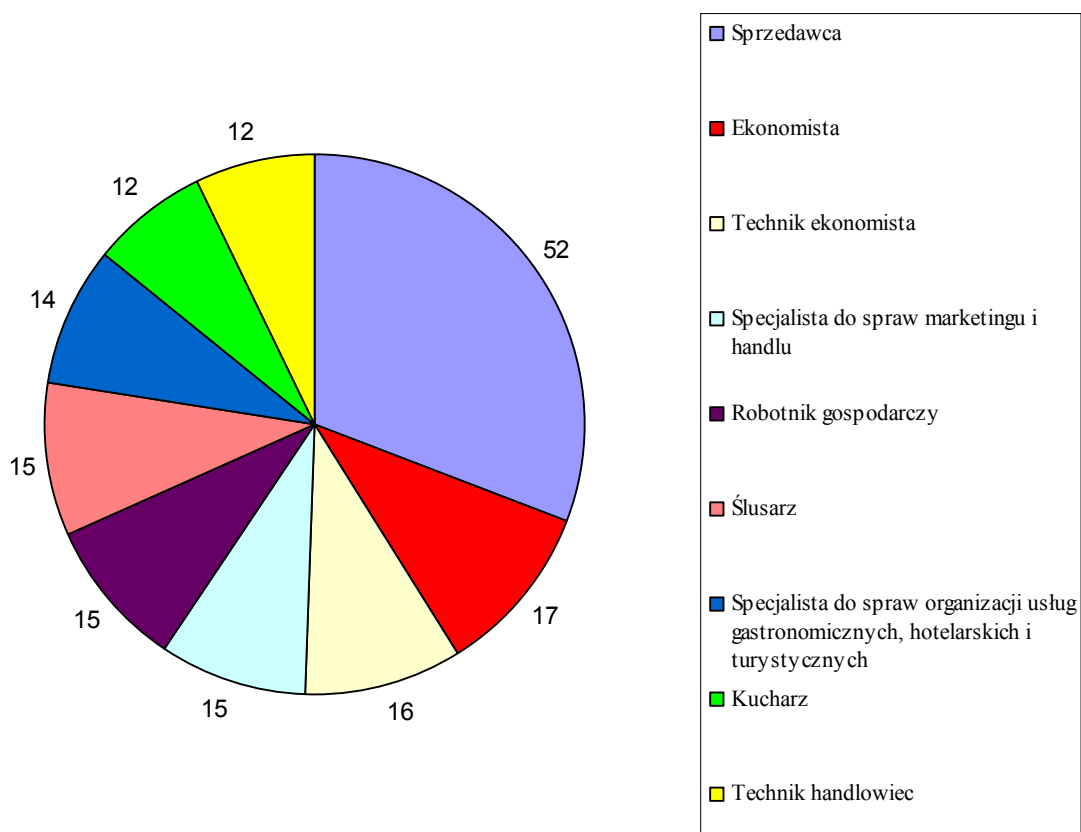
W trakcie analizy osób bezrobotnych z Sopotu wg zawodów możemy zauważyć, iż najczęściej reprezentowały one takie profesje jak:

- Sprzedawca – 52 osoby
- Ekonomista - 17
- Technik ekonomista - 16
- Specjalista ds. marketingu i handlu - 15
- Robotnik gospodarczy - 15
- Ślusarz - 15
- Specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych - 14
- Kucharz - 12
- Technik handlowiec – 12.

Na podstawie powyższych danych można wywnioskować, iż wysokie miejsce w rankingu zawodu sprzedawcy, kucharza oraz specjalisty ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych może świadczyć o mniejszym zapotrzebowaniu na tego typu pracowników w okresie posezonowym. Ponadto w czołówce znalazł się również ekonomista i technik ekonomista. Może to wynikać z faktu, iż wiele osób kończy licea, szkoły policealne lub uczelnie wyższe o kierunku ekonomicznym, a na rynku pracy nie ma tak dużego zapotrzebowania na pracowników o tym wykształceniu. Poniższy wykres przedstawia zawody osób rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni jako bezrobotne z terenu Sopotu.

Bezrobotni wg zawodów w powiecie m. Sopot

Stan w II półroczu 2010 roku



Analiza bezrobotnych mieszkańców Sopotu w II półroczu 2010 roku według dużych grup zawodów.

Analizując strukturę osób bezrobotnych na podstawie dużych grup zawodowych ustalono, iż w II półroczu 2010 roku na pierwszych miejscach znaleźli się:

- Sprzedawcy i pokrewni – 12,7%
- Średni personel ds. biznesu i administracji – 8,1%
- Pracownicy usług osobistych – 7,8%
- Specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania – 7,5%
- Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury – 7,3%.

Na podstawie powyższych danych można stwierdzić, że nawet specjaliści o wysokich kwalifikacjach mają problemy ze znalezieniem zatrudnienia.

Analizując strukturę osób bezrobotnych na podstawie elementarnych grup zawodowych ustalono, iż na koniec II półrocza 2010 roku na pierwszych miejscach znaleźli się:

- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 10,6%
- Specjaliści ds. administracji i rozwoju – 3%
- Ekonomiści – 2,5%
- Średni personel ds. statystyki i dziedzin pokrewnych – 2,4%
- Gospodarze budynków – 2,4%.

W czołówce elementarnych grup znaleźli się sprzedawcy, a także specjaliści zajmujący się sprawami administracyjnymi i ekonomiczno-statystycznymi.

Miasto Sopot jest kurortem turystycznym i uzdrowiskowym. Turystyka i świadczenie różnorodnych usług medycznych w bardzo dużym stopniu wpływa na sytuację na rynku pracy, generując zapotrzebowanie na pracowników sezonowych takich jak barman, kelner, obsługa hotelowa (recepcjonista, pokojówka), masażysta, sprzedawca pamiątek. Pracodawcy bardzo często poszukują pracowników sezonowych na własną rękę, poprzez ogłoszenia w gazetach i internecie. Rzadziej korzystają z pośrednictwa Urzędu.

Napływ bezrobotnych według zawodów w Sopocie w II półroczu 2010 roku.

W II półroczu 2010 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni zarejestrowało się **811** mieszkańców Sopotu. Oznacza to, że liczba bezrobotnych Sopocian od 2009 roku systematycznie wzrasta.

Wśród osób bezrobotnych znajdowało się **721** osób posiadających przygotowanie zawodowe oraz **90** osób bez zawodu. Na podstawie powyższych danych możemy stwierdzić, że zdecydowana większość Sopocian, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne posiadała przygotowanie zawodowe.

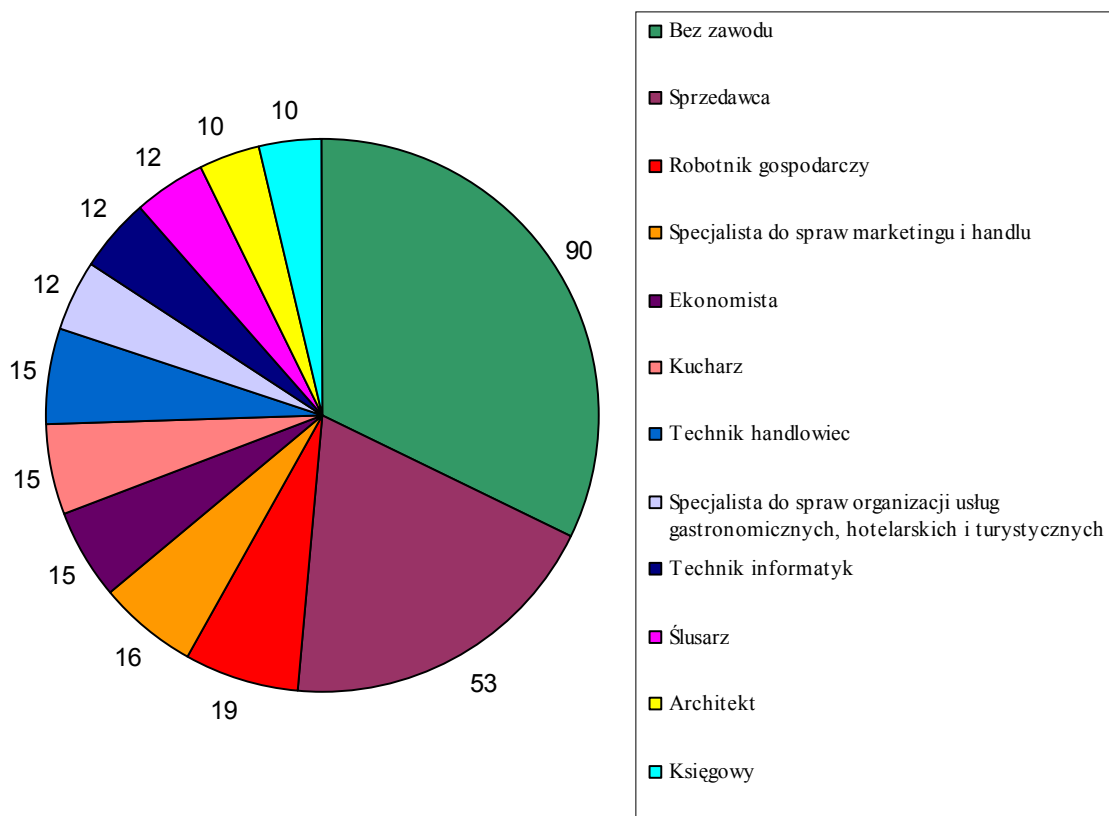
Struktura zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w ciągu II półrocza 2010 roku wyglądała następująco:

- Bez zawodu – 90 osób
- Sprzedawca – 53

- Robotnik gospodarczy – 19
- Specjalista ds. marketingu i handlu – 16
- Ekonomista – 15
- Kucharz – 15
- Technik handlowiec – 15
- Specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych – 12
- Technik informatyk – 12
- Ślusarz – 12
- Architekt – 10
- Księgowy -10.

Napływ bezrobotnych wg zawodów w powiecie m .Sopot.

Stan na I półrocze 2010 roku



W mieście o charakterze turystyczno-uzdrowiskowym jakim jest Sopot cyklicznie po zakończonym sezonie wzrasta liczba osób bezrobotnych, związanych z działalnością sezonową. Są to m.in. sprzedawcy pamiątek, sprzedawcy w punktach gastronomicznych, specjaliści ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych oraz kucharze. Znalezione się w czołówce zawodów reprezentowanych przez osoby „napływające do

bezrobocia” takich zawodów jak architekt czy księgowy może świadczyć o tym, iż nawet w tak specyficznym i wyjątkowym mieście jak Sopot, zauważalne są zmiany spowodowane przez kryzys gospodarczy a jego skutki są nadal odczuwalne.

Analiza struktury napływu osób bezrobotnych na podstawie dużych grup zawodowych wskazuje, iż w II półroczu 2010 roku najwyższy wskaźnik procentowy osiągnęły takie grupy jak:

- Sprzedawcy i pokrewni – 12,9%
- Pracownicy usług osobistych – 7,9%
- Specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania – 7,7%
- Średni personel ds. biznesu i administracji – 6,5%
- Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury – 6,5%.

Analizując strukturę napływu osób bezrobotnych na podstawie elementarnych grup zawodowych ustalono, iż na koniec II półrocza 2010 roku najwyższy wskaźnik procentowy osiągnęły takie grupy jak:

- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 10,7%
- Specjaliści ds. administracji i rozwoju – 2,9%
- Gospodarze budynków – 2,75
- Specjaliści ds. reklamy i marketingu – 2,4%
- Kucharze – 2%.

W czołówce, zarówno dużych, jak i elementarnych grup zawodowych znajdował się zawód sprzedawcy. Może to wynikać ze specyfiki tego zawodu. Duża liczba bezrobotnych sprzedawców mogła być spowodowana niskim wynagrodzeniem i mało korzystnymi warunkami pracy lub w przypadku Sopotu zakończeniem sezonu turystycznego. Prezentowane powyżej dane mogą być również wynikiem procesu wymiany kadry i poszukiwania pracowników z większymi umiejętnościami.

II. Analiza ofert pracy wg zawodów w Sopocie w II półroczu 2010 roku

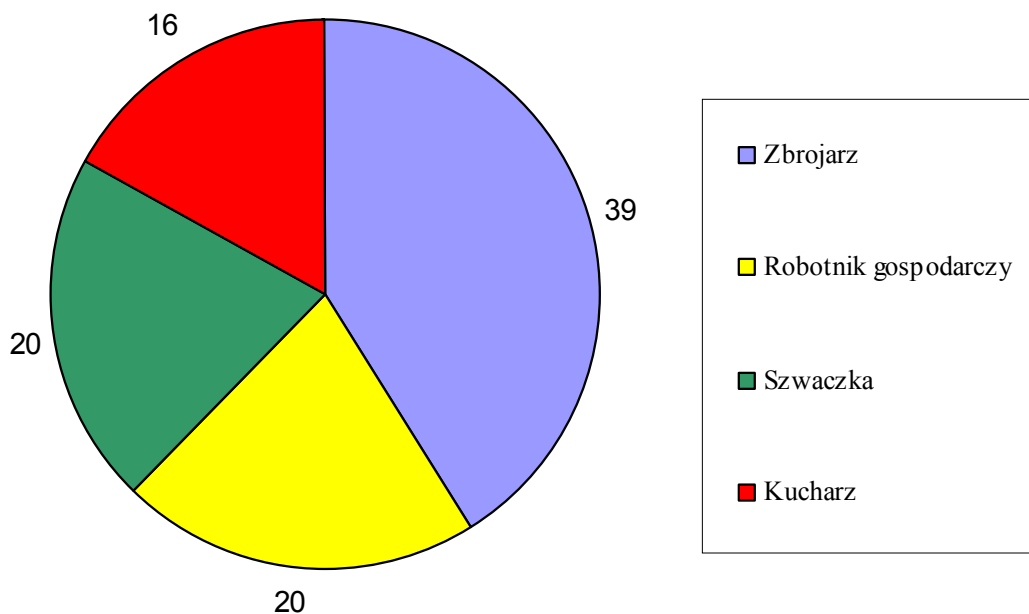
W II półroczu 2010 roku sopoccy pracodawcy złożyli łącznie **196** ofert pracy. Najwięcej ofert pracy wpłynęło do tut. Urzędu w zawodach:

- Zbrojarz – 39 ofert pracy
- Robotnik gospodarczy – 20
- Szwaczka – 20

- Kucharz – 16.

Poniższy wykres przedstawia zawody, na które zgłoszono najwięcej ofert pracy w II półroczu 2010 roku (wyszczególnione są zawody, na które zgłoszono co najmniej 10 ofert).

Oferty pracy wg zawodów w Sopocie w II półroczu 2010 roku.



Na podstawie powyższych danych można wywnioskować, iż tylko w czterech zawodach zgłoszono więcej niż 10 ofert. Jest to wyjątkowo niska liczba. Są one związane z dziedziną turystyczną i budowlaną, co może być kojarzone z rozbudową w Sopocie kompleksów turystycznych i rozrywkowych np. Opery Leśnej.

Analizując strukturę zgłoszonych ofert pracy wg dużych grup zawodowych zaobserwować można, iż najwięcej ofert pracy wpłynęło w obrębie takich grup jak:

- Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) – 30%
- Pracownicy usług osobistych – 24%
- Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów

tekstylnych i pokrewni – 10,3%

- Sprzedawcy i pokrewni – 6,6%
- Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych – 3,6%.

Z powyższych danych wynika, że zwiększył się popyt na robotników różnych specjalności i na sprzedawców.

Analizując strukturę zgłoszonych ofert pracy wg elementarnych grup zawodowych zaobserwować można, iż najwięcej ofert pracy wpłynęło w obrębie takich grup jak:

- Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni – 20%
- Gospodarze budynków – 10,3%
- Szwaczki, hafciarki i pokrewni – 10,3%
- Kucharze – 8,2%
- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 4%.

Z powyższych danych wynika, że zwiększył się popyt na pracowników budowlanych, sprzedawców, na kucharzy i na szwaczki.

III. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w II półroczu 2010 roku w Sopocie przeprowadzono w oparciu o 329 profesji. Dla 282 profesji w badanym okresie nie było ofert pracy. Brak zapotrzebowania na pracowników oraz brak poszukujących pracy dotyczył 41 zawodów. Były to głównie zawody wymagające wysokich kwalifikacji lub wąskiej specjalizacji zawodowej np. szyper, nauczyciel religii, specjalista bankowości, prokurator, socjolog, historyk, rejestratorka medyczna, fotograf, inspektor ds. BHP itd.

Przypadków gdzie pojawiły się oferty pracy, a nie było zarejestrowanych w tym zawodzie osób bezrobotnych (wartość wskaźnika deficytu wynosiła MAX) było 14.

Do zawodów deficytowych należy zaliczyć wszystkie te zawody, dla których wskaźnik nadwyżki (stosunek średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w danym zawodzie do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie) jest większy od 1,1. Poniższa tabela przedstawia te zawody, na które był popyt, natomiast nie było siły roboczej.

Zawody deficytowe w II półroczu w Sopocie w 2010 roku.

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności deficytu zawodów
1.	753303	Szwaczka	20,0000
2.	711502	Cieśla szalunkowy	3,0000
3.	961303	Zamiatacz	3,0000
4.	962905	Szatniarz	3,0000
5.	713102	Malarz budowlany	2,0000
6.	222101	Pielęgniarka	2,0000
7.	422602	Recepcjonista	2,0000
8.	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	2,0000
9.	741207	Elektromonter (elektryk) zakładowy	2,0000
10.	711202	Murarz	1,6667

Interpretując powyższe dane i wyciągając wnioski na temat zawodów deficytowych należy bezwzględnie spojrzeć na ten aspekt szerzej, uwzględniając - ilości ofert pracy w danym zawodzie, liczbę osób zarejestrowanych oraz ich napływ w ciągu roku.

Sugerowanie się w tworzeniu list zawodów deficytowych, jedynie wskaźnikiem intensywności deficytu może doprowadzić do popełnienia poważnych błędów.

Z danych wynika, że najbardziej poszukiwanymi zawodami na lokalnym rynku pracy w II półroczu 2010 roku były takie zawody jak: szwaczka, cieśla szalunkowy, malarz budowlany, pielęgniarka czy elektromonter (elektryk) zakładowy. Są to zawody wymagające odpowiednich specjalistycznych uprawnień i umiejętności.

Warto również wspomnieć o zawodach, które zakwalifikowały się do grupy deficytowych na lokalnym rynku pracy, a które mogą być wykonywane przez osoby bez specjalnych kwalifikacji zawodowych. Do tych zawodów należały: szatniarz oraz zamiatacz. Mając choćby ogólne rozeznanie na lokalnym rynku pracy można zorientować się, iż przy tak dużej liczbie osób szukających pracy, szczególnie tych z niskimi kwalifikacjami lub bez nich, trudno wyobrazić sobie aby zawód szatniarza i zamiatacza był zawodem deficytowym. Ranking zawodów deficytowych w Sopocie został ukształtowany w powyższy sposób jedynie z tego powodu, iż do rejestru nie trafili Sopocianie, którzy mieliby wskazane jako ostatnio zajmowane stanowisko pracy- właśnie szatniarz lub zamiatacz. Oczywiście jest, iż na obu stanowiskach

można zatrudnić niemal każdego kandydata, którego stan zdrowia pozwala na wykonywanie tego typu pracy, niezależnie od posiadanych przez niego kwalifikacji zawodowych.

Najlepsza sytuacja na rynku pracy istnieje wówczas gdy, wskaźnik intensywności znajduje się w przedziale pomiędzy 0,9 a 1,1. Oznacza to, że popyt na siłę roboczą równoważy się ze składanym na nią zapotrzebowaniem.

Zawody zrównoważone w Sopocie w II półroczu 2010 roku

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki/deficytu zawodów
1.	911207	Sprzątaczką biurową	1,0000
2.	228301	Fizjoterapeuta	1,0000
3.	244101	Pośrednik w obrocie nieruchomościami	1,0000
4.	515303	Robotnik gospodarczy	1,0526
5.	512001	Kucharz	1,0667

Z danych za II półrocze 2010 roku wynika, że w rankingu znalazło się 5 zawodów zrównoważonych. Analizując wyniki zamieszczone w powyższej tabeli, można stwierdzić, że kłopotów z zatrudnieniem nie mieli wykwalifikowani pracownicy typu fizjoterapeuta lub pośrednik w obrocie nieruchomościami ale również osoby wykonujące prace proste np. sprzątaczką biurową i robotnik gospodarczy.

Analizując wskaźnik intensywności nadwyżki oraz średnią liczbę ofert w miesiącu, za najbardziej nadwyżkowe zawody na terenie Sopotu należy uznać zawody umieszczone w tabeli poniżej. W badaniu za nadwyżkowe uznano zawody, których wskaźnik wyniósł mniej niż 0,9 oraz złożono co najmniej jedną ofertę pracy w miesiącu.

Zawody nadwyżkowe w Sopocie w II półroczu 2010 roku

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodów
1.	522301	Sprzedawca	0,0566
2.	351203	Technik informatyk	0,0833

3.	243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	0,3125
4.	112008	Dyrektor handlowy	0,3333
5.	311504	Technik mechanik	0,3333
6.	962902	Dozorca	0,3333
7.	832203	Kierowca samochodu osobowego	0,3750
8.	523002	Kasjer handlowy	0,4000
9.	411004	Technik prac biurowych	0,4444
10.	235914	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	0,5000
11.	322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	0,5000
12.	334306	Technik administracji	0,5000
13.	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	0,5000
14.	941201	Pomoc kuchenna	0,5714
15.	513101	Kelner	0,6000
16.	514101	Fryzjer	0,6667

Według danych dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni powyżej wymienione zawody okazały się być najbardziej nadwyżkowymi. To oznacza, że najtrudniej było w tych zawodach znaleźć zatrudnienie. Jednak dane te nie do końca odzwierciedlają faktyczny stan na lokalnym rynku pracy, ponieważ nie wszystkie oferty są zgłaszane do Urzędu. Sytuacja taka ma miejsce w szczególności w przypadku ofert pracy na stanowiska pracowników wysoko wyspecjalizowanych. Wielokrotnie pracodawcy poszukują takich pracowników przez zewnętrzne firmy doradztwa personalnego lub umieszczają informacje o wolnych miejscach zatrudnienia na swoich stronach internetowych.

Ponadto wskaźnik intensywności nadwyżki zawodów będąc wskaźnikiem, obliczanym na podstawie stosunku ilości ofert pracy oraz liczby osób bezrobotnych w danej profesji - może być identyczny w przypadku małej ilości ofert i małej liczby osób w danym zawodzie jak i w sytuacji dużej liczby ofert pracy i dużej liczby osób bezrobotnych w danym zawodzie.

Z klasyfikacji wynika, że najbardziej nadwyżkowym zawodem był zawód sprzedawca. Może mieć to związek z sytuacją na rynku pracy. Przedsiębiorcy sopoccy równie mocno jak przedsiębiorcy innych powiatów województwa pomorskiego odczuli skutki kryzysu gospodarczego, co zaowocowało ograniczeniem zatrudnienia i zwolnieniami, szczególnie w mniejszych firmach prywatnych np. (nieduże sklepy z odzieżą, spożywcze). Przedsiębiorcy

często obniżali koszty utrzymania swoich firm poprzez zwolnienia pracowników, dla których nie było pracy, albo pracę, którą do tej pory wykonywały 2 lub 3 osoby, wykonywać ma jedna osoba. Innymi zawodami nadwyżkowymi, czyli takimi, na które podaż siły roboczej przewyższa popyt, były: technik informatyk, specjalista ds. marketingu i handlu, technik mechanik, technik administracji itd. W przypadku tych zawodów to pracodawcy stawiali warunki poszukując odpowiedniego pracownika.

Najwyższy wskaźnik intensywności deficytu wg dużych grup zawodowych (o kodzie 2-cyfrowym) osiągnęli:

- Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) (3,2778)
- Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni (1,1765)

a wg elementarnych grup zawodowych (o kodzie 4-cyfrowym) osiągnęli:

- Szwaczki, hafciarki i pokrewni (20,0000)
- Barmani (3,00000)
- Zamiatacze i pokrewni (3,0000)
- Cieśle i stolarze budowlani (3,0000)
- Malarze i pokrewni (2,0000).

Natomiast najbardziej nadwyżkowymi zawodami według dużych grup zawodowych byli:

- Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych (0,0571)
- Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni (0,0488)
- Specjaliści nauczania i wychowania (0,0435)
- Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury (0,0426)
- Średni personel ds. biznesu i administracji (0,0426)

a wg elementarnych grup zawodowych (o kodzie 4-cyfrowym) byli:

- Technicy wsparcia informatycznego i technicznego (0,0833)
- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (0,1039)
- Technicy mechanicy (0,1429)
- Mechanicy pojazdów samochodowych (0,2000)
- Dietetycy i żywieniowcy (0,2500).

Analiza zawodów generujących długotrwale bezrobocie w Sopocie w II półroczu 2010 roku.

Porównując duże grupy zawodowe pod kątem wartości wskaźnika długotrwałego bezrobocia należy stwierdzić, że na 38 analizowanych, dla 9 grup zawodów (kod 2-cyfrowy) wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia wyniosła 0. Najwyższą wartością jaką osiągnął wskaźnik był poziom 0,5000 (tzn. 50% poziomu wskaźnika długotrwałego bezrobocia) i dotyczył tylko jednej grupy zawodowej: kierowników w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych. Na dalszych miejscach uplasowały się takie grupy jak:

- Specjaliści ds. technologii informacyjno-komunikacyjnych (0,4286)
- Kierownicy ds. produkcji i usług (0,4000)
- Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny (0,3333)
- Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni (0,3095).

Ranking grup zawodów generujących długotrwale bezrobocie w Sopocie w II półroczu 2010 roku wg kodu 4- cyfrowego objął 201 grup, z czego dla 16 przyjął wartość 1. Długotrwale bezrobocie dotknęło w największym stopniu przedstawicieli takich elementarnych grup jak:

- Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu (1,0000)
- Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy (1,0000)
- Dietetycy i specjaliści ds. żywienia (1,0000)
- Kierownicy ds. budowlanych (1,0000).

Najniższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia wśród elementarnych grup zawodowych przyjęły takie grupy jak:

- Gospodarze budynków
- Kucharze
- Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne
- Specjaliści ds. administracji i rozwoju.

Oznacza to, że osoby bezrobotne w powyższych zawodach, nie pozostawały długo bez zatrudnienia, stosunkowo szybko powracając na rynek pracy.

Analiza bezrobotnych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w Sopocie w II półroczu 2010 roku.

Według danych Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni, w II półroczu 2010 roku zarejestrowano **679** bezrobotnych mieszkańców Sopotu, posiadających staż pracy. W tym samym okresie do Urzędu wpłynęło **196** ofert pracy. Jak widać z powyższych danych liczba rejestrujących się bezrobotnych znacznie przewyższała liczbę przyjętych ofert pracy.

W II półroczu 2010 roku najliczniej rejestrowali się bezrobotni, których ostatnie miejsce pracy wg PKD należało do sekcji:

- Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (162 osoby)
- Pozostała działalność usługowa (78 osób)
- Przetwórstwo przemysłowe (58 osób)
- Budownictwo (50 osób)
- Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (47 osób).

W każdej z ww. sekcji liczba zarejestrowanych w II półroczu bezrobotnych znacznie przewyższała liczbę ofert pracy. Wyjątkiem była sekcja „budownictwo” w której było o 7 ofert pracy więcej niż zarejestrowanych bezrobotnych.

Trudno powiedzieć jak w powyższych sekcjach faktycznie przedstawiała się struktura zawodowa osób rejestrujących się. Brak możliwości właściwego zakwalifikowania i zarejestrowania osoby bezrobotnej wynika bardzo często z faktu nie korzystania przez wystawiających świadectwa pracy i określających stanowiska zwalnianych osób pracodawców, z klasyfikacji zawodów i specjalności oraz z faktu, że sami bezrobotni często nie umieją określić jak profesjonalnie nazywało się ich stanowisko pracy.

Najmniej korzystnie kształtował się stosunek liczby rejestrujących się bezrobotnych do liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy w obrębie następujących sekcji:

- Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – gdzie na 162 osoby przypadało 20 ofert pracy.
- Pozostała działalność usługowa – o 70 ofert pracy mniej niż bezrobotnych
- Przetwórstwo przemysłowe – o 38 ofert pracy mniej niż bezrobotnych.

Ponadto analiza wykazała zupełny brak zgłoszonych ofert pracy m.in. dla działalności niezidentyfikowanej, do której to sekcji zakwalifikowanych zostało 45 osób bezrobotnych zarejestrowanych w analizowanym okresie.

Najwięcej ofert pracy w II półroczu 2010 roku zgłosili pracodawcy, których działalność zaliczana jest do sekcji PKD:

- Budownictwo – 57 ofert
- Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 32
- Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 20
- Przetwórstwo przemysłowe – 20
- Opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 19.

Na podstawie powyższych danych można przede wszystkim wywnioskować, że w II półroczu 2010 roku pracodawcy nadal ograniczali tworzenie nowych miejsc pracy. Zwalniani pracownicy, nie byli zastępowani nowymi, a stanowiska pracy najprawdopodobniej ulegały likwidacji.

Analiza struktury bezrobotnych i ofert pracy według PKD w Sopocie w II półroczu 2010 roku.

Odnosząc się do danych zawartych w zestawieniu struktury bezrobotnych zarejestrowanych w II półroczu 2010 roku oraz zgłoszonych ofert pracy według PKD, sekcją PKD, która wygenerowała największy procent bezrobotnych była sekcja handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 24%. Ponadto najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych w II półroczu 2010 roku według sekcji PKD było w sekcjach:

- Pozostała działalność usługowa – 11,5%
- Przetwórstwo przemysłowe – 8,5%
- Budownictwo – 7,4%
- Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 6,9%
- Działalność niezidentyfikowana – 6,6%.

Najwięcej ofert pracy w II półroczu 2010 roku zgłoszono w sekcjach PKD takich jak:

- Budownictwo – 29%
- Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 16,3%
- Przetwórstwo przemysłowe – 10,2%
- Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 10,2%
- Opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 9,7%.

Ze względu na brak danych źródłowych, ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w Sopocie w II półroczu 2010 roku ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty nie został w raporcie umieszczony.

Wnioski

W II półroczu 2010 roku w Sopocie obserwowano dalszy wzrost liczby osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni. Zdecydowana większość z tych osób posiadała przygotowanie zawodowe. Liczba ofert pracy zgłoszonych do tut. Urzędu była bardzo niska. Świadczy to o wciąż bardzo trudnej sytuacji na rynku pracy.

Biorąc pod uwagę raporty z analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych z kilku ostatnich lat zaobserwować można zmiany zarówno w strukturze zawodowej osób bezrobotnych, jak i w strukturze ofert pracy. W II półroczu 2010 roku najbardziej poszukiwanymi na rynku pracy byli: szwaczka, cieśla szalunkowy, malarz budowlany, pielęgniarz czy elektromonter (elektryk) zakładowy. Są to zawody wymagające odpowiednich specjalistycznych uprawnień i umiejętności. Z kolei zawodami nadwyżkowymi były takie zawody jak : sprzedawca, technik informatyk, specjalista ds. marketingu i handlu, technik mechanik a także technik administracji.

Najwięcej ofert pracy zgłoszono w zawodach zbrojarza, robotnika gospodarczego, szwaczki oraz kucharza. Są to zawody, które wiązać można z branżą turystyczną i budowlaną.

Sopoccy pracodawcy najczęściej dysponowali ofertami pracy sezonowej, takiej jak barman, kelner, obsługa hotelowa (repcjonista, pokojówka), masażysta, sprzedawca pamiątek. Poszukiwali pracowników sezonowych na własną rękę, umieszczając w oknach wystawowych lub innych eksponowanych miejscach swoje ogłoszenia. Dawali też ogłoszenia do gazet i Internetu. Ponieważ często nie korzystali z pośrednictwa Powiatowego Urzędu Pracy, do tut. Urzędu wpływało niewiele ofert pracy z terenu Sopotu.

Sopot jako kurort uzdrowiskowy, turystyczny i usługowy przez wiele lat utrzymywał najniższą stopę bezrobocia w kraju. Było to spowodowane silnie rozwiniętym sektorem usług związanych z obsługą ruchu turystycznego. Ponadto jego mieszkańcy pozostawali w najbardziej korzystnej sytuacji spośród mieszkańców Trójmiasta, ponieważ mogli korzystać z ofert zatrudnienia w Gdyni, Gdańsku, Rumi czy Wejherowie. Sytuacja uległa jednak zmianie po nadejściu globalnego kryzysu gospodarczego. Sopot, tak jak i inne miasta w Polsce odczuł skutki kryzysu równie mocno. Sopoccy pracodawcy próbując ograniczyć koszty utrzymania firm, zmuszeni zostali do redukcji etatów oraz ograniczenia zatrudnienia nowych pracowników. Niemniej Sopot nadal znajduje się w ścisłej czołówce powiatów mogących poszczycić się jedną z najniższych stóp bezrobocia w kraju – 3,7%. Ustępuje miejsca jedynie takim miastom jak Warszawa - 3,4% i Poznań – 3,5%.