

REGULAMIN REKRUTACJI W PROJEKCIE „MÓJ BIZNES”

w ramach Działania 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie
Poddziałanie 8.1.2 – Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

§1

1. Projekt „Mój biznes” realizowany jest w ramach Poddziałania 8.1.2 „Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie”, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013. Celem projektu jest wsparcie postaw przedsiębiorczych wśród osób, których stosunek pracy wygasł lub został rozwiązany z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie nie dłuższym niż 6 m-cy przed dniem przystąpieniem do projektu, zamieszkałych w województwie pomorskim, w pierwszej kolejności byłych pracowników Stoczni Gdynia S.A.
2. Projekt „Mój biznes” realizowany jest przez Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni.

§2

1. Uczestnikiem projektu, **może być** osoba fizyczna zamierzająca rozpocząć własną działalność gospodarczą, zameldowana na terenie województwa pomorskiego i spełniająca poniższe kryteria:
 - a) osoba, której stosunek pracy wygasł lub został rozwiązany z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu. Za dzień przystąpienia do projektu uważa się dzień podpisania deklaracji uczestnictwa w projekcie;
 - b) nie była właścicielem/współwłaścicielem przedsiębiorstwa i nie prowadziła działalności gospodarczej przez ostatnie 12 miesięcy (przed datą złożenia formularza zgłoszeniowego oraz podpisania deklaracji uczestnictwa w projekcie);
 - c) przez ostatnie 12 miesięcy nie posiadała wpisu do ewidencji działalności gospodarczej.
2. Uczestnikiem projektu **nie może** być osoba, która:
 - a) posiadała zarejestrowaną działalność gospodarczą w okresie 12 miesięcy przed przystąpieniem do projektu;
 - b) była karana za przestępstwo przeciwko obrotowi skarbowemu;
 - c) planuje działalność, o której mowa w Załączniku I do Traktatu Ustanawiającego WE (Dz.Urz. WE C 235, z 24.12.2002).
3. Rekrutacja do projektu trwać będzie **od 12.03.2010r. do 08.06.2010r.** i odbywać się będzie w następujących etapach:
 - I. spotkanie informacyjne;
 - II. przyjmowanie wypełnionych formularzy zgłoszeniowych osób chętnych do uczestnictwa w projekcie **od 12.03.2010r. do 23.04.2010r.**;
 - III. formalna weryfikacja i wstępna selekcja zgodnie z założeniami określonymi w pkt 11 złożonych formularzy rekrutacyjnych na podstawie karty oceny formalnej formularza zgłoszeniowego;

- IV. indywidualne spotkania z doradcą zawodowym;
 - V. prezentacja pomysłu na firmę przed Komisją Rekrutacyjną (KR) – ocena merytoryczna;
 - VI. wyłonienie grupy osób, które przejdą szkolenie „Od biznesplanu do własnej firmy” (42 osoby);
 - VII. podpisanie deklaracji uczestnictwa w projekcie;
 - VIII. przeprowadzenie szkolenia;
 - IX. przyjmowanie wniosków o dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej wraz z biznesplanem. Ocena wniosków przez Komisję Oceny Wniosków (KOW) i wybór 36 osób;
 - X. utworzenie przez KOW listy rezerwowej 5 osób na wypadek rezygnacji uczestników z listy podstawowej lub oszczędności z tytułu wnioskowania o mniejsze kwoty dotacji.
4. Rekrutacja uzupełniająca do projektu trwać będzie **od 29.09.2010r. do 14.10.2010r.** i odbywać się będzie w następujących etapach:
- I. przyjmowanie wypełnionych formularzy zgłoszeniowych osób chętnych do uczestnictwa w projekcie **od 29.09.2010r. do 14.10.2010r.;**
 - II. formalna weryfikacja i wstępna selekcja zgodnie z założeniami określonymi w pkt 11 złożonych formularzy rekrutacyjnych na podstawie karty oceny formalnej formularza zgłoszeniowego;
 - III. indywidualne spotkania z doradcą zawodowym;
 - IV. prezentacja pomysłu na firmę przed Komisją Rekrutacyjną (KR) – ocena merytoryczna;
 - V. wyłonienie grupy osób, które przejdą szkolenie „Od biznesplanu do własnej firmy” (5 osób);
 - VI. podpisanie deklaracji uczestnictwa w projekcie;
 - VII. przeprowadzenie szkolenia;
 - VIII. przyjmowanie wniosków o dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej wraz z biznesplanem. Ocena wniosków przez Komisję Oceny Wniosków (KOW) i wybór 5 osób;

§3

1. Osoba zainteresowana udziałem w projekcie bierze udział w spotkaniu informacyjnym, na którym szczegółowo omawiane są zasady i tryb rekrutacji oraz sposób wypełniania wymaganej dokumentacji rekrutacyjnej.
2. W trakcie spotkania informacyjnego osoba zainteresowana udziałem w projekcie otrzyma do wypełnienia *Formularz rekrutacyjny* wraz z *Regulaminem rekrutacji uczestnictwa w projekcie „Mój biznes”* oraz *Regulaminem przyznawania środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości*.
3. Spotkanie informacyjne jest przewidziane w ramach rekrutacji wskazanej w §3 pkt 3.
4. Kandydat do udziału w projekcie oświadcza w *Formularzu rekrutacyjnym*, że zapoznał się z *Regulaminem rekrutacji* oraz *Regulaminem przyznawania środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości*.
5. Zgłoszenie kandydata do udziału w projekcie musi nastąpić na *Formularzu rekrutacyjnym*. Dokumenty zgłoszeniowe przygotowane przy użyciu niestandardowego formularza nie zostaną uwzględnione w dalszym procesie rekrutacji.

6. Formularz zgłoszeniowy zawiera dane osobowe, informacje o planowanym przedsięwzięciu oraz potwierdza status formalny osoby wypełniającej, jako zgodny z wymogami Projektu.
7. Formularz zgłoszeniowy należy wypełnić w języku polskim, w sposób czytelny (komputerowo lub pismem odręcznym drukowanym). Odrzucane będą formularze nieczytelne lub zawierające niewypełnione rubryki.
8. Formularz zgłoszeniowy należy własnoręcznie podpisać i złożyć osobiście w **Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni, ul. Kollątaja 8, 81-332 Gdynia, pokój 116.**
9. Formularz należy dostarczyć w terminie wskazanym w § 2 pkt 3. O zachowaniu terminu decyduje data faktycznego wpływu dokumentów do siedziby Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni.
10. Koszty przygotowania i dostarczenia zgłoszenia do projektu ponosi osoba starająca się o uczestnictwo w nim i nie podlegają one zwrotowi.
11. Dostarczone formularze zgłoszeniowe niezawierające wszystkich wymaganych informacji będą odrzucone na etapie oceny formalnej.
12. Formularze poprawne formalnie podlegają dodatkowo wstępnej selekcji w ramach III etapu rekrutacji. Komisja Rekrutacyjna ocenia złożone formularze pod względem następujących kryteriów:
 - a) **poprzedni zakład pracy** – preferowani będą kandydaci z przemysłu stoczniowego, w szczególności byli pracownicy Stoczni Gdynia S.A.
 - b) **wiek kandydata** – preferowane będą osoby powyżej 45 roku życia.
11. Następnym obowiązkowym etapem rekrutacji będzie rozmowa kwalifikacyjna z doradcą zawodowym. Spotkania odbywać się będą zgodnie z ustalonym grafikiem. Rozmowa kwalifikacyjna z doradcą zawodowym jest obowiązkowa. Niestawienie się na rozmowę kwalifikacyjną powoduje odrzucenie kandydatury, co dyskwalifikuje kandydata z dalszego udziału w procesie rekrutacji. Od powyższej decyzji odwołanie nie przysługuje.
12. Po spotkaniach z doradcą zawodowym osoby dokonają ustnej prezentacji swojego pomysłu przed Komisją Rekrutacyjną w czasie nie przekraczającym 30 minut.
13. Komisja Rekrutacyjna składa się z minimum 4 osób, tj. Przewodniczącego Komisji i 3 członków powołanych przez Beneficjenta.
14. Formularz Rekrutacyjny będzie oceniany przez 2 losowo wybranych członków Komisji Rekrutacyjnej.
15. Komisja Rekrutacyjna ocenia przedsięwzięcie na podstawie Formularza Rekrutacyjnego i prezentacji oraz przyznaje punkty od 0 do 18 w następujących kryteriach:
 - a) pomysł na własną firmę od 0 do 10 pkt
 - b) świadomość i motywacja do prowadzenia własnej działalności/opinia doradcy zawodowego od 0 do 12 pkt
 - c) rozeznanie rynku od 0 do 18 pkt
16. Punkty będą przyznawane przez Komisję zgodnie z następującą metodologią:
 - a) pomysł na firmę
 - innowacyjność pomysłu (max 4 pkt),
 - precyzyjność przedstawienia pomysłu przez kandydata (max 4 pkt),
 - szansa realizacji przedsięwzięcia na terenie wskazanym przez kandydata (max 2 pkt)

- b) świadomość i motywacja do prowadzenia własnej działalności/opinia doradcy zawodowego
- przydatność doświadczenia zawodowego w planowanym przedsięwzięciu (max 4 pkt),
 - ocena poziomu i kierunku wykształcenia zawodowego w stosunku do planowanego przedsięwzięcia (max 4 pkt),
 - dane z opinii doradcy zawodowego badającej poziom motywacji kandydata (max 4 pkt)
- c) rozeznanie rynku
- znajomość konkurencji w danej branży (max 3 pkt),
 - metody radzenia sobie z konkurencją (max 3 pkt),
 - ocena głównych kosztów związanych z planowaną działalnością gospodarczą (max 4 pkt),
 - orientacja w branży(max 3 pkt)
 - ocena deklarowanego wkładu własnego i wnioskowanej kwoty dofinansowania w odniesieniu do realności planowanej inwestycji (max 5 pkt).
17. Maksymalna liczba punktów możliwych do uzyskania na tym etapie to: 40, natomiast minimalna liczba umożliwiająca kwalifikację do projektu to: 24.
18. W przypadku rozbieżności sięgających co najmniej 30% punktów pomiędzy ocenami dwóch członków Komisji (przy czym ocena przynajmniej jednego z nich musi wynosić minimum 60% punktów ogółem i 40% punktów możliwych do uzyskania w każdym punkcie oceny), wniosek poddawany jest dodatkowej ocenie, którą przeprowadza trzeci oceniający, wskazany przez Przewodniczącego/Zastępcę Przewodniczącego Komisji. Ocena tej osoby stanowi wówczas ocenę ostateczną wniosku.
19. Opis oceny *Formularza rekrutacyjnego* zostanie dokonany na *Karcie oceny formalnej i merytorycznej formularza rekrutacyjnego* przez członków Komisji Rekrutacyjnej, w oparciu o liczbę uzyskanych punktów, przyjmując założenie, że do dalszego etapu zakwalifikują się osoby, które uzyskały co najmniej 60% punktów.
20. Komisja Rekrutacyjna tworzy listę rankingową.
21. Do projektu zostanie zakwalifikowanych 45 osób z listy rankingowej, które otrzymały od 24 do 40 punktów.
22. Jeżeli kilku kandydatów zdobędzie taką samą ilość punktów, o zakwalifikowaniu decydować będzie kolejność zgłoszenia *Formularza rekrutacyjnego*.
23. Pozostałe osoby zostaną wpisane na listę rezerwową. Dopuszczalne jest zastąpienie uczestnika, który rezygnuje z udziału w projekcie, pierwszą w kolejności osobą z listy rezerwowej, nie później jednak niż do momentu realizacji 20% wsparcia szkoleniowego.
24. Kandydaci zostaną poinformowani o decyzji Komisji Rekrutacyjnej w formie pisemnej i telefonicznej.
25. Do udziału w projekcie zostanie przyjętych 45 osób, które po podpisaniu deklaracji uczestnictwa w Projekcie zostaną objęte szkoleniem „Od biznesplanu do własnej firmy”. Udział w szkoleniu jest obowiązkowy.
26. Równoległe świadczona będzie usługa pośrednictwa pracy w ramach, której zostanie dokonana analiza możliwości zatrudnienia uczestnika w aktualnych warunkach rynku pracy.



27. PUP Gdynia zastrzega sobie prawo zmian do niniejszego *Regulaminu*, wynikających w szczególności ze zmian podstaw prawnych realizacji projektu „Mój biznes”.

O wszelkich zmianach PUP Gdynia poinformuje uczestników projektu w formie pisemnej.

§ 4

Załączniki do *Regulaminu rekrutacyjnego*;

1. Formularz rekrutacyjny do projektu „Mój Biznes” wraz z załącznikami
2. Karta oceny formalnej i merytorycznej *Formularza rekrutacyjnego*,

Regulamin wchodzi w życie z dniem **29.09.2010r.**

