



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

**MONITORING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W
SOPOCIE
ZA ROK 2010**

Część II



Gdynia 2011

SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
I. Analiza porównawcza rynku pracy w skali kraju i województwa pomorskiego w 2010 roku. Analiza absolwentów szkół wyższych według szkół i grup kierunków za rok akademicki 2009/2010 w Sopocie	5
II. Analiza szkół policealnych, ponadgimnazjalnych, zawodowych w powiecie miasta Sopot za rok szkolny 2009/2010 oraz prognoza na rok 2011.....	12
III. Analiza absolwentów zarejestrowanych w PUP w Sopocie według szkół i zawodów w roku 2010 oraz przewidywani absolwenci w roku 2011.....	15
WNIOSKI	17

Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni analizując sytuację na lokalnym rynku pracy prowadzi stałe badanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Przez monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno - zawodowym. Na podstawie badania powstaje raport końcowy opisujący sytuację na lokalnym rynku pracy. Raporty tworzone są dwa razy w roku. Półroczny obejmuje analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie, na podstawie danych z danego półrocza i ma charakter diagnostyczny. Natomiast raz w roku tworzony jest raport opisujący sytuację na rynku pracy w danym roku.

Niniejszy raport to część II prognostyczna, obejmująca analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w oparciu o dane o absolwentach szkół ponadgimnazjalnych i wyższych według szkół i grup kierunków za rok akademicki 2009/2010.

W dobie gospodarki rynkowej szczególną uwagę należy poświęcić na dostosowanie systemu kształcenia do zmieniającego się zapotrzebowania pracodawców na kwalifikacje zasobów ludzkich. Wdrożenie systemu monitoringu pomoże określić kierunki i natężenie zmian zachodzących w strukturze zawodowo - kwalifikacyjnej na rynku pracy. Ma on służyć lepszemu dopasowaniu kwalifikacji osób poszukujących pracy do oczekiwań pracodawców. Badanie to pomaga usprawnić pracę poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Zawód nadwyżkowy można nazwać zawodem mniej pożądanym przez

pracodawców – więcej jest chętnych do pracy, niż miejsc pracy w danym zawodzie. W dużo lepszej sytuacji znajdują się osoby posiadające zawód deficytowy – to znaczy taki w którym, popyt na pracowników posiadających dane kompetencje jest wyższy, niż podaż tych ludzi. Zgodnie z prawami rynku osoba posiadająca zawód deficytowy może w wielu przypadkach stawiać warunki na rynku pracy, wybierając dla siebie odpowiednią ofertę. Za sytuację idealną uznać możemy gdy obie wartości – podaż pracowników oraz popyt na pracowników w danym zawodzie równoważą się. W rzeczywistości sytuacja taka występuje jednak dość rzadko, rynek pracy jest zmienny.

Tegoroczny monitoring zawierać będzie komentarz dotyczący sytuacji na rynku pracy w skali kraju i województwa pomorskiego, który pomoże zorientować się czytelnikom w jakim kierunku zmierza oferta kształcenia w rejonie Trójmiasta i czy i w jakim stopniu pokrywa się ona z faktycznym zapotrzebowaniem na pracowników o określonych kwalifikacjach. Obecnie zajmowane wobec edukacji stanowisko propaguje postawę odchodzenia od modelu nauki nastawionej na jednorazową „ilość” przyswajanej wiedzy i popiera rozwój w kierunku, który pozwoli wykształcić umiejętność ciągłego odnawiania zasobów wiedzy z różnych dziedzin. Dzięki takiej zdolności będzie można szybko przystosowywać się do zmian zachodzących choćby na rynku pracy, ale również stosować ją w innych sferach życia codziennego.

Dlatego także stała analiza zapotrzebowania pracodawców oraz zmian zachodzących na rynku pracy pozwala niejako wyjść naprzeciw ich oczekiwaniom i pomocna jest dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy i uczących się, jak również wszelkich instytucji edukacyjnych i szkoleniowych w kreowaniu swojej pozycji na rynku pracy. Opracowanie to pomaga m.in. pracownikom instytucji rynku pracy, przedstawicielom instytucji edukacyjnych na zapoznanie się ze skalą niedostosowania struktury zawodów do potrzeb rynku pracy, a tym samym wskazuje konieczność prowadzenia zintegrowanych działań na rzecz dostosowania systemu kształcenia do potrzeb tegoż rynku.

I. Analiza porównawcza rynku pracy w skali kraju i województwa pomorskiego w 2010 roku. Analiza absolwentów szkół wyższych według szkół i grup kierunków za rok akademicki 2009/2010 w Sopocie.

We wstępie do poniższej analizy umieszczono już informację sugerującą zmiany jakich obecnie doświadcza rynek pracy - zachodzących bardzo indywidualnie na konkretnych obszarach gospodarczych, czasem w sposób gwałtowny, w innych przypadkach powolny i przewidywalny. Ważny natomiast jest wniosek jaki płynie ze wstępu do poniższego monitoringu, mówiący o tym, że ukończenie renomowanej szkoły nie równa się otrzymaniu dobrej pracy. Na rynku pracy liczą się konkretne umiejętności, indywidualność i innowacyjność, czyli odejście od szeroko pojętej standaryzacji. Poniżej, zanim zostaną poddane analizie dane ze szkół, podane zostaną informacje na temat osób pracujących, wolnych miejscach pracy oraz nowo utworzonych miejscach pracy na koniec II i IV kwartału 2010 roku w kraju i województwie pomorskim.

W kraju według zawodów na koniec II kwartału 2010r. najwięcej osób pracowało w sektorze prywatnym dużych i średnich przedsiębiorstw i byli to głównie **specjaliści** oraz **pracownicy usług osobistych i sprzedawcy**. W małych firmach najwięcej osób pracowało jako **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy usług osobistych i sprzedawcy** oraz **pracownicy biurowi**.

W sektorze publicznym najwięcej osób pracowało w zawodach **specjalistów** oraz **techników i innego średniego personelu**.

W województwie pomorskim na koniec II kwartału 2010r. najwięcej osób pracowało w sektorze prywatnym w dużych i średnich przedsiębiorstwach w zawodach **specjalistów, robotników przemysłowych i rzemieślników** oraz **techników i innego średniego personelu**.

W małych firmach najczęściej osób pracowało jako **pracownicy usług osobistych i sprzedawcy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy**, a także **pracownicy przy pracach prostych**.

Według sekcji w kraju liczba pracujących na koniec II kwartału 2010r. wynosiła najczęściej w sektorze prywatnym: w **przetwórstwie przemysłowym oraz handlu hurtowym i detalicznym; naprawie pojazdów samochodowych, włączając motocykle**. W sektorze publicznym – w **edukacji oraz opiece zdrowotnej i pomocy społecznej**.

Wśród dużych przedsiębiorstw liczba pracujących największa była w **przetwórstwie przemysłowym oraz handlu hurtowym i detalicznym; naprawie pojazdów samochodowych, włączając motocykle**, podobnie jak w dużych i średnich firmach. Wyróżniającą się sekcją wśród małych firm było **budownictwo**.

W województwie pomorskim na koniec II kwartału 2010r. według sekcji liczba pracujących była największa w sektorze prywatnym w **przetwórstwie przemysłowym**, a także **edukacji i opiece zdrowotnej i pomocy społecznej**, jak również w **handlu hurtowym i detalicznym; naprawie pojazdów samochodowych, włączając motocykle**. W firmach średniej wielkości najczęściej osób pracujących było w sekcjach **przetwórstwa przemysłowego, edukacji i opiece zdrowotnej i pomocy społecznej**.

W małych firmach w województwie pomorskim najczęściej osób pracowało w **transporcie i gospodarce magazynowej oraz budownictwie**.

Z powyższych danych wynika, że pod względem zawodów sytuacja w województwie pomorskim pokrywa się z ogólnym trendem panującym w 2010r. w kraju, natomiast jeśli chodzi o konkretne branże wyłania się kilka konkretnych sekcji, w których pracowało najczęściej osób - szczególnie w małych firmach - takich jak **budownictwo oraz transport i gospodarka magazynowa**, ponieważ charakterystycznymi dla gospodarki nadmorskiej i regionu Północ.

Jeżeli chodzi o **wolne miejsca pracy** na koniec II kwartału w 2010r. w skali kraju najwięcej było ich w dużych i małych firmach. Przedsiębiorstwa średniej wielkości wykazywały mniejsze zapotrzebowanie na pracowników. Najwięcej wolnych miejsc pracy było w sektorze prywatnym, gdzie najbardziej poszukiwani byli **specjaliści** oraz **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy**.

Najwięcej wolnych miejsc pracy **według sekcji** było na koniec II kwartału 2010r. w skali całego kraju w **przetwórstwie przemysłowym, budownictwie**, a także **handlu hurtowym i detalicznym; naprawie pojazdów samochodowych, włączając motocykle**. Wolne miejsca pracy dotyczyły sektora prywatnego dużych i małych przedsiębiorstw. Małe firmy sektora prywatnego wolne miejsca pracy wykazały w sekcjach **budownictwo** oraz **handlu hurtowym i detalicznym; naprawie pojazdów samochodowych, włączając motocykle**. W sektorze publicznym najwięcej wolnych miejsc pracy było w **administracji publicznej i obronie narodowej**.

Sytuacja na rynku pracy w województwie pomorskim odzwierciedla niemal identycznie sytuację w kraju. Najwięcej wolnych miejsc pracy było w sektorze prywatnym w zawodach **specjalistów** oraz **robotników przemysłowych i rzemieślników**, szczególnie w dużych firmach. W małych jednostkach najwięcej wolnych miejsc pracy było w zawodach **techników** i dla **robotników przemysłowych i rzemieślników**.

Według sekcji w województwie pomorskim najbardziej rozwinięty pod względem wolnych miejsc pracy był sektor prywatny małych firm.

Najwięcej wolnych miejsc pracy było w nim w sekcjach: **budownictwo** (lokalne inwestycje na terenie Trójmiasta, deweloperzy), **przetwórstwo przemysłowe** (rafineria Lotos), **działalność profesjonalna, naukowa i techniczna** (aktualnie rozbudowywany Park Naukowo-Technologiczny), **działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi** (lokalna, szczególnie sezonowa oferta lokali gastronomicznych). Na uwagę zasługują również wyróżniająca się pod względem liczby wolnych miejsc pracy na tle innych sekcja

informacja i komunikacja (centra informacji np. Reuters czy Geoban, położone blisko Sopotu).

Ostatnią omawianą kategorią badaną w okresie od I do końca II kwartału 2010r. jest liczba nowo utworzonych miejsc pracy. Z danych wynika, że w skali kraju najwięcej nowych miejsc pracy według sekcji było w sektorze prywatnym w **przetwórstwie przemysłowym, handlu hurtowym i detalicznym; naprawie pojazdów samochodowych, włączając motocykle** oraz **budownictwie** - zarówno w dużych, średnich i małych przedsiębiorstwach.

W województwie pomorskim najwięcej nowo utworzonych miejsc pracy według sekcji było w **przetwórstwie przemysłowym, budownictwie** oraz **handlu hurtowym i detalicznym; naprawie pojazdów samochodowych, włączając motocykle**, czyli niemal identycznie jak w skali kraju.

Pełna ocena i wnioski w ww. kwestiach możliwe będą jednakże dopiero po przeanalizowaniu danych na koniec IV kwartału sprawozdawczego 2010r. Różnice lub podobieństwo wartości liczbowych pomogą ustalić czy w danym przypadku chodziło o gwałtowne zmiany na rynku pracy w 2010 roku, jeśli chodzi o liczbę pracujących w konkretnej branży, czy nagle zapotrzebowanie na pracowników określonych tylko grup zawodów.

Liczba pracujących według zawodów na koniec IV kwartału 2010r. w skali kraju największa była w sektorze prywatnym w zawodach: **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** oraz **pracownicy usług osobistych i sprzedawcy**.

Wśród dużych i średnich przedsiębiorstw należy wyróżnić grupę **specjalistów**, w której również liczba osób pracujących była godna uwagi.

W województwie pomorskim najwięcej osób pracowało również w obrębie grupy: **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy**, na drugim miejscu uplasowała się grupa **pracowników biurowych**. Jeśli chodzi o

pracujących w dużych i średnich przedsiębiorstwach to na pierwszym miejscu znaleźli się **specjaliści**.

W kraju najwięcej wolnych miejsc pracy według zawodów na koniec IV kwartału 2010 roku było w sektorze prywatnym w obrębie grupy **robotników przemysłowych i rzemieślników, specjalistów** oraz **pracowników biurowych**. W dużych i średnich przedsiębiorstwach najbardziej poszukiwani byli **specjaliści** i **pracownicy biurowi**.

W małych firmach zaś **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy**.

W województwie pomorskim najwięcej wolnych miejsc pracy według zawodów na koniec IV kwartału 2010 roku było w sektorze firm prywatnych w grupie **operatorów maszyn i urządzeń, robotników przemysłowych i rzemieślników** oraz **techników i innego średniego personelu**. Jeśli chodzi o duże i średnie przedsiębiorstwa najwięcej wolnych miejsc pracy było w obrębie grupy **specjalistów**, a następnie w grupie **robotników przemysłowych i rzemieślników** oraz **techników i innego średniego personelu**.

Liczba pracujących według sekcji na koniec IV kwartału 2010 roku dotyczyła w najbardziej znacznym stopniu w skali kraju sektora prywatnego i przetwórstwa przemysłowego, szczególnie w dużych przedsiębiorstwach. Na drugim miejscu znalazła się sekcja **handlu hurtowego i detalicznego; naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle** oraz **budownictwo**.

W województwie pomorskim najwięcej wolnych miejsc pracy na koniec IV kwartału 2010 roku było w sektorze prywatnym w **przetwórstwie przemysłowym**, w małych, średnich i dużych przedsiębiorstwach. Na drugim miejscu znalazła się sekcja **budownictwa**, szczególnie w małych firmach, a na kolejnym **informacja i komunikacja**.

W przypadku nowo utworzonych miejsc pracy według sekcji w okresie od I- do końca IV kwartału 2010 roku, w skali kraju najwięcej było ich w sektorze prywatnym sekcji **handlu hurtowego i detalicznego; naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle**, w średnich i małych firmach. Następnie w przetwórstwie przemysłowym w

dużych firmach, **budownictwie** oraz **działalności w zakresie administrowania i działalności wspierającej**.

W skali województwa pomorskiego najwięcej nowo utworzonych miejsc według sekcji w okresie od I – do końca IV kwartału 2010 roku było w **przetwórstwie przemysłowym** szczególnie w dużych i średnich firmach. Kolejną sekcją było **budownictwo**, szczególnie rozwinięte w obrębie małych firm, a także **handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle**. Wyróżnić jeszcze można sekcję **działalności w zakresie administrowania i działalność wspierającą**.

Podsumowując dane z całego okresu można zauważyć, że województwo pomorskie dość wiernie odzwierciedlało kierunek w jakim rozwijała się ogólnokrajowa gospodarka rynku pracy w 2010 roku. Głównymi sekcjami, w których pracowało najwięcej osób i było jednocześnie najwięcej wolnych miejsc pracy były: przetwórstwo przemysłowe, budownictwo, handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle. W województwie pomorskim oprócz wyżej wymienionych sekcji, na lokalny charakter gospodarki wpływały również sekcje transportu i gospodarki magazynowej, działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej oraz informacja i komunikacja.

Jeżeli chodzi o zawody to najbardziej poszukiwani byli zarówno w skali kraju jak i województwa pomorskiego specjaliści oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, a także technicy i inny średni personel. Oraz pracownicy usług osobistych i sprzedawcy.

Wszyscy, którzy dopiero zastanawiają się jakiego wyboru dokonać z szerokiej oferty kształcenia dostępnej na rynku edukacji, powinni wziąć pod uwagę sekcje i grupy zawodów, które nie pojawiły się we wcześniejszych sprawozdaniach jak np. sekcja informacji i komunikacji w województwie pomorskim, co może rokować lepszym ukierunkowaniem na potrzeby lokalnego rynku pracodawców.

Według danych GUS przedstawiających liczbę studentów wyższych uczelni w roku 2009/2010 w woj. pomorskim wynika, że studiowało na jego terenie **105** tys. osób, w tym **61,420** kobiet. W systemie studiów I stopnia studiowało **68,923** tys. osób, z czego **38,849** tys. stanowiły kobiety, natomiast w systemie studiów II stopnia studiowało **11,789** tys. osób, w tym **6,905** tys. kobiet.

Z powyższych danych wynika, iż na poziomie dość dużej ogólności, czyli nie uwzględniając specyfikacji kierunków nauczania, więcej niż połowę studiujących w woj. pomorskim stanowią kobiety.

Z danych GUS dotyczących absolwentów szkół wyższych według szkół i grup kierunków (łącznie z cudzoziemcami) za rok akademicki 2009/2010 w województwie pomorskim wynika, iż na tym terenie rynek pracy zasiliło prawdopodobnie **23,146** tys. absolwentów szkół wyższych i było ich o 139 więcej, niż w roku ubiegłym. Ponad połowę tej grupy, bo **15,178** tys. - stanowiły kobiety, których przybyło w stosunku do minionego roku o **128**.

Studia I stopnia ukończyło w 2009/2010 roku **12,257** absolwentów, czyli o **1.093** osoby więcej, niż w roku 2008/2009, a II stopnia **6.335**, czyli o **1.658** osób więcej, niż w roku 2008/2009.

Można zauważyć natomiast pewną różnicę w liczbie absolwentów studiujących w systemie zaocznym: w roku 2009/2010 spadła ona w stosunku do roku 2008/2009 o **149** osób. Liczba absolwentów studiujących dziennie zwiększyła się o **228** osób w stosunku do poprzedniego roku 2008/2009.

W Sopocie działają: **Sopocka Szkoła Wyższa w Sopocie** oraz **Europejska Szkoła Hotelarstwa, Turystyki i Przedsiębiorczości - Szkoła Wyższa w Sopocie** - będące uczelniami niepublicznymi.

Pierwszą omawianą uczelnią wyższą jest **Sopocka Szkoła Wyższa** w Sopocie, której absolwenci kształcili się w 2008/2009 tylko na 2 kierunkach: **Ekonomia** oraz nowopowstałym wówczas kierunku **Europeistyka**. W roku 2009/2010 SSW ukończyło łącznie **410**

absolwentów – wszyscy z tytułem licencjata, **57** w systemie studiów dziennych, a **353** zaocznych.

Łącznie na dzień 30.XI.2010r. w SSW studiowały **1804** osoby, w tym **1264** kobiet - **274** osoby w systemie studiów dziennych, większość studentów w systemie zaocznym – **1530**.

Kierunek **Ekonomia** ukończyło **358** osób, w tym **286** kobiet, głównie w systemie zaocznym – **322**.

Na dzień 30.XI. 2010 roku studiowało ją **967** osób, w tym **661** kobiet, głównie w systemie studiów zaocznych – **941** osób.

Kierunek **Europeistyka** ukończyło **52** osoby, w tym **32** kobiety, zarówno na studiach dziennych - **21** osób, jak i zaocznych – **31** osób.

Na dzień 30.XI.2010 roku studiowało ww. kierunek **268** osób, w większości zaocznie – **211** osób.

W roku 2009/2010 uczelnia powiększyła swoją ofertę kształcenia o 5 nowych kierunków:

- **Ochrona dóbr kultury**, którą studiowało **27** osób w systemie studiów zaocznych. Pierwszych absolwentów tego kierunku z tytułem licencjata można się spodziewać w roku akademickim 2011/2012,
- **Architektura wnętrz**, który studiowało **89** osób zarówno w systemie studiów dziennych, jak i zaocznych. Pierwszych absolwentów tego kierunku z tytułem licencjata można się spodziewać w roku akademickim 2011/2012,
- **Finanse i rachunkowość** – kierunek również powstały w roku 2009/2010 łącznie studiowało **37** osób, w tym **28** kobiet, wyłącznie w systemie studiów zaocznych. Pierwszych absolwentów tego kierunku z tytułem licencjata można się spodziewać w roku akademickim 2011/2012,
- **Architektura i urbanistyka** – studiowało ją **78** osób, w tym **58** kobiet, zarówno w systemie dziennym – **44** osoby, jak i zaocznie –

34 osoby. Pierwszych absolwentów tego kierunku z tytułem licencjata można się spodziewać w roku akademickim 2011/2012,

- **Architektura krajobrazu** – kierunek ten studiowało **338** osób, w tym **264** kobiety, zarówno w systemie dziennym – **107** osób, jak i zaocznym – **231** osób. Pierwszych absolwentów tego kierunku z tytułem licencjata można się spodziewać w roku akademickim 2011/2012.

Na lokalnym rynku pracy na dzień 30.XI.2010 roku pozostało **213** osób po ostatnim roku studiów bez obronionego egzaminu końcowego, czyli bez wykształcenia wyższego I lub II stopnia.

Z danych PUP Gdynia wynika, że zarejestrowali się jako bezrobotni absolwenci Sopockiej Szkoły Wyższej w Sopocie w zawodach:

- Specjalista ds. rachunkowości (1),
- Technik ekonomista (1).

W PUP Gdynia było zarejestrowanych w 2010 roku łącznie **2** absolwentów Sopockiej Szkoły Wyższej w Sopocie, co wydaje się dobrym wynikiem dla uczelni i świadczy o tym, że jej studenci nie mają większych problemów ze znalezieniem pracy po zakończeniu nauki.

Kolejną omawianą szkołą wyższą jest **Europejska Szkoła Hotelarstwa, Turystyki i Przedsiębiorczości - Szkoła Wyższa w Sopocie**, a podstawowym zadaniem uczelni jest kształcenie wysoko wykwalifikowanych kadr dla potrzeb gospodarki turystycznej, edukacji i administracji samorządowej oraz dla potrzeb kultury fizycznej. Kształci ona wyłącznie na kierunku **Turystyka i rekreacja**. Ukończyło go **277** absolwentów z tytułem licencjata, czyli o **128** osób więcej, niż w roku ubiegłym.

Na dzień 30.XI.2010 roku łącznie na ww. kierunku studiowało **710** osób, w tym **506** kobiet, zarówno w systemie studiów dziennych i zaocznych.

Na lokalnym rynku pracy na dzień 30.XI.2010 roku nie pozostała żadna osoba po ostatnim roku studiów bez obronionego egzaminu końcowego, czyli bez wykształcenia wyższego I lub II stopnia.

Z danych PUP Gdynia wynika, że zarejestrował się jako bezrobotny 1 absolwent Europejskiej Szkoły Hotelarstwa, Turystyki i Przedsiębiorczości Szkoły Wyższej w Sopocie w zawodzie:

- Kierownik działu sprzedaży (1).

Należy zauważyć, że w danych ministerstwa dot. absolwentów nie figuruje Szkoła Wyższa Psychologii Społecznej mająca oprócz swojej głównej siedziby w Warszawie, oddział w Sopocie (Podobnie jak Akademia Marynarki Wojennej w Gdyni).

II. Analiza szkół policealnych, ponadgimnazjalnych, zawodowych w Sopocie za rok szkolny 2009/2010 oraz prognoza na rok 2011.

Z danych dotyczących szkół ponadgimnazjalnych z Sopotu wynika, iż w roku 2010 ukończyło je **809** absolwentów, w tym:

- policealne – 135 osób (głównie ze Szkoły Policealnej Nr 2 oraz Policealnej Sopotkiej Szkoły Fotografii WFH),
- technika – 142 osoby (Zespół Szkół Handlowych),
- średnie zawodowe – 12 osób (Sopotka Szkoła Muzyczna),
- licea ogólnokształcące – 519 osób (głównie z LO Nr II),
- zasadnicze zawodowe – 13 osób (Zasadnicza Szkoła Zawodowa).

Według kierunków kształcenia najwięcej absolwentów z wykształceniem policealnym zdobyło zawód: plastyka (56), technika

administracji (30), technika rachunkowości (19) i technika informatyka (19).

Prognozowano wzrost liczby absolwentów we wszystkich kierunkach kształcenia policealnego oprócz technika administracji oraz technika rachunkowości.

Natomiast wśród kończących technikum najwięcej było: techników hotelarstwa (31 osób), techników ekonomistów (30) oraz techników informatyków (29). Średnie zawodowe wykształcenie w Sopockiej Szkole Muzycznej uzyskało 12 osób.

W prognozie absolwentów na 2011 rok przewidziano wzrost liczby osób kończących szkoły we wszystkich kierunkach technicznych.

Wśród absolwentów z 2010r. - 519 ukończyło średnią szkołę ogólnokształcącą (bez zawodu), w tym 128 z II liceum Ogólnokształcącego w Sopocie. W 2011 roku prognozowano zmniejszenie się liczby absolwentów, która w Sopocie miałyby wynieść 497. Nie jest to jedna liczba znacząca, która zmusiłaby którąś z funkcjonujących na sopockim rynku kształcenia szkół, do zweryfikowania swojej oferty kształcenia i likwidacji konkretnego kierunku.

W analizowanym okresie szkołę zasadniczą zawodową ukończyło zaledwie 13 sprzedawców. Prognoza na rok kolejny wskazywała, że liczba absolwentów wzrośnie jednak do 20 absolwentów w roku 2011.

III. Analiza absolwentów zarejestrowanych w PUP w Gdyni według szkół i zawodów w roku 2010 oraz przewidywani absolwenci w roku 2011.

Z danych dot. struktury zawodowej absolwentów według szkół i zawodów w Sopocie w latach 2009 i 2010, wynika, że w PUP Gdynia zarejestrowanych w 2010 roku było **6** absolwentów szkół sopockich, w tym: **2** osoby ze szkół policealnych, **2** ze szkół średnich technicznych oraz **1** z liceum ogólnokształcącego.

Zarejestrowani w tut. Urzędzie na koniec roku 2010 absolwenci:

- **szkół policealnych** to osoby w zawodach:
 - Technik informatyk (2 osoby),
 - **szkół średnich technicznych** (technika, licea zawodowe):
 - Technik logistyk (1 osoba),
 - Technik handlowiec (1 osoba),
- **liceów ogólnokształcących**
 - bez zawodu (1 osoba)

Analizując dane pod kątem szkół oraz zawodów w Sopocie w roku 2010 i prognozy na rok 2011 widać, iż spośród **szkół policealnych** najwięcej absolwentów opuściło Szkołę Policealną Nr 2 dla Dorosłych w Sopocie - 30 osób w zawodzie Technik administracji oraz Policealną Sopotką Szkołę Fotografii WFH, w zawodzie Plastyk. Na czele **szkół średnich technicznych** było Technikum Nr 2 dla Dorosłych w Sopocie, które wygenerowało na rynek pracy 31 Techników hotelarstwa. Pośród **Liceów Ogólnokształcących** najwięcej uczniów ukończyło II Liceum Ogólnokształcące im. Bolesława Chrobrego w Sopocie – 128 osób bez zawodu. Na terenie Sopotu znajduje się tylko jedna szkoła zasadnicza zawodowa kształcąca na kierunku – sprzedawca, który ukończyło 13 osób.

Wnioski

Na terenie Sopotu, jak wynika z powyższego raportu, nie działa wiele ośrodków kształcenia, w porównaniu z bogatą ofertą prywatnych uczelni Gdyni, czy miastem uniwersyteckim jakim jest Gdańsk. Uczelnie działające na terenie Sopotu skoncentrowane są głównie wokół branży turystycznej i kształcą kadry zgodnie z kierunkiem, w którym rozwija się ta niewielka aglomeracja. Absolwenci sopoccy są w dobrej sytuacji, ze względu na szeroki dostęp do rynku pracy na terenie całego Trójmiasta, jak również innych, nadmorskich miejscowości turystycznych w pasie wybrzeża. Jeżeli wnikliwie przeanalizują sytuację regionu, wybiorą

odpowiednią szkołę, to istnieje duże prawdopodobieństwo na zbudowanie w przyszłości zadowalającej ścieżki kariery zawodowej, którą wiele osób może kształtować samemu – zakładając swoją własną działalność gospodarczą.

Wśród bezrobotnych z Sopotu na koniec roku 2010 najwięcej zarejestrowanych było osób **bez zawodu** – 53, w tym 2 absolwentów, natomiast przewidywany napływ absolwentów bez zawodu ma w roku 2011 wynieść 497 osób, a zapotrzebowanie na miejsca pracy wzrosnąć ma do 550. Nie jest to zatem sytuacja korzystna dla tej grupy zawodowej posiadającej ogólne wykształcenie, ponieważ pracodawcy wymagają z reguły konkretnych umiejętności od kandydatów do pracy. Przed grupą tą stoi zatem zadanie uzupełnienia kwalifikacji poprzez szkolenia lub dalszą naukę, celem zdobycia bardziej wyspecjalizowanych umiejętności zawodowych.

Dlatego jednym z najważniejszych zadań dla absolwentów stać się musi zdobycie doświadczenia już podczas odbywania nauki. Praktyki, prace wakacyjne, wolontariat, a głównie staż w jak najlepszym z możliwych środowisku branżowym są metodą, aby zaistnieć z powodzeniem na rynku pracy. Wspierając powyższe działania młodych ludzi PUP Gdynia zrealizował i realizuje obecnie, wiele programów stażowych zarówno w instytucjach publicznych, jak i w przedsiębiorstwach prywatnych.

W zawodzie **plastyk** były na koniec roku 2010 z terenu Sopotu zarejestrowane tylko 4 osoby, jednakże przewidywany w roku 2011 napływ absolwentów sięgać ma 77 osób, co sprawiło, że zapotrzebowanie na stanowiska pracy wynosi w 2011 roku 81 (stanowisk, etatów dla 81 osób). Należy jednak zakładać, że te 81 osób może również zasilić grono osób bezrobotnych, choć prawdopodobnie część absolwentów zdecyduje się kontynuować naukę.

Technik informatyk był kolejnym zawodem, w którym prognozowano dużą liczbę absolwentów – 64. Jest to popularny kierunek kształcenia, ze względu na rosnące zapotrzebowanie rynku pracy na usługi

teleinformatyczne – jednakże najbardziej poszukiwani są programiści, którzy zdobywają stosowne wykształcenie na uczelniach wyższych. Prawdopodobne zatem wydaje się, że absolwenci będą kontynuowali naukę na wyższym poziomie. W PUP Gdynia na koniec 2010 roku zarejestrowanych było 11 osób w zawodzie technika informatyka, w tym 2 absolwentów. Przewiduje się, że w 2011 roku zapotrzebowanie na miejsca pracy dla informatyków wyniesie 75, co jest stosunkową dużą liczbą w obrębie tak wyspecjalizowanego zawodu. Zakładając jednak możliwość dalszego działania absolwentów w postaci podnoszenia kwalifikacji zawodowych na studiach I stopnia, daje to szansę pozostałym na stopniowe wejście na rynek pracy.

Według informacji o sytuacji na rynku pracy województwa pomorskiego rok 2010 był okresem stopniowego stabilizowania się sytuacji gospodarczej w regionie, w tym na rynku pracy. W 2010 r. odnotowano wzrost produkcji sprzedanej w przemyśle i wartości produkcji budowlano – montażowej, co pokrywa się z informacjami zawartymi w pierwszej części analizy danych związanych z fluktuacją zatrudnienia i zapotrzebowaniem na pracowników w branżach przemysłowej i budowlanej. Kiedy jednak przypatrzymy się kierunkom i zawodom absolwentów, nie są one kompatybilne z aktualnymi potrzebami pracodawców na rynku pracy i sytuacją gospodarczą regionu. Konieczna zdaje się przede wszystkim ocena możliwości rynku pracy na poziomie lokalnym i jego specyfika, którą wyrażam nadzieję, udało się choć w niewielkim stopniu nakreślić w tym raporcie.