



W S T Ę P

Głównym celem tego opracowania jest analiza i ocena kształtowania się stanu i struktury bezrobocia w 2013 r. roku w rejonie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni (Gdynia i Sopot).

Jednym z elementów zawartych w opracowaniu jest informacja o aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu i łagodzenia jego skutków.

W opracowaniu wykorzystano informacje z miesięcznych, kwartalnych, półrocznych i rocznych sprawozdań o rynku pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni.



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2013 r.

SPIS TREŚCI	strona
WSTĘP.....	1
I SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY	4
II CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO – GDYNIA	7
1. POZIOM I ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA	7
2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH	13
2.1. Wg płci	13
2.2. wg poziomu wykształcenia	13
2.3. wg grup wiekowych	15
2.4. wg stażu pracy.....	16
2.5. wg czasu pozostawania bez pracy	18
2.6. wg uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych	19
2.7. Osoby niepełnosprawne	21
III CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO – Sopot	23
1. POZIOM I ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA	23
2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH	29
2.1. Wg płci	29
2.2. wg poziomu wykształcenia	29
2.3. wg grup wiekowych	31
2.4. wg stażu pracy	32
2.5. wg czasu pozostawania bez pracy	34
2.6. wg uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych	36
2.7. Osoby niepełnosprawne	37
IV AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU I ŁAGODZENIA JEGO SKUTKÓW	38
1. Pośrednictwo pracy	38
2. Poradnictwo zawodowe	56
3. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy	57
4. Pozostałe usługi i instrumenty rynku pracy	58
4.1. Szkolenia i egzaminy	58
4.2. Staż	60
4.3. Prace interwencyjne	60
4.4. Prace społecznie użyteczne	60
4.5. Środki wypłacane bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej	61
4.6. Dopuszczenie stanowiska pracy	61
4.6. Program specjalny	61
4.7. Programy realizowane w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki	62
5. Wydatki ze środków Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy	67
5.1. Wydatki z FP na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy na tle ogółu wydatków	67
5.2. Wykorzystanie środków FP na aktywizację zawodową bezrobotnych	70
5.3. Efektywność realizowanych programów w roku 2013.....	75



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2013 r.

SPIS TABLIC		strona
TABLICA 1	Wskaźnik napływu, odpływu i płynności bezrobocia	4
TABLICA 2	Stopa bezrobocia w latach 1999-2013.....	5
TABLICA 3	Zmiany w poziomie bezrobocia-2013 r. GDYNIA.....	10
TABLICA 4	Zmiany w poziomie bezrobocia-2013 r. GDYNIA.....	11
TABLICA 5	Bezrobotni wg poziomu wykształcenia kwartały 2013 r. GDYNIA	13
TABLICA 6	Bezrobotni wg poziomu wykształcenia kwartały 2012 r. GDYNIA	14
TABLICA 7	Bezrobotni wg grup wiekowych- kwartały 2013 r. GDYNIA	15
TABLICA 8	Bezrobotni wg grup wiekowych- kwartały 2012 r. GDYNIA	15
TABLICA 9	Bezrobotni wg stażu pracy- kwartały 2013 r. GDYNIA	16
TABLICA 10	Bezrobotni wg stażu pracy- kwartały 2012 r. GDYNIA	17
TABLICA 11	Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy –kwartały 2013 r. GDYNIA ..	18
TABLICA 12	Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy –kwartały 2012r. GDYNIA ..	18
TABLICA 13	Bezrobotni wg uprawnień do zasiłku- kwartały 2004-2013 r. GDYNIA	20
TABLICA 14	Niepełnosprawni- miesięcznie 2005- 2013 GDYNIA	22
TABLICA 15	Zmiany w poziomie bezrobocia-2013 r. SOPOT.....	26
TABLICA 16	Zmiany w poziomie bezrobocia-2012 r. SOPOT.....	27
TABLICA 17	Bezrobotni wg poziomu wykształcenia kwartały 2013 r. SOPOT	29
TABLICA 18	Bezrobotni wg poziomu wykształcenia kwartały 2012 r. SOPOT	30
TABLICA 19	Bezrobotni wg grup wiekowych- kwartały 2013 r. SOPOT	31
TABLICA 20	Bezrobotni wg grup wiekowych- kwartały 2012 r. SOPOT	31
TABLICA 21	Bezrobotni wg stażu pracy- kwartały 2013 r. SOPOT	32
TABLICA 22	Bezrobotni wg stażu pracy- kwartały 2012 r. SOPOT	33
TABLICA 23	Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy –kwartały 2013 r. SOPOT ...	34
TABLICA 24	Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy –kwartały 2012 r. SOPOT ...	35
TABLICA 25	Bezrobotni wg uprawnień do zasiłku- kwartały 2004-2013 r. SOPOT	36
TABLICA 26	Niepełnosprawni- miesięcznie 2005 – 2013 SOPOT	37
TABLICA 27	Stopa bezrobocia 2007/2013	38
TABLICA 28	Zarejestrowani w latach 2000-2013	39
TABLICA 29	Oferty pracy we latach 2000-2013	40
TABLICA 30	Oświadczenia o zatrudnieniu cudzoziemców	41
TABLICA 31	Podjęcia pracy w latach 2005-2013	42
TABLICA 32	Pracodawcy współpracujący z PUP w Gdyni lata 2000-2013	43
TABLICA 33	Spotkania bezrobotnych i poszukujących pracy z pośrednikami	45
TABLICA 34	Bezrobotni oraz miejsca pracy w podziale na grupy zawodowe-Gdynia	46
TABLICA 35	Bezrobotni oraz miejsca pracy w podziale na grupy zawodowe-Sopot	50
TABLICA 36	Oferty dla niepełnosprawnych 2009-2013	53
TABLICA 37	Korzystający z usług liderów klubu pracy	57
TABLICA 38	Wydatki z FP zrealizowane w 2012 r. w porównaniu do lat 2011/2013	67
TABLICA 39	Realizacja programów rynku pracy w latach 2011-2013	69
TABLICA 40	Wykorzystanie limitu środków	71
TABLICA 41	Stopień wykorzystanie limitu środków	72
TABLICA 42	Liczba osób zaktywizowanych w 2013 r.	73
TABLICA 43	Udział bezrobotnych w poszczególnych działaniach aktywizujących	75
TABLICA 44	Stopa ponownego zatrudnienia	76
TABLICA 45	Koszt ponownego zatrudnienia	77



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2013 r.

I. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni, obsługującym mieszkańców Gdyni i Sopotu, w dniu **31.12.2013 r.** zarejestrowanych było **7483** bezrobotnych i **116** poszukujących pracy tj. łącznie **7599** osób.

W porównaniu do stanu w dniu **31.12.2012 r.** liczba zarejestrowanych wzrosła o **27** bezrobotnych (0,3%) i **5** osób poszukujących pracy (0,5%).

W 2012 r. liczba bezrobotnych wzrosła o 1128 tj. o 17,8 %, a poszukujących pracy o 9 osób. W dniu 31.12.2012 r. zarejestrowanych było ogółem 7456 bezrobotnych i 111 poszukujących pracy tj. łącznie 7567 osób

Wśród bezrobotnych kobiety stanowiły **58%** (o 0,8 punktu procentowego więcej niż w dniu 31.12.2012 r.), osoby z prawem do zasiłku **16,1%** (o 3,7 punktu procentowego mniej niż w dniu 31.12.2012 r.) osoby bez prawa do zasiłku **83,9 %**.

W dniu 31.12.2013 r. stopa bezrobocia wynosiła dla Gdyni **6,4%**, dla Sopotu **4,9%** (województwo 13,3% i kraj - 13,4%,). W porównaniu do stanu w końcu 2012 r. nastąpił wzrost stopy bezrobocia – w Sopocie o 0,3 punktu procentowego, w Gdyni i w kraju stopa bezrobocia pozostała bez zmian, natomiast w województwie pomorskim spadła o 0,1 punktu.

W 2013 r. zarejestrowało się **12667** bezrobotnych(o 425 osób mniej niż w 2012 r.), w tym **2737** tj. 21,4% z prawem do zasiłku dla bezrobotnych. Skreślono z rejestru bezrobotnych **12640** osób (o 71 więcej niż w roku poprzednim), w tym **5304** (42%) z powodu podjęcia pracy i **5197** (tj. 41,1%) z powodu niestawiennictwa.

W 2012 roku zarejestrowano 13092 bezrobotnych, w tym 22.5% tj. 2952 osoby z prawem do zasiłku. Skreślono z rejestru 11964 osoby, w tym 4500 (37,6%) z powodu podjęcia pracy i 5140 osób (43%) z powodu niestawiennictwa.

TABLICA 1 Wskaźnik napływu do bezrobocia*, wskaźnik odpływu z bezrobocia ** i wskaźnik płynności***

POWIAT	Napływ			Wskaźnik napływu			Odpływ			wskaźnik odpływu			wskaźnik płynności		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
GDYNIA	11157	11637	11177	2	2,1	1,7	11144	10530	11209	2	1,9	1,7	1	0,9	1
SOPOT	1439	1455	1490	2	2	1,7	1425	1334	1431	2	1,8	1,7	1	0,9	1
RAZEM	12596	13092	12667	2	2,1	1,7	12569	11964	12640	2	1,9	1,7	1	0,9	1

*wskaźnik napływu -iloraz ogólnej liczby włączonych do ewidencji bezrobotnych do stanu w ostatnim dniu okresu poprzedzającego badany okres

**wskaźnik odpływu -iloraz ogólnej liczby wyłączonych z rejestru bezrobotnych do stanu w ostatnim dniu okresu poprzedzającego badany okres

*** wskaźnik płynności -iloraz liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w okresie sprawozdawczym do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym okresie



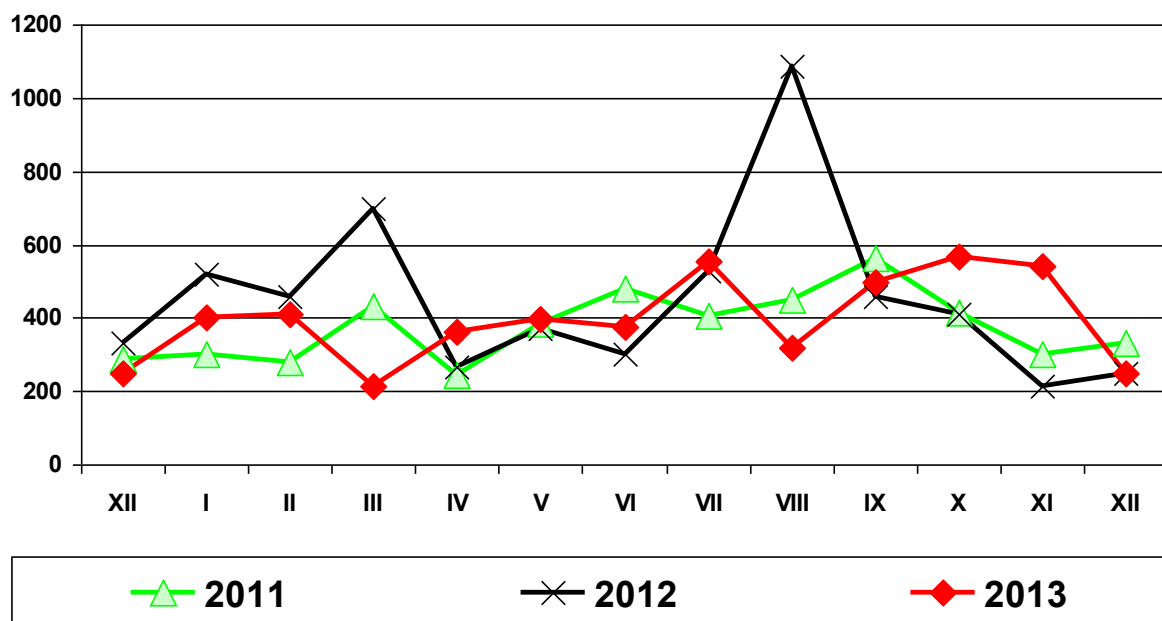
POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2013 r.

TABLICA 2 STOPA BEZROBOCIA w latach 1999 -2013

Stan na dzień	GDYNIA SOPOT	+	GDYNIA	SOPOT	Woj. pomorskie	kraj
31.12.1999	4,9		x	x	13,8*	13,1*
31.12.2000	X		7,0*	5,8	16,6*	15,1*
31.12.2001	x		8,5*	7,7*	19,6	17,5*
31.12.2002	X		9,8*	9,1*	22,4*	20,0*
31.12.2003	x		10,5*	8,9*	22,4*	20,0*
31.12.2004	x		9,4*	8,5*	21,4*	19,0*
31.12.2005	x		8,0	7,3*	19,2*	17,6
31.12.2006	x		5,9	5,0	14,9	15,5
31.12.2007	x		2,5	2,4	10,9	11,4
31.12.2008	x		2,2	1,9	8,4	9,5
31.12.2009	x		5,3	3,6	11,9	12,1*
31.12.2010	X		5,4	3,7	12,2	12,3
31.12.2011	X		5,5	3,9	12,4	12,5
31.12.2012	x		6,4	4,6	13,4	13,4
MIESIĘCZNIE						
31.01.2013	X		6,8	5,0	14,3	14,2
28.02.2013	X		7,0	5,2	14,6	14,4
31.03.2013	X		7,0	5,2	14,5	14,3
30.04.2013	X		7,0	5,1	14,2	14,0
31.05.2013	X		6,8	4,9	13,7	13,5
30.06.2013	X		6,6	4,8	13,2	13,2
31.07.2013	X		6,4	4,8	13,0	13,1
31.08.2013	X		6,4	4,7	12,8	13,0
30.09.2013	X		6,3	4,8	13,0	13,0
31.10.2013	X		6,2	4,8	12,9	13,0
30.11.2013	X		6,3	4,8	13,1	13,2
31.12.2013	x		6,4	4,9	13,3	13,4

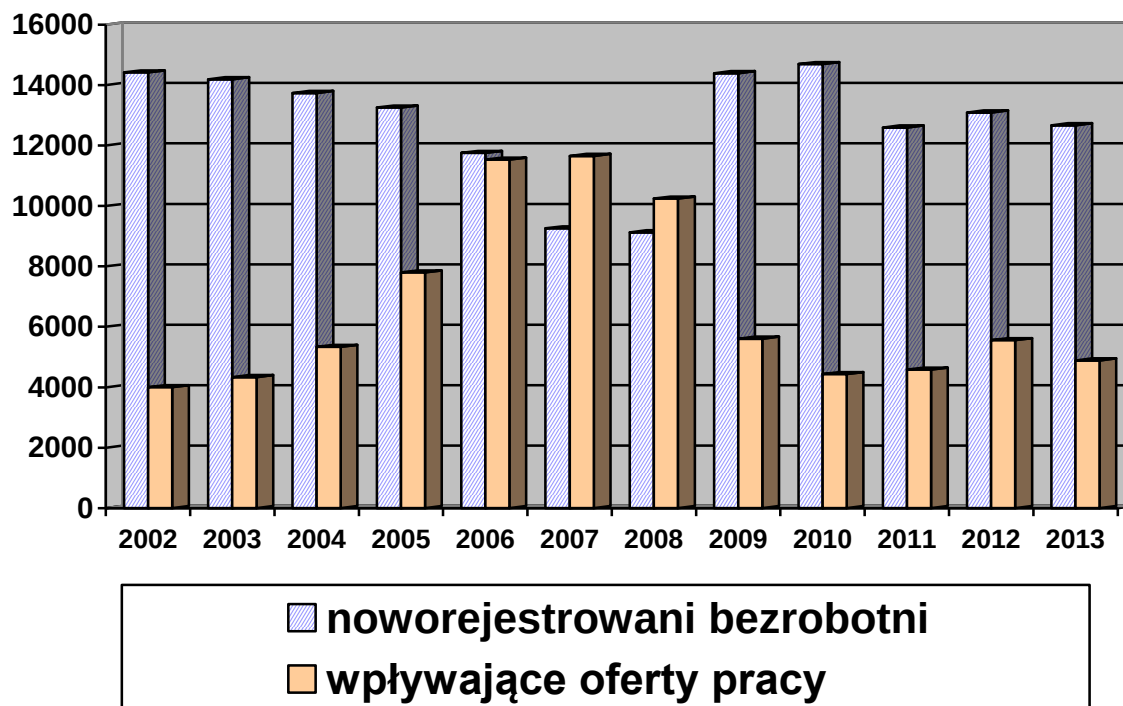
*nastąpiła korekta danych

W 2013 r. pracodawcy złożyli 4888 ofert pracy tj. o 672 mniej niż w roku poprzednim i o 302 więcej niż w 2011 r. W 2012 r. pracodawcy złożyli 5560 ofert pracy a w 2011 r. wpłynęło ogółem 4586 ofert. W minionym roku na jedną wpływającą ofertę przypadło 2,6, a w 2012 r. 2,4 nowozarejestrowanych bezrobotnych (w 2011 r. - 2,7 noworejestrowanych osób).



WYKRES 1 Napływ ofert pracy –porównanie lat 2011-2013

WYKRES 2 Napływ ofert pracy a noworejestrowani bezrobotni lata 2002-2013



II. CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO MIASTO GDYNIA

1. Poziom i zmiany w poziomie bezrobocia

W dniu 31.12.2013r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni zarejestrowanych było 6664 mieszkańców Gdyni w tym:

- ❖ 6567 osób posiadających status **bezrobotnego**
- ❖ 97 osób posiadających status **poszukującego pracy**

W porównaniu do stanu w dniu 31.12.2012 r.

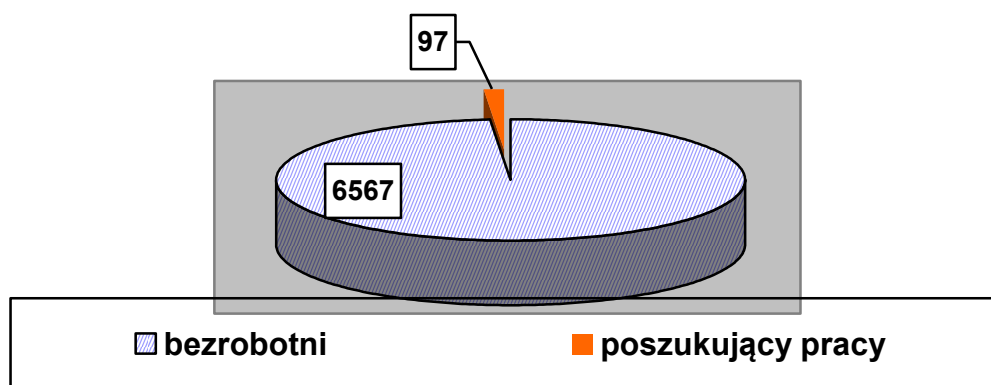
spadła :

- liczba bezrobotnych o 32 osoby tj. o 0,5 %

spadła :

- liczba poszukujących pracy o 1 osobę tj. o 1,0 %

WYKRES 3. Zarejestrowani mieszkańcy Gdyni- w dniu 31.12.2013 r.



Wśród bezrobotnych:

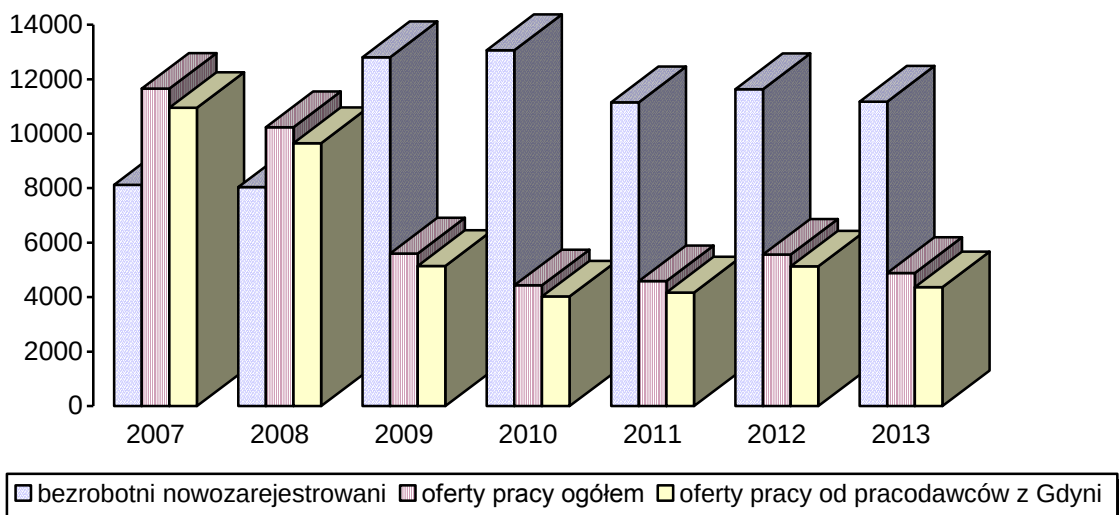
- kobiety stanowią 58,7% tj. 3856 osób
- osoby z prawem do zasiłku dla bezrobotnych stanowią 16,1% tj. 1059 osób
- niepełnosprawni stanowią 8,6% tj. 568 osób
- osoby zarejestrowane po raz pierwszy stanowią 28,8% tj. 1893 osoby
- osoby dotychczas niepracujące stanowią 10,1% tj. 663 osoby
- osoby zwolnione z przyczyn zakładu pracy stanowią 11,5% tj. 753 osoby
- osoby w wieku do 25 lat stanowią 9,7% tj. 635 osób
- osoby w wieku powyżej 50 lat stanowią 28,8 % tj. 1889 osób
- długotrwale bezrobotni stanowią 40,7% tj. 2673 osoby
- osoby bez kwalifikacji stanowią 20,5% tj. 1343 osoby
- osoby w szczególnej¹ sytuacji na rynku pracy stanowią 82,9% tj. 5447 osób

¹ Osoby w szczególnej sytuacji to bezrobotni: do 25 lat, powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotni, bez kwalifikacji, bez doświadczenia zawodowego, bez wykształcenia średniego, samotnie wychowujący dziecko (...) po odbyciu kary pozbawienia wolności, niepełnosprawni, po zakończeniu kontraktu socjalnego.

W okresie 12 miesięcy 2013:

- zarejestrowano **11177** bezrobotnych tj. o 440 osób mniej niż w 2012 r.
- skreślono z rejestru bezrobotnych 11209 osób tj. o 679 więcej niż w 2012 r. Wśród skreślonych z rejestru bezrobotnych 40% stanowiły osoby podejmujące pracę. W 2012 r. udział ten wynosił 38,1%.
- wpłynęło **4888** ofert pracy (ogółem), w tym **4364** od pracodawców z terenu Gdyni. W 2012 r. wpłynęło 5560 ofert pracy w tym 5126 od pracodawców z Gdyni.

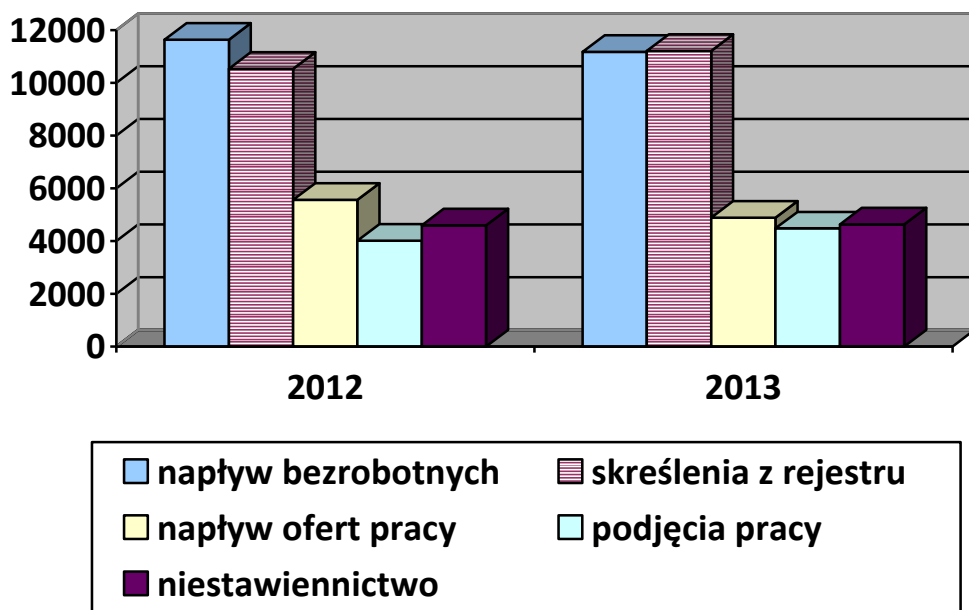
WYKRES 4 Noworejestrowani bezrobotni, a wpływające oferty pracy – Gdynia



Stopa bezrobocia w Gdyni w dniu 31.12.2013 r. wynosiła 6,4 % (w województwie pomorskim 13,3%, w kraju -13,4%,)

stopa		31.12.2009	31.12.2010	31.12.2011	31.12.2012	31.03.2013	30.06.2013	30.09.2013	31.12.2013
	GDYNIA	5,3	5,4	5,5	6,4	7,0	6,6	6,3	6,4
	WOJEWÓDZTWO POMORSKIE	12,0	12,2	12,4	13,4	14,2	13,2	13,0	13,3
	KRAJ	11,9	12,3	12,5	13,4	14,3	13,2	13,0	13,4

WYKRES 5 *Porównanie napływów i odpływów bezrobotnych i ofert pracy
lata 2012/2013 Gdynia*



TABLICA 3 Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie 12 miesięcy 2013r. GDYNIA

M- =C	BEZROBOTNI				NAPŁYW		ODPŁYW			WZROST/ SPADEK
	OGÓŁEM		Z PRAWEM							
	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY	OGÓŁEM	Z PRAWEM	OGÓŁEM	PODJ. PRACY	NIEST.	
XII 2012	6599	3822 57,9%	1329 20,1%	800 60,2%						
I	7028	4003	1426	837	1287	318	858	328	335	+429
II	7252	4070	1438	840	1050	197	826	352	350	+224
III	7284	4063	1460	846	946	229	914	340	368	+324
I kw	7284	4063 55,8%	1460 20,0%	846 58,0%	3283	744 22,7%	2598	1020 39,3%	1053 40,5%	+685 10,4%
IV	7231	4083	1454	839	938	224	991	381	441	-53
V	7037	3964	1387	798	818	175	1012	409	412	-194
VI	6774	3861	1289	734	764	178	1027	368	437	-263
II kw	6774	3861 57%	1289 19,0%	734 56,9%	2520	577 22,9%	3030	1158 38,2%	1290 42,6%	-510 7%
Razem I półrocze 2013 r.					5803	1321 22,8%	5628	2178 38,7%	2343 41,6%	+175 2,7%
VII	6629	3849	1223	706	939	224	1084	404	457	-145
VII I	6586	3853	1180	690	816	177	859	331	369	-43
IX	6445	3793	1113	658	874	188	1015	437	412	-141
III Kw	6445	3793 58,9%	1113 17,3%	658 59,1%	2629	589 22,4%	2958	1172 39,6%	1238 41,9%	-329 4,9%
X	6367	3763	1103	662	988	204	1066	453	426	-78
XI	6496	3865	1083	662	931	174	802	350	319	+129
XII	6567	3856	1059	630	755	149	755	326	302	+71
IV Kw	6567	3856 58,7%	1059 16,1	630 59,5%	2745	527 19,2%	2623	1129 43,0%	1047 39,9%	+122 1,9%
Razem II półrocze 2013 r.					5374	1116 20,8%	5581	2301 41,2%	2285 40,9%	-207 3,1%
Razem 12 miesięcy 2013 r.					11177	2437 21,8%	11209	4479 40,0%	4628 41,3%	-32 0,5%

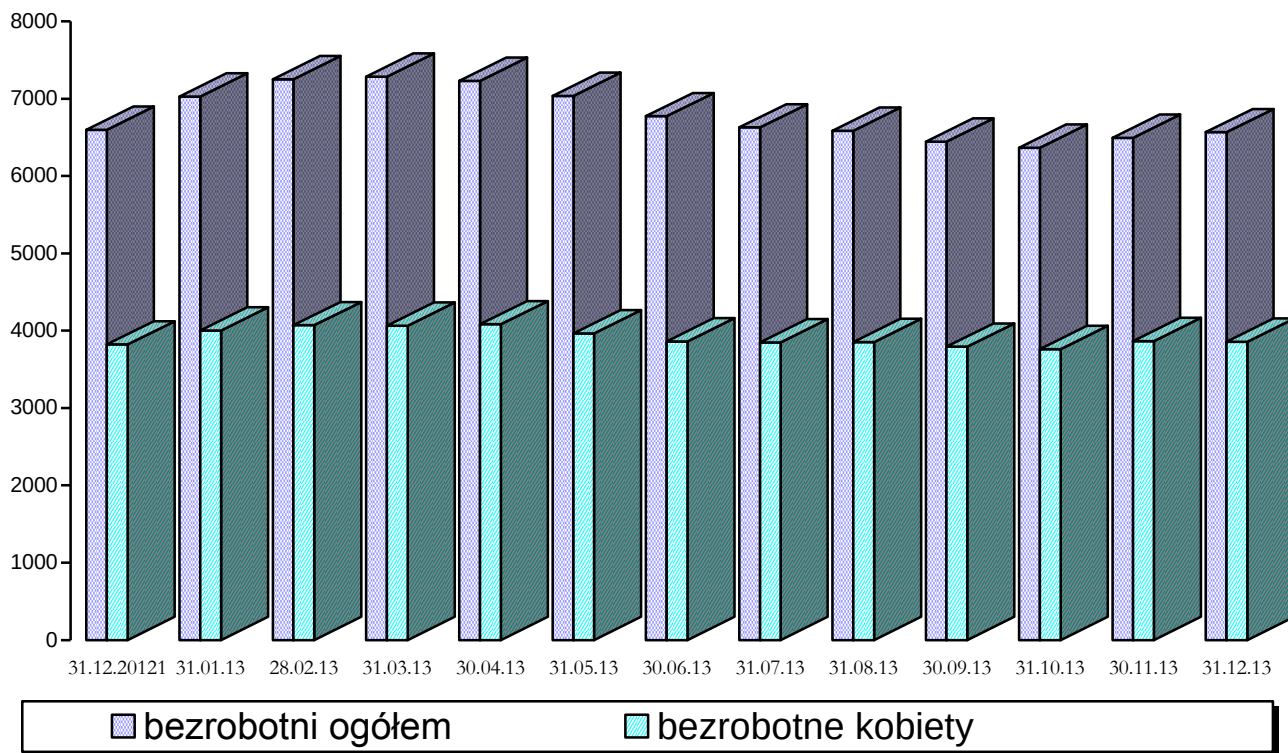
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-0 1

TABLICA 4 Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie 12 miesięcy 2012r. GDYNIA

M- =C	BEZROBOTNI				NAPŁYW		ODPŁYW			WZROST/ SPADEK
	OGÓŁEM		Z PRAWEM							
	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY	OGÓŁEM	Z PRAWEM	OGÓŁEM	PODJ. PRACY	NIEST.	
XII 2011	5592	3291 58,9%	1190 21,3%	723 60,8%						
I	6055	3556	1301	798	1182	300	719	719	286	+463
II	6295	3672	1339	812	1033	204	793	793	401	+240
III	6217	3682	1299	807	995	216	1073	1073	478	-78
I kw	6217	3682 59,2%	1299 20,9%	807 62,1%	3210	720 22,4%	2585	923 35,7%	1165 45,1%	+625 11,2%
IV	6070	3621	1292	798	826	212	973	377	402	-147
V	5945	3555	1245	782	793	179	918	336	431	-225
VI	5917	3609	1256	786	843	178	871	333	390	-28
II kw	5917	3609 60,1%	1256 21,2%	786 62,6%	2462	569 23,1%	2762	1046 37,9%	1223 44,3%	-300 4,8%
Razem I półrocze 2012 r.					5672	1289 22,7%	5247	1969 36,8%	2388 44,7%	+325 5,8%
VII	5849	3591	1196	755	925	209	993	354	454	-68
VII I	5903	3597	1188	744	887	186	833	291	367	+54
IX	6014	3646	1188	733	1017	240	906	362	399	+111
III Kw	6014	3646 60,6%	1188 19,8%	733 61,7%	2829	635 22,4%	2732	1007 36,9%	1220 44,7%	+97 1,6%
X	6157	3667	1238	755	1202	257	1059	395	398	+143
XI	6346	3778	1287	795	1037	241	848	348	329	+189
XII	6599	3822	1329	800	897	209	644	295	254	+253
IV Kw	6599	3822 57,9%	1329 20,1%	800 60,2%	3136	707 22,5%	2551	1038 40,7%	981 38,5%	+585 9,7%
Razem II półrocze 2012 r.					5965	1342 22,5%	5283	2045 38,7%	2201 41,2%	+682 11,5%
Razem 12 miesięcy 2012 r.					11637	2631 22,6%	10530	4014 38,1%	4589 43,6%	1007 18%

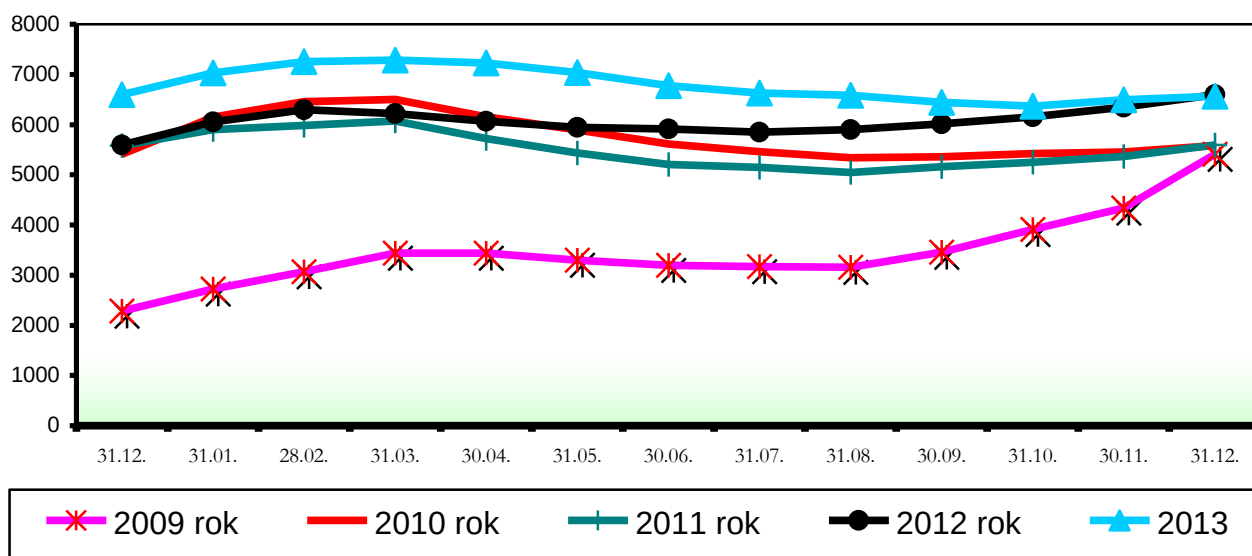
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

WYKRES 6 Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie 12 miesięcy 2013 r.
GDYNIA



WYKRES 7 Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie 12 miesięcy 2009/2013r.
GDYNIA

Bezrobotni ogółem w latach 2009 - 2013



2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH.

2.1. Struktura bezrobotnych wg płci

Cechą charakterystyczną gdyńskiego rynku pracy jest znaczny udział procentowy kobiet wśród ogółu bezrobotnych. Wyjątek stanowił 2009 r. gdy udział ten spadał i osiągnął w grudniu 46%. Wpływ na tak znaczny spadek udziału procentowego kobiet miała rejestracja byłych pracowników Stoczni Gdynia SA. Od 2010 r. udział ten wzrastał osiągając w końcu roku 53,2%, w grudniu 2011 r. poziom 58,9%, a pod koniec 2012 r. - 57,9%.

W dniu 31.12.2013 r. zarejestrowanych było 3856 kobiet co stanowiło 58,7% ogółu bezrobotnych. W okresie 12 miesięcy 2013 r. liczba zarejestrowanych kobiet wzrosła o 34 osoby, natomiast mężczyzn spadła o 66 osób.

W województwie pomorskim udział kobiet wśród bezrobotnych w grudniu 2013 r. wynosił 54,9% (odpowiednio w 2011 r. - 56,8%, natomiast w 2012 r. - 54,8%)

	31.12. 2009	31.12. 2010	31.12. 2011	31.12. 2012	31.03. 2013	30.06. 2013	30.09. 2013	31.12. 2013
<i>udział procentowy kobiet wśród bezrobotnych</i>	46%	53,2 %	58,9%	57,9%	55,8%	57%	58,9%	58,7%

2. 2. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia.

W 2013 r. największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem wyższym. Udział procentowy tej grupy w końcu roku wynosił 25,6% co oznacza roczny wzrost o 3,3 punktu procentowego. Przez ostatnie lata dominowały osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Ich udział nadal jest wysoki i wynosi 24%. W ciągu roku udział ten spadł o 0,9 punktu. Utrzymywał się też dość wysoki udział osób z wykształceniem zasadniczym (19,6%).

Osoby z niskim wykształceniem – bez wykształcenia średniego, stanowiły łącznie 36,4% ogółu bezrobotnych (w analogicznym okresie roku ubiegłego 40,3% w 2011 r. - 39,2%, a w 2010 r. 39,8%). Najmniejszą grupę bezrobotnych według poziomu wykształcenia nadal stanowią osoby z wykształceniem ogólnokształcącym 11,9 %.

W województwie pomorskim osoby bez wykształcenia średniego stanowiły 57,7%.

TABLICA 5. BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA-Gdynia
(Stan na koniec kwartałów 2013r.)

WYKSZTAŁCENIE	Liczby bezwzględne				Struktura procentowa			
	31.03. 2013	30.06. 2013	30.09. 2013	31.12. 2013	31.03. 2013	30.06. 2013	30.09. 2013	31.12. 2013
Wyższe	1637	1596	1615	1684	22,5	23,6	25,1	25,6
Policealne i średnie zawodowe	1803	1668	1587	1575	24,8	24,6	24,6	24,0
Średnie ogólnokształcące	896	876	806	784	12,3	12,9	12,5	11,9
Zasadnicze zawodowe	1494	1345	1246	1287	20,5	19,9	19,3	19,6
Gimnazjalne i poniżej	1454	1289	1191	1237	20,0	19,0	18,5	18,8
OGÓŁEM	7284	6774	6445	6567	100%			

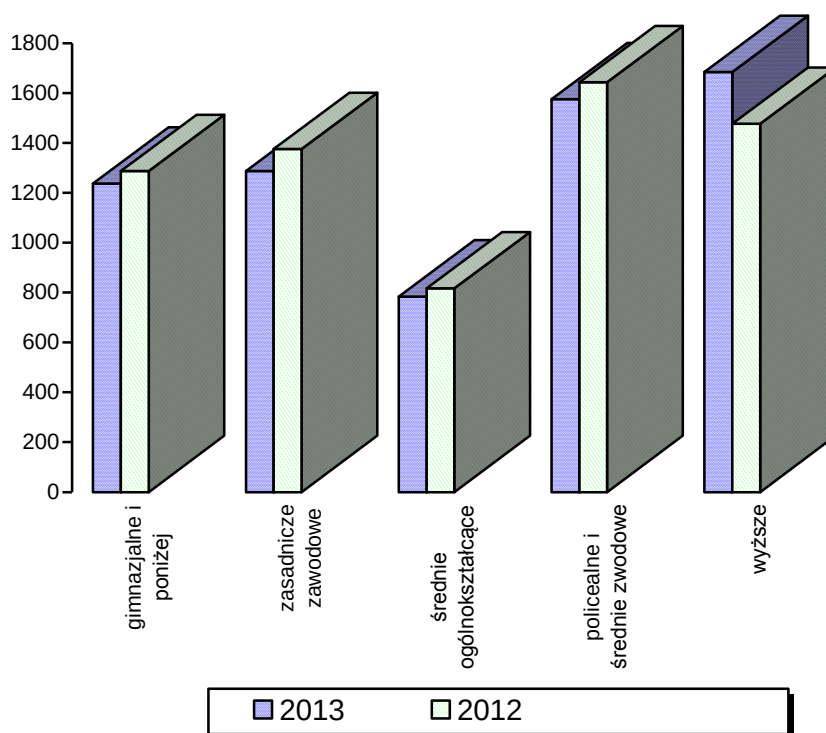
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

TABLICA 6. BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA-Gdynia
(Stan na koniec kwartałów 2012r.)

WYKSZTAŁCENIE	Liczby bezwzględne				Struktura procentowa			
	31.03. 2012	30.06. 2012	30.09. 2012	31.12. 2012	31.03. 2012	30.06. 2012	30.09. 2012	31.12. 2012
Wyższe	1292	1284	1405	1477	20,8	21,7	23,3	22,3
Policealne i średnie zawodowe	1610	1580	1600	1643	25,9	26,7	26,6	24,9
Średnie ogólnokształcące	797	795	758	817	12,8	13,4	12,6	12,4
Zasadnicze zawodowe	1289	1175	1154	1375	20,7	19,9	19,2	20,8
Gimnazjalne i poniżej	1229	1083	1097	1287	19,8	18,3	18,2	19,5
OGÓŁEM	6217	5917	6014	6599	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

WYKRES 8 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA-Gdynia stan w dniu 31.12.2012 r. i 31.12.2013 r.



2.3.Struktura bezrobotnych według grup wiekowych.

Wśród bezrobotnych Gdynian dominują osoby w wieku 25-34 lata. Stanowią oni 29,6 % ogółu bezrobotnych tak samo jak w roku poprzednim. Wysoki jest też udział procentowy osób w wieku 35-44 lata i 45-54 lata. Wynosi odpowiednio 23,3% i 19,2%. Zdecydowanie najmniejszą grupę nadal stanowią osoby w wieku przedemerytalnym – 4,4%.

Osoby w wieku do 25 lat stanowiły w Gdyni 9,7% ogółu bezrobotnych, (w roku poprzednim 10,6%) natomiast w województwie pomorskim 19%.

Osoby powyżej 50 roku życia stanowią 28,8 % (1889 osób), a w województwie pomorskim 24,3%.

TABLICA 7. . BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP WIEKOWYCH – Gdynia
(Stan na koniec kwartałów 2013r.)

wiek w latach	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03. 2013	30.06. 2013	30.09. 2013	31.12. 2013	31.03. 2013	30.06. 2013	30.09. 2013	31.12. 2013
18 – 24	817	668	633	635	11,2	9,9	9,8	9,7
25 – 34	2183	2080	1953	1943	30,0	30,7	30,3	29,6
35 – 44	1643	1542	1526	1529	22,6	22,8	23,7	23,3
45 – 54	1459	1337	1233	1264	20,0	19,7	19,1	19,2
55 – 59	910	881	845	904	12,5	13,0	13,1	13,8
60 – 64 lat	272	266	255	292	3,7	3,9	4,0	4,4
OGÓŁEM	7284	6774	6445	6567	100%			

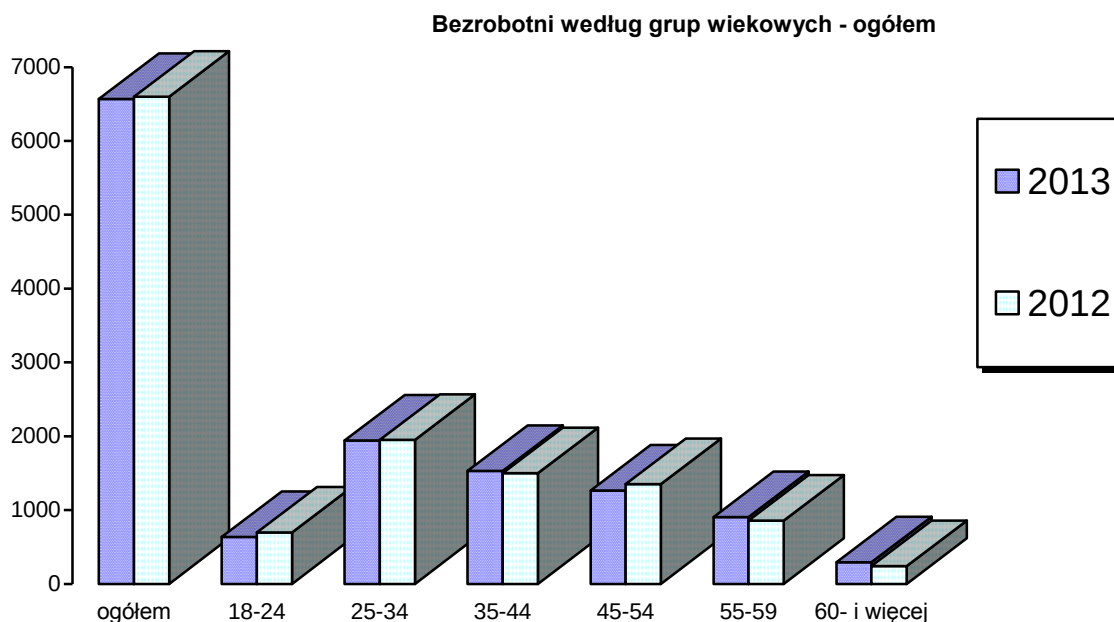
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

TABLICA 8. BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP WIEKOWYCH – Gdynia
(Stan na koniec kwartałów 2012r.)

wiek w latach	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03. 2012	30.06. 2012	30.09. 2012	31.12. 2012	31.03. 2012	30.06. 2012	30.09. 2012	31.12. 2012
18 – 24	703	636	636	697	11,3	10,7	10,6	10,6
25 – 34	1930	1811	1872	1952	31,0	30,6	31,1	29,6
35 – 44	1355	1292	1355	1498	21,8	21,8	22,5	22,7
45 – 54	1329	1247	1204	1351	21,4	21,1	20,0	20,4
55 – 59	737	761	759	858	11,9	12,9	12,6	13,0
60 – 64 lat	163	170	188	243	2,6	2,9	3,1	3,7
OGÓŁEM	6217	5917	6014	6599	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

WYKRES 9 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI – Gdynia -według grup wiekowych 31.12.2012 r. i 31.12.2013 r.



2.4. Struktura bezrobotnych według stażu pracy.

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych znaczną grupę stanowią osoby z krótkim stażem pracy tj. do 5 lat. (36,3%). Bezrobotni ze stażem 10 – 20-letnim stanowią 18,9% ogółu zarejestrowanych. Nadal najmniej liczna grupa bezrobotnych to osoby ze stażem powyżej 30 lat ogółu bezrobotnych- 6,2%.

Udział osób bez stażu pracy wśród bezrobotnych Gdynian wynosi 10,1% - w ostatnich 12 miesiącach wzrósł o 0,2 punktu procentowego.

**TABLICA 9. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY –Gdynia
(stan na koniec kwartałów 2013 r.)**

Staż pracy w latach	Liczy bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03. 2013	30.06. 2013	30.09. 2013	31.12. 2013	31.03. 2013	30.06. 2013	30.09. 2013	31.12. 2013
Do 1 roku	1189	1074	1033	1072	16,3	15,9	16,0	16,3
1 - 5	1518	1409	1303	1319	20,8	20,8	20,2	20,1
5 - 10	1108	1077	1031	1044	15,2	15,9	16,0	15,9
10 - 20	1397	1283	1240	1238	19,2	18,9	21,7	18,9
20 - 30	927	882	817	833	12,7	13,0	12,7	12,7
30 więcej	443	407	394	398	6,1	6,0	6,1	6,0
Bez stażu	702	642	627	663	9,6	9,4	9,7	10,1
OGÓŁEM	7284	6774	6445	6567	100%			

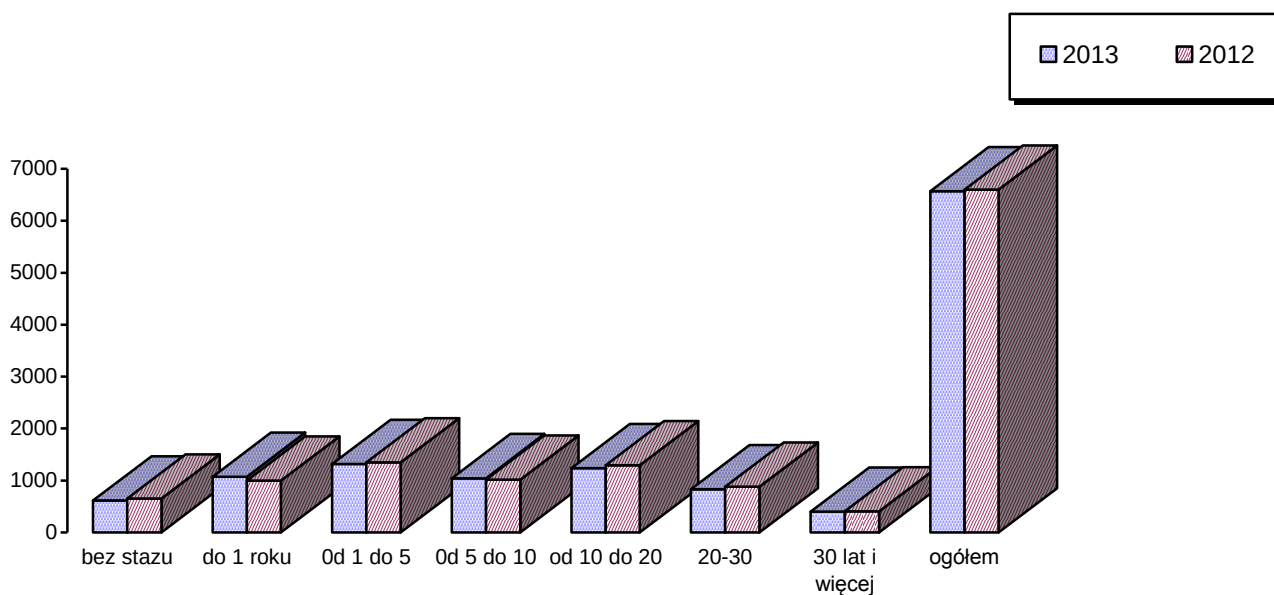
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

TABLICA 10 BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY –Gdynia
(stan na koniec kwartałów 2012r.)

Staż pracy w latach	Liczy bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03. 2012	30.06. 2012	30.09. 2012	31.12. 2012	31.03. 2012	30.06. 2012	30.09. 2012	31.12. 2012
Do 1 roku	1021	924	937	1000	16,4	15,6	15,6	15,2
1 - 5	1237	1158	1192	1349	19,9	19,6	19,8	20,4
5 - 10	998	955	949	1014	16,1	16,1	15,8	15,4
10 - 20	1173	1147	1160	1295	18,9	19,4	19,3	19,6
20 - 30	824	792	786	883	13,3	13,4	13,1	13,4
30 więcej	349	353	374	406	5,6	6,0	6,0	6,2
Bez stażu	615	578	616	652	9,5	9,8	10,1	9,9
OGÓŁEM	6217	5917	6014	6599	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

WYKRES 10 Zarejestrowani bezrobotni według stażu pracy- Gdynia 2012-2013



2.5. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

W okresie 12 miesięcy 2013 r. wzrosła o 252 osoby liczba bezrobotnych pozostających bez pracy przez okres powyżej 24 miesięcy. Udział procentowy wyniósł 11,4% i wzrósł o 3,9 punktu procentowego. Wzrosła też liczba i udział procentowy osób pozostających bez pracy przez okres 12-24 miesiące – odpowiednio o 207 osób i 3,3 punktu procentowego.

W końcu 2013 r. długotrwale* bezrobotni w Gdyni stanowili 40,7% bezrobotnych, natomiast w województwie pomorskim 49,5%. W grudniu 2012 - odpowiednio: 33,6 % i 45,6%.

Poniższe tablice zawierają dane dotyczące okresu pozostawania bez pracy licząc od ostatniej rejestracji oraz dane dotyczące osób długotrwale bezrobotnych.

TABLICA 11 BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA W REJESTRZE BEZROBOTNYCH –Gdynia (Stan na koniec kwartałów 2013r.)

CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03.2013	30.06.2013	30.09.2013	31.12.2013	31.03.2013	30.06.2013	30.09.2013	31.12.2013
do 1 m-ca	853	709	830	786	11,7%	10,5	12,9%	12,0
1 - 3 m-cy	1764	1226	1134	1347	24,2%	18,1	17,6%	20,5%
3 - 6 m-cy	1602	1578	1104	1109	22,0%	23,3	17,1%	16,9%
6 - 12 m-cy	1396	1561	1604	1397	19,2%	23,0	24,9%	21,3%
12 - 24 m-cy	1101	1093	1104	1180	15,1%	16,1	17,1%	18,0%
powyżej 24 m-cy	568	607	669	748	7,8%	9,0	10,4%	11,4%
OGÓŁEM	7284	6774	6445	6567	100%			
Długotrwale bezrobotni*	1533	2429	2417	2673	21,0%	35,9%	32,8%	40,7%

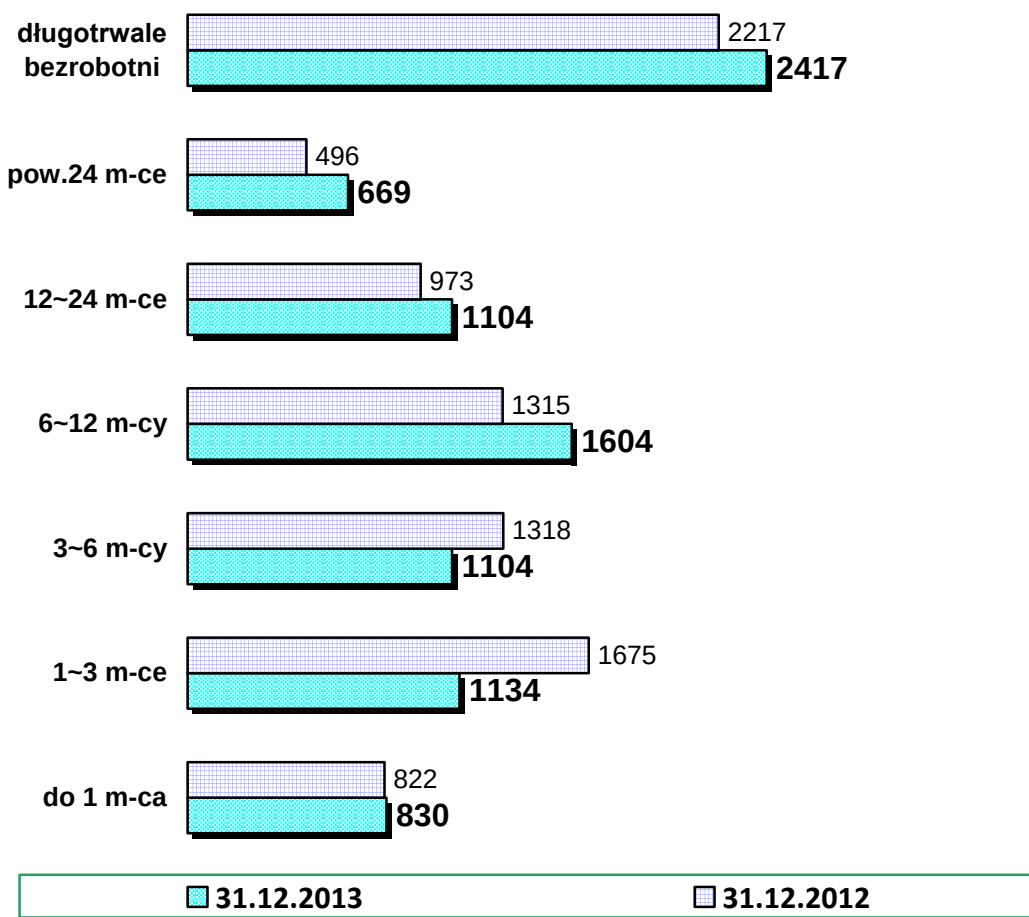
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

TABLICA 12 BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA W REJESTRZE BEZROBOTNYCH –Gdynia (Stan na koniec kwartałów 2012 r.)

CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03.2012	30.06.2012	30.09.2012	31.12.2012	31.03.2012	30.06.2012	30.09.2012	31.12.2012
do 1 m-ca	873	772	956	822	14,0	13,0	15,9	12,5
1 - 3 m-cy	1629	1126	1211	1675	26,2	19,0	20,1	25,4
3 - 6 m-cy	1295	1469	1084	1318	20,8	24,8	18,0	20,0
6 - 12 m-cy	1238	1315	1416	1315	19,9	22,2	23,5	19,9
12 - 24 m-cy	857	855	902	973	13,8	14,4	15,0	14,7
powyżej 24 m-cy	325	380	445	496	5,2	6,4	7,4	7,5
OGÓŁEM	6217	5917	6014	6599	100%			
Długotrwale bezrobotni*	1829	1893	1984	2217	29,4	32,0	33,0%	33,6

*wśród osób długotrwale bezrobotnych występują osoby z wierszy poprzednich
długotrwale bezrobotny tj. pozostający w rejestrze bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat.

**WYKRES 11 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU
POZOSTAWANIA BEZ PRACY-Gdynia
31.12.2012 r. i 31.12.2013 r.**



2.6. Struktura bezrobotnych według uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych.

W 2013 r liczba uprawnionych do zasiłku spadła o 270 osób tj. 20,3%. W latach poprzednich liczba ta wzrastała: w 2012 r wzrosła o 139 osób tj. o 11,7% a w 2011 r. o 115 osób tj. o 10,7%,

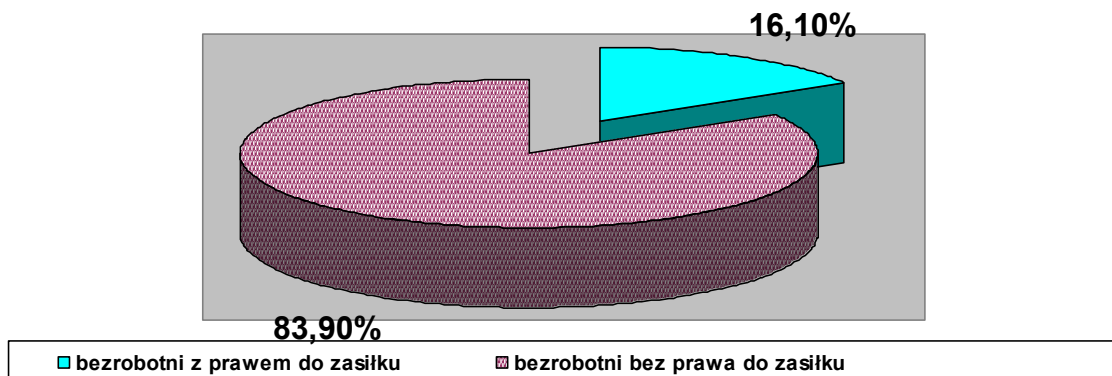
Spadł także udział procentowy uprawnionych do zasiłku o 4 punkty i pod koniec 2013 r, wynosił 16,1%. W grudniu 2012 r. osoby z prawem do zasiłku stanowiły 20,1% ogółu zarejestrowanych a w 2011 r. - 21,3% . W województwie pomorskim w grudniu 2013 r. udział ten wynosił 16% (w 2012 r. - 19,2% w 2011 r. -19,7%).

**TABLICA 13. BEZROBOTNI WEDŁUG UPRAWNIEN DO OTRZYMYWANIA-
ZASIŁKU DLA BEZROBOTNYCH Gdynia**
(kwartalnie-31.12.2004-31.12.2013)

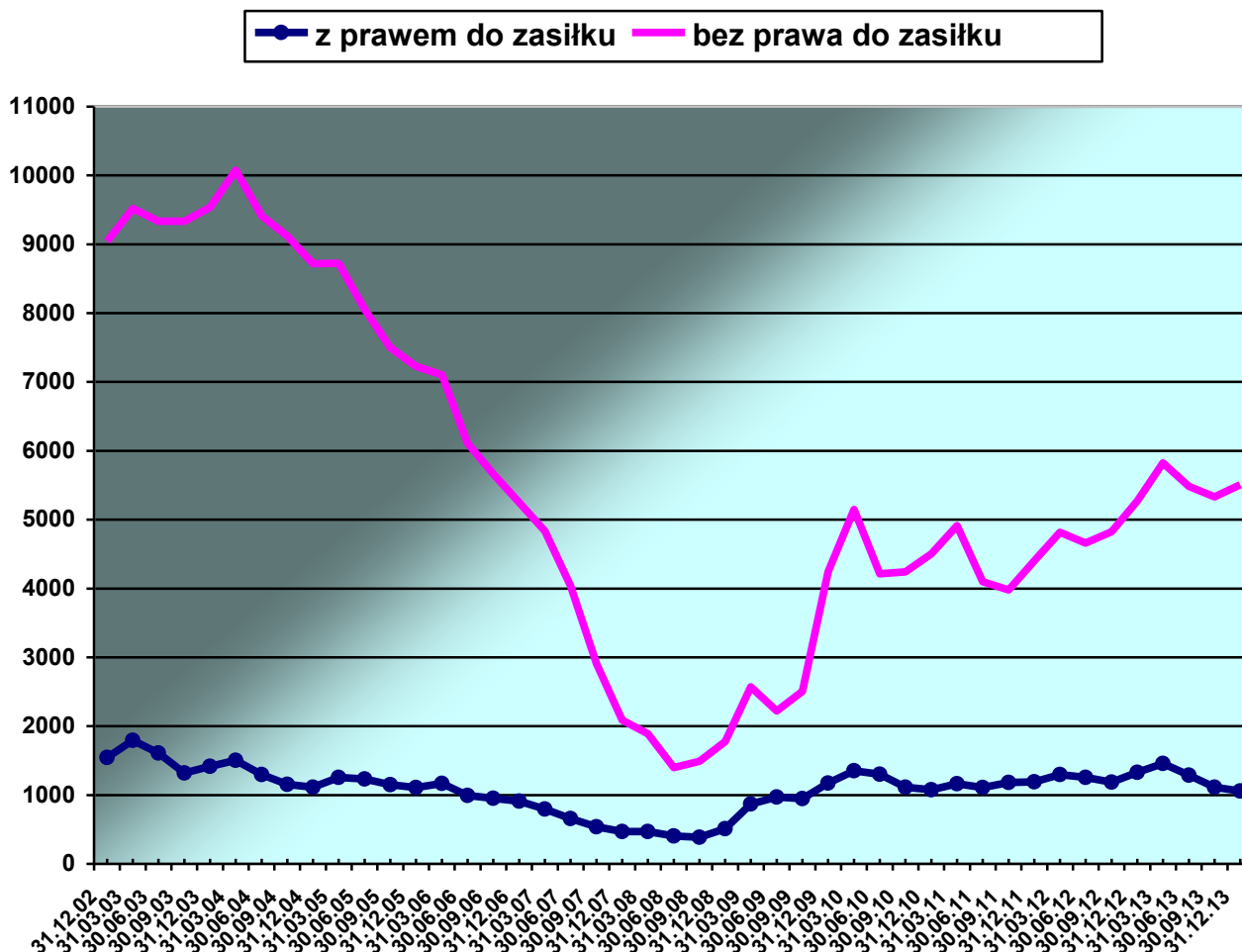
Stan bezrobotnych w dniu	Bezrobotni z prawem do zasiłku		Bezrobotni bez prawa do zasiłku	
	Ogółem	Udział % ogółu	Ogółem	Udział %ogółu
31.12.2004 rok	1114	11,3	8720	88,7%
31.12.2005 rok	1110	13,3%	7227	86,7%
31.12.2006 rok	909	14,8%	5243	85,2%
31.12.2007 rok	469	18,3%	2088	81,7%
31.12.2008 rok	510	22,3%	1774	77,7%
31.12.2009 rok	1172	21,7%	4241	78,3%
31.12.2010 rok	1075	19,3%	4504	80,7%
31.12.2011 rok	1190	21,3%	4402	78,7%
31.12.2012 rok	1329	20,1%	5270	79,9%
31.03.2013 rok	1460	20,0%	5824	80,0%
30.06.2013 rok	1289	19,0%	5485	81,0 %
30.09.2013 rok	1113	17,3%	5332	82,7%
31.12.2013 rok	1059	16,1%	5508	83,9%
Wzrost/spadek w 2012r.	Liczbowo	-270		+238
	%	20,3%		4,5%

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

**WYKRES 12 Stan w dniu 31.12.2013 r. Udział procentowy bezrobotnych
wg uprawnień do zasiłku- Gdynia**



WYKRES 13 Przyrost liczby zarejestrowanych w podziale na uprawnionych i nie uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych- Gdynia



2.7. Osoby niepełnosprawne.

Pod koniec roku 2013 w rejestrze bezrobotnych pozostawało 568 bezrobotnych niepełnosprawnych tj. 8,6% ogółu zarejestrowanych. Kobiety stanowiły 55,1% (313 osób), osoby z prawem do zasiłku 18,5% tj. 105 osób.

W dniu 31.12.2012 r. zarejestrowanych było 566 bezrobotnych niepełnosprawnych tj. 8,6% ogółu, w tym 298 kobiet (52,7%), 105 osób z prawem do zasiłku (18,2 %). W województwie pomorskim w grudniu 2013 r. zarejestrowanych było 7126 niepełnosprawnych tj. 6,2%, natomiast pod koniec 2012 r. - 6978 osób, co stanowiło 6,1% ogółu bezrobotnych.

STOPIEŃ NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI	GDYNIA	
	bezrobotni	Poszukujący pracy
LEKKI	238	7
UMIARKOWANY	315	39
ZNACZNY	15	9
razem	568	55

**TABLICA 14 Bezrobotni niepełnosprawni, poszukujący pracy
niepełnosprawni i oferty pracy dla niepełnosprawnych - Gdynia**

	BEZROBOTNI		POSZUKUJĄCY PRACY		OFERTY złożone w m-cu
	ogółem	W tym kobiety	ogółem	W tym kobiety	
31.12.2005	357	188	64		
31.12.2006	327	178	65		
31.12.2007	233	140	91		
31.12.2008	252	158	62	23	
31.12.2009	406	217	86	40	
31.12.2010	479	251	76	29	
31.12.2011	503	260	62	22	
31.12.2012	566	298	68	23	
31.01.2013	577	320	63	23	26
28.02.2013	596	329	53	22	49
31.03.2013	598	346	58	25	37
30.04.2013	606	335	66	24	44
31.05.2013	570	316	68	24	9
30.06.2013	544	294	64	20	29
31.07.2013	530	289	62	20	32
31.08.2013	554	303	62	20	18
30.09.2013	561	307	58	17	20
31.10.2013	556	314	64	21	6
30.11.2013	546	307	61	20	26
31.12.2013	568	313	55	20	20

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiP-01

II. CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO – MIASTO Sopot

1. Poziom i zmiany w poziomie bezrobocia

W dniu 31.12.2013 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni zarejestrowanych było 926 mieszkańców Sopotu w tym:

- 916 osób posiadających status **bezrobotnego**
- 10 osób posiadających status **poszukującego pracy**

W porównaniu do stanu w dniu 31.12.2012r.

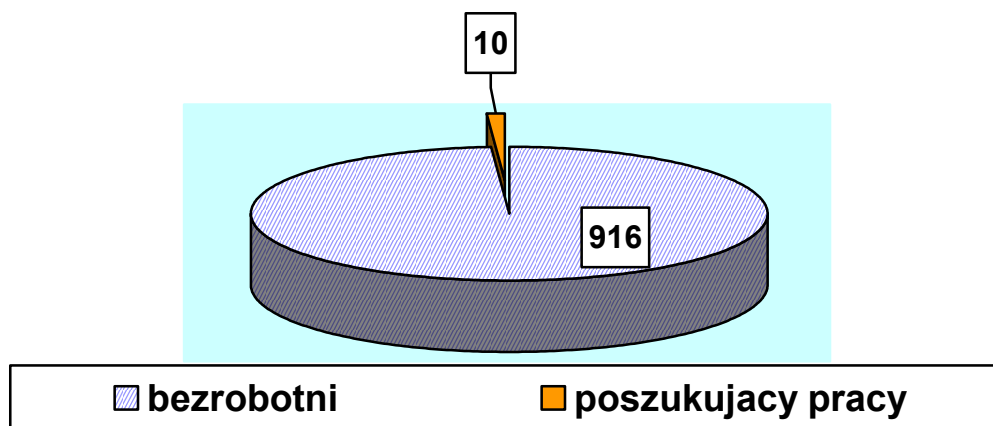
wzrosła :

- liczba bezrobotnych o 59 osób tj. 6,9 %

spadła :-

- liczba poszukujących pracy o 3 osoby tj. 23,1 %

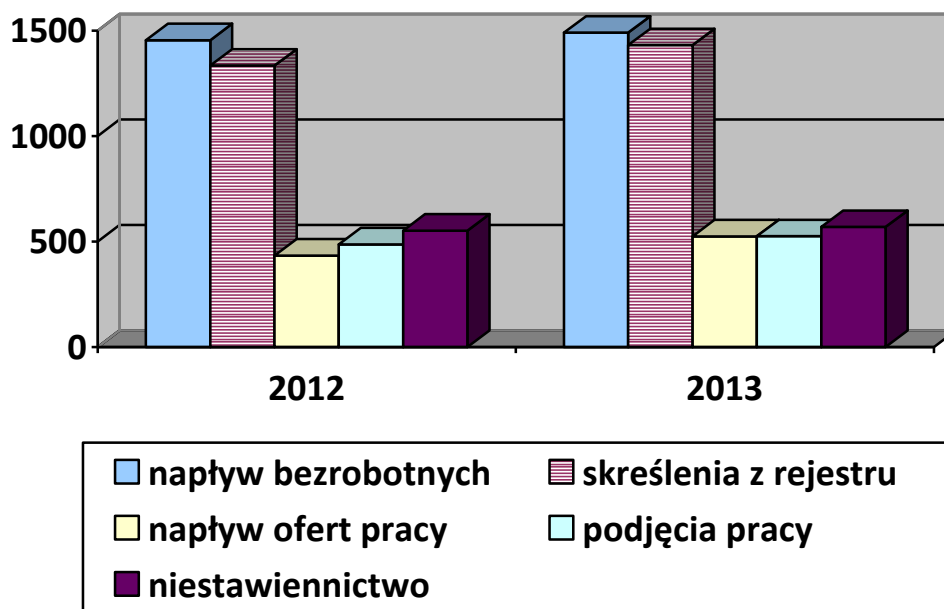
WYKRES 14 Zarejestrowani mieszkańcy Sopotu- w dniu 31.12.2013 r.



W okresie 12 miesięcy 2013r.:

- zarejestrowano **1490** osób tj. o 35 więcej niż w 2012 r.
- skreślono z rejestru bezrobotnych **1431** osób tj. o 97 więcej niż w roku poprzednim. Wśród skreślonych z rejestru 36,7% stanowiły osoby podejmujące pracę. W 2012r. udział ten wynosił 36,4%
- wpłynęły **524** oferty pracy od pracodawców z Sopotu co stanowiło 10,7% ogółu ofert (łącznie 4888). W 2012 r. wpłynęły **434** ofert pracy tj. 7,8% ogółu ofert wpływających do Urzędu (łącznie 5560 ofert).

**WYKRES 15 Porównanie napływów i odpływów bezrobotnych i ofert pracy
lata 2012/2013 -SOPOT**



Wśród zarejestrowanych bezrobotnych:

- **kobiety** stanowią 52,3% tj. 479 osób
- osoby z **prawem do zasiłku** dla bezrobotnych stanowią **15,8%** tj. 145 osób
- **niepełnosprawni** stanowią **8,2%** tj. 75 osób
- osoby **zarejestrowane po raz pierwszy** stanowią **31,0%** tj. 284 osoby
- osoby **dotychczas niepracujące** stanowią **11,7%** tj. 107 osób
- osoby **zwolnione z przyczyn zakładu pracy** stanowią **11,4%** tj. 104 osoby
- osoby **w wieku do 25 lat** stanowią **7,1%** tj. 65 osób
- osoby **w wieku powyżej 50 lat** stanowią **30,3%** tj. 278 osób
- **Długotrwale bezrobotni** stanowią **40,8%** tj. 374 osoby
- osoby **bez kwalifikacji** stanowią **22,1%** tj. 202 osoby
- osoby w szczególnej² sytuacji na rynku pracy stanowią łącznie **82,9%** tj. 759 osób

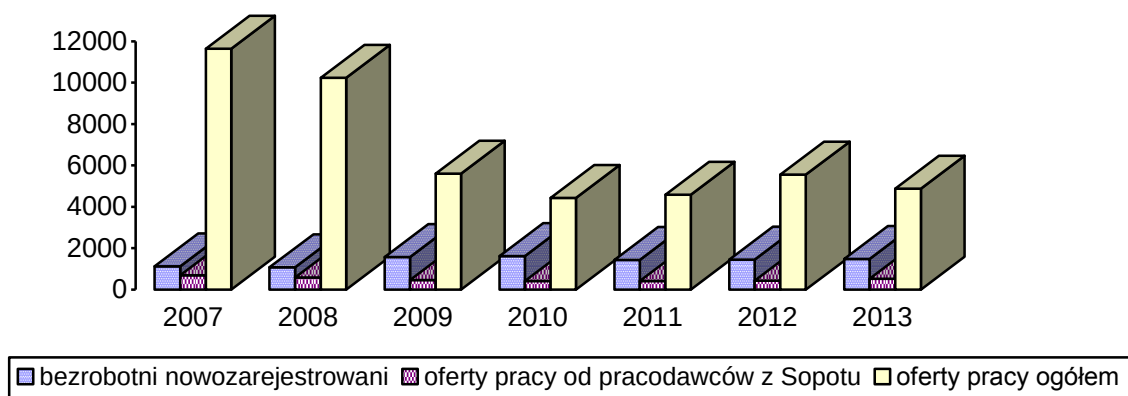
² Osoby w szczególnej sytuacji to bezrobotni: do 25 lat, powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotni, bez kwalifikacji, bez doświadczenia zawodowego, bez wykształcenia średniego, samotnie wychowujący dziecko (...) po odbyciu kary pozbawienia wolności, niepełnosprawni, po zakończeniu kontraktu socjalnego.

Stopa bezrobocia w **Sopocie** w dniu 31.12.2013 r. wynosiła 4,9 % (w województwie pomorskim 13,3% a w kraju-13,4%)

stopa bezrobocia		31.12. 2009	31.12. 2010	31.12. 2011	31.12. 2012	31.03. 2013	30.06. 2013	30.09. 2013	31.12. 2013
	SOPOT	3,6	3,7	3,9	4,6	5,2	4,7	4,8	4,9
	Województwo pomorskie	12,0	12,2	12,4	13,4	14,5	13,2	13,0	13,3
	Kraj	11,9	12,3	12,5	13,4	14,3	13,2	13,0	13,4

* nastąpiła korekta danych

WYKRES 16. Noworejestrowani bezrobotni, a wpływające oferty pracy – SOPOT -2007-/2013



**TABLICA 15 Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie 12 miesięcy 2013r.
SOPOT**

M- =C	BEZROBOTNI				NAPŁYW		ODPŁYW			WZROST/ SPADEK
	OGÓŁEM		Z PRAWEM		OGÓŁEM	Z PRAWEM	OGÓŁEM	PODJ. PRACY	NIEST	
	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
XII 12	857	444 51,8%	151 17,6%	88 58,3%						
I	932	488	171	101	178	45	103	35	48	+75
II	974	498	174	94	144	26	102	34	56	+42
III	974	488	183	97	123	30	123	37	50	0
I KW	974	488 50,1%	183 18,8%	97 ←53,0%	445	101 22,7%	328	106 32,3%	154 47%	+117 13,7%
IV	961	490	168	84	125	21	138	53	44	-13
V	926	469	160	82	102	22	137	54	52	-35
VI	891	457	157	79	101	26	136	38	78	-35
II KW	891	457 51,3%	157 17,6%	79 ←5,3%	328	69 21,0%	411	145 35,3%	174 42,3%	-83 8,5%
Razem I półrocze 2013r.					773	170 22,0%	739	251 34,0%	328 44,4%	+34 4,0%
VII	906	475	150	71	120	20	105	32	39	+15
VIII	888	473	144	70	105	20	123	44	50	-18
IX	897	481	142	76	134	29	125	50	48	+9
IIIkw	897	481 53,6%	142 15,8%	76 ←53,5%	359	69 19,2%	353	126 35,7%	137 38,8%	+6 0,7%
X	909	489	144	74	136	19	124	49	33	+12
XI	900	476	139	71	115	26	124	59	45	-9
XII	916	479	145	73	107	16	91	40	26	+16
IVkw	916	479 52,3%	145 15,8%	73 ←50,3%	358	61 17,0%	339	148 43,7%	104 30,7%	+19 2,1\$
Razem II półrocze 2013r.					717	130 18,1%	692	274 39,6%	241 34,8%	+25 2,8%
Razem rok 2013					1490	300 20,1%	1431	525 36,7%	569 39,8%	+59 6,9%

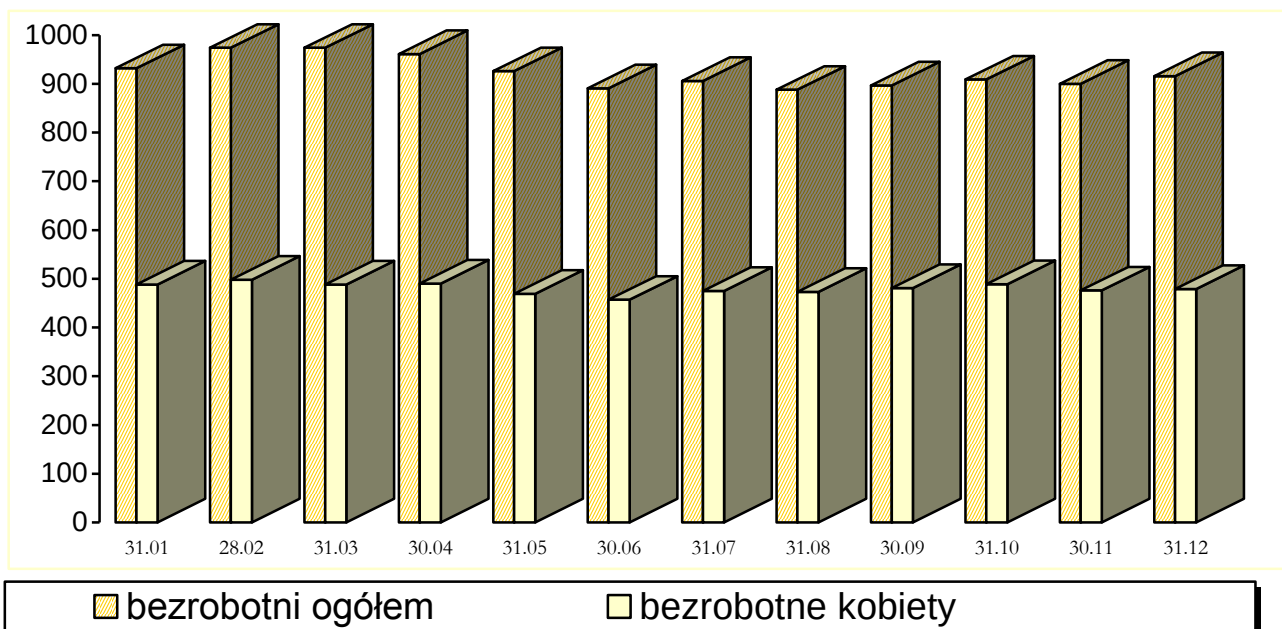
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

TABLICA 16 Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie 12 miesięcy 2012 r.
SOPOT

M- =C	BEZROBOTNI				NAPŁYW		ODPŁYW			WZROST/ SPADEK
	OGÓŁEM		Z PRAWEM		OGÓŁEM	Z PRAWEM	OGÓŁEM	PODJ. PRACY	NIEST	
	OGÓŁE M	W TYM KOBIETY	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
XII 11	736	379	146	88						
I	804	418	158	94	163	31	95	35	37	+68
II	837	430	166	96	135	29	102	39	45	+33
III	833	428	174	99	118	31	122	42	54	-4
I KW	833	428 51,4%	174 20,9%	99 56,9%	416	91 21,9%	319	116 36,4%	136 42,6%	+97 13,2%
IV	820	421	179	99	107	29	120	43	52	-13
V	793	423	175	97	97	27	124	47	45	-27
VI	801	439	173	95	102	23	94	46	36	+8
II KW	801	439 54,8%	173 21,6%	95 54,9%	306	79 25,8%	338	136 40,2%	133 39,3%	-32 3,8%
Razem I półrocze 2012 r.					722	170 23,5%	657	252 38,4%	269 40,9%	-27
VII	774	430	166	91	92	19	119	39	56	+23
VIII	797	444	164	90	118	19	95	27	38	+23
IX	791	442	143	85	114	23	120	43	52	-6
IIIkw	791	442 56,6%	143 18,1%	85 59,4%	324	61 18,8%	334	109 32,6%	146 43,7%	-10 1,2%
X	774	430	148	92	140	38	157	55	57	-17
XI	812	436	154	92	145	36	107	38	47	+38
XII	857	444	151	88	124	16	79	32	32	+45
IVkw	857	444 51,8%	151 17,6%	88 58,3%	409	90 22,0%	343	125 36,4%	136 39,6%	66 8,3%
Razem II półrocze 2012r.					733	151 20,6%	677	234 34,6%	282 41,7%	+56 7,0%
Razem rok 2012					1455	321 22,1%	1334	486 36,4%	551 41,3%	+121 16,4%

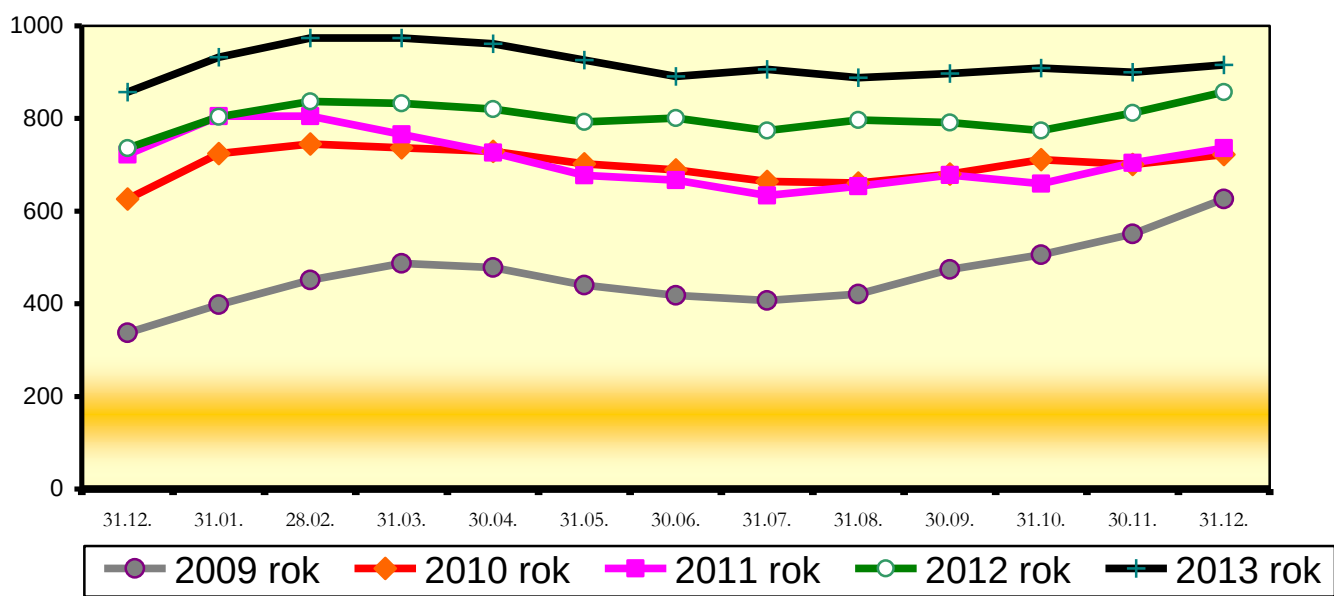
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

WYKRES 17 Zmiany w poziomie bezrobocia w 2013r. -Sopot



Wykres 18 Porównanie lat 2009/2013 SOPOT

Bezrobotni ogółem w latach 2009 - 2013



2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH.

2.1. Struktura bezrobotnych wg płci

W 2013 roku udział procentowy kobiet wśród bezrobotnych wahał się od 50,1% do 53,6% a w końcu roku osiągnął 52,3%. Wzrosła liczba zarejestrowanych kobiet o 35 osób (o 7,8%). W 2012r. udział procentowy wahał się w granicach od 51,3 do 55,9%, a w okresie 12 miesięcy 2011 r. od 46 do 52%.

W województwie pomorskim udział kobiet wśród bezrobotnych w grudniu 2013 r. wynosił 54,9%(odpowiednio w 2011 r. -56,8% , natomiast w 2012 r. -54,8%)

W latach 2009/2013 kobiety stanowiły:

	31.12. 2009	31.12. 2010	31.12. 2011	31.12. 2012	31.03. 2013	30.06. 2013	30.09. 2013	31.12. 2013
udział procentowy kobiet wśród bezrobotnych	45,8%	50%	51,5%	51,8%	50,1%	51,3%	53,6%	52,3%

2.2. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia.

Według poziomu wykształcenia nadal największą i rosnącą grupę stanowią osoby z wykształceniem wyższym . Ich udział wynosi 29,1% ogółu bezrobotnych. Wysoki jest też udział osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym- 25,4%. W 2012 r. osoby z wykształceniem wyższym stanowiły 30,3% a w 2011r.-28,9%. Natomiast z policealnym i średnim zawodowym odpowiednio 23,3% i 25,1%.

Osoby z niskim wykształceniem – bez wykształcenia średniego, stanowiły łącznie 32,3% ogółu bezrobotnych (w analogicznym okresie roku ubiegłego 33,8% a w 2011r. 33,4%).

W województwie pomorskim osoby bez wykształcenia średniego stanowiły 57,7%, a w w 2012 r. - 58,1%.

Najmniejszą grupę w kategorii bezrobotnych według poziomu wykształcenia nadal stanowią osoby z ogólnokształcącym wykształceniem 13,1 %

TABLICA 17 . BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA
(Stan na koniec kwartałów 2013 r.)

WYKSZTAŁCENIE	Liczby bezwzględne				Struktura procentowa			
	31.03. 2013	30.06. 2013	30.09. 2013	31.12. 2013	31.03. 2013	30.06. 2013	30.09. 2013	31.12. 2013
Wyższe	300	289	279	267	30,8	32,4	31,1	29,1
Policealne i średnie zawodowe	235	198	209	233	24,1	22,2	23,3	25,4
Średnie ogólnokształcące	114	126	119	120	11,7	14,1	13,3	13,1
Zasadnicze zawodowe	152	135	128	135	15,6	15,1	15,1	14,7
Gimnazjalne i poniżej	173	143	162	161	17,8	16,0	18,1	17,6
OGÓŁEM	974	891	897	916	100%			

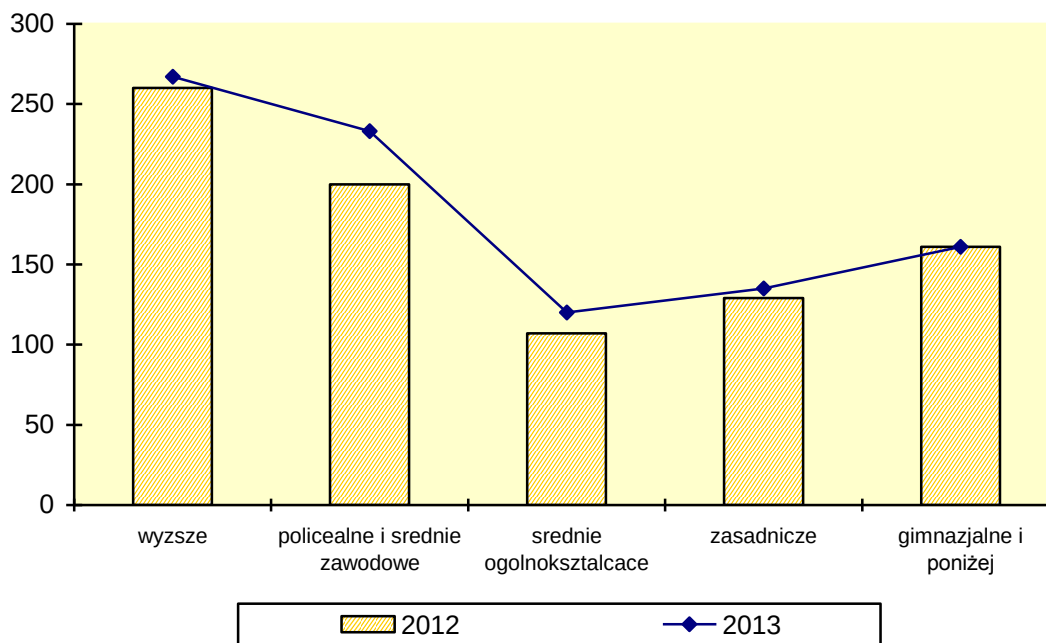
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

TABLICA 18 BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA-SOPOT
(Stan na koniec kwartałów 2012 r.)

WYKSZTAŁCENIE	Liczby bezwzględne				Struktura procentowa			
	31.03. 2012	30.06. 2012	30.09. 2012	31.12. 2012	31.03. 2012	30.06. 2012	30.09. 2012	31.12. 2012
Wyższe	222	240	250	260	26,7	30,0	31,6	30,3
Policealne i średnie zawodowe	198	181	187	200	23,8	22,6	23,6	23,3
Średnie ogólnokształcące	121	111	103	107	14,5	13,9	13,0	12,5
Zasadnicze zawodowe	124	118	115	129	14,9	14,7	14,5	15,1
Gimnazjalne i poniżej	168	151	136	161	20,2	18,9	17,2	18,8
OGÓŁEM	833	801	791	857	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

WYKRES 19. SOPOT- ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA- stan w dniach 31.12.2013 r. i 31.12.2012 r.



2.3. Struktura bezrobotnych według grup wiekowych.

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców Sopotu zdecydowanie najmniejszą grupę nadal stanowią osoby w wieku przedemerytalnym 60 - 64 lata (tj. 4,8% ogółu zarejestrowanych – 44 osoby). Największą grupę stanowią natomiast bezrobotni w wieku 25-34 lata (28,9%). W porównaniu do roku poprzedniego nastąpił niewielki spadek udziału osób w wieku 25-34 lata o tj. o 0,9 punktu procentowego przy wzroście liczby zarejestrowanych w tej grupie o 10 osób.

Osoby w wieku do 25 lat stanowiły w Sopocie 7,1% ogółu bezrobotnych, natomiast w województwie pomorskim 19%. Osoby powyżej 50 roku życia stanowią 30,3 % (276osób), a w województwie pomorskim 24,3%.

TABLICA 19. BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP WIEKOWYCH -Sopot
(Stan na koniec kwartałów 2013r.)

wiek w latach	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
					31.03.2013	30.06.2013	30.09.2013	31.12.2013
	31.03.2013	30.06.2013	30.09.2013	31.12.2013				
18 – 24	87	70	74	65	8,9	7,9	8,2	7,1
25 – 34	292	274	262	265	30,0	30,8	29,2	28,9
35 – 44	224	213	215	214	23,0	24,0	24,0	23,4
45 – 54	180	168	177	198	18,5	18,9	19,7	21,6
55 – 59	141	122	124	130	14,5	13,7	13,8	14,2
60 - 64 lat	50	44	45	44	5,1	5,1	5,0	4,8
OGÓŁEM	974	891	897	916	100%			

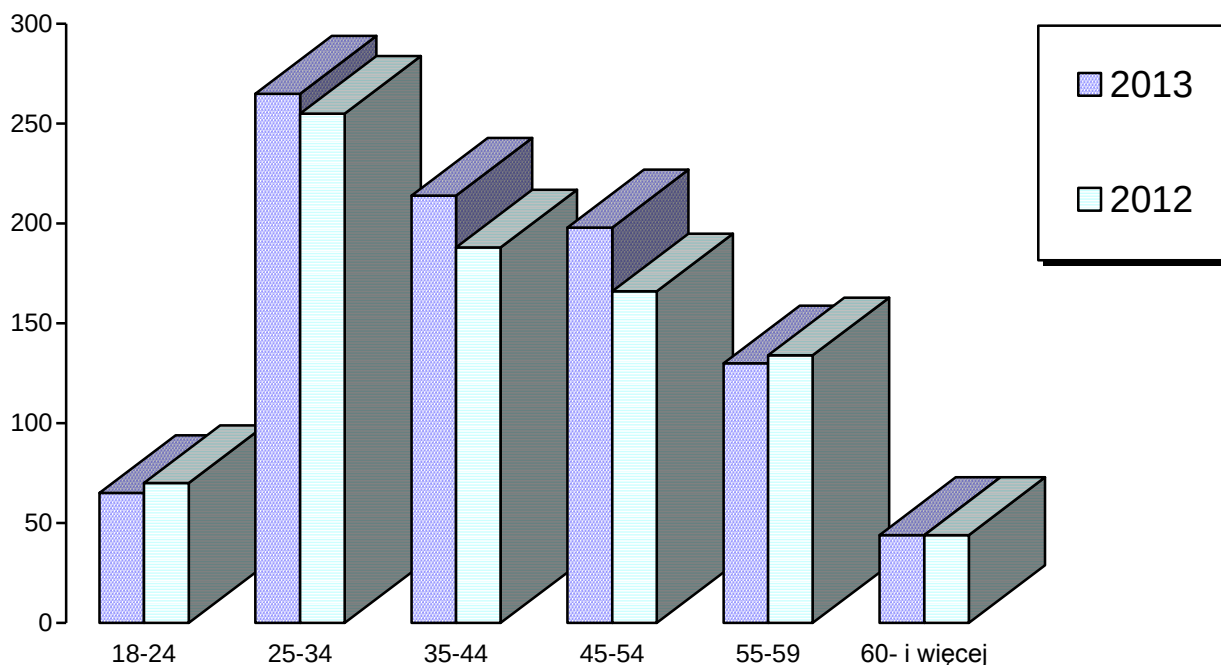
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

TABLICA 20. BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP WIEKOWYCH -Sopot
(Stan na koniec kwartałów 2012 r.)

wiek w latach	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
					31.03.2012	30.06.2012	30.09.2012	31.12.2012
	31.03.2012	30.06.2012	30.09.2012	31.12.2012				
18 – 24	88	65	68	70	10,6	8,1	8,6	8,2
25 – 34	241	244	229	255	28,9	30,5	29,0	29,8
35 – 44	169	165	175	188	20,3	20,6	22,1	21,9
45 – 54	175	174	171	166	21,0	21,7	21,6	19,4
55 – 59	122	116	108	134	14,6	14,5	13,7	15,6
60 - 64 lat	38	37	40	44	4,6	4,6	5,1	5,1
OGÓŁEM	833	801	791	857	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

WYKRES 20 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI – Sopot -WEDŁUG GRUP WIEKOWYCH 31.12.2013 r. i 31.12.2012 r.



2.4. Struktura bezrobotnych według stażu pracy.

Najliczniejsze grupy wśród bezrobotnych z Sopotu stanowią osoby, które pracowały przez okres 10-20 lat (19,8%) oraz ze stażem od 1 do 5 lat (19,3%) Najmniej liczna grupa bezrobotnych to osoby ze stażem powyżej 30 lat- 6,3 % ogółu bezrobotnych. W porównaniu do poprzedniego roku wzrósł o 1,9 punktu procentowego udział procentowy osób ze stażem 10-20 lat, a zmalał o 2,2 punktu ze stażem od 1 do 5 lat pracy.

TABLICA 21 BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY -Sopot
(stan na koniec kwartałów 2013r.)

Staż pracy w latach	Liczy bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03.2013	30.06.2013	30.09.2013	31.12.2013	31.03.2013	30.06.2013	30.09.2013	31.12.2013
Do 1 roku	187	165	169	159	19,2	18,5	18,8	17,4
1 - 5	206	193	175	177	21,1	21,7	19,5	19,3
5 - 10	137	132	123	134	14,1	14,8	13,7	14,6
10 - 20	181	164	161	181	18,6	18,4	17,9	19,8
20 - 30	112	99	103	100	11,5	11,1	11,5	10,9
30 więcej	57	51	55	58	5,9	5,7	6,1	6,3
Bez stażu	94	87	111	107	9,7	9,8	12,4	11,7
OGÓŁEM	974	891	897	916	100%			

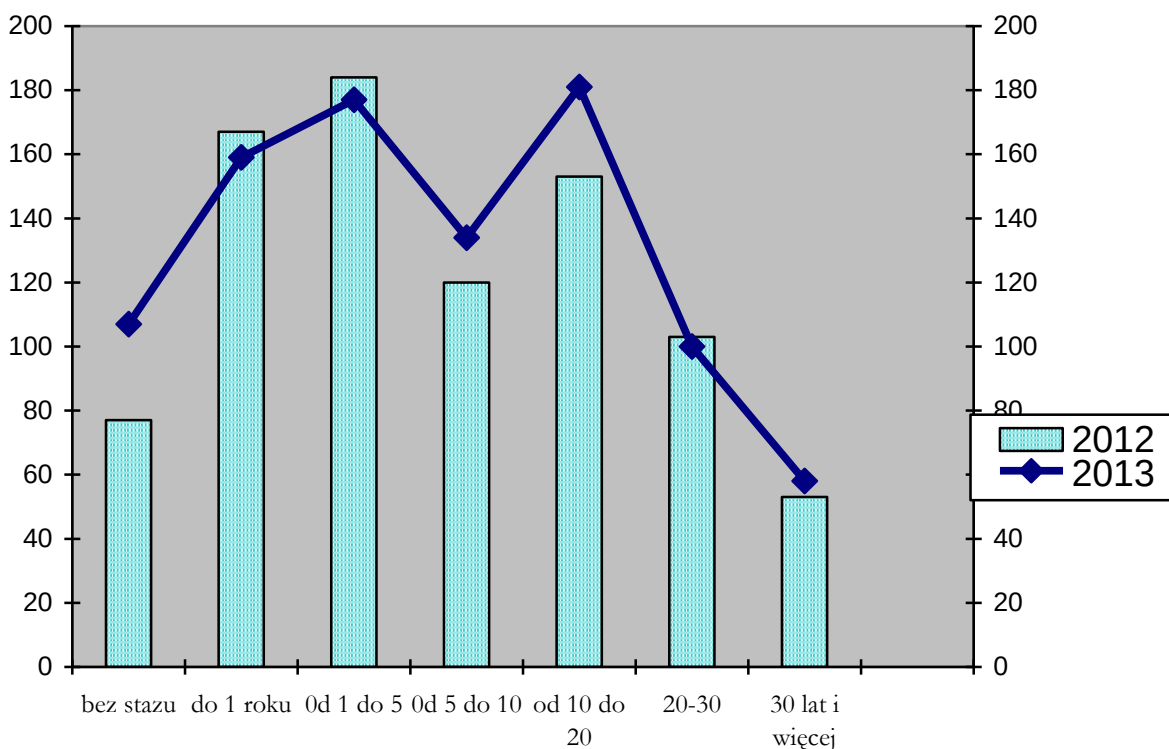
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01. MPiPS-01.

TABLICA 22 BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY -Sopot
(stan na koniec kwartałów 2012r.)

Staż pracy w latach	Liczy bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03.2012	30.06.2012	30.09.2012	31.12.2012	31.03.2012	30.06.2012	30.09.2012	31.12.2012
Do 1 roku	165	158	157	167	19,8	19,7	19,8	19,5
1 - 5	182	175	169	184	21,8	21,8	21,4	21,5
5 - 10	115	118	116	120	13,8	14,7	14,7	14,0
10 - 20	145	140	136	153	17,5	17,5	17,2	17,9
20 - 30	103	95	98	103	12,4	11,9	12,4	12,0
30 więcej	48	47	49	53	5,8	5,9	6,2	6,2
Bez stażu	74	68	66	77	8,9	8,5	8,3	9,0
OGÓŁEM	833	801	791	857	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań

WYKRES 21 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY-
Sopot stan w dniu 31.12.2013 r. i 31.12.2012 r.



2.5. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

Od kilku lat wzrasta udział procentowy osób pozostających bez pracy przez okres powyżej 12 miesięcy. W 2013 r. nastąpił wzrost o 8,2 punktu procentowego tj. do 29,5% a w 2012 o 2,7 punktu tj. do 21,3%,

Długotrwale bezrobotni tj. pozostający w rejestrze bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat w grudniu 2013 r. stanowili 40,8% (374 bezrobotnych) W końcu 2012 roku zarejestrowanych było 294 bezrobotnych (34,3%) W dniu 31.12.2011 r. zarejestrowanych było 210 osób

W województwie pomorskim długotrwale bezrobotni stanowili 49,5%. w grudniu 2012 r. - 45,6%, a w grudniu 2011 r. 39,7%.

Poniższa tablica zawiera informacje dotyczące okresu pozostawania bez pracy licząc od ostatniej rejestracji oraz dane dotyczące osób długotrwale bezrobotnych.

TABLICA 23 BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU rejestracji w urzędzie pracy – Sopot (Stan na koniec kwartałów 2013r.)

CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03.2013	30.06.2013	30.09.2013	31.12.2013	31.03.2013	30.06.2013	30.09.2013	31.12.2013
do 1 m-ca	112	98	129	103	11,5	11,0	14,4	11,2
1 - 3 m-cy	240	149	140	166	24,6	16,7	15,6	18,1
3 - 6 m-cy	218	205	157	168	22,4	23,0	17,5	18,4
6 - 12 m-cy	172	193	219	208	17,7	21,7	24,4	22,7
12 - 24 m-cy	156	168	162	168	16,0	18,9	18,1	18,3
powyżej 24 m-cy	76	78	90	103	7,8	8,8	10,0	11,2
OGÓŁEM	974	891	897	916	100%			

Długotrwale bezrobotni*	325	337	344	374	33,4	37,8	38,4	40,8
-------------------------	-----	-----	-----	-----	------	------	------	------

*wśród osób długotrwale bezrobotnych występują osoby z wierszy poprzednich

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

TABLICA 24 BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU rejestracji w urzędzie pracy -Sopot (Stan na koniec kwartałów 2012r.)

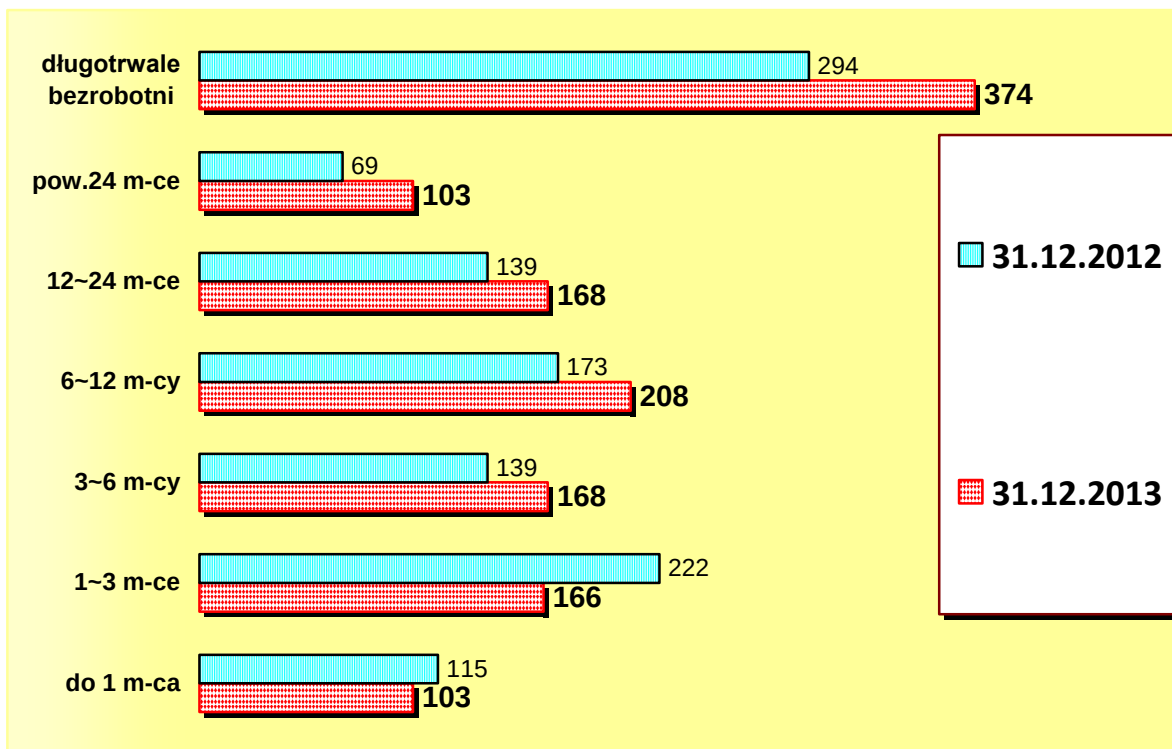
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03.2012	30.06.2012	30.09.2012	31.12.2012	31.03.2012	30.06.2012	30.09.2012	31.12.2012
do 1 m-ca	110	100	109	115	13,2	12,5	13,8	13,4
1 - 3 m-cy	221	140	140	222	26,5	17,5	17,7	25,9
3 - 6 m-cy	183	203	148	139	22,0	25,3	18,7	16,2
6 - 12 m-cy	171	201	202	173	18,3	25,1	25,5	20,2
12 - 24 m-cy	108	105	131	139	13,0	13,1	16,6	13,2
powyżej 24 m-cy	40	52	61	69	4,8	6,5	7,7	8,1
OGÓŁEM	833	801	791	857	100%			

Długotrwale bezrobotni*	238	244	272	294	28,6	30,5	39,4	34,3
-------------------------	-----	-----	-----	-----	------	------	------	------

*wśród osób długotrwale bezrobotnych występują osoby z wierszy poprzednich

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

**WYKRES 22 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU
POZOSTAWANIA BEZ PRACY- Sopot
31.12.2013 r. i 31.12.2012 r.**

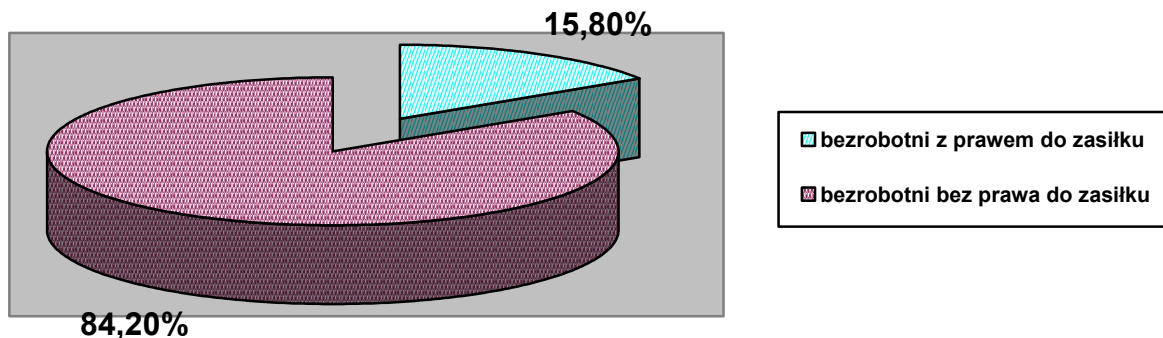


2.6. Struktura bezrobotnych według uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych.

W 2013 r. spadła liczba osób uprawnionych do zasiłku o 6 osób (o 4%) a udział procentowy o 2,8 punktu procentowego. Wzrosła natomiast liczba bezrobotnych bez prawa do zasiłku o 65 osób tj. o 9,2%. W 2012 r. wzrosła liczba zasiłkobiwców o 5 osób tj. 3,4%, a osób bez prawa o 116 tj. 19,7%.

W 2013 r. zasiłkobiocy stanowili w Sopocie 15,8% % W województwie pomorskim w grudniu 2013 r. udział ten wynosił 16% (w 2012 r. - 19,2% w 2011 r. -19,7%).

WYKRES 23 . Bezrobotni wg uprawnień do zasiłku –Sopot 31.12.2013r

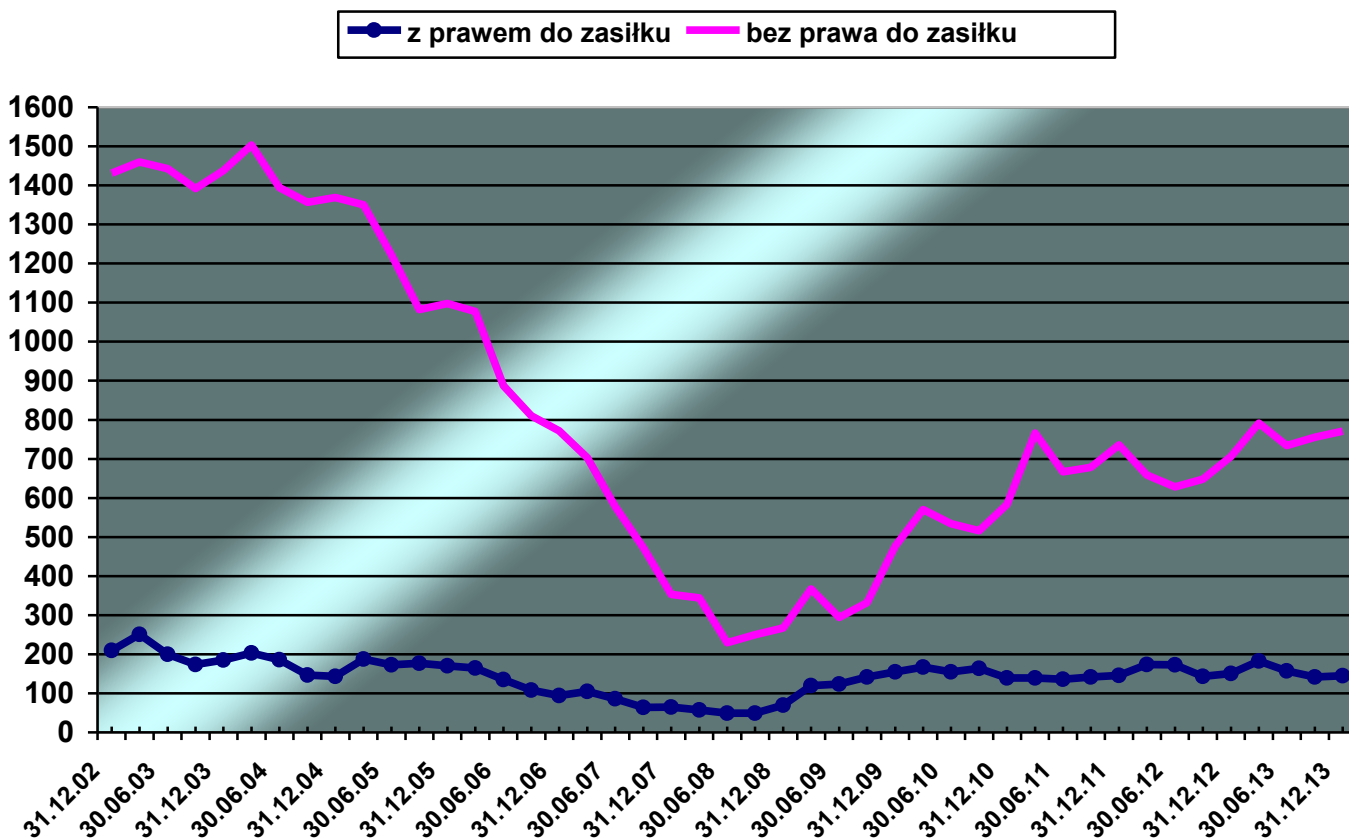


**TABLICA 25 BEZROBOTNI według UPRAWNIENÍ DO OTRZYMYWANIA
ZASIŁKU DLA bezrobotnych –SOPOT(-lata.2004-2012 i kwartalnie 2013)**

Stan bezrobotnych w dniu	Bezrobotni z prawem do zasiłku		Bezrobotni bez prawa do zasiłku	
	Ogółem	Udział procentowy z ogółu	Ogółem	Udział procentowy z ogółu
31.12.2004 rok	143	9,5%	1369	90,5%
31.12.2005 rok	170	13,4%	1098	86,6%
31.12.2006 rok	94	10,9%	772	89,1%
31.12.2007 rok	65	15,5%	353	84,5
31.12.2008 rok	70	20,1%	267	79,1%
31.12.2009 rok	155	24,8%	477	75,2%
31.12.2010 rok	139	19,3%	583	80,7%
31.12.2011 rok	146	19,8%	590	80,2%
31.12.2012 rok	151	17,6%	706	82,4%
31.03.2013 rok	183	18,8%	791	81,2%
30.06.2013 rok	157	17,6%	734	82,4%
30.09.2013 rok	142	15,8%	755	84,2%
31.12.2013 rok	145	15,8%	771	84,2%
Wzrost/ spadek w 2012r.	Liczbowo	-6		+65
	%	4%		9,2%

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

WYKRES 24 Przyrost liczby zarejestrowanych w podziale na uprawnionych i nie uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych- Sopot



2.7. Osoby niepełnosprawne.

W dniu 31.12.2013 r. zarejestrowanych było 75 niepełnosprawnych bezrobotnych Sopocian w tym 32 kobiety, 7 osób z prawem do zasiłku w tym 5 kobiet. Niepełnosprawni stanowili 8,2% ogółu zarejestrowanych. W rejestrze poszukujących pracy figurowało 10 osób w tym 6 kobiet. W grudniu 2012 r. zarejestrowanych było 74 bezrobotnych niepełnosprawnych Sopocian, w tym 35 kobiet, 13 osób z prawem do zasiłku w tym 8 kobiet. W rejestrze poszukujących pracy figurowało 6 osób w tym 1 kobieta. Niepełnosprawni stanowili 8,6% ogółu zarejestrowanych. Pod koniec grudnia 2011 r. zarejestrowanych było 59 bezrobotnych niepełnosprawnych Sopocian, w tym 22 kobiety, 10 osób z prawem do zasiłku. W rejestrze poszukujących pracy figurowały 4 osoby w tym 1 kobieta. Niepełnosprawni stanowili 8% ogółu zarejestrowanych.

W województwie pomorskim w grudniu 2013 r. zarejestrowanych było 7126 niepełnosprawnych tj. 6,2%, natomiast pod koniec 2012 r. - 6978 osób, co stanowiło 6,1% ogółu bezrobotnych.

STOPIEŃ NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI	Bezrobotni - SOPOT	
	bezrobotni	Poszukujący pracy
LEKKI	37	2
UMIARKOWANY	36	4
ZNACZNY	2	0
razem	75	6

TABLICA 26 Bezrobotni, poszukujący pracy, oferty dla niepełnosprawnych –Sopot

	SOPOT		POSZUKUJĄCY PRACY		OFERTY złożone w m-cu
	ogółem	W tym kobiety	ogółem	W tym kobiety	
31.12.2005	63	26	10		
31.12.2006	50	25	7		
31.12.2007	54	27	11		
31.12.2008	47	25	10		
31.12.2009	59	30	15	5	
31.12.2010	75	36	5	2	
31.12.2011	59	22	4	1	
31.12.2012	77	35	11	3	
31.01.2013	72	36	8	2	1
28.02.2013	80	37	6	2	1
31.03.2013	69	27	6	3	2
30.04.2013	72	29	6	3	2
31.05.2013	66	23	9	5	2
30.06.2013	65	22	9	5	3
31.07.2013	71	28	11	7	2
31.08.2013	65	29	7	5	2
30.09.2013	69	30	8	6	3
31.10.2013	66	30	8	6	4
30.11.2013	72	32	7	6	0
31.12.2013	75	32	6	6	1

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPIPS-01

IV. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIU BEZROBOCIU I ŁAGODZENIA JEGO SKUTKÓW

1. Pośrednictwo Pracy

W roku 2013 pracodawcy zgłosili 4.888 wolnych miejsc pracy (o 672 mniej niż rok wcześniej, tj. o 13 %). Na łączną liczbę ofert pracy zgłoszonych w Urzędzie złożyły się oferty z Gdyni (i innych miejscowości poza Sopotem) – 4.364 i oferty z Sopotu – 524.

Odnutowywana od kilku lat stosunkowo niewielka ilość zgłaszanych w Urzędzie oraz ogólnie dostępnych na lokalnym rynku ofert pracy świadczy o systematycznym lecz stosunkowo powolnym wychodzeniu z ogólnokrajowego kryzysu gospodarczego obecnego na rynku pracy od 2009r. Jednym z objawów kryzysu był poważny deficyt wolnych miejsc pracy oferowanych przez pomorskich pracodawców, sygnalizowane przez przedstawicieli lokalnych firm wysokie koszty prowadzenia firm i zatrudniania pracowników, brak płynności finansowej lub brak ciągłości zamówień na produkowane towary, czy świadczone usługi, szczególnie w przypadku firm małych, często prowadzący do ich likwidacji oraz zwalniania pracowników. Stopa bezrobocia w stosunku do roku ubiegłego w Gdyni pozostała na niezmiennym poziomie - 6,4% zaś w Sopocie wzrosła z 4,6% do 4,9%. Pomimo opisanych trudności, oceniając kondycję lokalnego rynku pracy pod kątem popytu na pracę, należy zaznaczyć, że jest ona najlepsza w województwie pomorskim i lepsza niż w wielu innych regionach kraju. Dla porównania stopa bezrobocia na koniec 2013r. w powiecie nowodworskim wynosiła 30,7%, w powiecie sztumskim – 26,9%, w sąsiadującym z Gdynią powiecie wejherowskim 15,9%, gdańskim 9,7% zaś w samym Gdańsku 6,6%. Wyraźnie widoczna jest ogromna różnica w poziomie bezrobocia pomiędzy Trójmiastem, a pozostałymi powiatami województwa. Trójmiasto, podobnie jak inne duże aglomeracje miejskie, będąc lokalnym ośrodkiem przemysłu, handlu, usług, edukacji, kultury itp. generuje z jednej strony największe zapotrzebowanie na siłę roboczą, ale także jest źródłem największej liczby potencjalnych kandydatów do pracy. Ponadto jest celem licznych migracji osób spoza Trójmiasta nie mogących znaleźć pracy w swoich miejscach zamieszkania. Z perspektywy ostatnich kilku lat widać jak kształtował się poziom bezrobocia na terenie Gdyni i Sopotu, a tym samym stan lokalnej gospodarki i szanse na uzyskanie pracy.

Najniższą stopę bezrobocia w kraju w 2013r odnotowano w Poznaniu - 4,1%, natomiast najwyższą w powiecie szczylińskim w województwie mazowieckim - 38,9%.

Poniższa tablica przedstawia wartość stopy bezrobocia (%) w okresie od 2007r. do 2013r.. Szczególnie niską wartość przyjęła stopa bezrobocia w Gdyni i Sopocie w 2008r.

TABLICA 27 Wartość stopy bezrobocia w okresie VII 2007r. - XII 2013r.

%	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Gdynia	2,5	2,2	5,3	5,4	5,5	6,4	6,4
Sopot	2,4	1,9	3,6	3,7	3,9	4,6	4,9
Gdańsk	3,7	2,5	4,9	5,4	5,5	6,4	6,6
woj. pomorskie	10,9	8,4	12,0	12,2	12,4	13,4	13,3
kraj	11,4	9,5	11,9	12,3	12,5	13,4	13,4

Poniższa tablica przedstawia jak kształtowała się liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni na przestrzeni ostatnich lat.

TABLICA 28 Liczba zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców Gdyni i Sopotu wg stanu w dniu 31.12. w okresie 2000 – 2013 roku.

Lata	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców Gdyni (w dniu 31 grudnia)	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców Sopotu (w dniu 31 grudnia)	Razem
2000	7.630	1.010	8.640
2001	9.270	1.344	10.614
2002	10.593	1.641	12.234
2003	10.953	1.623	12.576
2004	9.834	1.512	11.346
2005	8.337	1.268	9.605
2006	6.152	866	7.018
2007	2.557	418	2.975
2008	2.284	337	2.621
2009	5.413	626	6.039
2010	5.579	722	6.301
2011	5.592	736	6.328
2012	6.599	857	7.456
2013	6.567	916	7.483

Jak wskazują dane powyższej tabeli liczba bezrobotnych wg stanów na koniec roku, w kolejnych latach od roku 2004 systematycznie spadała, aż do 2009r. kiedy to nastąpił jej gwałtowny wzrost (o 3.418 osób tj o 130 % w stosunku do roku poprzedniego). Zjawisko to niewątpliwie związane było z likwidacją największego gdyńskiego pracodawcy jakim była Stocznia Gdynia S.A. i zwolnieniem kilku tysięcy pracowników. Pomimo podjęcia pracy przez dużą grupę zwolnionych stoczniowców podobny stan bezrobocia utrzymał się przez okres kolejnych dwóch lat.

W analizowanym okresie 2013 roku zwolnienia pracowników w ramach zwolnień grupowych na terenie działania Urzędu, przeprowadzono w 12 zakładach pracy. Zadeklarowano zamiar zwolnienia 127 pracowników, z których 87 osobom wręczono wypowiedzenia.. Zwolnienia przeprowadzono głównie w firmach zajmujących się finansami, ubezpieczeniami i handlem (hurtownie i sieci handlowe) oraz w strukturach wojska. Wielu spośród zwolnionych zarejestrowało się w gdyńskim Urzędzie Pracy chcąc skorzystać z usług świadczonych przez Urząd. Największe trudności w powrocie na rynek pracy miały osoby w wieku powyżej 50 roku życia. Pomimo posiadanych kwalifikacji niechętnie byli przyjmowali do pracy. Mechanizm ten zauważalny był niezależnie od branży, czy rodzajów stanowisk.

TABLICA 29 Liczba zgłoszonych ofert pracy przez pracodawców, a liczba osób napływających do bezrobocia na przestrzeni lat 2000 - 2013.

Rok	Liczba ofert pracy	Liczba ofert zrealizowanych przez pośredników	Realizacja ofert pracy % (3:2)	Liczba nowozarejestrowanych bezrobotnych — napływ do bezrobocia	Liczba nowozarejestrowanych przypadających na 1 ofertę pracy
2000	3.922	3.025	77,1	12.497	3,1
2001	4.967	2.997	60,3	13.478	2,7
2002	4.002	2.652	66,2	14.418	3,6
2003	4.335	3.254	75,0	12.576	2,9
2004	5.338	4.847	90,8	13.737	2,5
2005	7.799	6.790	87,0	13.255	1,7
2006	11.530	8.030	69,6	11.751	1 oferta na osobę
2007	11.652	7.693	64,3	9.256	1,2 oferty na osobę
2008	10.241	5.263	51,3	9.124	1,1 oferty na osobę
2009	5.604	4.075	72,7	14.390	2,5
2010	4.438	3.916	88,2	14.690	3,3
2011	4.586	3.944	86,2	12.596	2,7
2012	5.560	5.228	94,0	11.979	2,1
2013	4.888	4.217	86,3	12.667	2,6

Powyższe zestawienie potwierdza obserwacje oraz powszechne odczucia o utrzymującej się niekorzystnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, przejawiającej się wciąż dużym napływem do bezrobocia oraz zbyt małą liczbą ofert pracy dostępnych na rynku.

W analizowanym okresie na każdą przyjętą ofertę pracy przypadały statystycznie 2,6 nowozarejestrowane osoby bezrobotne (rok wcześniej 2,1 osób). Systematycznie wydłużał się czas poszukiwania pracy. Trudności z jej pozyskaniem dotyczyły wszystkich grup wiekowych i zawodowych.

Realizacja ofert pracy kształtowała się na poziomie ok.. 86 %, wykazując spadek w stosunku do roku poprzedniego. Powodów takiego stanu było kilka. Do najważniejszych należały:

- niedostosowanie struktury zawodowej osób bezrobotnych do struktury wpływających ofert pracy,
- wysokie wymagania pracodawców wobec kandydatów do pracy (specjalistyczne umiejętności, uprawnienia, certyfikaty, doświadczenie, znajomość języków obcych),
- proponowanie przez pracodawców nieatrakcyjnych umów stanowiących podstawy wykonywania pracy (umowy cywilnoprawne, świadczenie pracy w ramach współpracy),
- niskie wynagrodzenia,
- niewystarczające kwalifikacje kandydatów do pracy,

- przeszkody uniemożliwiające bezrobotnym wykonywanie dotychczasowej pracy ze względów zdrowotnych,
- przeszkody uniemożliwiające bezrobotnym podejmowanie prac wykonywanych w systemach zmianowych ze względu na różne uwarunkowania rodzinne (brak w miarę tanich i powszechnych rozwiązań dotyczących opieki nad dziećmi),
- brak zainteresowania osób bezrobotnych podjęciem pracy (wykonywanie pracy w tzw. „szarej strefie”, korzystanie z różnych form pomocy społecznej, „przystosowanie się” do życia bez pracy i niechęć do zmiany tego stanu, nieumiejętność poszukiwania pracy).

W celu realizacji ofert pracy zgłaszanych do Urzędu - PUP w Gdyni zamieszczał je na ogólnodostępnych tablicach ogłoszeń, udostępniał w komputerowej bazie danych (internet) na stronie www.pupgdynia.pl i www.psz.praca.gov.pl, w lokalnej prasie (Anonse, Dziennik Bałtycki), organizował giełdy pracy, prezentował je na targach pracy organizowanych przez inne instytucje, przekazywał je przedstawicielom MOPS-u i Urzędu Miasta w Rum, Wyższej Szkoły Administracji i Biznesu w Gdyni, współpracował z innymi powiatowymi urzędami pracy, OHP, akademickimi biurami karier oraz wieloma innymi organizacjami.

W związku z brakiem możliwości zrealizowania niektórych z ofert pracy, tut. Urząd sporządzał opinie dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz celowości zatrudniania cudzoziemców w poszczególnych zawodach. Opinii takich w okresie 2013 roku wydano — 162 (rok wcześniej — 174). Były one uwzględniane przez wojewodę przy podejmowaniu decyzji o wydaniu pracodawcy zezwolenia umożliwiającego zatrudnienie cudzoziemca, obywatela państwa nie będącego członkiem Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub państwa nie będącego stroną umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, mogącego korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez to państwo ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi.

Na podstawie obowiązujących przepisów rejestrowano oświadczenia pracodawców zamierzających powierzyć wykonywanie pracy na terenie Polski, przez okres 6 miesięcy w kolejnych 12 miesiącach, obywatelom Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy przy znacznych ułatwieniach proceduralnych. Zatrudnienie tych osób poprzedzane było jedynie zarejestrowaniem w Powiatowym Urzędzie Pracy ww. oświadczeń. W okresie 2013 roku pracodawcy zarejestrowali w gdyńskim Urzędzie 411 takie oświadczenia (więcej o 8 niż w roku 2012).

TABLICA 30 Liczba oświadczeń złożonych przez polskich pracodawców zamierzających powierzyć pracę w Polsce cudzoziemcowi.

	Ukraina	Mołdowa	Białoruś	Rosja	Gruzja	Razem
2009	551	9	18	21	-	597
2010	324	187	21	11	-	543
2011	483	192	7	12	3	697
2012	330	46	17	10	-	403
2013	329	13	54	10	5	411

Wśród przybywających do pracy cudzoziemców, podobnie jak w latach ubiegłych, zdecydowanie przeważali obywatele Ukrainy (80%). Zarówno oświadczenia, jak i opinie, w znacznej mierze dotyczyły osób w zawodach: technicznych, z branży hotelarsko-gastronomicznej, opiekunek do osób starszych lub chorych i pracowników fizycznych. Poprzez złożenie oświadczenia polscy pracodawcy bardzo często sprowadzali do kraju cudzoziemców o stosunkowo niskich kwalifikacjach zawodowych, do prostych prac fizycznych. Warunki zatrudnienia proponowane przez rodzime firmy nierzadko oceniane były przez polskich kandydatów do pracy jako niekorzystne i nie do zaakceptowania, natomiast obywatele ww. państw uznawali je za atrakcyjne, korzystając chętnie z możliwości podjęcia pracy w Polsce.

Z kolei w ramach działań w zakresie Europejskiego Pośrednictwa Pracy — EURES, wszystkim osobom zainteresowanym podjęciem pracy za granicą, przekazywano informacje dotyczące wolnych miejsc pracy u pracodawców zagranicznych. Udzielano informacji i wskazówek odnośnie warunków pracy, wymogów administracyjnych, ubezpieczeniowych i innych kwestii prawnych związanych z podejmowaniem pracy w określonych państwach europejskich. Klienci mogli dowiedzieć się również o warunkach socjalnych i bytowych w różnych krajach, które należy uwzględnić decydując się na wyjazd do pracy za granicą. Zwracano także uwagę na zagrożenia związane z wyjazdami zagranicznymi, wskazując sposoby zapobiegania i radzenia sobie w trudnych sytuacjach.

Oferty pracy zagranicą pozyskiwane były w ramach systemu EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy i Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, a także od agencji zatrudnienia. Nawiązanie współpracy, bądź skorzystanie z ofert pracy jakiegokolwiek prywatnego pośrednictwa pracy, każdorazowo poprzedzane było sprawdzaniem legalności działania firmy tj. posiadanie odpowiednich certyfikatów.

Do dyspozycji osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą były oferty pracy w zawodach technicznych, budowlanych, medycznych, w gastronomii i dla pracowników fizycznych. Cechą wspólną dla większości ofert był wymóg znajomości języka obcego, choćby w stopniu komunikatywnym (poziom uzależniony od charakteru proponowanej pracy). Zapotrzebowanie na polskich pracowników zgłaszali pracodawcy z Niemiec, Wielkiej Brytanii, Holandii, Belgii, Hiszpanii oraz rzadziej niż w ubiegłych latach pracodawcy skandynawscy.

Poniższa tabela przedstawia liczbę zgłoszonych w Urzędzie podjęć pracy w poszczególnych latach w okresie od 2005r. do 2013r.

TABLICA 31 Podjęcia pracy w okresie 2005 - 2013.

Rok	Liczba zgłoszonych w Urzędzie podjęć pracy
2005	4.599
2006	4.541
2007	3.709
2008	2.670
2009	3.206
2010	5.079
2011	4.662
2012	4.500
2013	5.004



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2013 r.

W 2013r. podjęcia pracy zgłosiło 5.004 bezrobotnych, w tym 2.766 kobiet (55,3%). Porównując liczbę osób zarejestrowanych w Urzędzie, które zgłosiły podjęcie pracy — 5.004, z liczbą ofert zrealizowanych przez pośredników - 4.217 - widoczna jest znaczna różnica. Wskazuje ona na fakt, iż klienci Urzędu niejednokrotnie poszukują pracy we własnym zakresie (szczególnie osoby młode, zorientowane na szybkie podjęcie pracy) stosując różne metody poszukiwania pracy, wśród których pośrednictwo pracy świadczone przez Urząd jest tylko jedną z wielu. Z drugiej strony, z pośrednictwa pracy mającego charakter „otwarty” tzn. będącego dostępnym dla wszystkich zainteresowanych, korzysta bardzo wiele osób spoza rejestru bezrobotnych, czy poszukujących pracy. Szczególnie zamieszczanie ofert pracy administrowanych przez Urząd w internecie na stronie www.pupgdvnia.pl oraz www.psz.praca.gov.pl wpływa na coraz większą powszechność usługi zarówno wśród społeczności lokalnej, jak i z terenu całego kraju. Osoby poszukujące pracy na portalach internetowych przeglądają także strony urzędów pracy.

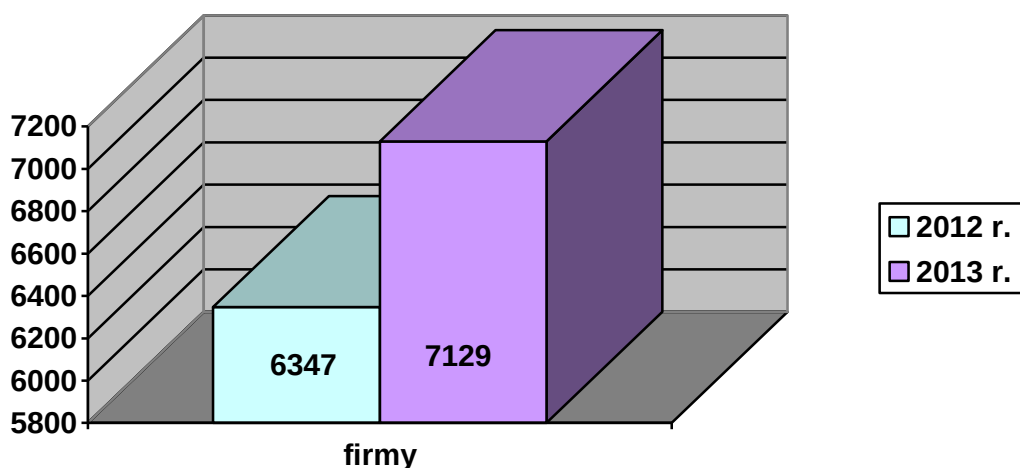
W roku 2013 Dział Pośrednictwa i Poradnictwa Zawodowego utrzymywał ścisłą współpracę nie tylko z pracodawcami lokalnego rynku pracy lecz również z terenu całego kraju.

TABLICA 32 Pracodawcy realizujący potrzeby kadrowe za pośrednictwem Urzędu oraz pracodawcy, z którymi Urząd nawiązał kontakt w celu pozyskania ofert pracy w latach 2005 - 2013.

Lata	Liczba pracodawców
2005	2.040
2006	1.647
2007	2.176
2008	1.260
2009	971
2010	1.521
2011	3.907
2012	6.347
2013	7.129

W analizowanym okresie pośrednicy pracy podejmowali szereg działań w celu nawiązania nowych i podtrzymania istniejących już kontaktów z pracodawcami. Poza kontaktami telefonicznymi i mailowymi odwiedzano osobiście lokalne firmy. W roku 2013 złożono 298 takich wizyt (w 2012r. 453 wizyty). Choć panuje opinia, iż bezpośrednie spotkania zdecydowanie pozytywnie oddziałują na tworzenie wizerunku instytucji, to w istniejącej w badanym okresie sytuacji gospodarczej nie wpłynęły one w sposób znaczący na zwiększenie ilości zgłaszanych wolnych miejsc pracy. Pracodawcy wprawdzie sygnalizowali potrzeby kadrowe, nie decydowali się jednak na zgłaszanie zapotrzebowań i przyjmowanie nowych pracowników. Dlatego też częściej podejmowano kontakty za pośrednictwem Internetu lub telefonicznie. W wyniku nawiązanych kontaktów pozyskano 103 oferty pracy na 611 miejsc pracy.

WYKRES 25 Pracodawcy realizujący potrzeby kadrowe za pośrednictwem Urzędu oraz pracodawcy, z którymi Urząd nawiązał kontakt w celu pozyskania ofert pracy - 2012 r. i 2013 r.



Wszystkie osoby bezrobotne i poszukujące pracy poddawane były procesowi aktywizacji zawodowej. Kształt i kierunki aktywizacji dobierano indywidualnie z uwagi na różnorodność potrzeb, możliwości i oczekiwań poszczególnych osób. Już w dniu rejestracji każdego bezrobotnego umawiano na spotkanie z pośrednikiem pracy. Podczas spotkań tych dzięki wnikliwym wywiadam dotyczącym spraw zawodowych klientów, wspólnie z klientem wypracowywano sposoby postępowania, mające doprowadzić do podjęcia pracy. Jeszcze kilka lat temu jedną z podstawowych form aktywizacji osób bezrobotnych było wydawanie im skierowań na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców, którzy zgłosili w Urzędzie swoje oferty pracy. Obecnie pracodawcy nie życzą sobie wystawiania kandydatom do pracy skierowań, zaznaczając, iż mają oni wysłać swoje aplikacje na wskazane adresy poczt internetowych lub umawiać się telefonicznie. Taki system rekrutacji występuje nawet w przypadku poszukiwania kandydatów bez kwalifikacji, do prac prostych. Pośrednicy zatem jedynie przekazywali odwiedzającym Urząd bezrobotnym i poszukującym pracy informacje o dostępnych wolnych miejscach pracy, nie mając gwarancji — ile z tych osób faktycznie zgłosi się do pracodawcy. Ponadto zbyt mała liczba dostępnych na rynku ofert pracy sprawiła, iż wzrosło znaczenie innych narzędzi aktywizacji zawodowej tj.: przekazywania bezrobotnym wiedzy i umiejętności zwiększających ich zdolności samodzielnego i aktywnego poszukiwania pracy, umiejętności sporządzania dokumentów aplikacyjnych, samoprezentacji, uczestniczenia w rozmowach kwalifikacyjnych itp..

W poniższej tabeli zestawiono liczbę spotkań jakie w ciągu danego roku odbyli bezrobotni i poszukujący pracy z pośrednikami pracy oraz liczbę wydanych w trakcie tych spotkań skierowań do pracy.



TABLICA 33 Spotkania bezrobotnych i poszukujących pracy z pośrednikami pracy oraz wydane im skierowania do pracy.

Rok	Liczba spotkań	Liczba skierowań do pracy
2006	26.401	6.634
2007	25.313	7.876
2008	29.980	7.621
2009	39.538	5.236
2010	51.857	3.925
2011	49.013	2.165
2012	53.571	2.351
2013	50.463	1.506

Dane przedstawione w tabeli wskazują na systematycznie, od 2009 roku, malejącą liczbę wydawanych skierowań do pracy. Minimalny wzrost tej wartości w roku 2012 nie był dowodem na większe zapotrzebowanie na pracowników lub zmianę systemów rekrutacji. Wobec trudności na rynku pracy był on raczej wynikiem bardzo dużego zainteresowania osób szukających pracy realizowanymi przez Urząd stażami i innymi ofertami zatrudnienia subsydiowanego, w których wydawanie skierowania jest obligatoryjne. Dodatkową barierą hamującą wydawanie skierowań, czy ogólnie kierowanie kandydatów na zgłoszone wolne miejsca pracy, były często zbyt niskie kwalifikacje zawodowe osób bezrobotnych, nieadekwatne do wymagań rynku. Nierzadko też problem stanowiło znalezienie osobom bezrobotnym takiej pracy, która odpowiadałaby im pod względem warunków finansowych, rodzaju pracy, zmianowości, podstawy wykonywania pracy, odległości od miejsca zamieszkania itp. Jednocześnie wykazana w tabeli, utrzymująca się znaczna ilość wizyt bezrobotnych i poszukujących pracy w Urzędzie wskazuje na wciąż dużą liczbę klientów Urzędu oraz na intensywność działań pośrednictwa pracy mających na celu, nie tylko bieżące przekazywanie informacji o wolnych miejscach pracy, ale także motywowanie i aktywizowanie bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania pracy.

Przyjęcie modelu obsługi klientów polegającego na ich częstych kontaktach z pośrednikami i szczegółowym wywiadzie zawodowym, wynikało z potrzeby szczególnego uaktywnienia indywidualnych działań bezrobotnych, którzy wobec niewystarczającej ilości wpływających do Urzędu ofert pracy i wciąż trudnej sytuacji na rynku powinni posiadać takie umiejętności, aby samodzielnie i skutecznie poszukać dla siebie pracy. Duża różnorodność potrzeb i możliwości klientów, ich zawodów, umiejętności, doświadczenia, wieku, długości okresu pozostawania bez pracy, korzystania z pomocy społecznej, obciążeń alimentacyjnych, komplikacji związanych z odbytymi karami pozbawienia wolności, czy ich stanów psychicznych — wymagało ogromnej elastyczności, taktu i zaangażowania pośredników pracy, doradców zawodowych, liderów klubu pracy oraz wielu innych pracowników Urzędu.

Poniższe zestawienie przedstawia porównanie struktury zawodowej bezrobotnych mieszkańców Gdyni oraz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców z terenu Gdyni i okolic (bez Sopotu).



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2013 r.

TABLICA 34 Napływ do bezrobocia mieszkańców Gdyni oraz miejsca pracy zgłoszone przez pracodawców w okresie całego 2013r. oraz wg stanu w dniu 31.12.2013r. - w podziale na grupy zawodowe.

Lp.	Grupa zawodowa	Napływ do bezrobocia w 2013r.	%	Bezrobotni w dniu 31.12.2013r.	%	Oferty pracy		
						Wpływ ofert w 2013 r.	%	Liczba ofert w dniu 31.12.2013r
1	2	3	4	5	6	7	8	9
0.	- bez zawodu	1329	12	560	8,5	0	0	0
03.	Żołnierze zawodowi	4	0	2	0	0	0	0
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy w tym:	243	2,2	162	2,5	31	0,7	0
	- kierownik działu sprzedaży	46		23		3		0
	- kierownik budowy	17		8		1		0
2.	Specjaliści w tym;	2515	22,5	1418	21,6	346	8	2
	- specjalista ochrony środowiska	22		9		1		0
	- logistyk	31		10		2		0
	- inż. budownictwa – bud. ogólne	27		15		5		0
	- inż. elektronik	25		13		0		0
	- architekt	52		26		1		0
	- lekarz	17		7		0		0
	- pielęgniarka	13		14		12		0
	- fizjoterapeuta	21		6		2		0
	- nauczyciel przedszkola	19		17		10		0
	- pedagog	136		71		0		0
	- nauczyciel języka angielskiego	25		15		2		0
	- nauczyciel wychowania fizycznego	32		27		0		0
	-specjalista bankowości	30		23		14		0
	- specjalista ds. finansów (analityk finansowy)	67		49		6		0
	- specjalista administracji publicznej	79		48		0		0
	- specjalista ds. integracji europejskiej	39		13		0		0
	- specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	137		86		0		0
	- specjalista ds. stosunków międzynarodowych	54		15		1		0
	- specjalista ds. marketingu i handlu	127		90		74		0
	- specjalista ds. sprzedaży	56		30		14		0
	- specjalista zastosowań informatyki	30		17		1		0
	- asystent prawnicy	81		31		4		0
	- ekonomista	193		103		2		0
	- socjolog	26		12		0		0
	- politolog	55		38		0		0
	- psycholog	53		28		2		0



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2013 r.

	- filolog – filologia obcojęzyczna	44		27		0		0
3.	Technicy i średni personel w tym:	1240	11,1	819	12,5	646	14,8	6
	- technik elektryk	24		12		4		0
	- technik mechanik	73		37		30		0
	- oficer pokładowy	22		12		0		0
	- opiekunka dziecięca	16		12		4		0
	- referent bankowości	30		19		0		0
	- księgowy	71		80		26		1
	- technik ekonomista	104		93		2		0
	- agent ubezpieczeniowy	19		11		96		0
	- przedstawiciel handlowy	68		42		202		1
	- technik spedytor	28		12		5		0
	- technik administracji	44		32		26		0
	- technik informatyk	76		34		3		0
4.	Pracownicy biurowi w tym:	731	6,5	520	7,9	277	6,4	34
	- technik prac biurowych	231		172		90		4
	- sekretarka	37		29		13		0
	- technik obsługi turystycznej	23		27		0		0
	- technik hotelarstwa	28		13		0		0
	- recepcjonista	29		16		8		0
	- asystent ds. księgowości	29		33		15		0
	- magazynier	178		100		23		0
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy w tym:	2181	19,5	1404	21,4	1099	25,2	24
	- kucharz + kucharz małej gastronomii	207		117		81		1
	- kelner	50		27		11		0
	- barman	32		21		7		0
	- fryzjer (damski i męski) + technik usług fryzjerskich	81		56		26		2
	- kosmetyczka + tech. usług kosmetycznych	42		28		6		0
	- robotnik gospodarczy	165		85		341		4
	- właściciel małego sklepu	62		62		0		0
	- sprzedawca + sprzed. w branży mięsnej + w branży przemysłowej + w branży spożywczej	1033		733		199		0
	- technik handlowiec	77		52		45		0
	- kasjer handlowy	55		38		37		5
	- doradca klienta	43		20		63		1
	- opiekunka domowa	14		7		0		0
	- pracownik ochrony fizycznej bez licencji	79		36		176		1
6.	Rolnicy ogrodnicy leśnicy, rybacy	45	0,4	28	0,4	0	0	0
7.	Pracownicy przemysłowi i rzemieślnicy	1704	15,2	978	14,9	1337	30,7	21
	- murarz	67		41		21		0
	- cieśla + cieśla szalunk.	38		11		8		0
	- monter rusztowań	30		8		5		0
	- hydraulik	20		12		6		0
	- monter rurociągów okrętowych	29		16		62		0
	- monter instalacji wentylacyjnych i kanalizacyjnych	30		12		16		0
	- malarz budowlany	65		42		15		0



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2013 r.

	- malarz konstrukcji i wyróbów metalowych	45		19		18		0
	- spawacz metodą MAG	9		3		298		0
	- spawacz metodą MIG	5		0		5		0
	- spawacz metodą TIG	2		1		47		0
	- spawacz ręczny gazowy	28		14		14		0
	- spawacz ręczny łukiem elektr.	35		17		10		0
	- blacharz samochodowy	36		12		6		2
	- monter kadłubów okrętowych	62		28		111		0
	- monter kontr. stalowych	15		6		72		0
	- ślusarz	186		114		31		0
	- operator obrabiarek sterowanych numerycznie	3		1		18		0
	- mechanik pojazdów samochodowych	77		45		12		1
	- mechanik samochodów ciężarowych	20		14		1		0
	- mechanik samochodów osobowych	48		32		7		0
	- złotnik-jubiler	25		16		1		0
	- elektryk instalacji elektrycznych	43		22		68		0
	- elektryk + elektryk monter zakładowy	35		18		31		0
	- elektryk monter okrętowy	20		12		0		0
	- cukiernik	28		22		14		0
	- piekarz	21		12		7		0
	- stolarz + stolarz galanterii drzewnej + stolarz meblowy	52		34		34		2
	- krawiec	38		39		35		0
	- szwaczka	21		15		32		4
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń :	466	4,2	241	3,7	154	3,5	5
	- monter maszyn i urządzeń okrętowych	35		18		0		0
	- kierowca samochodu dostawczego	43		29		6		0
	- kierowca samochodu osobowego	57		34		22		0
	- kierowca ciągnika siodłowego	1		0		19		5
	- kierowca samochodu ciężarowego	64		35		14		0
	- marynarz statku morskiego	66		17		0		0
9.	Pracownicy przy pracach prosty w tym:	719	6,4	435	6,6	474	10,7	11
	- sprzątaczką (biurowa, pojazdów, inne)	173		139		214		5
	- robotnik budowlany	152		62		89		3
	- robotnik pomocniczy w przemśle przetwórczym	57		20		1		0
	- robotnik magazynowy	53		24		2		0
	- pomoc kuchenna	70		44		30		1
	- dozorca	22		16		8		0
RAZEM		11.177	100 %	6.567	100 %	4364	100 %	103



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2013 r.

Analiza powyższej tablicy wskazuje, iż w 2013r. przeszło do bezrobocia najwięcej Gdynian należących do grupy:

- specjalistów — spośród, których najliczniej reprezentowani byli: ekonomiści, specjaliści do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, pedagodzy i specjaliści do spraw marketingu i handlu,,
- pracowników usług osobistych i sprzedawców — wśród, których najwięcej było sprzedawców, kucharzy, robotników gospodarczych,
- pracowników przemysłowych i rzemieślników — z których najwięcej było: ślusarzy, mechaników pojazdów samochodowych, murarzy, malarzy budowlanych, monterów kadłubów okrętowych.

Wśród bezrobotnych Gdynian najliczniej reprezentowane były :

- bez zawodu – 1321
- sprzedawcy – 1033 osoby
- technika prac biurowych - 231 osób
- kucharza - 207 osób (w tym kucharze małej gastronomii)
- ekonomisty - 193
- ślusarza - 186
- magazyniera - 178
- sprzątaczkę - 173
- robotnika gospodarczego - 165
- robotnika budowlanego - 152
- specjalisty ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych - 137
- pedagoga – 136
- specjalisty ds. marketingu i handlu.

Natomiast wśród ofert zgłaszanych do Urzędu w okresie całego roku 2013 przeważały oferty dla następujących dużych grup zawodów:

- pracowników przemysłowych i rzemieślników — wśród, których najwięcej było ofert dla spawaczy metodą MAG, monterów kadłubów okrętowych, monterów konstrukcji stalowych,
- pracowników usług osobistych i sprzedawców — w tym głównie dla: robotników gospodarczych, sprzedawców, pracowników ochrony fizycznej bez licencji,
- techników i średniego personelu — szczególnie dla przedstawicieli handlowych.

Odnosząc się do konkretnych zawodów, w 2013r. najwięcej propozycji pracy było dla:

- robotników gospodarczych - 341 miejsc pracy
- spawaczy metodą MAG - 298
- sprzątaczek - 214
- przedstawicieli handlowych – 202
- sprzedawców - 199
- pracowników ochrony fizycznej bez licencji - 176
- monterów kadłubów okrętowych – 111.

Jak wskazują powyższe dane największe zapotrzebowanie w 2013r. było na wykwalifikowanych pracowników do prac prostych oraz pracowników technicznych, szczególnie związanych z branżą stoczniową i ogólnie produkcją konstrukcji stalowych. Źródłem wolnych miejsc dla wykwalifikowanych, certyfikowanych robotników stoczniowych w wymienionych zawodach były niemal w 100% trójmiejskie firmy zajmujące się produkcją różnego rodzaju specjalistycznych jednostek pływających, platform wiertniczych i konstrukcji stalowych.



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2013 r.

Poniższe zestawienie przedstawia porównanie struktury zawodowej bezrobotnych mieszkańców Sopotu oraz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców z terenu Sopotu.

TABLICA 35 Bezrobotni mieszkańcy Sopotu zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy wg stanu w dniu 31.12.2013r. oraz miejsca pracy zgłoszone przez sopockich pracodawców w 2013r. - w podziale na grupy zawodowe.

L.p.	Grupa zawodowa	Napływ do bezrobocia w 2013r.	%	Bezrobotni na koniec 2013r.	%	Oferty pracy		
						Wpływ w 2013r.		Stan na koniec 2013r.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
0.	bez zawodu	202	13,5	91	9,9	0	0	0
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	46	3,1	36	3,9	2	0,4	0
2.	Specjaliści w tym:	398	26,7	219	23,9	50	9,5	0
	- architekt	13		6		0		0
	- lekarz	6		3		0		0
	- pedagog	20		6		0		0
	- specjalista administracji publicznej	17		8		0		0
	- specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	23		19		1		0
	- specjalista ds. marketingu i handlu	19		15		2		0
	- asystent prawny	17		5		1		0
	- ekonomista	19		15		0		0
	- psycholog	14		6		1		0
3.	Technicy i średni personel w tym:	184	12,3	152	16,6	101	19,3	0
	- księgowy	15		15		4		0
	- technik ekonomista	21		19		0		0
	- przedstawiciel handlowy	17		12		85		0
	- technik administracji	9		11		3		0
	- technik informatyk	15		14		0		0
4.	Pracownicy biurowi w tym:	72	4,8	63	6,9	20	3,8	0
	- technik prac biurowych	17		15		8		0
	- magazynier	13		11		1		0
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy w tym:	235	15,8	154	16,8	165	31,5	0
	- kucharz + kucharz małej gastronomii	21		10		32		0
	- barman	13		7		0		0
	- fryzjer, fryzjer damski, technik usług fryzjerskich	6		7		3		0
	- robotnik gospodarczy	28		14		97		0
	- sprzedawca + sprzed. w branży spożywczej	89		72		5		0
	- technik handlowiec	15		6		3		0
	- pracownik ochrony fizycznej bez licencji	12		5		16		0
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy,	5	0,3	3	0,3	1	0,2	0



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2013 r.

	rybacy							
7.	Pracownicy przemysłowi i rzemieślnicy w tym:	187	12,6	107	11,7	146	27,9	6
	- murarz + murarz-tylnik	4		1		4		0
	- hydraulik	5		4		0		0
	- malarz konstrukcji i wyrobów metalowych	0		0		89		0
	- oczyszczacz konstrukcji stalowych	0		0		28		0
	- ślusarz	23		11		0		0
	- złotnik – jubiler	10		7		0		0
	- stolarz + stolarz meblowy	13		8		5		5
	- krawiec	9		7		0		0
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń:	58	3,9	30	3,3	6	1,1	0
	- kierowca samochodu osobowego	11		6		0		0
	- kierowca samochodu ciężarowego	10		9		2		0
9.	Pracownicy przy pracach prostych w tym:	103	7	61	6,7	33	6,3	3
	- sprzątaczką (domowa, biurowa, hotelowa, pojazdów i inne)	19		11		2		0
	- robotnik budowlany	21		12		10		3
	- pomoc kuchenna	22		9		11		0
RAZEM:		1490	100 %	916	100 %	524	100 %	9

Analiza powyższej tablicy wskazuje, iż osoby bezrobotne z Sopotu, zarejestrowane w Urzędzie w 2013r. należały najczęściej do dużych grup zawodów:

- specjalistów - wśród, których najliczniej reprezentowanym zawodem był specjalista ds. organizacji, usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, pedagog i ekonomista,
- pracowników usług osobistych i sprzedawców — z najliczniejszą grupą zawodową sprzedawców i robotników gospodarczych,
- osób bez zawodu.

Ogólnie w 2013r. najwięcej zarejestrowało się :

- osób bez zawodu – 202
- sprzedawców – 89
- robotników gospodarczych – 28
- specjalistów ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych – 23
- ślusarzy – 23
- pomocy kuchennych – 22
- techników ekonomistów
- kucharzy.

Natomiast wśród ofert pracy zgłaszanych do Urzędu przeważały oferty dla następujących grup zawodowych:

- pracowników usług osobistych i sprzedawców - w tym najwięcej dla robotników gospodarczych i kucharzy,



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2013 r.

- pracowników przemysłowych i rzemieślników - głównie dla malarzy konstrukcji stalowych, oczyszczaczy konstrukcji stalowych (w Sopocie siedziba firmy wykonującej prace w Gdańsku i Gdyni),
- techników i średniego personelu – w tym dla przedstawicieli handlowych.

Najwięcej ofert wpłynęło w zawodach:

- robotnika gospodarczego - 97 stanowisk pracy
- malarza konstrukcji i wyrobów metalowych – 89
- przedstawiciela handlowego – 85
- kucharza – 32
- oczyszczacza konstrukcji stalowych - 28.

Tradycyjnie oferty pracy sopockich firm stanowiły niewielki procent ogółu ofert składanych w gdyńskim Urzędzie Pracy. W roku 2013 wyniósł on niespełna 12 % . Powodem była nie tylko mniejsza w stosunku do Gdańska i Gdyni, liczba firm funkcjonujących na terenie miasta oraz fakt, iż są to raczej małe firmy, ale także preferowanie rekrutacji pracowników poprzez tzw. „pocztę pantoflową” i ogłoszenia zamieszczane w oknach wystawowych sklepów, lokali gastronomicznych, czy innych miejsc często odwiedzanych przez klientów.

Porównanie struktury zawodowej bezrobotnych mieszkańców Sopotu oraz struktury ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców sopockich wskazuje wybitnie na deficyt wolnych miejsc pracy dla: sprzedawców i specjalistów do spaw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystyczny, a przede wszystkim dla osób o niskich kwalifikacjach zawodowych. Do takiej grupy można zdecydowanie zaliczyć osoby „bez zawodu”, robotników gospodarczych, pomoce kuchenne oraz ślusarzy. Ta ostatnia grupa zawodowa z definicji należy do grupy wykwalifikowanych robotników, na których lokalny rynek wykazuje stałe zapotrzebowanie. Jednakże analiza grupy bezrobotnych ślusarzy zarejestrowanych w Urzędzie wskazuje, że są to z reguły osoby powyżej 55 roku życia, długotrwale bezrobotne, z wieloletnią przerwą w wykonywaniu swojego zawodu, z orzeczeniami o stopniu niepełnosprawności lub przeciwwskazaniami do wykonywania określonych prac fizycznych. Pracodawcy niechętnie przyjmują takich kandydatów do pracy w ślusarstwie uważając ich za niedyspozycyjnych, a przede wszystkim nie posiadających wiedzy i umiejętności w zakresie obsługi nowoczesnych maszyn i narzędzi.

Zarówno w Gdyni, jak i w Sopocie niezmiennie notowano niedopasowanie kwalifikacji prezentowanych przez osoby szukające pracy do potrzeb rynku pracy. Dotyczyło to osób z wszystkich grup wiekowych, niezależnie od czasu, który upłynął od ukończenia edukacji szkolnej. Podobnie jak w latach ubiegłych problem bezrobocia wydawał się najbardziej dotyczyć osoby w wieku powyżej 50 lat, które często charakteryzuje mała mobilność przestrzenna i gotowość do zmian oraz niewystarczające umiejętności poszukiwania pracy. Zwykle osoby te same nie uświadamiają sobie skali problemu. Dopiero podczas udziału w różnego rodzaju warsztatach uczących aktywnego poszukiwania pracy, przygotowania dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji, poznawania swoich mocnych i słabych stron, badania predyspozycji zawodowych itp. bezrobotni orientują się jak wielkie w tym zakresie są ich niedobory wiedzy i umiejętności.

Dla niepełnosprawnych bezrobotnych mieszkańców Sopotu prowadzono punkt obsługi klienta, w którym mogli oni (w każdą środę) nie tylko spotkać się z pośrednikiem pracy i uzyskać informacje dotyczące ofert pracy, ale także załatwić inne sprawy związane z rejestracją i ewidencją.



Wśród ofert pracy zgłaszanych w gdyńskim Urzędzie Pracy były także oferty pracy dla osób niepełnosprawnych.

Tablica 36 Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych zgłoszone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni w latach 2009 - 2013.

2009r.	2010r.	2011r.	2012r.	2013r.
211	385	213	290	339

Oferty pracy specjalnie dedykowane dla osób niepełnosprawnych stanowią zwykle tylko niewielki procent wszystkich realizowanych przez Urząd ofert pracy. Osoby posiadające orzeczony stopień niepełnosprawności korzystać mogą z wszystkich dostępnych w Urzędzie ofert pracy, z zastrzeżeniem jednakże konieczności dopuszczenia przez lekarza medycyny pracy danego kandydata do pracy na określonym stanowisku, ewentualnie konieczności odpowiedniego dostosowania stanowiska do potrzeb niepełnosprawnego kandydata.

Warty podkreślenia jest fakt stosunkowo niewielkiej mobilności niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy, wynikający raczej z niechęci do podjęcia pracy i rezygnacji z korzystania ze świadczeń społecznych, niechęci do aktywnego jej poszukiwania, czy podnoszenia swoich kwalifikacji, niż z rzeczywistych przeszkód związanych z posiadaną niepełnosprawnością.

Jak już wcześniej zaznaczono, pracodawcy poszukując kandydatów do pracy korzystają z różnych sposobów rekrutacji - dając ogłoszenia w prasie, na swoich stronach internetowych, wynajmując firmy rekrutacyjne, korzystając z baz danych prywatnych firm prowadzących pośrednictwo pracy, specjalistycznych portali internetowych itp. W związku z powyższym Urząd, podobnie jak w latach ubiegłych, udostępniał klientom, na terenie swojej siedziby, prasę publikującą oferty pracy (Dziennik Bałtycki, Gazeta Wyborcza, Anonse), spis specjalistycznych portali internetowych oraz informacje dotyczące agencji prowadzących pośrednictwo pracy, które posiadają odpowiednie upoważnienia do prowadzenia swojej działalności.

Do dyspozycji klientów: na terenie Urzędu, w punkcie obsługi niepełnosprawnych bezrobotnych mieszkańców Sopotu w Sopocie, trzech punktach MOPS w Gdyni oraz w Centrum Integracja w Gdyni – znajdowały się również tzw. Info-kioski umożliwiające bezpośredni dostęp do internetowej bazy ofert pracy wszystkich urzędów pracy w Polsce.

W roku 2013r. Urząd wydał 2 opinie dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy w sprawie wprowadzania nowych kierunków kształcenia w szkołach, będących źródłem informacji dla Powiatowych Rad Zatrudnienia oraz 20 opinii w związku z przyjmowaniem do pracy w szkolnictwie osób będących w trakcie uzyskiwania koniecznych kwalifikacji.

Ponieważ kwestie możliwości podjęcia pracy są brane pod uwagę w rozstrzygnięciach różnego rodzaju spraw sądowych, w roku 2013 udzielono 1.163 odpowiedzi na zapytania sądu i 32 odpowiedzi na zapytania osadzonych w zakładach karnych, w sprawie możliwości uzyskania oferty pracy przez osoby o określonych kwalifikacjach zawodowych.

W celu usprawnienia i ułatwienia kontaktów pracodawców z potencjalnymi kandydatami do pracy w roku 2013 Dział Pośrednictwa i Poradnictwa Zawodowego zorganizował 37 giełd pracy, w których wzięło udział 389 osób bezrobotnych i poszukujących pracy (w 2011r. 17 giełd, w 2012r. 29 giełd) podczas których pracodawcy prezentowali swoje firmy i wybierali spośród kandydatów osoby najbardziej odpowiadające ich wymaganiom.

Imprezą o podobnym charakterze tyle, że o znacznie większej randze i zasięgu były zorganizowane 20 maja przez PUP Gdynia, przy współpracy z Urzędem Miasta Gdyni i Fundacją Gospodarczą w Gdyni – TARGI PRACY, EDUKACJI I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2013 r.

organizowane w ramach Metropolitalnego Forum Wójtów, Burmistrzów, Prezydentów i Starostów NORDA.

Udział w Targach wzięło 127 firm i instytucji oferując ok. 4800 ofert pracy, zarówno w kraju, jak i za granicą. Oprócz pracodawców wśród wystawców znalazło się 29 agencji zatrudnienia, firmy szkoleniowe, szkoły, instytucje wspierające przedsiębiorczość oraz sąsiadujące urzędy pracy. Tak duża liczba agencji zatrudnienia, biorących udział w targach, spowodowana była m.in. tym, że firmy, które do tej pory brały bezpośredni udział w gdyńskich targach pracy i same rekrutowały pracowników, obecnie zlecają to agencjom. Dzięki takiej usłudze pracodawcy oszczędzają czas potrzebny na znalezienie odpowiednich specjalistów oraz w przypadku agencji pracy tymczasowej cedują formalności związane z zatrudnieniem pracowników, ich urlopami i innymi nieobecnościami w pracy, na agencje, które w tych sytuacjach zobowiązane są zapewnić obecność innego pracownika.

Osoby odwiedzające Targi, zainteresowane podnoszeniem kwalifikacji zawodowych mogły zapoznać się z szeroką ofertą szkół oraz instytucji szkoleniowych, które prezentowały różne kierunki kształcenia, zarówno na szczeblu szkół średnich, jak i wyższych oraz kursy. Firmy szkoleniowe oferowały m. in. kursy językowe, księgowo – kadrowe, komputerowe, graficzne, florystyczne, spawalnicze (różne metody).

Do udziału w Targach Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości zaproszono m.in. przedstawicieli:

- Gdyńskiego Centrum Wspierania Przedsiębiorczości,
- Centrum INTEGRACJA w Gdyni,
- Okręgowego Inspektoratu Pracy Oddział w Gdyni,
- Regionalnej Izby Gospodarczej Pomorza,
- Młodzieżowego Biura Pracy w Gdyni,
- Punktu Pośrednictwa Pracy przy OHP w Rumi,
- Powiatowych Urzędów Pracy w Gdańsku, Kartuzach, Lęborku, Wejherowie, Tczewie, Pucku,
- Fundacji Grupy Ergo Hestia INTEGRALIA,
- Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Inspektorat w Gdańsku Oddział w Gdyni,
- Urzędu Skarbowego w Gdyni,
- Polskiego Stowarzyszenia na Rzecz Osób Upośledzonych Umysłowo Koło w Gdańsku.

Większość prezentowanych przez pracodawców wolnych miejsc pracy stanowiły oferty pracy w kraju. Dotyczyły one różnych branż i zawodów wymagających różnego poziomu kwalifikacji. Zaprezentowano oferty pracy m. in. w:

- handlu (kasjer, sprzedawca, przedstawiciel handlowy, handlowiec, kierownik sklepu i zmiany, magazynier, personel pomocniczy w markecie, specjalista ds. sprzedaży),
- usługach (kelner, pomoc kuchenna, pracownik restauracji, personel sprzątający, pracownik ochrony, szwaczka, kolporter ulotek, hostessa, specjalista ds. zaopatrzenia, telemarketer, listonosz, pracownik produkcyjny),
- branży technicznej (spawacz - różne metody, elektryk, monter kadłubów okrętowych, mistrz linii produkcyjnej, specjalista ds. utrzymania ruchu, technolog – konstruktor, monter węzłów CO, tokarz CNC, technolog obróbki mechanicznej, operator produkcji, pracownik działu montażu),
- branży finansowo – ubezpieczeniowej (agent ubezpieczeniowy, doradca kredytowy, doradca finansowy, przedstawiciel finansowo – ubezpieczeniowy, manager ds. rekrutacji, manager zespołu sprzedażowego, specjalista ds. planowania finansowego, opiekun klienta),
- branży bankowej i usług dla biznesu (doradca klienta z funkcją kasjera, doradca personel banking, doradca klienta biznesowego, koordynator zespołu doradców klienta, starszy menedżer ds. standardów sprzedaży, specjalista ds. obsługi zgłoszeń, ekspert ds.



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2013 r.

zarządzania ryzykiem kredytowym, specjalista ds. obsługi klienta ze znajomością języków obcych, specjalista usług bankowych).

Warto zaznaczyć pojawianie się na gdyńskich targach firm z zupełnie nowej branży – BPO. Zapewne związane jest to z ulokowaniem się w ostatnich latach na terenie Trójmiasta centrów usług finansowych i księgowych. Na targach pracowników poszukiwało międzynarodowe przedsiębiorstwo Geoban S.A. Spółka Akcyjna Oddział w Polsce, zajmujące się kompleksowym outsourcingiem w zakresie usług finansowych dla banków i instytucji finansowych wchodzących w skład Grupy Santander, czy niemiecki koncern Bayer Service Center Gdańsk. Specjalistów za pośrednictwem agencji zatrudnienia na targach poszukiwał również Transcom Worldwide Poland Sp. z o.o.

Widoczną zmianą było pojawienie się dużej ilości ofert pracy dla opiekunów osób starszych w Polsce i zagranicą. Takie oferty prezentowały agencje zatrudnienia – ATERIMA, ADLE Sp. z o.o., EASYJOB Sp. z o.o. S.K., KONTARMED Sp. z o.o., Promedica24, Perfekt Nanny Pomorska Agencja Opiekunek. Coraz większe zapotrzebowanie na usługi opiekuńcze powinno zapewnić pracę absolwentom tego kierunku, a znajomość języka obcego będzie dodatkowym atutem w przypadku osób decydujących się na podjęcie pracy za granicą. Podczas targów kształcenie w tym zawodzie oferowały: ATENEUM – Szkoła Wyższa w Gdańsku, Studium Pracowników Medycznych i Społecznych „Oświata - Lingwista”, Wojewódzki Zespół Szkół Policealnych w Gdyni.

Oferty pracy za granicą skierowane były między innymi, jak już wskazano powyżej, do opiekunów osób starszych, a także do: opiekunów dziecięcych, pielęgniarek, cieśli szalunkowych, stolarzy budowlanych, pomocy domowych, monterów z umiejętnością spawania, elektryków, elektromonterów. Były to oferty pracy przede wszystkim w Niemczech, Holandii, Norwegii, Finlandii, Belgii, Estonii. Firmy prezentowały także oferty pracy połączone z nauką w Stanach Zjednoczonych – Au Pair.

Swoją działalność prezentowało także pięciu przedsiębiorców, którzy założyli działalność dzięki środkom publicznym. Była to doskonała okazja dla odwiedzających targi, chcących rozpocząć pracę na własny rachunek, aby zasięgnąć rad przedsiębiorców, którzy chętnie dzielili się swoimi doświadczeniami zdobytymi podczas zakładania własnej firmy.

Podczas targów osoby zainteresowane mogły wziąć udział w prezentacjach prowadzonych przez przedstawicieli Gdyńskiego Centrum Wspierania Przedsiębiorczości, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku, Powiatowego Urzędu Pracy Gdyni oraz Agencji Zatrudnienia EasyJob Sp. z o.o. S.K., dotyczących:

- Zakładania działalności gospodarczej,
- SB Professional – Kurs: Południowy Bałtyk – praca w Niemczech, na Litwie i w Danii,
- Poszukiwania pracy przez sieć Europejskich Służb Zatrudnienia „EURES”,
- Bezpiecznego korzystania z usług agencji zatrudnienia,
- Warunków życia i pracy w Norwegii, Wielkiej Brytanii, Niemczech, Holandii, Szwecji.

Dużym zainteresowaniem cieszyły się także prowadzone przez doradców zawodowych z Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni warsztaty w pisaniu CV. Dodatkowo wszyscy, którzy chcieli dowiedzieć się do jakiego zawodu mają szczególne uzdolnienia, mogli wziąć udział w badaniu predyspozycji zawodowych, które było prowadzone przez doradców zawodowych PUP Gdynia w czasie całego trwania Targów Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości. Z porad doradców zawodowych łącznie skorzystały 124 osoby (73 kobiety i 51 mężczyzn).

W ramach wieloletniej współpracy Urzędu Pracy ze Stowarzyszeniem „Na Drodze Ekspresji” oraz innymi organizacjami pozarządowymi wspierającymi osoby niepełnosprawne, pośrednicy pracy włączyli się w działania mające na celu zachęcenie lokalnych pracodawców do udziału w Sopockich Integracyjnych Targach Pracy, które odbyły się w Sopocie 2 czerwca 2014r.



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2013 r.

Zarówno w Sopockich Targach, jak i Targach Pracy zorganizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy w Gdańsku i Wejherowie oraz Ochotniczy Hufiec Pracy Oddziały w Wejherowie i Rumi pośrednicy i doradcy zawodowi gdyńskiego Urzędu brali czynny udział poprzez przedstawianie osobom szukającym pracy ofert pozostających w dyspozycji Urzędu oraz udzielanie indywidualnych porad zawodowych.

We współpracy z Fundacją Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych INTEGRALIA — zorganizowano w siedzibie Urzędu cykl spotkań informacyjnych dla osób niepełnosprawnych, dotyczących możliwości skorzystania z różnorodnych szkoleń zawodowych i staży.

Kontynuowano ścisłą współpracę z przedstawicielami Miejskich Ośrodków Pomocy Społecznej w Gdyni i Sopocie efektywnie aktywizując zawodowo i społecznie długoletnich (tzw. „trudnych”) klientów MOPS będących jednocześnie długotrwale bezrobotnymi. W podobnym kierunku rozwijała się współpraca z Zespołem Interdyscyplinarnym działającym pod kierownictwem MOPS w Gdyni na rzecz przeciwdziałania przemocy w rodzinie. Dzięki coraz sprawniejszemu przepływowi informacji i kompleksowym wysiłkom przedstawicieli wymienionych powyżej instytucji systematycznie wzrasta skuteczność podejmowanych działań skierowanych do wspólnych klientów.

Opracowano monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Gdyni i Sopocie za rok 2012 i pierwsze półrocze 2013r.

W celu rozpowszechniania informacji o usługach i instrumentach rynku pracy, o lokalnym rynku pracy oraz organizowanych imprezach wśród mieszkańców Gdyni, Sopotu i ościennych powiatów, udostępniano ulotki, plakaty i ogłoszenia na tablicach w siedzibie Urzędu, w internecie, w lokalnej prasie, radio, a także poprzez udział w wystąpieniach w konferencjach, wywiadach i spotkaniach.

2. Poradnictwo Zawodowe

Dynamicznie zmieniający się rynek pracy, wzrastające oczekiwania i wymagania pracodawców, wciąż liczna grupa osób pozostających poza rynkiem pracy, brak wystarczającej ilości nowych miejsc pracy, niedopasowanie kwalifikacji zawodowych osób poszukujących pracy do wymagań pracodawców — to niektóre z czynników, które wzięto pod uwagę planując działania aktywizacyjne w Urzędzie. Ogromne zapotrzebowanie na wsparcie doradcze wpłynęło na zaproponowanie i przeprowadzenie dużej liczby różnego rodzaju usług tego typu.

W analizowanym okresie doradcy zawodowi przeprowadzili:

- 1.950 rozmów doradczych z 1.347 osobami (w tym: 1.317 to osoby bezrobotne, 13 — osoby poszukujące pracy, 17 — osoby nie zarejestrowane w PUP Gdyni) — z których 990 spotkań było rozmowami wstępnymi,
- 23 porady grupowe dla 200 osób. Wśród przeprowadzonych porad były porady typu „Analiza potencjału zawodowego” - bazujące na metodzie „assessment center”. Różnorodność narzędzi wykorzystywanych w trakcie warsztatów (ćwiczenia grupowe, ćwiczenia indywidualne, badania testowe, studium przypadku, próbki pracy) w oparciu o obiektywną obserwację trzech doradców zawodowych, pozwoliła uczestnikom zdobyć lub uporządkować wiedzę na temat swoich umiejętności w zakresie komunikacji, współpracy, organizacji, czy cech przywódczych. Pozwoliła odkryć mocne strony, podbudować pewność siebie i zmotywować do działania. Ponadto zajęcia te przygotowały merytorycznie uczestników do udziału w coraz to bardziej wysublimowanych procesach selekcyjnych stosowanych przez pracodawców. Kameralne grupy (do 12 osób) gwarantowały klientom poczucie komfortu i bezpieczeństwa, sprzyjały wymianie poglądów oraz pozwalały obserwatorom zebrać odpowiednio dużo informacji na temat każdego z uczestników. Generalnie zajęcia stanowiły wyjątkowo



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2013 r.

atrakcyjny i skuteczny sposób „podpowiedzi” dla uczestników - jak pokierować swoją karierą, jakie obrać kierunki rozwoju zawodowego.

- informacje indywidualne w Urzędzie dla 545 osób (w tym dla: 12 osób w ramach Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości),
 - informacje indywidualne poza terenem PUP w Gdyni dla: 5 osób w ramach Metropolitalnych Targów Pracy Gdańsku, 47 osób w ramach Targów Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości PUP Gdynia, 26 osób w ramach Sopotkich Integracyjnych Targów Pracy.
 - informacje grupowe dla 275 osób bezrobotnych, 4 osób poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP Gdynia, 15 osób nie zarejestrowanych, 30 uczestników spotkania informacyjnego „Pełno spraw dla niepełnosprawnych”, 83 uczestników warsztatów pisania CV podczas Targów Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości w Gdyni, 5 uczestników Metropolitalnych i Międzynarodowych Targów Pracy w Gdańsku, 25 uczestników projektu MOPS Sopot „Przyszłość w Twoich rękach”.
- Łącznie informacją grupową zostało objętych 437 osób.

Udzielono pomocy 1 pracodawcy w doborze odpowiedniego kandydata poprzez selekcję nadesłanych dokumentów aplikacyjnych.

Przeprowadzono 150 badań testowych dla 57 zarejestrowanych w PUP w Gdyni oraz 15 uczestników projektu „Dojrzała przedsiębiorczość”.

Łącznie z różnych form wsparcia w doradztwie zawodowym w 2013r skorzystało 2.607 osób oraz 1 pracodawca.

3. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.

W analizowanym okresie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomoc świadczyli również liderzy klubu pracy, których działania nastawione były głównie na motywowanie klientów do aktywności i samodzielności w poszukiwaniu pracy, uczenie wiary we własne siły, podnoszenie samooceny oraz praktyczne przygotowanie do spotkania z pracodawcą.

W ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy zorganizowano i przeprowadzono:

- 9 szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy (Klub Pracy — kurs trzytygodniowy) - z udziałem 110 osób bezrobotnych (70 kobiet),
- 21 zajęć aktywizacyjnych dla 157 osób (formy 2-dniowe) — (w tym dla 94 kobiet),
- 159 spotkań informacyjnych dla 1.629 osób (w tym 866 kobiety),
- 507 spotkań z osobami bezrobotnymi w celu udzielenia porad indywidualnych, naboru na zajęcia aktywizacyjne oraz wspólnego opracowania Indywidualnego Planu Działania.

Z informacji i elektronicznych baz danych udostępnianych na stanowiskach liderów klubu pracy skorzystały 153 osoby bezrobotne i poszukujące pracy.

Tablica 37 Liczba osób korzystająca z usług liderów klubu pracy w latach 2008 - 2013.

2008	2009	2010	2011	2012	2013
412	999	958	1449	1456	2556

Łącznie w roku 2013 z usług liderów klubu pracy skorzystało 2556 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2013 r.

Od wielu lat Urząd współpracuje z działającymi na polskim rynku agencjami zatrudnienia, doradztwa personalnego i agencjami pracy tymczasowej - informując swoich klientów o możliwości korzystania z ich usług, organizując z ich udziałem giełdy i targi pracy, wymieniając się informacjami o sytuacji na rynku pracy. Obecnie do tego katalogu dodano jeszcze wzbogacanie prowadzonych przez doradców zawodowych i liderów klubu pracy - warsztatów, zajęć aktywizacyjnych i szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy — o moduły prezentowane przez doświadczonych trenerów z agencji. Tematem ich są metody nawiązywania kontaktów z pracodawcami, wymogów pracodawców wobec kandydatów do pracy oraz najskuteczniejsze sposoby prezentacji swojej osoby i swoich dokumentów aplikacyjnych. Współpraca prywatnych agencji z pracodawcami ma nieco odmienny charakter od tej, z którą stykamy się w urzędach pracy. Z uwagi na obsługę poszukujących pracy zmotywowanych i zorientowanych na szybkie podjęcie pracy, agencje mają szansę współpracy z dużymi, nowoczesnymi, zatrudniającymi wysokiej klasy specjalistów firmami, które do urzędów pracy swoje oferty składają dosyć rzadko. Stąd też pomysł na wzbogacenie prowadzonych w Urzędzie zajęć dla bezrobotnych o informacje z tzw. „pierwszej ręki”. Dzięki nim uczestnicy nie będą czuli się zaskoczeni przebiegiem rozmów kwalifikacyjnych, sposobem prowadzenia rekrutacji i zastosowanymi przez rekruterów metodami selekcji. Będą mieli szansę odpowiedniego przygotowania się do spotkań, a tym samym zwiększenia swoich szans na pracę.

Do uczestnictwa w warsztatach aktywnego poszukiwania pracy w roku 2013 liderzy zapraszali także wizażystkę/stylistkę, która udzielała porad w zakresie kreowania swojego wizerunku jako dobrego kandydata do pracy i przyszłego pracownika. W zajęciach cyklicznie brali również udział: przedstawiciele ZUS — przybliżający zagadnienia ubezpieczeń społecznych i uprawnień emerytalnych, przedstawiciele działów personalnych lokalnych firm - opowiadający o stosowanych sposobach rekrutacji i wymogach pracodawców wobec kandydatów do pracy oraz przedsiębiorcy, którzy ze środków Funduszu Pracy założyli swoje firmy — opowiadający o całym procesie planowania i tworzenia własnego biznesu.

Inną innowacją wprowadzoną w działania liderów klubu pracy w roku 2013 były wspólne wyjścia wraz z bezrobotnymi uczestniczącymi w zajęciach do agencji zatrudnienia działających na terenie Gdyni. Działania te miały na celu zapoznanie z zakresem działań agencji zatrudnienia, i zachęcenie osób zwykle od dawna niepracujących do korzystania z usług innych instytucji zajmujących się pośrednictwem pracy niż Urząd. Potwierdzeniem słuszności obranego kierunku działania w ramach niesienia pomocy osobom bezrobotnym jest realny wzrost efektywności w postaci podjęć pracy, rozpoczętych staży, udziałów w szkoleniach, podjęć nauki w różnego rodzaju szkołach i uczelniach, a przede wszystkim powrót do aktywnego szukania pracy.

4. Pozostałe usługi i instrumenty rynku pracy

4.1. Szkolenia i egzaminy

W 2013 roku zorganizowano 7 szkoleń grupowych i 101 szkoleń indywidualnych. Szkolenia realizowały zewnętrzne instytucje szkoleniowe wybrane zgodnie z przepisami Ustawy: „Prawo zamówień publicznych”. Szkolenia finansowane były ze środków Funduszu Pracy oraz środków EFS. W szkoleniach realizowanych w analizowanym okresie wzięło udział łącznie 310 osób, w tym: 23 osoby szkolone w związku z realizacją programu specjalnego.

Kierunki szkoleń obejmowały zagadnienia z zakresu:

- pracownik biurowy z elementami kadr i płac,
- księgowość,
- jak prowadzić własną firmę,
- przygotowanie do uzyskania licencji pracownika ochrony fizycznej I i II stopnia,



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2013 r.

- opiekun osób starszych z językiem niemieckim,
- obsługa kasy fiskalnej z fakturowaniem
- specjalista CNC,
- spawanie blach i rur metodą MAG z egzaminem DNV,
- prawo jazdy B, C, C+E, D,
- spawanie blach i rur metodą TIG ,
- profesjonalny wizaż,
- zaawansowane programy komputerowe Excel, CAD, Autodesk, Adobe photoshop,
- kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym,
- kasjer walutowo –złotowy,
- makijaż permanentny,
- kosmetyczny, manicure, pedicure,e
- towaroznawstwo zielarskie,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie pr. jazdy C, D,
- operator koparki jednoznaczyniowej,
- instruktor nauki jazdy,
- tatuaż artystyczny,
- stolarz,
- specjalista kadr i plac,
- kominiarz,
- fotografia,
- uprawnienia elektroenergetyczne,
- realizator filmowy i telewizyjny,
- florystyka,
- realizacja dźwięku,
- masaż klasyczny, orientalny,
- kurs pedagogiczny,
- operator suwnicy,
- instruktor rekreacji ruchowej- jazda konna,
- monter rusztowań,
- instruktor IKO ITC,
- język angielski.

Ponadto dodatkowo na szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy skierowanych zostało 110 osób.

Ze środków PFRON na szkolenia skierowano 9 osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy.

Ponadto w ramach realizowanego projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, w szkoleniu wzięło udział 38 osób niepełnosprawnych ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

W grupie skierowanych osób bezrobotnych znajdowało się 51 osób do 25 roku życia, 109 osób powyżej 50 roku życia oraz 127 osób zarejestrowanych długotrwale.

Szkolenia i egzaminy ukończyło w badanym okresie 308 osób, z czego wg stanu na 31.12.2013r. pracę lub działalność gospodarczą podjęły 233 osoby, stanowiąc o 75,7% efektywności programu. Efektywność mierzona wg stanu na 31.03.2014 roku wyniosła 79,9%. Należy jednak zwrócić uwagę na fakt, że część osób kończących szkolenia zostaje wyłączona z rejestru osób bezrobotnych z innych przyczyn, najczęściej osoby te nie zgłaszają się na wyznaczony termin stawiennictwa w urzędzie, co może wskazywać na podjęcie przez nich pracy i niezgłoszenie tego faktu.

Szkolenia osób niepełnosprawnych finansowane ze środków PFRON ukończyły wszystkie kierowane osoby, jednak wg stanu na 31.03.2014 żadna z nich nie podjęła pracy.



4.2 Staż

Staż jest tą formą aktywizacji zawodowej, która cieszy się dużym zainteresowaniem zarówno pracodawców – organizatorów staży jak i potencjalnych jego uczestników.

W roku 2013 Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni skierował na tę formę wsparcia 261 osób bezrobotnych. Ponadto w omawianym okresie realizację stażu rozpoczętego w 2012 roku, kontynuowało 105 osób.

W okresie sprawozdawczym staż zakończony został przez 355 osób. Efektywność tego instrumentu wg stanu na 31.12.2013r wyniosła **53,8%** (191 osób podjęło pracę), a wg stanu na 31.03.2014 wyniosła 72,4% (257 osób podjęło pracę).

Staż organizowany był głównie na stanowiskach biurowych, księgowych, pracownika usług bankowych, marketingu, hotelarsko-turystycznych. W niewielkim stopniu organizowano także staż w zawodach: lekarz weterynarii, kosmetyczka, opiekun osób starszych i chorych.

Na podstawie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na staż kierowane mogły być określone grupy osób m.in. do 25 roku życia, powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotne. Analizując grupy osób odbywających staż w badanym okresie, zauważa się, iż pracodawcy chętniej wybierają osoby młode. W 2013 roku staż odbywały 83 osoby do 25 roku życia, 92 osoby długotrwale bezrobotne i tylko 34 osoby powyżej 50 roku życia

Ponadto w ramach realizowanego projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, w stażu wzięło udział 17 osób niepełnosprawnych ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

Dodatkowo w analizowanym okresie na staż zostały skierowane 4 osoby niepełnosprawne, poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu. Stypendium należne za ten staż finansowane było ze środków PFRON. Po zakończeniu stażu 3 osoby niepełnosprawne podjęły pracę, tym samym efektywność tej grupy mierzona wg stanu na 31.03.2014r. wyniosła 75%.

4.3 Prace interwencyjne

W ramach 43 umów zawartych z pracodawcami, do odbywania prac interwencyjnych w 2013 roku skierowano 67 osób; - w tym 22 osoby do 25 roku życia, 11 osób po 50 roku życia oraz 15 osób długotrwale bezrobotnych. Kontynuowano także realizację prac interwencyjnych dla 41 osób, które rozpoczęły udział w programie w roku 2012.

Osoby te znalazły zatrudnienie m.in. u pracodawców prowadzących działalność o profilu handlowo-usługowym, w biurach rachunkowych, firmach budowlanych.

W roku 2013 prace interwencyjne zakończyło 96 osób. Osoby te nadal pozostają zatrudnione przez pracodawców będących organizatorami prac interwencyjnych; wynika to bowiem z treści zawieranych z nimi umów, które obligowały – z tytułu rygору związanego z przepisami dotyczącymi pomocy publicznej – do zatrudnienia beneficjentów wsparcia po zakończeniu prac interwencyjnych. Efektywność zatem wg stanu na 31.12.2013r i odnotowana wg stanu na 31.03.2014r. stanowi 100%.

4.4 Prace społecznie użyteczne

W omawianym okresie prace społecznie użyteczne rozpoczęło 275 osób, w tym: 6 osób do 25 roku życia, 147 osób po 50 roku życia oraz 177 osób długotrwale bezrobotnych. Prace społecznie użyteczne realizowane były w 48 podmiotach. Zakres prac obejmował: prace porządkowe, proste prace biurowe, gospodarcze i opiekę nad osobami niepełnosprawnymi, bezdomnymi. Omawiane działania realizowały jednostki samorządowe takie jak: MOPS-y, DOPS-y, przedszkola, szkoły, organizacje pozarządowe. Zgodnie z założeniami wynikającymi z



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2013 r.

obowiązujących przepisów, uczestnicy prac społecznie użytecznych rekrutowani byli spośród osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, które korzystają jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. Koncepcja wykonywania prac społecznie użytecznych w wymiarze do 10 godzin tygodniowo pozwala tym osobom na stopniowe rozwijanie aktywności zawodowej. Niejednokrotnie uczestniczenie w tej formie pomocy pozwala osobom bezrobotnym ponownie wejść trwale na rynek pracy. Wg stanu na 31.12.2013r. udział w pracach społecznie użytecznych zakończyło 275 osób, z których 42 podjęły pracę. Efektywność tej formy pomocy, określona na koniec roku 2013 wyniosła 15,3 %, efektywność badana wg stanu na 31.03.2014r. wyniosła **18,5%** - pracę bowiem podjęło 51 osób.

4.5 Środki wypłacane jednorazowo bezrobotnym na rozpoczęcie działalności gospodarczej

W 2013 roku z Funduszu Pracy przyznanego na podstawie algorytmu przez Sejmik Województwa Pomorskiego, jak również pochodzącego ze środków rezerwy Ministra, a także środków przeznaczonych na realizację programów POKL 182 osobom przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Efektywność tej formy pomocy wynosi **97,8 %** wg stanu na 31.12.2013r. (stan:, w którym bezrobotny podpisał umowę o dotację, lecz zgodnie z jej zapisem nie zarejestrował jeszcze działalności gospodarczej), natomiast efektywność tej formy pomocy odnotowana wg stanu na 31.03.2014r. wynosi **100%**.

Wysoka efektywność tej formy pomocy wynika z faktu, iż jednym z warunków, które umożliwiają korzystanie z przyznaných środków, bez konieczności dokonywania ich zwrotu jest prowadzenie rozpoczętej działalności przez minimum 12 miesięcy.

Wśród osób, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej znajdowały się 23 osoby do 25 roku życia, 30 osób powyżej 50 roku życia oraz 29 osób długotrwale bezrobotnych.

Rodzaje podejmowanej przez osoby bezrobotne działalności obejmowały w znacznej mierze usługi prawnicze, architektoniczne, wystroju wnętrz, kosmetyczne, odnowy biologicznej, a także związane były z wykorzystaniem internetu: np. sklepy internetowe.

4.6. Doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W 2013 roku zawarto z pracodawcami 6 umów dotyczących doposażenia miejsc pracy dla skierowanych bezrobotnych. Dzięki udzielonemu wsparciu powstały stanowiska: higienistki stomatologicznej, diagnosty samochodowego, pracownika ogólnobudowlanego, specjalisty ds. handlowych i projektowych, specjalisty ds. poligrafii, kosmetyczki. Wśród skierowanych była 1 osoba powyżej 50 roku życia oraz 2 osoby długotrwale bezrobotne.

4.7. Program specjalny

Program specjalny pn.: „Młodzi startują” realizowany dla 40 osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia obejmował w swym założeniu dwa moduły:

- pierwszy polegający na przygotowaniu grupy 25 osób do prowadzenia działalności gospodarczej oraz
- drugi skierowany do 15 osób polegający na przygotowaniu do wejścia na rynek pracy poprzez nabycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy u pracodawców organizujących staż. Do pierwszej grupy uczestników kierowane były takie formy pomocy jak: wsparcie psychologiczne, udział w szkoleniu przygotowującym do rozpoczęcia działalności gospodarczej, przyznanie jednorazowo środków niezbędnych do podjęcia planowanej działalności oraz



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2013 r.

coaching biznesowy realizowany już w trakcie prowadzenia działalności gospodarczej. Natomiast druga grupa osób oprócz możliwości odbywania stażu u pracodawcy skorzystała z coachingu osobistego mającego na celu wzmocnienie postaw osobistych i zawodowych, co w konsekwencji miało doprowadzić do efektywnego odbywania stażu, a także zwiększenia możliwości podjęcia pracy po jego zakończeniu.

Omawiany program realizowany był zarówno ze środków Funduszu Pracy przyznanych Powiatowemu Urzędowi Pracy algorytmem, jak również wsparty został środkami z rezerwy Ministra przyznanymi na wniosek tutejszego Urzędu.

Efektywność zatrudnieniowa zrealizowanego programu specjalnego wg stanu na 31.03.2013 wyniosła 83%.

4.8 Programy realizowane w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

Spośród ogółu podejmowanych działań na rzecz aktywizacji zawodowej warto zwrócić uwagę na projekty realizowane w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. W roku 2013 poza projektami systemowymi realizowanymi w ramach Poddziałania 6.1.3: „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” realizowane były projekty wylaniwane w drodze konkursów.

Projekty systemowe - to :

„Wyjść z cienia” – Poddziałanie 6.1.3 PO KL

Okres realizacji: 01.01.2008 – 31.12.2013

Cel projektu: przywrócenie 64 bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni, z terenu p.m.Gdynia lub p.m.Sopot, do aktywności zawodowej do końca 2013r., zwłaszcza w wieku do 30 lat, powyżej 50 roku życia i niepełnosprawnych.

Formy wsparcia:

- Szkolenia:

- „Pracownik biurowy z elementami kadr i plac”,
- „Księgowość”,
- „Jak prowadzić własną firmę”;

- Staż.

Liczba uczestników: 64

Budżet projektu: 673.759,55 zł

„Nie przegap” – Poddziałanie 6.1.3 PO KL

Okres realizacji: 01.01.2008 – 31.12.2013

Cel projektu: przygotowanie do wejścia na rynek pracy oraz wykreowanie innowacyjnych, dynamicznych przedsiębiorców wśród 114 osób bezrobotnych oraz zwiększenie szans na zatrudnienie i podniesienie kompetencji 24 osób, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni, z terenu p.m. Gdynia lub p.m. Sopot, zwłaszcza znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, prowadząc do podjęcia zatrudnienia lub samozatrudnienia oraz zwiększenia szans na podjęcie pracy po 12 miesiącach prowadzenia działalności gospodarczej do końca 2013 roku.

Formy wsparcia:

- Szkolenia:

- „Opiekun osób starszych z językiem niemieckim”,
- „Kurs przygotowujący do uzyskania licencji pracownika ochrony fizycznej I stopnia”.



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2013 r.

- „Kucharz kuchni regionalnej”,
- „Obsługa kas fiskalnych z fakturowaniem

- Dotacje na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

Liczba uczestników: 114

Budżet projektu: 2.516.740,45 zł

Realizowane **projekty konkursowe** to:

„Urzędnik na plus III” – Poddziałanie 6.1.2 PO KL

Okres realizacji: 01.01.2012 – 31.12.2013

Cel projektu: Kontynuacja upowszechniania pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego na terenie pow. Gdynia i Sopot do końca 2013r. poprzez dofinansowanie zatrudnienia 2 pośredników pracy i 2 doradców zawodowych oraz podniesienie kwalifikacji pracowników, głównie bezpośrednio związanych z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni.

Formy wsparcia:

- Dofinansowanie etatów doradców zawodowych i pośredników pracy,
- Szkolenie w zakresie obsługi i wspierania osób niepełnosprawnych i osób powyżej 50 roku życia (szkolenie finansowane ze środków poza projektowych),
- Podstawowy kurs języka migowego,
- Wspieranie i aktywizacja osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz obsługa trudnego klienta;

Liczba dofinansowanych etatów: 4 (2 pośredników pracy, 2 doradców zawodowych)

Liczba pracowników, którzy uczestniczyli w szkoleniach: 18

Budżet projektu: 338 366,01 zł

„(Niepełno)Sprawni, Aktywni, Kreatywni” – Działanie 7.4 PO KL

Okres realizacji: 01.11.2012 – 31.12.2014

Cel projektu: Reintegracja społeczna i zawodowa 30 osób) niepełnosprawnych w stopniu znacznym lub umiarkowanym, pozostających bez zatrudnienia, zamieszkujących na terenie m. Gdynia lub m. Sopot, do XII 2014r.

Formy wsparcia:

- Poradnictwo zawodowe (IPD),
- Indywidualne poradnictwo psychologiczne (IPP),
- Grupowe warsztaty psychospołeczne,
- Indywidualne szkolenia zawodowe (ISzZ),
- Staż,
- Pośrednictwo pracy.

Liczba uczestników: 30

Budżet projektu: 442 589,42 zł

„Mój biznes” – Poddziałanie 8.1.2 PO KL

Okres realizacji: 01.10.2011 – 30.09.2013

Cel projektu: Wspieranie postaw przedsiębiorczych wśród 41 osób, w 50% z wykształceniem co najwyżej średnim do końca IX 2013 roku, których stosunek pracy wygasł lub został rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu, zamieszkających w województwie pomorskim, zwłaszcza byłych pracowników SMW SA w Gdyni.

Formy wsparcia:



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2013 r.

- Poradnictwo zawodowe,
- Poradnictwo psychologiczne,
- Szkolenia: „Komunikacja interpersonalna”, „ABC przedsiębiorczości”,
- Jednorazowa dotacja inwestycyjna,
- Wsparcie pomostowe,
- Indywidualne konsultacje z Trenerem przedsiębiorczości.

Liczba uczestników: 41

Budżet projektu: 1.940.059,01 zł

„Stażyści na językach” – Poddziałanie 6.1.6 PO KL

Okres realizacji: 01.11.2013 – 31.08.2015

Cel projektu: Trwale i efektywne podwyższenie umiejętności posługiwania się językiem angielskim i zdobycie doświadczenia zawodowego, przez 72 osoby bezrobotne do 30 roku życia zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni, z terenu p.m. Gdynia lub p.m. Sopot, do końca VIII 2015 roku.

Formy wsparcia:

- Indywidualny Plan Działania,
- Poradnictwo psychologiczne,
- Szkolenia: „Szkolenie interpersonalne”, „Intensywny kurs języka angielskiego”,
- Staż,
- Pośrednictwo pracy.

Liczba uczestników: 30

Budżet projektu: 536.920,36 zł

Projekty ,w których PUP Gdynia jest partnerem lub współpracuje jako partner stowarzyszony:

„Dojrzała przedsiębiorczość – innowacyjny model preinkubacji przedsiębiorczej osób 50+” – Poddziałanie 6.1.1 PO KL

Okres realizacji: 01.02.2012 – 31.07.2014

Projektodawca: Fundacja Gospodarcza

Partner: Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni

Partner: Instytut Badań nad Gospodarką Rynkową

Cel projektu: Opracowanie i przetestowanie w Gdyni od 02.2012 do 07.2014 innowacyjnego modelu preinkubacji przedsiębiorczej osób 50+, pozostających bez zatrudnienia, mającego na celu aktywizację do zakładania własnej działalności gospodarczej

Formy wsparcia:

- Przeprowadzenie szczegółowej diagnozy i analizy problemu,
- Tworzenie partnerstwa,
- Opracowanie wstępnej wersji produktu finalnego (- PUP w Gdyni uczestniczy w realizacji),
- Upowszechnienie i włączenie do głównego nurtu polityki wstępnej wersji produktu (-PUP w Gdyni uczestniczy w realizacji),
- Oddanie produktu do opinii IOK,
- Testowanie opracowanego produktu (- PUP w Gdyni uczestniczy w realizacji),
- Analiza rzeczywistych efektów testowania produktu / ewaluacja,
- Opracowanie produktu finalnego,
- Walidacja produktu finalnego przez IOK,
- Upowszechnienie i włączenie do głównego nurtu polityki ostatecznej wersji produktu (-PUP w Gdyni uczestniczy w realizacji).

Liczba uczestników: 60 (40 bezrobotnych, 20 osób nieaktywnych zawodowo)

Budżet projektu: 1 399 939,08 zł



„Nowe możliwości we wspieraniu przedsiębiorczości osób pozostających bez zatrudnienia, będących w trakcie ostatniego roku nauki” – Poddziałanie 6.1.1 PO KL

Okres realizacji: 01.06.2011 – 30.09.2013

Projektodawca: Stowarzyszenie „Wolna Przedsiębiorczość”

Partnerzy: Regionalna Izba Gospodarcza Pomorza, Centrum Przedsiębiorczości w Gijon

Umowa współpracy: Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni

Cel projektu: wzrost zdolności do uruchomienia działalności gospodarczej wśród odbiorców projektu – młodych osób (poniżej 26 roku życia) pozostających bez zatrudnienia, będących w ostatnim roku nauki (w wymiarze wieczorowym / zaocznym), zamieszkałych w woj. pomorskim, zainteresowanych założeniem firmy.

Produkt projektu: Modułowy program wsparcia doradczo-szkoleniowego w zakresie przedsiębiorczości młodych osób pn.. „Program Kierunek Biznes”

Działania realizowane przez PUP Gdynia:

- uczestnictwo pracowników PUP w szkoleniu trenerskim i indywidualne konsultacje,
- przeprowadzenie przez pracowników PUP Warsztatów Inicjujących Pomysły Biznesowe,
- uczestnictwo pracowników PUP w szkoleniu metodologicznym dla użytkowników,
- przeprowadzenie przez pracownika PUP poradnictwa zawodowego ukierunkowanego na przedsiębiorczość,
- uczestnictwo pracowników PUP w wyborze uczestników staży menadżerskich,
- uczestnictwo pracowników PUP w procesie doboru stażystów do firm,
- uczestnictwo pracowników PUP w spotkaniu szkoleniowym dla użytkowników,
- uczestnictwo pracowników PUP w Indywidualnym testowaniu Symulacji Biznesowej przez użytkowników,
- uczestnictwo pracowników PUP w spotkaniu szkoleniowym dla 20 odbiorców i 8 użytkowników,
- realizacja przez pracowników PUP Planu rozwoju odbiorców,
- uczestnictwo w ewaluacji zewnętrznej testowanego Produktu

Liczba użytkowników projektu z PUP Gdynia: 2 pracowników

„Wielowymiarowy model wsparcia i identyfikacji kompetencji zawodowych” – Poddziałanie 6.1.1 PO KL

Okres realizacji: marzec 2012 – marzec 2015

Projektodawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku

Partnerzy: Politechnika Wrocławska, Szkoła Wyższa Psychologii Społecznej w Warszawie, Urząd Pracy w Gävle w Szwecji

Porozumienie: Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni

Cel projektu: rozszerzenie zakresu usług poradnictwa zawodowego o pogłębioną ocenę kompetencji i predyspozycji zawodowych osób z grup wymagających szczególnego wsparcia (osoby niepełnosprawne, długotrwale bezrobotne, osoby w wieku powyżej 50+).

Działania realizowane przez PUP Gdynia:

- udział w diagnozie potrzeb Publicznych Służb Zatrudnienia,
- udział w diagnozie potrzeb odbiorców,
- udział w seminarium dla pracowników PUP i WUP,
- udział w ewaluacji,
- udział w seminarium dla PUP,
- udział w wizycie studyjnej prezentującej testowanie modelu,
- udział w warsztatach dla pracowników PUP i WUP,
- udział w spotkaniu konsultacyjnym,
- udział w testowaniu modelu.



„Dynamika morskiego rynku pracy i atrakcyjne otoczenie miast portowych Południowego Bałtyku (SB Professionals) – Program Współpracy Transgranicznej Południowy Bałtyk

Okres realizacji: styczeń 2012 – grudzień 2014

Lider: Rostock Business and Technology Development GmbH

Partnerzy: Economic Development Corporation Vorpomern, Virtus - Institute for New teaching and learning methods, Institute of Maritime Initiatives, Instytut Morski Gdańsk, Zachodniopomorska Szkoła Biznesu, Gmina Gdynia, EUCC Baltic States Office, Uniwersytet Klajpeda

Organizacje stowarzyszone: Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni, Krajowa Izba Gospodarki Morskiej

Cel projektu:

wymiana informacji i wspólne przedsięwzięcia dla sprostania wyzwaniom rynku pracy w sektorze morskim,

1. stworzenie atrakcyjnych warunków biznesowych dla podniesienia konkurencyjności miast portowych regionu Południowego Bałtyku,
2. rozwój koncepcji marketingowych dla sprostania zapotrzebowaniom rynku,
3. rozwój współpracy dla edukacji i szkolenia pracowników; mobilność siły roboczej.

Zadania dla Urzędu Miasta Gdyni:

- Analiza obecnej sytuacji na rynku pracy Południowego Bałtyku,
- Analiza barier dla mobilności siły roboczej,
- Analiza przyszłego zapotrzebowania na kwalifikacje siły roboczej,
- Wymiana dobrych praktyk i stosowania narzędzi rynku pracy,
- Wypracowanie regionalnych i transgranicznych koncepcji promocji zatrudnienia w regionie Południowego Bałtyku,
- Ułatwienie wejścia na międzynarodowy rynek pracy,
- Zainicjowanie południowo-bałtyckiej sieci EURES.



5. Wydatki ze środków Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku w roku 2013.

5.1. Wydatki ze środków Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy na tle ogółu wydatków poniesionych przez Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni w latach 2011- 2013.

Wydatki poniesione ze Środków Funduszu Pracy w roku 2013 wyniosły łącznie 24.420,4 tys. zł. i wzrosły w stosunku do roku poprzedniego o 14,5% oraz w stosunku do roku 2011 o 22,4%.

TABLICA 38 Wydatki zrealizowane z Funduszu Pracy w latach 2011– 2013

Wyszczególnienie	2011.	2012r.	2013r.	Wzrost Spadek (2013:2012) %	Wzrost Spadek (2013:2011) %
1	2	3	4	5	6
Ogółem: z tego:	KWOTA W TYSIĄCACH ZŁ.				
	19.955,8	21.334,0	24.420,4	114,5	122,4
- zasiłki dla bezrobotnych	13.292,4	15.367,9	16.417,70	106,8	123,5
- aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	5.727,5	5.184,4	7.144,1	137,8	124,7
- pozostałe wydatki	935,9	781,7	858,6	109,8	91,7
STRUKTURA PROCENTOWA					
Ogółem: z tego:	100,0	100,0	100,0	x	x
- zasiłki dla bezrobotnych	66,6	72,0	67,2	x	x
- aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	28,7	24,3	29,3	x	x
- pozostałe wydatki	4,7	3,7	3,5	x	x

Źródło: sprawozdania MPiPS 01

Notowany wzrost wydatków roku 2013 w stosunku do roku 2012 spowodowany był :

- znacznym wzrostem (o 37,8 %) wydatków na realizację programów rynku pracy w tym okresie.
- oraz
- wzrostem (o 6,8%) wydatków na zasiłki dla bezrobotnych (- w tym: dodatków aktywizacyjnych).

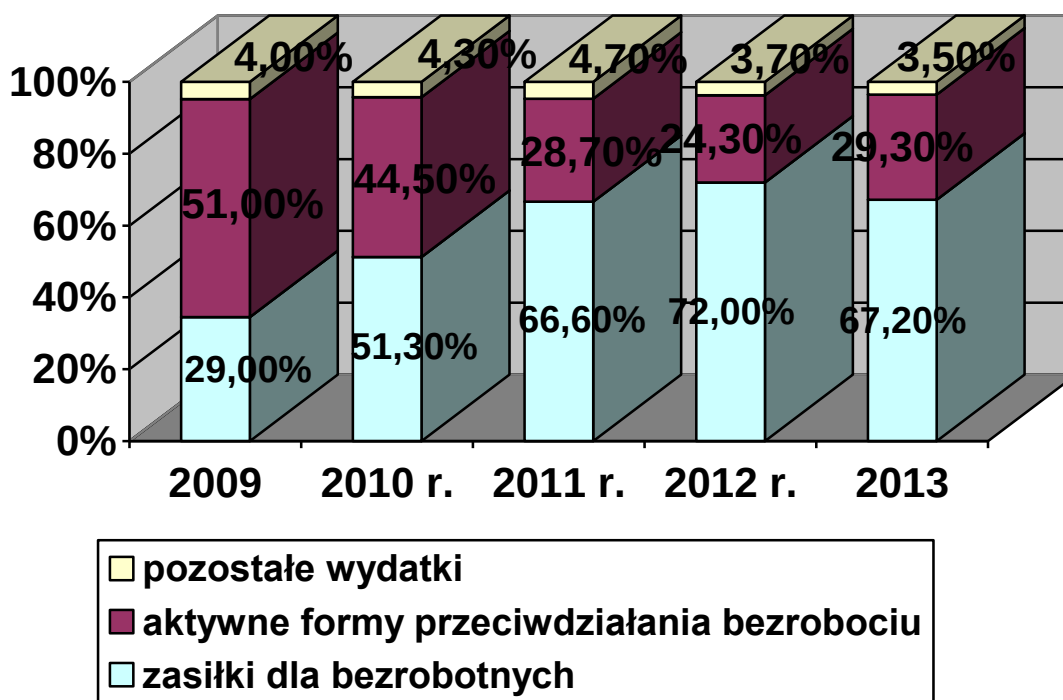


POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2013 r.

Oprócz wzrostu wydatków na zasiłki dla bezrobotnych w okresie 2012-2013 (- w roku 2013 nastąpił wzrost wydatków o 9,9% w stosunku do roku 2012 oraz o 22,7% w stosunku do roku 2011) spowodowanego zwiększeniem się liczby zasiłkobiorców na kształtowanie się dynamiki wydatków istotny wpływ miało zwiększenie się wydatków na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Poniesione w roku 2013 wydatki na realizację programów rynku pracy były bowiem większe o 37,8% w stosunku do roku poprzedniego. Fakt ten spowodował, iż w strukturze wydatków zrealizowanych ze środków Funduszu Pracy w roku 2013 – wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu zajęły 29,3%, stopniowo zwiększając swój udział w wydatkach ogółem w porównaniu do dwóch poprzednich lat.. Niestety nie osiągnęły jednak poziomu z lat 2009-2010, kiedy to ich udział kształtował się na poziomie 51,3 – 44,5 %.

WYKRES 26 Struktura wydatków zrealizowanych ze środków Funduszu Pracy. Porównanie lat 2009-2013





POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2013 r.

Poniższe zestawienie przedstawia intensywność podejmowanych działań aktywizacyjnych przez Powiatowy urząd Pracy w Gdyni w okresie : 2011 – 2013.

TABLICA 39 Realizacja programów rynku pracy w latach 2011-2013.

Lp.	Wyszczególnienie	Rok		
		2011	2012	2013
1	Limit środków Funduszu Pracy (w tys. zł.)	5.732,1	5.193,3	7.148,5
2	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową, w tym w ramach programów: - rozpoczętych w roku poprzednim, - rozpoczętych w roku analizowanym	1.089 188 901	1.212 54 1.158	1.357 147 1.210
3	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31grudnia	6.328	7.567	7.483
4	Stosunek bezrobotnych aktywizowanych w ciągu roku do liczby bezrobotnych na koniec roku (w %), (w.2:w.3)	17,2	16,0	18,1
5	Limit śr. Funduszu Pracy statystycznie przypadający na jednego bezrobotnego (w zł.) (w.1:w.3)	905,8	686,3	955,3
6	Limit śr. Funduszu Pracy przypadający średnio na jednego aktywizowanego bezrobotnego (w zł.) (w.1:w.2)	5.263,6	4.248,9	5.267,9
7.	Zmiany w poziomie efektywności zatrudnieniowej: -liczba osób kończących program w roku , -liczba zatrudnionych -efektywność: % zatrudnionych do kończących program	1.034 682 66,0%	950 503 52,9%	1.222 746 68,6

Źródło: opracowania własne

Analizując dane zawarte w powyższej tabeli należy zauważyć, iż w okresie 2011-2013 wzrasta limit środków Funduszu Pracy przeznaczony na realizację programów rynku pracy, a w konsekwencji wzrasta liczba osób bezrobotnych objętych aktywizacją zawodową. Mimo, iż liczba osób aktywizowanych w roku 2013 zwiększyła się w stosunku do roku 2011 o 18,2% - to ze względu na wzrost liczby bezrobotnych w tym okresie stosunek bezrobotnych aktywizowanych w ciągu roku do liczby bezrobotnych na koniec roku zwiększył się tylko o 0,9%. Kwota środków Funduszu Pracy przypadająca na jednego aktywizowanego w roku 2013 wyniosła 5.267,9 zł i była większa niż w roku 2012 o 1.019 zł, lecz porównywalna do kwoty wydatkowanej w roku 2011. Fakt ten związany jest ze strukturą wydatków ponoszonych w okresie: 2011-2013. W roku 2013 i 2011 finansowanie najdroższego z programów – programu dotacji stanowiło odpowiednio: 45 i 56% ogółu wydatków, podczas gdy w roku 2011 – tylko 35% stanowiąc o mniejszej wartości średniej kwoty skierowanej do jednego aktywizowanego bezrobotnego. Należy mieć nadzieję, iż odnotowany w roku 2013 wzrost limitu środków Funduszu Pracy na programy rynku pracy przywróci zahamowaną w roku 2011 tendencję wzrostu roli finansowych instrumentów w aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Mimo, iż w roku 2013 nie odnotowano istotnego wzrostu liczby bezrobotnych, to liczba ofert pracy będąca w dyspozycji Urzędu spadła o 12% w stosunku do roku poprzedniego - stanowiąc mniej niż połowę liczby ofert wpływających do Urzędu w latach 2007-2008. Taka sytuacja na rynku pracy uzasadnia bowiem konieczność dalszej intensyfikacji działań mających na celu aktywizację osób pozostających bez pracy, tak by każdej z osób, która samodzielnie nie jest w stanie wejść w sferę osób aktywnych zawodowo możliwe było przedstawienie odpowiedniej oferty usług i instrumentów rynku pracy adekwatnych do jej indywidualnych potrzeb.



5.2 Wykorzystanie środków Funduszu Pracy na aktywizację zawodową bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni w roku 2013 realizując określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz.U. z 2013 poz . 674 z późn.zm.) usługi i instrumenty rynku pracy wykorzystywał środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem ustalonym na finansowanie zadań w województwie pozyskując jednocześnie:

- fundusze na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu ze środków znajdujących się w dyspozycji samorządu województwa, przeznaczonych na finansowanie projektów systemowych POKL (Poddziałanie 6.1.3) współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- środki z rezerwy ministra na realizację programu specjalnego pn. „Młodzi startują” oraz na realizację programów skierowanych do osób bezrobotnych do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia i pozostałych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art.49 Ustawy) ,

a także środki na realizację:

- projektów konkursowych – opisanych w rozdziale 4.7.

Poniżej przedstawiony został sposób wykorzystania środków Funduszu Pracy przyznanych decyzjami finansowymi MPiPS w ramach określonych powyżej programów w poszczególnych formach aktywizacji zawodowej (Tablica 40), ich poziom wykorzystania (Tablica 41), a także liczba zaktywizowanych osób stanowiąca rezultat zrealizowanych programów (Tablica 42)



Tablica 40 .Wykorzystanie środków Funduszu Pracy w poszczególnych programach rynku pracy w roku 2013

Program	Środki Funduszu Pracy w roku 2013							Ogółem
	Algorytm	Rezerwa Ministra skierowana dla osób:				EFS		
		Pr. specjalny „Młodzi startują”	-30	+50	Art.49	„Nie przegap”	„Wydź z cienia”	
1. Szkolenia	515.724,96	-	-	-	-	143.190,59	99.773,38	758.688,93
2. Staż	1.125.600,11	-	-	-	113.545,02	44.012,72	329.476,37	1.612.634,22
3. Pr. interwencyjne	498.611,75	-	-	-	35.949,31	-	-	534.561,06
4. Pr. sp. użyteczne	265.449,10	-	-	-	-	-	-	265.449,10
5. Dotacje	563.074,88	-	57.200,00	19.100,00	-	2.329.534,14	242.643,00	3.211.552,02
6. Doposażenie m-ca pracy	125.850,00	-	-	-	-	-	-	125.850,00
7. Program specjalny, w tym:								
- szkolenia	-	14.524,04	-	-	-	-	-	14.524,04
- dotacje	447.001,89	67.743,02	-	-	-	-	-	514.744,91
- coaching biznesowy	-	7.047,84	-	-	-	-	-	7.047,84
- staż	-	90.352,10	-	-	-	-	-	90.352,10
-coaching osobisty		8.733,00	-	-	-	-	-	8.733,00
8. Razem	3.541.312,69	188.400,00	57.200,00	19.100,00	149.494,33	2.516.737,45	671.892,75	7.144.137,22



Tablica 41 .Stopień wykorzystania środków Funduszu Pracy przyznanych w roku 2013 Powiatowemu Urzędowi Pracy w Gdyni na aktywizację bezrobotnych – wg stanu na 31.12.2013r.

Program	Środki Funduszu Pracy									Ogółem		
	Algorytm			Rezerwa Ministra			EFS					
	Limit	Poniesione wydatki	% wykorz. ogółem	Limit	Poniesione wydatki	% wykorz. ogółem	Limit	Poniesione wydatki	% wykorz. ogółem	Limit	Poniesione wydatki	% wykorz. ogółem
1. Szkolenia	515.760,00	515.724,96	99,99	-	-	-	242.966,46	242.963,97	99,9	758.726,46	758.688,93	99,99
2. Staż	1.126.350,00	1.125.600,11	99,93	113.700,00	113.545,02	99,9	374.006,40	373.489,09	99,9	1.614.056,40	1.612.634,22	99,91
3. Pr. interwencyjne	499.200,00	498.611,75	99,88	36.400,00	35.949,31	98,8	-	-	-	535.600,00	534.561,06	99,81
4. Pr. społ-użytk.	265.500,00	265.449,10	99,98	-	-	-	-	-	-	265.500,00	265.449,10	99,98
5. Dotacje	563.100,00	563.074,88	99,99	76.300,00	76.300,00	100,0	2.573.527,14	2.572.177,14	99,9	3.212.927,14	3.211.552,02	99,96
6 .Doposażenie miejsca pracy	125.900,00	125.850,00	99,96	-	-	-	-	-	-	125.900,00	125.850,00	100
7 .Program specjalny, w tym:										635.790,00:	635.401,89:	99,94
- szkolenia	-	-	-	14.524,04	14.524,04	100,0	-	-	-	14.524,04	14.524,04	100,0
- dotacje	447.390,00	447.001,89	99,91	67.743,02	67.743,02	100,0	-	-	-	515.133,02	514.744,91	99,93
- coaching biznesowy	-	-		7.047,84	7.047,84	100,0	-	-	-	7.047,84	7.047,84	100,0
- staż	-	-		90.352,10	90.352,10	100,0				90.352,10	90.352,10	100,0
- coaching osobisty				8.733,00	8.733,00	100,0				8.733,00	8.733,00	100,0
8. Razem:	3.543.200,00	3.541.312,69	99,95	414.800,00	414.194,33	99,9	3.190.500,00	3.188.630,20	99,9	7.148.500,00	7.144.137,22	99,94

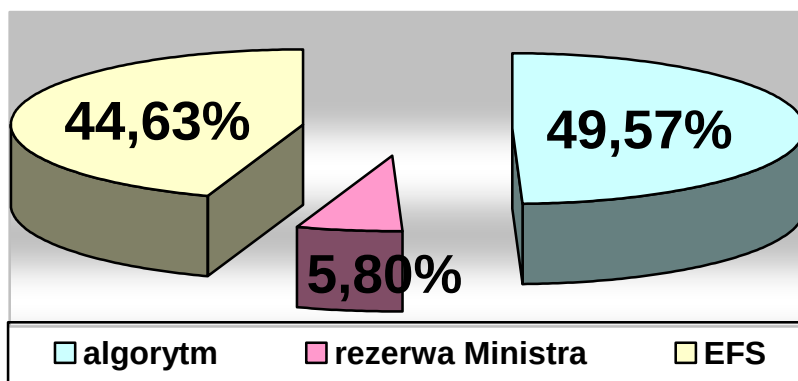


Tablica 42. Liczba osób zaktywizowanych w roku 2013 w ramach przyznanych środków Funduszu Pracy

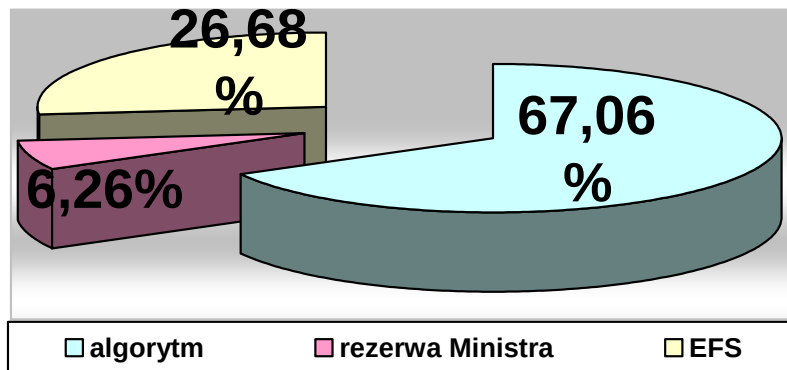
Program	Liczba osób zaktywizowanych w roku 2013						Ogółem
	Algorytm	Rezerwa Ministra				EFS	
		Pr. specjalny	-30	+50	Art.49		
1. Szkolenia	225 ¹⁾	23	-	-	-	172	420
2. Staż	258	15	-	-	29	64	366
3. Pr. interwencyjne	97	-	-	-	11	-	108
4. Pr. sp. użyteczne	275	-	-	-	-	-	275
5. Dotacje	49: w tym 22 w ramach programu specjalnego	3	3	1	-	126	182
6. Doposażenie m- ca pracy	6	-	-	-	-	-	6
7. Razem	910	41	3	1	40	362	1.357

¹⁾ W tym 110 osób, skierowanych na szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy

Wykres 27 Struktura środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywizację zawodową bezrobotnych w roku 2013



Wykres 28 Liczba osób biorących w 2013 r. udział w programach finansowanych z: algorytmu, rezerwy Ministra, EFS (struktura)



5.3 Efektywność programów realizowanych w roku 2013

Środki przeznaczone na realizację w 2013 roku programów rynku pracy pozwoliły na zaktywizowanie łącznej grupy 1.357 osób; w skład której wchodziły osoby, które rozpoczęły program w 2012 roku i kontynuowały go w 2013 (147) oraz osoby, które skierowano w 2013 roku (1.210).

Poniższa tabela zawiera szczegółowe zestawienie ilości osób biorących udział w poszczególnych formach aktywizacji zawodowej w programach realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni w roku 2013.

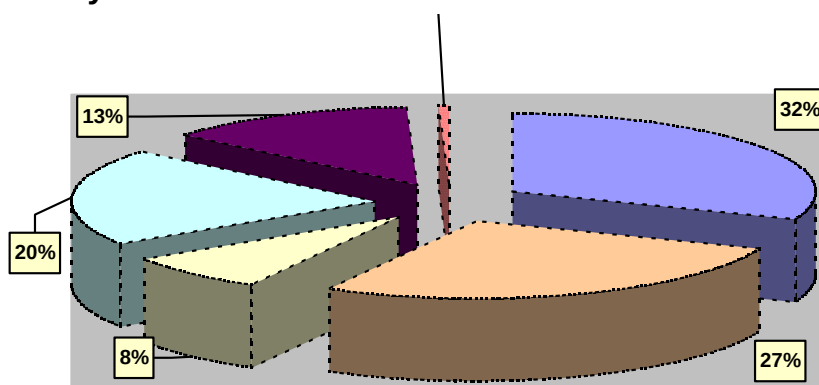
Tablica 43. Udział osób bezrobotnych w poszczególnych działaniach aktywizujących.

Działanie	Osoby kontynuujące działanie rozpoczęte w 2012r.	Osoby, które rozpoczęły działanie w 2013 roku	Razem osoby objęte działaniem w 2013 roku ¹⁾
Szkolenia i egzaminy	1	419	420
Staż	105	261	366
Prace interwencyjne	41	67	108
Prace społecznie użyteczne	-	275	275
Dotacje	-	182	182
Doposażenie miejsca pracy	-	6	6
Razem:	147	1.210	1.357

-W tym 110 osób, skierowanych na szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy

Najliczniejszą grupę wśród ogółu aktywizowanych stanowiły osoby objęte programami szkoleń i stażu.

Wykres 29 Udział osób bezrobotnych w poszczególnych programach rynku pracy realizowanych w 2013 r.



szkolenia	staż	prace interwencyjne
prace społecznie użyteczne	dotacje	doposażenie stanowisk



Efektywność zrealizowanych w roku 2013 programów rynku pracy określona:

- stopą ponownego zatrudnienia (-stosunek ilości osób bezrobotnych uczestniczących w zakończonych w roku 2013 programach do bezrobotnych, którzy podjęli pracę po ich zakończeniu);
- oraz:
- kosztem ponownego zatrudnienia (- stosunek łącznych kosztów przewidzianych umowami na realizację poszczególnych programów aktywizacji zawodowej zakończonych w roku 2013 do liczby uczestników tych programów, którzy po ich zakończeniu podjęli pracę), przedstawiają poniższe zestawienia.

Tablica 44.Stopa ponownego zatrudnienia uczestników programów wg stanu na 31.12.2013 r i 31.03.2014r.

Działanie	Liczba osób, które zakończyły program w roku 2013 ¹⁾	Stopa ponownego zatrudnienia wg stanu na 31.12.2013r.		Stopa ponownego zatrudnienia wg stanu na 31.03.2014r. Liczba zatrudnionych	
		Liczba zatrudnionych	%	Liczba zatrudnionych	%
Szkolenia i egzaminy	308	233	75,7	246	79,9
Staż	355	191	53,8	257	72,4
Prace interwencyjne	96	96	100	96	100
Prace społecznie użyteczne	275	42	15,3	51	18,5
Dotacje	182	178	97,8	182	100
Doposażenie miejsca pracy	6	6	100	6	100
Razem:	1.222	746	61,1	838	68,6

1.Bez osób, skierowanych na szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy

Zestawienie powyższe wskazuje, iż najwyższą wartość stopy ponownego zatrudnienia uzyskały – programy: prac interwencyjnych, dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej i doposażenia miejsca pracy. W programach tych, na podstawie obowiązujących przepisów wymagany jest co najmniej 12 - miesięczny okres zatrudnienia lub prowadzenia działalności. Na kolejnych miejscach klasyfikujących osiągniętą efektywność zatrudnieniową badaną do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w programie, znajdują się: szkolenia – 79,9% , staż– 72,4%.

Osiągnięte wysokie efekty w poszczególnych programach potwierdzają właściwe przeprowadzenie selekcji uczestników tych programów oraz dobór pracodawców nawiązujących współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy w Gdyni.

Najwyższy koszt ponownego zatrudnienia uczestnika programu aktywizującego wg stanu na 31.03.2014, badany do 3 miesięcy po zakończeniu udziału, notowany był w programie dotacji (20.512,88 zł) oraz w programie doposażenia miejsca pracy dla skierowanego bezrobotnego (20.975,00 zł.) Zauważyć jednak należy, iż są to programy o najwyższej stopie ponownego zatrudnienia, co uzasadnia celowość ich realizacji .



Tablica 45 Koszt ponownego zatrudnienia uczestników programów rynku pracy zakończonych w roku 2013– wg stanu na 31.12.2013 r. oraz 31.03.2014r.

Działanie	Liczba osób, które podjęły pracę wg stanu w dniu 31.12.2013	Koszt ponownego zatrudnienia wg stanu w dniu 31.12.2013r. (w zł	Liczba osób, które podjęły pracę wg stanu w dniu 31.03.2014	Koszt ponownego zatrudnienia wg stanu w dniu 31.03.2014r. (w zł
Szkolenia i egzaminy	233	3.318,51	246	3.143,14
Staż	191	8.961,88	257	6.660,39
Prace interwencyjne	96	5.568,34	96	5.568,34
Prace społecznie użyteczne	42	6.320,22	51	5.204,88
Dotacje	178	20.973,85	182	20.512,88
Doposażenie miejsca pracy	6	20.975,00	6	20.975,00
RAZEM	746	X	838	X

Kolejne miejsce z punktu widzenia ocenianego kryterium (6.660,39 zł) zajmuje program staży. Jego efektywność kosztową należy jednak ocenić bardzo pozytywnie, bowiem ponad 72% uczestników tego programu wg stanu na koniec pierwszego kwartału 2014 pozostawało w zatrudnieniu.

Nieco niższy koszt ponownego zatrudnienia(5.568,34) wykazują prace interwencyjne. Biorąc pod uwagę 100% -ową efektywność tego programu należy uznać , iż ten instrument rynku pracy w sposób skuteczny prowadzi jego uczestników do zatrudnienia.

Stosunkowo niski koszt ponownego zatrudnienia(5.204,88) wykazują prace społecznie – użyteczne. Jest to instrument niestety najmniej efektywny z punktu widzenia stopy ponownego zatrudnienia. Biorąc jednak pod uwagę fakt, iż prace społecznie użyteczne to program skierowany do grupy bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji, korzystających z pomocy miejskich ośrodków pomocy społecznej oraz fakt, że często są to osoby długotrwale bezrobotne, którym od wielu już lat nie udało się znaleźć pracy, należy uznać że nawet okresowa aktywizacja zawodowa uczestników tego programu jest celowa i korzystna.

Najniższy koszt ponownego zatrudnienia odnotowano w programie szkoleń, co w sposób zdecydowany wiąże się ze stosunkowo wysoką efektywnością zatrudnieniową (najwyższą po programach dotacji, wyposażenia i doposażenia stanowiska oraz prac interwencyjnych) związaną z faktem przeprowadzenia w badanym okresie sprawozdawczym aż 101 szkoleń w trybie indywidualnym, w którym wymaga się, by osoba bezrobotna wskazała miejsce przyszłej pracy po zakończeniu szkolenia potwierdzone przez pracodawcę lub zadeklarowała chęć rozpoczęcia działalności gospodarczej.

Stosunek liczby osób zatrudnionych po zakończeniu wszystkich programów aktywizacji zawodowej realizowanych w roku 2013 – do ogółu osób biorących udział w tych programach, wyniósł 561,1 % odpowiednio wg stanu na 31.12.2013r., a 68,6% wg analizy dokonanej 31.03.2014r. Ponad połowa uczestniczących w roku 2013 w programach rynku pracy osób po ich zakończeniu pozostała aktywnymi zawodowo. Jest to sytuacja stosunkowo korzystna - biorąc pod uwagę fakt, iż w roku 2013 lokalny rynek pracy generował znacznie mniejszą niż jeszcze kilka lat wcześniej ilość miejsc pracy, świadcząca o tym, że działania aktywizujące były dobrane właściwie, a przedstawiane bezrobotnym oferty usług i instrumentów rynku pracy były adekwatne do ich indywidualnych potrzeb.

Podsumowanie

Od kilku lat utrzymywała się tendencja wzrostu liczby bezrobotnych. W 2012 r. nastąpił wzrost liczby bezrobotnych o 1128 osób tj. o 17,8%. W 2013 r. odnotowano natomiast nieznaczny wzrost liczby zarejestrowanych (o 27 osób tj. 0,3%) Stopa bezrobocia wynosiła 6,4% dla Gdyni i 4,9% dla Sopotu. W porównaniu do roku ubiegłego nastąpił wzrost stopy bezrobocia w Sopocie o 0,3 punktu procentowego natomiast w Gdyni stopa bezrobocia nie uległa zmianie. Na tle kraju i województwa pomorskiego sytuacja przedstawiała stosunkowo korzystnie. Stopa bezrobocia w grudniu 2013r. wynosiła w kraju 13,4%, a w województwie pomorskim 13,3% w grudniu 2012 r. w kraju i w województwie pomorskim wynosiła 13,4%.

Rok 2013 był kolejnym rokiem notowanego na rynku pracy spowolnienia gospodarczego. Mimo , iż w roku 2013 nie odnotowano istotnego wzrostu liczby bezrobotnych, to liczba ofert pracy będąca w dyspozycji Urzędu spadła o 12% w stosunku do roku poprzedniego - stanowiąc mniej niż połowę liczby ofert wpływających do Urzędu w latach 2007-2008.

Przyznany limitów środków Funduszu Pracy na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wzrósł o 37,5% w stosunku do roku poprzedniego, niestety stanowił zaledwie 60% limitu z roku 2010 r. co rzutowało na zmniejszenie liczby bezrobotnych włączonych do programów rynku pracy.

Skalę odpływu z bezrobocia zwiększyły jednakże podejmowane przez Urząd oraz organizacje współpracujące działania takie jak:

- Pozyskanie dodatkowych środków finansowych m.in. z Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację projektów unijnych.
- Intensyfikacja świadczonych usług pośrednictwa i poradnictwa zawodowego w celu :
 - ✓ umożliwienia jak największej liczbie osób podjęcia pracy, poprzez przedstawianie propozycji pracy i innych form pomocy w czasie obowiązkowych wizyt w Urzędzie,
 - ✓ zwiększenia aktywności klientów Urzędu w samodzielnym i skutecznym poszukiwaniu pracy,
 - ✓ weryfikacji gotowości do pracy skutkującej m.in. wykluczeniem z rejestru bezrobotnych osób pracujących na czarno lub zarejestrowanych z innych powodów niż poszukiwanie pracy (np. ubezpieczenia zdrowotne, zasiłki z pomocy społecznej, dodatki mieszkaniowe), co stworzyło możliwość skuteczniejszej aktywizacji osób faktycznie zainteresowanych znalezieniem pracy,
 - ✓ Organizacja Targów Pracy oraz giełd pracy
 - ✓ Intensyfikacja działalności Klubów Pracy ,
 - ✓ Umożliwienie osobom poszukującym zatrudnienia szerokiego dostępu do ofert pracy: strona internetowa, lokalna prasa, współpraca z MOPS, Akademickimi Biurami Karier i innymi organizacjami, a także dostęp do info-kiosków.