



W S T Ę P

Głównym celem tego opracowania jest analiza i ocena kształtowania się stanu i struktury bezrobocia w 2012 r. roku w rejonie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni (Gdynia i Sopot).

Jednym z elementów zawartych w opracowaniu jest informacja o aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu i łagodzenia jego skutków.

W opracowaniu wykorzystano informacje z miesięcznych, kwartalnych, półrocznych i rocznych sprawozdań o rynku pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni.



SPIS TREŚCI

	strona
WSTĘP.....	1
I SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY	4
II CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO – GDYNIA	7
1. POZIOM I ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA	7
2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH	13
2.1. Wg płci	13
2.2. wg poziomu wykształcenia	13
2.3. wg grup wiekowych	15
2.4. wg stażu pracy.....	16
2.5. wg czasu pozostawania bez pracy	18
2.6. wg uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych	19
2.7. Osoby niepełnosprawne	21
III CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO – SOPOT	23
1. POZIOM I ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA	23
2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH	29
2.1. Wg płci	29
2.2. wg poziomu wykształcenia	29
2.3. wg grup wiekowych	31
2.4. wg stażu pracy	32
2.5. wg czasu pozostawania bez pracy	34
2.6. wg uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych	36
2.7. Osoby niepełnosprawne	37
IV AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU I ŁAGODZENIA JEGO SKUTKÓW	39
1. Pośrednictwo pracy	39
2. Poradnictwo zawodowe	59
3. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy	60
4. Pozostałe usługi i instrumenty rynku pracy	61
4.1. Szkolenia i egzaminy	61
4.2. Staż	62
4.3. Prace interwencyjne	63
4.4. Prace społecznie użyteczne	63
4.5. Środki wypłacane bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej	64
4.6. Program specjalny	64
4.7. Programy realizowane w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki	64
5. Wydatki ze środków Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy	70
5.1 Wydatki z FP na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy na tle ogółu wydatków	70
5.2 Wykorzystanie środków FP na aktywizację zawodową bezrobotnych	73
6. . Efektywność realizowanych programów w roku 2011.....	77



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2012 r.

SPIS TABLIC		strona
TABLICA 1	Wskaźnik napływu, odpływu i płynności bezrobocia	4
TABLICA 2	Stopa bezrobocia w latach 1999-2012.....	5
TABLICA 3	Zmiany w poziomie bezrobocia-2012 r. GDYNIA.....	10
TABLICA 4	Zmiany w poziomie bezrobocia-2011 r. GDYNIA.....	11
TABLICA 5	Bezrobotni wg poziomu wykształcenia kwartały 2012 r. GDYNIA	13
TABLICA 6	Bezrobotni wg poziomu wykształcenia kwartały 2011 r. GDYNIA	14
TABLICA 7	Bezrobotni wg grup wiekowych- kwartały 2012 r. GDYNIA	15
TABLICA 8	Bezrobotni wg grup wiekowych- kwartały 2011 r. GDYNIA	15
TABLICA 9	Bezrobotni wg stażu pracy- kwartały 2012 r. GDYNIA	16
TABLICA 10	Bezrobotni wg stażu pracy- kwartały 2011 r. GDYNIA	17
TABLICA 11	Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy –kwartały 2012 r. GDYNIA ..	18
TABLICA 12	Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy –kwartały 2011r. GDYNIA ..	18
TABLICA 13	Bezrobotni wg uprawnień do zasiłku- kwartały 2004-2012 r. GDYNIA	20
TABLICA 14	Niepelnosprawni- miesięcznie 2005- 2012 GDYNIA	22
TABLICA 15	Zmiany w poziomie bezrobocia-2012 r. SOPOT.....	26
TABLICA 16	Zmiany w poziomie bezrobocia-2011 r. SOPOT.....	27
TABLICA 17	Bezrobotni wg poziomu wykształcenia kwartały 2012 r. SOPOT	29
TABLICA 18	Bezrobotni wg poziomu wykształcenia kwartały 2011 r. SOPOT	30
TABLICA 19	Bezrobotni wg grup wiekowych- kwartały 2012 r. SOPOT	31
TABLICA 20	Bezrobotni wg grup wiekowych- kwartały 2011 r. SOPOT	31
TABLICA 21	Bezrobotni wg stażu pracy- kwartały 2012 r. SOPOT	32
TABLICA 22	Bezrobotni wg stażu pracy- kwartały 2011 r. SOPOT	33
TABLICA 23	Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy –kwartały 2012 r. SOPOT ...	34
TABLICA 24	Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy –kwartały 2011 r. SOPOT ...	35
TABLICA 25	Bezrobotni wg uprawnień do zasiłku- kwartały 2002-2012 r. SOPOT	36
TABLICA 26	Niepelnosprawni- miesięcznie 2005 – 2012 SOPOT	38
TABLICA 27	Stopa bezrobocia 2007/2012	39
TABLICA 28	Zarejestrowani w latach 2000-2012	40
TABLICA 29	Oferty pracy we latach 2000-2012	41
TABLICA 30	Oświadczenia o zatrudnieniu cudzoziemców	42
TABLICA 31	Podjęcia pracy w latach 2005-2012	44
TABLICA 32	Pracodawcy współpracujący z PUP w Gdyni lata 2000-2012	44
TABLICA 33	Spotkania bezrobotnych i poszukujących pracy z pośrednikami	46
TABLICA 34	Bezrobotni oraz miejsca pracy w podziale na grupy zawodowe-Gdynia	47
TABLICA 35	Bezrobotni oraz miejsca pracy w podziale na grupy zawodowe-Sopot	53
TABLICA 36	Wydatki z FP zrealizowane w 2012 r. w porównaniu do lat 2010/2012	70
TABLICA 37	Realizacja programów rynku pracy w latach 2010-2012	72
TABLICA 38	Wykorzystanie limitu środków	74
TABLICA 39	Stopień wykorzystanie limitu środków	75
TABLICA 40	Liczba osób zaktywizowanych w 2012 r.	76
TABLICA 41	Udział bezrobotnych w poszczególnych działaniach aktywizujących	78
TABLICA 42	Stopa ponownego zatrudnienia	79
TABLICA 43	Koszt ponownego zatrudnienia	80



I.SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni, obsługującym mieszkańców Gdyni i Sopotu, w dniu **31.12.2012** r. zarejestrowanych było **7456** bezrobotnych i **111** poszukujących pracy tj. łącznie 7567 osób

W porównaniu do stanu w dniu 31.12.2011 r. **liczba bezrobotnych** wzrosła o 1128 tj. o 17,8 %, a poszukujących pracy o 9 osób. W dniu 31.12.2011 r. zarejestrowanych było ogółem **6328** bezrobotnych, **102** poszukujących pracy, tj. łącznie **6430** osób.

Wśród bezrobotnych kobiety stanowiły **57,2%** (o 0,8 punktu procentowego mniej niż w dniu 31.12.2011 r.), osoby z prawem do zasiłku **19,8%** (o 1,2 punktu procentowego mniej niż w dniu 31.12.2011 r.) osoby bez prawa do zasiłku **80,2** %.

W dniu 31.12.2012 r. stopa bezrobocia wynosiła dla Gdyni **6,4%**, dla Sopotu **4,6%** (województwo i kraj - 13,4%,). W porównaniu do stanu w końcu 2011 r. nastąpił wzrost stopy bezrobocia – w Gdyni i w kraju o 0,9, w Sopocie o 0,7 punktu procentowego, a w województwie pomorskim o 1 punkt.

W 2012 roku zarejestrowano **13092** bezrobotnych, w tym 22.5% tj. **2952** osoby z prawem do zasiłku. Skreślono z rejestru **11964** osoby, w tym **4500** (37,6%) z powodu podjęcia pracy i **5140** osób (43%) z powodu niestawiennictwa.

W 2011 r. zarejestrowało się **12596** bezrobotnych, w tym **2718** tj. 21,6% z prawem do zasiłku dla bezrobotnych. Skreślono z rejestru bezrobotnych **12569** osób, w tym **4662** (37,1%) z powodu podjęcia pracy i **5758** (tj. 45,8%) z powodu niestawiennictwa.

TABLICA 1 Wskaźnik napływu do bezrobocia*, wskaźnik odpływu z bezrobocia ** i wskaźnik płynności***

POWIAT	Napływ			Wskaźnik napływu			Odpływ			wskaźnik odpływu			wskaźnik płynności		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
GDYNIA	13069	11157	11637	2,4	2	2,1	12903	11144	10530	2,4	2	1,9	1	1	0,9
SOPOT	1621	1439	1455	2,6	2	2	1525	1425	1334	2,4	2	1,8	0,9	1	0,9
RAZEM	14690	12596	13092	2,4	2	2,1	14428	12569	11964	2,4	2	1,9	1	1	0,9

*wskaźnik napływu -iloraz ogólnej liczby włączonych do ewidencji bezrobotnych do stanu w ostatnim dniu okresu poprzedzającego badany okres

**wskaźnik odpływu -iloraz ogólnej liczby wyłączonych z rejestru bezrobotnych do stanu w ostatnim dniu okresu poprzedzającego badany okres

*** wskaźnik płynności -iloraz liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w okresie sprawozdawczym do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym okresie

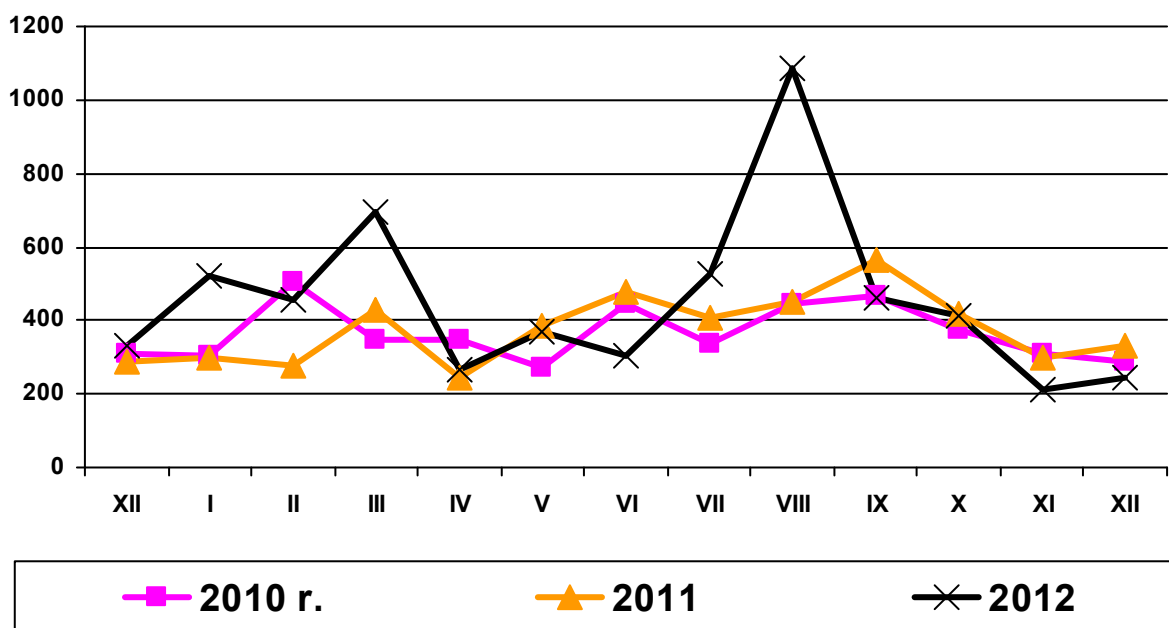
TABLICA 2 STOPA BEZROBOCIA w latach 1999 -2012

Stan na dzień	GDYNIA SOPOT	GDYNIA	SOPOT	Woj. pomorskie	kraj
31.12.1999	4,9	x	x	13,8*	13,1*
31.12.2000	X	7,0*	5,8	16,6*	15,1*
31.12.2001	x	8,5*	7,7*	19,6	17,5*
31.12.2002	X	9,8*	9,1*	22,4*	20,0*
31.12.2003	x	10,5*	8,9*	22,4*	20,0*
31.12.2004	x	9,4*	8,5*	21,4*	19,0*
31.12.2005	x	8,0	7,3*	19,2*	17,6
31.12.2006	x	5,9	5,0	14,9	15,5
31.12.2007	x	2,5	2,4	10,9	11,4
31.12.2008	x	2,2	1,9	8,4	9,5
31.12.2009	x	5,3	3,6	11,9	12,1*
31.12.2010	X	5,4	3,7	12,2	12,3
31.12.2011	X	5,5	3,9	12,4	12,5
MIESIĘCZNIE					
31.01.2012	X	5,9	4,2	13,2	13,2
28.02.2012	X	6,1	4,4	13,4	13,5
31.03.2012	X	6,0	4,4	13,3	13,3
30.04.2012	X	5,9	4,3	12,8	12,9
31.05.2012	X	5,8	4,2	12,5	12,6
30.06.2012	X	5,8	4,3*	12,3*	12,3*
31.07.2012	X	5,7	4,1	12,0	12,3
31.08.2012	X	5,7	4,2	12,1	12,4
30.09.2012	X	5,9	4,2	12,4	12,4
31.10.2012	X	6,0	4,2	12,6	12,5
30.11.2012	X	6,2	4,4	12,9	12,9
31.12.2012	x	6,4	4,6	13,4	13,4

*nastąpiła korekta danych

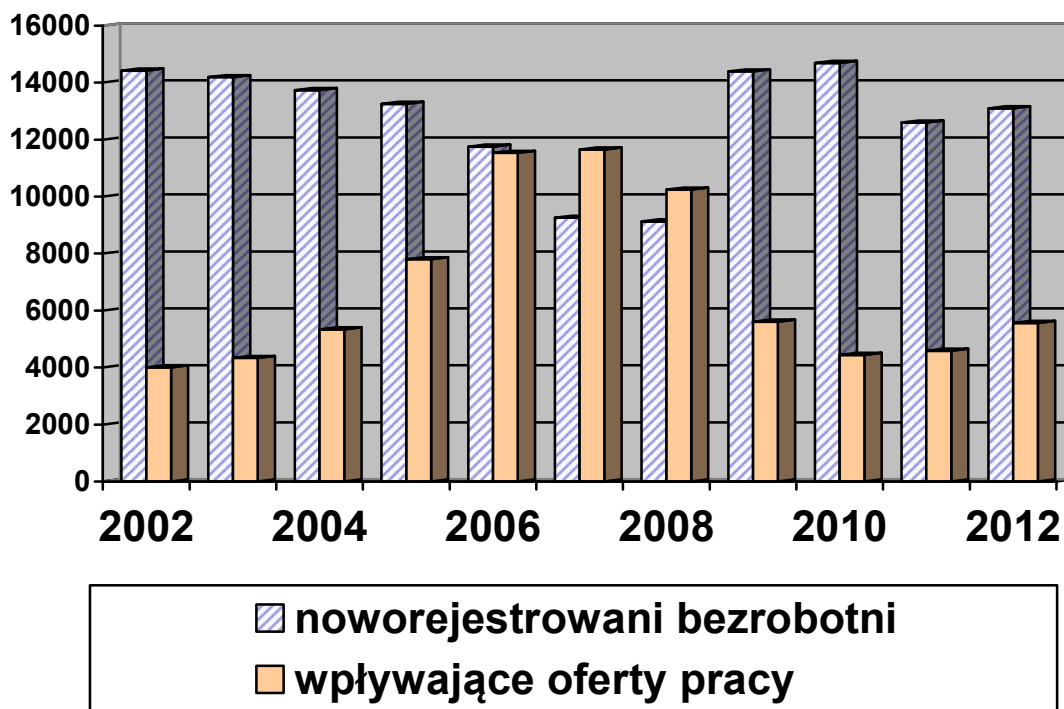
W 2012 r. pracodawcy złożyli 5560 ofert pracy tj. o 974 więcej niż w 2011 r. wpłynęło ogółem (4586 ofert) pracy tj o 1122 więcej niż w 2010 r. i o 44 mniej niż w 2009 r. W minionym roku na jedną wpływającą ofertę przypadło 2,4 nowozarejestrowanych bezrobotnych a w 2011 r. - 2,7 noworejestrowanych bezrobotnych .

W 2010 r. wskaźnik ten wynosił 3,3, a w 2009 r. – 2,5. W 2008/2007 /2006 r. na jedną wpływającą ofertę przypadł 1 nowozarejestrowany bezrobotny (odpowiednio:1,1; 0,79 i 1,2)



WYKRES 1 Napływ ofert pracy –porównanie lat 2010-2012

WYKRES 2 Napływ ofert pracy a noworejestrowani bezrobotni lata 2002-2012





II. CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO MIASTO GDYNIA

1. Poziom i zmiany w poziomie bezrobocia

W dniu **31.12.2012r.** w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni zarejestrowanych było **6697** mieszkańców **Gdyni** w tym:

- ❖ 6599 osób posiadających status **bezrobotnego**
- ❖ 98 osób posiadających status **poszukującego pracy**

W porównaniu do stanu w dniu **31.12.2011 r.**

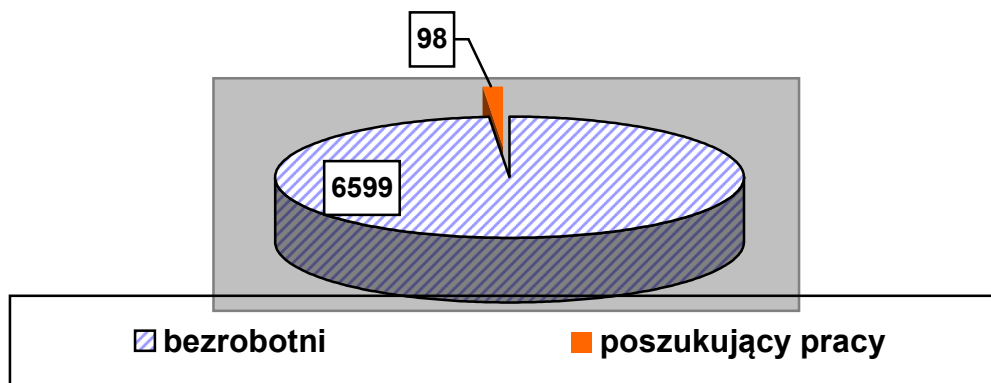
wzrosła:

- liczba bezrobotnych o 1007 osób tj. o 18 %

wzrosła:

- liczba poszukujących pracy o 6 osób tj. o 6,5 %

WYKRES 3. Zarejestrowani mieszkańcy Gdyni- w dniu 31.12.2012 r.



Wśród bezrobotnych:

- kobiety stanowią **57,9** tj. 3822 osoby
- osoby z **prawem do zasiłku dla bezrobotnych** stanowią **20,1 %** tj. 1329 osób
- **niepełnosprawni** stanowią **8,6%** tj. 531 osoby
- osoby **zarejestrowane po raz pierwszy** stanowią **29,4%** tj. 1943 osoby
- osoby **dotychczas niepracujące** stanowią **9,9%** tj. 652 osoby
- osoby **zwolnione z przyczyn zakładu pracy** stanowią **9,8 %** tj. 650 osób
- osoby **w wieku do 25 lat** stanowią **10,6%** tj. 697 osób
- osoby **w wieku powyżej 50 lat** stanowią **28,0 %** tj. 1849 osób
- **długotrwale bezrobotni** stanowią **33,6%** tj. 2217 osób
- osoby **bez kwalifikacji** stanowią **21,2%** tj. 1402 osoby
- osoby w szczególnej¹ sytuacji na rynku pracy stanowią **82,1%** tj. 5416 osób

¹ Osoby w szczególnej sytuacji to bezrobotni: do 25 lat, powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotni, bez kwalifikacji, bez doświadczenia zawodowego, bez wykształcenia średniego, samotnie wychowujący dziecko (...) po odbyciu kary pozbawienia wolności, niepełnosprawni, po zakończeniu kontraktu socjalnego.

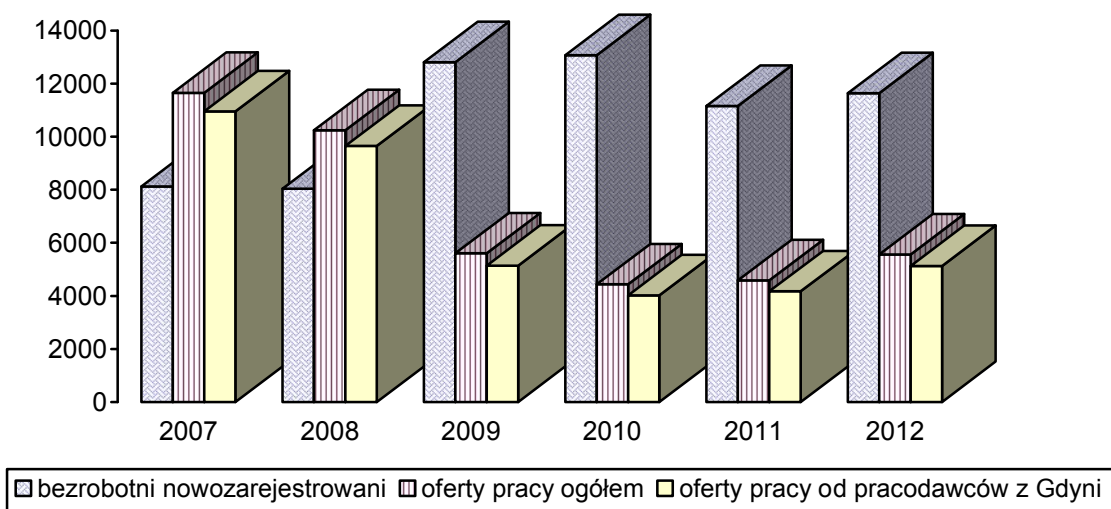


POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2012 r.

W okresie 12 miesięcy 2012.:

- zarejestrowano **11637** bezrobotnych tj. o 480 osób więcej niż w 2011 r.
- skreślono z rejestru bezrobotnych **10530** osób tj. o 614 mniej niż w 2011 r. Wśród skreślonych z rejestru bezrobotnych 38,1 % stanowiły osoby podejmujące pracę. W 2011 r. udział ten wynosił 37,3%.
- wpłynęło 5560 ofert pracy (ogółem), w tym 5126 od pracodawców z terenu Gdyni. W 2011 r. wpłynęło **4586 ofert pracy** w tym 4173 od pracodawców z Gdyni., a w 2010 r- **4438** w tym 4025 od pracodawców z Gdyni.

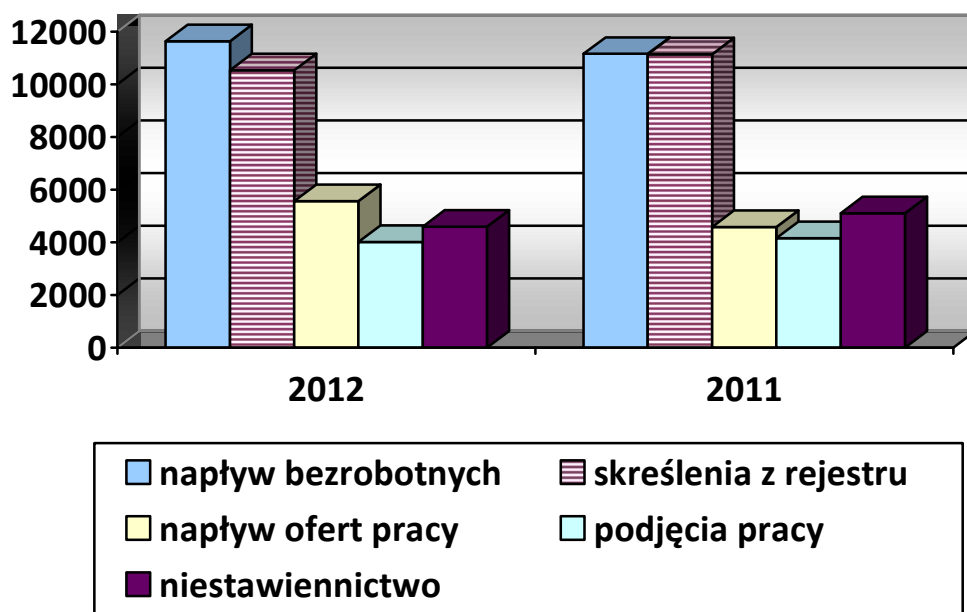
WYKRES 4 Noworejestrowani bezrobotni, a wpływające oferty pracy – Gdynia



Stopa bezrobocia w Gdyni w dniu 31.12.2012 r. wynosiła 6,4 % (w województwie pomorskim i w kraju -13,4%,)

stopa		31.12. 2008	31.12. 2009	31.12. 2010	31.12. 2011	31.03. 2012	30.06. 2012	30.09. 2012	31.12. 2012
	GDYNIA	2,2	5,3	5,4	5,5	6,0	5,8	5,9	6,4
	WOJEWÓDZTWO POMORSKIE	8,4	12,0	12,2	12,4	13,3	12,0	12,4	13,4
	KRAJ	9,5	11,9	12,3	12,5	13,3	12,4	12,4	13,4

WYKRES 5 *Porównanie napływów i odpływów bezrobotnych i ofert pracy
lata 2011/2012 Gdynia*





POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2012 r.

TABLICA 3 Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie 12 miesięcy 2012r. GDYNIA

M- =C	BEZROBOTNI				NAPŁYW		ODPŁYW			WZROST/ SPADEK
	OGÓŁEM		Z PRAWEM							
	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY	OGÓŁEM	Z PRAWEM	OGÓŁEM	PODJ. PRACY	NIEST.	
XII 2011	5592	3291 58,9%	1190 21,3%	723 60,8%						
I	6055	3556	1301	798	1182	300	719	719	286	+463
II	6295	3672	1339	812	1033	204	793	793	401	+240
III	6217	3682	1299	807	995	216	1073	1073	478	-78
I kw	6217	3682 59,2%	1299 20,9%	807 62,1%	3210	720 22,4%	2585	923 35,7%	1165 45,1%	+625 11,2%
IV	6070	3621	1292	798	826	212	973	377	402	-147
V	5945	3555	1245	782	793	179	918	336	431	-225
VI	5917	3609	1256	786	843	178	871	333	390	-28
II kw	5917	3609 60,1%	1256 21,2%	786 62,6%	2462	569 23,1%	2762	1046 37,9%	1223 44,3%	-300 4,8%
Razem I półrocze 2012 r.					5672	1289 22,7%	5247	1969 36,8%	2388 44,7%	+325 5,8%
VII	5849	3591	1196	755	925	209	993	354	454	-68
VII I	5903	3597	1188	744	887	186	833	291	367	+54
IX	6014	3646	1188	733	1017	240	906	362	399	+111
III Kw	6014	3646 60,6%	1188 19,8%	733 61,7%	2829	635 22,4%	2732	1007 36,9%	1220 44,7%	+97 1,6%
X	6157	3667	1238	755	1202	257	1059	395	398	+143
XI	6346	3778	1287	795	1037	241	848	348	329	+189
XII	6599	3822	1329	800	897	209	644	295	254	+253
IV Kw	6599	3822 57,9%	1329 20,1%	800 60,2%	3136	707 22,5%	2551	1038 40,7%	981 38,5%	+585 9,7%
Razem II półrocze 2012 r.					5965	1342 22,5%	5283	2045 38,7%	2201 41,2%	+682 11,5%
Razem 12 miesięcy 2012 r.					11637	2631 22,6%	10530	4014 38,1%	4589 43,6%	1007 18%

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2012 r.

TABLICA 4 Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie 12 miesięcy 2011r. GDYNIA

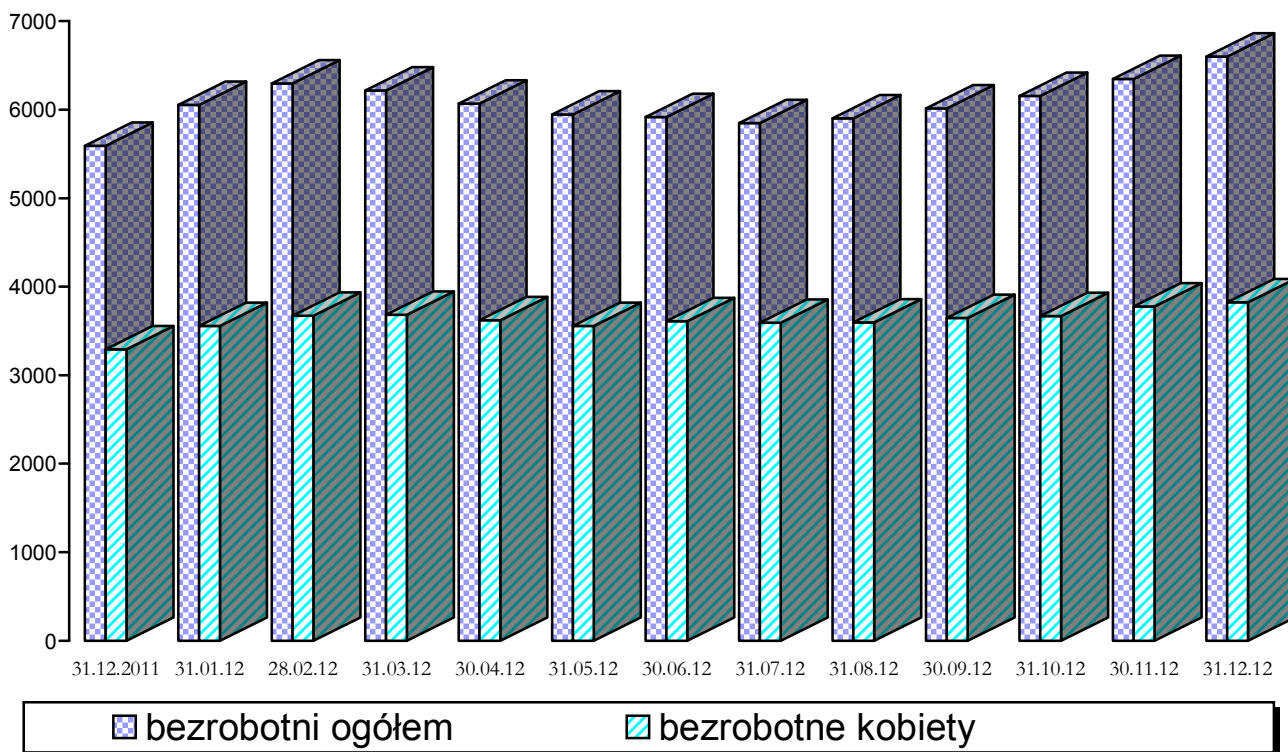
M- =C	BEZROBOTNI				NAPŁYW		ODPŁYW			WZROST/ SPADEK
	OGÓŁEM		Z PRAWEM							
	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY	OGÓŁEM	Z PRAWEM	OGÓŁEM	PODJ. PRACY	NIEST.	
XII 2010	5579	2969 53,2%	1075 19,3%	635 59,1%						
I	5901	3126	1178	709	1193	289	871	338	393	+322
II	5984	3204	1172	707	954	162	871	325	437	+83
III	6076	3282	1164	724	1085	187	993	388	460	+92
I kw	6076	3282 54,0%	1164 19,2%	724 ⇐62,2%	3232	638 19,7%	2735	1051 38,4%	1290 47,2%	+397 7%
IV	5723	3174	1112	703	752	176	1105	384	526	-353
V	5434	3055	1103	682	756	185	1045	365	474	-245
VI	5205	3005	1107	709	732	173	961	344	473	-229
II kw	5205	3005 57,7%	1107 21,3%	709 ⇐64,0%	2240	534 23,8%	3111	1093 35,1%	1473 47,3%	-871 14,3%
Razem I półrocze 2011 r.					5472	1172 21,4%	5846	2144 36,7%	2763 47,3%	-374 6,7%
VII	5147	3047	1087	715	893	215	951	320	462	-58
VII I	5049	3017	1167	758	915	263	1013	340	485	-98
IX	5162	3082	1183	739	1065	709	952	371	400	+113
III Kw	5162	3082 59,7%	1183 22,9%	739 ⇐62,4%	2873	709 24,7%	2946	1031 35,4%	1347 46,2%	-374 6,7%
X	5248	3132	1203	733	1050	217	964	349	427	+86
XI	5365	3209	1204	739	889	177	772	327	334	+117
XII	5592	3291	1190	723	873	161	646	308	228	+227
IV Kw	5592	3291 58,9%	1190 21,3%	723 ⇐60,8%	2812	555 19,7%	2382	984 41,3%	989 41,5%	+430 8,3%
Razem II półrocze 2011 r.					5685	1264 22,2%	5258	2015 38,3%	2336 44,4%	+387 7,4%
Razem 12 miesięcy 2011 r.					11157	2436 21,8%	11144	4159 37,3%	509945 ,8%	+13 0,2%

Zródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01



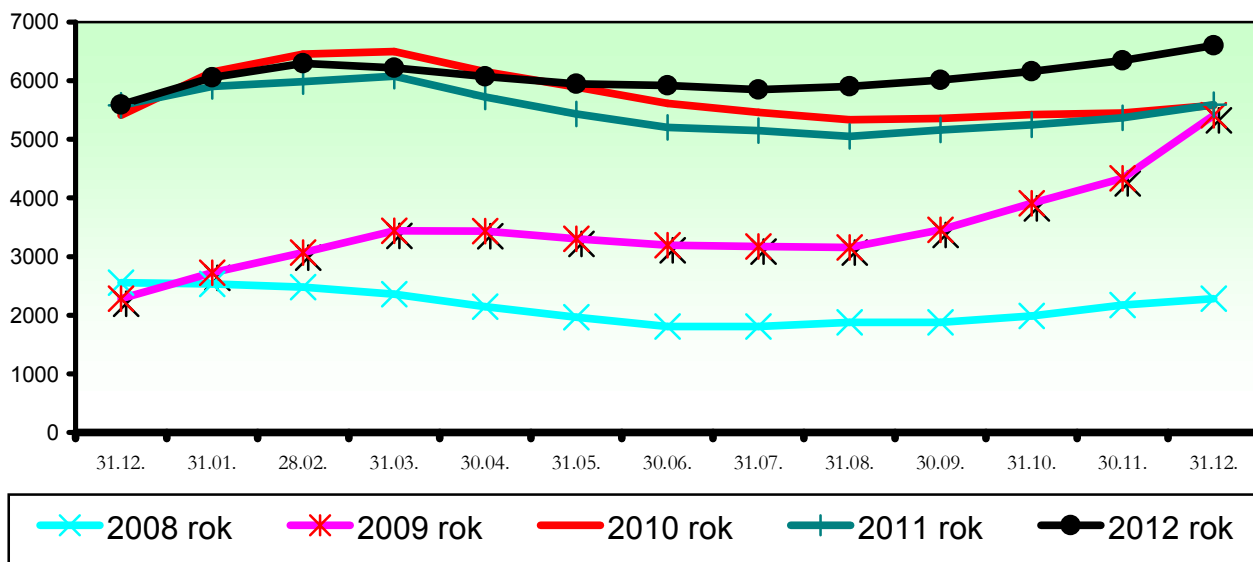
POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2012 r.

WYKRES 6 Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie 12 miesięcy 2012 r. GDYNIA



WYKRES 7 Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie 12 miesięcy 2008/2012r. GDYNIA

Bezrobotni ogółem w latach 2008 - 2012





2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH.

2.1. Struktura bezrobotnych wg płci

Cechą charakterystyczną gdyńskiego rynku pracy jest znaczny udział procentowy kobiet wśród ogółu bezrobotnych. Wyjątek stanowił 2009 r. gdy udział ten spadł i osiągnął w grudniu 46%. Wpływ na tak znaczny spadek udziału procentowego kobiet miała rejestracja byłych pracowników Stoczni Gdynia SA. W 2010 r. udział ten wzrastał od 46 % osiągając w grudniu 53,2%. W pierwszych miesiącach 2011 r. udział procentowy kobiet wśród bezrobotnych nie przekraczał 54%, a w grudniu osiągnął poziom ok. 58,9%. W grudniu 2012 r. udział ten wynosił 57,9%. W okresie 12 miesięcy 2012 r. liczba zarejestrowanych kobiet wzrosła o 531 osób tj. o 16, natomiast mężczyzn – o 476 osób tj. 20,7 %.

W województwie pomorskim udział kobiet wśród bezrobotnych w grudniu 2011 r. wynosił 56,8% natomiast w grudniu 2012 r. -54,8%

	31.12. 2009	31.12. 2010	31.12. 2011	31.03. 2012	30.06. 2012	30.09. 2012	31.12. 2012
<i>udział procentowy kobiet wśród bezrobotnych</i>	46%	53,2 %	58,9%	59,2%	60,1%	60,6%	57,9%

2.2. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia.

Według poziomu wykształcenia nadal największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym 24,9%. W ciągu roku udział ten spadł, natomiast wzrósł do 22,3% udział osób z wykształceniem wyższym. Utrzymywał się też dość wysoki udział osób z wykształceniem zasadniczym (20,8%).

Osoby z niskim wykształceniem – bez wykształcenia średniego, stanowiły łącznie 40,3% ogółu bezrobotnych (w analogicznym okresie roku ubiegłego 39,2%, w 2010 r. 39,8%, w 2009 r. 44%, w 2008 r. 33,5%). Najmniejszą grupę bezrobotnych według poziomu wykształcenia nadal stanowią osoby z wykształceniem ogólnokształcącym 12,4 %.

W województwie pomorskim osoby bez wykształcenia średniego stanowiły 58,1%.

TABLICA 5. BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA-Gdynia
(Stan na koniec kwartałów 2012r.)

WYKSZTAŁCENIE	Liczby bezwzględne				Struktura procentowa			
	31.03. 2012	30.06. 2012	30.09. 2012	31.12. 2012	31.03. 2012	30.06. 2012	30.09. 2012	31.12. 2012
Wyższe	1292	1284	1405	1477	20,8	21,7	23,3	22,3
Policealne i średnie zawodowe	1610	1580	1600	1643	25,9	26,7	26,6	24,9
Średnie ogólnokształcące	797	795	758	817	12,8	13,4	12,6	12,4
Zasadnicze zawodowe	1289	1175	1154	1375	20,7	19,9	19,2	20,8
Gimnazjalne i poniżej	1229	1083	1097	1287	19,8	18,3	18,2	19,5
OGÓŁEM	6217	5917	6014	6599	100%			

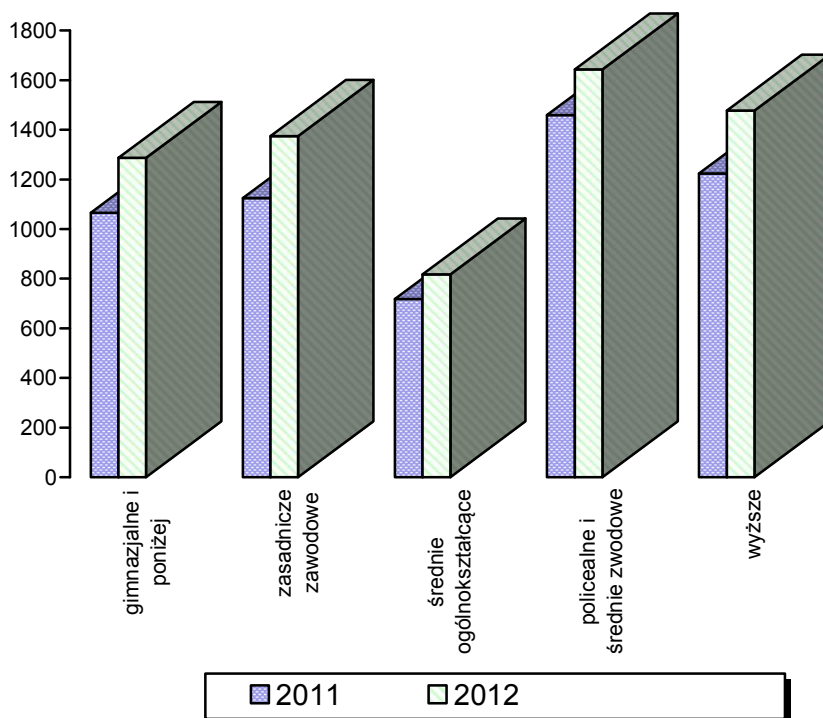
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

TABLICA 6. BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA-Gdynia
(Stan na koniec kwartałów 2011r.)

WYKSZTAŁCENIE	Liczby bezwzględne				Struktura procentowa			
	31.03. 2011	30.06. 2011	30.09. 2011	31.12. 2011	31.03. 2011	30.06. 2011	30.09. 2011	31.12. 2011
Wyższe	1266	1131	1153	1224	20,8	21,7	22,3	21,9
Policealne i średnie zawodowe	1489	1381	1393	1459	24,5	26,5	27,0	26,1
Średnie ogólnokształcące	795	709	645	718	13,1	13,6	12,5	12,8
Zasadnicze zawodowe	1288	1028	1020	1125	21,2	19,8	19,8	20,1
Gimnazjalne i poniżej	1238	956	951	1066	20,4	18,4	18,4	19,1
OGÓŁEM	6076	5205	5162	5592	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

WYKRES 8 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA-Gdynia stan w dniu 31.12.2011 r. i 31.12.2012 r.





2.3. Struktura bezrobotnych według grup wiekowych.

Wśród bezrobotnych Gdynian dominują osoby w wieku 25-34 lata. Stanowią oni 29,6 % ogółu bezrobotnych. Wysoki jest także udział procentowy osób w wieku 35-44 lata i 45-54 lata. Wynosi odpowiednio 22,7% i 20,4%. Zdecydowanie najmniejszą grupę nadal stanowią osoby w wieku przedemerytalnym – mężczyźni w wieku 60 – 64 lata (tj. 243 osoby 3,7 % ogółu) i kobiety w wieku 55-59 lat (435 osób 11,4 % zarejestrowanych kobiet).

Osoby w wieku do 25 lat stanowiły w Gdyni 10,6% ogółu bezrobotnych, (w roku poprzednim 11,6%) natomiast w województwie pomorskim 22,8%.

Osoby powyżej 50 roku życia stanowią 28,0 % (1849 osób), a w województwie pomorskim 22,4%.

TABLICA 7. BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP WIEKOWYCH – Gdynia
(Stan na koniec kwartałów 2012r.)

wiek w latach	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03. 2012	30.06. 2012	30.09. 2012	31.12. 2012	31.03. 2012	30.06. 2012	30.09. 2012	31.12. 2012
18 – 24	703	636	636	697	11,3	10,7	10,6	10,6
25 – 34	1930	1811	1872	1952	31,0	30,6	31,1	29,6
35 – 44	1355	1292	1355	1498	21,8	21,8	22,5	22,7
45 – 54	1329	1247	1204	1351	21,4	21,1	20,0	20,4
55 – 59	737	761	759	858	11,9	12,9	12,6	13,0
60 – 64 lat	163	170	188	243	2,6	2,9	3,1	3,7
OGÓŁEM	6217	5917	6014	6599	100%			

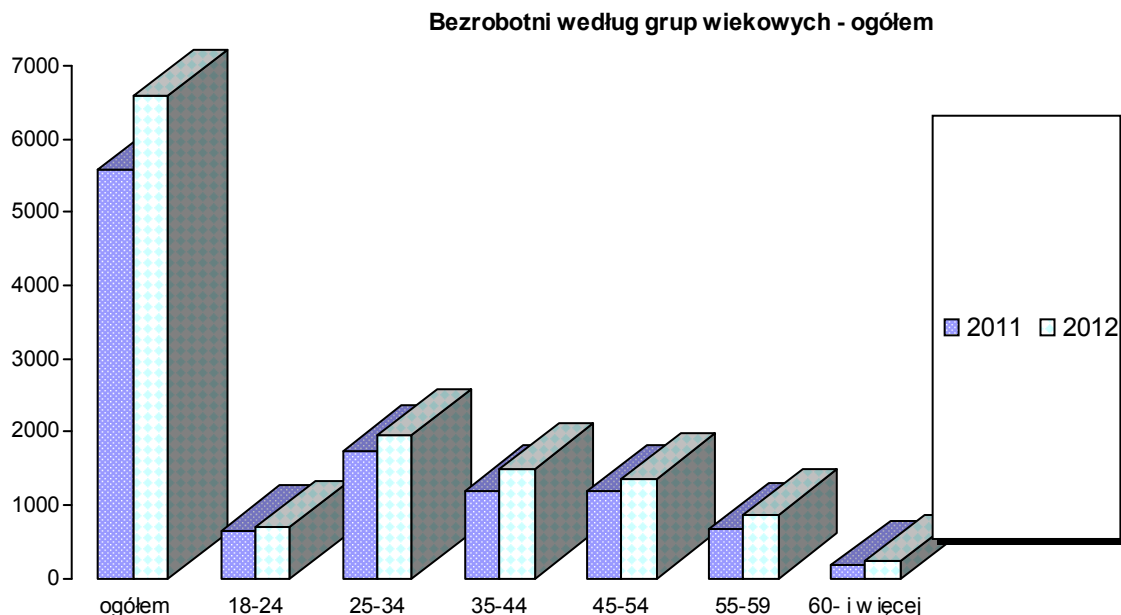
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

TABLICA 8. . BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP WIEKOWYCH – Gdynia
(Stan na koniec kwartałów 2011r.)

wiek w latach	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03. 2011	30.06. 2011	30.09. 2011	31.12. 2011	31.03. 2011	30.06. 2011	30.09. 2011	31.12. 2011
18 – 24	803	578	570	648	13,2	11,1	11,0	11,6
25 – 34	1982	1724	1625	1732	32,6	33,1	31,5	31,0
35 – 44	1219	1059	1083	1193	20,1	20,3	21,0	21,3
45 – 54	1277	1121	1114	1186	21	21,5	21,6	21,2
55 – 59	650	584	622	669	10,7	11,2	12,0	12,0
60 – 64 lat	145	139	148	164	2,4	2,7	2,9	2,9
OGÓŁEM	6076	5205	5162	5592	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

WYKRES 9 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI – Gdynia -według
grup wiekowych 31.12.2011 r. i 31.12.2012 r.



2.4. Struktura bezrobotnych według stażu pracy.

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych znaczną grupę stanowią osoby z krótkim stażem pracy tj. do 5 lat. (35,6%). Bezrobotni ze stażem 10 – 20-letnim stanowią 19,6% ogółu zarejestrowanych. Nadal najmniej liczna grupa bezrobotnych to osoby ze stażem powyżej 30 lat ogółu bezrobotnych- 6,2%.

Udział osób bez stażu pracy wśród bezrobotnych Gdynian wynosi 9,9% - w ostatnich 12 miesiącach spadł o 1,7 punktu procentowego.

TABLICA 9. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY –Gdynia
(stan na koniec kwartałów 2012r.)

Staż pracy w latach	Liczy bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03. 2012	30.06. 2012	30.09. 2012	31.12. 2012	31.03. 2012	30.06. 2012	30.09. 2012	31.12. 2012
Do 1 roku	1021	924	937	1000	16,4	15,6	15,6	15,2
1 - 5	1237	1158	1192	1349	19,9	19,6	19,8	20,4
5 - 10	998	955	949	1014	16,1	16,1	15,8	15,4
10 - 20	1173	1147	1160	1295	18,9	19,4	19,3	19,6
20 - 30	824	792	786	883	13,3	13,4	13,1	13,4
30 więcej	349	353	374	406	5,6	6,0	6,0	6,2
Bez stażu	615	578	616	652	9,5	9,8	10,1	9,9
OGÓŁEM	6217	5917	6014	6599	100%			

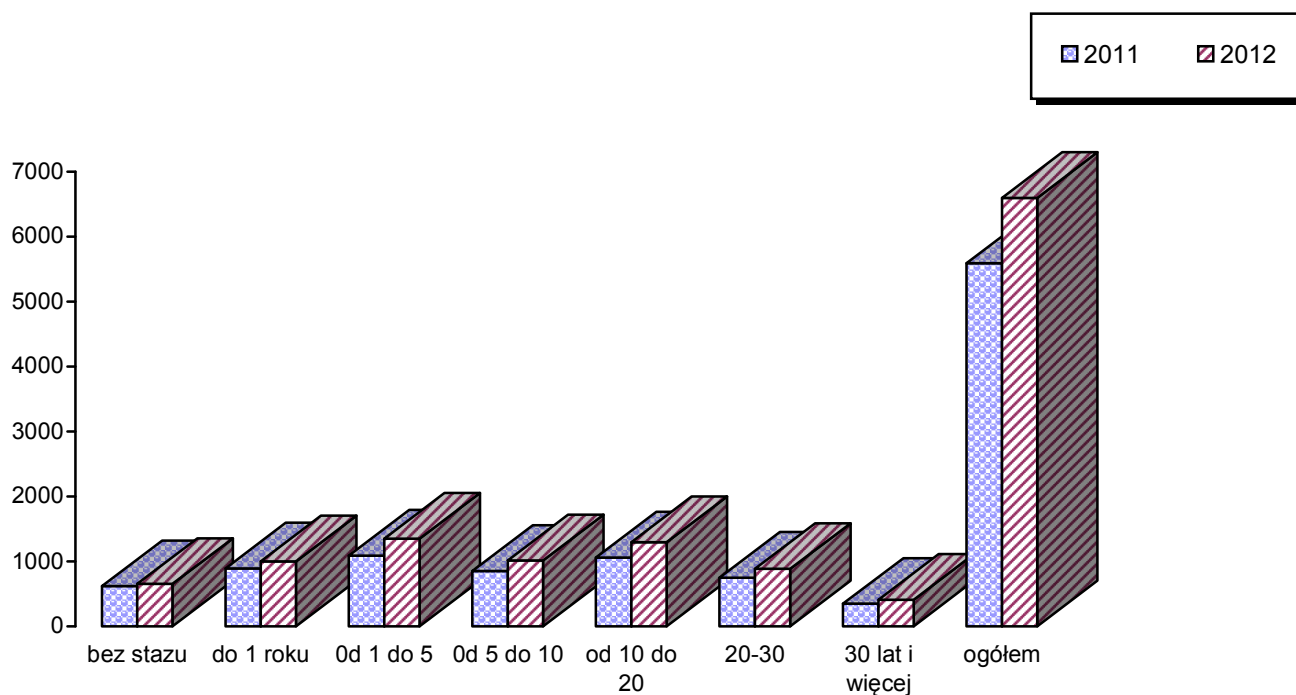
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

TABLICA 10 BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY –Gdynia
(stan na koniec kwartałów 2011 r.)

Staż pracy w latach	Liczy bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03. 2011	30.06. 2011	30.09. 2011	31.12. 2011	31.03. 2011	30.06. 2011	30.09. 2011	31.12. 2011
Do 1 roku	933	768	767	890	15,4	14,8	14,9	15,9
1 - 5	1349	1115	1037	1086	22,2	21,4	20,1	19,4
5 - 10	899	818	800	850	14,8	15,7	15,5	15,2
10 - 20	1141	983	982	1057	18,8	18,9	19,0	18,9
20 - 30	751	674	687	746	12,4	12,9	13,3	13,3
30 więcej	291	295	544	346	4,8	5,7	6,7	6,2
Bez stażu	712	552	544	617	11,7	10,6	10,5	11,6
OGÓŁEM	6076	5205	5162	5592	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

WYKRES 10 Zarejestrowani bezrobotni według stażu pracy- Gdynia





2.5. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

W okresie 12 miesięcy 2012 r. wzrosła o 325 osób liczba bezrobotnych pozostających bez pracy przez okres powyżej 24 miesięcy. Udział procentowy wyniósł 7,5% i wzrósł o 5,7 punktu procentowego. Wzrosła też liczba i udział procentowy osób pozostających bez pracy przez okres 12-24 miesiące – odpowiednio o 171 osób i 0,4 punktu procentowego.

W końcu 2012 r. długotrwale* bezrobotni w Gdyni stanowili 33,6 % bezrobotnych, natomiast w województwie pomorskim 45,6%. W grudniu 2011 r. odpowiednio: 29,9 % i 44,1%

Poniższe tablice zawierają dane dotyczące okresu pozostawania bez pracy licząc od ostatniej rejestracji oraz dane dotyczące osób długotrwale bezrobotnych.

TABLICA 11 BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA W REJESTRZE BEZROBOTNYCH –Gdynia (Stan na koniec kwartałów 2012 r.)

CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03. 2012	30.06. 2012	30.09. 2012	31.12. 2012	31.03.2012	30.06.2012	30.09.2012	31.12.2012
do 1 m-ca	873	772	956	822	14,0	13,0	15,9	12,5
1 - 3 m-cy	1629	1126	1211	1675	26,2	19,0	20,1	25,4
3 - 6 m-cy	1295	1469	1084	1318	20,8	24,8	18,0	20,0
6 - 12 m-cy	1238	1315	1416	1315	19,9	22,2	23,5	19,9
12 - 24 m-cy	857	855	902	973	13,8	14,4	15,0	14,7
powyżej 24 m-cy	325	380	445	496	5,2	6,4	7,4	7,5
OGÓŁEM	6217	5917	6014	6599	100%			
Długotrwale bezrobotni*	1829	1893	1984	2217	29,4	32,0	33,0%	33,6

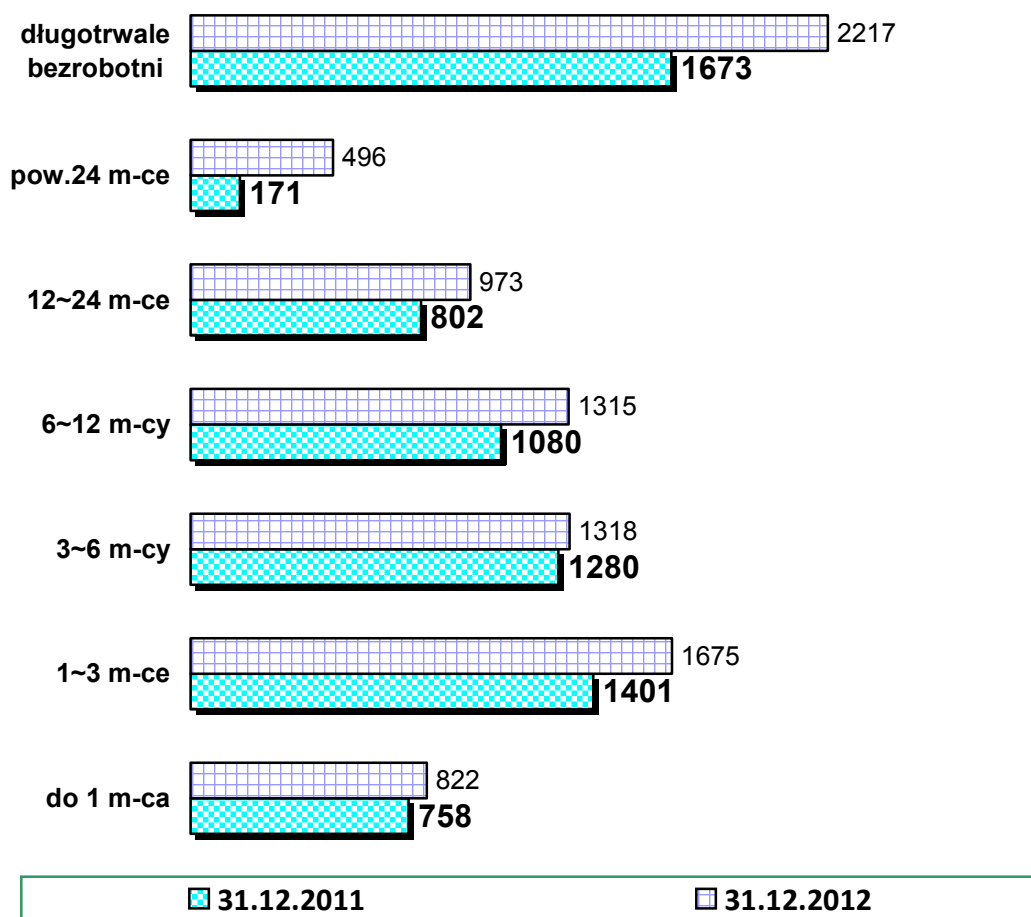
*wśród osób długotrwale bezrobotnych występują osoby z wierszy poprzednich
długotrwale bezrobotny tj. pozostający w rejestrze bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat.

TABLICA 12 BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA W REJESTRZE BEZROBOTNYCH –Gdynia (Stan na koniec kwartałów 2011r.)

CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03. 2011	30.06. 2011	30.09. 2011	31.12. 2011	31.03.2011	30.06.2011	30.09.2011	31.12.2011
do 1 m-ca	902	684	983	758	14,8	13,1	19,4	13,6
1 - 3 m-cy	1615	1017	1167	1401	26,6	19,5	22,6	25,1
3 - 6 m-cy	1463	1331	910	1280	24,1	25,6	17,6	22,9
6 - 12 m-cy	1199	1256	1148	1080	19,7	24,1	22,2	19,3
12 - 24 m-cy	778	782	776	802	12,8	15,0	15,0	14,3
powyżej 24 m-cy	119	135	178	171	2	2,6	3,4	1,8
OGÓŁEM	6076	5205	5162	5592	100%			
Długotrwale bezrobotni*	1601	1580	1536	1673	26,3	30,4%	29,8%	29,9%

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

**WYKRES 11 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU
POZOSTAWANIA BEZ PRACY-Gdynia
31.12.2011 r. i 31.12.2012 r.**



2.6. Struktura bezrobotnych według uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych.

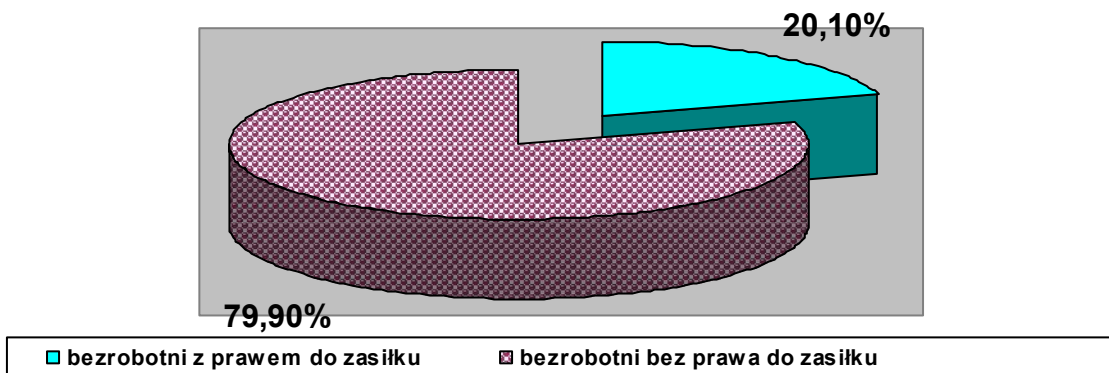
W 2012 r. liczba uprawnionych do zasiłku wzrosła o 139 osób tj. o 11,7%. Dynamika wzrostu pobierających zasiłek była niższa od dynamiki wzrostu zarejestrowanych ogółem o 6,3 punktu procentowego. W 2011 r. liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku także wzrosła- o 115 osób tj. o 10,7%, natomiast o 102 osoby spadła liczba osób bez prawa do zasiłku (2,3%) W grudniu 2012 r. osoby z prawem do zasiłku stanowiły 20,1% ogółu zarejestrowanych (W 2011 r. - 21,3%) . W województwie pomorskim w grudniu 2012 r, udział ten wynosił 19,2% (w 2011 r. -19,7%).

TABLICA 13. BEZROBOTNI WEDŁUG UPRAWNIEN DO OTRZYMYWANIA-ZASIŁKU DLA BEZROBOTNYCH Gdynia
(kwartalnie-31.12.2004-31.12.2012)

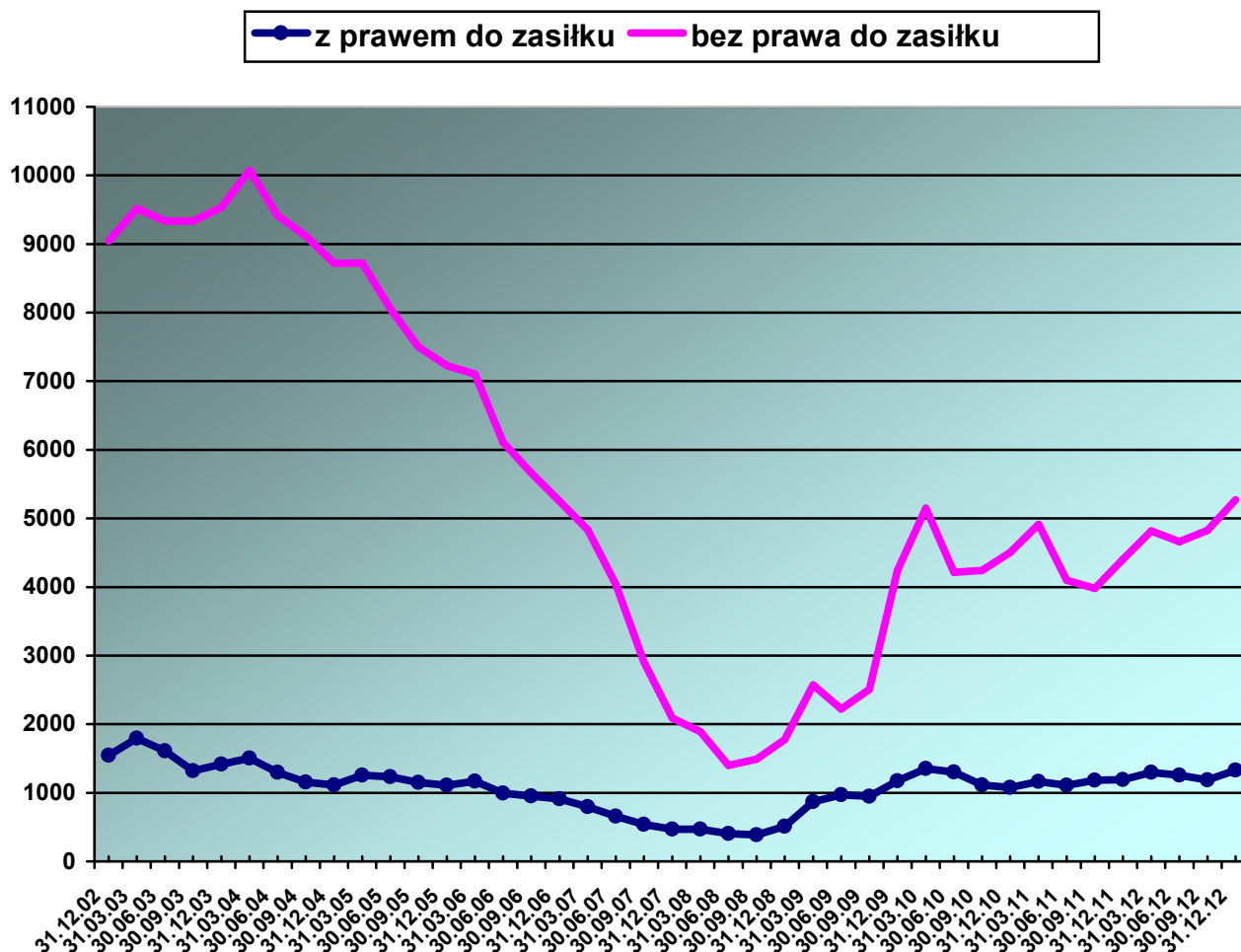
Stan bezrobotnych w dniu	Bezrobotni z prawem do zasiłku		Bezrobotni bez prawa do zasiłku	
	Ogółem	Udział % ogółu	Ogółem	Udział %ogółu
31.12.2004 rok	1114	11,3	8720	88,7%
31.12.2005 rok	1110	13,3%	7227	86,7%
31.12.2006 rok	909	14,8%	5243	85,2%
31.12.2007 rok	469	18,3%	2088	81,7%
31.12.2008 rok	510	22,3%	1774	77,7%
31.12.2009 rok	1172	21,7%	4241	78,3%
31.12.2010 rok	1075	19,3%	4504	80,7%
31.03.2011 rok	1164	19,2%	4912	80,8%
30.06.2011 rok	1107	21,3%	4098	78,7%
30.09.2011 rok	1183	22,9%	3979	77,1%
31.12.2011 rok	1190	21,3%	4402	78,7%
31.03.2012 rok	1299	20,9%	4818	79,1%
30.06.2012 rok	1256	21,2%	4661	78,8%
30.09.2012 rok	1188	19,8%	4826	80,2%
31.12.2012 rok	1329	20,1%	5270	79,9%
Wzrost/spadek w 2012r.	Liczbowo			
		%		
		+139		+868
		11,7%		19,7%

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

WYKRES 12 Stan w dniu 31.12.2012 r. Udział procentowy bezrobotnych wg uprawnień do zasiłku- Gdynia



WYKRES 13 Przyrost liczby zarejestrowanych w podziale na uprawnionych i nie uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych- Gdynia



2.7. Osoby niepełnosprawne.

Pod koniec roku 2012 w rejestrze bezrobotnych pozostawało 566 bezrobotnych niepełnosprawnych tj. 8,6% ogółu zarejestrowanych. Kobiety stanowiły 52,7%(298 osób), osoby z prawem do zasiłku 18,2 % tj. 105 osób.

W dniu 31.12.2011 r. zarejestrowanych było 503 bezrobotnych niepełnosprawnych tj. 9% ogółu, w tym 260 kobiet, 82 osoby z prawem do zasiłku.

W województwie pomorskim w grudniu 2012 r. zarejestrowanych było 6978 niepełnosprawnych tj. 6,1%, natomiast pod koniec 2011 r. - 6515 niepełnosprawnych, co stanowiło 6,1% ogółu bezrobotnych.



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2012 r.

STOPIEŃ NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI	GDYNIA	
	bezrobotni	Poszukujący pracy
LEKKI	283	9
UMIARKOWANY	275	42
ZNACZNY	8	17
razem	566	68

**TABLICA 14 Bezrobotni niepełnosprawni, poszukujący pracy
niepełnosprawni i oferty pracy dla niepełnosprawnych - Gdynia**

	BEZROBOTNI		POSZUKUJĄCY PRACY		OFERTY złożone w m-cu
	ogółem	W tym kobiety	ogółem	W tym kobiety	
31.12.2005	357	188	64		
31.12.2006	327	178	65		
31.12.2007	233	140	91		
31.12.2008	252	158	62	23	
31.12.2009	406	217	86	40	
31.12.2010	479	251	76	29	
31.12.2011	503	260	62	22	
31.01.2012	525	275	59	19	8
28.02.2012	550	282	56	19	7
31.03.2012	560	300	59	20	29
30.04.2012	551	285	63	19	20
31.05.2012	544	293	65	20	26
30.06.2012	557	306	60	19	7
31.07.2012	536	298	56	17	35
31.08.2012	524	283	53	15	23
30.09.2012	539	292	50	14	36
31.10.2012	532	291	52	14	56
30.11.2012	531	395	56	15	8
21.12.2012	566	298	68	23	9

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiP-01



II. CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO – MIASTO Sopot

1. Poziom i zmiany w poziomie bezrobocia

W dniu 31.12.2012 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni zarejestrowanych było 870 mieszkańców Sopotu w tym:

- 857 osób posiadających status **bezrobotnego**
- 13 osób posiadających status **poszukującego pracy**

W porównaniu do stanu w dniu 31.12.2011 r.

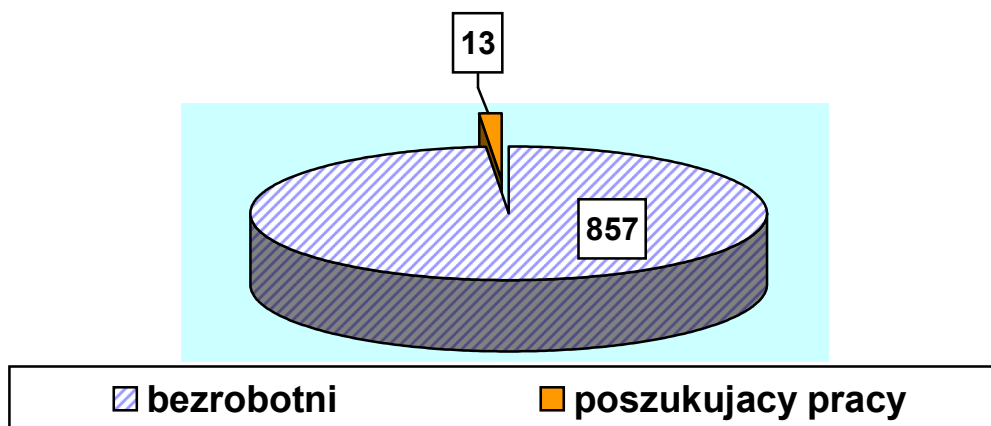
wzrosła :

- liczba bezrobotnych o 121 osób tj. o 16,4 %

wzrosła :

- liczba poszukujących pracy o 8 osób tj. o 160 %

WYKRES 14 Zarejestrowani mieszkańcy Sopotu- w dniu 31.12.2012 r.

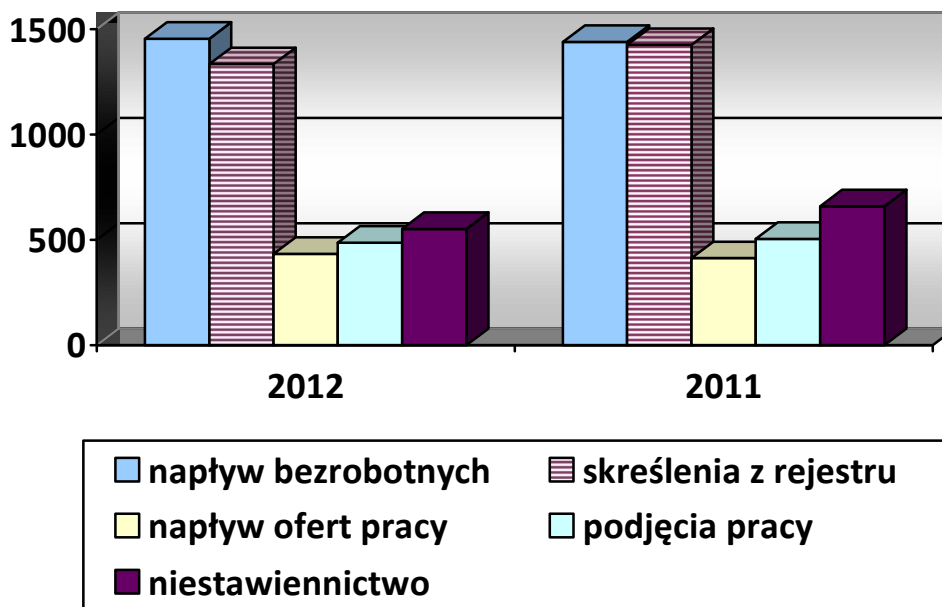


W

okresie 12 miesięcy 2012r.:

- zarejestrowano 1455 bezrobotnych w tym 321 tj. 22,1% z prawem do zasiłku dla bezrobotnych [w 2011 r zarejestrowano 1439.w tym 282 osoby (tj. 19,6%), w 2010 r.- 1621 bezrobotnych w tym 309 osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych (tj. 19,1 %)]. Liczba osób rejestrujących się w 2012 r. wzrosła w porównaniu do roku poprzedniego o 16 osób.
- skreślono z rejestru bezrobotnych 1334 osoby w tym 36,4% (486 osób) z powodu podjęcia pracy i 41,3% (551 osób) z powodu niestawiennictwa [w 2011 r. skreślono 1425 osób w tym 504 osoby tj.35,4% z powodu podjęcia pracy, oraz 659 bezrobotnych tj.46,2% z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, w 2010 r. skreślono z rejestru 1525 osób w tym 487 osób tj. 31,9 % z powodu podjęcia pracy, oraz 737 osób tj. 48,3 % z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, Liczba osób skreślonych z rejestru w 2012r. spadła w porównaniu do roku poprzedniego o 91 osób .
- W 2012 r. wpłynęły 434 ofert pracy od pracodawców z Sopotu co stanowiło 7,8% ogółu ofert wpływających do Urzędu (łącznie 5560 ofert). W 2011 r. wpłynęło 413 ofert pracy od pracodawców z Sopotu co stanowiło 9 % ogółu ofert (4586 ofert).

**WYKRES 15 Porównanie napływów i odpływów bezrobotnych i ofert pracy
lata 2011/2012 -SOPOT**



Wśród zarejestrowanych bezrobotnych:

- kobiety stanowią 51,8 % tj. 444 osoby
- osoby z prawem do zasiłku dla bezrobotnych stanowią 17,6 % tj. 1516 osób
- niepełnosprawni stanowią 8,6 % tj. 74 osoby
- osoby zarejestrowane po raz pierwszy stanowią 29,5 % tj. 253 osoby
- osoby dotychczas niepracujące stanowią 9,0 % tj. 77 osób
- osoby zwolnione z przyczyn zakładu pracy stanowią 7,9 % tj. 68 osób
- osoby w wieku do 25 lat stanowią 8,2 % tj. 70 osób
- osoby w wieku powyżej 50 lat stanowią 32,3 % tj. 277 osób
- Długotrwale bezrobotni stanowią 36,3 % tj. 294 osoby
- osoby bez kwalifikacji stanowią 20,5 % tj. 176 osób
- osoby w szczególnej² sytuacji na rynku pracy stanowią łącznie 80% tj. 686 osób

² Osoby w szczególnej sytuacji to bezrobotni: do 25 lat, powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotni, bez kwalifikacji, bez doświadczenia zawodowego, bez wykształcenia średniego, samotnie wychowujący dziecko (...) po odbyciu kary pozbawienia wolności, niepełnosprawni, po zakończeniu kontraktu socjalnego.



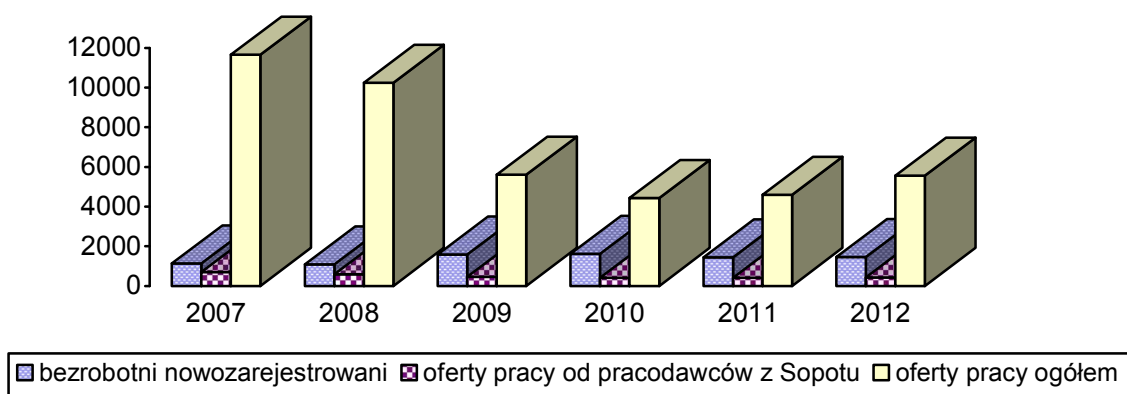
POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2012 r.

Stopa bezrobocia w **Sopot** w dniu 31.12.2012 r. wynosiła 4,6 % (w województwie pomorskim i w kraju-13, 4%)

stopa bezrobocia		31.12. 2009	31.12. 2010	31.12. 2011	31.03. 2012	30.06. 2012	30.09. 2012	31.12. 2012
	SOPOT	3,6	3,7	3,9	4,4	4,3*	4,2	4,6
	Województwo pomorskie	12	12,2	12,4	13,3	12,1*	12,4	13,4
	Kraj	11,9	12,3	12,5	13,3	12,3*	12,4	13,4

* nastąpiła korekta danych

WYKRES 16. Noworejestrowani bezrobotni, a wpływające oferty pracy – SOPOT -2007-/2012



**TABLICA 15 Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie 12 miesięcy 2012 r.
SOPOT**

M- =C	BEZROBOTNI				NAPŁYW		ODPŁYW			WZROST/ SPADEK
	OGÓŁEM		Z PRAWEM							
					OGÓŁEM	Z PRAWEM	OGÓŁEM	PODJ. PRACY	NIEST.	
	OGÓŁ EM	W TYM KOBIETY	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY						
XII 11	736	379	146	88						
I	804	418	158	94	163	31	95	35	37	+68
II	837	430	166	96	135	29	102	39	45	+33
III	833	428	174	99	118	31	122	42	54	-4
I KW	833	428 51,4%	174 20,9%	99 56,9%	416	91 21,9%	319	116 36,4%	136 42,6%	+97 13,2%
IV	820	421	179	99	107	29	120	43	52	-13
V	793	423	175	97	97	27	124	47	45	-27
VI	801	439	173	95	102	23	94	46	36	+8
II KW	801	439 54,8%	173 21,6%	95 54,9%	306	79 25,8%	338	136 40,2%	133 39,3%	-32 3,8%
Razem I półrocze 2012 r.					722	170 23,5%	657	252 38,4%	269 40,9%	-27
VII	774	430	166	91	92	19	119	39	56	+23
VIII	797	444	164	90	118	19	95	27	38	+23
IX	791	442	143	85	114	23	120	43	52	-6
IIIkw	791	442 56,6%	143 18,1%	85 59,4%	324	61 18,8%	334	109 32,6%	146 43,7%	-10 1,2%
X	774	430	148	92	140	38	157	55	57	-17
XI	812	436	154	92	145	36	107	38	47	+38
XII	857	444	151	88	124	16	79	32	32	+45
IVkw	857	444 51,8%	151 17,6%	88 58,3%	409	90 22,0%	343	125 36,4%	136 39,6%	66 8,3%
Razem II półrocze 2012r.					733	151 20,6%	677	234 34,6%	282 41,7%	+56 7,0%
Razem rok 2012					1455	321 22,1%	1334	486 36,4%	551 41,3%	+121 16,4%

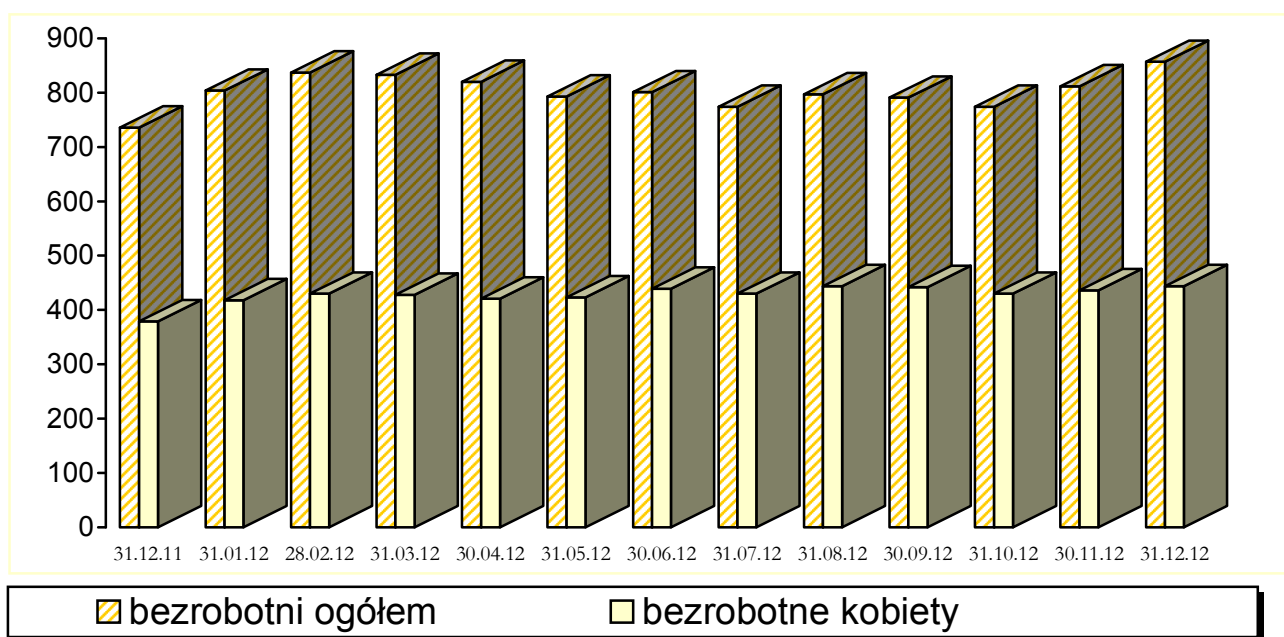
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

**TABLICA 16 Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie 12 miesięcy 2011r.
SOPOT**

M- =C	BEZROBOTNI				NAPŁYW		ODPŁYW			WZROST/ SPADEK
	OGÓŁEM		Z PRAWEM							
					OGÓŁEM	Z PRAWEM	OGÓŁEM	PODJ. PRACY	NIEST.	
	OGÓŁ EM	W TYM KOBIETY	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY						
XII 10	722	361 50%	139 19,3%	78						
I	805	382	154	80	168	39	85	36	43	+83
II	805	373	142	75	128	17	128	40	61	0
III	766	358	139	70	116	22	155	55	66	-39
I KW	766	358 46,7%	139 18,1%	70 ⇐53,3%	412	79 18,9%	368	131 35,6%	170 46,2%	+44 6,1%
IV	726	338	127	61	98	19	138	55	59	-40
V	677	333	134	69	96	24	145	47	61	-49
VI	667	332	136	69	95	20	105	39	49	-10
II KW	667	332 49,8%	136 20,4%	69 ⇐50,7	289	63 21,8%	388	141 36,3%	169 43,6%	-99 12,9
Razem I półrocze 2011 r.					701	141 20,1%	756	272 36%	339 44,8%	-55 7,6%
VII	634	331	130	74	92	23	125	44	61	-33
VIII	654	363	135	80	129	20	109	36	53	+20
IX	678	352	142	87	138	25	114	36	58	+24
IIIkw	678	352 51,2%	142 20,4%	87 ⇐87 62,3%	359	68 18,9%	348	116 33,3%	172 49,4%	+11 1,6%
X	659	342	132	84	123	24	142	47	65	-19
XI	704	367	149	87	142	34	97	37	47	+45 6,8%
XII	736	379	146	88	114	15	82	32	36	+32 4,5%
IVkw	736	379 51,5%	146 19,85	88 ⇐60,3%	379	73 19,3%	321	116 36,1%	148 46,1	+58 8,6%
Razem II półrocze 2011r.					738	141 19,1%	669	232 34,7%	320 47,8%	+69 10,3%
Razem rok 2011					1439	282 19,6%	1425	504 35,4%	659 46,2%	+14 1,9%

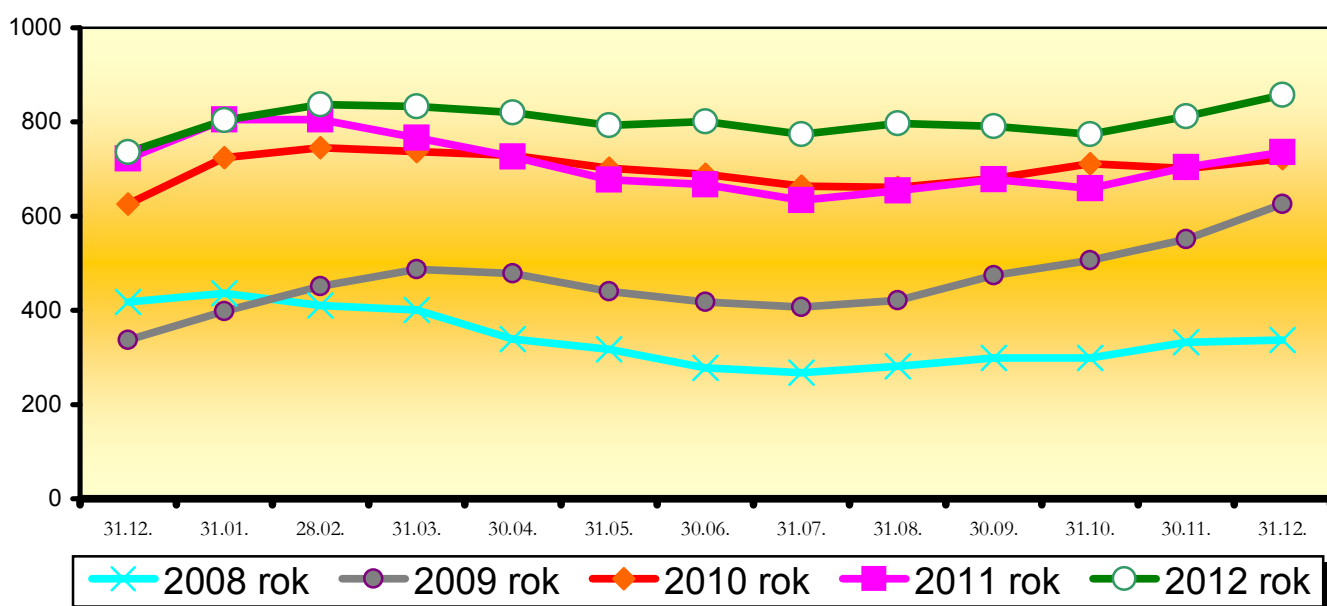
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

WYKRES 17 Zmiany w poziomie bezrobocia w 2012r. -Sopot



Wykres 18 Porównanie lat 2008/2012 SOPOT

Bezzrobotni ogółem w latach 2008 - 2012





2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH.

2.1. Struktura bezrobotnych wg płci

W 2012 roku udział procentowy kobiet wśród bezrobotnych wahał się od 51,3 do 55,9%, a w końcu roku osiągnął 51,8%. W okresie 12 miesięcy 2011 r. udział ten wahał się w granicach 46-52%, a w końcu roku wynosił 51,5%. Wzrosła liczba zarejestrowanych o 65 osób (o 17,2%).

W województwie pomorskim udział kobiet wśród bezrobotnych w grudniu 2011 r. wynosił 56,8% natomiast w grudniu 2012 r. - 54,8%

W latach 2007/2012 kobiety stanowiły:

	31.12. 2007	31.12. 2008	31.12. 2009	31.12. 2010	31.12. 2011	31.03. 2012	30.06. 2012	30.09. 2012	31.12. 2012
<i>udział procentowy kobiet wśród bezrobotnych</i>	62,2%	55,8%	45,8%	50%	51,5%	51,4%	54,8%	56,6%	51,8%

2. 2. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia.

Według poziomu wykształcenia nadal największą i rosnącą grupę stanowią osoby z wykształceniem wyższym. Ich udział wynosi 30,3% ogółu bezrobotnych. Wysoki jest też udział osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym- 23,3%. W 2011 r. osoby z wykształceniem wyższym stanowiły 28,9%, a w 2010 r. - 27,8%. Natomiast z policealnym i średnim zawodowym odpowiednio 25,1% i 24,8%.

Osoby z niskim wykształceniem – bez wykształcenia średniego, stanowiły łącznie 33,8% ogółu bezrobotnych (w analogicznym okresie roku ubiegłego 33,4% a w 2010 r. 35,5 %).

W województwie pomorskim osoby bez wykształcenia średniego w 2012 r. stanowiły 58,1%, w 2011 r. 58,2%, a w 2010 r. 59,5%.

Najmniejszą grupę w kategorii bezrobotnych według poziomu wykształcenia nadal stanowią osoby z ogólnokształcącym wykształceniem 12,5 %

TABLICA 17 BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA
(Stan na koniec kwartałów 2012 r.)

WYKSZTAŁCENIE	Liczby bezwzględne				Struktura procentowa			
	31.03. 2012	30.06. 2012	30.09. 2012	31.12. 2012	31.03. 2012	30.06. 2012	30.09. 2012	31.12. 2012
Wyższe	222	240	250	260	26,7	30,0	31,6	30,3
Policealne i średnie zawodowe	198	181	187	200	23,8	22,6	23,6	23,3
Średnie ogólnokształcące	121	111	103	107	14,5	13,9	13,0	12,5
Zasadnicze zawodowe	124	118	115	129	14,9	14,7	14,5	15,1
Gimnazjalne i poniżej	168	151	136	161	20,2	18,9	17,2	18,8
OGÓŁEM	833	801	791	857	100%			

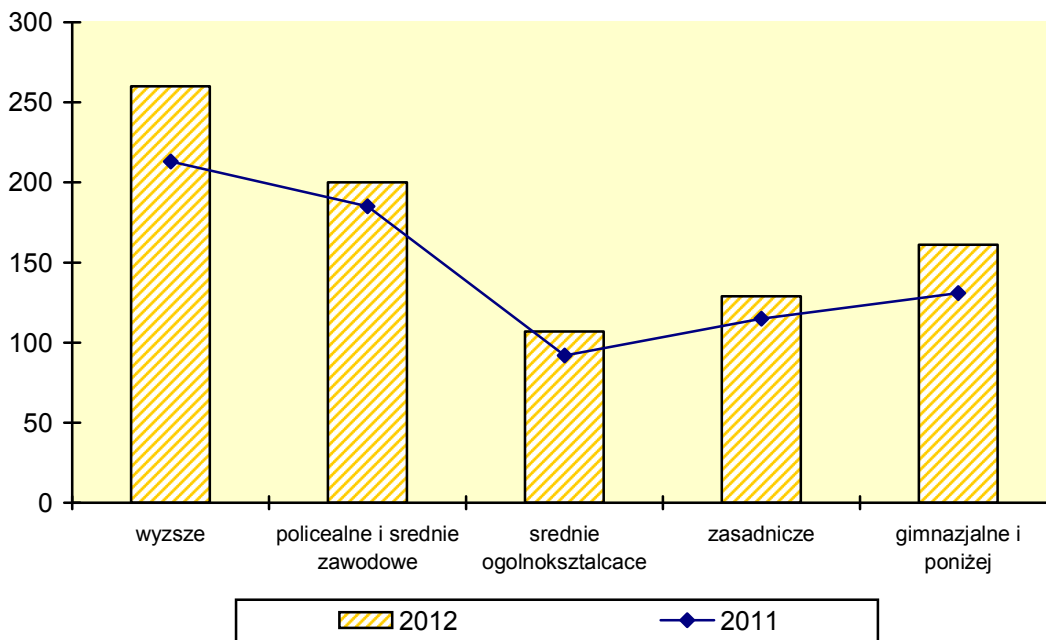
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

TABLICA 18. . BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA
(Stan na koniec kwartałów 2011 r.)

WYKSZTAŁCENIE	Liczby bezwzględne				Struktura procentowa			
	31.03. 2011	30.06. 2011	30.09. 2011	31.12. 2011	31.03. 2011	30.06. 2011	30.09. 2011	31.12. 2011
Wyższe	195	177	191	213	25,5	26,5	28,2	28,9
Policealne i średnie zawodowe	180	171	174	185	23,5	25,6	25,7	25,1
Średnie ogólnokształcące	99	87	93	92	12,9	13,0	13,7	12,5
Zasadnicze zawodowe	142	115	109	115	18,5	17,2	16,1	15,6
Gimnazjalne i poniżej	150	117	111	131	19,6	17,5	16,4	17,8
OGÓŁEM	766	667	678	736	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

WYKRES 19 . SOPOT- ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA- stan w dniach 31.12.2011 r. i 31.12.2012 r.



2.3. Struktura bezrobotnych według grup wiekowych.

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców Sopotu zdecydowanie najmniejszą grupę nadal stanowią osoby w wieku przedemerytalnym 60 - 64 lata (tj. 5,1% ogółu zarejestrowanych – 44 osoby). Największą grupę stanowią natomiast bezrobotni w wieku 25-34 lata (29,8%). W porównaniu do roku poprzedniego nastąpił znaczny wzrost udziału osób w wieku 25-34 lata o tj. o 3 punkty procentowe.

Osoby w wieku do 25 lat stanowiły w Sopocie 8,2% ogółu bezrobotnych, natomiast w województwie pomorskim 20,6%.

Osoby powyżej 50 roku życia stanowią 32,3 % (277 osób), a w województwie pomorskim 22,4%.

TABLICA 19. BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP WIEKOWYCH -Sopot
(Stan na koniec kwartałów 2012 r.)

wiek w latach	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03.2012	30.06.2012	30.09.2012	31.12.2012	31.03.2012	30.06.2012	30.09.2012	31.12.2012
18 – 24	88	65	68	70	10,6	8,1	8,6	8,2
25 – 34	241	244	229	255	28,9	30,5	29,0	29,8
35 – 44	169	165	175	188	20,3	20,6	22,1	21,9
45 – 54	175	174	171	166	21,0	21,7	21,6	19,4
55 – 59	122	116	108	134	14,6	14,5	13,7	15,6
60 - 64 lat	38	37	40	44	4,6	4,6	5,1	5,1
OGÓŁEM	833	801	791	857	100%			

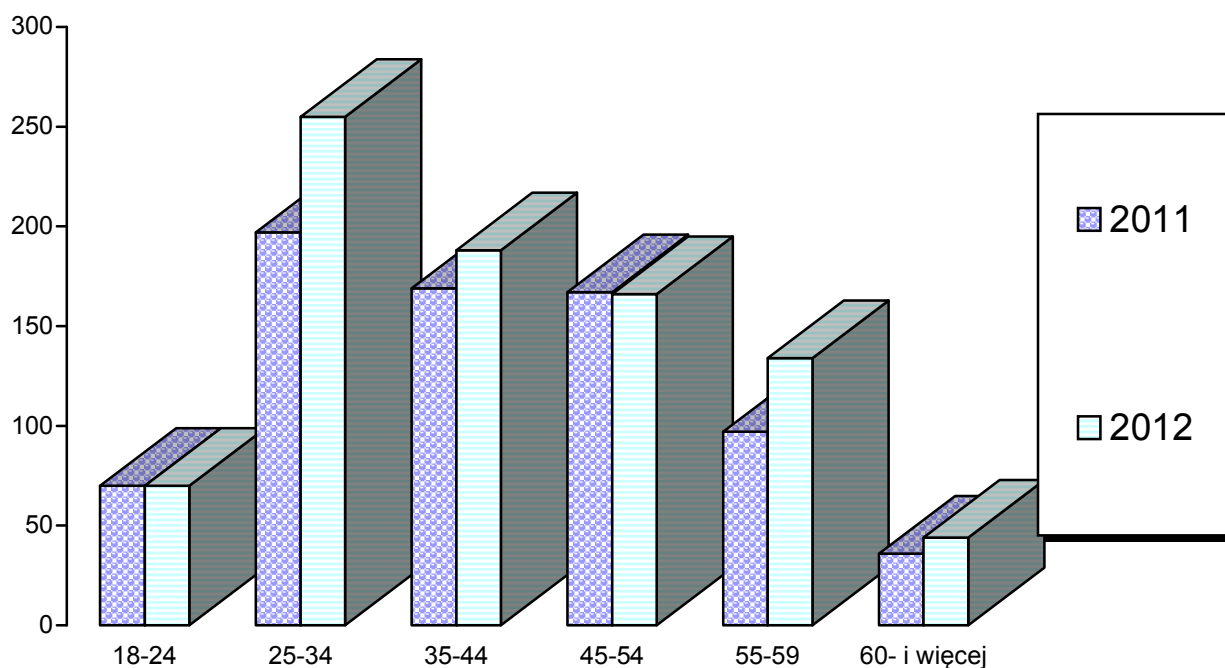
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

TABLICA 20. BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP WIEKOWYCH -Sopot
(Stan na koniec kwartałów 2011r.)

wiek w latach	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03.2011	30.06.2011	30.09.2011	31.12.2011	31.03.2011	30.06.2011	30.09.2011	31.12.2011
18 – 24	80	55	58	70	10,4	8,2	8,6	9,5
25 – 34	220	199	178	197	28,7	29,8	26,3	26,8
35 – 44	163	145	161	169	21,3	21,7	23,7	23,0
45 – 54	173	145	152	167	22,6	21,7	22,4	22,7
55 – 59	101	93	95	97	13,2	13,9	14,0	13,2
60 - 64 lat	29	30	34	36	3,8	4,5	3,4	4,3
OGÓŁEM	766	667	678	736	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

WYKRES 20 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI – Sopot -WEDŁUG GRUP WIEKOWYCH 31.12.2011 r. i 31.12.2012 r.



2.4. Struktura bezrobotnych według stażu pracy.

Najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych z Sopotu stanowią osoby, które pracowały przez okres od 1 do 5 lat (21,5%) oraz ze stażem do 1 roku (19,5%) i stażem 10-20 letnim (17,9%). Najmniej liczna grupa bezrobotnych to osoby ze stażem powyżej 30 lat- 6,2 % ogółu bezrobotnych. W porównaniu do poprzedniego roku nie nastąpiły znaczne różnice w strukturze wg kryterium stażu pracy.

TABLICA 21 BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY -Sopot (stan na koniec kwartałów 2012r.)

Staż pracy w latach	Liczy bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03.2012	30.06.2012	30.09.2012	31.12.2012	31.03.2012	30.06.2012	30.09.2012	31.12.2012
Do 1 roku	165	158	157	167	19,8	19,7	19,8	19,5
1 - 5	182	175	169	184	21,8	21,8	21,4	21,5
5 - 10	115	118	116	120	13,8	14,7	14,7	14,0
10 - 20	145	140	136	153	17,5	17,5	17,2	17,9
20 - 30	103	95	98	103	12,4	11,9	12,4	12,0
30 więcej	48	47	49	53	5,8	5,9	6,2	6,2
Bez stażu	74	68	66	77	8,9	8,5	8,3	9,0
OGÓŁEM	833	801	791	857	100%			

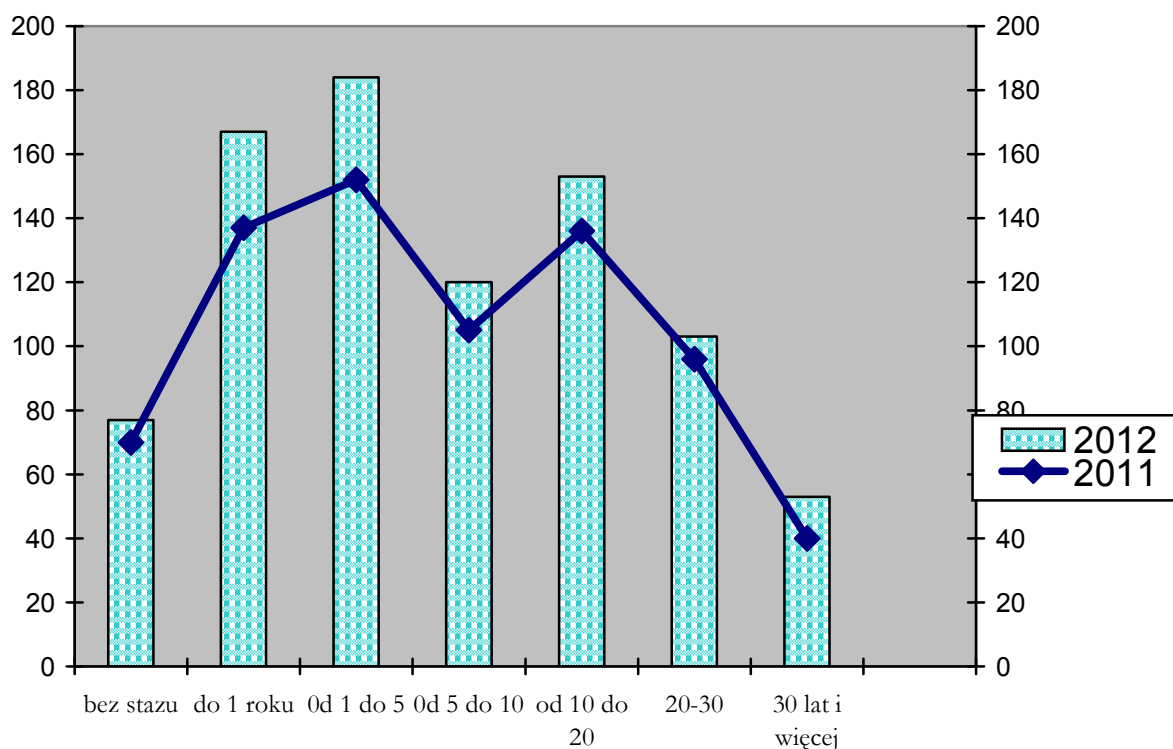
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań

**TABLICA 22 BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY -Sopot
(stan na koniec kwartałów 2011r.)**

Staż pracy w latach	Liczy bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03.2011	30.06.2011	30.09.2011	31.12.2011	31.03.2011	30.06.2011	30.09.2011	31.12.2011
Do 1 roku	130	101	123	137	17	15,1	18,1	18,6
1 - 5	152	142	130	152	19,8	21,3	19,1	20,7
5 - 10	116	92	97	105	15,1	13,8	14,3	14,3
10 - 20	127	128	143	136	16,6	19,2	21,1	18,5
20 - 30	107	93	97	96	14,0	13,9	14,3	13,0
30 więcej	49	41	37	40	6,4	6,1	5,5	5,4
Bez stażu	85	70	51	70	11,1	10,5	7,5	9,5
OGÓŁEM	766	667	678	736	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01. MPiPS-01.

**WYKRES 21 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY-
Sopot stan w dniu 31.12.2011 r. i 31.12.2012 r.**





2.5. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

Od kilku lat wzrasta udział procentowy osób pozostających bez pracy przez okres powyżej 12 miesięcy. W 2012 nastąpił wzrost o 2,7 punktu procentowego tj. do 21,3%, a w 2011 r. o 4,2 punktu tj. do 18,6% udział procentowy W 2010 r. ich udział także wzrastał i na końcu roku wynosił 14,4%. W poprzednich latach od 2004 r. udział ten spadał osiągając w dniu 31.12.2009 r. 5,9% (w dniu 31.12.2008 r. 14,8% ; 31.12.2007 r. 33,7%; 31.12.2006 r. 47,7% ; 31.12.2005 r. 46 %; 31.12.2004 r. 48,1 %;)

W badaniach statystycznych funkcjonuje kategoria osób długotrwale bezrobotnych tj. pozostających w rejestrze bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat. W końcu 2012 roku zarejestrowanych było 294 bezrobotnych (34,3%) W dniu 31.12.2011 r. zarejestrowanych było 210 osób

W województwie pomorskim długotrwale bezrobotni w grudniu 2012 r. stanowili oni 45,6%, a w grudniu 2011 r. 39,7%.

Poniższa tablica zawiera informacje dotyczące okresu pozostawania bez pracy licząc od ostatniej rejestracji oraz dane dotyczące osób długotrwale bezrobotnych.

TABLICA 23 BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU rejestracji w urzędzie pracy - Sopot (Stan na koniec kwartałów 2012r.)

CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03.2012	30.06.2012	30.09.2012	31.12.2012	31.03.2012	30.06.2012	30.09.2012	31.12.2012
do 1 m-ca	110	100	109	115	13,2	12,5	13,8	13,4
1 - 3 m-cy	221	140	140	222	26,5	17,5	17,7	25,9
3 - 6 m-cy	183	203	148	139	22,0	25,3	18,7	16,2
6 - 12 m-cy	171	201	202	173	18,3	25,1	25,5	20,2
12 - 24 m-cy	108	105	131	139	13,0	13,1	16,6	13,2
powyżej 24 m-cy	40	52	61	69	4,8	6,5	7,7	8,1
OGÓŁEM	833	801	791	857	100%			

Długotrwale bezrobotni*	238	244	272	294	28,6	30,5	39,4	34,3
-------------------------	-----	-----	-----	-----	------	------	------	------

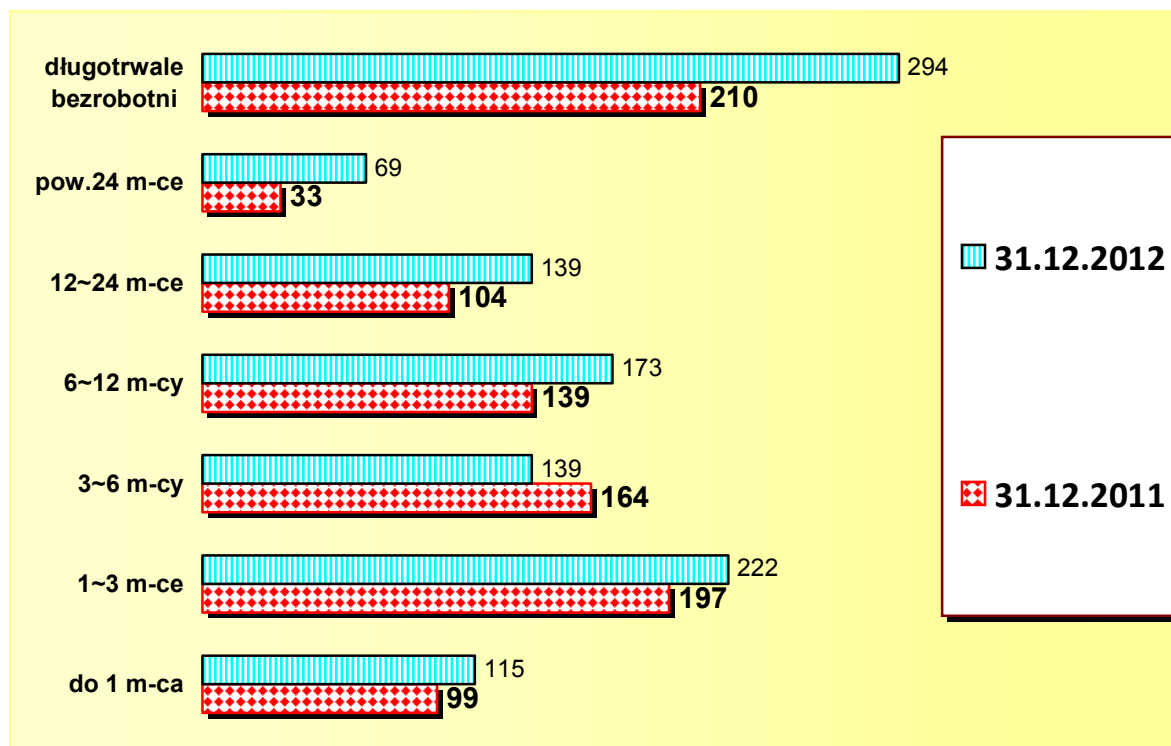
*wśród osób długotrwale bezrobotnych występują osoby z wierszy poprzednich
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

**TABLICA 24 BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU rejestracji w urzędzie pracy –
Sopot (Stan na koniec kwartałów 2011r.)**

CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03.2011	30.06.2011	30.09.2011	31.12.2011	31.03.2011	30.06.2011	30.09.2011	31.12.2011
do 1 m-ca	93	89	130	99	12,1	13,3	19,2	13,5
1 - 3 m-cy	216	125	160	197	28,2	18,7	23,6	26,8
3 - 6 m-cy	169	177	116	164	22,1	26,5	17,4	22,3
6 - 12 m-cy	170	161	147	139	22,2	24,1	21,7	18,9
12 - 24 m-cy	107	100	103	104	14,0	15,0	15,2	14,1
powyżej 24 m-cy	11	15	22	33	1,4	2,2	3,2	4,5
OGÓŁEM	766	667	678	736	100%			
Długotrwale bezrobotni*	195	198	193	210	25,5%	29,7%	28,5%	28,5%

*wśród osób długotrwale bezrobotnych występują osoby z wierszy poprzednich
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

**WYKRES 22 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU
POZOSTAWANIA BEZ PRACY- Sopot
31.12.2011 r. i 31.12.2012 r.**



2.6. Struktura bezrobotnych według uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych.

W 2012 r. wzrosła liczba osób uprawnionych do zasiłku o 5 osób tj. 3,4%, a osób bez prawa o 116 tj. 19,7%, natomiast w 2011 r. liczba zasiłkobiorców wzrosła o 7 osób tj. 5% i bezrobotnych bez prawa do zasiłku o 7 osób tj. 1,2%.

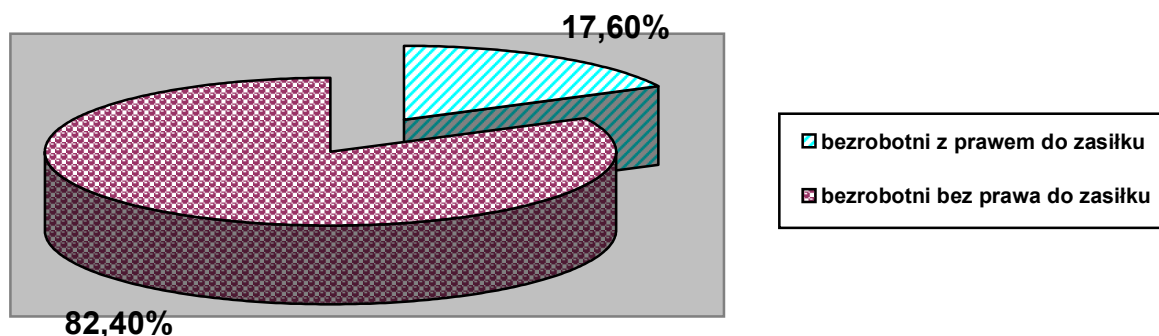
W 2012 r. zasiłkobiorcy stanowili w Sopocie 17,6%, a w województwie pomorskim 19,2%.

TABLICA 25 BEZROBOTNI według UPRAWNIENÍ DO OTRZYMYWANIA ZASIŁKU DLA bezrobotnych –SOPOT(-lata.2003-2011 i kwartałnie 2012)

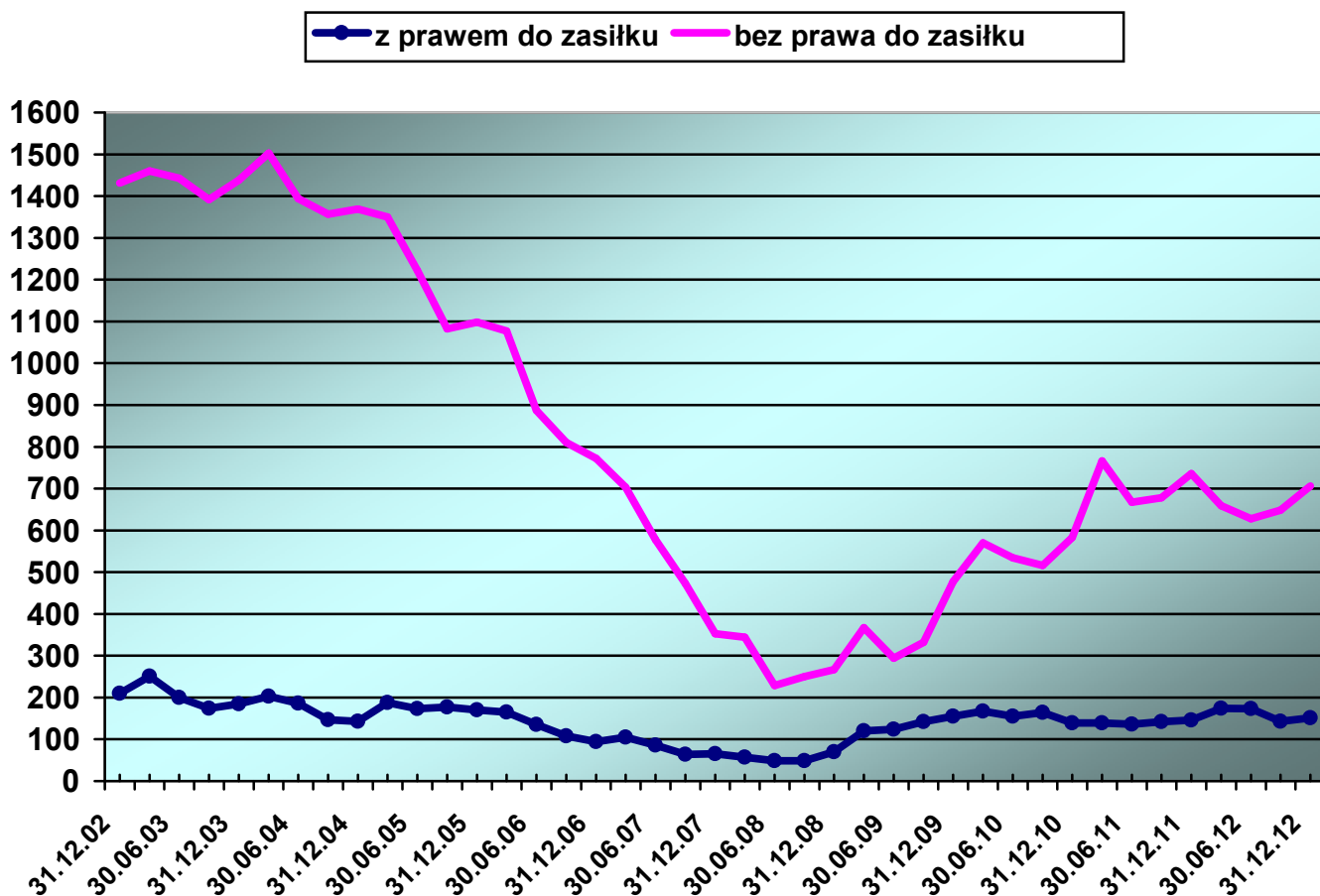
Stan bezrobotnych w dniu	Bezrobotni z prawem do zasiłku		Bezrobotni bez prawa do zasiłku	
	Ogółem	Udział procentowy z ogółu	Ogółem	Udział procentowy z ogółu
31.12.2003 rok	185	11,4%	1438	88,6%
31.12.2004 rok	143	9,5%	1369	90,5%
31.12.2005 rok	170	13,4%	1098	86,6%
31.12.2006 rok	94	10,9%	772	89,1%
31.12.2007 rok	65	15,5%	353	84,5%
31.03.2008 rok	57	14,2%	344	85,8%
30.06.2008 rok	49	17,6%	229	82,4%
30.09.2008 rok	49	16,4%	250	83,6%
31.12.2008 rok	70	20,1%	267	79,1%
31.12.2009 rok	155	24,8%	477	75,2%
31.12.2010 rok	139	19,3%	583	80,7%
31.12.2011 rok	146	19,8%	590	80,2%
31.03.2012 rok	174	20,9%	659	79,1%
30.06.2012 rok	173	21,6%	628	78,4%
30.09.2012 rok	143	18,1%	648	81,9%
31.12.2012 rok	151	17,6%	706	82,4%
Wzrost/ spadek w 2012r.	Liczbowo	+5		+116
	%	3,4%		19,7%

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

WYKRES 23 . Bezrobotni wg uprawnień do zasiłku –Sopot 31.12.2012r



WYKRES 24 Przyrost liczby zarejestrowanych w podziale na uprawnionych i nie uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych- Sopot



2.7. Osoby niepełnosprawne.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni w dniu 31.12.2012 r. zarejestrowanych było 74 bezrobotnych niepełnosprawnych Sopotian, w tym 35 kobiet, 13 osób z prawem do zasiłku w tym 8 kobiet. W rejestrze poszukujących pracy figurowało 11 osób w tym 3 kobiety. Niepełnosprawni stanowili 8,6% ogółu zarejestrowanych. W województwie pomorskim w grudniu 2010 r. zarejestrowanych było 6978 niepełnosprawnych, co stanowiło 6,1% ogółu bezrobotnych.

Pod koniec grudnia 2011 r. zarejestrowanych było 59 bezrobotnych niepełnosprawnych Sopotian, w tym 22 kobiety, 10 osób z prawem do zasiłku. W rejestrze poszukujących pracy figurowały 4 osoby w tym 1 kobieta. Niepełnosprawni stanowili 8% ogółu zarejestrowanych. W województwie pomorskim w grudniu 2011 r. zarejestrowanych było 6515 niepełnosprawnych, co stanowiło 6,1% ogółu bezrobotnych.



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2012 r.

STOPIEŃ NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI	Bezrobotni - SOPOT	
	bezrobotni	Poszukujący pracy
LEKKI	42	4
UMIARKOWANY	35	5
ZNACZNY	0	1
razem	77	10

TABLICA 26 Bezrobotni, poszukujący pracy, oferty dla niepełnosprawnych –Sopot

	SOPOT		POSZUKUJĄCY PRACY		OFERTY złożone w m-cu
	ogółem	W tym kobiety	ogółem	W tym kobiety	
31.12.2005	63	26	10		
31.12.2006	50	25	7		
31.12.2007	54	27	11		
31.12.2008	47	25	10		
31.12.2009	59	30	15	5	
31.12.2010	75	36	5	2	
31.12.2011	59	22	4	1	
31.01.2012	66	25	5	2	
28.02.2012	68	23	5	1	
31.03.2012	75	28	8	2	
30.04.2012	83	34	8	2	
31.05.2012	77	34	6	2	
30.06.2012	77	38	10	2	
31.07.2012	49	38	10	2	
31.08.2012	88	44	13	3	
30.09.2012	88	44	13	3	
31.10.2012	72	36	13	3	
30.11.2012	71	38	10	2	
31.12.2012	77	35	11	3	

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPIPS-01



IV. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIU BEZROBOCIU I ŁAGODZENIA JEGO SKUTKÓW

1. Pośrednictwo Pracy

W roku 2012 pracodawcy zgłosili 5.560 wolnych miejsc pracy (o 974 więcej niż rok wcześniej, tj. o 21 %). Na łączną liczbę ofert pracy zgłoszonych w Urzędzie złożyły się oferty z Gdyni (i innych miejscowości poza Sopotem) – 5.126 i oferty z Sopotu – 434.

Pomimo wzrostu liczby złożonych w Urzędzie oraz ogólnie dostępnych na lokalnym rynku ofert pracy - obserwowano utrzymujący się od początku 2009r. poważny deficyt wolnych miejsc pracy oferowanych przez pomorskich pracodawców, w stosunku do potrzeb – wskazujący na dalsze pogłębianie się sytuacji kryzysowej. Trudności w utrzymaniu opłacalności funkcjonowania, likwidacje firm oraz związane z tym zwalnianie pracowników, spowodowały w efekcie wzrost stopy bezrobocia, która na koniec roku 2012 dla Gdyni wyniosła 6,4%, a dla Sopotu 4,6%. W stosunku do pozostałych powiatów województwa pomorskiego podane wartości wydawać się mogą niezbyt wysokie (np. powiat słupski – 22,7%, powiat sztumski – 26,6%, powiat nowodworski – 30,8%), niepokojący jest jednak fakt systematycznego ich wzrostu. Trójmiasto, podobnie jak inne duże miasta, będąc lokalnym ośrodkiem przemysłu, handlu, usług, edukacji, kultury itp. generuje z jednej strony największe zapotrzebowanie na siłę roboczą, ale także jest źródłem największej liczby potencjalnych kandydatów do pracy. Ponadto jest celem licznych migracji osób nie mogących znaleźć pracy w swoich miejscach zamieszkania poza Trójmiastem. Z perspektywy ostatnich kilku lat widać jak kształtował się poziom bezrobocia na terenie Gdyni i Sopotu, a tym samym stan lokalnej gospodarki i szanse na uzyskanie pracy.

Poniższa tablica przedstawia wartość stopy bezrobocia (%) w okresie od 2007r. do 2012r. Wyjątkowo zamieszczono w tabeli oprócz tradycyjnie przedstawianych wskaźników z końca roku kalendarzowego, także wskaźniki z lipca każdego z kolejnych lat, od 2007 roku. Takie przedstawienie danych miało na celu wykazanie, jak wielkim wahaniom ulegała wysokość stopy na przestrzeni ostatnich kilku lat. Zwykle w miesiącach letnich wartość wskaźnika spada najniżej w ciągu całego roku. Szczególnie niską wartość przyjęła stopa bezrobocia w Gdyni i Sopocie w lipcu 2008r.

TABLICA 27 STOPA BEZROBOCIA W OKRESIE VII 2007r. - XII 2012r.

%	VII 2007	XII 2007	VII 2008	XII 2008	VII 2009	XII 2009	VII 2010	XII 2010	VII 2011	XII 2011	VII 2012	XII 2012
Gdynia	4,3	2,5	1,8	2,2	3,1	5,3	5,3	5,4	4,9	5,5	5,7	6,4
Sopot	3,8	2,4	1,5	1,9	2,3	3,6	3,7	3,7	3,3	3,9	4,1	4,6
Gdańsk	4,6	3,7	2,4	2,5	3,5	4,9	5,4	5,4	5,0	5,5	5,8	6,4
woj. pomorskie	12,5	10,9	8,6	8,4	10,1	12,0	11,6	12,2	11,5	12,4	12,0	13,4
kraj	12,2	11,4	9,4	9,5	10,8	11,9	11,4	12,3	11,7	12,5	12,3	13,4



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2012 r.

Poniższa tablica przedstawia jak kształtowała się liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni na przestrzeni ostatnich lat.

TABLICA 28 Liczba zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców Gdyni i Sopotu wg stanu w dniu 31.12. w okresie 2000 – 2012 roku.

Lata	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców Gdyni (w dniu 31 grudnia)	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców Sopotu (w dniu 31 grudnia)	Razem
2000	7.630	1.010	8.640
2001	9.270	1.344	10.614
2002	10.593	1.641	12.234
2003	10.953	1.623	12.576
2004	9.834	1.512	11.346
2005	8.337	1.268	9.605
2006	6.152	866	7.018
2007	2.557	418	2.975
2008	2.284	337	2.621
2009	5.413	626	6.039
2010	5.579	722	6.301
2011	5592	736	6.328
2012	6.599	857	7.456

Jak wskazują dane powyższej tabeli liczba bezrobotnych wg stanów na koniec roku, w kolejnych latach od roku 2004 systematycznie spadała, aż do 2009r. kiedy to nastąpił jej gwałtowny wzrost (o 3.418 osób tj o 130 % w stosunku do roku poprzedniego). Zjawisko to niewątpliwie związane było z likwidacją największego gdyńskiego pracodawcy jakim była Stocznia Gdynia S.A. i zwolnieniem kilku tysięcy pracowników. Pomimo podjęcia pracy przez dużą grupę zwolnionych stoczniowców podobny stan bezrobocia utrzymał się przez okres kolejnych dwóch lat.

W analizowanym okresie 2012 roku zwolnienia pracowników w ramach zwolnień grupowych na terenie działania Urzędu, przeprowadzono w 16 zakładach pracy. Zadeklarowano zamiar zwolnienia 519 pracowników, z których 473 osobom wręczono wypowiedzenia (oraz 24 osobom zgłoszonym do zwolnienia w 2011r.). Zwolnienia przeprowadzono głównie w firmach zajmujących się finansami i ubezpieczeniami oraz handlem (sieci handlowe: Zatoka Handel Sp. z o.o., Bomi S.A., Tesco Sp. z o.o.). Zwolniono także pracowników wieloletniego gdyńskiego pracodawcy - Dalmoru S.A. oraz PKP Intercity S.A. W ramach uzgodnień pomiędzy pracodawcami, a Urzędem Pracy - pracownicy Urzędu brali udział w spotkaniach informacyjnych z osobami zwalnianymi z pracy. Spotkania poświęcone były zagadnieniom związanym z rejestracją w urzędzie pracy, ze sposobami poszukiwania pracy oraz ogólną sytuacją na lokalnym rynku pracy. Spotkania odbywały się zarówno w siedzibie Urzędu, jak i firm zwalniających pracowników. Wielu spośród zwolnionych zarejestrowało się w gdyńskim Urzędzie Pracy w celu skorzystania z usług świadczonych przez Urząd. Największe trudności w powrocie na rynek pracy miały osoby w wieku powyżej 50 roku życia, które pomimo posiadanych kwalifikacji, pracodawcy niechętnie przyjmowali do pracy. Mechanizm ten zauważalny jest niezależnie od branży, czy rodzajów stanowisk.



TABLICA 29 Liczba zgłoszonych ofert pracy przez pracodawców a liczba osób napływających do bezrobocia na przestrzeni lat 2000 - 2012.

Rok	Liczba ofert pracy	Liczba ofert zrealizowanych przez pośredników	Realizacja ofert pracy % (3:2)	Liczba nowozarejestrowanych bezrobotnych – napływ do bezrobocia	Liczba nowozarejestrowanych przypadających na 1 ofertę pracy
2000	3.922	3.025	77,1	12.497	3,1
2001	4.967	2.997	60,3	13.478	2,7
2002	4.002	2.652	66,2	14.418	3,6
2003	4.335	3.254	75,0	12.576	2,9
2004	5.338	4.847	90,8	13.737	2,5
2005	7.799	6.790	87,0	13.255	1,7
2006	11.530	8.030	69,6	11.751	1 oferta na osobę
2007	11.652	7.693	64,3	9.256	1,2 oferty na osobę
2008	10.241	5.263	51,3	9.124	1,1 oferty na osobę
2009	5.604	4.075	72,7	14.390	2,5
2010	4.438	3.916	88,2	14.690	3,3
2011	4.586	3.944	86,2	12.596	2,7
2012	5.560	5.228	94,0	11.979	2,1

Powyższe zestawienie potwierdza obserwacje oraz powszechne odczucia o utrzymującej się niekorzystnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, przejawiającej się wciąż dużym napływem do bezrobocia oraz niewielką liczbą ofert pracy dostępnych na rynku.

W analizowanym okresie na każdą przyjętą ofertę pracy przypadają statystycznie 2,1 nowozarejestrowane osoby bezrobotne (rok wcześniej 2,7 osób). Wprawdzie w okresie ostatniego roku nastąpił wzrost liczby ofert pracy zgłoszonych w Urzędzie oraz wzrost liczby ofert zrealizowanych, to jednak wciąż stosunek tych wartości do liczby osób szukających pracy jest wielce niekorzystny dla tych ostatnich. Systematycznie wydłuża się czas poszukiwania pracy. Trudności z jej pozyskaniem dotyczą wszystkich grup wiekowych i zawodowych.

Realizacja ofert pracy kształtowała się na poziomie ok. 94 %, czemu trudno się dziwić wobec tak ogromnego zapotrzebowania na wolne miejsca pracy. Z drugiej jednak strony istniało wiele barier utrudniających znalezienie odpowiednich kandydatów do pracy. Spośród przyczyn takiego stanu rzeczy do najważniejszych, sygnalizowanych od wielu lat, należały:

1. niedostosowanie struktury zawodowej osób bezrobotnych do struktury wpływających ofert pracy,



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2012 r.

2. wysokie wymagania pracodawców wobec kandydatów do pracy (specjalistyczne umiejętności, uprawnienia, certyfikaty, doświadczenie, znajomość języków obcych),
3. proponowanie przez pracodawców nieatrakcyjnych umów stanowiących podstawy wykonywania pracy (umowy cywilnoprawne, świadczenie pracy w ramach współpracy),
 - niskie wynagrodzenia,
 - niewystarczające kwalifikacje kandydatów do pracy,
 - przeszkody uniemożliwiające bezrobotnym wykonywanie dotychczasowej pracy ze względów zdrowotnych,
 - przeszkody uniemożliwiające bezrobotnym podejmowanie prac wykonywanych w systemach zmianowych ze względu na różne uwarunkowania rodzinne (brak w miarę tanich i powszechnych rozwiązań dot. opieki nad dziećmi),
3. brak zainteresowania osób bezrobotnych podjęciem pracy (wykonywanie pracy w tzw. „szarej strefie”, korzystanie z różnych form pomocy społecznej, „przystosowanie się” do życia bez pracy i niechęć do zmiany tego stanu, nieumiejętność poszukiwania pracy).

W celu realizacji ofert pracy zgłaszanych do Urzędu – PUP w Gdyni zamieszczał je na ogólnodostępnych tablicach ogłoszeń, udostępniał w komputerowej bazie danych (internet) na stronie www.pupgdynia.pl i www.psz.praca.gov.pl, w lokalnej prasie (Anonse, Dziennik Bałtycki), organizował giełdy pracy, prezentował je na targach pracy organizowanych przez inne instytucje, przekazywał je przedstawicielom MOPS-u i Urzędu Miasta w Rumi, Wyższej Szkoły Administracji i Biznesu w Gdyni, współpracował z innymi powiatowymi urzędami pracy, OHP, akademickimi biurami karier oraz wieloma innymi organizacjami.

W związku z brakiem możliwości zrealizowania niektórych z ofert pracy, tut. Urząd sporządzał opinie dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz celowości zatrudniania cudzoziemców w poszczególnych zawodach. Opini takich w okresie 2012 roku wydano – 174 (rok wcześniej – 178). Były one uwzględniane przez wojewodę przy podejmowaniu decyzji o wydaniu pracodawcy zezwolenia umożliwiającego zatrudnienie cudzoziemca, obywatela państwa nie będącego członkiem Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub państwa nie będącego stroną umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, mogącego korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez to państwo ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi.

Na podstawie obowiązujących przepisów rejestrowano oświadczenia pracodawców zamierzających powierzyć wykonywanie pracy na terenie Polski, przez okres 6 miesięcy w kolejnych 12 miesiącach, obywatelom Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy przy znacznych ułatwieniach proceduralnych. Zatrudnienie tych osób poprzedzane było jedynie zarejestrowaniem w Powiatowym Urzędzie Pracy ww. oświadczeń. W okresie 2012 roku pracodawcy zarejestrowali w gdyńskim Urzędzie 403 takie oświadczenia (mniej o 294 niż w roku 2011).

TABLICA 30 Liczba oświadczeń złożonych przez polskich pracodawców zamierzających powierzyć pracę w Polsce cudzoziemcowi.

	Ukraina	Mołdowa	Białoruś	Rosja	Gruzja	Razem
2009	551	9	18	21	-	597
2010	324	187	21	11	-	543
2011	483	192	7	12	3	697
2012	330	46	17	10	-	403



Wśród przybywających do pracy cudzoziemców, podobnie jak w latach ubiegłych, zdecydowanie przeważali obywatele Ukrainy. Zarówno oświadczenia, jak i opinie, w znacznej mierze dotyczyły osób w zawodach: technicznych, z branży hotelarsko-gastronomicznej, opiekunek do osób starszych lub chorych i pracowników fizycznych. Poprzez złożenie oświadczenia polscy pracodawcy bardzo często sprowadzali do kraju cudzoziemców o stosunkowo niskich kwalifikacjach zawodowych, do prostych prac fizycznych. Warunki zatrudnienia proponowane przez rodzime firmy często oceniane były przez polskich kandydatów do pracy jako niekorzystne i nie do zaakceptowania, natomiast obywatele ww. państw uznawali je za atrakcyjne, korzystając chętnie z możliwości podjęcia pracy w Polsce. Z drugiej strony w kilku przypadkach pracodawcy zgłosili anulowanie złożonych wcześniej oświadczeń, w związku z niewywiązywaniem się przez cudzoziemców ze swoich obowiązków. Zarzucano im niepunktualność, brak dyscypliny i stawianie się do pracy po spożyciu alkoholu.

Z kolei w ramach działań w zakresie Europejskiego Pośrednictwa Pracy – EURES, wszystkim osobom zainteresowanym podjęciem pracy za granicą, przekazywano informacje dot. wolnych miejsc pracy u pracodawców zagranicznych. Udzielano informacji i wskazówek odnośnie warunków pracy, wymogów administracyjnych, ubezpieczeniowych i innych kwestii prawnych związanych z podejmowaniem pracy w określonych państwach europejskich. Klienci mogli dowiedzieć się również o warunkach socjalnych i bytowych w różnych krajach, które należy uwzględnić decydując się na wyjazd do pracy za granicą. Zwracano także uwagę na zagrożenia związane z wyjazdami zagranicznymi, wskazując sposoby zapobiegania i radzenia sobie w trudnych sytuacjach.

Oferty pracy zagranicą pozyskiwane były w ramach systemu EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy i Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, a także od agencji zatrudnienia. Nawiązanie współpracy, bądź skorzystanie z ofert pracy jakiegokolwiek prywatnego pośrednictwa pracy, każdorazowo poprzedzane było sprawdzaniem legalności działania firmy tj. posiadanie odpowiednich certyfikatów.

Do dyspozycji osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą były oferty pracy w zawodach technicznych, budowlanych, medycznych, w gastronomii i dla pracowników fizycznych. Cechą wspólną dla większości ofert był wymóg znajomości języka obcego, choćby w stopniu komunikatywnym (poziom uzależniony od charakteru proponowanej pracy). Zapotrzebowanie na polskich pracowników zgłaszali pracodawcy z Niemiec, Wielka Brytania, Holandii oraz rzadziej niż w ubiegłych latach pracodawcy skandynawscy. Jednakże podobnie jak w przypadku ofert pracy w kraju – było ich znacznie mniej niż jeszcze trzy – cztery lata wcześniej.

Poniższa tabela przedstawia liczbę zgłoszonych w Urzędzie podjęć pracy w poszczególnych latach w okresie od 2005r. do 2012r.



TABLICA 31 Podjęcia pracy w okresie 2005 – 2012.

Rok	Liczba zgłoszonych w Urzędzie podjąć pracy
2005	4.599
2006	4.541
2007	3.709
2008	2.670
2009	3.206
2010	5.079
2011	4.662
2012	4500

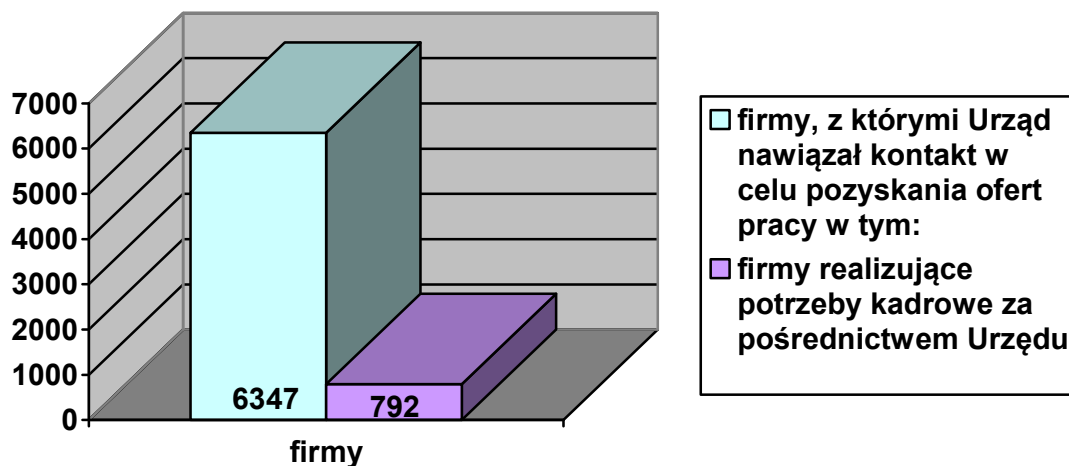
W 2012r. podjęcia pracy zgłosiło 4.500 bezrobotnych, w tym 2.497 kobiet (55,5%). Porównując liczbę osób zarejestrowanych w Urzędzie, które zgłosiły podjęcie pracy – 4.500, z liczbą ofert zrealizowanych przez pośredników - 5.228 - widoczna jest znaczna różnica. Wskazuje ona na fakt, iż klienci Urzędu niejednokrotnie poszukują pracy we własnym zakresie (szczególnie osoby młode, zorientowane na szybkie podjęcie pracy) stosując różne metody poszukiwania pracy, wśród których pośrednictwo pracy świadczone przez Urząd jest tylko jedną z wielu. Z drugiej strony, z pośrednictwa pracy mającego charakter „otwarty” tzn. będącego dostępnym dla wszystkich zainteresowanych, korzysta bardzo wiele osób spoza rejestru bezrobotnych, czy poszukujących pracy. Szczególnie zamieszczanie ofert pracy administrowanych przez Urząd w internecie na stronie www.pupgdynia.pl oraz www.psz.praca.gov.pl wpływa na coraz większą powszechność usługi zarówno wśród społeczności lokalnej, jak i z terenu całego kraju. Osoby poszukujące pracy na portalach internetowych przeglądają także strony urzędów pracy.

W roku 2012 Dział Pośrednictwa i Poradnictwa Zawodowego utrzymywał ścisłą współpracę nie tylko z pracodawcami lokalnego rynku pracy lecz również z terenu całego kraju.

TABLICA 32 Pracodawcy realizujący potrzeby kadrowe za pośrednictwem Urzędu oraz pracodawcy, z którymi Urząd nawiązał kontakt w celu pozyskania ofert pracy w latach 2005 – 2012.

Lata	Liczba pracodawców
2005	2.040
2006	1.647
2007	2.176
2008	1.260
2009	971
2010	1.521
2011	3.907
2012	6.347

WYKRES 25 Pracodawcy realizujący potrzeby kadrowe za pośrednictwem Urzędu oraz pracodawcy, z którymi Urząd nawiązał kontakt w celu pozyskania ofert pracy - 2012 r.



W roku 2012 z liczby 6.347 pracodawców jedynie 792 zgłosiło w gdyńskim Urzędzie oferty pracy. Bardzo mała, zdecydowanie niewystarczająca w stosunku do potrzeb, liczba ofert pracy wpływających do Urzędu Pracy była powodem większego niż dotąd zintensyfikowania działań nakierowanych na nawiązywanie nowych i podtrzymywanie dotychczasowych kontaktów z pracodawcami. Poza kontaktami telefonicznymi i mailowymi wyznaczeni i przeszkoleni do tych zadań pośrednicy pracy odwiedzali osobiście lokalne firmy. W roku 2012 złożono 453 takie wizyty (w 2011r. 296 wizyt). Wizyty te zdecydowanie pozytywnie oddziałują na tworzenie wizerunku instytucji, jednakże w istniejącej w analizowanym okresie sytuacji gospodarczej nie wpłynęły w sposób znaczący na zwiększenie ilości zgłaszanych wolnych miejsc pracy. Pracodawcy wprowadzili sygnalizację potrzeb kadrowych, nie zdecydowali się jednak na przyjmowanie nowych pracowników. W wyniku nawiązanych kontaktów pozyskano 112 ofert pracy na 415 miejsc pracy.

Wszystkie osoby bezrobotne i poszukujące pracy poddawane były procesowi aktywizacji zawodowej. Kształt i kierunki aktywizacji dobierano indywidualnie z uwagi na różnorodność potrzeb, możliwości i oczekiwań poszczególnych osób. Już w dniu rejestracji każdego bezrobotnego umawiano na spotkanie z pośrednikiem pracy. Podczas spotkań tych dzięki wnikliwym wywiadam dotyczącym spraw zawodowych klientów, wspólnie z klientem wypracowywano sposoby postępowania mające doprowadzić do podjęcia pracy. Jeszcze kilka lat temu jedną z podstawowych form aktywizacji osób bezrobotnych było wydawanie im skierowań na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców, którzy zgłosili w Urzędzie swoje oferty pracy. Obecnie pracodawcy nie życzą sobie wystawiania kandydatom do pracy skierowań, zaznaczając, iż mają oni wysyłać swoje aplikacje na wskazane adresy poczt internetowych, a w najlepszym wypadku umawiać się telefonicznie. Taki system rekrutacji występuje nawet w przypadku poszukiwania kandydatów bez kwalifikacji, do prac prostych. Pośrednicy zatem jedynie przekazują odwiedzającym Urząd bezrobotnym i poszukującym pracy informacje o dostępnych wolnych miejscach pracy, nie mając gwarancji – ile z tych osób faktycznie zgłosi się do pracodawcy oraz jak zostaną przez niego ocenieni. Ponadto mała liczba dostępnych na rynku ofert pracy sprawiła, iż wzrosło znaczenie innych narzędzi aktywizacji zawodowej tj.:



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2012 r.

przekazywanie bezrobotnym wiedzy i umiejętności zwiększających ich zdolności samodzielnego i aktywnego poszukiwania pracy.

W poniższej tabeli zestawiono liczbę spotkań jakie w ciągu danego roku odbyli bezrobotni i poszukujący pracy z pośrednikami pracy oraz liczbę wydanych w trakcie tych spotkań skierowań do pracy.

TABLICA 33 Spotkania bezrobotnych i poszukujących pracy z pośrednikami pracy oraz wydane im skierowania do pracy.

Rok	Liczba spotkań	Liczba skierowań do pracy
2006	26.401	6.634
2007	25.313	7.876
2008	29.980	7.621
2009	39.538	5.236
2010	51.857	3.925
2011	49.013	2.165
2012	53.571	2.351

Dane przedstawione w tabeli wskazują na systematycznie, od 2009 roku, malejącą liczbę wydawanych skierowań do pracy. Minimalny wzrost tej wartości w roku 2012 z pewnością nie jest dowodem na większe zapotrzebowanie na pracowników lub zmianę systemów rekrutacji. Wobec poważnego kryzysu na rynku pracy, jest on raczej wynikiem bardzo dużego zainteresowania osób szukających pracy realizowanymi przez Urząd stażami i innymi ofertami zatrudnienia subsydiowanego, w których wydawanie skierowania jest obligatoryjne. Dodatkową barierą hamującą wydawanie skierowań, czy ogólnie kierowanie kandydatów na zgłoszone wolne miejsca pracy, której nie można pominąć były często zbyt niskie kwalifikacje zawodowe osób bezrobotnych, nieadekwatne do wymagań rynku. Nierzadko też problem stanowiło znalezienie osobom bezrobotnym takiej pracy, która odpowiadałaby im pod względem warunków finansowych, rodzaju pracy, zmianowości, podstawy wykonywania pracy, odległości od miejsca zamieszkania itp. Jednocześnie wykazana w tabeli, utrzymująca się znaczna ilość wizyt bezrobotnych i poszukujących pracy w Urzędzie wskazuje na wciąż dużą liczbę klientów Urzędu oraz na intensywność działań pośredników pracy mających na celu, nie tylko bieżące przekazywanie informacji o wolnych miejscach pracy, ale także motywowanie i aktywizowanie bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania pracy.

Przyjęcie modelu obsługi klientów polegającego na ich częstych kontaktach z pośrednikami i szczegółowym wywiadzie zawodowym, wynikało z konieczności szczególnego uaktywnienia indywidualnych działań bezrobotnych, którzy wobec malejącej ilości wpływających do Urzędu ofert pracy i pogarszającej się sytuacji na rynku powinni posiadać takie umiejętności, aby samodzielnie i skutecznie poszukać dla siebie pracy. Duża różnorodność potrzeb i możliwości klientów, ich zawodów, umiejętności, doświadczenia, wieku, długości okresu pozostawania bez pracy, korzystania z pomocy społecznej, obciążeń alimentacyjnych, komplikacji związanych z odbytymi karami pozbawienia wolności, czy ich stanów psychicznych – wymagało ogromnej elastyczności, taktu i zaangażowania pośredników pracy, doradców zawodowych, liderów klubu pracy oraz wielu innych pracowników Urzędu.

Poniższe zestawienie przedstawia porównanie struktury zawodowej bezrobotnych mieszkańców Gdyni oraz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców z terenu Gdyni



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2012 r.

i okolic (bez Sopotu).

TABLICA 34 Bezrobotni mieszkańcy Gdyni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie pracy wg stanu w dniu 31.12.2012r. oraz miejsca pracy zgłoszone przez pracodawców w 2012r. – w podziale na grupy zawodowe.

Lp.	Grupa zawodowa	Napływ do bezrobocia w 2012r.	%	Bezrobotni w dniu 31.12.2012r.	%	Oferty pracy		
						Wpływ ofert w 2012 r.	%	Liczba ofert w dniu 31.12.2012r.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
0.	- bez zawodu	1284	11	505	7,7	16	0,3	0
03.	Żołnierze zawodowi	3	0	1	0	0	0	0
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy w tym:	292	2,6	189	2,9	25	0,5	1
	- dyrektor handlowy	13		5		1		0
	- kierownik działu sprzedaży	45		22		2		0
	- kierownik małego przedsiębiorstwa budowlanego	16		11		0		0
	- kierownik budowy	19		14		1		0
2.	Specjaliści w tym;	2189	18,8	1196	18,1	235	4,6	6
	- oceanolog	19		9		1		0
	- specjalista ochrony środowiska	12		5		1		0
	- logistyk	27		14		3		0
	- towaroznawca	24		6		0		0
	- inż. budownictwa – budownictwo ogólne	27		12		3		0
	- inż. mechanik – maszyny i urządzenia przemysłowe	19		7		1		0
	- inż. elektronik	17		7		0		0
	- architekt	42		18		3		0
	- architekt wnętrz	16		1		0		0
	- grafik komputerowy	16		5		0		0
	- pielęgniarka	21		14		3		0
	- fizjoterapeuta	17		7		2		1
	- nauczyciel języka angielskiego	28		11		0		0
	- nauczyciel wychowania fizycznego	37		26		0		0
	- nauczyciel przedszkola	25		14		6		0
	- pedagog	79		51		1		0
	- specjalista bankowości	40		30		15		0
	- specjalista ds. finansów (analityk finansowy)	51		30		2		0
	- specjalista administracji publicznej	65		47		1		0
	- specjalista ds. integracji europejskiej	28		14		0		0
	- specjalista ds. organizacji	139		64		0		0



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2012 r.

	usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych							
	- specjalista ds. stosunków międzynarodowych	45		20		0		0
	- specjalista ds. marketingu i handlu	165		90		13		0
	- specjalista ds. sprzedaży	33		16		20		1
	- pośrednik w obrocie nieruchomościami	19		9		6		0
	- specjalista zastosowań informatyki	42		21		2		0
	- asystent prawny	43		23		1		0
	- ekonomista	130		77		1		0
	- politolog	44		27		0		0
	- psycholog	46		35		1		0
	- filolog – filologia obcojęzyczna	40		20		0		0
3.	Technicy i średni personel w tym:	1340	11,5	825	12,5	407	8	9
	- technik geodeta	20		8		0		0
	- technik budownictwa	10		5		5		0
	- technik elektryk	32		20		27		0
	- technik mechanik	78		41		2		0
	- technik technologii odzieży	20		24		0		0
	- oficer pokładowy	31		14		1		0
	- technik żywienia i gospodarstwa domowego	13		9		1		0
	- technik masażysta	11		3		25		0
	- opiekunka dziecięca	24		9		7		0
	- księgowy	89		62		26		0
	- technik ekonomista	147		108		0		0
	- agent ubezpieczeniowy	13		11		25		4
	- przedstawiciel handlowy	95		44		135		3
	- agent celny	17		11		1		0
	- spedytor	29		14		14		0
	- technik spedytor	18		11		0		0
	- technik administracji	51		5		30		0
	- opiekun osoby starszej	8		37		20		0
	- opiekun w domu pomocy społecznej	5		5		0		0
	- fotograf	22		20		0		0
	- technik informatyk	50		34		6		0
4.	Pracownicy biurowi w tym:	728	6,3	503	7,6	265	5,2	3
	- technik prac biurowych	206		150		74		0
	- sekretarka	39		33		17		1
	- asystent usług pocztowych	26		14		0		0
	- windykator	8		3		10		0
	- technik obsługi turystycznej	19		24		0		0
	- technik hotelarstwa	36		16		0		0
	- recepcjonista	30		14		4		0
	- asystent ds. księgowości	30		27		11		0
	- fakturzystka	20		21		3		1
	- magazynier	161		92		26		1
5.	Pracownicy usług	2577	22,1	1553	23,5	848	16,5	4



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2012 r.

	osobistych i sprzedawcy w tym:							
	- kucharz + kucharz małej gastronomii	220		113		40		1
	- kelner	79		45		10		0
	- barman	33		16		4		0
	- fryzjer (damski i męski) + technik usług fryzjerskich	87		51		16		0
	- kosmetyczka + tech. usług kosmetycznych	42		25		8		0
	- manikiurzystka	2		3		0		0
	- robotnik gospodarczy	175		83		256		0
	- sprzedawca + sprzed. w branży mięsnej + w branży przemysłowej + w branży spożywczej + sprzed. w stacji paliw + sprzed. obwoźny z samochodu + sprzed. uliczny żywności	1287		845		127		3
	- technik handlowiec	94		72		59		0
	- kasjer handlowy	86		54		29		0
	- doradca klienta	54		19		65		0
	- hostessa	9		2		12		0
	- opiekunka dziecięca domowa	4		3		20		0
	- opiekunka domowa	14		9		0		0
	- pracownik ochrony fizycznej bez licencji	75		31		108		0
6.	Rolnicy ogrodnicy leśnicy, rybacy	36	0,3	26	0,4	4	0	0
7.	Pracownicy przemysłowi i rzemieślnicy	1875	16,1	1073	16,3	2885	56,3	23
	- murarz	65		39		16		0
	- zbrojarz	18		10		6		0
	- cieśla + cieśla szalunkowy	36		18		18		0
	- monter rusztowań	23		7		6		0
	- glazurnik	3		2		29		0
	- stolarz budowlany	10		8		0		0
	- hydraulik	20		14		4		0
	- monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody	12		8		10		0
	- monter rurociągów okrętowych	31		14		102		0
	- monter instalacji wentylacyjnych i kanalizacyjnych	20		6		28		0
	- malarz budowlany	62		36		7		0
	- malarz konstrukcji i wyrobów metalowych	34		15		49		0
	- operator automatów spawalniczych	0		0		257		0
	- spawacz metodą MAG	2		1		311		0
	- spawacz metodą MIG	2		0		3		0
	- spawacz metodą TIG	2		1		111		0
	- spawacz ręczny gazowy	25		13		1		0



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2012 r.

	- spawacz ręczny łukiem elektr.	46		18		86		0
	- blacharz samochodowy	36		13		4		1
	- monter kadłubów okrętowych	66		36		391		15
	- monter konstrukcji stalowych	10		5		123		0
	- ślusarz	180		103		37		0
	- traser	2		2		10		0
	- szlifierz metali	10		4		17		0
	- mechanik pojazdów samochodowych	68		43		13		1
	- mechanik samochodów ciężarowych	19		12		2		0
	- mechanik samochodów osobowych	64		30		3		0
	- mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	20		9		2		0
	- złotnik-jubiler	24		20		3		0
	- elektryk instalacji elektrycznych	44		18		117		0
	- elektryk	23		8		9		0
	- elektromechanik pojazdów samochodowych	26		14		4		0
	- elektryk zakładowy	24		10		5		0
	- elektryk okrętowy	26		14		20		0
	- przetwórca ryb	31		19		50		0
	- cukiernik	46		28		5		1
	- piekarz	33		18		0		0
	- stolarz + stolarz galanterii drzewnej + stolarz meblowy	75		43		9		0
	- krawiec	80		57		36		4
	- szwaczka	32		28		11		0
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń :	503	4,3	270	4,1	176	3,4	1
	- operator koparki	4		2		1		0
	- operator koparko-ladowarki	4		4		0		0
	- monter maszyn i urządzeń okrętowych	40		19		30		0
	- kierowca samochodu dostawczego	43		26		15		0
	- kierowca samochodu osobowego	59		32		53		0
	- kierowca autobusu	8		6		3		0
	- kierowca ciągnika siodłowego	1		0		16		0
	- kierowca samochodu ciężarowego	76		40		34		0
	- marynarz statku morskiego	80		23		0		0
9.	Pracownicy przy pracach prostych w tym:	810	7	458	6,9	265	5,2	7
	- salowa	22		14		0		0
	- sprzątaczkę (biurowa, pojazdów, inne)	203		127		117		0
	- robotnik drogowy	19		9		0		0
	- robotnik torowy	6		3		10		0
	- robotnik budowlany	158		79		51		0



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2012 r.

- robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	31		20		0		0
- robotnik magazynowy	52		17		2		2
- pracownik rozkładający towar na półkach	23		6		0		0
- pomoc kuchenna	75		43		17		1
- dozorca	23		15		3		0
RAZEM	11.637	100	6.599	100	5.126	100	54

Analiza powyższej tablicy wskazuje, iż w 2012r. przeszło do bezrobocia najwięcej gdynian należących do grupy:

- pracowników usług osobistych i sprzedawców – wśród, których najwięcej było sprzedawców, kucharzy, robotników gospodarczych i techników handlowców,
- specjalistów – spośród, których najliczniej reprezentowani byli: specjaliści do spraw marketingu i handlu, specjaliści do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych oraz ekonomiści,
- pracowników przemysłowych i rzemieślników – z których najwięcej było: ślusarzy, krawców, stolarzy i monterów kadłubów okrętowych,
- osób bez zawodu.

Analizując poszczególne zawody widać, iż wśród bezrobotnych gdynian rejestrujących się w 2012r. w Urzędzie Pracy zdecydowanie najwięcej było:

- osób bez zawodu – 1284 (wykształcenie podstawowe, gimnazjalne lub średnie ogólne)
- sprzedawców – 1287 osób
- kucharzy – 220 (w tym kucharze małej gastronomii)
- techników prac biurowych – 206
- sprzątaczek – 203
- ślusarzy – 180
- robotników gospodarczych – 175
- specjalistów do spraw marketingu i handlu – 165
- magazynierów – 161
- robotników budowlanych – 158
- techników ekonomistów – 147
- ekonomistów – 130.

Natomiast wśród ofert zgłaszanych do Urzędu w okresie całego roku 2012 przeważały oferty dla następujących dużych grup zawodów:

- pracowników przemysłowych i rzemieślników – wśród, których najwięcej było ofert dla monterów kadłubów okrętowych, spawaczy metodą MAG, operatorów automatów spawalniczych, monterów konstrukcji stalowych, elektromonterów instalacji elektrycznych i spawaczy metodą TIG,
- pracowników usług osobistych i sprzedawców – w tym głównie dla: robotników gospodarczych, sprzedawców, pracowników ochrony fizycznej bez licencji, doradców klienta,
- techników i średniego personelu – szczególnie dla; przedstawicieli handlowych.



Odnosząc się do konkretnych zawodów, w 2012r. najwięcej propozycji pracy było dla:

- monterów kadłubów okrętowych – 391 miejsc pracy
- spawaczy metodą MAG – 311
- operatorów automatów spawalniczych – 257
- robotników gospodarczych – 256
- sprzedawców – 127
- monterów konstrukcji stalowych – 123
- elektromonterów instalacji elektrycznych – 117
- sprzątaczek – 117
- spawaczy metodą TIG
- monterów rurociągów okrętowych – 102.

Jak wskazuje powyższe zestawienie największe zapotrzebowanie w 2012r. było na wykwalifikowanych pracowników technicznych, szczególnie związanych z branżą stoczniową i ogólnie produkcją konstrukcji stalowych. Źródłem wolnych miejsc w wymienionych zawodach były niemal w 100% trójmiejskie firmy zajmujące się produkcją różnego rodzaju specjalistycznych jednostek pływających, platform wiertniczych, konstrukcji stalowych i elementów elektrowni wiatrowych oraz agencje działające na ich zlecenie. Bez względu na branżę, pracodawcy znacznie więcej potrzebują wykwalifikowanych pracowników wykonawczych niż specjalistów z wykształceniem wyższym, znajomością języków obcych i specjalistycznych programów komputerowych. Nie oznacza to jednak, że każda chętna osoba szukająca pracy mogła z takich ofert skorzystać. Pracodawcy bardzo konkretnie określali profile kandydatów, zwracając szczególną uwagę na posiadanie specjalistycznych uprawnień, na doświadczenie zawodowe, umiejętności oraz samodzielność i pracowitość.

Porównując ilości ofert pracy w danych zawodach oraz liczby bezrobotnych reprezentujących określone profesje, dziwić może pozostawanie w rejestrze Urzędu osób posiadających zawód, na który pracodawcy, na bieżąco zgłaszają zapotrzebowanie. Przykładem mogą być monterzy rurociągów okrętowych, spawacze ręczni łukiem elektrycznym, czy monterzy rurociągów okrętowych. Przyczyną takiego stanu rzeczy jest właśnie brak odpowiednich kompetencji zawodowych tzn. brak aktualnych uprawnień, brak podstawowej umiejętności, w przypadku monterów kadłubów okrętowych, jaką jest umiejętność czytania rysunku technicznego oraz często brak samodzielności w organizowaniu własnej pracy. Ponadto bardzo częstą przyczyną niemożności podjęcia pracy w danym zawodzie był (nie najlepszy) stan zdrowia kandydatów do pracy. Niejednokrotnie pracodawcy sygnalizowali, iż kierowane do pracy osoby, pomimo wieloletniego doświadczenia zawodowego nie potrafiły (bądź nie chciały) zorganizować, pokierować pracą, czy nadzorować kilkusobowych zespołów pracowników w znanej sobie specjalności. Zarzuty takie najczęściej dotyczyły osób w wieku powyżej 50 lat, które większość swojego życia zawodowego przepracowały pod czyimś kierownictwem, wykonując jedynie pewne elementy zadań składających się na pełen zakres, należący do określonych stanowisk. Inną bardzo ważną przyczyną niepodjęcia pracy przez przedstawicieli zawodów, na które istnieje ciągle zapotrzebowanie był wymóg założenia własnej działalności gospodarczej. Pracodawcy coraz częściej proponują pracę właśnie na zasadach współpracy. Przez wielu kandydatów, szczególnie w starszym wieku, taka forma nie była akceptowana.

Poniższe zestawienie przedstawia porównanie struktury zawodowej bezrobotnych mieszkańców Sopotu oraz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców z terenu Sopotu.



TABLICA 35 Bezrobotni mieszkańcy Sopotu zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy wg stanu w dniu 31.12.2012r. oraz miejsca pracy zgłoszone przez sopockich pracodawców w 2012r. – w podziale na grupy zawodowe.

L. p.	Grupa zawodowa	Napływ do bezrobocia w 2013	%	Bezrobotni na koniec 2012r.	%	Oferty pracy		
						Wpływ w 2012r.		Stan na koniec 2012r.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
0.	bez zawodu	173	11,9	72	8,4	1	0,2	0
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	42	2,9	29	3,4	1	0,2	0
2.	Specjaliści w tym:	340	23,4	08	24,3	25	5,8	0
	- architekt	6		5		0		0
	- pedagog	6		7		0		0
	- specjalista administracji publicznej	11		13		0		0
	- specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	6		9		0		0
	- specjalista ds. marketingu i handlu	15		9		2		0
	- ekonomista	16		23		0		0
	- psycholog	7		7		0		0
3.	Technicy i średni personel w tym:	172	11,8	113	13,2	96	22,1	0
	- technik budownictwa	3		3		1		0
	- technik elektryk	5		2		0		0
	- księgowy	22		11		3		0
	- technik ekonomista	14		13		0		0
	- przedstawiciel handlowy	9		6		64		0
	- technik administracji	6		7		7		0
	- technik informatyk	16		8		0		0
4.	Pracownicy biurowi w tym:	79	5,4	57	6,6	47	10,8	0
	- technik prac biurowych	15		14		14		0
	- sekretarka	3		1		3		0
	- magazynier	21		13		0		0
	- technik hotelarstwa	5		2		0		0
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy w tym:	293	20,1	186	21,7	122	28,2	2
	- kucharz + kucharz małej gastronomii	26		14		26		2
	- kelner	13		8		3		0
	- barman	5		7		1		0
	- robotnik gospodarczy	34		19		55		0
	- właściciel małego sklepu	13		7		0		0
	- sprzedawca + sprzed. w branży przem. + sprzed. w	118		81		18		0



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2012 r.

	branży spoż. + sprzed. na stacji paliw	17		10		0		0
	- technik handlowiec	7		3		2		0
	- kasjer handlowy							
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy, rybacy	7	0,5	5	0,6	1	0,2	0
7.	Pracownicy przemysłowi i rzemieślnicy w tym:	191	13,1	101	11,8	115	26,5	0
	- murarz	9		1		2		0
	- zbrojarz	2		2		10		0
	- hydraulik	5		3		1		0
	- spawacz metodą MIG	0		0		90		0
	- spawacz ręczny łukiem elektrycznym	7		3		0		0
	- monter kadłubów okrętowych	8		7		0		0
	- ślusarz	27		17		0		0
	- mechanik samochodów osobowych	7		6		0		0
	- złotnik – jubiler	9		5		0		0
	- elektryk + elektromonter instalacji elektrycznych	5		2		0		0
	- stolarz	5		5		3		0
	- krawiec	8		3		1		0
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń:	50	3,5	26	3	3	0,7	0
	- kierowca samochodu osobowego	13		6		1		0
	- kierowca samochodu ciężarowego	13		6		1		0
9.	Pracownicy przy pracach prostych w tym:	108	7,4	60	7	23	5,3	2
	- pokojowa	3		2		4		0
	- sprzątaczką (domowa, biurowa, hotelowa, pojazdów i inne)	19		8		5		0
	- robotnik budowlany	23		13		0		0
	- pomoc kuchenna	16		10		8		2
	RAZEM:	1455	100	857	100	434	100	2

Analiza powyższej tablicy wskazuje, iż osoby bezrobotne z Sopotu, zarejestrowane w Urzędzie w 2012r. należały najczęściej do dużych grup zawodów:

- specjalistów - wśród, których najliczniej reprezentowanym zawodem był ekonomista oraz specjalista ds. marketingu i handlu,
- pracowników usług osobistych i sprzedawców – z najliczniejszą grupą zawodową sprzedawców i robotników gospodarczych,
- pracowników przemysłowych i rzemieślników – reprezentowaną głównie przez ślusarzy,
- techników i średniego personelu – z liczną grupą księgowych i techników informatyków
- osób bez zawodu.



Ogólnie w 2012r. najczęściej rejestrujących się bezrobotnych Sopocian miało zawód:

- bez zawodu – 173 osoby
- sprzedawcy – 118
- robotnika gospodarczego - 34
- ślusarza - 27
- kucharza (w tym kucharza małej gastronomii) – 26
- robotnika budowlanego – 23
- księgowego – 22
- magazyniera – 21.

Natomiast wśród ofert pracy zgłaszanych do Urzędu przeważały oferty dla następujących grup zawodowych:

- pracowników usług osobistych i sprzedawców – w tym najczęściej dla robotników gospodarczych i kucharzy,
- pracowników przemysłowych i rzemieślników - głównie dla spawaczy metodą MIG (w Sopocie siedziba firmy wykonującej prace w Gdańsku),
- techników i średniego personelu - wśród, których najczęściej było ofert dla przedstawicieli handlowych.

Generalnie najczęściej ofert wpłynęło na stanowiska:

- spawacza metodą MIG – 90 stanowisk pracy
- przedstawiciela handlowego – 64
- robotnika gospodarczego – 55.

Tradycyjnie oferty pracy sopockich firm stanowiły niewielki procent, w roku 2012 wyniósł on niespełna 8 % wszystkich ofert przyjętych przez Urząd. Powodem była nie tylko stosunkowo niewielka liczba firm funkcjonujących na terenie miasta oraz fakt, iż są to raczej małe firmy, ale także preferowanie rekrutacji pracowników poprzez tzw. „pocztę pantoflową” i ogłoszenia zamieszczane w oknach wystawowych sklepów, lokali gastronomicznych, czy innych miejsc często odwiedzanych przez klientów. Uwidocznione w tabeli zgłoszenie przez sopockiego pracodawcę kilkudziesięciu oferty pracy dla spawaczy metodą MIG nie oznaczało zainicjowania w mieście jakiejś poważnej inwestycji wymagającej pracy spawaczy, a jedynie siedzibę firmy zajmującej się produkcją konstrukcji stalowych, wykonywaną na terenie stoczni w Gdyni i Gdańsku. Oferty pracy z terenu Sopotu były najczęściej na pojedyncze stanowiska i w zasadzie nie potwierdzały turystyczno – uzdrowiskowego charakteru miasta.

Porównanie struktury zawodowej bezrobotnych mieszkańców Sopotu oraz struktury ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców sopockich wskazuje wybitnie na deficyt wolnych miejsc pracy dla: specjalistów do spraw marketingu i handlu, ekonomistów, księgowych, sprzedawców, techników informatyków, techników ekonomistów, techników prac biurowych, techników handlowców, magazynierów, ślusarzy, osób z niskimi kwalifikacjami zawodowymi.



Zarówno w Gdyni, jak i w Sopocie niezmiennie notowano niedopasowanie kwalifikacji prezentowanych przez osoby szukające pracy do potrzeb rynku pracy. Dotyczyło to osób z wszystkich grup wiekowych, niezależnie od czasu, który upłynął od ukończenia edukacji szkolnej. Nawet, jak wynika z oświadczeń pracodawców absolwenci, którzy niedawno ukończyli naukę, często mieli problem z poprawnym wykonywaniem podstawowych czynności zawodowych, nie wiedząc jak wykorzystać poznaną w szkole teorię.

Problem bezrobocia wydawał się najbardziej dotyczyć osoby w wieku powyżej 50 lat, które często charakteryzuje mała mobilność przestrzenna i gotowość do zmian oraz niewystarczające umiejętności poszukiwania pracy. Zwykle osoby te same nie uświadamiają sobie skali problemu. Dopiero podczas udziału w różnego rodzaju warsztatach uczących aktywnego poszukiwania pracy, przygotowania dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji, poznawania swoich mocnych i słabych stron, badania predyspozycji zawodowych itp. bezrobotni orientują się jak wielkie w tym zakresie są ich niedobory wiedzy i umiejętności.

Dla niepełnosprawnych bezrobotnych mieszkańców Sopotu prowadzono punkt obsługi klienta, w którym mogli oni (w każdą środę) nie tylko spotkać się z pośrednikiem pracy i uzyskać informacje nt. ofert pracy, ale także załatwić inne sprawy związane z rejestracją i ewidencją.

Wśród ofert pracy zgłaszanych w gdyńskim Urzędzie Pracy były także oferty pracy dla osób niepełnosprawnych.

Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych zgłoszone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni w latach 2009 - 2012.

2009r.	2010r.	2011r.	2012r.
211	385	213	290

Ofert pracy specjalnie dedykowane dla osób niepełnosprawnych stanowią zwykle tylko niewielki procent wszystkich realizowanych przez Urząd ofert pracy. Osoby posiadające orzeczony stopień niepełnosprawności korzystać mogą z wszystkich dostępnych w Urzędzie ofert pracy, z zastrzeżeniem jednakże konieczności dopuszczenia przez lekarza danego kandydata do pracy na określonym stanowisku, ewentualnie konieczności odpowiedniego dostosowania stanowiska do potrzeb niepełnosprawnego kandydata.

Warty zaznaczenia jest fakt stosunkowo niewielkiej mobilności niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy, wynikającej raczej z niechęci do podjęcia pracy i do rezygnacji z korzystania ze świadczeń społecznych, niechęci do aktywnego jej poszukiwania, czy podnoszenia swoich kwalifikacji, niż z rzeczywistych przeszkód związanych z posiadaną niepełnosprawnością.

Jak już wcześniej zaznaczono, pracodawcy poszukując kandydatów do pracy korzystają z różnych sposobów rekrutacji - dając ogłoszenia w prasie, na swoich stronach internetowych, wynajmując firmy rekrutacyjne, korzystając z baz danych prywatnych pośrednictw pracy, specjalistycznych portali internetowych itp. W związku z powyższym Urząd, podobnie jak w latach ubiegłych, udostępniał klientom, na terenie swojej siedziby, prasę publikującą oferty pracy (Dziennik Bałtycki, Gazeta Wyborcza, Anonse), spis specjalistycznych portali internetowych



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2012 r.

oraz informacje dot. prywatnych pośrednictw pracy posiadających odpowiednie upoważnienia do prowadzenia swojej działalności.

Do dyspozycji klientów: na terenie urzędu, w Centrum Wspierania Przedsiębiorczości w Gdyni, trzech punktach MOPS w Gdyni oraz w Centrum Integracja w Gdyni - były również tzw. Info-kioski umożliwiające bezpośredni dostęp do internetowej bazy ofert pracy wszystkich urzędów pracy w Polsce.

W roku 2012r. Urząd wydał 14 opinii dotyczących sytuacji na lokalnym rynku pracy w sprawie wprowadzania nowych kierunków kształcenia w szkołach, będących źródłem informacji dla Powiatowych Rad Zatrudnienia oraz 29 opinii w związku z przyjmowaniem do pracy w szkolnictwie osób będących w trakcie uzyskiwania koniecznych kwalifikacji.

W celu usprawnienia i ułatwienia kontaktów pracodawców z potencjalnymi kandydatami do pracy w roku 2012 Dział Pośrednictwa i Poradnictwa Zawodowego zorganizował 29 giełd pracy, w których wzięło udział 777 osób bezrobotnych i poszukujących pracy (w 2011r. 17 giełd dla 408 osób) podczas których pracodawcy prezentowali swoje firmy i wybierali spośród kandydatów osoby najbardziej odpowiadające ich wymaganiom.

Ponieważ kwestie możliwości podjęcia pracy są brane pod uwagę w rozstrzygnięciach różnego rodzaju spraw sądowych, w roku 2012 udzielono 1.187 odpowiedzi na zapytania sądu i 39 odpowiedzi na zapytania osadzonych w zakładach karnych, w sprawie możliwości uzyskania oferty pracy przez osoby o określonych kwalifikacjach zawodowych.

Z uwagi na współudział Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni w organizacji Metropolitalnych Targów Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości w Gdańsku, nie zorganizowano targów pracy na terenie Gdyni. Zorganizowano natomiast imprezę o mniejszej skali tzn. giełdę pracy zawodów technicznych. Giełda odbyła się 22 maja w Klubie Garnizonowym RIWIERA. Wzięło w niej udział 30 wystawców, w tym 6 agencji zatrudnienia oraz 3 firmy szkolące. Pracodawcy oraz przedstawiciele agencji zatrudnienia zaoferowali ok. 1200 wolnych miejsc pracy w kraju i zagranicą. Poszukiwano przede wszystkim robotników o wysokich specjalistycznych kwalifikacjach zawodowych. Zorganizowanie giełdy miało na celu ułatwienie nawiązania kontaktów pomiędzy poszukującymi pracy, a pracodawcami poszukującymi pracowników. Zaskoczeniem okazało się stosunkowo niewielkie zainteresowanie osób szukających pracy. Pomimo obserwowanych na lokalnym rynku pracy oraz deklarowanych przez bezrobotnych trudności z uzyskaniem pracy, niewiele osób skorzystało z okazji bezpośredniego kontaktu z wieloma pracodawcami w jednym miejscu i jednym czasie, podejmując próbę uzyskania pracy. Z relacji pracodawców, którzy generalnie wyrazili zadowolenie z udziału w imprezie wynika, iż wprawdzie na spotkanie stawiała się, w porównaniu do targów pracy, znacznie mniejsza liczba zainteresowanych, to jednak „jakość” kwalifikacji obecnych na giełdzie osób była znacznie wyższa, niż w przypadku innych, większych imprez. Stwierdzano, że przyszli głównie fachowcy, dzięki czemu udało się uniknąć bezproduktywnych rozmów z osobami o kwalifikacjach w żaden sposób nieprzystających do wymagań pracodawców. Znaczna część pracodawców i przedstawicieli agencji stwierdziła, iż wstępnie zrekrutowano kandydatów na wszystkie oferowane stanowiska. Podsumowując wydarzenie, nasuwa się kilka wniosków. Trójmiasto, pomimo mających miejsce w przeszłości znacznych zwolnień grupowych w stoczniach oraz mimo trudności gospodarczych wielu firm redukujących personel techniczny, jest rynkiem pracy odznaczającym się wyraźnym deficytem wykwalifikowanej kadry technicznej – robotniczej. Osoby posiadające poszukiwane kwalifikacje, nie tylko szybko znajdują pracę, ale także mogą negocjować z pracodawcami warunki pracy i płacy. Oznacza to, że uzyskiwanie pożądanых przez firmy kwalifikacji jest właściwym kierunkiem rozwoju zawodowego osób bez kwalifikacji zawodowych, borykających się z bezrobociem. Niska frekwencja osób posiadających tzw. zawód



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2012 r.

„techniczny” na zorganizowanej giełdzie może świadczyć, iż osoby te znają lokalne firmy, ich potrzeby oraz proponowane przez nie warunki pracy, i nie są taką pracą zainteresowane. Faktem bowiem jest powszechna praktyka przyjmowania pracowników na podstawie umów o dzieło lub skłaniania do zakładania własnych działalności gospodarczych przy jednoczesnym braku zapewnienia ciągłości zleceń.

W ramach **Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości IDG** realizowanego 15.11.2012r. przez wszystkie powiatowe urzędy pracy województwa pomorskiego, gdyński Urząd Pracy w swojej siedzibie zorganizował targi przedsiębiorczości. Celem Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości było propagowanie idei przedsiębiorczości i samozatrudnienia, w tym spółdzielczości socjalnej wśród osób zainteresowanych stworzeniem własnej firmy, a także udzielanie informacji o instytucjach wspierających rozwój przedsiębiorczości. Podczas przedsięwzięcia przedstawiciele 11 trójmiejskich instytucji wspierających zakładanie działalności gospodarczej, udzielali osobom zainteresowanym informacji w jaki sposób założyć własną firmę, jak pozyskać środki na rozpoczęcie oraz rozwój działalności gospodarczej lub spółdzielni socjalnej. Podczas imprezy odbyły się wykłady na temat zakładania i finansowania działalności gospodarczej oraz spółdzielni socjalnej. Szczególne powodzenie miał wykład dotyczący zakładania i prowadzenia spółdzielni socjalnych, co świadczyć może o dużym zainteresowaniu tego rodzaju działalnością. Zainteresowane osoby mogły również spotkać się z doradcą zawodowym, aby zbadać swoje predyspozycje do bycia szefem własnej firmy. Pomorski Dzień Przedsiębiorczości był także doskonałą okazją do spotkań z osobami, które dzięki środkom otrzymanym z Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni założyły swoje firmy. Imprezę odwiedziło ok. 300 osób, w tym uczniowie szkół średnich, zainteresowani tematyką przedsiębiorczości.

W ramach wieloletniej współpracy Urzędu Pracy ze Stowarzyszeniem „Na Drodze Ekspresji” oraz innymi organizacjami pozarządowymi wspierającymi osoby niepełnosprawne, pośrednicy pracy włączyli się w działania mające na celu zachęcenie lokalnych pracodawców do udziału w Sopockich Integracyjnych Targach Pracy, które odbyły się w Sopocie 19 kwietnia 2012r.

Zarówno w Sopockich Targach, jak i Targach Pracy zorganizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy w Gdańsku, Wejherowie i Słupsku, Ochotniczy Hufiec Pracy w Gdańsku, jego Oddziały w Wejherowie i Rumi pośrednicy i doradcy zawodowi gdyńskiego Urzędu brali czynny udział poprzez przedstawianie osobom szukającym pracy ofert pozostających w dyspozycji Urzędu oraz udzielanie indywidualnych porad zawodowych.

We współpracy z Fundacją Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych INTEGRALIA – zorganizowano szkolenie dla osób niepełnosprawnych „Skuteczne metody poszukiwania pracy – warsztaty w ramach spotkania z pracodawcą.” Odbywało się ono w Fundacji Ergo Hestia w Sopocie. W Urzędzie zorganizowano także kilka spotkań niepełnosprawnych bezrobotnych z przedstawicielami Fundacji na temat aktualnie realizowanych projektów dla tej grupy beneficjentów.

Ścisła współpraca z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Sopocie zaowocowała zaktywizowaniem kilku długoletnich (tzw. „trudnych”) klientów MOPS będących jednocześnie długotrwale bezrobotnymi. W podobnym kierunku rozwijała się współpraca z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Gdyni oraz działającym na terenie Gdyni Zespołem Interdyscyplinarnym działającym na rzecz przeciwdziałania przemocy w rodzinie. Dzięki coraz sprawniejszemu przepływowi informacji pomiędzy przedstawicielami wymienionych powyżej instytucji wzrasta skuteczność podejmowanej aktywizacji zawodowej i społecznej wspólnych klientów.



W celu rozpowszechniania informacji o usługach i instrumentach rynku pracy, o lokalnym rynku pracy oraz organizowanych imprezach wśród mieszkańców Gdyni, Sopotu i ościennych powiatów, udostępniano ulotki, plakaty i ogłoszenia na tablicach w siedzibie Urzędu, w internecie, w lokalnej prasie, radio, a także poprzez udział w wystąpieniach w TV, w konferencjach i spotkaniach.

2. Poradnictwo Zawodowe

Dynamicznie zmieniający się rynek pracy, wzrastające oczekiwania i wymagania pracodawców, rosnąca grupa osób pozostających poza rynkiem pracy, coraz bardziej odczuwalny brak nowych miejsc pracy – to niektóre z czynników, które wzięto pod uwagę planując działania aktywizacyjne w Urzędzie. Ogromne zapotrzebowanie na wsparcie doradcze wpłynęło na zaproponowanie i przeprowadzenie dużej liczby różnego rodzaju usług tego typu.

W analizowanym okresie doradcy zawodowi przeprowadzili:

- 408 rozmów doradczych z 1559 osobami (w tym: 1539 to osoby bezrobotne, 7 – osoby poszukujące pracy, 13 – osoby niezarejestrowane w PUP Gdyni) – z których 1.218 rozmów było rozmowami wstępnymi oraz
- 15 porad grupowych dla 111 osób (w tym dla 107 - osób bezrobotnych, 4 osób niezarejestrowanych). Wśród przeprowadzonych porad były porady typu „Analiza potencjału zawodowego” - bazujące na metodzie „assessment center”. Różnorodność narzędzi wykorzystywanych w trakcie warsztatów (ćwiczenia grupowe, ćwiczenia indywidualne, badania testowe, studium przypadku, próbki pracy) w oparciu o obiektywną obserwację trzech doradców zawodowych, pozwoliła uczestnikom zdobyć lub uporządkować wiedzę na temat swoich umiejętności w zakresie komunikacji, współpracy, organizacji, czy cech przywódczych. Pozwoliła odkryć mocne strony, podbudować pewność siebie i zmotywować do działania. Ponadto zajęcia te przygotowały merytorycznie uczestników do udziału w coraz to bardziej wysublimowanych procesach selekcyjnych stosowanych przez pracodawców Kameralne grupy (do 12 osób) gwarantowały klientom poczucie komfortu i bezpieczeństwa, sprzyjały wymianie poglądów oraz pozwalały obserwatorom zebrać odpowiednio dużo informacji na temat każdego z uczestników. Generalnie zajęcia stanowiły wyjątkowo atrakcyjny i skuteczny sposób „podpowiedzi” dla uczestników - jak pokierować swoją karierą, jakie obrać kierunki rozwoju zawodowego.

Poza powyżej wymienionymi formami pomocy osobom bezrobotnym doradcy zawodowi udzielili

- informacji grupowych dla 121 osób bezrobotnych (95 kobiet),
- informacji grupowych dla 14 osób nie pozostających w rejestrze PUP w Gdyni:
- 1. spotkanie informacyjne dla osób niepełnosprawnych „Pełno spraw dla niepełnosprawnych”, którego organizatorem był Główny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego oraz Lokalny Punkt Funduszy Europejskich w Gdyni
- 244 informacji indywidualnych na terenie Powiatowego Urzędu Pracy
- informacji indywidualnych poza terenem Urzędu dla 47 osób, dotyczących badania predyspozycji zawodowych
- pomocy 3 pracodawcom w doborze pracowników. Udzielono pomocy w zakresie:
 1. stworzenia profilu kandydata oraz opisu stanowiska „handlowca” na potrzeby giełdy pracy,
 2. stworzenia listy pytań niezbędnych do przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej,



3. naboru na 4 specjalistyczne stanowiska poprzez dokonanie analizy 127 kompletów dokumentów aplikacyjnych, z których dokumenty 43 osób przekazano do dalszego etapu rekrutacji.
- W przeprowadzonych 268 badaniach testowych wzięło udział 111 osób, w tym: 107 osób bezrobotnych – 256 testów, 4 uczestników projektu „Mój biznes II” zarejestrowanych w innych urzędach pracy województwa pomorskiego – 12 testów.

Łącznie z różnych form wsparcia w doradztwie zawodowym w 2012 roku skorzystało 2.096 osób, w tym 2.011 osób bezrobotnych, 7 poszukujących pracy, 78 osób spoza rejestru gdyńskiego urzędu pracy oraz 3 pracodawców.

3. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Niezwykle trudna sytuacja na rynku pracy skutkująca wydłużaniem się okresu poszukiwania pracy wpłynęła na zintensyfikowanie działań liderów klubu pracy - nastawionych na motywowanie klientów do aktywności i samodzielności w poszukiwaniu pracy, uczenie wiary we własne siły, podnoszenie samooceny oraz praktyczne przygotowanie do spotkania z pracodawcą.

W ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy zorganizowano i przeprowadzono:

- 9 szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy (Klub Pracy – trzy tygodniowy kurs) - z udziałem 110 osób bezrobotnych (78 kobiet),
- 23 zajęcia aktywizacyjne dla 243 osób (formy 2-dniowe) – (156 kobiet),
- 95 spotkań informacyjnych dla 994 osób (594 kobiety),

Z informacji i elektronicznych baz danych udostępnianych na stanowiskach liderów klubu pracy skorzystało 109 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Liczba osób korzystająca z usług liderów klubu pracy w latach 2008 – 2012.

2008	2009	2010	2011	2012
412	999	958	1.449	1.456

Łącznie w roku 2012 z usług liderów klubu pracy skorzystało 1.456 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Od wielu lat Urząd współpracuje z działającymi na polskim rynku agencjami zatrudnienia, doradztwa personalnego i agencjami pracy tymczasowej - informując swoich klientów o możliwości korzystania z ich usług, organizując z ich udziałem giełdy i targi pracy, wymieniając się informacjami o sytuacji na rynku pracy. Obecnie do tego katalogu dodano jeszcze wzbogacanie prowadzonych przez doradców zawodowych i liderów klubu pracy - warsztatów, zajęć aktywizacyjnych i szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy – o moduły prezentowane przez doświadczonych trenerów z agencji. Tematem ich są metody nawiązywania kontaktów z pracodawcami, wymogów pracodawców wobec kandydatów do pracy oraz



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2012 r.

najsukuteczniejsze sposoby prezentacji swojej osoby i swoich dokumentów aplikacyjnych. Współpraca prywatnych agencji z pracodawcami ma nieco odmienny charakter od tej, z którą stykamy się w urzędach pracy. Z uwagi na obsługę poszukujących pracy zmotywowanych i zorientowanych na szybkie podjęcie pracy, agencje mają szansę współpracy z dużymi, nowoczesnymi, zatrudniającymi wysokiej klasy specjalistów firmami, które do urzędów pracy swoje oferty składają dosyć rzadko. Stąd też pomysł na wzbogacenie prowadzonych w Urzędzie zajęć dla bezrobotnych o informacje z tzw. „pierwszej ręki”. Dzięki nim uczestnicy nie będą czuli się zaskoczeni przebiegiem rozmów kwalifikacyjnych, sposobem prowadzenia rekrutacji i zastosowanymi przez rekruterów metodami selekcji. Będą mieli szansę odpowiedniego przygotowania się do spotkań, a tym samym zwiększenia swoich szans na pracę.

Do uczestnictwa w warsztatach aktywnego poszukiwania pracy w 2012r. liderzy zapraszali także wizażystkę/stylistkę, która udzielała porad w zakresie kreowania swojego wizerunku jako dobrego kandydata do pracy i przyszłego pracownika. W zajęciach cyklicznie brali również udział: przedstawiciele ZUS – przybliżający zagadnienia ubezpieczeń społecznych i uprawnień emerytalnych, przedstawiciele działów personalnych lokalnych firm - opowiadający o stosowanych sposobach rekrutacji i wymogach pracodawców wobec kandydatów do pracy oraz przedsiębiorcy, którzy ze środków Funduszu Pracy założyli swoje firmy – opowiadający o całym procesie planowania i tworzenia własnego biznesu.

Inną innowacją wprowadzoną w działania liderów klubu pracy w roku 2012 były wspólne wyjścia wraz z bezrobotnymi uczestniczącymi w zajęciach do agencji zatrudnienia działających na terenie Gdyni. Działania te miały na celu zapoznanie, zachęcenie i niejakię ośmielenie osób zwykle od dawna niepracujących do korzystania z usług innych niż Urząd instytucji zajmujących się pośrednictwem pracy. Potwierdzeniem słuszności obranego kierunku działania w ramach niesienia pomocy osobom bezrobotnym jest realny wzrost efektywności w postaci podjęć pracy, rozpoczętych staży, udziałów w szkoleniach, podjęć nauki w różnego rodzaju szkołach i uczelniach, a przede wszystkim powrót do aktywnego szukania pracy.

4. Pozostałe usługi i instrumenty rynku pracy

4.1 Szkolenia i egzaminy

W 2012 roku zorganizowano w ramach realizowanych przez PUP Gdynia programów finansowanych ze środków Funduszu Pracy oraz projektów współfinansowanych z EFS 16 szkoleń grupowych i 98 szkoleń indywidualnych. Szkolenia realizowały zewnętrzne instytucje szkoleniowe wybrane zgodnie z przepisami Ustawy „Prawo zamówień publicznych”. W szkoleniach realizowanych w analizowanym okresie wzięło udział łącznie 436 osób, w tym: 110 osób skierowanych na szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy oraz 2 osoby, które odbyły tylko egzamin.

Kierunki szkoleń obejmowały zagadnienia z zakresu:

- pracownik administracyjno-biuroowy
- księgowość
- jak założyć własną firmę
- pokojowa z elementami języka angielskiego
- kucharz kuchni regionalnej
- kadry i płace
- masaż orientalny
- zaawansowane programy komputerowe
- akupresura
- prawo jazdy B, C, C+E, D



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2012 r.

- spawanie blach i rur met. MAG, TIG
- tatuaż artystyczny
- prowadzenie ksiąg rachunkowych
- operator walca drogowego, koparko-ladowarki
- profesjonalne sprzątanie
- specjalistyczny kurs dla marynarzy
- instruktor nauki jazdy
- kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie pr. jazdy C,D
- Stylizacja paznokci, kosmetyka, makijaż, wizaż
- Hirudoterapia
- Towaroznawstwo zielarskie
- Pracownik ochrony fizycznej
- Powrót do zawodu pielęgniarstwa-położnej
- kierowca operator wózków jezdniowego i uprawnienia UDT
- uprawnienia elektroenergetyczne do 1 kV
- obsługa kas fiskalnych
- Instruktor rekreacji ruchowej- jazda konna i hipoterapia
- Palenie i szczepianie
- Fryzjerstwo
- Strzyżenie i pielęgnacja psów
- Język angielski, hiszpański
- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym
- Diagnostyka

Ponadto ze środków PFRON na szkolenia skierowano 9 osób niepełnosprawnych, poszukujących pracy.

W grupie skierowanych osób bezrobotnych znajdowało się 63 osoby do 25 roku życia, 62 osoby powyżej 50 roku życia oraz 76 osób zarejestrowanych długotrwale.

Struktura poziomu wykształcenia osób uczestniczących w szkoleniach organizowanych przez tutejszy Urząd wskazuje na znaczną przewagę osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (24%) oraz wyższym (24%) w stosunku do osób posiadających wykształcenie gimnazjalne i niższe (8%).

Szkolenia i egzaminy ukończyło w badanym okresie 320 osób, z czego wg stanu na 31.12.2012r. pracę lub działalność gospodarczą podjęło 167 osób, stanowiąc o **52,2%** efektywności programu. Efektywność mierzona wg stanu na 31.03.2013 roku wyniosła **57,8%**. Należy jednak zwrócić uwagę na fakt, że część osób kończących szkolenia zostaje wyłączona z rejestru osób bezrobotnych z innych przyczyn, najczęściej osoby te nie zgłaszają się na wyznaczony termin stawiennictwa w urzędzie, co może wskazywać na podjęcie przez nich pracy i niezgłoszenie tego faktu.

Szkolenia osób niepełnosprawnych finansowane ze środków PFRON ukończyły wszystkie kierowane osoby, jednak wg stanu na 31.03.2013 żadna z nich nie podjęła pracy.

4.2 Staż

Staż jest tą formą aktywizacji zawodowej, która cieszy się dużym zainteresowaniem zarówno pracodawców – organizatorów staży jak i potencjalnych jego uczestników.

W roku 2012 Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni skierował na tą formę wsparcia 322 osoby bezrobotne. Ponadto w omawianym okresie realizację stażu rozpoczętego w 2011 roku, kontynuowało 27 osób.



W okresie sprawozdawczym staż zakończony został przez 245 osób. Efektywność tego instrumentu wg stanu na 31.12.2012r wyniosła **50,6%** (124 osoby podjęły pracę), a wg stanu na 31.03.2013 wyniosła **51,4%** (126 osób podjęło pracę).

Staż organizowany był głównie na stanowiskach biurowych, księgowych, pracownika usług bankowych, marketingu, hotelarsko-turystycznych. W niewielkim stopniu organizowano także staż w zawodach: lekarz weterynarii, fryzjer, kosmetyczka, opiekun osób starszych i chorych.

Na podstawie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na staż kierowane mogą być określone grupy osób m.in. do 25 roku życia, powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotne. Analizując grupy osób odbywających staż w badanym okresie, zauważa się, iż pracodawcy chętniej wybierają osoby młode. W 2012 roku staż odbywało 128 osób do 25 roku życia, 101 osób długotrwale bezrobotnych i tylko 22 osoby powyżej 50 roku życia

Ponadto w analizowanym okresie na staż zostało skierowanych 9 osób niepełnosprawnych, poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu. Stypendium należne za ten staż finansowane było ze środków PFRON. Po zakończeniu stażu 2 osoby niepełnosprawne podjęły pracę, tym samym efektywność tej grupy mierzona wg stanu na 31.03.2013r. wyniosła **22,2%**.

4.3 Prace interwencyjne

W ramach 42 umów zawartych z pracodawcami, a dotyczących realizacji prac interwencyjnych w 2012 roku skierowano 62 osoby; - w tym 17 osób do 25 roku życia, 11 osób po 50 roku życia oraz 14 osób długotrwale bezrobotnych. Kontynuowano także realizację prac interwencyjnych dla 26 osób, które rozpoczęły udział w programie w roku 2011 .

Osoby te znalazły zatrudnienie m.in. u pracodawców prowadzących działalność o profilu handlowo-usługowym, w biurach rachunkowych, firmach budowlanych.

W roku 2012 prace interwencyjne zakończyło 47 osób. Osoby te nadal pozostają zatrudnione przez pracodawców będących organizatorami prac interwencyjnych; wynika to bowiem z treści zawieranych z nimi umów, które obligowały – z tytułu rygoru związanego z przepisami dotyczącymi pomocy publicznej – do dwunastomiesięcznego zatrudnienia beneficjentów wsparcia po zakończeniu prac interwencyjnych. Efektywność zatem wg stanu na 31.12.2012r i odnotowana wg stanu na 31.03.2013r. stanowi 100%.

4.4 Prace społecznie użyteczne

W omawianym okresie prace społecznie użyteczne rozpoczęły 244 osoby, w tym: 9 osób do 25 roku życia, 145 osoby po 50 roku życia oraz 126 osób długotrwale bezrobotnych. Zakres prac obejmował: prace porządkowe, proste prace biurowe, gospodarcze i opiekę nad osobami niepełnosprawnymi, bezdomnymi. Omawiane działanie realizowały jednostki samorządowe takie jak: MOPS-y, DOPS-y, przedszkola, szkoły, biblioteki, organizacje pozarządowe. Zgodnie z założeniami wynikającymi z obowiązujących przepisów, uczestnicy prac społecznie użytecznych rekrutowani byli spośród osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, które korzystają jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. Niejednokrotnie uczestniczenie w tej formie pomocy pozwala osobom bezrobotnym powoli ponownie wchodzić na rynek pracy. Założenie wykonywania prac społecznie użytecznych w wymiarze do 10 godzin tygodniowo pozwala tym osobom na stopniowo rozwijaną aktywność zawodową.

Wg stanu na 31.12.2012r. udział w pracach społecznie użytecznych zakończyły 244 osoby, z których 49 podjęło pracę . Efektywność tej formy pomocy, określona na koniec roku 2012 wyniosła **20,1 %** , efektywność badana wg stanu na 31.03.2013r. Wyniosła **20,9%** - pracę bowiem podjęło 51 osób.



4.5 Środki wypłacane jednorazowo bezrobotnym na rozpoczęcie działalności gospodarczej

W 2012 roku z Funduszu Pracy przyznanego na podstawie algorytmu przez Sejmik Województwa Pomorskiego, jak również pochodzącego ze środków z rezerwy Ministra, a także środków przeznaczonych na realizację programów POKL 118 osobom przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Efektywność tej formy pomocy wynosi **95,8 %** wg stanu na 31.12.2012r. (stan: w którym bezrobotny podpisał umowę o dotację, lecz zgodnie z jej zapisem nie zarejestrował jeszcze działalności gospodarczej), natomiast efektywność tej formy pomocy odnotowana wg stanu na 31.03.2013r. wynosi **100%**.

Wysoka efektywność tej formy pomocy wynika z faktu, iż jednym z warunków, które umożliwiają korzystanie z przyznanych środków, bez konieczności dokonywania ich zwrotu jest prowadzenie rozpoczętej działalności przez minimum 12 miesięcy.

Wśród osób, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej znajdowało się 20 osób do 25 roku życia, 9 osób powyżej 50 roku życia oraz 12 osób długotrwale bezrobotnych.

Rodzaje podejmowanej przez osoby bezrobotne działalności obejmowały w znacznej mierze usługi prawnicze, architektoniczne, wystroju wnętrz, kosmetyczne, odnowy biologicznej, a także związane były z wykorzystaniem internetu: np. sklepy internetowe czy projektowanie stron internetowych. W porównaniu do lat ubiegłych znacznie zmalała ilość podejmowanych działalności związanych z pracami budowlano remontowymi lub otwieraniem sklepów.

4.6. Program specjalny

Program specjalny realizowany dla 27 osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia obejmował w swym założeniu przygotowanie tej grupy osób do prowadzenia działalności gospodarczej. Do wszystkich uczestników kierowane były takie formy pomocy jak: wsparcie psychologiczne, udział w szkoleniu przygotowującym do rozpoczęcia działalności gospodarczej, przyznanie jednorazowo środków niezbędnych do podjęcia planowanej działalności oraz coaching biznesowy realizowany już w trakcie prowadzenia działalności gospodarczej. Wszyscy uczestnicy programu po uzyskaniu pełnego wsparcia i rozpoczęły realizację wcześniej zaplanowanych przedsięwzięć.

Omawiany program realizowany był zarówno ze środków Funduszu Pracy przyznanych Powiatowemu Urzędowi Pracy algorytmem, jak również wsparty został środkami z rezerwy Ministra przyznanymi na wniosek tutejszego Urzędu.

4.7 Programy realizowane w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

Spośród ogółu podejmowanych działań na rzecz aktywizacji zawodowej warto zwrócić uwagę na projekty realizowane w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. W roku 2012 poza projektami systemowymi realizowanymi w ramach Poddziałania 6.1.3: „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” realizowane były projekty wylaniane w drodze konkursów.



Projekty systemowe - to :

„Wyjdź z cienia” – Poddziałanie 6.1.3 PO KL

Okres realizacji: 01.01.2008 – 31.12.2013

Cel projektu: dostosowanie kwalifikacji zawodowych i przygotowanie do podjęcia zatrudnienia 40 kobiet do końca 2012r., zarejestrowanych w PUP Gdynia z terenu powiatu m. Gdynia lub m. Sopot, zwłaszcza w wieku do 25 r.ż., pow. 50 i niepełnosprawnych.

Formy wsparcia:

- Szkolenia:

- „Księgowość od podstaw”,
- „Pracownik administracyjno-biurowy”,
- „Kadry i płace”,
- „Pokojuja z elementami języka angielskiego”;

- Staż.

Liczba uczestników: 40

Budżet projektu: 262.739,52 zł

„Nie przegap” – Poddziałanie 6.1.3 PO KL

Okres realizacji: 01.01.2008 – 31.12.2013

Cel projektu: wykreowanie innowacyjnych, dynamicznych przedsiębiorców wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Gdynia, z terenu powiatu m. Gdynia lub m. Sopot zwłaszcza znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, prowadząc do podjęcia samozatrudnienia oraz zwiększenia szans na podjęcie pracy po 12 miesiącach prowadzenia działalności gospodarczej, a także przygotowanie do wejścia na rynek pracy poprzez udział w szkoleniach.

Formy wsparcia:

- Szkolenia:

- „Jak założyć własną firmę”,
- „Księgowość”.
- „Kucharz kuchni regionalnej”,

- Dotacje na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

Liczba uczestników: 80

Budżet projektu: 1.281.860,48 zł

Realizowane **projekty konkursowe** to:

„Mój biznes II” – Poddziałanie 8.1.2 PO KL

Okres realizacji: 01.10.2011 – 30.09.2013

Cel projektu: Wspieranie postaw przedsiębiorczych wśród 41 osób (20K, 21M), w 50% z wykształceniem co najwyżej średnim (10K, 11M) do końca IX 2013 r., których stosunek pracy wygasł lub został rozwiązany z przyczyn dot. zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu, zamieszkałych w województwie pomorskim, zwłaszcza byłych pracowników Stoczni Marynarki Wojennej S.A. w Gdyni.



Formy wsparcia:

- Poradnictwo zawodowe;
- Poradnictwo psychologiczne;
- Szkolenia: Komunikacja interpersonalna”, „ABC przedsiębiorczości”;
- Jednorazowa dotacja inwestycyjna;
- Wsparcie pomostowe: podstawowe i przedłużone;
- Indywidualne konsultacje z Trenerem Przedsiębiorczości.

Liczba uczestników: 41

Liczba osób, które założyły działalność gospodarczą: 35

Budżet projektu: 1 955 696,88 zł

Projekt : „Mój biznes II” jest drugą edycją zakończonego w roku 2011 projektu „Mój Biznes”, który to projekt otrzymał tytuł : ”Najlepsze inwestycje w człowieka ”. Uzyskał bowiem wyróżnienie specjalne (- dyplom i statuetka odebrane 25.01.2013) w ramach konkursu Ministerstwa Rozwoju Regionalnego: „Dobre praktyki EFS”.

Celem wyróżnionego projektu było wsparcie postaw przedsiębiorczych osób, których stosunek pracy wygasł lub został rozwiązany z przyczyn nie dotyczących pracownika. Głównymi uczestnikami projektu byli w pierwszej kolejności pracownicy Stoczni Gdynia SA, zwolnieni w wyniku upadku przedsiębiorstwa i w większości objęci Programem Zwolnień Monitorowanych. Wsparcie dla tych osób realizowane było w formie tworzenia i wdrażania programów typu outplacement, w tym: poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, wsparcia dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą. Samozatrudnienie wydawało się być skuteczną metodą odnalezienia się na rynku pracy, zwłaszcza w sytuacji drastycznego spadku liczby ofert pracy, szczególnie na stanowiska typowo stoczniowe. W wyniku realizacji projektu „Mój biznes” powstało 41 nowych mikroprzedsiębiorstw m.in. z branży budowlanej, gastronomicznej czy też produkcji statków i konstrukcji pływających na terenie woj. pomorskiego, z czego 38 nadal prowadzi działalność.

„Urzędnik na plus III” – Poddziałanie 6.1.2 PO KL

Okres realizacji: 01.01.2012 – 31.12.2013

Cel projektu: Kontynuacja upowszechniania pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego na terenie pow. Gdynia i Sopot do końca 2013r. poprzez dofinansowanie zatrudnienia 2 pośredników pracy i 2 doradców zawodowych oraz podniesienie kwalifikacji 7 pracowników bezpośrednio związanych z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni.

Formy wsparcia:

- Dofinansowanie etatów doradców zawodowych i pośredników pracy,
- Szkolenie w zakresie obsługi i wspierania osób niepełnosprawnych i osób powyżej 50 roku życia (szkolenie finansowane ze środków poza projektowych),
- Podstawowy kurs języka migowego

Liczba dofinansowanych etatów: 4 (2 pośredników pracy, 2 doradców zawodowych)

Liczba pracowników, którzy zakończyli szkolenie w zakresie obsługi i wspierania osób niepełnosprawnych i osób powyżej 50 roku życia: 4



Szkolenie „Podstawowy kurs języka migowego” - planowane na rok 2013 dla 7 pracowników

Budżet projektu: 338 366,01 zł

„(Niepełno)Sprawni, Aktywni, Kreatywni” – Działanie 7.4 PO KL

Okres realizacji: 01.11.2012 – 31.12.2014

Cel projektu: Reintegracja społeczna i zawodowa 30 osób (12K, 18M) niepełnosprawnych w stopniu znacznym lub umiarkowanym, pozostających bez zatrudnienia, zamieszkujących na terenie m. Gdynia lub m. Sopot, do XII 2014r.

Formy wsparcia:

- Poradnictwo zawodowe (IPD),
- Indywidualne poradnictwo psychologiczne (IPP),
- Grupowe warsztaty psychospołeczne,
- Indywidualne szkolenia zawodowe (ISzZ),
- Staż,
- Pośrednictwo pracy.

Liczba uczestników: 30

Realizacja zaplanowanych form: zaplanowane na 2013-2014 rok

Budżet projektu: 442 589,42 zł

Rekrutacja: I edycja: zakończona,

II edycja: od maja 2013r.

III edycja: od stycznia 2014r.

Projekty ,w których PUP Gdynia jest partnerem lub współpracuje jako partner stowarzyszony:

„Dojrzała przedsiębiorczość – innowacyjny model preinkubacji przedsiębiorczej osób 50+” – Poddziałanie 6.1.1 PO KL

Okres realizacji: 01.02.2012 – 31.07.2014

Projektodawca: Fundacja Gospodarcza

Partner: Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni

Partner: Instytut Badań nad Gospodarką Rynkową

Cel projektu: Opracowanie i przetestowanie w Gdyni od 02.2012 do 07.2014 innowacyjnego modelu preinkubacji przedsiębiorczej osób 50+, pozostających bez zatrudnienia, mającego na celu aktywizację do zakładania własnej działalności gospodarczej

Formy wsparcia:

- Przeprowadzenie szczegółowej diagnozy i analizy problemu,
- Tworzenie partnerstwa,
- Opracowanie wstępnej wersji produktu finalnego (- PUP w Gdyni uczestniczy w realizacji),
- Upowszechnienie i włączenie do głównego nurtu polityki wstępnej wersji produktu (-PUP w Gdyni uczestniczy w realizacji),
- Oddanie produktu do opinii IOK,
- Testowanie opracowanego produktu (– PUP w Gdyni uczestniczy w realizacji),
- Analiza rzeczywistych efektów testowania produktu / ewaluacja,



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2012 r.

- Opracowanie produktu finalnego,
- Walidacja produktu finalnego przez IOK,
- Upowszechnienie i włączenie do głównego nurtu polityki ostatecznej wersji produktu (–PUP w Gdyni uczestniczy w realizacji).

Liczba uczestników: 60 (40 bezrobotnych, 20 osób nieaktywnych zawodowo)

Budżet projektu: 1 399 939,08 zł

Budżet PUP: 60 514,72 zł

Rekrutacja: trwa

„Nowe możliwości we wspieraniu przedsiębiorczości osób pozostających bez zatrudnienia, będących w trakcie ostatniego roku nauki” – Poddziałanie 6.1.1 PO KL

Okres realizacji: 01.06.2011 – 30.09.2013

Projektodawca: Stowarzyszenie „Wolna Przedsiębiorczość”

Partnerzy: Regionalna Izba Gospodarcza Pomorza, Centrum Przedsiębiorczości w Gdyni

Umowa współpracy: Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni

Cel projektu: wzrost zdolności do uruchomienia działalności gospodarczej wśród odbiorców projektu – młodych osób (poniżej 26 roku życia) pozostających bez zatrudnienia, będących w ostatnim roku nauki (w wymiarze wieczorowym / zaocznym), zamieszkałych w woj. pomorskim, zainteresowanych założeniem firmy.

Produkt projektu: Modułowy program wsparcia doradczo-szkoleniowego w zakresie przedsiębiorczości młodych osób pn.. „Program Kierunek Biznes”

Działania realizowane przez PUP Gdynia:

- uczestnictwo pracowników PUP w szkoleniu trenerskim i indywidualne konsultacje,
- przeprowadzenie przez pracowników PUP Warsztatów Inicjujących Pomysły Biznesowe,
- uczestnictwo pracowników PUP w szkoleniu metodologicznym dla użytkowników,
- przeprowadzenie przez pracownika PUP poradnictwa zawodowego ukierunkowanego na przedsiębiorczość,
- uczestnictwo pracowników PUP w wyborze uczestników staży menadżerskich,
- uczestnictwo pracowników PUP w procesie doboru stażystów do firm,
- uczestnictwo pracowników PUP w spotkaniu szkoleniowym dla użytkowników,
- uczestnictwo pracowników PUP w Indywidualnym testowaniu Symulacji Biznesowej przez użytkowników,
- uczestnictwo pracowników PUP w spotkaniu szkoleniowym dla 20 odbiorców i 8 użytkowników,
- realizacja przez pracowników PUP Planu rozwoju odbiorców,
- uczestnictwo w ewaluacji zewnętrznej testowanego Produktu

Liczba użytkowników projektu z PUP Gdynia: 2 pracowników

„Wielowymiarowy model wsparcia i identyfikacji kompetencji zawodowych” – Poddziałanie 6.1.1 PO KL

Okres realizacji: marzec 2012 – marzec 2015

Projektodawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku

Partnerzy: Politechnika Wrocławska, Szkoła Wyższa Psychologii Społecznej w Warszawie,



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2012 r.

Urząd Pracy w Gävle w Szwecji

Porozumienie: Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni

Cel projektu: rozszerzenie zakresu usług poradnictwa zawodowego o pogłębioną ocenę kompetencji i predyspozycji zawodowych osób z grup wymagających szczególnego wsparcia (osoby niepełnosprawne, długotrwale bezrobotne, osoby w wieku powyżej 50+).

Działania realizowane przez PUP Gdynia:

- udział w diagnozie potrzeb Publicznych Służb Zatrudnienia,
- udział w diagnozie potrzeb odbiorców,
- udział w seminarium dla pracowników PUP i WUP,
- udział w ewaluacji,
- udział w seminarium dla PUP,
- udział w wizycie studyjnej prezentującej testowanie modelu,
- udział w warsztatach dla pracowników PUP i WUP,
- udział w spotkaniu konsultacyjnym,
- udział w testowaniu modelu.

„Dynamika morskiego rynku pracy i atrakcyjne otoczenie miast portowych Południowego Bałtyku (SB Professionals) – Program Współpracy Transgranicznej Południowy Bałtyk

Okres realizacji: styczeń 2012 – grudzień 2014

Lider: Rostock Business and Technology Development GmbH

Partnerzy: Economic Development Corporation Vorpomern, Virtus - Institute for New teaching and learning methods, Institute of Maritime Initiatives, Instytut Morski Gdańsk, Zachodniopomorska Szkoła Biznesu, Gmina Gdynia, EUCC Baltic States Office, Uniwersytet Klajpeda

Organizacje stowarzyszone: Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni, Krajowa Izba Gospodarki Morskiej

Cel projektu:

wymiana informacji i wspólne przedsięwzięcia dla sprostania wyzwaniom rynku pracy w sektorze morskim,

1. stworzenie atrakcyjnych warunków biznesowych dla podniesienia konkurencyjności miast portowych regionu Południowego Bałtyku,
2. rozwój koncepcji marketingowych dla sprostania zapotrzebowaniom rynku,
3. rozwój współpracy dla edukacji i szkolenia pracowników; mobilność siły roboczej.

Zadania dla Urzędu Miasta Gdyni:

- Analiza obecnej sytuacji na rynku pracy Południowego Bałtyku,
- Analiza barier dla mobilności siły roboczej,
- Analiza przyszłego zapotrzebowania na kwalifikacje siły roboczej,
- Wymiana dobrych praktyk i stosowania narzędzi rynku pracy,
- Wypracowanie regionalnych i transgranicznych koncepcji promocji zatrudnienia w regionie Południowego Bałtyku,
- Ułatwienie wejścia na międzynarodowy rynek pracy,
- Zainicjowanie południowo-bałtyckiej sieci EURES.



5. Wydatki ze środków Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku w roku 2012.

5.1. Wydatki ze środków Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy na tle ogółu wydatków poniesionych przez Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni w latach 2010- 2012.

Wydatki poniesione ze Środków Funduszu Pracy w roku 2012 wyniosły łącznie 21.334,0 tys. zł. i Wzrosły w stosunku do roku poprzedniego 6,9%, lecz spadły w stosunku do roku 2010 o 19,8%.

TABLICA 36 Wydatki zrealizowane z Funduszu Pracy w latach 2010– 2012

Wyszczególnienie	2010.	2011r.	2012r.	Wzrost Spadek (2012:2011 %)	Wzrost Spadek (2012:2010 %)
1	2	3	4	5	6
Ogółem: z tego:	KWOTA W TYSIĄCACH ZŁ.				
	26.593,3	19.955,8	21.334,0	106,9	80,2
- zasiłki dla bezrobotnych	13 .638,9	13.292,4	15.367,9	115,6	112,7
- aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	11.825,5	5.727,5	5.184,4	90,5	43,8
- pozostałe wydatki	1.128,9	935,9	781,7	83,5	69,2
STRUKTURA PROCENTOWA					
Ogółem: z tego:	100,0	100,0	100,0	x	x
- zasiłki dla bezrobotnych	51,3	66,6	72,0	x	x
- aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	44,5	28,7	24,3	x	x
- pozostałe wydatki	4,3	4,7	3,7	x	x

Źródło: sprawozdania MPiPS 01

Notowany wzrost wydatków roku 2012 w stosunku do roku 2011 spowodowany był :

- znacznym wzrostem (o 15,6 %) wydatków na zasiłki dla bezrobotnych, który był tak duży, że zniwelował odnotowany na poziomie 9,5% spadek wydatków na realizację programów w tym okresie.

Natomiast o spadku wydatków (o 19,8%) w roku analizowanym w stosunku do roku 2010 zdecydował :

- znaczny spadek (o 56,2%) wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, który ze względu na swoją wielkość zniwelował 12,7%-owy wzrost wydatków na zasiłki dla bezrobotnych.



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

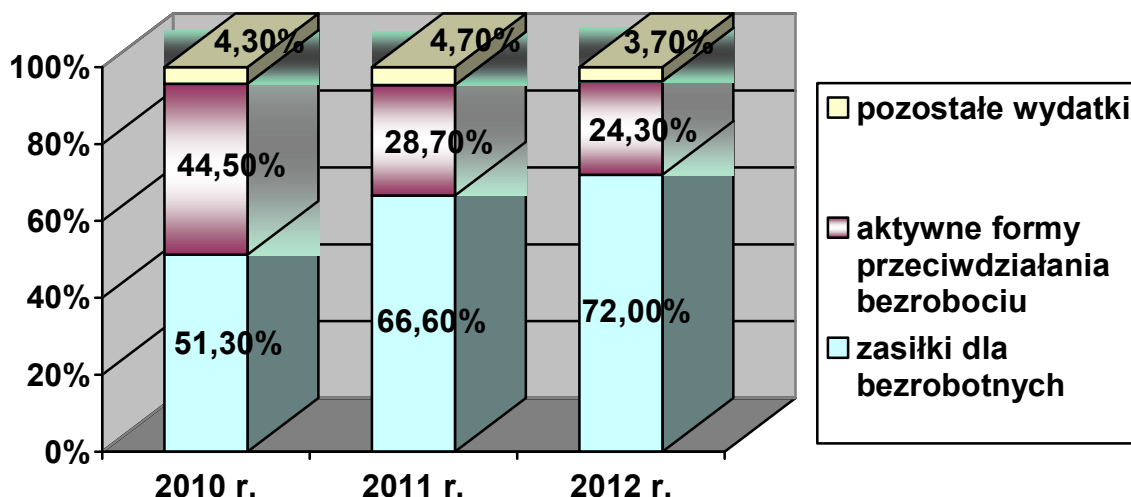
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2012 r.

Rok 2012 był kolejnym rokiem, w którym plan finansowy Funduszu Pracy, stanowiący załącznik do Ustawy budżetowej na rok 2012 określił istotne zmniejszenie wielkości tych wydatków (około 50 %) w stosunku do roku 2010.

Na zmniejszenie planowanych wydatków na programy rynku pracy w Polsce – w dalszym ciągu bardzo istotny wpływ miał fakt, iż Polska objęta została procedurą nadmiernego deficytu obligującej do korekty deficytu sektora instytucji rządowych i samorządowych poniżej 3% PKB.

W strukturze ogółu wydatków zrealizowanych ze środków Funduszu Pracy w roku 2012 – wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu zajęły tylko 24,3% i stanowiły najniższą część w porównaniu do poprzedniego okresu, tj. lat: 2009, 2010, kiedy to kształtowały się na poziomie odpowiednio: 44,5%, 28,7%.

WYKRES 26 Struktura wydatków zrealizowanych ze środków Funduszu Pracy. Porównanie lat 2010/ 2012.



W roku 2012 miała miejsce sytuacja, w której wydatki na realizację programów rynku pracy kształtowały się na poziomie roku 2007, kiedy to liczba zarejestrowanych bezrobotnych była około 2,5-krotnie niższa niż w roku 2012:

- rok 2007: - wydatki na programy rynku pracy: 5.097,4;
- liczba bezrobotnych na koniec roku: 2.975
- rok 2012: - wydatki na programy rynku pracy: 5.193,3;
- liczba bezrobotnych na koniec roku: 7.567

Fakt ten musiał rzutować na konieczność zmniejszenia liczby bezrobotnych włączanych do programów finansowanych środkami Funduszu Pracy.

Poniższe zestawienie przedstawia intensywność podejmowanych działań aktywizacyjnych przez Powiatowy urząd Pracy w Gdyni w okresie : 2010 – 2012.

TABLICA 37 Realizacja programów rynku pracy w latach 2010-2012.

Lp.	Wyszczególnienie	Rok		
		2010	2011	2012
1	Limit środków Funduszu Pracy (w tys. zł.)	11.860,1	5.732,1	5.193,3
2	Ilość osób objętych aktywizacją zawodową, w tym w ramach programów: - rozpoczętych w roku poprzednim, - rozpoczętych w roku analizowanym	2.091 162 1.929	1.089 188 901	1.212 54 1.158
3	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31 grudnia	6.301	6.328	7.567
4	Stosunek bezrobotnych aktywizowanych w ciągu roku do liczby bezrobotnych na koniec roku (w %), (w.2:w.3)	33,2	17,2	16,0
5	Limit śr. Funduszu Pracy statystycznie przypadający na jednego bezrobotnego (w zł.) (w.1:w.3)	1.882,3	905,8	686,3
6	Limit śr. Funduszu Pracy przypadający średnio na jednego aktywizowanego bezrobotnego (w zł.) (w.1:w.2)	5.672,0	5.263,6	4.248,9
7.	Zmiany w poziomie efektywności zatrudnieniowej: -liczba osób kończących program w roku , -liczba zatrudnionych -efektywność: % zatrudnionych do kończących program	1.877 1.076 57,3%	1.034 682 66,0%	950 503 52,9%

Źródło: opracowania własne

Analizując dane zawarte w powyższej tabeli należy zauważyć, iż pomimo nieco niższego limitu środków Funduszu Pracy na realizację programów rynku pracy w roku 2012 w stosunku do roku 2011 liczba osób objętych aktywizacją w roku 2012 wzrosła o 11,3%. Fakt ten związany jest ze strukturą wydatków w obu okresach; w roku 2012 finansowanie najdroższego z programów – programu dotacji stanowiło 34,8% ogółu wydatków, podczas gdy w roku 2011 – aż 55,6%. Jednak porównując liczbę osób objętych aktywizacją zawodową w roku 2012 (tj.: 1212) do liczby osób w roku 2010 (tj.: 2091) odnotować należy bardzo istotny jej spadek (o 42%).

Udział osób bezrobotnych włączonych do programów rynku pracy w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych spadł bowiem z poziomu 33,2% w roku 2010 do poziomu 16,0% w roku 2012, co oznacza, iż o ile w roku 2010 usługi i instrumenty rynku pracy finansowane ze środków Funduszu Pracy kierowane były do co trzeciej osoby bezrobotnej, - to w roku 2011 do - co szóstej. Wiąże się to bezpośrednio z przeszło dwukrotnie wyższą kwotą środków Funduszu Pracy pozostającą do dyspozycji w roku 2010 umożliwiającą znacznie szerszą realizację usług i instrumentów rynku pracy.

Niestety rok 2012 był kolejnym rokiem, w którym zahamowana została tendencja notowanego w ostatnich latach stałego wzrostu roli finansowych instrumentów w aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.



Wobec utrzymującej się od roku 2008 trudnej sytuacji na rynku pracy, objawiającej się obniżeniem liczby ofert pracy i zwiększeniem liczby bezrobotnych jest to sytuacja odwrotnie proporcjonalna do pożądanej.

Zapoczątkowane w IV kwartale 2008 symptomy spowolnienia gospodarczego utrzymujące się również w roku 2012, uzasadniają bowiem konieczność dalszej intensyfikacji działań mających na celu aktywizację osób pozostających bez pracy, tak, by każdej z osób możliwe było przedstawienia odpowiedniej oferty usługi i instrumentów rynku pracy adekwatnych do jej indywidualnych potrzeb.

5.2 Wykorzystanie środków Funduszu Pracy na aktywizację zawodową bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni w roku 2012 realizując określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz.U. z 2013 poz. 674 z późn.zm.) usługi i instrumenty rynku pracy wykorzystywał środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem ustalonym na finansowanie zadań w województwie pozyskując jednocześnie:

- fundusze na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu ze środków znajdujących się w dyspozycji samorządu województwa, przeznaczonych na finansowanie projektów systemowych POKL (Poddziałanie 6.1.3) współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- środki z rezerwy ministra na realizację programu specjalnego pn. „Biznes z młodzieńczym zapalem” oraz na realizację programów skierowanych do osób bezrobotnych do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia i pozostałych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art.49 Ustawy),

a także środki na realizację:

- projektów konkursowych – opisanych w rozdziale 4.7.

Poniżej przedstawiony został sposób wykorzystania środków Funduszu Pracy przyznanych decyzjami finansowymi MPiPS w ramach określonych powyżej programów w poszczególnych formach aktywizacji zawodowej (Tablica 38), ich poziom wykorzystania (Tablica 39) a także liczba zaktywizowanych osób stanowiąca rezultat zrealizowanych programów (Tablica 40)

Tablica 38. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy w poszczególnych programach rynku pracy w roku 2012

Program	Środki Funduszu Pracy w roku 2012							Ogółem
	Algorytm	Rezerwa Ministra skierowana dla osób:				EFS		
		Pr. specjalny „Biznes z młodzięcym zapalem”	-30	+50	Art.49	„Nie przegap”	„Wyjdź z cienia”	
1. Szkolenia	455.034,25	-	89.646,85	23.121,14	92.814,48	95.922,27	86.405,38	842.944,37
2. Staż	901.027,60	-	159.603,79	7.345,56	43.257,41	-	176.252,58	1.287.486,94
3. Pr. interwencyjne	491.842,55	-	-	-	-	-	-	491.842,55
4. Pr. sp. użyteczne	213.812,52	-	-	-	-	-	-	213.812,52
5. Zatr. wspierane	821,62	-	-	-	-	-	-	821,62
6. Dotacje	436.699,02	-	116.075,00	-	71.325,00	1.178.429,75	-	1.802.528,77
7. Doposażenie m-ca pracy	-	-	-	-	-	-	-	-
8. Inne	-	-	-	-	-	-	-	-
9. Program specjalny, w tym: - szkolenia - dotacje - coaching biznesowy - testy psychologiczne	- 369.090,00 - -	16.392,65 152.354,00 7.020,00 132,73	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	16.392,65 521.444,00 7.020,00 132,73
10. Razem	2.868.327,56	175.899,38	365.325,64	30.466,70	207.396,89	1.274.352,02	262.657,96	5.184.426,15
		779.088,61				1.537.009,98		



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2012 r.

Tablica 39. Stopień wykorzystania środków Funduszu Pracy przyznanych w roku 2012 Powiatowemu Urzędowi Pracy w Gdyni na aktywizację bezrobotnych – wg stanu na 31.12.2012r.

Program	Środki Funduszu Pracy									Ogółem		
	Algorytm			Rezerwa Ministra			EFS					
	Limit	Poniesione wydatki	% wykorz. ogółem	Limit	Poniesione wydatki	% wykorz. ogółem	Limit	Poniesione wydatki	% wykorz. ogółem	Limit	Poniesione wydatki	% wykorz. ogółem
1. Szkolenia	455.100,00	455.034,25	99,99	206.490,00	205.582,47	99,6	182.728,64	182.327,65	99,8	844.318,64	842.944,37	99,8
2. Staż	901.200,00	901.027,60	99,98	210.310,00	210.206,76	99,9	176.330,16	176.252,58	99,9	1.287.840,16	1.287.486,94	99,97
3. Pr.interwencyjne	491.865,00	491.842,55	99,99	-	-	-	-	-	-	491.865,00	491.842,55	99,99
4. Pr. społ.-użytk.	213.820,00	213.812,52	99,99	-	-	-	-	-	-	213.820,00	213.812,52	99,99
5. Zatr.wspierane	825,00	821,62	99,6	-	-	-	-	-	-	825,00	821,62	99,6
6. Dotacje	436.700,00	436.699,02	100,0	187.400,00	187.400,00	100,0	1.185.541,20	1.178.429,75	99,4	1.809.641,20	1.802.528,77	99,6
7 .Doposażenie miejsca pracy	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8 . Inne	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 .Program specjalny, w tym:										544.990,00:	544.989,38:	100,0
- szkolenia	-	-	-	16.393,00	16.392,65	99,99	-	-	-	16.393,00	16.392,65	99,99
- dotacje	369.090,00	369.090,00	100,0	152.354,00	152.354,00	100,0	-	-	-	521.444,00	521.444,00	100,0
- coaching biznesowy	-	-		7.020,00	7.020,00	100,0	-	-	-	7.020,00	7.020,00	100,0
- testy psychologiczne	-	-		133,00	132,73	99,8				133,00	132,73	99,8
Razem:	2.868.600,00	2.868.327,56	99,99	780.100,00	779.088,61	99,87	1.544.600,00	1.537.009,98	99,5	5.193.300,00	5.184.426,15	99,8



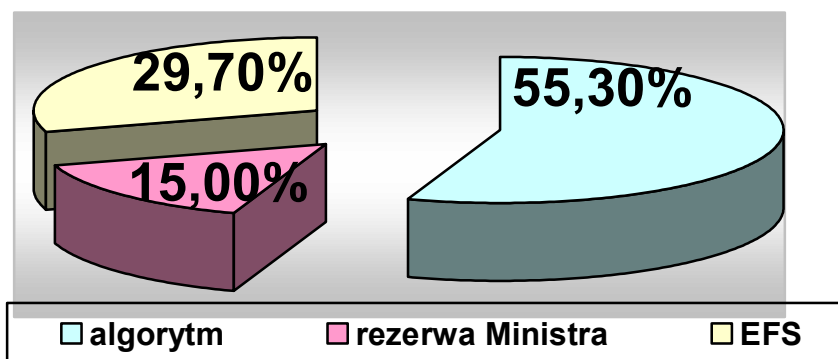
POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2012 r.

Tablica 40. Liczba osób zaktywizowanych w roku 2012 w ramach przyznanych środków Funduszu Pracy

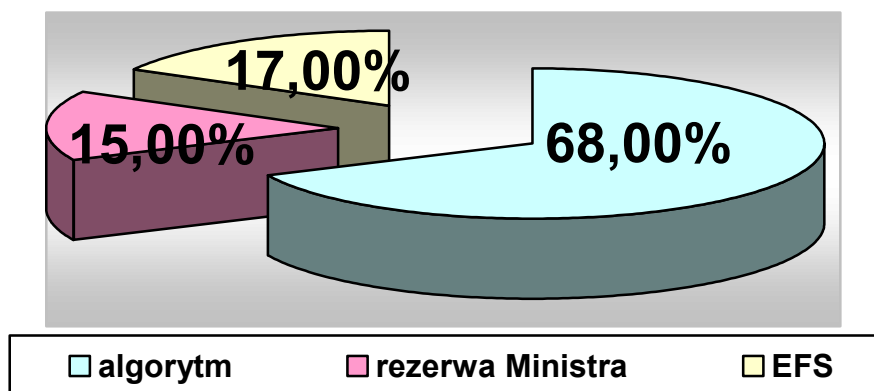
Program	Liczba osób zaktywizowanych w roku 2012						Ogółem
	Algorytm	Rezerwa Ministra				EFS	
		Pr. specjalny	-30	+50	Art.49		
1. Szkolenia	245 ¹⁾	-	24	8	24	111	412 ¹⁾
2. Staż	223	-	66	3	18	39	349
3. Pr. interwencyjne	88	-	-	-	-	-	88
4. Pr. sp. użyteczne	244	-	-	-	-	-	244
5. Zatr. wspierane	1	-	-	-	-	-	1
6. Dotacje	21	-	6	-	4	60	91
7. Doposażenie m-ca pracy	-	-	-	-	-	-	-
8. Inne	-	-	-	-	-	-	-
9. Program specjalny ,w tym: - szkolenia - dotacje - coaching biznesowy	- - -	27: 24 27 27	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	27, w tym: 24 27 27
10. Razem	822	27	96	11	46	210	1.212

¹⁾ W tym 110 osób, skierowanych na szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy

Wykres 27 Struktura środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywizację zawodową bezrobotnych w roku 2012



Wykres 28 Liczba osób biorących w 2012 r. udział w programach finansowanych z: algorytmu, rezerwy Ministra, EFS (struktura)



5.3 Efektywność programów realizowanych w roku 2012

Środki przeznaczone na realizację w 2012 roku programów rynku pracy pozwoliły na zaktywizowanie łącznej grupy 1.212 osób; w skład której wchodziły osoby, które rozpoczęły program w 2011 roku i kontynuowały go w 2012 (– 54) oraz osoby, które skierowano w 2012 roku (–1.158).

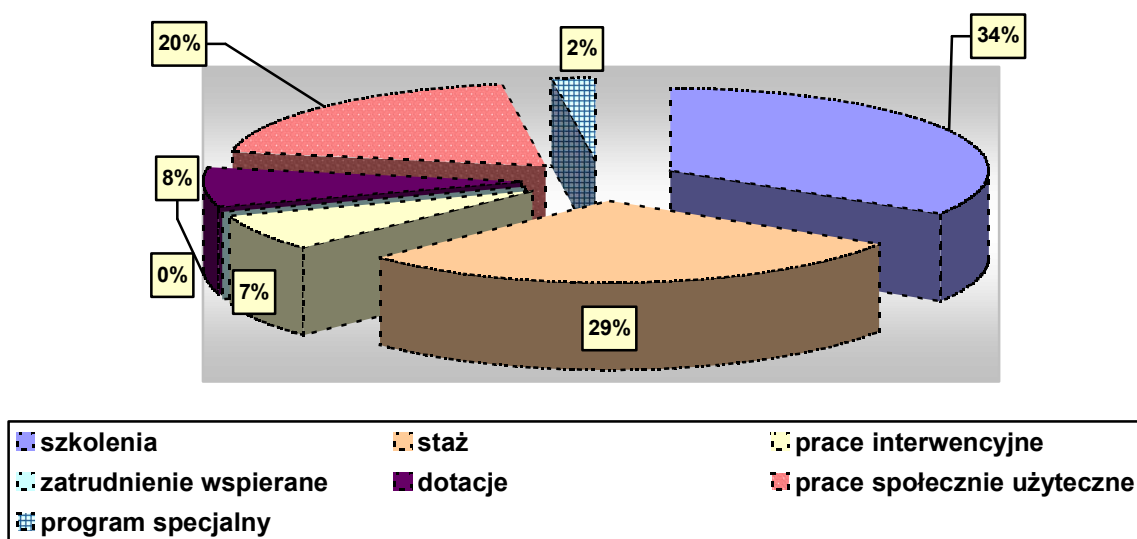
Poniższa tabela zawiera szczegółowe zestawienie ilości osób biorących udział w poszczególnych formach aktywizacji zawodowej w programach realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni w roku 2012.

Tablica 41. Udział osób bezrobotnych w poszczególnych działaniach aktywizujących.

Działanie	Osoby kontynuujące działanie rozpoczęte w 2011r.	Osoby, które rozpoczęły działanie w 2012 roku	Razem osoby objęte działaniem w 2012 roku
Szkolenia	-	412	412 ¹⁾
Staż	27	322	349
Prace interwencyjne	26	62	88
Prace społecznie użyteczne	-	244	244
Zatrudnienie wspierane	1	-	1
Dotacje	-	91	91
Doposażenie miejsca pracy	-	-	-
Program specjalny obejmujący: -szkolenia, -dotacje, -coaching biznesowy	-	27	27
Razem:	54	1.158	1.212

¹⁾ W tym 110 osób, skierowanych na szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy
Najliczniejszą grupę wśród ogółu aktywizowanych stanowiły osoby objęte programami szkoleń i stażu.

Wykres 28 Udział osób bezrobotnych w poszczególnych programach rynku pracy realizowanych w 2012 r.



Efektywność zrealizowanych w roku 2012 programów rynku pracy określoną:

- stopą ponownego zatrudnienia (-stosunek ilości osób bezrobotnych uczestniczących w zakończonych w roku 2012 programach do bezrobotnych, którzy podjęli pracę po ich zakończeniu);
oraz:
- kosztem ponownego zatrudnienia (- stosunek łącznych kosztów przewidzianych umowami na realizację poszczególnych programów aktywizacji zawodowej zakończonych w roku 2012 do liczby uczestników tych programów, którzy po ich zakończeniu podjęli pracę),
przedstawiają poniższe zestawienia:

Tablica 42.Stopa ponownego zatrudnienia uczestników programów wg stanu na 31.12.2012 r i 31.03.2013r.

Działanie	Ilość osób, które zakończyły program w roku 2012	Stopa ponownego zatrudnienia wg stanu na 31.12.2012r. Ilość zatrudnionych		Stopa ponownego zatrudnienia wg stanu na 31.03.2013r. Ilość zatrudnionych	
		Ilość zatrudnionych	%	Ilość zatrudnionych	%
Szkolenia ¹⁾	296	143	48,3	161	54,4
Staż	245	124	50,6	126	51,4
Prace interwencyjne	47	47	100	47	100
Prace społecznie użyteczne	244	49	20,1	51	20,9
Dotacje ²⁾	91	86	94,5	91	100
Program specjalny, w tym: - szkolenia - dotacje - coaching biznesowy	27	27	100	27	100
Razem:	950	476	50,1	503	52,9

1. Bez osób, skierowanych na szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy i biorących udział a programie specjalnym

2. Bez osób biorących udział w programie specjalnym

Zestawienie powyższe wskazuje, iż najwyższą wartość stopy ponownego zatrudnienia uzyskały – programy: prac interwencyjnych, dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej i programu specjalnego. W programach tych, na podstawie obowiązujących przepisów wymagany jest co najmniej 12 - miesięczny okres zatrudnienia lub prowadzenia działalności. Osiągnięte wysokie efekty w poszczególnych programach potwierdzają właściwe przeprowadzenie selekcji uczestników tych programów oraz dobór pracodawców nawiązujących współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy w Gdyni. Na kolejnych miejscach osiągniętych w uzyskanej efektywności, badanej do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w programie, znajdują się: szkolenia – 54,4% , staż– 51,4% oraz prace społecznie użyteczne - 20,9%.

Tablica 43. Koszt ponownego zatrudnienia uczestników programów rynku pracy zakończonych w roku 2012– wg stanu na 31.12.2012 r. oraz 31.03.2013r.

Działanie	Ilość osób, które podjęły pracę wg stanu na 31.12.2012	Koszt ponownego zatrudnienia wg stanu na 31.12.2012r. (w zł)	Ilość osób, które podjęły pracę wg stanu na 31.03.2013	Koszt ponownego zatrudnienia wg stanu na 31.03.2013r. (w zł)
Szkolenia	143	5.895,00	161	5.236,00
Staż	124	10.383,00	126	10.218,00
Prace interwencyjne	47	10.465,00	47	10.465,00
Prace społecznie użyteczne	49	4.364,00	51	4.192,00
Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	86	20.960,00	91	19.808,00
Program specjalny, w tym: - szkolenia - dotacje coaching biznesowy	27	20.185,00	27	20.185,00
RAZEM	476	X	503	X

Najwyższy koszt ponownego zatrudnienia uczestnika programu aktywizującego wg stanu na 31.03.2013, badany do 3 miesięcy po zakończeniu udziału, notowany był w programie specjalnym:– 20.185,00. Zauważyć jednak należy, iż program ten z założenia przewiduje udział uczestników w kilku zróżnicowanych działaniach (szkolenie, dotacje, coaching), mających doprowadzić jego uczestników do powrotu na rynek pracy. Kolejnym działaniem generującym wysoki koszt ponownego zatrudnienia to: środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (- odpowiednio 19.808,00).Są to jednak programy o najwyższej stopie ponownego zatrudnienia, co uzasadnia celowość ich realizacji. Najniższy koszt ponownego zatrudnienia wykazują natomiast prace społecznie użyteczne. Jest to instrument najtańszy, lecz niestety również najmniej efektywny z punktu widzenia stopy ponownego zatrudnienia. Biorąc jednak pod uwagę fakt, iż prace społecznie użyteczne to program skierowany do grupy bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji należy zauważyć , że nawet ich okresowa aktywizacja zawodowa jest celowa i korzystna.

Stosunek liczby osób zatrudnionych po zakończeniu wszystkich programów aktywizacji zawodowej realizowanych w roku 2012 – do ogółu osób biorących udział w tych programach, wyniósł – 50,1 % odpowiednio wg stanu na 31.12.2012r., a 52,94% wg analizy dokonanej 31.03.2013r. Ponad połowa uczestniczących w roku 2012 w programach rynku pracy osób po ich zakończeniu pozostała aktywnymi zawodowo. Jest to sytuacja stosunkowo korzystna - biorąc pod uwagę fakt, iż w roku 2012 lokalny rynek pracy generował znacznie mniejszą niż jeszcze kilka lat wcześniej ilość miejsc pracy, świadcząca o tym, że działania aktywizujące były dobrane właściwie, a przedstawiane bezrobotnym oferty usług i instrumentów rynku pracy były adekwatne do ich indywidualnych potrzeb.

Podsumowanie

Od kilku lat utrzymuje się tendencja wzrostu liczby bezrobotnych. W końcu 2012 r. w rejestrze bezrobotnych pozostawało 7456 osób tj. o 17,8% więcej niż rok wcześniej. Stopa bezrobocia wynosiła 6,4% dla Gdyni i 4,6% dla Sopotu. W porównaniu do roku ubiegłego nastąpił wzrost stopy bezrobocia w Gdyni o 0,9 a w Sopocie o 0,7 punktu procentowego. Na tle kraju i województwa pomorskiego sytuacja przedstawiała się pozytywnie. Stopa bezrobocia w grudniu 2012 r. wynosiła w kraju i w województwie pomorskim 13,4%, a w grudniu 2011 r. w kraju 12,5%, a w województwie pomorskim 12,3%.

Rok 2012 był kolejnym rokiem notowanego na rynku pracy spowolnienia gospodarczego objawiającego się utrzymującą się niską liczbą wolnych miejsc pracy zgłaszanych do Urzędu, stanowiących zaledwie 45% liczby miejsc pracy zgłoszonych w 2008 r.

Istotne zmniejszenie- o około 50% w stosunku do 2010 r.- przyznanych limitów środków Funduszu Pracy na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu rzutowało na zmniejszenie liczby bezrobotnych włączonych do programów rynku pracy.

Skalę odpływu z bezrobocia zwiększyły jednakże podejmowane przez Urząd oraz organizacje współpracujące działania takie jak:

- Pozyskanie dodatkowych środków finansowych m.in. z Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację projektów unijnych.
- Intensyfikacja świadczonych usług pośrednictwa i poradnictwa zawodowego w celu :
 - ✓ umożliwienia jak największej liczbie osób podjęcia pracy, poprzez przedstawianie propozycji pracy i innych form pomocy w czasie obowiązkowych wizyt w Urzędzie,
 - ✓ zwiększenia aktywności klientów Urzędu w samodzielnym i skutecznym poszukiwaniu pracy,
 - ✓ weryfikacji gotowości do pracy skutkującej m.in. wykluczeniem z rejestru bezrobotnych osób pracujących na czarno lub zarejestrowanych z innych powodów niż poszukiwanie pracy (np. ubezpieczenia zdrowotne, zasiłki z pomocy społecznej, dodatki mieszkaniowe), co stworzyło możliwość skuteczniejszej aktywizacji osób faktycznie zainteresowanych znalezieniem pracy,
 - ✓ Organizacja Targów Pracy oraz giełd pracy
 - ✓ Intensyfikacja działalności Klubów Pracy ,
 - ✓ Umożliwienie osobom poszukującym zatrudnienia szerokiego dostępu do ofert pracy: strona internetowa, lokalna prasa, współpraca z MOPS, Akademickimi Biurami Karier i innymi organizacjami, a także dostęp do info-kiosków.