



W S T Ę P

Głównym celem tego opracowania jest analiza i ocena kształtowania się stanu i struktury bezrobocia w 2014 r. roku w rejonie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni (Gdynia i Sopot).

Jednym z elementów zawartych w opracowaniu jest informacja o aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu i łagodzenia jego skutków.

W opracowaniu wykorzystano informacje z miesięcznych, kwartalnych, półrocznych i rocznych sprawozdań o rynku pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni.



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2014 r.

SPIS TREŚCI	strona
WSTĘP.....	1
I SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY	4
II CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO – GDYNIA	7
1. POZIOM I ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA	7
2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH	13
2.1. Wg płci	13
2.2. wg poziomu wykształcenia	13
2.3. wg grup wiekowych	15
2.4. wg stażu pracy.....	16
2.5. wg czasu pozostawania bez pracy	17
2.6. wg uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych	19
2.7. Osoby niepełnosprawne	21
III CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO – Sopot	23
1. POZIOM I ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA	23
2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH	29
2.1. Wg płci	29
2.2. wg poziomu wykształcenia	29
2.3. wg grup wiekowych	31
2.4. wg stażu pracy	32
2.5. wg czasu pozostawania bez pracy	34
2.6. wg uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych	36
2.7. Osoby niepełnosprawne	37
IV AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU I ŁAGODZENIA JEGO SKUTKÓW	38
1. Pośrednictwo pracy	38
2. Poradnictwo zawodowe	61
3. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy	62
4. Pozostałe usługi i instrumenty rynku pracy	64
4.1. Szkolenia i bony szkoleniowe.....	64
4.2. Staż	64
4.3. Prace interwencyjne	65
4.4. Prace społecznie użyteczne	65
4.5. Środki wypłacane bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej	66
4.6. Dopuszczenie stanowiska pracy	66
4.7. Refundacja składek – sp-nie socjalne.....	66
4.8. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	66
4.9. Projekty systemowe i konkursowe realizowane w 2014 r.....	68
5. Wydatki na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy	72
5.1 Wykorzystanie środków FP na aktywizację zawodową bezrobotnych	72
5.2 Efektywność realizowanych programów w roku 2014	76



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2014 r.

SPIS TABLIC		strona
TABLICA 1	Wskaźnik napływu, odpływu i płynności bezrobocia	4
TABLICA 2	Stopa bezrobocia w latach 1999-2014.....	5
TABLICA 3	Zmiany w poziomie bezrobocia-2014 r. GDYNIA.....	10
TABLICA 4	Zmiany w poziomie bezrobocia-2013 r. GDYNIA.....	11
TABLICA 5	Bezrobotni wg poziomu wykształcenia kwartały 2014 r. GDYNIA	13
TABLICA 6	Bezrobotni wg poziomu wykształcenia kwartały 2013 r. GDYNIA	14
TABLICA 7	Bezrobotni wg grup wiekowych- kwartały 2014 r. GDYNIA	15
TABLICA 8	Bezrobotni wg grup wiekowych- kwartały 2013 r. GDYNIA	15
TABLICA 9	Bezrobotni wg stażu pracy- kwartały 2014 r. GDYNIA	16
TABLICA 10	Bezrobotni wg stażu pracy- kwartały 2013 r. GDYNIA	17
TABLICA 11	Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy –kwartały 2014 r. GDYNIA ..	18
TABLICA 12	Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy –kwartały 2013r. GDYNIA ..	18
TABLICA 13	Bezrobotni wg uprawnień do zasiłku- kwartały 2004-2014 r. GDYNIA	20
TABLICA 14	Niepełnosprawni- miesięcznie 2005- 2014 GDYNIA	22
TABLICA 15	Zmiany w poziomie bezrobocia-2014 r. SOPOT.....	26
TABLICA 16	Zmiany w poziomie bezrobocia-2013 r. SOPOT.....	27
TABLICA 17	Bezrobotni wg poziomu wykształcenia kwartały 2014 r. SOPOT	29
TABLICA 18	Bezrobotni wg poziomu wykształcenia kwartały 2013 r. SOPOT	30
TABLICA 19	Bezrobotni wg grup wiekowych- kwartały 2014 r. SOPOT	31
TABLICA 20	Bezrobotni wg grup wiekowych- kwartały 2013 r. SOPOT	31
TABLICA 21	Bezrobotni wg stażu pracy- kwartały 2014 r. SOPOT	32
TABLICA 22	Bezrobotni wg stażu pracy- kwartały 2013 r. SOPOT	33
TABLICA 23	Bezrobotni wg czasu rejestracji w urzędzie –kwartały 2014 r. SOPOT ...	34
TABLICA 24	Bezrobotni wg czasu rejestracji w urzędzie –kwartały 2013 r. SOPOT ...	34
TABLICA 25	Bezrobotni wg uprawnień do zasiłku- kwartały 2004-2014 r. SOPOT	36
TABLICA 26	Niepełnosprawni- miesięcznie 2005 – 2014 SOPOT	37
TABLICA 27	Stopa bezrobocia 2010/2014	38
TABLICA 28	Zarejestrowani w latach 2000-2014	39
TABLICA 29	Oferty pracy we latach 2005-2014	40
TABLICA 30	Podjęcia pracy w latach 2005-2014	41
TABLICA 31	Spotkania bezrobotnych i poszukujących pracy z pośrednikami	42
TABLICA 32	Bezrobotni oraz miejsca pracy w podziale na grupy zawodowe-Gdynia	44
TABLICA 33	Bezrobotni oraz miejsca pracy w podziale na grupy zawodowe-Sopot	49
TABLICA 34	Oferty dla niepełnosprawnych 2010-2014	52
TABLICA 35	Oświadczenia o zatrudnieniu cudzoziemców	54
TABLICA 36	Pracodawcy współpracujący z PUP w Gdyni lata 2005-2014	55
TABLICA 37	Liczba osób w działaniach aktywizacyjnych 2013/2014	66
TABLICA 38	Liczba zaktywizowanych w ramach środków z FP,PFRON,EFS	66
TABLICA 39	Wykorzystanie limitu środków FP.....	71
TABLICA 40	Stopień wykorzystanie limitu środków FP.....	74
TABLICA 41	Stopień wykorzystanie limitu środków FP –projekty konkursowe,PFRON	74
TABLICA 42	Wykorzystanie KFS	74
TABLICA 43	Stopa ponownego zatrudnienia	75
TABLICA 44	Koszt ponownego zatrudnienia	76



I. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni, obsługującym mieszkańców Gdyni i Sopotu, w dniu **31.12.2014 r.** zarejestrowanych było **6777** bezrobotnych i **103** poszukujących pracy tj. łącznie **6880** osób. Wśród bezrobotnych kobiety stanowiły **56,4%**, osoby z prawem do zasiłku **14,4%** a osoby bez prawa do zasiłku **85,6%**.

W porównaniu do stanu w dniu **31.12.2013 r.** liczba zarejestrowanych spadła o **706** bezrobotnych (9,4%) i **8** osób poszukujących pracy (0,7%). Liczba bezrobotnych kobiet spadła o 1,6 punktu procentowego, a osób z prawem do zasiłku o 1,7 % punktu procentowego.

W 2013 r. liczba bezrobotnych wzrosła 27 osób (0,3%), a poszukujących pracy o 5 osób (0,5%). W dniu 31.12.2013 r. zarejestrowanych było ogółem 7483 bezrobotnych i 107 poszukujących pracy. Wśród bezrobotnych kobiety stanowiły 58%, osoby z prawem do zasiłku 16,1%, a osoby bez prawa do zasiłku 83,9%.

W dniu 31.12.2014 r. stopa bezrobocia wynosiła dla Gdyni **5,8%**, dla Sopotu **4,0%** (województwo 11,3% i kraj – 11,5%,). W grudniu 2013 r. natomiast; dla Gdyni **6,4%**, dla Sopotu **4,9%** (województwo 13,3% i kraj - 13,4%,). Nastąpił zatem wyraźny spadek stopy bezrobocia po kilku latach jego wzrostu.

W 2014 r. zarejestrowało się **11477** bezrobotnych (o 1190 mniej niż w 2013 r. i 1615 mniej niż w 2012 r.), w tym **2224** tj. 19,4% z prawem do zasiłku dla bezrobotnych. Skreślono z rejestru bezrobotnych **12183** osoby (o 457 mniej niż w roku poprzednim, a o 219 więcej niż 2 lata wcześniej). Wśród skreślonych z rejestru 38% (tj. 4662 osoby) skreślono z powodu podjęcia pracy a 37% (tj. 4568 osób) z powodu niestawiennictwa.

W 2013 r. zarejestrowało się **12667** bezrobotnych (o 425 osób mniej niż w 2012 r.), w tym **2737** tj. 21,4% z prawem do zasiłku dla bezrobotnych. Skreślono z rejestru bezrobotnych **12640** osób (o 71 więcej niż w roku poprzednim), w tym **5304** (42%) z powodu podjęcia pracy i **5197** (tj. 41,1%) z powodu niestawiennictwa.

TABLICA 1 Wskaźnik napływu do bezrobocia*, wskaźnik odpływu z bezrobocia ** i wskaźnik płynności***

POWIAT	Napływ			Wskaźnik napływu			Odpływ			wskaźnik odpływu			wskaźnik płynności		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
GDYNIA	11637	11177	10122	2,1	1,7	1,5	10530	11209	10688	1,9	1,7	1,6	0,9	1	1,1
SOPOT	1455	1490	1345	2	1,7	1,5	1334	1431	1495	1,8	1,7	1,6	0,9	1	1,1
RAZEM	13092	12667	11477	2,1	1,7	1,5	11964	12640	12183	1,9	1,7	1,6	0,9	1	1,1

*wskaźnik napływu -iloraz ogólnej liczby włączonych do ewidencji bezrobotnych do stanu w ostatnim dniu okresu poprzedzającego badany okres

**wskaźnik odpływu -iloraz ogólnej liczby wyłączonych z rejestru bezrobotnych do stanu w ostatnim dniu okresu poprzedzającego badany okres

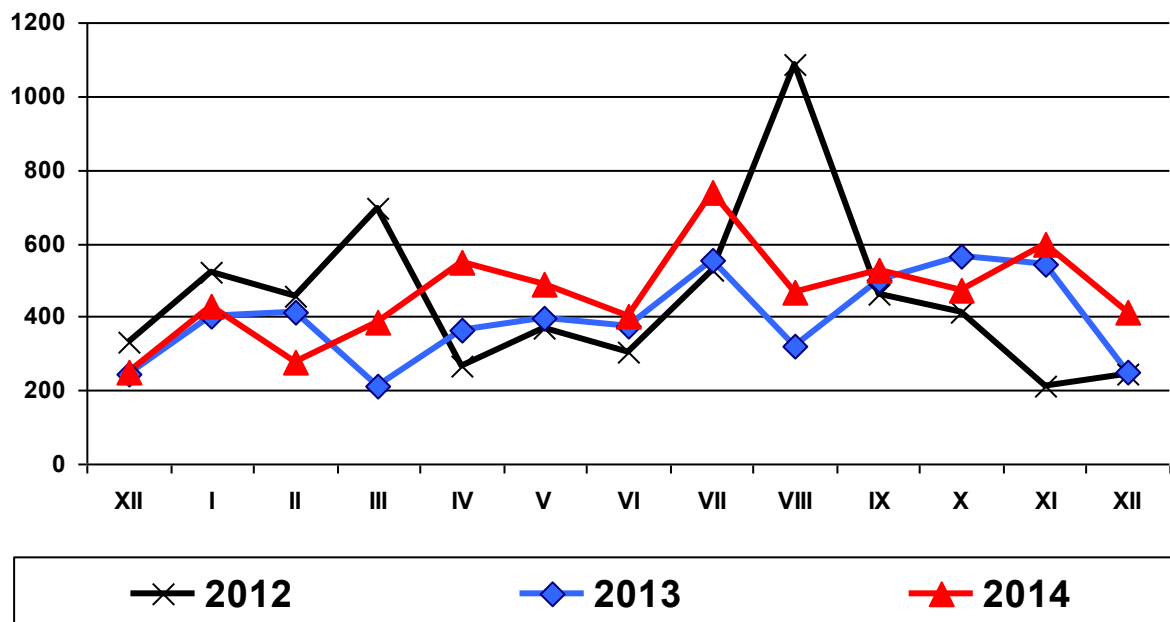
*** wskaźnik płynności -iloraz liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w okresie sprawozdawczym do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym okresie

TABLICA 2 STOPA BEZROBOCIA w latach 1999 -2014

Stan na dzień	GDYNIA SOPOT	+ GDYNIA	SOPOT	Woj. pomorskie	kraj
31.12.1999	4,9	x	x	13,8*	13,1*
31.12.2000	X	7,0*	5,8	16,6*	15,1*
31.12.2001	x	8,5*	7,7*	19,6	17,5*
31.12.2002	X	9,8*	9,1*	22,4*	20,0*
31.12.2003	x	10,5*	8,9*	22,4*	20,0*
31.12.2004	x	9,4*	8,5*	21,4*	19,0*
31.12.2005	x	8,0	7,3*	19,2*	17,6
31.12.2006	x	5,9	5,0	14,9	15,5
31.12.2007	x	2,5	2,4	10,9	11,4
31.12.2008	x	2,2	1,9	8,4	9,5
31.12.2009	x	5,3	3,6	11,9	12,1*
31.12.2010	X	5,4	3,7	12,2	12,3
31.12.2011	X	5,5	3,9	12,4	12,5
31.12.2012	x	6,4	4,6	13,4	13,4
31.12.2013	x	6,4	4,9	13,3	13,4
MIESIĘCZNIE					
31.01.2014	X	6,5	5,0	13,9	14,0
28.02.2014	X	6,6	4,9	13,9	13,9
31.03.2014	X	6,6	5,0	13,4	13,5
30.04.2014	X	6,5	4,9	12,9	13,0
31.05.2014	X	6,4	4,7	12,4	12,5
30.06.2014	X	6,1	4,4	11,8	12,0
31.07.2014	X	6,0	4,4	11,5	11,9
31.08.2014	X	5,9	4,2	11,3	11,7
30.09.2014	X	5,8	4,1	11,2	11,5
31.10.2014	X	5,6	3,9	11,1	11,3
30.11.2014	X	5,7	3,9	11,2	11,4
31.12.2014	x	5,8	4,0	11,3	11,5

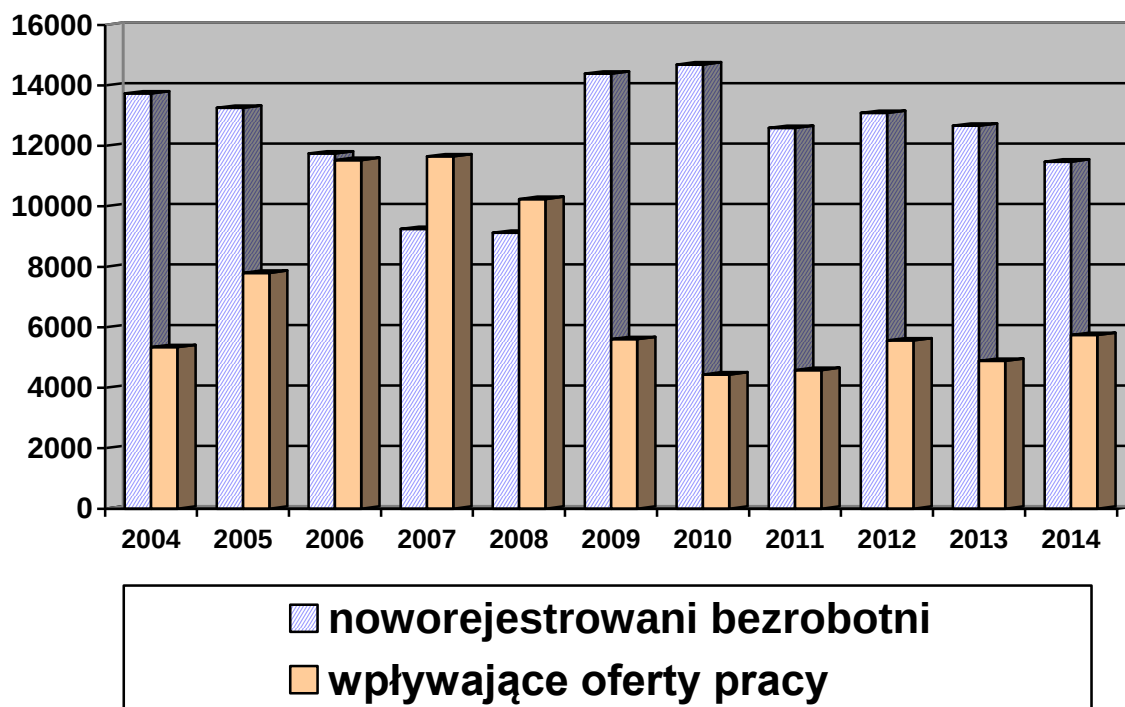
*nastąpiła korekta danych

W 2014 r. pracodawcy złożyli 5743 oferty pracy tj. o 855 więcej niż w roku poprzednim, a w 2013 r. wpłynęło 4888 ofert pracy tj. o 672 mniej niż w roku 2012. W minionym roku na jedną wpływającą ofertę przypadało 2, w 2013 r.- 2,6, a w 2012 r. 2,4 nowozarejestrowanych bezrobotnych.



WYKRES 1 Napływ ofert pracy –porównanie lat 2012-2014

WYKRES 2 Napływ ofert pracy, a noworejestrowani bezrobotni lata 2004-2014





II. GDYNIA- CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA

REJESTROWANEGO

1. Poziom i zmiany w poziomie bezrobocia

W dniu 31.12.2014r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni zarejestrowanych było 6106 mieszkańców Gdyni w tym:

- 6011 osób posiadających status **bezrobotnego**
- 95 osób posiadających status **poszukującego pracy**

W porównaniu do stanu w dniu 31.12.2013 r.

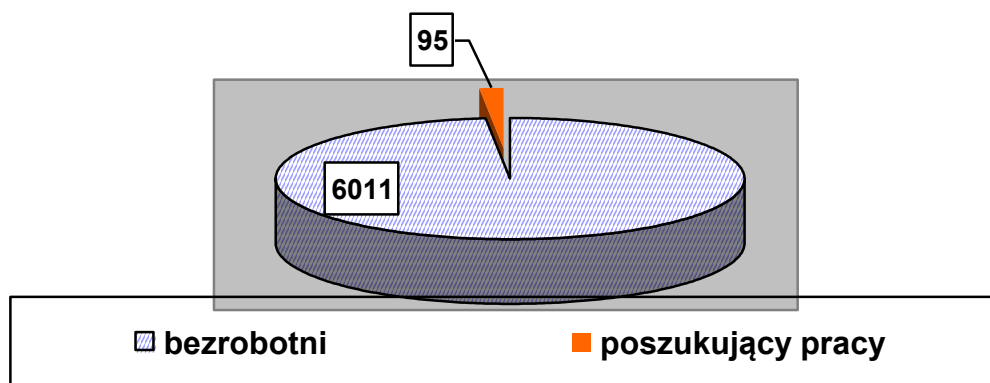
spadła :

- liczba bezrobotnych o 556 osób tj. o 8,5 %

spadła :

- liczba poszukujących pracy o 2 osoby tj. 2,1 %

WYKRES 3. Zarejestrowani mieszkańcy Gdyni- w dniu 31.12.2014 r.



Wśród bezrobotnych:

- kobiety stanowią 57,3% tj. 3447 osób
- osoby z prawem do zasiłku dla bezrobotnych stanowią 14,3% tj. 861 osób
- niepełnosprawni stanowią 10,0% tj. 600 osób
- osoby zarejestrowane po raz pierwszy stanowią 26,3% tj. 1579 osób
- osoby dotychczas niepracujące stanowią 9,6% tj. 580 osób
- osoby zwolnione z przyczyn zakładu pracy stanowią 9,6% tj. 580 osób
- osoby w wieku do 25 lat stanowią 9,1% tj. 544 osoby
- osoby w wieku powyżej 50 lat stanowią 30,5% tj. 1835 osób
- długotrwale bezrobotni stanowią 45,8% tj. 2756 osób
- osoby bez kwalifikacji stanowią 21,0% tj. 1264 osoby
- osoby w szczególnej¹ sytuacji na rynku pracy stanowią 80,6% tj. 4844 osoby

¹ Osoby w szczególnej sytuacji to bezrobotni: do 25 lat, powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotni, bez kwalifikacji, bez doświadczenia zawodowego, bez wykształcenia średniego, samotnie wychowujący dziecko (...) po odbyciu kary pozbawienia wolności, niepełnosprawni, po zakończeniu kontraktu socjalnego.

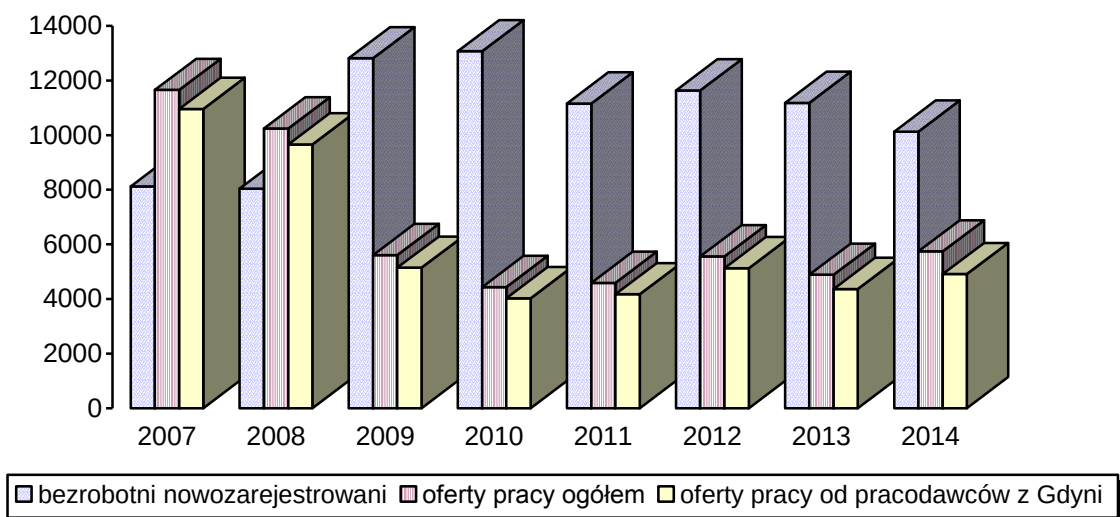


POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2014r.

W okresie 12 miesięcy 2014:

- zarejestrowano **10122** bezrobotnych tj. o 1055 osób mniej niż w 2013 r.
- skreślono z rejestru bezrobotnych 10688 osób tj. o 521 mniej niż w 2013 r. Wśród skreślonych z rejestru bezrobotnych 40,4% stanowiły osoby podejmujące pracę. W 2013 r. udział ten wynosił 40%.
- wpłynęły **5743** oferty pracy (ogółem), w tym **4912** od pracodawców z terenu Gdyni.
W 2013 r. wpłynęło 4888 ofert pracy w tym 4364 od pracodawców z Gdyni.

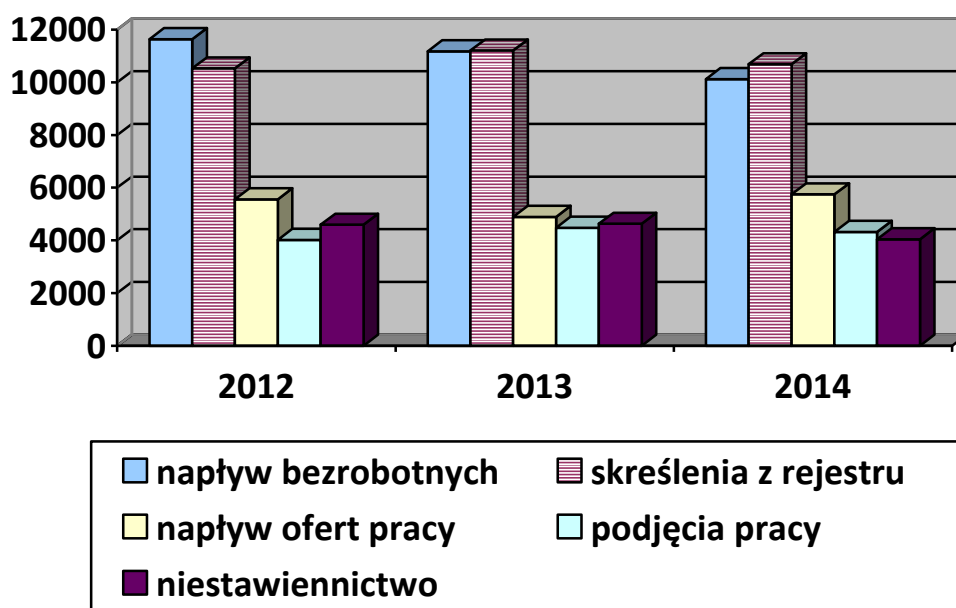
WYKRES 4 Noworejestrowani bezrobotni, a wpływające oferty pracy – Gdynia



Stopa bezrobocia w Gdyni w dniu 31.12.2014 r. wynosiła 5,8 % (w województwie pomorskim 11,3%, w kraju -11,5%,)

stopa bezrobocia		31.12. 2010	31.12. 2011	31.12. 2012	31.12. 2013	31.03. 2014	30.06. 2014	30.09. 2014	31.12. 2014
	GDYNIA	5,4	5,5	6,4	6,4	6,6	6,1	5,8	5,8
	WOJEWÓDZTWO POMORSKIE	12,2	12,4	13,4	13,3	13,4	11,7	11,2	11,3
	KRAJ	12,3	12,5	13,4	13,4	13,5	12,0	11,5	11,5

**WYKRES 5 Porównanie napływów i odpływów bezrobotnych i ofert pracy
lata 2012-2014 Gdynia**



**TABLICA 3 Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie 12 miesięcy 2014 r.
GDYNIA**

M- =C	BEZROBOTNI				NAPŁYW		ODPŁYW			WZROST/ SPADEK
	OGÓŁEM		Z PRAWEM							
	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY	OGÓŁEM	Z PRAWEM	OGÓŁEM	PODJ. PRACY	NIEST.	
XII 2013	6567	3856 58,7%	1059 16,1%	630 59,5%						
I	6719	3930	1061	633	998	223	846	327	360	+152
II	6850	3935	1055	628	873	148	742	369	272	+131
III	6763	3867	1013	591	858	174	945	388	356	-87
I kw	6763	3967 54,2%	1013 15%	591 ←58,3%	2719	545 20%	2533	1084 42,8%	988 39%	+196 3%
IV	6694	3836	1022	601	832	191	901	363	359	-69
V	6577	3766	997	596	831	159	948	351	306	-117
VI	6344	3653	980	588	710	151	943	402	328	-233
II kw	6344	3653 57,6%	980 15,4%	588 ←60%	2373	501 21,1%	2792	1116 40,0%	993 36,6%	-419 6,2%
Razem I półrocze 2014 r.					5092	1046 20,5%	5325	2200 41,3%	1981 37,2%	-223 3,4%
VII	6152	3566	940	574	783	145	975	347	352	-192
VII I	6173	3577	929	556	784	137	763	270	327	+21
IX	6067	3522	903	544	879	160	985	445	365	-106
III Kw	6067	3522 58,5%	903 14,9%	544 ←60,2%	2446	442 18,1%	2723	1062 39,0%	1044 38,3%	-277 4,4%
X	5859	3410	824	524	905	171	1113	349	459	-208
XI	5967	3443	863	510	903	160	795	323	279	+108
XII	6011	3447	861	522	776	138	732	338	279	+44
IV Kw	6011	3447 57,3%	861 14,3%	522 ←60,6%	2584	469 18,2%	2640	1060 40,1%	1017 38,5%	-56 0,9%
Razem II półrocze 2014 r.					5030	911 18,1%	5363	2122 39,5%	2061 38,4%	-333 5,2%
Razem 12 miesięcy 2014 r.					10122	1957 19,3%	10688	4322 40,4%	4042 37,8%	-556 8,5%

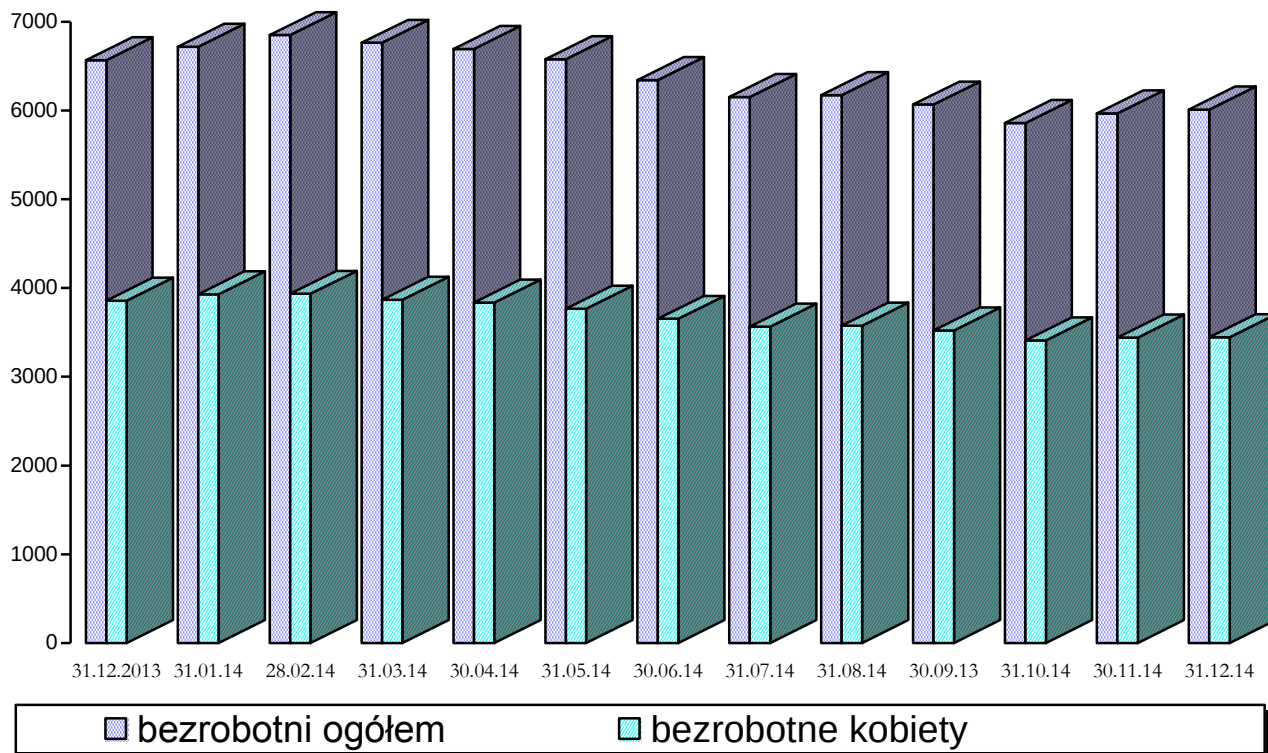
Zródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

**TABLICA 4 Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie 12 miesięcy 2013r.
GDYNIA**

M- =C	BEZROBOTNI				NAPŁYW		ODPŁYW			WZROST/ SPADEK
	OGÓŁEM		Z PRAWEM							
	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY	OGÓŁEM	Z PRAWEM	OGÓŁEM	PODJ. PRACY	NIEST.	
XII 2012	6599	3822 57,9%	1329 20,1%	800 60,2%						
I	7028	4003	1426	837	1287	318	858	328	335	+429
II	7252	4070	1438	840	1050	197	826	352	350	+224
III	7284	4063	1460	846	946	229	914	340	368	+324
I kw	7284	4063 55,8%	1460 20,0%	846 58,0%	3283	744 22,7%	2598	1020 39,3%	1053 40,5%	+685 10,4%
IV	7231	4083	1454	839	938	224	991	381	441	-53
V	7037	3964	1387	798	818	175	1012	409	412	-194
VI	6774	3861	1289	734	764	178	1027	368	437	-263
II kw	6774	3861 57%	1289 19,0%	734 56,9%	2520	577 22,9%	3030	1158 38,2%	1290 42,6%	-510 7%
Razem I półrocze 2013 r.					5803	1321 22,8%	5628	2178 38,7%	2343 41,6%	+175 2,7%
VII	6629	3849	1223	706	939	224	1084	404	457	-145
VII I	6586	3853	1180	690	816	177	859	331	369	-43
IX	6445	3793	1113	658	874	188	1015	437	412	-141
III Kw	6445	3793 58,9%	1113 17,3%	658 59,1%	2629	589 22,4%	2958	1172 39,6%	1238 41,9%	-329 4,9%
X	6367	3763	1103	662	988	204	1066	453	426	-78
XI	6496	3865	1083	662	931	174	802	350	319	+129
XII	6567	3856	1059	630	755	149	755	326	302	+71
IV Kw	6567	3856 58,7%	1059 16,1	630 59,5%	2745	527 19,2%	2623	1129 43,0%	1047 39,9%	+122 1,9%
Razem II półrocze 2013 r.					5374	1116 20,8%	5581	2301 41,2%	2285 40,9%	-207 3,1%
Razem 12 miesięcy 2013 r.					11177	2437 21,8%	11209	4479 40,0%	4628 41,3%	-32 0,5%

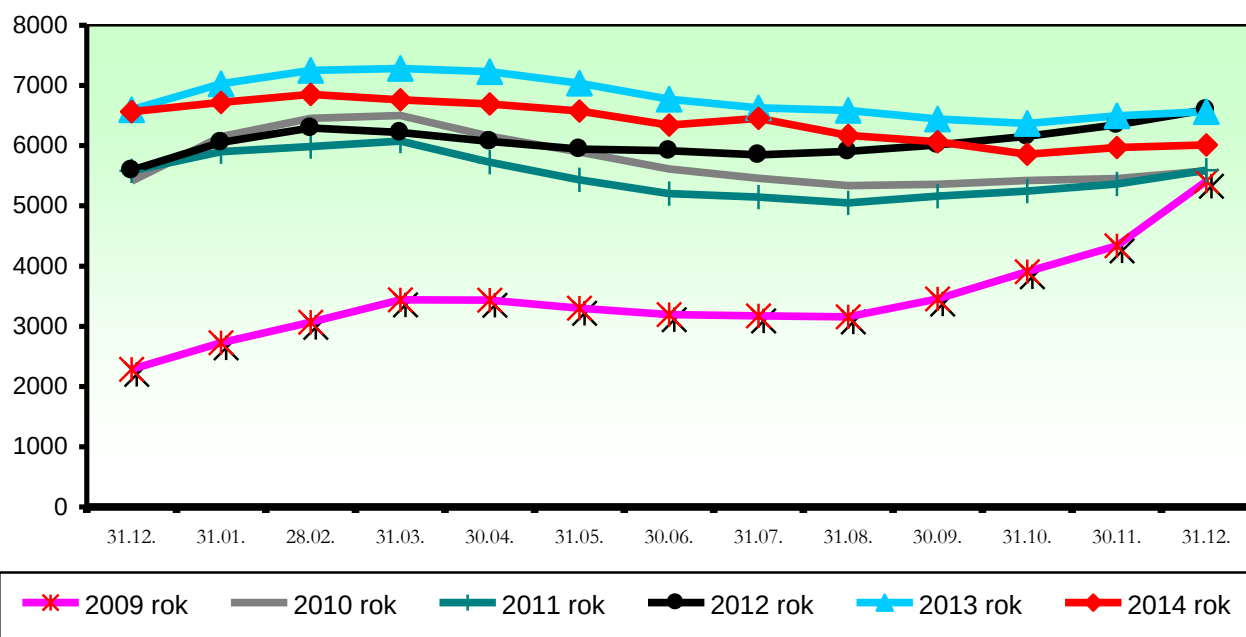
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-0 1

**WYKRES 6 Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie 12 miesięcy 2014 r.
GDYNIA**



**WYKRES 7 Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie 12 miesięcy 2009-2014r.
GDYNIA**

Bezrobotni ogółem w latach 2009 - 2014





2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH.

2.1. Struktura bezrobotnych wg płci

Cechą charakterystyczną gdyńskiego rynku pracy jest znaczny udział procentowy kobiet wśród ogółu bezrobotnych. Wyjątek stanowił 2009 r., gdy udział ten spadał i osiągnął w grudniu 46%. Wpływ na tak znaczny spadek udziału procentowego kobiet miała rejestracja byłych pracowników Stoczni Gdynia SA. Od 2010 r. udział ten wzrastał osiągając w końcu roku 53,2%, w grudniu 2011 r. poziom 58,9%, a pod koniec 2012 r. - 57,9%.

W dniu 31.12.2013 r. zarejestrowanych było 3856 kobiet co stanowiło 58,7% ogółu bezrobotnych, natomiast w **grudniu 2014 r. 3447 osób tj. 57,3%**. W okresie 12 miesięcy 2014 r. liczba zarejestrowanych kobiet spadła o 409 tj.10,6%, natomiast mężczyzn spadła o 147 osób tj, 5,4%.

W województwie pomorskim udział kobiet wśród bezrobotnych w grudniu 2014 r wynosił 55,9% , (w grudniu 2013 r. wynosił 54,9% odpowiednio w 2012 r. -54,8%, natomiast w 2011 r. - 56,8%).

	31.12. 2010	31.12. 2011	31.12. 2012	31.12. 2013	31.03. 2014	30.06. 2014	30.09. 2014	31.12. 2014
<i>udział procentowy kobiet wśród bezrobotnych</i>	53,2 %	58,9%	57,9%	58,7%	54,2%	57,6%	58,5%	57,3%

2. 2. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia.

W 2014r. największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem wyższym. Udział procentowy tej grupy w końcu roku wynosił 25,1% , a w roku ubiegłym 25,6%. Przez poprzednie lata dominowały osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Ich udział nadal jest wysoki i wynosi 23,9%.

Osoby bez wykształcenia średniego, stanowiły 38,8 % ogółu bezrobotnych (w analogicznym okresie roku ubiegłego 36,4 %, a w 2012 r. 40,3%). Najmniejszą grupę bezrobotnych według poziomu wykształcenia nadal stanowią osoby z wykształceniem ogólnokształcącym 12,2% (w poprzednim roku 11,9 %.)

W województwie pomorskim osoby bez wykształcenia średniego stanowiły 57,3%.

TABLICA 5. BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA - Gdynia
(Stan na koniec kwartałów 2014r.)

WYKSZTAŁCENIE	Liczby bezwzględne				Struktura procentowa			
	31.03. 2014	30.06. 2014	30.09. 2014	31.12. 2014	31.03. 2014	30.06. 2014	30.09. 2014	31.12. 2014
Wyższe	1651	1519	1520	1507	24,4%	23,9%	25,1%	25,1%
Policealne i średnie zawodowe	1603	1502	1442	1438	23,7%	23,7%	23,8%	23,9%
Średnie ogólnokształcące	874	822	749	732	12,9%	13,0%	12,3%	12,2%
Zasadnicze zawodowe	1290	1216	1145	1151	19,1%	19,2%	18,9%	19,1%
Gimnazjalne i poniżej	1345	1285	1211	1183	19,9%	20,3%	20,0%	19,7%
OGÓŁEM	6763	6344	6067	6011	100%			

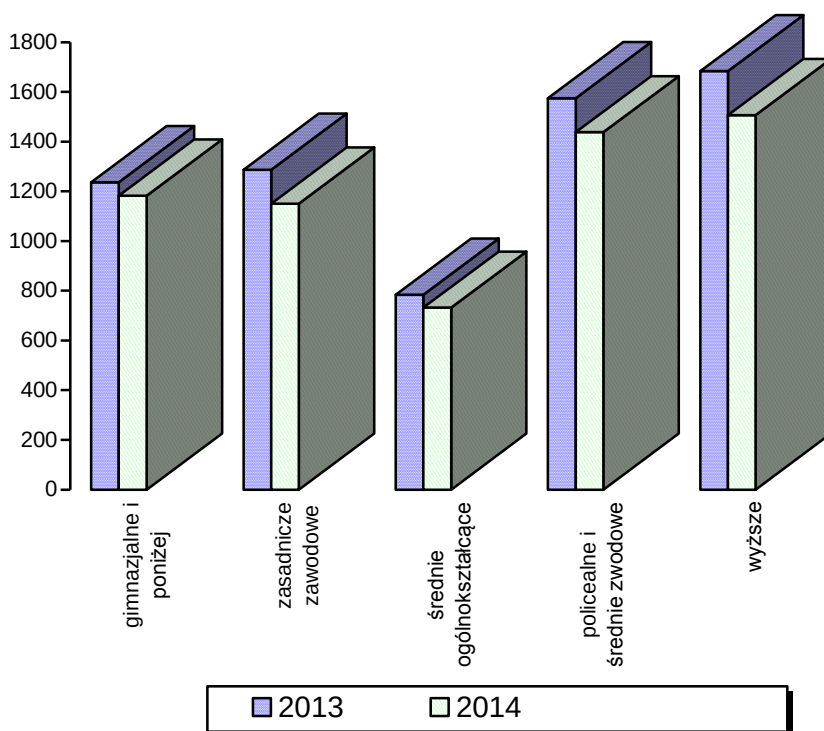
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPIPS-01

TABLICA 6 BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA-Gdynia
(Stan na koniec kwartałów 2013r.)

WYKSZTAŁCENIE	Liczby bezwzględne				Struktura procentowa			
	31.03. 2013	30.06. 2013	30.09. 2013	31.12. 2013	31.03. 2013	30.06. 2013	30.09. 2013	31.12. 2013
Wyższe	1637	1596	1615	1684	22,5	23,6	25,1	25,6
Policealne i średnie zawodowe	1803	1668	1587	1575	24,8	24,6	24,6	24,0
Średnie ogólnokształcące	896	876	806	784	12,3	12,9	12,5	11,9
Zasadnicze zawodowe	1494	1345	1246	1287	20,5	19,9	19,3	19,6
Gimnazjalne i poniżej	1454	1289	1191	1237	20,0	19,0	18,5	18,8
OGÓŁEM	7284	6774	6445	6567	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

WYKRES 8 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA
stan w dniu 31.12.2014 r. i 31.12.2013 r. - Gdynia



2.3.Struktura bezrobotnych według grup wiekowych.

Wśród bezrobotnych Gdynian dominują osoby w wieku 25-34 lata. Stanowią oni 27,2% ogółu bezrobotnych (29,6 % w roku poprzednim). Wysoki jest też udział procentowy osób w wieku 35-44 lata i 45-54 lata. Wynosi on odpowiednio 24,9% i 19,1%. Zdecydowanie najmniejszą grupę nadal stanowią osoby w wieku przedemerytalnym – 6,0%.

Osoby w wieku do 25 lat stanowiły w Gdyni 9,1% ogółu bezrobotnych, (w roku poprzednim 9,7 %), natomiast w województwie pomorskim 16,8%.

Osoby powyżej 50 roku życia stanowią 30,5% tj. 1835 osób (rok wcześniej 28,8 % tj. 1889 osób), a w województwie pomorskim 25,8%.

TABLICA 7. . BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP WIEKOWYCH – Gdynia
(Stan na koniec kwartałów 2014r.)

wiek w latach	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
					31.03 2014	30.06. 2014	30.09. 2014	31.12. 2014
		30.06. 2014	30.09. 2014	31.12. 2014				
18 – 24	701	578	551	544	10,4%	9,1%	9,1%	9,1%
25 – 34	1894	1767	1688	1633	28,0%	27,9%	27,8%	27,2%
35 – 44	1616	1569	1516	1498	23,9%	24,7%	25,0%	24,9%
45 – 54	1328	1237	1152	1150	19,6%	19,5%	19,0%	19,1%
55 – 59	902	850	812	824	13,3%	13,4%	13,4%	13,7%
60 – 64 lat	322	243	348	362	4,8%	3,8%	5,7%	6,0%
OGÓŁEM	6763	6344	6067	6011	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

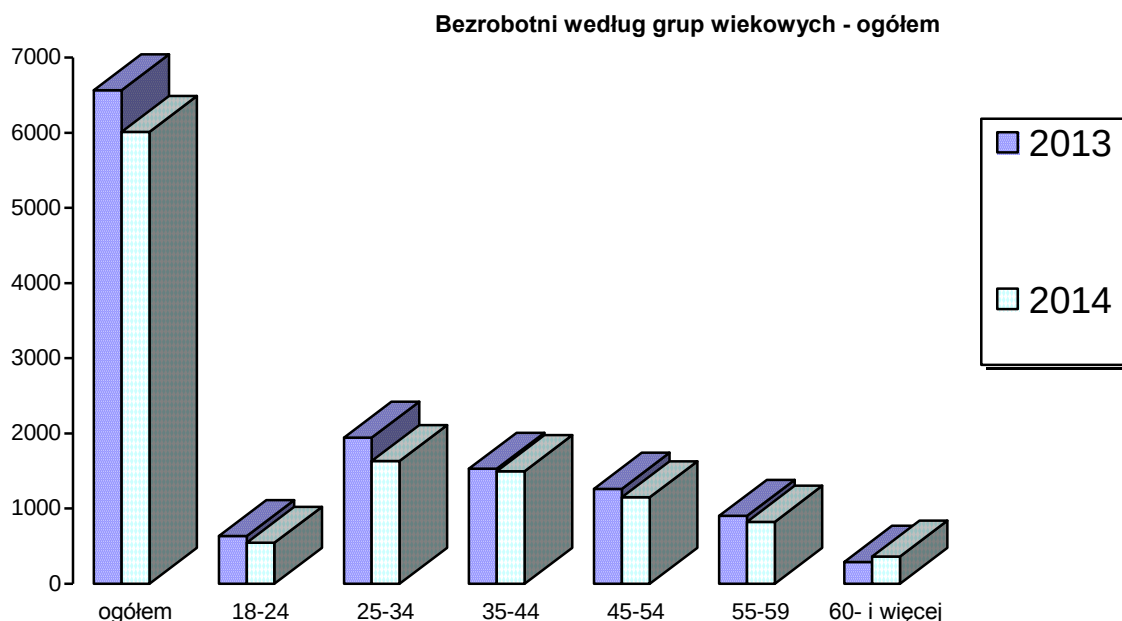
TABLICA 8. BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP WIEKOWYCH – Gdynia
(Stan na koniec kwartałów 2013r.)

wiek w latach	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
					31.03 2013	30.06. 2013	30.09. 2013	31.12. 2013
	31.03. 2013	30.06. 2013	30.09. 2013	31.12. 2013				
18 – 24	817	668	633	635	11,2	9,9	9,8	9,7
25 – 34	2183	2080	1953	1943	30,0	30,7	30,3	29,6
35 – 44	1643	1542	1526	1529	22,6	22,8	23,7	23,3
45 – 54	1459	1337	1233	1264	20,0	19,7	19,1	19,2
55 – 59	910	881	845	904	12,5	13,0	13,1	13,8
60 – 64 lat	272	266	255	292	3,7	3,9	4,0	4,4
OGÓŁEM	7284	6774	6445	6567	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01



WYKRES 9 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI – Gdynia
-według grup wiekowych 31.12.2014 r. i 31.12.2013 r.



2.4. Struktura bezrobotnych według stażu pracy.

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych znaczną grupę stanowią osoby z krótkim stażem pracy tj. do 5 lat. (37,0%%). Bezrobotni ze stażem 10 – 20-letnim stanowią 18,9% ogółu zarejestrowanych. Nadal najmniej liczna grupa bezrobotnych to osoby ze stażem powyżej 30 lat ogółu bezrobotnych - 5,9%.

Udział osób bez stażu pracy wśród bezrobotnych Gdynian wynosi 9,6% - w ostatnich 12 miesiącach spadł o 0,5 punktu procentowego.

TABLICA 9. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY – Gdynia
(stan na koniec kwartałów 2014r.)

Staż pracy w latach	Liczy bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03. 2014	30.06. 2014	30.09. 2014	31.12. 2014	31.03. 2014	30.06. 2014	30.09. 2014	31.12. 2014
Do 1 roku	1189	1058	1055	1102	17,6%	15,7%	17,4%	18,3%
1 - 5	1310	1242	1178	1123	19,4%	19,6%	19,4%	18,7%
5 - 10	1063	1027	988	960	15,7%	16,2%	16,3%	16,0%
10 - 20	1268	1208	1127	1139	18,7%	19,0%	18,6%	18,9%
20 - 30	849	782	762	752	12,6%	12,3%	12,6%	12,5%
30 więcej	419	422	373	355	6,2%	6,7%	6,1%	5,9%
Bez stażu	665	605	584	580	9,8%	9,5%	9,6%	9,6%
OGÓŁEM	6763	6344	6067	6011	100%			

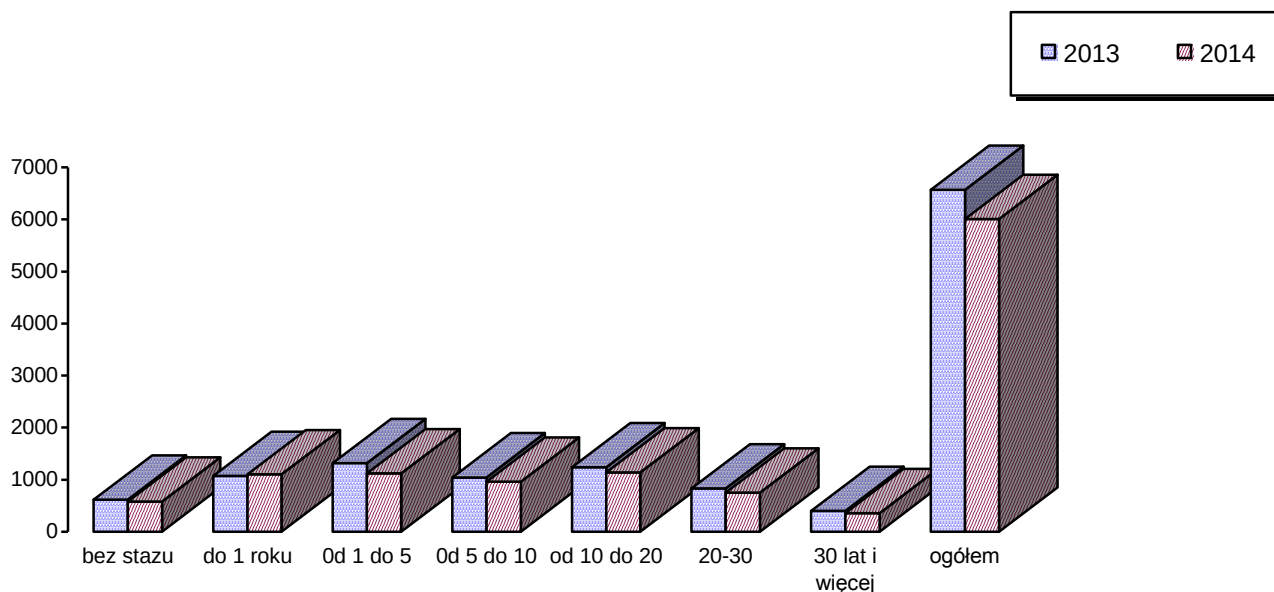
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

TABLICA 10. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY – Gdynia
(stan na koniec kwartałów 2013 r.)

Staż pracy w latach	Liczy bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03. 2013	30.06. 2013	30.09. 2013	31.12. 2013	31.03. 2013	30.06. 2013	30.09. 2013	31.12. 2013
Do 1 roku	1189	1074	1033	1072	16,3	15,9	16,0	16,3
1 - 5	1518	1409	1303	1319	20,8	20,8	20,2	20,1
5 - 10	1108	1077	1031	1044	15,2	15,9	16,0	15,9
10 - 20	1397	1283	1240	1238	19,2	18,9	21,7	18,9
20 - 30	927	882	817	833	12,7	13,0	12,7	12,7
30 więcej	443	407	394	398	6,1	6,0	6,1	6,0
Bez stażu	702	642	627	663	9,6	9,4	9,7	10,1
OGÓŁEM	7284	6774	6445	6567	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

WYKRES 10 Zarejestrowani bezrobotni według stażu pracy- Gdynia



2.5. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

W okresie 12 miesięcy 2014 r. wzrosła o 209 osób liczba bezrobotnych pozostających bez pracy przez okres powyżej 24 miesięcy. W roku poprzednim nastąpił wzrost o 252 osoby. Udział procentowy wyniósł 15,9% i wzrósł o 4,5 punktu procentowego. Spadła natomiast liczba i udział procentowy osób pozostających bez pracy przez okres 12-24 miesiące – odpowiednio o 118 osób i 0,3 punktu procentowego.

W końcu 2014 r. długotrwale bezrobotni stanowili 45,8%, natomiast w województwie pomorskim 54,1%. W grudniu 2013 - odpowiednio: 40,7% i 49,5%.

Poniższe tablice zawierają dane dotyczące okresu pozostawania bez pracy licząc od ostatniej rejestracji oraz dane dotyczące osób długotrwale bezrobotnych.



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2014r.

TABLICA 11 BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA W REJESTRZE BEZROBOTNYCH –Gdynia (Stan na koniec kwartałów 2014 r.)

CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03. 2014	30.06. 2014	30.09. 2014	31.12. 2014	31.03.2014	30.06.2014	30.09.2014	31.12.2014
do 1 m-ca	791	649	808	660	11,7%	10,2%	13,3%	11,0%
1 - 3 m-cy	1386	1113	985	1239	20,5%	17,5%	16,2%	20,6%
3 - 6 m-cy	1206	1253	975	967	17,8%	19,8%	16,1%	16,1%
6 - 12 m-cy	1274	1237	1260	1126	18,8%	19,5%	20,8%	18,7%
12 - 24 m-cy	1293	1249	1120	1062	19,1%	19,7%	18,5%	17,7%
powyżej 24 m-cy	813	852	919	957	12,0%	13,4%	15,1%	15,9%
OGÓŁEM	6763	6344	6067	6011	100%			
Długotrwale bezrobotni*	2817	2791	2740	2756	41,7%	44,0%	45,2%	45,8%

* wśród osób długotrwale bezrobotnych występują osoby z wierszy poprzednich

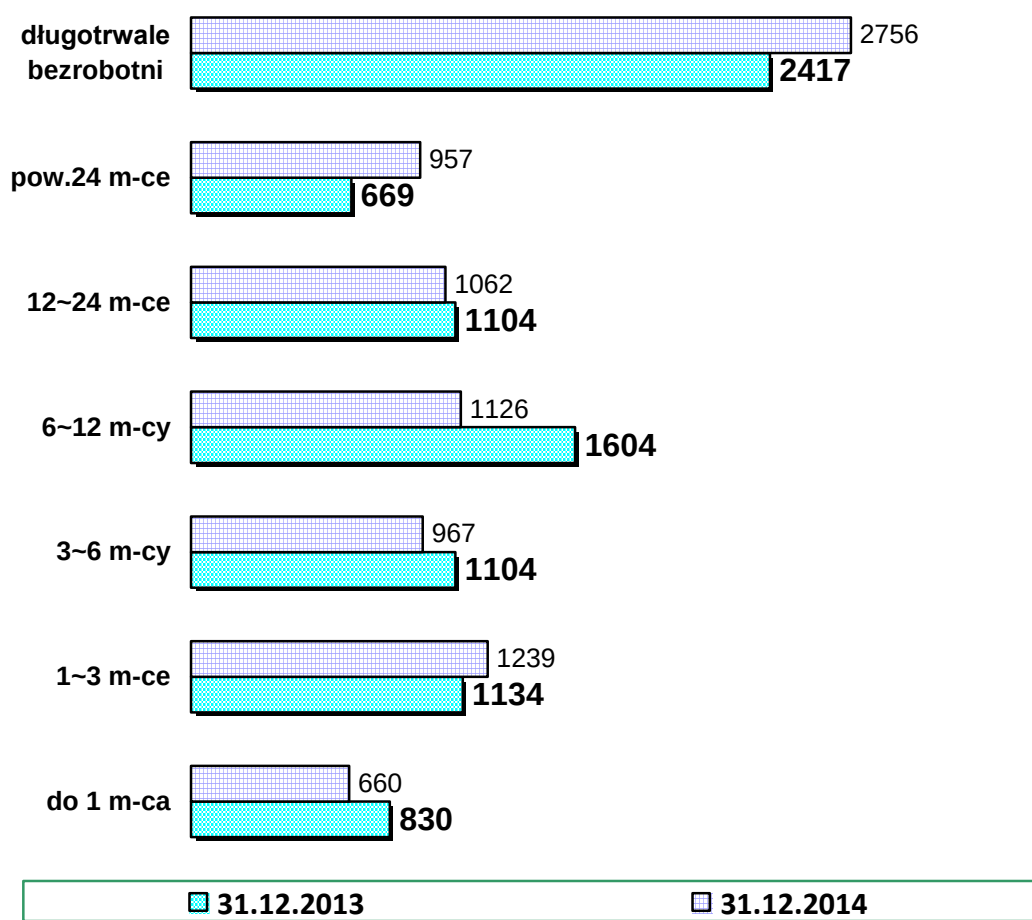
* długotrwale bezrobotny tj. pozostający w rejestrze bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat.

TABLICA 12 BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA W REJESTRZE BEZROBOTNYCH – Gdynia (Stan na koniec kwartałów 2013r.)

CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03. 2013	30.06. 2013	30.09. 2013	31.12. 2013	31.03.2013	30.06.2013	30.09.2013	31.12.2013
do 1 m-ca	853	709	830	786	11,7%	10,5	12,9%	12,0
1 - 3 m-cy	1764	1226	1134	1347	24,2%	18,1	17,6%	20,5%
3 - 6 m-cy	1602	1578	1104	1109	22,0%	23,3	17,1%	16,9%
6 - 12 m-cy	1396	1561	1604	1397	19,2%	23,0	24,9%	21,3%
12 - 24 m-cy	1101	1093	1104	1180	15,1%	16,1	17,1%	18,0%
powyżej 24 m-cy	568	607	669	748	7,8%	9,0	10,4%	11,4%
OGÓŁEM	7284	6774	6445	6567	100%			
Długotrwale bezrobotni*	1533	2429	2417	2673	21,0%	35,9%	32,8%	40,7%

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

**WYKRES 11 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU
POZOSTAWANIA BEZ PRACY - Gdynia
31.12.2013 r. i 31.12.2014 r.**



2.6. Struktura bezrobotnych według uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych.

W ostatnich dwóch latach liczba uprawnionych do zasiłku spadała i tak w 2014 r. spadła o 198 osób tj. 18,7% natomiast w 2013 r. o 270 osób tj. 20,3%. W latach poprzednich liczba ta wzrastała: w 2012 r wzrosła o 139 osób tj. o 11,7%, a w 2011 r. o 115 osób tj. o 10,7%,

Spadł także udział procentowy uprawnionych do zasiłku o 1,8 punktu i w grudniu 2014 r. wynosił 14,3% Pod koniec 2013 r, wynosił 16,1%, a w grudniu 2012 r. osoby z prawem do zasiłku stanowiły 20,1% ogółu zarejestrowanych.

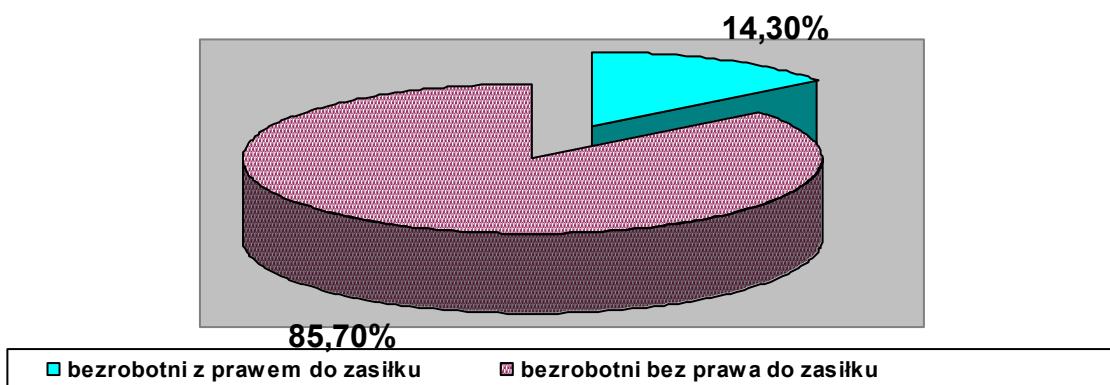
W województwie pomorskim. udział ten wynosił 14,7% (w 2013 r. -16% a w 2012 r. - 19,2%).

**TABLICA 13. BEZROBOTNI WEDŁUG UPRAWNIEŃ DO OTRZYMYWANIA-
ZASIŁKU DLA BEZROBOTNYCH Gdynia**
(kwartalnie-31.12.2004-31.12.2014)

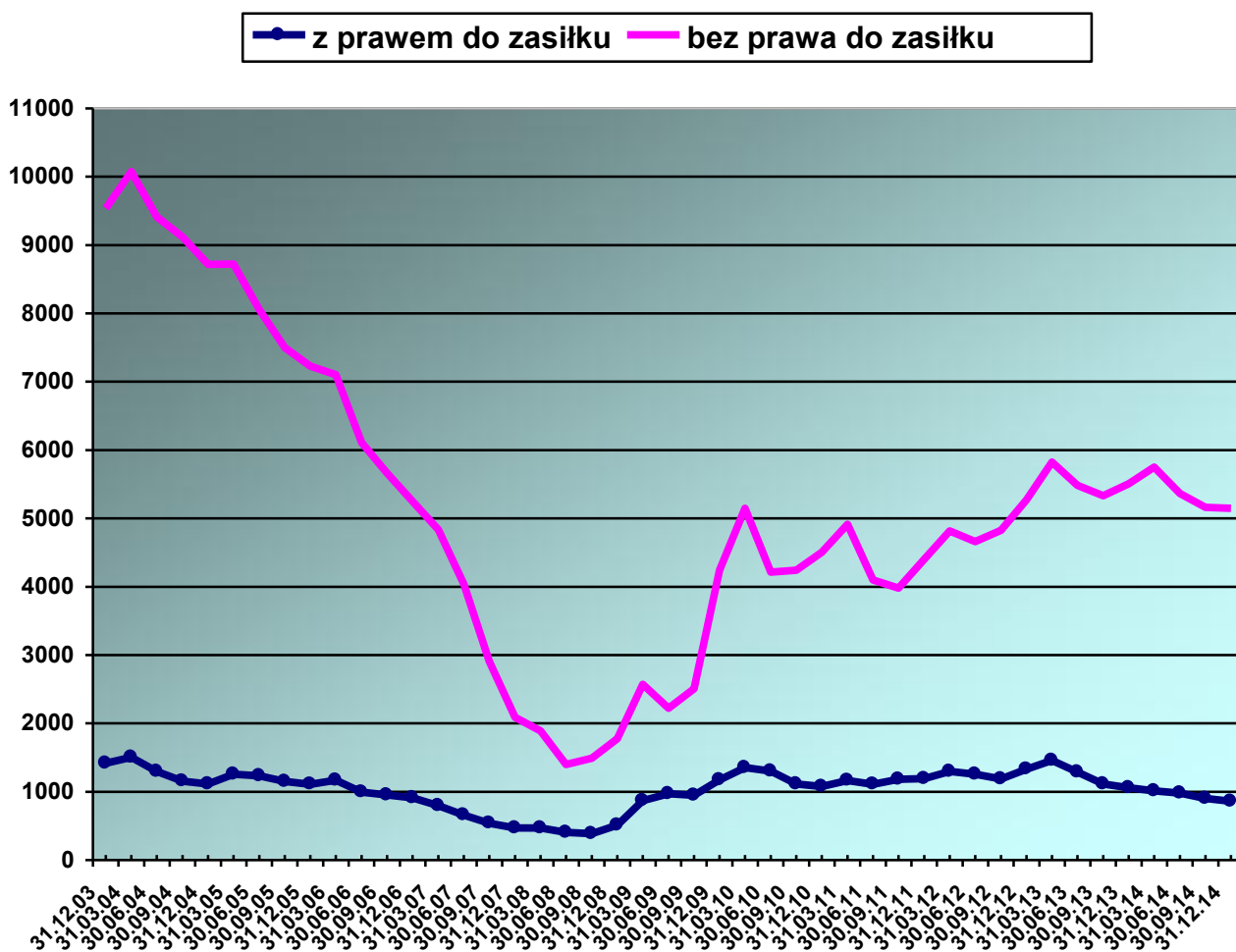
Stan bezrobotnych w dniu	Bezrobotni z prawem do zasiłku		Bezrobotni bez prawa do zasiłku	
	Ogółem	Udział % ogółu	Ogółem	Udział %ogółu
31.12.2004 rok	1114	11,3	8720	88,7%
31.12.2005 rok	1110	13,3%	7227	86,7%
31.12.2006 rok	909	14,8%	5243	85,2%
31.12.2007 rok	469	18,3%	2088	81,7%
31.12.2008 rok	510	22,3%	1774	77,7%
31.12.2009 rok	1172	21,7%	4241	78,3%
31.12.2010 rok	1075	19,3%	4504	80,7%
31.12.2011 rok	1190	21,3%	4402	78,7%
31.12.2012 rok	1329	20,1%	5270	79,9%
31.12.2013 rok	1059	16,1%	5508	83,9%
31.03.2014 rok	1013	15,0%	5750	85,0%
30.06.2014 rok	980	15,4%	5364	84,6%
30.09.2014 rok	903	14,9%	5164	85,1%
31.12.2014 rok	861	14,3%	5150	85,7%
Wzrost/spadek w 2012r.	Liczbowo			
	%			
		-198		-358
		18,7%		6,5%

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

**WYKRES 12 Udział procentowy bezrobotnych wg uprawnień do zasiłku
- Gdynia. Stan w dniu 31.12.2014 r.**



WYKRES 13 Przyrost liczby zarejestrowanych w podziale na uprawnionych i nie uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych - Gdynia



2.7. Osoby niepełnosprawne.

Pod koniec 2014r. w rejestrze bezrobotnych pozostawało 600 bezrobotnych niepełnosprawnych tj. 10,0%. Kobiety stanowiły 54,5 % (327 osób), osoby z prawem do zasiłku 16,7% tj. 100 osób.

W dniu 31.12.2013 r. zarejestrowanych było 568 bezrobotnych niepełnosprawnych tj. 8,6% ogółu, w tym 313 kobiet (55,1%), 105 osób z prawem do zasiłku (18,5 %).

W województwie pomorskim w grudniu 2014r. niepełnosprawni stanowili 7 % ogółu bezrobotnych, natomiast pod koniec 2013 r. - 6,2%.



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2014r.

STOPIEŃ NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI	GDYNIA	
	bezrobotni	Poszukujący pracy
LEKKI	251	3
UMIARKOWANY	334	51
ZNACZNY	15	6
razem	600	60

**TABLICA 14 Bezrobotni niepełnosprawni, poszukujący pracy
niepełnosprawni - Gdynia**

	BEZROBOTNI		POSZUKUJĄCY PRACY	
	ogółem	W tym kobiety	ogółem	W tym kobiety
31.12.2005	357	188	64	
31.12.2006	327	178	65	
31.12.2007	233	140	91	
31.12.2008	252	158	62	23
31.12.2009	406	217	86	40
31.12.2010	479	251	76	29
31.12.2011	503	260	62	22
31.12.2012	566	298	68	23
31.12.2013	568	313	55	20
31.12.2014	600	100	60	25

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiP-01

III. Sopot -CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO

1. Poziom i zmiany w poziomie bezrobocia

W dniu 31.12.2014 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni zarejestrowanych było 774 mieszkańców Sopotu w tym:

- 766 osób posiadających status bezrobotnego
- 8 osób posiadających status poszukującego pracy

W porównaniu do stanu w dniu 31.12.2013r.

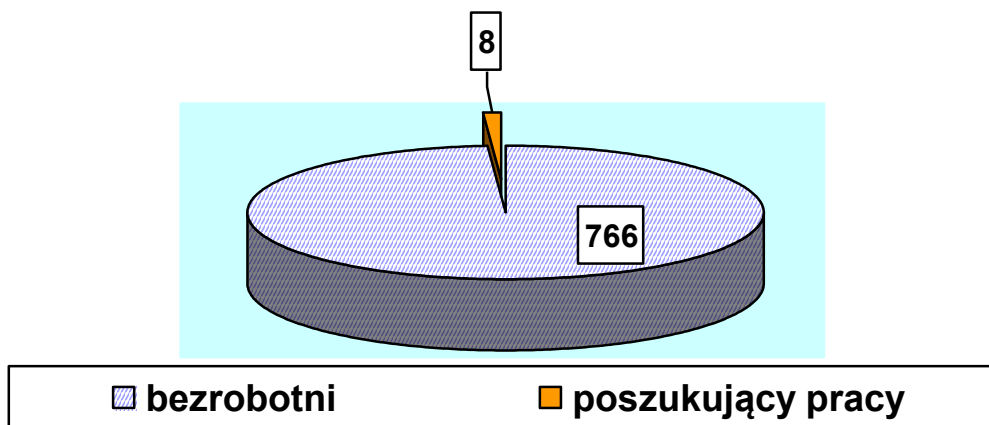
wzrosła :

- liczba bezrobotnych o 150 osób tj. 16,3 %

spadła :-

- liczba poszukujących pracy o 2 osoby tj. 20,0 %

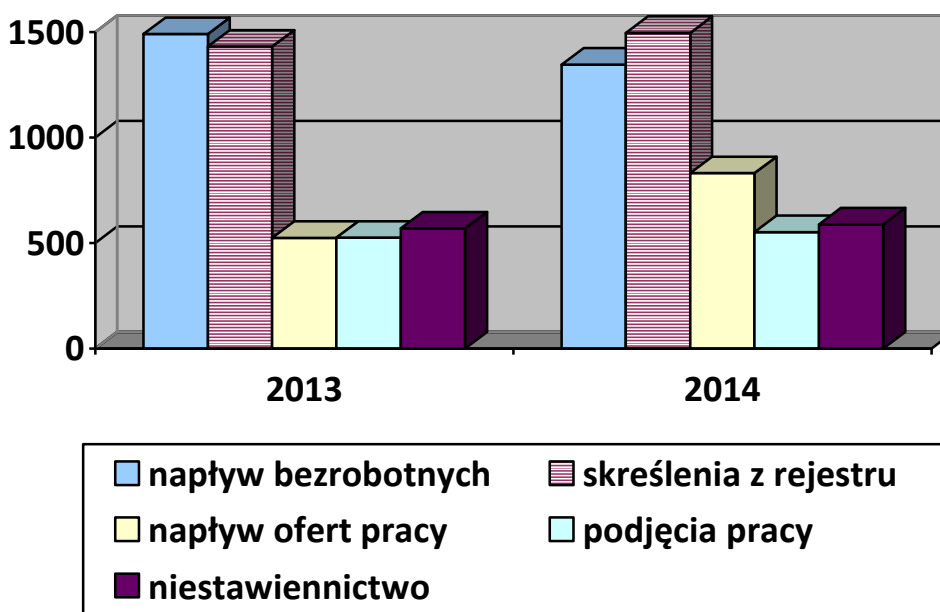
WYKRES 14 Zarejestrowani mieszkańcy Sopotu- w dniu 31.12.2014 r.



W okresie 12 miesięcy 2014r.:

- zarejestrowano 1345 osób tj. o 145 mniej niż w 2013 r.
- skreślono z rejestru bezrobotnych 1495 osób tj. o 64 więcej niż w roku poprzednim. Wśród skreślonych z rejestru 36,9% stanowiły osoby podejmujące pracę. W 2013 r. udział ten wynosił 36,7%
- wpłynęło 831 ofert pracy od pracodawców z Sopotu co stanowiło 14,5 % ogółu ofert (łącznie 5743 oferty). W 2013r. wpłynęły 524 oferty pracy tj. 10,7% ogółu ofert wpływających do Urzędu (łącznie 4888 ofert).

**WYKRES 15 Porównanie napływów i odpływów bezrobotnych i ofert pracy
lata 2013/2014 -SOPOT**



Wśród zarejestrowanych bezrobotnych:

- kobiety stanowią **50,0%** tj. 380 osób
- osoby z **prawem do zasiłku** dla bezrobotnych stanowią **15,5%** tj. 119 osób
- **niepełnosprawni** stanowią **8,9%** tj. 68 osób
- osoby **zarejestrowane po raz pierwszy** stanowią **27,4%** tj. 210 osób
- osoby **dotychczas niepracujące** stanowią **10,3%** tj. 79 osób
- osoby **zwolnione z przyczyn zakładu pracy** stanowią **7,8%** tj. 60 osób
- osoby **w wieku do 25 lat** stanowią **6,4%** tj. 49 osób
- osoby **w wieku powyżej 50 lat** stanowią **33,8%** tj. 259 osób
- **Długotrwale bezrobotni** stanowią **49,9 %** tj. 382 osoby
- osoby **bez kwalifikacji** stanowią **22,7%** tj. 174 osoby
- osoby w szczególnej² sytuacji na rynku pracy stanowią łącznie **82,1%** tj. 629 osób

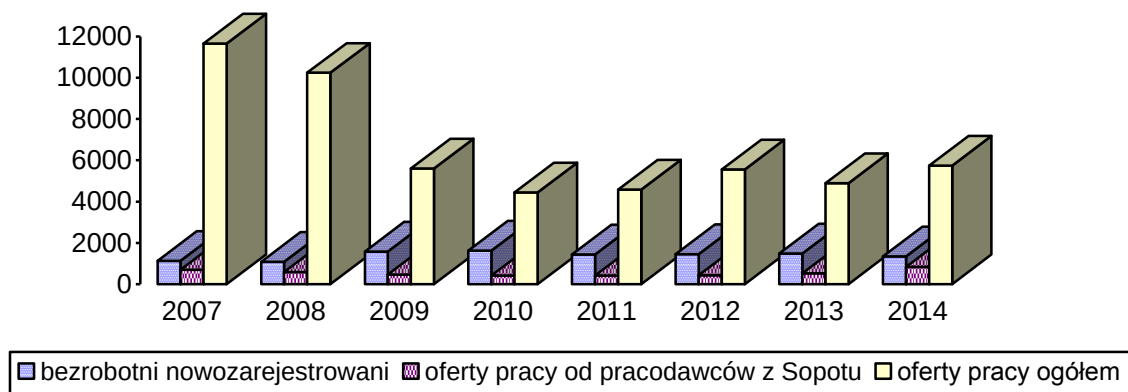
² Osoby w szczególnej sytuacji to bezrobotni: do 25 lat, powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotni, bez kwalifikacji, bez doświadczenia zawodowego, bez wykształcenia średniego, samotnie wychowujący dziecko (...) po odbyciu kary pozbawienia wolności, niepełnosprawni, po zakończeniu kontraktu socjalnego.

Stopa bezrobocia w **Sopot** w dniu 31.12.2014 r. wynosiła 4,0 % (w województwie pomorskim 11,3%, a w kraju-11, 5%)

stopa bezrobocia		31.12. 2010	31.12. 2011	31.12. 2012	31.12. 2013	31.03. 2014	30.06. 2014	30.09. 2014	31.12. 2014
	SOPOT	3,7	3,9	4,6	4,9	5,0	4,4	4,1	4,0
	Województwo pomorskie	12,2	12,4	13,4	13,3	13,9	11,8	11,2	11,3
	Kraj	12,3	12,5	13,4	13,4	13,9	12,0	11,5	11,5

* nastąpiła korekta danych

WYKRES 16. Noworejestrowani bezrobotni, a wpływające oferty pracy – SOPOT – lata 2007 - 2014



TABLICA 15 Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie 12 miesięcy 2014r.
SOPOT

M- =C	BEZROBOTNI				NAPŁYW		ODPŁYW			WZROST / SPADDEK	
	OGÓŁEM		Z PRAWEM				OGÓŁEM	PODJ. PRACY	NIEST		
					OGÓŁE M	W TYM KOBIETY					OGÓŁEM
	1	2	3	4			5	6	7		
XII 13	916	479	145	73							
I	948	473	150	74	136	31	104	36	62	+32	
II	933	465	148	72	115	21	130	59	28	-15	
III	944	476	142	73	137	23	126	45	46	+11	
I KW	944	476 50,4%	142 15,0%	73 51,4%	388	75 19,3%	360	140 38,9%	136 37,8	+28 3,1%	
IV	936	479	148	80	104	23	112	51	36	-8	
V	883	438	135	73	102	19	155	63	39	-53	
VI	834	416	127	66	68	13	117	39	55	-49	
II KW	834	416 49,8%	127 15,2%	66 51,9%	274	55 20,0%	384	153 37,8%	130 33,8%	-110 11,6%	
Razem I półrocze 2014 r.					662	130 19,6%	744	293 39,3%	266 35,7%	-82 8,9%	
VII	827	403	126	64	119	27	126	46	49	-7	
VIII	802	389	119	57	86	21	111	38	39	-25	
IX	790	382	113	48	99	18	111	45	43	-12	
IIIkw	790	382 48,3%	113 14,3%	48 42,4%	304	66 21,7%	348	129 37,0%	131 37,6%	-44 5,3%	
X	735	371	101	45	117	20	172	52	71	-55	
XI	753	364	118	49	140	34	122	33	49	+18	
XII	766	380	119	51	122	17	109	44	29	+13	
IVkw		380 50,0%	119 15,5%	51 42,9%	379	71 18,7%	403	129 32,0%	191 47,4%	-24 0,3	
Razem II półrocze 2014r.					683	137 20,1%	751	258 34,4%	322 42,9%	68 0,8%	
Razem rok 2014					1345	267 19,8%	1495	551 36,9%	588 39,3%	-150 16,3%	

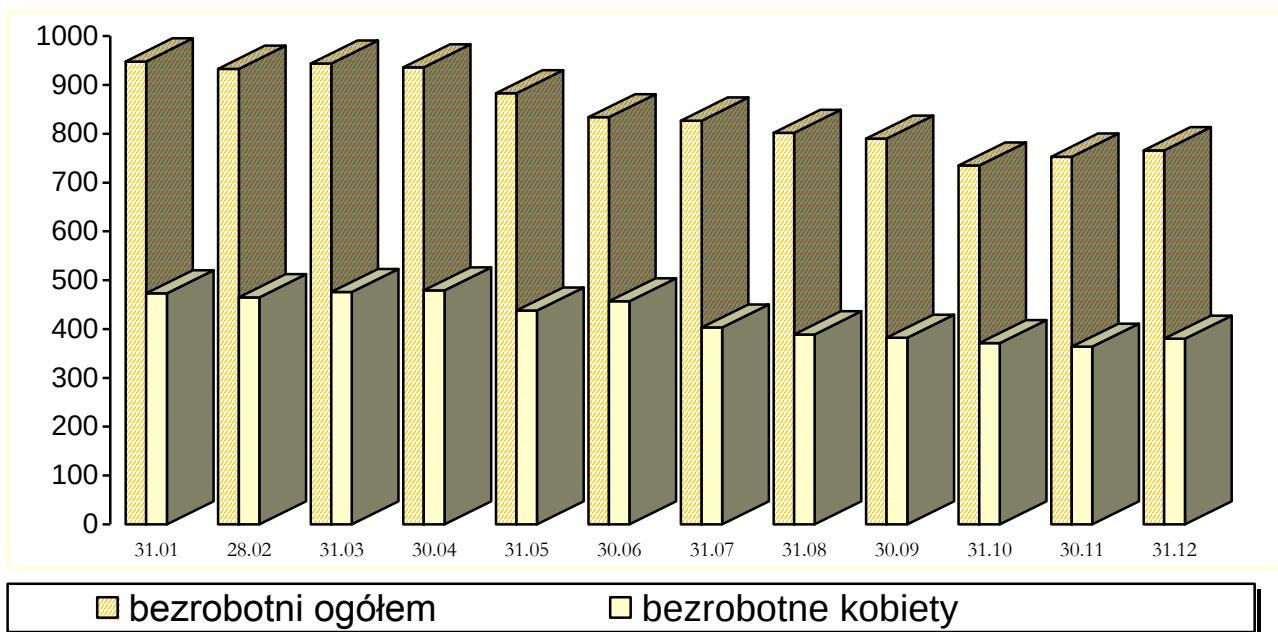
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

**TABLICA 16 Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie 12 miesięcy 2013r.
SOPOT**

M- =C	BEZROBOTNI				NAPŁYW		ODPŁYW			WZROST / SPADEK
	OGÓŁEM		Z PRAWEM		OGÓŁEM	Z PRAWEM	OGÓŁEM	PODJ. PRACY	NIEST	
	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
XII 12	857	444 51,8%	151 17,6%	88 58,3%						
I	932	488	171	101	178	45	103	35	48	+75
II	974	498	174	94	144	26	102	34	56	+42
III	974	488	183	97	123	30	123	37	50	0
I KW	974	488 50,1%	183 18,8%	97 ←53,0%	445	101 22,7%	328	106 32,3%	154 47%	+117 13,7%
IV	961	490	168	84	125	21	138	53	44	-13
V	926	469	160	82	102	22	137	54	52	-35
VI	891	457	157	79	101	26	136	38	78	-35
II KW	891	457 51,3%	157 17,6%	79 ←5,3%	328	69 21,0%	411	145 35,3%	174 42,3%	-83 8,5%
Razem I półrocze 2013r.					773	170 22,0%	739	251 34,0%	328 44,4%	+34 4,0%
VII	906	475	150	71	120	20	105	32	39	+15
VIII	888	473	144	70	105	20	123	44	50	-18
IX	897	481	142	76	134	29	125	50	48	+9
IIIkw	897	481 53,6%	142 15,8%	76 ←53,5%	359	69 19,2%	353	126 35,7%	137 38,8%	+6 0,7%
X	909	489	144	74	136	19	124	49	33	+12
XI	900	476	139	71	115	26	124	59	45	-9
XII	916	479	145	73	107	16	91	40	26	+16
IVkw	916	479 52,3%	145 15,8%	73 ←50,3%	358	61 17,0%	339	148 43,7%	104 30,7%	+19 2,1\$
Razem II półrocze 2013r.					717	130 18,1%	692	274 39,6%	241 34,8%	+25 2,8%
Razem rok 2013					1490	300 20,1%	1431	525 36,7%	569 39,8%	+59 6,9%

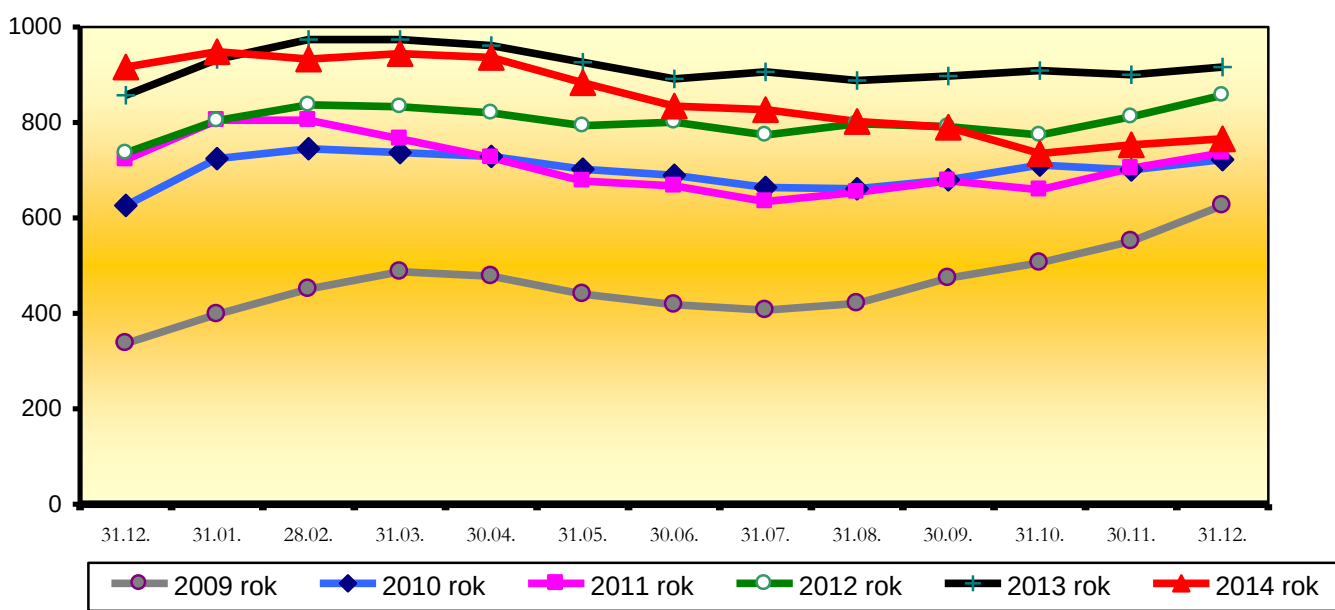
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

WYKRES 17 Zmiany w poziomie bezrobocia w 2014r. - Sopot



Wykres 18 Porównanie lat 2009 - 2014 SOPOT

Bezzrobotni ogółem w latach 2009 - 2014





2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH.

2.1. Struktura bezrobotnych wg płci

W 2014 r. udział procentowy kobiet wśród bezrobotnych wahał się od 48,3% do 50,4%, a w końcu roku osiągnął 50,0%. Spadła liczba zarejestrowanych kobiet o 99 osób tj. 20,7%. W 2013 roku udział ten wahał się od 50,1% do 53,6% a w końcu roku osiągnął 52,3%. W okresie 12 miesięcy 2013 r. wzrosła liczba zarejestrowanych kobiet o 35 osób (o 7,8%). W 2012 r. udział procentowy wahał się w granicach od 51,3 do 55,9%, a w okresie 12 miesięcy 2011 r. od 46% do 52%.

W województwie pomorskim udział kobiet wśród bezrobotnych w grudniu 2014 r wynosił 55,9% , (w grudniu 2013 r. - 54,9%, odpowiednio w 2012 r. - 54,8%, natomiast w 2011 r. - 56,8%).

W latach 2010/2014 kobiety wśród bezrobotnych Sopocian stanowiły:

	31.12. 2010	31.12. 2011	31.12. 2012	31.12. 2013	31.03. 2014	30.06 2014	30.09. 2014	31.12. 2014
udział procentowy kobiet wśród bezrobotnych	50%	51,5%	51,8%	52,3%	50,4%	49,8%	48,3%	50,0%

2. 2. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia.

Wg poziomu wykształcenia największe grupy wśród bezrobotnych Sopocian stanowią osoby z wyższym wykształceniem oraz z policealnym i średnim zawodowym – w grudniu 2014 r. ich udział wynosił odpowiednio 30,0% i 24,7%. Podobna struktura utrzymuje się od kilku lat i tak w 2013 r. udział procentowy tych grup wynosił 29,1% i 25,4%. W 2012 r. osoby z wykształceniem wyższym stanowiły 30,3%, a w 2011 r. - 28,9%. Natomiast z policealnym i średnim zawodowym odpowiednio 23,3% i 25,1%.

Osoby z niskim wykształceniem – bez wykształcenia średniego, stanowiły łącznie 30,3% ogółu bezrobotnych (w analogicznym okresie roku ubiegłego 32,3 % w 2012 r. - 33,8% a w 2011r. - 33,4%).

W województwie pomorskim pod koniec 2014 r. osoby bez wykształcenia średniego stanowiły 57,3% (w 2013 r. - 57,7%, a w 2012 r. - 58,1%).

Najmniejszą grupę w kategorii bezrobotnych według poziomu wykształcenia nadal stanowią osoby z ogólnokształcącym wykształceniem 15,0 %.

TABLICA 17 . BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA-SOPOT
(Stan na koniec kwartałów 2014 r.)

WYKSZTAŁCENIE	Liczby bezwzględne				Struktura procentowa			
	31.03. 2014	30.06. 2014	30.09. 2014	31.12. 2014	31.03. 2014	30.06. 2014	30.09. 2014	31.12. 2014
Wyższe	279	259	253	230	29,6	31,1	32,0	30,0
Policealne i średnie zawodowe	241	217	197	189	25,5	26,0	24,9	24,7
Średnie ogólnokształcące	129	111	111	115	13,7	13,3	14,1	15,0
Zasadnicze zawodowe	122	111	101	102	12,9	13,3	12,9	13,3
Gimnazjalne i poniżej	173	136	128	130	18,3	16,3	16,2	17,0
OGÓŁEM	944	834	790	766	100%			



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2014r.

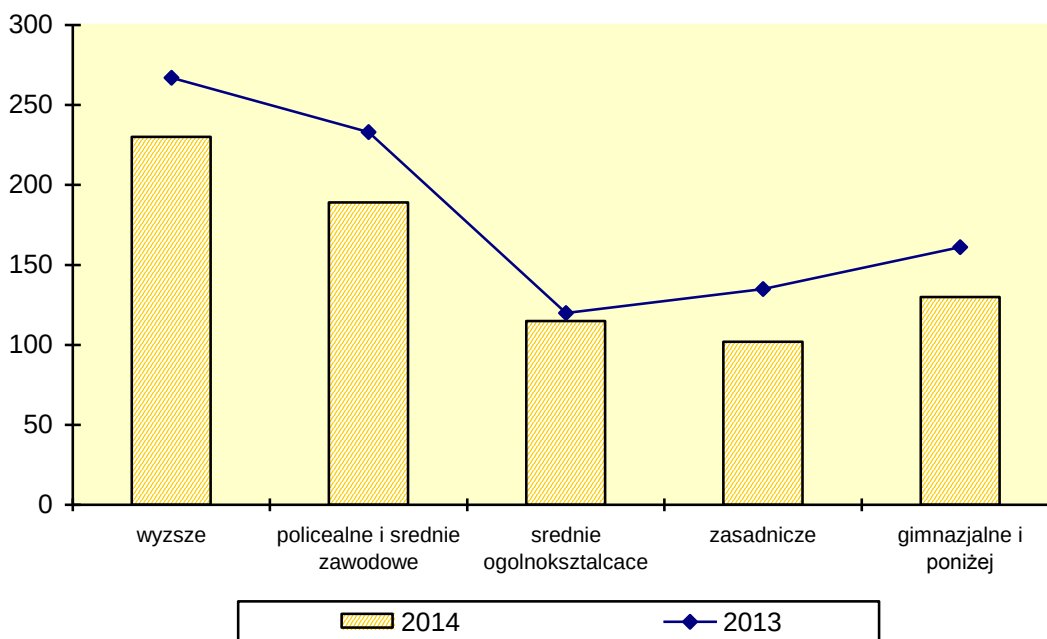
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

TABLICA 18 BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA
(Stan na koniec kwartałów 2013 r.)

WYKSZTAŁCENIE	Liczby bezwzględne				Struktura procentowa			
	31.03. 2013	30.06. 2013	30.09. 2013	31.12. 2013	31.03. 2013	30.06. 2013	30.09. 2013	31.12. 2013
Wyższe	300	289	279	267	30,8	32,4	31,1	29,1
Policealne i średnie zawodowe	235	198	209	233	24,1	22,2	23,3	25,4
Średnie ogólnokształcące	114	126	119	120	11,7	14,1	13,3	13,1
Zasadnicze zawodowe	152	135	128	135	15,6	15,1	15,1	14,7
Gimnazjalne i poniżej	173	143	162	161	17,8	16,0	18,1	17,6
OGÓŁEM	974	891	897	916	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

WYKRES 19. Sopot- ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA- stan w dniach 31.12.2013 r. i 31.12.2014 r.



2.3. Struktura bezrobotnych według grup wiekowych.

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców Sopotu zdecydowanie najmniejszą grupę stanowią osoby w wieku 18-24 lata (tj. 6,4 %), a następnie osoby w wieku przedemerytalnym 60 - 64 lata (tj. 7,0%). W latach poprzednich to osoby w wieku przedemerytalnym były najmniej liczną grupą bezrobotnych (w grudniu 2013 r. - 4,8% ogółu zarejestrowanych – 44 osoby). Największą grupę stanowią natomiast bezrobotni w wieku 25-34 lata tj. 25,7% (w 2013 r. - 28,9%). Bezrobotni w wieku powyżej 50 lat stanowią w Sopocie 33,8% ogółu bezrobotnych.

W województwie pomorskim osoby w wieku do 25 lat stanowiły 16,8% ogółu bezrobotnych, natomiast osoby powyżej 50 roku życia 25,8%.

TABLICA 19. . BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP WIEKOWYCH -Sopot
(Stan na koniec kwartałów 2014r.)

wiek w latach	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03.2014	30.06.2014	30.09.2014	31.12.2014	31.03.2014	30.06.2014	30.09.2014	31.12.2014
18 – 24	71	49	42	49	7,5	5,9	5,3	6,4
25 – 34	270	241	229	197	28,6	28,9	30,5	25,7
35 – 44	209	199	188	189	22,0	23,9	23,8	24,7
45 – 54	209	179	172	158	22,0	21,5	20,0	20,6
55 – 59	126	104	106	119	13,3	12,5	13,4	15,5
60 - 64 lat	59	62	53	54	6,3	7,4	6,7	7,0
OGÓŁEM	944	834	790	766	100%			

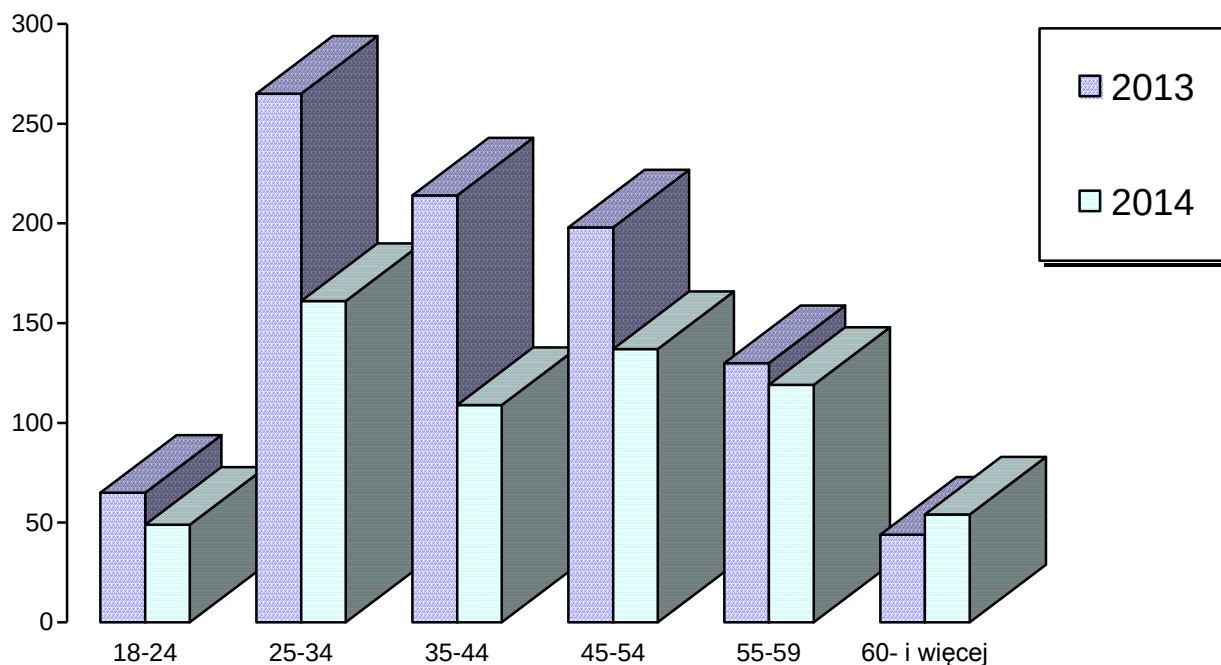
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

TABLICA 20 BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP WIEKOWYCH -Sopot
(Stan na koniec kwartałów 2013r.)

wiek w latach	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03.2013	30.06.2013	30.09.2013	31.12.2013	31.03.2013	30.06.2013	30.09.2013	31.12.2013
18 – 24	87	70	74	65	8,9	7,9	8,2	7,1
25 – 34	292	274	262	265	30,0	30,8	29,2	28,9
35 – 44	224	213	215	214	23,0	24,0	24,0	23,4
45 – 54	180	168	177	198	18,5	18,9	19,7	21,6
55 – 59	141	122	124	130	14,5	13,7	13,8	14,2
60 - 64 lat	50	44	45	44	5,1	5,1	5,0	4,8
OGÓŁEM	974	891	897	916	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

WYKRES 20 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI – Sopot -WEDŁUG GRUP WIEKOWYCH 31.12.2013 r. i 31.12.2014 r.



2.4. Struktura bezrobotnych według stażu pracy.

Najliczniejsze grupy wśród bezrobotnych z Sopotu stanowią osoby, ze stażem od 1 do 5 lat oraz pracujące krócej niż rok (18,7%). Najmniej liczna grupa bezrobotnych to osoby ze stażem powyżej 30 lat- 6,3 % ogółu bezrobotnych. W porównaniu do poprzedniego roku zmalał o 1,2 punktu procentowego udział procentowy osób ze stażem 10-20 lat, a wzrósł o 1,3 punktu ze stażem do 1 roku.

TABLICA 21 BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY -Sopot
(stan na koniec kwartałów 2014r.)

Staż pracy w latach	Liczy bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03.2014	30.06.2014	30.09.2014	31.12.2014	31.03.2014	30.06.2014	30.09.2014	31.12.2014
Do 1 roku	162	153	151	143	17,2	18,3	19,1	18,7
1 - 5	174	167	159	150	18,4	20,0	20,1	19,6
5 - 10	151	123	122	114	16,0	14,7	15,4	14,9
10 - 20	171	159	147	141	18,1	19,1	18,6	18,4
20 - 30	109	95	92	91	11,5	11,4	11,6	11,9
30 więcej	57	47	42	48	6,0	5,6	5,3	6,3
Bez stażu	120	90	77	79	12,7	10,8	10,0	10,3
OGÓŁEM	944	834	790	766	100%			

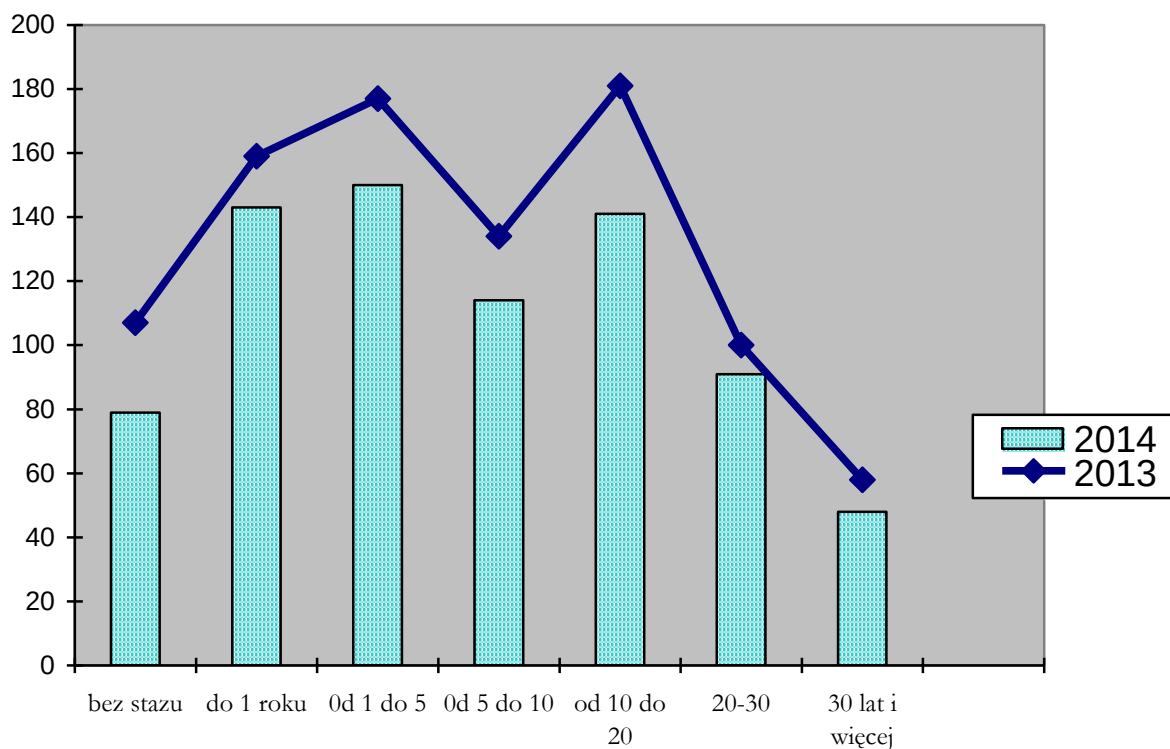
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań

**TABLICA 22 BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY -Sopot
(stan na koniec kwartałów 2013r.)**

Staż pracy w latach	Liczy bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03.2013	30.06.2013	30.09.2013	31.12.2013	31.03.2013	30.06.2013	30.09.2013	31.12.2013
Do 1 roku	187	165	169	159	19,2	18,5	18,8	17,4
1 - 5	206	193	175	177	21,1	21,7	19,5	19,3
5 - 10	137	132	123	134	14,1	14,8	13,7	14,6
10 - 20	181	164	161	181	18,6	18,4	17,9	19,8
20 - 30	112	99	103	100	11,5	11,1	11,5	10,9
30 więcej	57	51	55	58	5,9	5,7	6,1	6,3
Bez stażu	94	87	111	107	9,7	9,8	12,4	11,7
OGÓŁEM	974	891	897	916	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01. MPiPS-01.

**WYKRES 21 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY-
Sopot stan w dniu 31.12.2013 r. i 31.12.2014 r.**





2.5. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

W 2014 r. nastąpił ponownie wzrost udziału procentowego bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie przez okres powyżej 12 miesięcy (o 6,7 punktu), przy czym ich liczba wzrosła jedynie o 4 osoby. Stanowili oni 35,9% ogółu zarejestrowanych. W 2013 r. nastąpił wzrost o 8,2 punktu procentowego tj. do 29,5%.

Wzrósł też o 9,1 punktu procentowego udział procentowy osób długotrwale bezrobotnych (tj. pozostających w rejestrze bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat). Długotrwale bezrobotni w grudniu 2014 r. stanowili 49,9% (382 osoby), a w 2013 r. - 40,8% (374 bezrobotnych).

W województwie pomorskim długotrwale bezrobotni pod koniec 2014 r. stanowili 54,1%, w 2013 r. 49,5%, a w 2012 r. - 45,6%.

Poniższa tablica zawiera informacje dotyczące okresu pozostawania bez pracy licząc od ostatniej rejestracji oraz dane dotyczące osób długotrwale bezrobotnych.

TABLICA 23 BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU rejestracji w urzędzie pracy - Sopot (Stan na koniec kwartałów 2014r.)

CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03.2014	30.06.2014	30.09.2014	31.12.2014	31.03.2014	30.06.2014	30.09.2014	31.12.2014
do 1 m-ca	125	63	88	93	13,2	7,6	11,1	12,1
1 - 3 m-cy	191	132	117	161	20,2	15,8	14,8	21,0
3 - 6 m-cy	147	183	113	102	15,6	21,9	14,3	13,3
6 - 12 m-cy	188	168	184	135	19,9	20,1	23,3	17,6
12 - 24 m-cy	176	168	162	152	18,6	20,1	20,5	19,8
powyżej 24 m-cy	117	120	126	123	12,4	14,4	15,9	16,1
OGÓŁEM	944	834	790	766	100%			

Długotrwale bezrobotni*	393	393	385	382	41,6	47,1	48,7	49,9
-------------------------	-----	-----	-----	-----	------	------	------	------

*wśród osób długotrwale bezrobotnych występują osoby z wierszy poprzednich

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

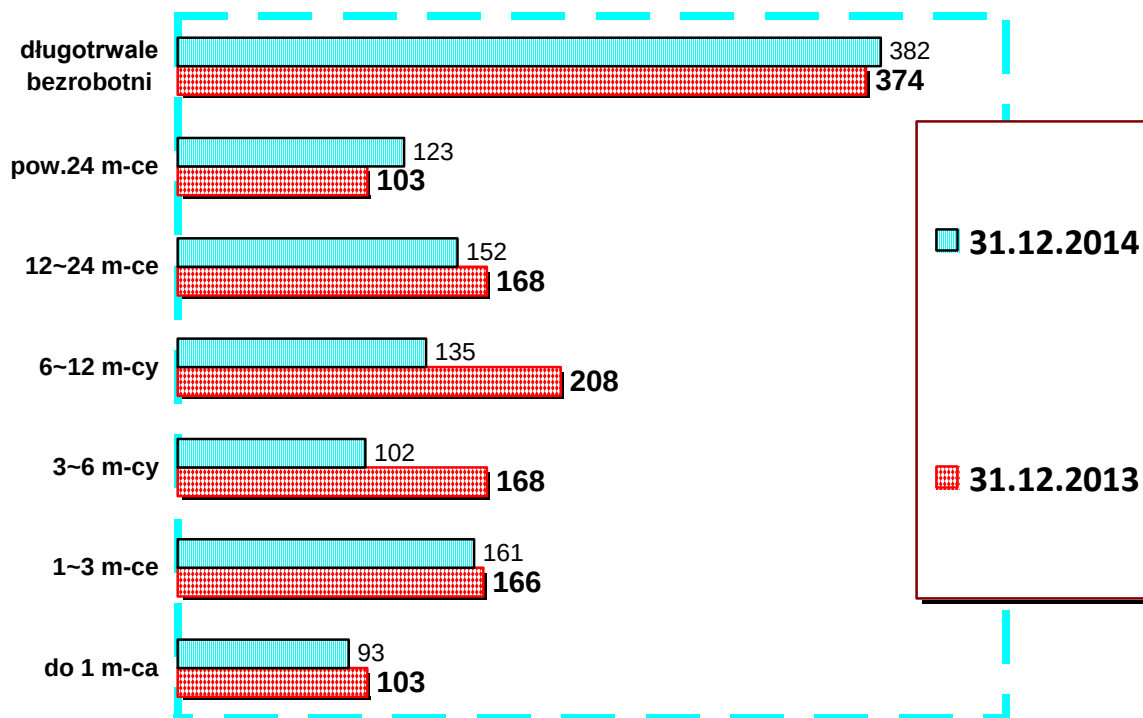
TABLICA 24 BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU rejestracji w urzędzie pracy – Sopot (Stan na koniec kwartałów 2013r.)

CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03.2013	30.06.2013	30.09.2013	31.12.2013	31.03.2013	30.06.2013	30.09.2013	31.12.2013
do 1 m-ca	112	98	129	103	11,5	11,0	14,4	11,2
1 - 3 m-cy	240	149	140	166	24,6	16,7	15,6	18,1
3 - 6 m-cy	218	205	157	168	22,4	23,0	17,5	18,4
6 - 12 m-cy	172	193	219	208	17,7	21,7	24,4	22,7
12 - 24 m-cy	156	168	162	168	16,0	18,9	18,1	18,3
powyżej 24 m-cy	76	78	90	103	7,8	8,8	10,0	11,2
OGÓŁEM	974	891	897	916	100%			

Długotrwale bezrobotni*	325	337	344	374	33,4	37,8	38,4	40,8
-------------------------	-----	-----	-----	-----	------	------	------	------

*wśród osób długotrwale bezrobotnych występują osoby z wierszy poprzednich

**WYKRES 22 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU
POZOSTAWANIA BEZ PRACY- Sopot
31.12.2013 r. i 31.12.2014 r.**

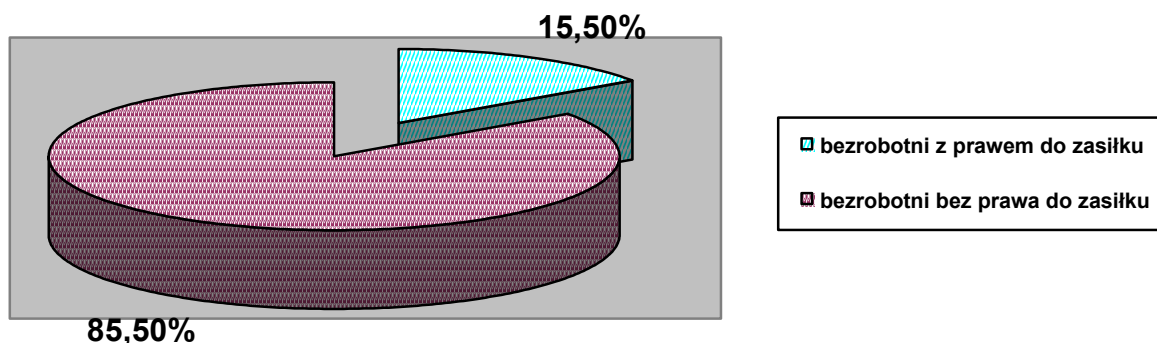


2.6. Struktura bezrobotnych według uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych.

W 2014 r. spadła zarówno liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku jak i bez tego prawa. Większa była dynamika spadku osób z prawem do zasiłku, która wyniosła 17,9%. (bez prawa 16,1%). W 2013 r. spadła liczba osób uprawnionych do zasiłku o 6 osób (o 4%), a udział procentowy o 2,8 punktu procentowego. Wzrosła natomiast liczba bezrobotnych bez prawa do zasiłku o 65 osób tj. o 9,2%. W 2012 r. wzrosła liczba zasiłkobiórców o 5 osób tj. 3,4%, a osób bez prawa o 116 tj. 19,7%.

W 2014 r. zasiłkobiórcy stanowili w Sopocie 15,5%, a w województwie pomorskim. udział ten wynosił 14,7% (w 2013 r. -16% a w 2012 r. - 19,2%).

WYKRES 23 . Bezrobotni wg uprawnień do zasiłku –Sopot 31.12.2014r

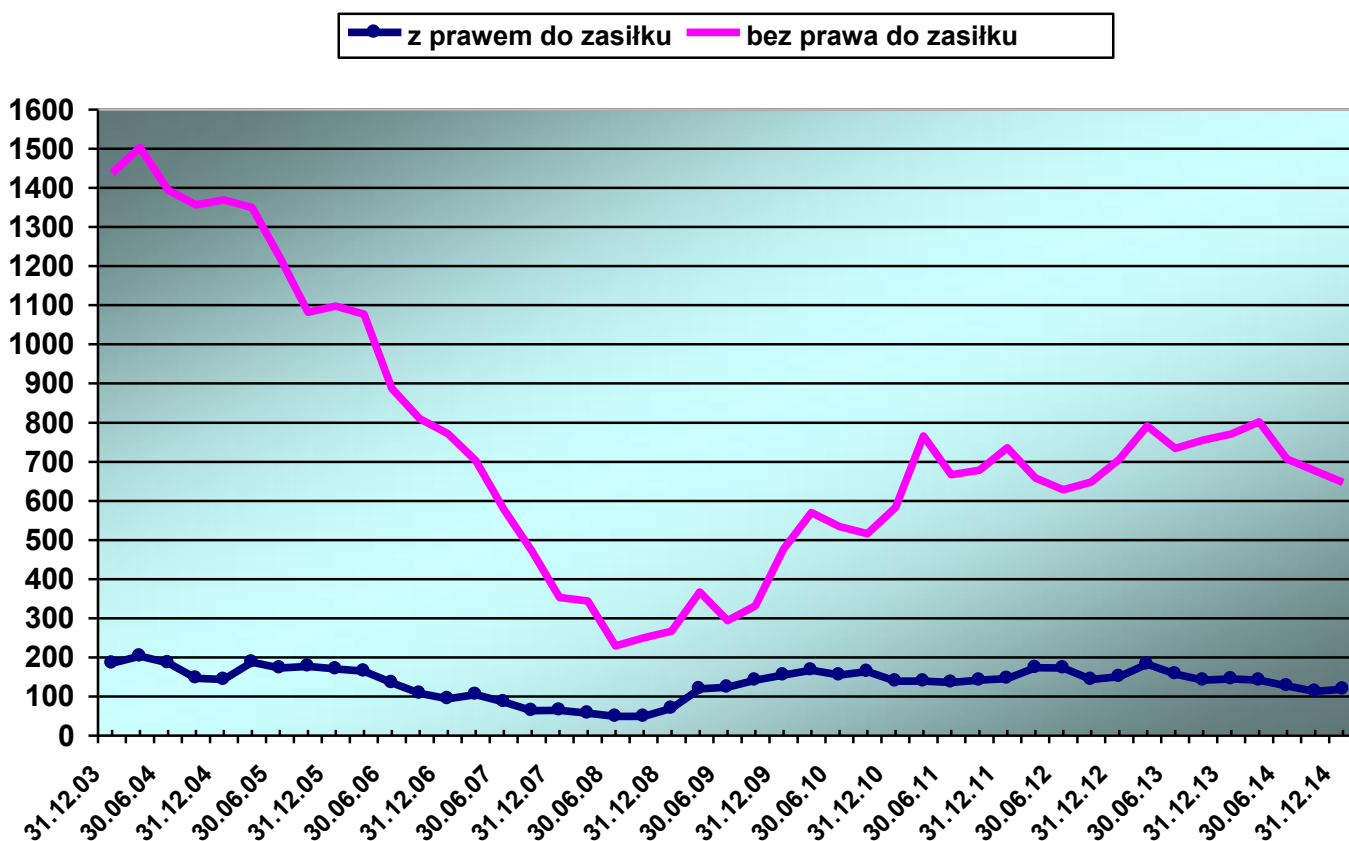


**TABLICA 25 BEZROBOTNI według UPRAWNIEN DO OTRZYMYWANIA
ZASIŁKU DLA bezrobotnych –SOPOT(-lata.2004-2013 i kwartalnie 2014)**

Stan bezrobotnych w dniu	Bezrobotni z prawem do zasiłku		Bezrobotni bez prawa do zasiłku	
	Ogółem	Udział procentowy z ogółu	Ogółem	Udział procentowy z ogółu
31.12.2004 rok	143	9,5%	1369	90,5%
31.12.2005 rok	170	13,4%	1098	86,6%
31.12.2006 rok	94	10,9%	772	89,1%
31.12.2007 rok	65	15,5%	353	84,5%
31.12.2008 rok	70	20,1%	267	79,1%
31.12.2009 rok	155	24,8%	477	75,2%
31.12.2010 rok	139	19,3%	583	80,7%
31.12.2011 rok	146	19,8%	590	80,2%
31.12.2012 rok	151	17,6%	706	82,4%
31.12.2013 rok	145	15,8%	771	84,2%
31.03.2014 rok	142	15,0%	802	85,0%
30.06.2014 rok	127	15,2%	707	84,8%
30.09.2014 rok	113	14,3%	677	85,7%
31.12.2014 rok	119	15,5%	647	84,5%
Wzrost/ spadek w 2014r.	Liczbowo %	-26		-124
		17,9%		16,1%

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

WYKRES 24 Przyrost liczby zarejestrowanych w podziale na uprawnionych i nie uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych- Sopot



2.7. Osoby niepełnosprawne.

W dniu 31.12.2014r. zarejestrowanych było 68 niepełnosprawnych bezrobotnych Sopotian w tym 24 kobiety, 11 osób z prawem do zasiłku w tym 2 kobiety. Niepełnosprawni stanowili 8,9% ogółu zarejestrowanych. W rejestrze poszukujących pracy figurowało 8 osób w tym 2 kobiety. W grudniu 2013 r. zarejestrowanych było 75 niepełnosprawnych bezrobotnych Sopotian w tym 32 kobiety, 7 osób z prawem do zasiłku w tym 5 kobiet. Niepełnosprawni stanowili 8,2% ogółu zarejestrowanych. W rejestrze poszukujących pracy figurowało 10 osób w tym 6 kobiet. W województwie pomorskim w grudniu 2014r. niepełnosprawni stanowili 7% ogółu bezrobotnych, natomiast pod koniec 2013 r. - 6,2%.

STOPIEŃ NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI	Bezrobotni - SOPOT	
	bezrobotni	Poszukujący pracy
LEKKI	35	1
UMIARKOWANY	31	2
ZNACZNY	2	2
razem	68	5

TABLICA 26 Bezrobotni, poszukujący pracy, oferty dla niepełnosprawnych –Sopot

	SOPOT		POSZUKUJĄCY PRACY		OFERTY złożone w m-cu
	ogółem	W tym kobiety	ogółem	W tym kobiety	
31.12.2005	63	26	10		
31.12.2006	50	25	7		
31.12.2007	54	27	11		
31.12.2008	47	25	10		
31.12.2009	59	30	15	5	
31.12.2010	75	36	5	2	
31.12.2011	59	22	4	1	
31.12.2012	77	35	11	3	
31.12.2013	75	32	6	6	
31.01.2014	79	30	7	5	1
28.02.2014	81	31	8	6	0
31.03.2014	85	37	7	6	0
30.04.2014	91	40	7	6	6
31.05.2014	88	37	8	7	0
30.06.2014	79	29	10	7	3
31.07.2014	76	26	9	6	5
31.08.2014	85	32	9	5	4
30.09.2014	82	30	7	5	4
31.10.2014	76	26	6	4	2
30.11.2014	75	25	7	4	1
31.12.2014	68	24	5	2	1

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPIPS-01



IV. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIU BEZROBOCIU I ŁAGODZENIA JEGO SKUTKÓW

1. Pośrednictwo Pracy

W roku 2014 pracodawcy zgłosili 5.743 wolne miejsca pracy (855 więcej niż w roku poprzednim, tj. o 17 %). Na łączną liczbę oferowanych stanowisk złożyły się oferty od gdynskich (i innych miejscowości poza Sopotem) – 4.912 oraz sopockich pracodawców – 831.

Odnotowany niewielki wzrost ilości zgłoszonych w Urzędzie ofert może świadczyć o polepszającej się sytuacji na rynku pracy.

Stopa bezrobocia w Gdyni, w stosunku do roku ubiegłego, spadła z poziomu 6,4% do 5,8% natomiast w Sopocie z 4,9% do 4%.

TABLICA 27. Stopa bezrobocia (%) w okresie od 2010r. do 2014r.

%	2010	2011	2012	2013	2014
Gdynia	5,4	5,5	6,4	6,4	5,8
Sopot	3,7	3,9	4,6	4,9	4,0
Gdańsk	5,4	5,5	6,4	6,6	5,7
woj. pomorskie	12,2	12,4	13,4	13,3	11,3
kraj	12,3	12,5	13,4	13,4	11,5

Dla porównania stopa bezrobocia na koniec 2014r. w powiecie nowodworskim wynosiła - 27,5%, w powiecie sztumskim – 23,3%, w sąsiadującym z Gdynią powiecie wejherowskim - 14,6%. Wyraźna różnica pomiędzy poszczególnymi powiatami wynika z ich potencjału gospodarczego.

W Gdyni znajduje się trzeci, co do wielkości port morski w Polsce oraz port pasażerski. Jest on siedzibą wielu firm transportowych, spedycyjnych, magazynowych, handlowych oraz zajmujących się pośrednictwem pracy m.in. dla marynarzy. Wszystkie wymienione branże generują wiele miejsc pracy dla osób z różnymi kwalifikacjami. Na terenie dawnej Stoczni Gdynia działa wiele firm z branży stoczniowej i metalowej. Stanowią one jeden z najprężniej rozwijających się sektorów trójmiejskiej gospodarki. Gdynia jest również ważnym ośrodkiem handlowo – usługowym, znajduje się tutaj szereg centrów handlowych i punktów usługowych, w których pracę znajdują przedstawiciele różnych branż usługowych.



Poniższa tablica przedstawia jak kształtowała się liczba bezrobotnych - zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni na przestrzeni ostatnich lat.

TABLICA 28. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców Gdyni i Sopotu wg stanu w dniu 31.12. w okresie 2000 – 2014 roku.

Lata	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców Gdyni (w dniu 31 grudnia)	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców Sopotu (w dniu 31 grudnia)	Razem
2000	7.630	1.010	8.640
2001	9.270	1.344	10.614
2002	10.593	1.641	12.234
2003	10.953	1.623	12.576
2004	9.834	1.512	11.346
2005	8.337	1.268	9.605
2006	6.152	866	7.018
2007	2.557	418	2.975
2008	2.284	337	2.621
2009	5.413	626	6.039
2010	5.579	722	6.301
2011	5.592	736	6.328
2012	6.599	857	7.456
2013	6.567	916	7.483
2014	6.011	766	6.777

Jak wskazują powyższe dane, liczba bezrobotnych w latach 2004 – 2008 systematycznie spadała. Gwałtowny wzrost liczby osób zarejestrowanych nastąpił w 2009r. (o 3.418 osób tj. o 130 % w stosunku do roku poprzedniego), co było związane z likwidacją Stoczni Gdynia S.A. i zwolnieniami kilku tysięcy pracowników. W roku 2014 liczba bezrobotnych spadła o 706 osób tj. o 9% w stosunku do roku poprzedniego.

W analizowanym okresie 2014 roku 12 firm zgłosiło zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych, w ramach których pracę stracić miało 84 pracowników (mieszkańców Gdyni i Sopotu). Ostatecznie wypowiedzenia wręczono 69 osobom. Zwolnienia przeprowadzono głównie w firmach zajmujących się finansami, ubezpieczeniami oraz branżą motoryzacyjną. Część osób zwolnionych zarejestrowało się w gdyńskim Urzędzie Pracy.



TABLICA 29. Liczba zgłoszonych ofert pracy przez pracodawców, a liczba osób napływających do bezrobocia lata 2005-2014.

Rok	Liczba ofert pracy	Liczba ofert zrealizowanych przez pośredników	Realizacja ofert pracy %	Liczba nowozarejestrowanych bezrobotnych — napływ do bezrobocia	Liczba nowozarejestrowanych przypadających na 1 ofertę pracy
2005	7.799	6.790	87,0	13.255	1,7
2006	11.530	8.030	69,6	11.751	1
2007	11.652	7.693	64,3	9.256	1,2
2008	10.241	5.263	51,3	9.124	1,1
2009	5.604	4.075	72,7	14.390	2,5
2010	4.438	3.916	88,2	14.690	3,3
2011	4.586	3.944	86,2	12.596	2,7
2012	5.560	5.228	94,0	11.979	2,1
2013	4.888	4.217	86,3	12.667	2,6
2014	5.743	4.316	75,1	11.477	2

Powyższe dane liczbowe dowodzą poprawiającej się sytuacji na lokalnym rynku pracy. Przejawiała się ona większą liczbą ofert pracy składanych do tut. Urzędu przez pracodawców i jednocześnie zmniejszającym się napływem do bezrobocia. Nadal na jedną ofertę przypadło 2 nowozarejestrowanych, był to jednak lepszy wynik w stosunku do lat 2009 – 2013.

Większy problem pojawiał się w realizacji ofert pracy, który kształtował się na poziomie ok. 75,1 %. Widoczny był tu znaczny spadek w stosunku do roku poprzedniego, bo aż o 9%. Zachodzące zmiany wskazywały na kształtowanie się rynku pracownika, któremu coraz częściej trzeba było nie tylko dobrze zapłacić, ale po prostu o niego dbać, by chciał pozostać i pracować w firmie. Odmienne niż w latach poprzednich dla pracodawcy znaczenie miała każda „para rąk”, o dobrego fachowca było coraz trudniej. Powodów tego stanu było kilka, a główne to:

- niedopasowane kwalifikacje bezrobotnych w stosunku do potrzeb pracodawców (specjalistyczne umiejętności, uprawnienia, certyfikaty, doświadczenie, znajomość języków obcych),
- nieatrakcyjne rodzaje umów stanowiące podstawy wykonywania pracy (umowy cywilnoprawne, świadczenie pracy w ramach współpracy),



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2014r.

- niskie stawki wynagrodzenia,
- przeszkody uniemożliwiające bezrobotnym wykonywanie dotychczasowej pracy ze względów zdrowotnych,
- przeszkody uniemożliwiające bezrobotnym podejmowanie prac wykonywanych w systemach zmianowych ze względu na różne uwarunkowania rodzinne np. brak odpowiednich w stosunku do proponowanego wynagrodzenia rozwiązań dot. opieki nad dziećmi),
- brak zainteresowania osób bezrobotnych podjęciem pracy (wykonywanie pracy w tzw. „szarej strefie”, korzystanie z różnych form pomocy społecznej, „przystosowanie się” do życia bez pracy i niechęć do zmiany tego stanu, nieumiejętność poszukiwania pracy).

Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni w celu realizacji ofert zgłoszonych przez pracodawców zamieszczał je na ogólnodostępnych tablicach ogłoszeń, udostępniał na stronie www.pupgdynia.pl i www.psz.praca.gov.pl, w lokalnej prasie (Znajdź to, Dziennik Bałtycki), udostępniał przy stanowiskach pośredników pracy w siedzibie PUP Gdynia, organizował giełdy pracy, prezentował je na targach pracy organizowanych przez współpracujące instytucje, przekazywał je przedstawicielom MOPS-u i Urzędu Miasta w Rumi, Wyższej Szkoły Administracji i Biznesu w Gdyni, współpracował z innymi powiatowymi urzędami pracy, OHP, akademickimi biurami karier oraz wieloma innymi organizacjami pozarządowymi. Dzięki czemu dostęp do wszystkich ofert pracy będących w dyspozycji tut. Urzędu miał każdy zainteresowany bezrobotny, poszukujący pracy oraz zainteresowane instytucje o każdej porze, 7 dni w tygodniu.

TABLICA 30. Podjęcia pracy zgłoszone w okresie 2005 - 2014.

Rok	Liczba zgłoszonych w Urzędzie podjęć pracy
2005	4.599
2006	4.541
2007	3.709
2008	2.670
2009	3.206
2010	5.079
2011	4.662
2012	4.500
2013	5.004
2014	4.873



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2014r.

Różnica pomiędzy ilością zgłoszonych podjęć pracy - 4.873, a ilością zrealizowanych ofert 4.316 świadczy o tym, że klienci czerpią nie tylko z pomocy oferowanej przez Urząd, ale również z innych źródeł (np. media, znajomi, bezpośrednie kontakty z pracodawcami). Osoby bezrobotne zobowiązywane są podczas spotkań z doradcami klienta do aktywnego i samodzielnego poszukiwania pracy nie tylko za pośrednictwem PUP Gdynia.

Wszystkie osoby bezrobotne i poszukujące pracy poddawane były procesowi aktywizacji zawodowej. Aktywizacja ta rozpoczynała się już podczas rejestracji, w trakcie której osoby bezrobotne otrzymywały informatory zawierające ogólne informacje na temat podstawowych praw i obowiązków oraz wybranych form wspierania procesu poszukiwania pracy. Następnie pracownicy rejestracji, biorąc pod uwagę, czy dana osoba była zarejestrowana w Urzędzie w ciągu ostatniego roku, czy też nie odpowiednio kierowali ich na pierwsze spotkanie z doradcą klienta indywidualnego.

Podczas tego spotkania przekazywano klientom informacje o prawach i obowiązkach osób bezrobotnych i możliwych do zaproponowania przez Urząd formach pomocy oraz zapoznano z procedurami dotyczącymi aktywizacji zawodowej. Doradca klienta, kształt i kierunki aktywizacji dobierał indywidualnie do potrzeb bezrobotnego, zgodnie z ustalonym profilem pomocy utworzonym na podstawie „Kwestionariusza do profilowania”.

W poniższej tabeli zestawiono liczbę spotkań, jakie w ciągu danego roku odbyli bezrobotni i poszukujący pracy z pośrednikami pracy oraz liczbę wydanych w trakcie tych spotkań skierowań do pracy.

TABLICA 31 Spotkania bezrobotnych i poszukujących pracy z pośrednikami pracy oraz wydane im skierowania do pracy.

Rok	Liczba spotkań	Liczba skierowań do pracy
2006	26.401	6.634
2007	25.313	7.876
2008	29.980	7.621
2009	39.538	5.236
2010	51.857	3.925
2011	49.013	2.165
2012	53.571	2.351
2013	50.463	1.506
2014	49.297	2.155



W roku 2014 odbyło się 49.297 spotkań doradców klienta indywidualnego z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, w trakcie których udzielono wszechstronnej pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz wydano 2.155 skierowań do pracy (694 więcej niż w roku 2013) oraz przedstawiono 25.182 propozycje pracy. Zgłoszenia podjęcia pracy dokonały natomiast 4.873 osoby bezrobotne.

Jednym z podstawowych i skutecznych działań wchodzących w proces pomocy oferowanej bezrobotnym i poszukującym pracy jest wydawanie skierowań. Obliguje ono bezrobotnych do umówienia się na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców, którzy zgłosili w Urzędzie swoje oferty pracy. Obecnie trudno stosować taką formę aktywizacji, ponieważ pracodawcy często nie życzą sobie bezpośredniego kontaktu z kandydatami na podstawie wydanego skierowania. Większość pracodawców wskazuje, aby kandydaci do pracy wysyłali swoje aplikacje na wskazane adresy poczty elektronicznej lub umawiali się telefonicznie. Taki system rekrutacji występuje w większości branż, również w przypadku poszukiwania kandydatów do prac prostych. Powodowało to, że pośrednicy przekazywali odwiedzającym Urząd bezrobotnym i poszukującym pracy informacje o dostępnych wolnych miejscach pracy, nie mając często pewności, że klienci realnie skorzystali z tej oferty zatrudnienia. Z drugiej strony zbyt niskie lub nieadekwatne do wymagań pracodawców i rynku kwalifikacje zawodowe osób bezrobotnych również powodowały brak możliwości wystawienia przez pośrednika skierowania.

Utrzymująca się znaczna ilość wizyt bezrobotnych i poszukujących pracy w Urzędzie świadczy m.in. o intensywności działań pośrednictwa pracy mających na celu przekazywanie informacji o wolnych miejscach pracy oraz motywowanie i aktywizowanie bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania pracy. Wzrost tej wartości w roku 2014 był wynikiem dużego zainteresowania osób szukających pracy realizowanymi przez Urząd stażami, pracami interwencyjnymi oraz innymi ofertami zatrudnienia subsydiowanego.

Poniższe zestawienie przedstawia porównanie struktury zawodowej bezrobotnych mieszkańców Gdyni oraz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców z terenu Gdyni i okolic (bez Sopotu).



TABLICA 32 Napływ do bezrobocia mieszkańców Gdyni oraz miejsca pracy zgłoszone przez pracodawców w okresie całego 2014r. oraz wg stanu w dniu 31.12.2014r. - w podziale na grupy zawodowe ze wskazaniem wybranych specjalności.

Lp.	Grupa zawodowa	Napływ do bezrobocia w 2014r.	%	Bezrobotni w dniu 31.12.2014r.	%	Napływ ofert pracy w 2014 r.	
						Wpływ w 2014r.	%
1	2	3	4	5	6	7	8
0.	- bez zawodu	1430	14	581	8,5	0	0
03.	Żołnierze zawodowi	5	0	3	0	0	0
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy w tym:	248	2,5	155	2,5	24	0,5
	- kierownik działu sprzedaży	57		29		2	
	- kierownik działu marketingu	15		12		0	
	- kierownik budowy	13		6		1	
2.	Specjaliści w tym;	2237	22	1208	21,6	364	7,4
	- specjalista ochrony środowiska	21		14		1	
	- towaroznawca	25		13		0	
	- inż. budownictwa – bud. ogólne	34		20		4	
	- inż. Automatyki i robotyki	16		4		0	
	- architekt	58		20		4	
	- lekarz	27		10		0	
	- pielęgniarka	15		15		56	
	- fizjoterapeuta	25		9		5	
	-kosmetolog	22		8		6	
	- nauczyciel nauczania początkowego	22		13		2	
	- pedagog	94		51		0	
	- nauczyciel języka angielskiego	27		7		0	
	-specjalista bankowości	33		19		20	
	- specjalista ds. finansów (analityk finansowy)	42		30		1	
	- specjalista administracji publicznej	97		47		0	
	- specjalista ds. integracji europejskiej	46		20		0	
	- specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych,	131		72		0	



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2014r.

	hotelarskich i turystycznych						
	- specjalista ds. stosunków międzynarodowych	64		19		1	
	- specjalista ds. marketingu i handlu	120		83		20	
	- specjalista ds. sprzedaży	32		21		17	
	- specjalista zastosowań informatyki	42		18		2	
	- asystent prawny	51		19		4	
	- ekonomista	152		91		2	
	- politolog	45		25		0	
	- psycholog	39		21		6	
	- filolog – filologia obcojęzyczna	35		24		0	
3.	Technicy i średni personel w tym:	1131	11,1	782	12,5	649	13,2
	- technik elektryk	24		11		26	
	- technik mechanik	55		32		1	
	- oficer pokładowy	25		8		0	
	- opiekunka dziecięca	15		6		37	
	- księgowy	84		71		45	
	- technik ekonomista	109		95		0	
	- agent ubezpieczeniowy	13		11		36	
	- przedstawiciel handlowy	69		47		74	
	- technik administracji	44		37		52	
	- technik informatyk	54		35		7	
	- opiekun osoby starszej	9		7		114	
4.	Pracownicy biurowi w tym:	619	6	462	7,9	335	6,8
	- technik prac biurowych	200		147		131	
	- sekretarka	38		23		13	
	- asystent usług pocztowych	20		13		0	
	- technik hotelarstwa	37		20		0	
	- asystent ds. księgowości	24		30		9	
	- magazynier	127		75		93	
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy w tym:	1883	18,5	1271	21,4	1205	24,6
	- kucharz + kucharz małej gastronomii	162		104		76	
	- kelner	58		28		20	
	- barman	25		23		4	
	- fryzjer (damski i męski) + technik usług fryzjerskich	84		60		36	



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2014r.

	- kosmetyczka + tech. usług kosmetycznych	35		27		10	
	- robotnik gospodarczy	130		71		270	
	- właściciel małego sklepu	60		56		0	
	- sprzedawca + sprzed. w branży mięśnej + w branży przemysłowej + w branży spożywczej	846		631		286	
	- technik handlowiec	60		50		24	
	- kasjer handlowy	50		26		6	
	- doradca klienta	40		24		84	
	- pracownik ochrony fizycznej bez licencji	90		41		254	
	- doradca klienta	40		24		84	
6.	Rolnicy ogrodnicy leśnicy, rybacy	41	0,4	27	0,4	1	0,1
7.	Pracownicy przemysłowi i rzemieślnicy	1494	15	897	14,9	1278	26,1
	- murarz	58		39		41	
	- cieśla + cieśla szalunk.	27		15		58	
	- hydraulik	15		11		7	
	- monter rurociągów okrętowych	24		19		42	
	- monter instalacji wentylacyjnych i kanalizacyjnych	12		7		19	
	- malarz budowlany	51		32		8	
	- malarz konstrukcji i wytwarzania metalowych	37		20		41	
	- spawacz metodą MAG	17		2		101	
	- spawacz metodą MIG	5		1		39	
	- spawacz metodą TIG	2		0		53	
	- spawacz ręczny gazowy	18		8		9	
	- spawacz ręczny łukiem elektr.	38		19		6	
	- ślusarz	151		93		72	
	- mechanik pojazdów samochodowych + mechanik samochodów ciężarowych + mechanik samochodów osobowych	123		72		53	
	- mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	23		9		6	



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2014r.

	- elektromonter instalacji elektrycznych	33		20		10	
	- elektryk + elektromonter zakładowy	29		14		53	
	- elektromonter okrętowy	25		13		0	
	- cukiernik	24		19		8	
	- stolarz + stolarz galanterii drzewnej + stolarz meblowy	49		33		15	
	- krawiec	65		46		50	
	- szwaczka	21		18		39	
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń :	397	4	223	3,7	364	7,4
	- monter maszyn i urządzeń okrętowych	37		18		2	
	- kierowca samochodu dostawczego	43		18		28	
	- kierowca samochodu osobowego	48		35		59	
	- kierowca ciągnika siodłowego	2		0		46	
	- kierowca samochodu ciężarowego	59		39		42	
	- marynarz statku morskiego	68		24		1	
9.	Pracownicy przy pracach prostych w tym:	647	6,4	402	6,6	675	13,8
	- sprzątaczką (biurowa, pojazdów, inne)	173		119		246	
	- robotnik budowlany	140		66		76	
	- robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	35		26		74	
	- robotnik magazynowy	43		17		3	
	- pomoc kuchenna	60		43		42	
	- dozorca	17		14		4	
	RAZEM	10.132	100%	6.011	100 %	4895	100 %

Analiza powyższej tablicy wskazuje, iż w 2014r. napłynęło do bezrobocia najwięcej Gdynian należących do grupy:

- specjalistów — spośród, których najliczniej reprezentowani byli: ekonomiści, specjaliści do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych,



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2014r.

pedagogzy i specjaliści do spraw marketingu i handlu,

- pracowników usług osobistych i sprzedawców — wśród, których najwięcej było sprzedawców, kucharzy, robotników gospodarczych,
- pracowników przemysłowych i rzemieślników — z których najwięcej było: ślusarzy, mechaników pojazdów samochodowych, murarzy, malarzy budowlanych, stolarzy.

Bezrobotni Gdynianie najczęściej reprezentowali zawody:

- bez zawodu – 1430 osób,
- sprzedawcy – 846 osób,
- technicy prac biurowych - 200 osób,
- sprzątaczkі – 173 osoby,
- kucharze - 162 osoby (w tym kucharze małej gastronomii),
- ekonomiści – 152 osoby,
- ślusarze – 151 osób,
- robotnicy budowlani – 140 osób,
- specjaliści ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych – 131 osób,
- robotnicy gospodarczy – 130 osób,
- magazynierzy – 127 osób,
- specjaliści ds. marketingu i handlu – 120 osób,
- specjaliści ds. administracji publicznej – 97 osób,
- pedagogzy – 94 osoby.

Natomiast wśród ofert zgłaszanych do Urzędu w okresie całego roku 2014 przeważały oferty dla następujących dużych grup zawodów:

- pracownicy przemysłowi rzemieślnicy — wśród, których najwięcej było ofert dla spawaczy metodą MAG, ślusarzy, cieśli (w tym cieśli szalunkowych),
- pracownicy usług osobistych i sprzedawców — w tym głównie dla: robotników gospodarczych, sprzedawców, pracowników ochrony fizycznej bez licencji,
- technicy i średni personel — szczególnie dla opiekunów osób starszych.

W 2014 r. w Gdyni najwięcej miejsc pracy było dla:

- sprzedawców - 286,
- robotników gospodarczych – 270,
- pracowników ochrony fizycznej bez licencji – 254,
- sprzątarek – 246,
- techników prac biurowych – 131,



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2014r.

- opiekunów osób starszych – 114
- spawaczy metodą MAG – 101,
- magazynierów – 93.

Jak wskazują powyższe dane największe zapotrzebowanie w 2014r. było na wykwalifikowanych pracowników do prac prostych, pracowników usług osobistych oraz pracowników wykwalifikowanych z branży stoczniowej. Źródłem wolnych miejsc dla pracowników w wymienionych zawodach były niemal w 100% trójmiejskie firmy.

Poniższe zestawienie przedstawia porównanie struktury zawodowej bezrobotnych mieszkańców Sopotu oraz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców z terenu Sopotu.

TABLICA 33 Bezrobotni mieszkańcy Sopotu zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy wg stanu w dniu 31.12.2014r. oraz miejsca pracy zgłoszone przez sopockich pracodawców w 2014r. - w podziale na grupy zawodowe.

L.p.	Grupa zawodowa	Napływ do bezrobocia w 2013r.	%	Bezrobotni na koniec 2013r.	%	Napływ ofert pracy w 2014 r.	
						Wpływ w 2014r.	%
1	2	3	4	5	6	7	8
0.	bez zawodu	183	13,6	77	10	0	0
03	Żołnierze zawodowi	2	0.1	1	0,1		
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	34	2.5	29	3,8	4	0,4
2.	Specjaliści w tym:	360	26,7	194	25,3	20	2,4
	- architekt	15		4		1	
	- lekarz weterynarii	8		0		1	
	- pedagog	8		4		0	
	- specjalista ds. finansów	9		5		0	
	- specjalista ds. administracji publicznej	10		5			
	- specjalista ds. marketingu i handlu	17		13		0	
	- specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	20		14		2	
	- asystent prawny	12		6		0	
	- ekonomista	23		17		0	
	- psycholog	16		5		0	
3.	Technicy i średni personel w tym:	164	12,1	123	16	75	9,0
	- księgowy	13		11		5	
	- technik ekonomista	23		14		0	
	- przedstawiciel handlowy	18		19		51	
	- technik administracji	11		11		3	
	- technik informatyk	7		7		0	



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2014r.

4.	Pracownicy biurowi w tym:	56	4,1	50	6,5	28	3,4
	- technik prac biurowych	23		16		14	
	- magazynier	9		7		1	
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy w tym:	211	15,6	126	16,4	284	34
	- kucharz + kucharz małej gastronomii	30		12		26	
	- kelner	12		6		6	
	- fryzjer, fryzjer damski, technik usług fryzjerskich	6		3		3	
	- robotnik gospodarczy	23		14		137	
	- sprzedawca + sprzed. w branży spożywczej	81		53		25	
	- doradca klienta	7		4		56	
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy, rybacy	7	0,5	2	0,2	3	0,3
7.	Pracownicy przemysłowi i rzemieślnicy w tym:	183	13,6	90	11,7	341	41
	- malarz budowlany	10		4		0	
	- monter kadłubów okrętowych	9		4		0	
	- ślusarz	15		8		0	
	- mechanik pojazdów samochodowych, samochodów ciężarowych, osobowych,	13		9		2	
	- stolarz + stolarz meblowy	8		5		6	
	- murarz	5		2		63	
	- zbrojarz	3		1		21	
	- tynkarz	0		0		26	
	-malarz konstrukcji wyrobów metalowych	3		0		42	
	- spawacz ręczny łukiem elektrycznym	1		2		90	
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń:	47	3,5	25	3,2	8	0,9
	- kierowca samochodu osobowego	8		2		1	
	- kierowca samochodu ciężarowego	8		4		1	
9.	Pracownicy przy pracach prostych w tym:	98	7,2	49	6,4	68	8,0
	- sprzątaczką (domowa, biurowa, hotelowa, pojazdów i inne)	19		11		30	
	- robotnik budowlany	22		12		6	
	- pomoc kuchenna	13		5		11	
	- dozorca	7		1		0	
	RAZEM:	1345	100%	766	100%	831	100%

Analiza powyższej tablicy wskazuje, iż osoby bezrobotne z Sopotu, zarejestrowane w Urzędzie w 2014 r. należały najczęściej do takich dużych grup zawodów jak:



- specjaliści - wśród, których najliczniej reprezentowanym zawodem był specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, specjalista ds. marketingu i handlu, ekonomista, psycholog oraz architekt,
- pracownicy usług osobistych i sprzedawców — z najliczniejszą grupą zawodową sprzedawców oraz kucharzy (w tym kucharze małej gastronomii),
- pracownicy przemysłowi i rzemieślnicy – z najliczniejszą grupą ślusarzy i mechaników samochodowych oraz malarzy,
- osoby bez zawodu.

W 2014 r. bezrobotni sopocianie najczęściej reprezentowali zawody:

- osoby bez zawodu – 183,
- sprzedawcy – 81,
- kucharze – 30,
- robotnicy gospodarczy – 23,
- ekonomiści – 23,
- technicy ekonomiści – 23,
- robotnicy budowlani – 22,
- sprzątaczkę – 19.

Natomiast wśród ofert pracy zgłaszanych do Urzędu przeważały oferty dla następujących grup zawodowych:

- pracowników usług osobistych i sprzedawców - w tym najwięcej dla robotników gospodarczych i kucharzy,
- pracowników przemysłowych i rzemieślników - głównie dla spawaczy ręcznych łukiem elektrycznym, tynkarzy i murarzy, a także malarzy konstrukcji stalowych,
- techników i średniego personelu – w tym dla przedstawicieli handlowych.

Najwięcej ofert wpłynęło w zawodach:

- robotników gospodarczych - 137 stanowisk pracy,
- spawaczy ręcznych łukiem elektrycznym – 90 stanowisk pracy,
- przedstawicieli handlowych – 85 stanowisk pracy,
- murarzy -63 stanowiska pracy,
- doradców klienta – 56 stanowisk pracy,
- malarzy konstrukcji i wyrobów metalowych – 42 stanowiska pracy,
- kucharzy – 32 stanowiska pracy,



- sprzątaczek – 30 stanowisk pracy.

Oferty pracy sopockich firm stanowiły niewielki procent ogółu ofert składanych w gdyńskim Urzędzie Pracy i wyniósł on 14. Powodem była mniejsza liczba firm funkcjonujących na terenie miasta Sopot oraz sposób rekrutowania nowych pracowników opierający się o ogłoszenia zamieszczane w oknach wystawowych sklepów, lokali gastronomicznych oraz innych miejscach często odwiedzanych przez klientów.

Porównanie struktury zawodowej bezrobotnych mieszkańców Sopotu oraz struktury ofert pracy zgłaszanych przez sopockich pracodawców wskazuje na deficyt wolnych miejsc pracy dla: sprzedawców, specjalistów do spaw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystyczny, a przede wszystkim dla osób o niskich kwalifikacjach zawodowych. Do takiej grupy można zdecydowanie zaliczyć osoby „bez zawodu”, robotników gospodarczych, pomoce kuchenne. Na lokalnym rynku występuje wciąż stale zapotrzebowanie na wykwalifikowanych robotników, do jakich zaliczyć należy ślusarzy. W roku 2014 zaobserwowano wzrost zapotrzebowania na opiekunów osób starszych, co ma niewątpliwie związek ze zmianami demograficznymi. Polacy żyją coraz dłużej i w sposób naturalny przybywa liczba osób w podeszłym wieku, wymagających wsparcia i opieki instytucjonalnej.

TABLICA 34 Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych zgłoszone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni w latach 2010 - 2014.

2010	2011	2012	2013	2014
385	213	290	339	500

Dla niepełnosprawnych bezrobotnych mieszkańców Sopotu przez jeden dzień w tygodniu doradcy klienta indywidualnego prowadzili dyżury w punkcie obsługi osób niepełnosprawnych. Podczas wizyty klienci mogli dokonać rejestracji oraz otrzymać niezbędne zaświadczenia. Ponadto przekazywano im aktualne oferty pracy oraz inne propozycje aktywizacji zawodowej. Ilość ofert pracy zgłaszanych w gdyńskim Urzędzie dla osób niepełnosprawnych wzrosła w roku 2014 o 161, w stosunku do roku poprzedniego. Osoby posiadające orzeczony stopień niepełnosprawności korzystać mogą ze wszystkich dostępnych w Urzędzie ofert pracy. Należy jednak pamiętać, iż o dopuszczeniu do pracy na określonym stanowisku decyduje lekarz medycyny pracy.



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2014r.

Ponadto zorganizowano 4 spotkania informacyjno-rekrutacyjne dotyczące projektu „(Niepełno)Sprawni, Aktywni, Kreatywni”, w ramach którego ze wsparcia w postaci szkoleń zawodowych oraz staży skorzystało łącznie 39 niepełnosprawnych klientów Urzędu. W siedzibie PUP Gdynia odbyło się spotkanie dotyczące możliwości udziału bezrobotnych i poszukujących pracy w bezpłatnych szkoleniach oraz stażach oferowanych w ramach projektu realizowanego przez Fundację Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia z Sopotu.

Jak wcześniej wspomniano pracodawcy korzystają z różnych sposobów rekrutacji odpowiednich kandydatów do pracy między innymi poprzez ogłoszenia w prasie lub portalach internetowych, na firmowych stronach www, wynajmując firmy zajmujące się pośrednictwem pracy. W związku z powyższym Urząd udostępniał klientom, na terenie swojej siedziby, prasę publikującą oferty pracy (Dziennik Bałtycki, Gazeta Wyborcza, Znajdź to), spis specjalistycznych portali internetowych oraz informacje dot. prywatnych pośrednictw pracy posiadających odpowiednie upoważnienia do prowadzenia działalności. Również do dyspozycji klientów: na terenie Urzędu, w punkcie obsługi niepełnosprawnych bezrobotnych mieszkańców w Sopocie, trzech punktach MOPS w Gdyni oraz w Centrum Integracja w Gdyni – umiejscowione są tzw. Info-kioski umożliwiające bezpośredni dostęp do internetowej bazy ofert pracy wszystkich urzędów pracy w Polsce.

W sytuacji, kiedy pracodawca polski chciałby zatrudnić cudzoziemca spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego na okres dłuższy niż 6 miesięcy, musi w pierwszej kolejności zgłosić ofertę pracy do powiatowego urzędu pracy w celu uzyskania opinii o możliwościach lub braku możliwości zaspokojenia jego potrzeb kadrowych. Dokument ten sporządzany jest w oparciu o rejestr bezrobotnych. Polega to na przeprowadzeniu badania, czy w gdyńskim Urzędzie zarejestrowane są osoby spełniające wymagania pracodawcy podane w zgłoszeniu. W 2014 roku wydano — 248 takich opinii (tj. o 86 więcej niż w roku poprzedzającym). Były one uwzględniane przez wojewodę przy podejmowaniu decyzji o wydaniu pracodawcy zezwolenia umożliwiającego zatrudnienie cudzoziemca, obywatela państwa nie będącego członkiem Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub państwa nie będącego stroną umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, mogącego korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez to państwo ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi.

Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni rejestruje również oświadczenia polskich pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, które daje możliwość powierzenia pracy cudzoziemcowi przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2014r.

licząc od pierwszego wjazdu do Polski. Zarejestrowane oświadczenie stanowi podstawę do uzyskania przez cudzoziemca w polskiej placówce dyplomatyczno - konsularnej w kraju jego stałego pobytu - wizy pobytowej w celu wykonywania pracy. Po uzyskaniu wizy z prawem do pracy przez cudzoziemca, polski pracodawca zgodnie z obowiązującym stanem prawnym zatrudnia cudzoziemca na zasadach, które wskazał w złożonym oświadczeniu. W 2014 roku pracodawcy zarejestrowali w gdyńskim Urzędzie 895 oświadczeń (o 484 więcej niż w roku poprzednim), spośród których 27 anulowano.

TABLICA 35 Liczba oświadczeń złożonych przez polskich pracodawców zamierzających powierzyć pracę w Polsce cudzoziemcowi.

	Ukraina	Mołdowa	Białoruś	Rosja	Gruzja	Armenia	Razem
2009	551	9	18	21	-	-	597
2010	324	187	21	11	-	-	543
2011	483	192	7	12	3	-	697
2012	330	46	17	10	-	-	403
2013	329	13	54	10	5	-	411
2014	812	27	8	11	5	5	868

Tak gwałtowny wzrost ilości składanych oświadczeń świadczy niewątpliwie o trudnościach polskich pracodawców w zaspokojeniu potrzeb kadrowych w oparciu o pracowników z lokalnego rynku pracy za proponowane przez nich stawki. Warunki zatrudnienia proponowane przez rodzime firmy nierzadko były oceniane przez polskich kandydatów do pracy jako niekorzystne i nie do zaakceptowania, natomiast obywatele ww. państw uznawali je za atrakcyjne, korzystając chętnie z możliwości podjęcia pracy w Polsce. Wśród osób, którym pracodawcy powierzali wykonywanie pracy przeważali obywatele Ukrainy (94%). Wskazać należy, że ze względu na bardzo trudną sytuację polityczną na Ukrainie, coraz więcej osób decyduje się na poszukiwanie pracy nie tylko w Polsce, ale także w innych krajach Unii Europejskiej. Duża część oświadczeń dotyczyła zawodów takich jak: pakowacz, monter rurociągów okrętowych, spawacz, pracownik budowlany, opiekun osoby starszej, pomoc kuchenna oraz pracownik gospodarczy. Wielu z pracodawców, podlegających pod właściwość miejscową Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni, prowadzi swoje działalności na terenie całego kraju, w związku z tym zatrudniani przez nich cudzoziemcy często mieszkali i pracowali również w innych częściach



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2014r.

Polski. W okresie od maja do końca sierpnia część pracowników zatrudniano do typowych prac sezonowych, głównie w branży gastronomicznej.

W ramach działań w zakresie Europejskiego Pośrednictwa Pracy — EURES, osobom zainteresowanym podjęciem pracy zagranicą, przekazywano informacje dot. wolnych miejsc pracy u pracodawców zagranicznych. Oferty pracy zagranicą pozyskiwane były w ramach systemu EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy i Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, a także od agencji zatrudnienia po uprzednim sprawdzeniu legalności działania firmy pośredniczącej.

Pośrednik EURES zorganizował spotkania dotyczące warunków życia i pracy w Norwegii, Holandii, Belgii oraz Wielkiej Brytanii, podczas których udzielał informacji i wskazówek odnośnie warunków pracy, wymogów administracyjnych, ubezpieczeniowych i innych kwestii prawnych związanych z podejmowaniem pracy w powyższych państwach. Klienci mogli dowiedzieć się również o warunkach socjalnych i bytowych, które należy uwzględniać decydując się na wyjazd do pracy zagranicą. Zwracano także uwagę na zagrożenia związane z wyjazdami zagranicznymi, wskazując sposoby zapobiegania i radzenia sobie w trudnych sytuacjach. W dyspozycji osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą były oferty pracy głównie w zawodach technicznych, budowlanych, medycznych, w gastronomii oraz dla pracowników fizycznych. Oprócz kwalifikacji zawodowych zagraniczni pracodawcy wymagali znajomości języka obcego, choćby w stopniu komunikatywnym (poziom uzależniony od charakteru proponowanej pracy).

W roku 2014 doradcy klienta indywidualnego utrzymywali ścisłą współpracę z lokalnymi pracodawcami oraz z terenu całego kraju.

TABLICA 36 Pracodawcy realizujący potrzeby kadrowe za pośrednictwem Urzędu oraz pracodawcy, z którymi Urząd nawiązał kontakt w celu pozyskania ofert pracy w latach 2005 - 2014.

Lata	Liczba pracodawców
2005	2.040
2006	1.647
2007	2.176
2008	1.260
2009	971
2010	1.521
2011	3.907
2012	6.347
2013	7.129
2014	5.312



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2014r.

W analizowanym okresie doradcy klienta instytucjonalnego podejmowali szereg działań w celu nawiązania nowych i podtrzymania istniejących już kontaktów z pracodawcami. Efektem działań było nawiązanie kontaktu z 5.312 firmami z terenu całego kraju, w tym po raz pierwszy zaproszono do współpracy 1.837 firm. Poza wykonanymi kontaktami telefonicznymi oraz mailowymi doradcy klienta instytucjonalnego odbyli 138 osobistych spotkań z pracodawcami w siedzibach ich firm. W wyniku tych działań pozyskano 153 oferty pracy na 712 miejsc pracy. Ponieważ w badanym okresie bezpośrednie kontakty z pracodawcami nie wpłynęły w znaczący sposób na zwiększenie ilości zgłaszanych wolnych miejsc pracy, dlatego też częściej podejmowano kontakty za pośrednictwem Internetu lub telefonicznie.

W celu usprawnienia kontaktów pracodawców z potencjalnymi kandydatami do pracy w roku 2014 Dział Pośrednictwa i Poradnictwa Zawodowego zorganizował 41 giełd pracy, w których wzięło udział 678 osób bezrobotnych i poszukujących pracy (w 2013r. 37 giełd dla 389 kandydatów), podczas których pracodawcy prezentowali swoje firmy i wybierali spośród kandydatów osoby najbardziej odpowiadające ich wymaganiom. Dwie giełdy miały typowy profil branżowy: jedna z nich dotyczyła zawodów technicznych, natomiast druga oferowała zatrudnienie w branży handlowo-usługowej.

Ważnym wydarzeniem o szerokim zasięgu na rzecz aktywizacji zawodowej oraz promocji lokalnych pracodawców były Targi Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości organizowane w ramach Metropolitalnego Forum Wójtów, Burmistrzów, Prezydentów i Starostów NORDA, które odbyły się w dniu 20 maja 2014 r. w Hali „Gdynia Arena”. Organizatorami Targów był Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni, Urząd Miasta Gdyni oraz Fundacja Gospodarcza w Gdyni.

Chęć udziału w Targach zgłosiło 136 wystawców (ostatecznie 127 wzięło w nich udział). Firmy i instytucje zaproponowały ok. 4800 ofert pracy, zarówno w kraju, jak i zagranicą. Oprócz pracodawców wśród wystawców znalazły się agencje zatrudnienia (29), firmy szkoleniowe, szkoły, instytucje wspierające przedsiębiorczość oraz urzędy. Taka liczba agencji zatrudnienia, wystawiających się na Targach, spowodowana była m.in. tym, że firmy, które do tej pory brały udział w gdyńskich targach pracy (same rekrutowały pracowników), obecnie zlecają to agencjom. Dzięki takiej usłudze pracodawcy oszczędzają czas potrzebny na znalezienie odpowiednich specjalistów oraz w przypadku agencji pracy tymczasowej cedują formalności związane z zatrudnieniem pracowników, ich urlopami i innymi nieobecnościami w pracy, na agencje, które w tych sytuacjach zobowiązane są zapewnić obecność innego pracownika.

Osoby odwiedzające Targi, zainteresowane podnoszeniem kwalifikacji zawodowych mogły zapoznać się z szeroką ofertą szkół oraz instytucji szkoleniowych, które prezentowały różne kierunki kształcenia, zarówno na szczeblu szkół średnich, jak i wyższych oraz kursy.



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2014r.

Firmy szkoleniowe oferowały m. in. kursy językowe, księgowo – kadrowe, komputerowe, graficzne, florystyczne, spawalnicze (różne metody).

Do udziału w Targach Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości zaproszono również instytucje wspierające przedsiębiorczość, aktywizację osób niepełnosprawnych oraz urzędy pracy m.in.:

- Gdynskiego Centrum Wspierania Przedsiębiorczości,
- Centrum INTEGRACJA w Gdyni,
- Okręgowego Inspektoratu Pracy Oddział w Gdyni,
- Regionalnej Izby Gospodarczej Pomorza,
- Powiatowych Urzędów Pracy w Gdańsku, Kartuzach, Lęborku, Wejherowie, Tczewie, Pucku,
- Fundacji Grupy Ergo Hestia INTEGRALIA,
- Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Inspektorat w Gdańsku Oddział w Gdyni,
- Urzędu Skarbowego w Gdyni,
- Polskiego Stowarzyszenia na Rzecz Osób Upośledzonych Umysłowo Koło w Gdańsku.

Większość prezentowanych przez pracodawców wolnych miejsc pracy były to oferty pracy w kraju. Dotyczyły one różnych branż i zawodów wymagających różnego poziomu kwalifikacji. Zaprezentowano oferty pracy m. in. w:

- handlu (kasjer, sprzedawca, przedstawiciel handlowy, handlowiec, kierownik sklepu i zmiany, magazynier, personel pomocniczy w markecie, specjalista ds. sprzedaży),
- usługach (kelner, pomoc kuchenna, pracownik restauracji, personel sprzątający, pracownik ochrony, szwaczka, kolporter ulotek, hostessa, specjalista ds. zaopatrzenia, telemarketer, listonosz, pracownik produkcyjny),
- branży technicznej (spawacz - różne metody, elektryk, monter kadłubów okrętowych, mistrz linii produkcyjnej, specjalista ds. utrzymania ruchu, technolog – konstruktor, monter węzłów CO, tokarz CNC, technolog obróbki mechanicznej, operator produkcji, pracownik działu montażu),
- branży finansowo – ubezpieczeniowej (agent ubezpieczeniowy, doradca kredytowy, doradca finansowy, przedstawiciel finansowo – ubezpieczeniowy, manager ds. rekrutacji, manager zespołu sprzedażowego, specjalista ds. planowania finansowego, opiekun klienta),



- branży bankowej i usług dla biznesu (doradca klienta z funkcją kasjera, doradca personal banking, doradca klienta biznesowego, koordynator zespołu doradców klienta, starszy menedżer ds. standardów sprzedaży, specjalista ds. obsługi zgłoszeń, ekspert ds. zarządzania ryzykiem kredytowym, specjalista ds. obsługi klienta ze znajomością języków obcych, specjalista usług bankowych).

Warto zaznaczyć pojawianie się na gdyńskich Targach firm z zupełnie nowej branży – BPO. Zapewne związane jest to z ulokowaniem się w ostatnich latach na terenie Trójiasta centrów usług finansowych i księgowych. Na targach pracowników poszukiwało międzynarodowe przedsiębiorstwo Geoban S.A. Spółka Akcyjna Oddział w Polsce, zajmujące się kompleksowym outsourcingiem w zakresie usług finansowych dla banków i instytucji finansowych wchodzących w skład Grupy Santander, czy niemiecki koncern Bayer Service Center Gdańsk. Specjalistów za pośrednictwem agencji zatrudnienia na targach poszukiwał również Transcom Worldwide Poland Sp. z o.o.

Widoczną zmianą jest pojawienie się dużej ilości ofert pracy dla opiekunów osób starszych w Polsce i zagranicą. Takie oferty prezentowały agencje zatrudnienia – ATERIMA, ADLE Sp. z o.o., EASYJOB Sp. z o.o. S.K., KONTARMED Sp. z o.o., Promedica24, Perfekt Nanny, Pomorska Agencja Opiekunek. Coraz większe zapotrzebowanie na usługi opiekuńcze powinno zapewnić pracę absolwentom tego kierunku, a znajomość języka obcego będzie dodatkowym atutem w przypadku osób decydujących się na podjęcie pracy zagranicą. Podczas Targów kształcenie w tym zawodzie oferowały: ATENEUM – Szkoła Wyższa w Gdańsku, Studium Pracowników Medycznych i Społecznych „Oświata - Lingwista”, Wojewódzki Zespół Szkół Policealnych w Gdyni.

Oferty pracy zagranicą skierowane były między innymi, jak już wskazano powyżej, do opiekunów osób starszych, a także do: opiekunów dziecięcych, pielęgniarek, cieśli szalunkowych, stolarzy budowlanych, pomocy domowych, monterów z umiejętnością spawania, elektryków, elektromonterów. Były to oferty pracy przede wszystkim w Niemczech, Holandii, Norwegii, Finlandii, Belgii, Estonii. Firmy prezentowały także oferty pracy połączone z nauką w Stanach Zjednoczonych – Au Pair.

Swoją działalność prezentowało także pięciu przedsiębiorców, którzy założyli działalność dzięki środkom publicznym. Była to doskonała okazja dla odwiedzających Targi, chcących rozpocząć pracę na własny rachunek, aby zasięgnąć rad przedsiębiorców, którzy chętnie dzielili się swoimi doświadczeniami zdobytymi podczas zakładania własnej firmy.



Podczas Targów osoby zainteresowane mogły wziąć udział w prezentacjach prowadzonych przez przedstawicieli Gdynskiego Centrum Wspierania Przedsiębiorczości, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku, Powiatowego Urzędu Pracy Gdyni oraz Agencji Zatrudnienia EasyJob Sp. z o.o. S.K., dotyczących:

- zakładania działalności gospodarczej,
- SB Professional – Kurs: Południowy Bałtyk – praca w Niemczech, na Litwie i w Danii,
- poszukiwania pracy przez sieć Europejskich Służb Zatrudnienia „EURES”,
- bezpiecznego korzystania z usług agencji zatrudnienia,
- warunków życia i pracy w Norwegii, Wielkiej Brytanii, Niemczech, Holandii, Szwecji.

Dużym zainteresowaniem cieszyły się także prowadzone przez doradców zawodowych z Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni warsztaty w pisaniu CV. Dodatkowo wszyscy, którzy chcieli dowiedzieć się do jakiego zawodu mają szczególne uzdolnienia, mogli wziąć udział w badaniu predyspozycji zawodowych, które było prowadzone przez doradców zawodowych w czasie całego trwania Targów Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości. Z porad doradców zawodowych łącznie skorzystały 124 osoby (73 kobiety i 51 mężczyzn).

Z przeprowadzonych wśród wystawców anonimowych ankiet wynika, iż szczególnie pozytywnie ocenili oni:

- sposób organizacji imprezy oraz przestrzeń, która pozwalała na swobodne prowadzenie rozmów z kandydatami,
- możliwość nawiązania kontaktów biznesowych z innymi wystawcami,
- bardzo dobrą opiekę merytoryczną pracowników PUP Gdynia podczas trwania Targów oraz doskonały kontakt z koordynatorami w sprawach organizacyjnych,
- możliwość bezpłatnego udziału,
- wygodę stanowisk wystawienniczych oraz klimatyzowane pomieszczenie,
- promocję Targów.

W ramach wieloletniej współpracy pośrednicy pracy oraz doradcy zawodowi włączyli się we współorganizowanie Sopotkich Integracyjnych Targów Pracy. Uczestniczyli również w Metropolitalnych Międzynarodowych Targach Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości w Gdańsku, w Targach Pracy organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wejherowie, Rumi oraz Targach Pracy i Edukacji organizowanych przez Wyższą Szkołę Administracji i Biznesu im E. Kwiatkowskiego w Gdyni, a także Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Gdańsku prezentując oferty pracy gdynskiego Urzędu oraz udzielając porad zawodowych.



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2014r.

Osoby bezrobotne planujące otwarcie własnej firmy miały okazję skorzystać z Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości organizowanego w siedzibie gdyńskiego Urzędu, w którym wzięło udział 12 instytucji wspierających zakładanie i prowadzenie działalności gospodarczej. W trakcie imprezy była możliwość porozmawiania z przedsiębiorcami, którzy na założenie swoich firm otrzymali dotację z Funduszy Pracy, natomiast doradcy zawodowi przeprowadzali osobom chętnym badanie predyspozycji zawodowych.

W roku 2014r. Urząd wydał 8 opinii dotyczących sytuacji na lokalnym rynku pracy w sprawie wprowadzania nowych kierunków kształcenia w szkołach oraz 16 opinii w związku z przyjmowaniem do pracy w szkolnictwie osób będących w trakcie uzyskiwania koniecznych kwalifikacji. Natomiast dla klientów Urzędu zorganizowano spotkanie dotyczące oferty edukacyjnej Centrum Nauki i Biznesu Żak.

W ramach współpracy z sądami udzielono 1.109 odpowiedzi na zapytania dotyczące ofert pracy oraz aktywizacji zawodowej klientów (o 60 mniej niż w roku ubiegłym) oraz 70 odpowiedzi na zapytania osadzonych w zakładach penitencjarnych, w sprawie możliwości uzyskania oferty pracy przez osoby o określonych kwalifikacjach zawodowych.

W celu zacieśnienia współpracy oraz usprawnienia przepływu informacji zorganizowano wspólne szkolenie dla pracowników gdyńskiego Urzędu oraz Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Sopocie. Spotkanie to miało na celu wypracowania systemu wsparcia, dzięki któremu będzie można efektywniej aktywizować zawodowo i społecznie długoletnich (tzw. „trudnych”) klientów MOPS będących jednocześnie długotrwale bezrobotnymi. W podobnym kierunku rozwijała się współpraca z Miejskim Ośrodkiem Pomocy w Gdyni oraz z Zespołem Interdyscyplinarnym działającym pod kierownictwem MOPS w Gdyni na rzecz przeciwdziałania przemocy w rodzinie. Dzięki sprawniejszemu przepływowi informacji wzrasta skuteczność podejmowanych działań wobec wspólnych klientów.

Opracowano część drugą prognostyczną monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Gdyni i Sopocie za rok 2013, monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Gdyni i Sopocie za 2013 rok i za I półrocze 2014r. Przygotowywano również cyklicznie raporty dot. analizowanych zjawisk w wybranych sektorach lokalnej gospodarki pod kątem tworzenia nowych miejsc pracy oraz zagrożeń zwolnieniami grupowymi.

W celu rozpowszechniania informacji o usługach i instrumentach rynku pracy na lokalnym rynku pracy PUP w Gdyni rozpowszechniał ulotki, plakaty i ogłoszenia na tablicach w siedzibie Urzędu, w Internecie, lokalnej prasie, radio, a także poprzez udział w wystąpieniach w konferencjach, wywiadach i spotkaniach.



2. Poradnictwo Zawodowe

W kontekście zmian jakie zachodzą na rynku pracy, wzrastających oczekiwań pracodawców i niedopasowanych kwalifikacji osób poszukujących zatrudnienia, deficytu wiedzy i umiejętności z zakresu poszukiwania pracy liczna grupa osób bezrobotnych skorzystała ze wsparcia doradczego. W analizowanym roku doradcy zawodowi, z dużą starannością przygotowali propozycję poradnictwa grupowego do realnych potrzeb osób bezrobotnych.

W analizowanym okresie doradcy zawodowi przeprowadzili:

- 1.444 rozmowy doradcze z 857 osobami (w tym: 845 to osoby bezrobotne, 11 - osoby poszukujące pracy, 1 osoba niezarejestrowana w PUP w Gdyni), z których 562 spotkania były rozmowami wstępnymi,
- 14 porad grupowych dla 138 osób. Wśród przeprowadzonych porad odbyła się między innymi „Analiza potencjału zawodowego” która bazuje na metodzie „assessment center”. W trakcie warsztatów trzech doradców zawodowych dokonywało obserwacji klientów angażujących się w ćwiczenia grupowe, indywidualne, badania testowe, studium przypadku oraz próbki pracy, która w formie informacji zwrotnej pozwala uczestnikom zdobyć lub uporządkować wiedzę na temat swoich umiejętności w zakresie komunikacji, współpracy, organizacji, czy cech przywódczych. Pozwalała ona dokonać bilansu mocnych stron, obszarów do rozwoju oraz podbudować pewność siebie. Przejście przez takie doświadczenie pozwalało przygotować się uczestnikom do udziału w realnych procesach selekcyjnych stosowanych przez pracodawców.
- informacji indywidualnych w siedzibie PUP dla 730 osób (w tym dla: 13 osób w ramach Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości),
- informacji indywidualnych poza terenem PUP w Gdyni dla: 52 osób w ramach Metropolitalnych Targów Pracy Gdańsku, 56 osób w ramach Targów Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości PUP Gdynia, 20 osób w ramach Sopockich Integracyjnych Targów Pracy, 20 osób w ramach dnia otwartego dotyczącego tematyki ekonomii społecznej w MOPS w Sopocie oraz 27 osób w ramach IV i V Targów Ofert Edukacyjnych. Łącznie z informacją indywidualną poza siedzibą PUP w Gdyni skorzystało 189 osób.
- informacji grupowych dla 234 osób bezrobotnych, 3 osób poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP Gdynia, 6 osób niezarejestrowanych, 68 uczestników warsztatów pisania CV podczas Targów Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości w Gdyni.

Łącznie informacją grupową zostało objętych 401 osób.

Udzielono pomocy 1 pracodawcy w doborze odpowiedniego kandydata na 8 różnych



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2014r.

stanowisk. W ramach selekcji przeprowadzono analizę dokumentów aplikacyjnych oraz przeprowadzono rozmowy kwalifikacyjne z 71 osobami.

Przeprowadzono 127 badań testowych dla 124 bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie.

Doradcy zawodowi pracujący w ramach projektu „Laboratorium Edukacyjne „w analizowanym okresie przeprowadzili ze 179 uczestnikami rozmowy, w trakcie których klienci uzyskali pomoc w wyborze ścieżki rozwoju zawodowego, przeznaczając 136 godzin na rozmowy wstępne, 387 godzin na porady indywidualne oraz 161 godzin na pomoc w samodzielnym korzystaniu z zasobów informacji o usługach edukacyjnych.

Łącznie z różnych form wsparcia w doradztwie zawodowym w 2014 roku skorzystało 2.528 osób oraz 1 pracodawca.

3. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

Do 27 maja 2014r. osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomoc świadczyli również liderzy klubu pracy. Działania liderów nastawione były głównie na motywowanie klientów do aktywności i samodzielności w poszukiwaniu pracy oraz praktycznego przygotowania do poruszania się na rynku pracy.

W ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy przeprowadzono:

- 3 szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy (Klub Pracy — trzy tygodniowy kurs) z udziałem 39 osób bezrobotnych,
- 3 zajęcia aktywizacyjne dla 26 osób,
- 5 spotkań informacyjnych dla 38 osób,
- 19 rozmów indywidualnych przed zakwalifikowaniem na zajęcia aktywizacyjne.

Z informacji na temat sposobów poszukiwania pracy i elektronicznych baz danych udostępnianych na stanowiskach liderów klubu pracy skorzystało 7 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Łącznie w roku 2014 z usług liderów klubu pracy skorzystało 129 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Liderzy do uczestnictwa w warsztatach aktywnego poszukiwania pracy w 2014 r. podobnie jak w poprzednich latach zapraszali wizażystkę/stylistkę, która udzielała porad w zakresie kreowania swojego wizerunku jako dobrego kandydata do pracy i przyszłego pracownika. W zajęciach cyklicznie brali również udział: przedstawiciele ZUS, którzy przybliżali zagadnienia ubezpieczeń społecznych i uprawnień emerytalnych, przedstawiciele działów personalnych lokalnych firm, którzy opowiadali o stosowanych sposobach rekrutacji i wymogach pracodawców wobec kandydatów do pracy oraz przedsiębiorcy, którzy ze środków Funduszu Pracy założyli swoje firmy.

4. Pozostałe usługi i instrumenty rynku pracy

4.1. Szkolenia i bony szkoleniowe

Szkolenia i bony szkoleniowe

W 2014 roku zorganizowano 2 szkolenia grupowe i 138 szkoleń indywidualnych, w tym 6 realizowanych na podstawie wydanych bonów szkoleniowych. Szkolenia realizowały zewnętrzne instytucje szkoleniowe wybrane zgodnie z przepisami Ustawy: „Prawo zamówień publicznych”. Szkolenia finansowane zostały ze środków Funduszu Pracy oraz środków EFS. W szkoleniach realizowanych w analizowanym okresie wzięło udział łącznie 734 osoby, w tym: 47 osób skierowanych na szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy oraz 1 osoba kontynuowała szkolenie rozpoczęte w 2013 roku.

Kierunki szkoleń obejmowały zagadnienia z zakresu:

- pracownik biurowy
- księgowość o różnym poziomie zaawansowania
- komunikacja interpersonalna
- jak prowadzić własną firmę
- spawanie różnymi metodami
- opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym
- nowoczesny sprzedawca
- uprawnienia elektroenergetyczne do 1 kV
- florystyka-bukieciarstwo
- kwalifikacja wstępna przyspieszona (przewóz osób i rzeczy)
- magazynier z obsługą wózków jezdniowych
- prawo jazdy B, C, C+E, D
- nauka języka angielskiego, hiszpańskiego i niemieckiego o różnym poziomie zaawansowania
- dietetyka
- grooming
- instalator systemów fotowoltaicznych
- operator pił mechanicznych do ścinki drzew
- prowadzenie prezentacji i wystąpień publicznych
- marketing internetowy
- kosmetyczny, wizaż, przedłużanie rzęs, masaż
- kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej, detektyw
- projektowania biżuterii
- instruktor fitness
- specjalista ds. kadr i płac
- operator urządzeń transportu bliskiego
- zaawansowane programy komputerowe
- nurek zawodowy
- kroju i kreatywnego szycia
- obsługa żurawia wieżowego
- montażu rusztowań
- uprawnień dla marynarzy
- uprawnień dla spedytorów
- menager restauracji
- uprawnień barmańskich
- uprawnienia rewidenta wagonów towarowych
- uprawnienia maszynisty

Wśród osób skierowanych na szkolenie znajdowały się 294 kobiety, 128 osób do 25 roku życia, 139 osób powyżej 50 roku życia oraz 146 osób zarejestrowanych długotrwale. Szkolenia ukończyło w badanym okresie 696 osób, z czego wg stanu na 31.12.2014r. pracę lub działalność gospodarczą podjęło 447 osób, stanowiąc o 64,2% efektywności programu. Efektywność mierzona wg stanu na 31.03.2015 roku wyniosła 69,1%. Należy jednak zwrócić uwagę na fakt, że część osób kończących szkolenia zostaje wyłączona z rejestru osób bezrobotnych z innych przyczyn, najczęściej osoby te nie zgłaszają się na wyznaczony termin stawienia w urzędzie, co może wskazywać na podjęcie przez nich pracy i niezgłoszenie tego faktu.

4.2 Staż

Staż jest tą formą aktywizacji zawodowej, która cieszy się dużym zainteresowaniem zarówno pracodawców – organizatorów staży jak i potencjalnych jego uczestników. W roku 2014 Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni skierował na tą formę wsparcia 317 osób bezrobotnych. Ponadto w omawianym okresie realizację stażu rozpoczętego w 2013 roku, kontynuowało 19 osób.

W okresie sprawozdawczym staż zakończony został przez 253 osoby. Efektywność tego instrumentu wg stanu na 31.12.2014r wyniosła 56,1% (142 osoby podjęły pracę), wg stanu na 31.03.2015 efektywność wyniosła 60,5 % (153 osoby podjęły pracę). Staż organizowany był głównie na stanowiskach biurowych, księgowych, pracownika usług bankowych, marketingu. W niewielkim stopniu organizowano także staż w zawodach: lekarz weterynarii, kosmetyczka. W 2014 roku staż odbywało 208 kobiet, 108 osób do 25 roku życia, 81 osób długotrwale bezrobotnych i tylko 36 osób powyżej 50 roku życia

4.3 Prace interwencyjne

W ramach 82 umów zawartych z pracodawcami, do odbywania prac interwencyjnych w 2014 roku skierowano 134 osoby; - w tym 83 kobiety, 25 osób do 25 roku życia, 28 osób po 50 roku życia oraz 25 osób długotrwale bezrobotnych. Kontynuowano także realizację prac interwencyjnych dla 12 osób, które rozpoczęły udział w programie w roku 2013.

Osoby te znalazły zatrudnienie m.in. u pracodawców prowadzących działalność o profilu handlowo-usługowym, w biurach rachunkowych.

W roku 2014 prace interwencyjne zakończyło 47 osób. Osoby te nadal pozostają zatrudnione przez pracodawców będących organizatorami prac interwencyjnych; wynika to bowiem z treści zawieranych z nimi umów. Efektywność zatem wg stanu na 31.12.2014r i odnotowana wg stanu na 31.03.2015r. stanowi 100%.

4.4 Prace społecznie użyteczne

W omawianym okresie prace społecznie użyteczne realizowane w 51 podmiotach rozpoczęło 235 osób, w tym: 101 kobiet, 1 osoba do 25 roku życia, 137 osób po 50 roku życia oraz 160 osób długotrwale bezrobotnych i 39 osób niepełnosprawnych. Zakres prac obejmował: prace porządkowe, proste prace biurowe, gospodarcze i opiekę nad osobami niepełnosprawnymi, bezdomnymi. Omawiane działania realizowały jednostki samorządowe takie jak: MOPS-y, DOPS-y, przedszkola, szkoły, organizacje pozarządowe. Zgodnie z założeniami wynikającymi z obowiązujących przepisów, uczestnicy prac społecznie użytecznych rekrutowani byli spośród osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, które korzystają jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. Niejednokrotnie uczestniczenie w tej formie pomocy pozwala osobom bezrobotnym



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2014r.

powoli ponownie wchodzić na rynek pracy. Założenie wykonywania prac społecznie użytecznych w wymiarze do 10 godzin tygodniowo pozwala tym osobom na stopniowo rozwijaną aktywność zawodową.

Wg stanu na 31.12.2014r. udział w pracach społecznie użytecznych zakończyło 235 osób, z których 21 podjęło pracę. Efektywność tej formy pomocy, określona na koniec roku 2014 wyniosła 8,9%, efektywność badana wg stanu na 31.03.2015r. Wyniosła 11,1% - pracę bowiem podjęło 26 osób.

4.5 Środki wypłacane jednorazowo bezrobotnym na rozpoczęcie działalności gospodarczej

W 2014 roku z Funduszu Pracy przyznanego na podstawie algorytmu przez Sejmik Województwa Pomorskiego, jak również pochodzącego ze środków rezerwy Ministra, a także przeznaczonych na realizację programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego 159 osobom przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Efektywność tej formy pomocy wynosi 99,4 % wg stanu na 31.12.2014r., jak również wg stanu na 31.03.2015r.(stan, w którym bezrobotny podpisał umowę o dotację, lecz zgodnie z jej zapisem nie zarejestrował jeszcze działalności gospodarczej.

Wysoka efektywność tej formy pomocy wynika z faktu, iż jednym z warunków, które umożliwiają korzystanie z przyznanых środków, bez konieczności dokonywania ich zwrotu jest prowadzenie rozpoczętej działalności przez minimum 12 miesięcy.

Wśród osób, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej znajdowało się 100 kobiet, 26 osób do 25 roku życia, 22 osoby powyżej 50 roku życia oraz 32 osoby długotrwale bezrobotne i 9 niepełnosprawnych.

Rodzaje podejmowanej przez osoby bezrobotne działalności obejmowały w znacznej mierze usługi prawnicze, architektoniczne, wystroju wnętrz, kosmetyczne, odnowy biologicznej, a także związane były z wykorzystaniem Internetu: np. sklepy internetowe.

4.6.Doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W 2014 roku zawarto z pracodawcami 11 umów dotyczących doposażenia miejsc pracy dla 12 skierowanych bezrobotnych. Wśród skierowanych było 5 kobiet, 5 osób do 25 roku życia, 3 osoby powyżej 50 roku życia oraz 3 osoby długotrwale bezrobotne i 1 niepełnosprawna.

4.7.Refundacja składek za osoby, które rozpoczęły pracę w spółdzielni socjalnej

Trzem spółdzielniom refundowano składki społeczne za 22 osoby, które rozpoczęły pracę w spółdzielni socjalnej.

4.8. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W 2014 roku zawarto z pracodawcami 9 umów w zakresie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców powyżej 45 roku życia. W ramach tych umów szkoleniem objętych zostało 36 osób, wśród których znajdowało się 5 pracodawców.

TABLICA 37 Ilość osób w poszczególnych działaniach aktywizujących, finansowanych w ramach algorytmu, rezerwy Ministra oraz współfinansowanych ze środków EFS w ramach projektów systemowych, konkursowych oraz środków PFRON .

Działanie	Osoby kontynuujące działanie rozpoczęte w 2013r.	Osoby, które rozpoczęły działanie w 2014 roku	Razem osoby objęte działaniem w 2014 roku ¹⁾
Szkolenia, bony szkoleniowe	1	733	734
Staż	19	317	336
Prace interwencyjne	12	134	146
Prace społecznie użyteczne	-	235	235
Dotacje	-	159	159
Doposażenie miejsca pracy	-	12	12
Ref. składek spółdzielni socjalnych	-	22	22
Razem:	32	1.612	1.644

1)W tym osoby, skierowane na szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,

TABLICA 38 .Liczba osób zaktywizowanych w roku 2014 w ramach przyznanych środków Funduszu Pracy, EFS oraz PFRON

Program	Liczba osób zaktywizowanych w roku 2014					Ogółem
	Algorytm	Rezerwa Ministra art.49	EFS		PFRON	
			Projekty systemowe	Projekty konkursowe		
1. Szkolenia i bony szkoleniowe	167 ¹⁾	6	338	176	9	696
2. Staż	86	-	117	45	5	253
3. Pr. interwencyjne	47	-	-	-	-	47
4. Pr. sp. użyteczne	235	-	-	-	-	235
5. Dotacje	8	3	148	-	-	159
6. Doposażenie m-ca pracy	3	3	6	-	-	12
7. Razem	546	12	830		14	1.402

- W tym osoby, skierowane na szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy



4.9. Projekty systemowe i konkursowe realizowane w roku 2014

1. „Wyjdź z cienia” – Poddziałanie 6.1.3 PO KL

Okres realizacji: 01.01.2014 – 31.12.2014

Projektodawca: Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni

Cel projektu: Przywrócenie 61 bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w PUP Gdynia, z terenu m. Gdynia lub m. Sopot, do aktywności zawodowej do końca 2014r., zwłaszcza w wieku do 24 lat, pow. 50 i niepełnosprawnych.

Formy wsparcia:

- Szkolenie „Komunikacja interpersonalna”
- Szkolenie „Pracownik biurowy”
- Szkolenie „Księgowość”
- Szkolenie „Jak prowadzić własną firmę”
- Staż
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Liczba

uczestników:

61

Budżet projektu: 665 690,00 zł

Środki wydane: 583 687,90 zł

Udział w projekcie pozwolił bezrobotnym kobietom na uzyskanie oczekiwanego zatrudnienia, ale także przyczynił się do podniesienia poziomu poczucia własnej wartości, wzrostu wiary we własne siły i zwiększenia motywacji do zmiany swojej sytuacji życiowej.

2. „Nie przegap” – Poddziałanie 6.1.3 PO KL

Okres realizacji: 01.01.2014 – 31.12.2014

Projektodawca: Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni

Cel projektu: Przygotowanie do wejścia na rynek pracy, wykreowanie innowacyjnych, dynamicznych przedsiębiorców oraz zwiększenie szans na zatrudnienie i podniesienie kompetencji wśród 315 osób bezrobotnych (148 K i 167 M) zarejestrowanych w PUP Gdynia, z terenu p.m. Gdynia lub p.m. Sopot, zwłaszcza znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy do końca 2014r.

Formy wsparcia:

- Szkolenie „Komunikacja interpersonalna”
- Szkolenie „Nowoczesny sprzedawca”
- Szkolenie „Spawanie metodą MAG (proces 136) – moduł I i II oraz przeprowadzenie egzaminu DNV”
- Szkolenie „Uprawnienia elektroenergetyczne do 1kV”
- Szkolenie „Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego C, C1, C + E, C1 + E”



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2014r.

- Szkolenie „Magazynier z obsługą wózków jezdniowych”
- Szkolenie „Kurs florystyczno-bukieciarski”
- Szkolenie „Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym”
- Szkolenie „Jak prowadzić własną firmę”
- Staż
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy

Liczba uczestników: 315

Budżet projektu: 4 432 510,00 zł

Środki wydane: 3 926 764,45 zł

Realizacja projektu przyczyniła się do wzmocnienia przedsiębiorczości na lokalnym rynku pracy. Dzięki udzielonym dotacjom na rozpoczęcie działalności gospodarczej powstało 368 firm. Ponadto 5 firmom udzielono wsparcia w postaci refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

3. „(Niepełno)Sprawni, Aktywni, Kreatywni” – Działanie 7.4 PO KL

Okres realizacji: 01.11.2012 – 31.12.2014

Projektodawca: Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni

Cel projektu: Reintegracja społeczna i zawodowa 39 osób (18K, 21M) niepełnosprawnych w stopniu znacznym lub umiarkowanym, pozostających bez zatrudnienia, zamieszkujących na terenie m. Gdynia lub m. Sopot, do XII 2014r.

Formy wsparcia:

- Poradnictwo zawodowe (IPD),
- Indywidualne poradnictwo psychologiczne (IPP),
- Grupowe warsztaty psychospołeczne,
- Indywidualne szkolenia zawodowe (ISzZ),
- Staż,
- Pośrednictwo pracy.

Liczba uczestników: 39

Budżet projektu: 442 589,42 zł

Środki wydane: 343 482,32

Dzięki otrzymanemu dofinansowaniu Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni mógł zaktywizować zakwalifikowane do projektu osoby niepełnosprawne proponując im kompleksowe wsparcie, zwiększając tym samym ich szanse na podjęcie zatrudnienia. Realizacja projektu zagwarantowała pracodawcom doświadczenie korzyści, z jakimi wiąże się zorganizowanie stażu dla przeszkolonego pracownika, a ponadto zbudowała pozytywny wizerunek firmy jako miejsca przyjaznego osobom niepełnosprawnym.

4. „Laboratorium edukacji” – Poddziałanie 9.6.3 PO KL

Okres realizacji: 01.03.2013 – 30.06.2015



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2014r.

Projektodawca: Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni

Partner: Fundacja Gospodarcza

Cel projektu: Wzrost poziomu wiedzy na temat oferty edukacyjno-szkoleniowej wśród 600 osób dorosłych (18-64 lata) zainteresowanych podjęciem edukacji z własnej inicjatywy, z obszaru p.m. Gdynia, do końca VI 2015r.

Formy wsparcia:

- Usługa doradztwa edukacyjno-szkoleniowego udzielana przez brokera edukacyjnego

Liczba uczestników: 600

Budżet projektu: 1 360 652,51 zł

Budżet PUP: 835 683,13 zł

Środki wydane: 614 215,23 zł

Rekrutacja: trwa.

Projekt, pomógł wielu klientom znaleźć ofertę edukacyjną, odpowiednią szkołę/ kierunek edukacji, szkolenie! Wychodząc naprzeciw dużemu zainteresowaniu szkoleniami i zapotrzebowaniu na pomoc w dopasowaniu ścieżki edukacyjnej do planów rozwojowych zaproponowano profesjonalną pomoc BROKERÓW EDUKACYJNYCH. Broker edukacyjny stał się pośrednikiem między klientem, a rynkiem szkoleniowym, który dopasowywał kierunek, rodzaj, poziom szkolenia oraz konfrontował je z potrzebami rynku, uwzględniając przy tym motywację, koszty i indywidualne możliwości psychofizyczne i ekonomiczne klienta.

Broker edukacyjny nie tylko udzielał jednorazowych konsultacji, ale również śledził drogę rozwojową swojego klienta, wspierał i motywował go w podejmowaniu nowych wyzwań edukacyjno - zawodowych.

5. „Stażyści na językach” – Działanie 6.1.1 PO KL

Okres realizacji: 01.11.2013 – 31.08.2015

Projektodawca: Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni

Cel projektu: Trwale i efektywne podwyższenie umiejętności posługiwania się językiem angielskim i zdobycie doświadczenia zawodowego, przez 86 osób bezrobotnych do 30 r.ż. (54 K, 32 M) zarejestrowanych w PUP Gdynia, z terenu p.m. Gdynia lub p.m. Sopot, do końca VIII 2015r.

Formy wsparcia:

- Indywidualny Plan Działania
- Szkolenia „Szkolenie interpersonalne”
- Szkolenia „Intensywny kurs języka angielskiego”
- Staż
- Pośrednictwo pracy

Liczba uczestników: 86

Budżet projektu: 876 718,05 zł

Środki wydane: 424 813,18 zł

Realizacja projektu przyczyniła się do aktywizacji zawodowej osób młodych poprzez nabycie przez nich umiejętności posługiwania się językiem angielskim w stopniu umożliwiającym swobodną komunikację, głównie w sytuacjach służbowych oraz gwarantował zdobycie doświadczenia zawodowego poprzez udział w stażu u pracodawcy.



6. „Dojrzała przedsiębiorczość – innowacyjny model preinkubacji przedsiębiorczej osób 50+” – Poddziałanie 6.1.1 PO KL

Okres realizacji: 01.02.2012 – 30.09.2014

Projektodawca: Fundacja Gospodarcza

Partner: Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni

Partner: Instytut Badań nad Gospodarką Rynkową

Cel projektu: Opracowanie i przetestowanie w Gdyni od 02.2012 do 09.2014 innowacyjnego modelu preinkubacji przedsiębiorczej osób 50+, pozostających bez zatrudnienia, mającego na celu aktywizację do zakładania własnej działalności gospodarczej

Formy wsparcia:

- Przeprowadzenie szczegółowej diagnozy i analizy problemu,
- Tworzenie partnerstwa,
- **Opracowanie wstępnej wersji produktu finalnego** - PUP w Gdyni uczestniczy w realizacji,
- **Upowszechnienie i włączenie do głównego nurtu polityki wstępnej wersji produktu** PUP w Gdyni uczestniczy w realizacji,
- Oddanie produktu do opinii IOK,
- **Testowanie opracowanego produktu** – PUP w Gdyni uczestniczy w realizacji,
- Analiza rzeczywistych efektów testowania produktu / ewaluacja,
- Opracowanie produktu finalnego,
- Walidacja produktu finalnego przez IOK,
- **Upowszechnienie i włączenie do głównego nurtu polityki ostatecznej wersji produktu** – PUP w Gdyni uczestniczy w realizacji,

Liczba uczestników: 60 (40 bezrobotnych, 20 osób nieaktywnych zawodowo)

Budżet projektu: 1 215 256,93 zł

Budżet PUP: 59 385,84 zł

Środki wydane PUP: 59 159,36 zł

7. „Wielowymiarowy model wsparcia i identyfikacji kompetencji zawodowych” – Poddziałanie 6.1.1 PO KL

Okres realizacji: marzec 2012 – marzec 2015

Projektodawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku

Partnerzy: Politechnika Wrocławska, Szkoła Wyższa Psychologii Społecznej w Warszawie, Urząd Pracy w Gävle w Szwecji

Porozumienie: Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni

Cel projektu: rozszerzenie zakresu usług poradnictwa zawodowego o pogłębioną ocenę kompetencji i predyspozycji zawodowych osób z grup wymagających szczególnego wsparcia (osoby niepełnosprawne, długotrwale bezrobotne, osoby w wieku powyżej 50+).

Działania realizowane przez PUP Gdynia:



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2014r.

- udział w diagnozie potrzeb Publicznych Służb Zatrudnienia,
- udział w diagnozie potrzeb odbiorców,
- udział w seminarium dla pracowników PUP i WUP,
- udział w ewaluacji,
- udział w seminarium dla PUP,
- udział w wizycie studyjnej prezentującej testowanie modelu,
- udział w warsztatach dla pracowników PUP i WUP,
- udział w spotkaniu konsultacyjnym,
- udział w testowaniu modelu.

8. „Dynamika morskiego rynku pracy i atrakcyjne otoczenie miast portowych Południowego Bałtyku (SB Professionals) – Program Współpracy Transgranicznej Południowy Bałtyk

Okres realizacji: styczeń 2012 – grudzień 2014

Lider: Rostock Business and Technology Development GmbH

Partnerzy: Economic Development Corporation Vorpomern, Virtus - Institute for New teaching and learning methods, Institute of Maritime Initiatives, Instytut Morski Gdańsk, Zachodniopomorska Szkoła Biznesu, Gmina Gdynia, EUCC Baltic States Office, Uniwersytet Klajpeda

Organizacje stowarzyszone: Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni, Krajowa Izba Gospodarki Morskiej

Cel projektu:

1. wymiana informacji i wspólne przedsięwzięcia dla sprostania wyzwaniom rynku pracy w sektorze morskim,
2. stworzenie atrakcyjnych warunków biznesowych dla podniesienia konkurencyjności miast portowych regionu Południowego Bałtyku,
3. rozwój koncepcji marketingowych dla sprostania zapotrzebowaniom rynku,
4. rozwój współpracy dla edukacji i szkolenia pracowników; mobilność siły roboczej.

Zadania dla Urzędu Miasta Gdyni:

- Analiza obecnej sytuacji na rynku pracy Południowego Bałtyku,
- Analiza barier dla mobilności siły roboczej,
- Analiza przyszłego zapotrzebowania na kwalifikacje siły roboczej,
- Wymiana dobrych praktyk i stosowania narzędzi rynku pracy,
- Wypracowanie regionalnych i transgranicznych koncepcji promocji zatrudnienia w regionie Południowego Bałtyku,
- Ułatwienie wejścia na międzynarodowy rynek pracy,
- Zainicjowanie południowo-bałtyckiej sieci EURES

5 Wydatki na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy
5.1. Wykorzystanie środków

TABLICA 39. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy w poszczególnych programach rynku pracy w roku 2014*

Program	Środki Funduszu Pracy w roku 2014				Ogółem
	Algorytm	Rezerwa Ministra skierowana dla osób:	EFS		
			Art.49	„Nie przegap” „Wyjdź z cienia”	
1. Szkolenia, bony szkoleniowe	533.929,16	18.570,59	511.265,75	75.129,49	1.138.894,99
2. Staż	492.751,59	61.837,11	442.448,29	310.565,17	1.307.602,16
3. Pr. interwencyjne	583.977,63	-	-	-	583.977,63
4. Pr. sp. użyteczne	219.840,77	-	-	-	219.840,77
5. Dotacje	164.216,00	65.655,02	2.842.676,07	197.993,24	3.270.540,33
6. Doposażenie m-ca pracy	65.878,82	66.305,53	130.031,84	-	262.216,19
7. Ref. składek sp. socjalnych	27.321,54	-			27.321,54
8. Razem	2.087.915,51	212.368,25	3.926.421,95	583.687,90	6.810.393,61
			4.510.109,85		

*W tablicy nie zostały ujęte wydatki dotyczące realizacji projektów konkursowych i środków PFRON.

**TABLICA 40 Stopień wykorzystania środków Funduszu Pracy przyznanych w roku 2014
Powiatowemu Urzędowi Pracy w Gdyni na aktywizację bezrobotnych – wg stanu na 31.12.2014r*.**

Program	Środki Funduszu Pracy									Ogółem		
	Algorytm			Rezerwa Ministra			EFS					
	Limit	Poniesione wydatki	% wykorz. ogółem	Limit	Poniesione wydatki	% wykorz. ogółem	Limit	Poniesione wydatki	% wykorz. ogółem	Limit	Poniesione wydatki	% wykorz. ogółem
1. Szkolenia, bony szkoleniowe	534.000,00	533.929,16	99,99	22.000,00	18.570,59	84,41	715.694,94	586.395,24	99,9	1.271.694,94	1.138.894,99	89,56
2. Staż	495.000,00	492.751,59	99,55	62.900,00	61.837,11	98,31	862.649,32	753.013,46	99,9	1.420.549,32	1.307.602,16	92,05
3. Pr. interwencyjne	585.800,00	583.977,63	99,69	-	-	-	-	-	-	585.800,00	583.977,63	99,69
4. Pr. społ.-użytk.	222.200,00	219.840,77	98,94	-	-	-	-	-	-	222.200,00	219.840,77	98,94
5. Dotacje	164.500,00	164.216,00	99,83	67.500,00	65.655,02	97,27	3.386.981,36	3.040.669,31	99,9	3.618.981,36	3.270.540,33	90,37
6. Doposażenie miejsca pracy	65.900,00	65.878,82	99,97	67.500,00	66.305,53	98,23	132.874,38	130.031,84	97,9	266.274,38	262.216,19	98,48
7. Ref .składek sp. socjalnych	29.000,00	27.321,54	94,21	-	-	-	-	-	-	29.000,00	27.321,54	94,21
8. Razem:	2.096.400,00	2.087.915,51	99,60	219.900,00	212.368,25	96,57	5.098.200,00	4.510.109,90	88,46	7.414.500,00	6.810.393,61	91,85

*W tablicy nie zostały ujęte wydatki dotyczące realizacji projektów konkursowych i środków PFRON.

Program	Środki FP w ramach projektów konkursowych			Środki PFRON		
	Limit	Poniesione wydatki	% wykorzystania	Limit	Poniesione wydatki	% wykorzystania
Szkolenia	264.502,43	188.003,19	71,08	34.200,00	31.208,50	91,25
Staż	359.107,00	315.548,23	87,87	21.300,00	21.267,33	99,86
Razem	623.609,43	503.551,42	80,75	55.500,00	52.475,83	94,55

TABLICA 41 Stopień wykorzystania środków Funduszu Pracy pozyskane przez Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni w 2014 roku na projekty konkursowe na aktywizację bezrobotnych oraz środki PFRON – wg stanu na 31.12.2014r

TABLICA 42 Wykorzystanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2014*

Program	Środki KFS w roku 2014
Krajowy Fundusz Szkoleniowy, w tym szkolenia i promocja	181.819,14

* W ramach 9 umów objęto szkoleniami 36 osób, w tym 5 pracodawców.

5.2. Efektywność programów realizowanych w roku 2014

Efektywność działań zakończonych do 31.12.2014r., mierzona wg stanu na 31.12.2014r. i 31.03.2015r. (obejmująca zdarzenia np. takie jak podjęcie pracy, stażu, działalności gospodarczej w trakcie lub w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu określonej formy aktywizacji) przedstawiała się następująco:

Efektywność zrealizowanych w roku 2014 programów rynku pracy określoną:

- stopą ponownego zatrudnienia (-stosunek ilości osób bezrobotnych uczestniczących w zakończonych w roku 2014 programach do bezrobotnych, którzy podjęli pracę po ich zakończeniu);
oraz:
- kosztem ponownego zatrudnienia (- stosunek łącznych kosztów przewidzianych umowami na realizację poszczególnych programów aktywizacji zawodowej zakończonych w roku 2014 do liczby uczestników tych programów, którzy po ich zakończeniu podjęli pracę), przedstawiają poniższe zestawienia:

TABLICA 43 Stopa ponownego zatrudnienia uczestników programów wg stanu na 31.12.2014 r i 31.03.2015r.

Działanie	Ilość osób, które zakończyły program w roku 2014 ^{b)}	Stopa ponownego zatrudnienia wg stanu na 31.12.2014r. Ilość zatrudnionych		Stopa ponownego zatrudnienia wg stanu na 31.03.2015r. Ilość zatrudnionych	
		Ilość zatrudnionych	%	Ilość zatrudnionych	%
Szkolenia i bony szkoleniowe	696	447	64,2	481	69,1
Staż	253	142	56,1	153	60,5
Prace interwencyjne	47	47	100	47	100
Prace społecznie użyteczne	235	21	8,9	26	11,1
Dotacje	159	158	99,4	158	99,4
Doposażenie miejsca pracy	12	12	100	12	100
Razem:	1.402	827	59	877	62,6

Zestawienie powyższe wskazuje, iż najwyższą wartość stopy ponownego zatrudnienia uzyskały – programy: prac interwencyjnych, dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej i doposażenia miejsca pracy.. Osiągnięte wysokie efekty w poszczególnych programach potwierdzają właściwe przeprowadzenie selekcji uczestników tych programów oraz dobór pracodawców nawiązujących współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy w Gdyni. Na kolejnych miejscach osiągniętych w uzyskanej efektywności, badanej do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w programie, znajdują się szkolenia – 69,1% , staż– 60,5%.

TABLICA 44_ Koszt ponownego zatrudnienia uczestników programów rynku pracy zakończonych w roku 2014– wg stanu na 31.12.2014 r. oraz 31.03.2015r.

Działanie	Ilość osób, które podjęły pracę wg stanu na 31.12.2014	Koszt ponownego zatrudnienia wg stanu na 31.12.2014r. (w zł)	Ilość osób, które podjęły pracę wg stanu na 31.03.2015	Koszt ponownego zatrudnienia wg stanu na 31.03.2015r. (w zł)
Szkolenia i bony szkoleniowe	447	3.038,27	481	2.823,51
Staż	142	11.580,41	153	10.747,83
Prace interwencyjne	47	12.425,06	47	12.425,06
Prace społecznie użyteczne	21	10.468,61	26	8.455,41
Dotacje	158	20.699,62	158	20.699,62
Doposażenie miejsca pracy	12	21.851,35	12	21.851,35
RAZEM	827	X	877	X

Najwyższy koszt ponownego zatrudnienia uczestnika programu aktywizującego wg stanu na 31.03.2015, badany do 3 miesięcy po zakończeniu udziału, notowany był w doposażeniu miejsca pracy dla skierowanego bezrobotnego:– 21.851,53. Zauważyć jednak należy, iż działanie to z założenia przewiduje stworzenie miejsca pracy dla osoby bezrobotnej i wyposażenie go w niezbędne do pracy sprzęty (maszyny). Kolejnym działaniem generującym wysoki koszt ponownego zatrudnienia to: środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (- odpowiednio 20.699,62). Są to jednak programy o najwyższej stopie ponownego zatrudnienia, co uzasadnia celowość ich realizacji. Analizując powyższą tablicę zauważyć należy, iż wysoki koszt ponownego zatrudnienia wygenerowały również prace społecznie użyteczne. Jest to instrument niestety najmniej efektywny z punktu widzenia stopy ponownego zatrudnienia. Biorąc jednak pod uwagę fakt, iż prace społecznie użyteczne to program skierowany do grupy bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji, korzystających z pomocy miejskich ośrodków pomocy społecznej oraz fakt, że często są to osoby długotrwale bezrobotne, którym od wielu już lat nie udało się znaleźć pracy, należy zauważyć że nawet ich okresowa aktywizacja zawodowa jest celowa i korzystna. Najniższy koszt ponownego zatrudnienia odnotowano w realizacji szkoleń. Sytuacja ta wynikać może z faktu, iż w badanym okresie sprawozdawczym zorganizowano aż 138 szkoleń w trybie indywidualnym, gdzie osoba bezrobotna wskazała miejsce przyszłej pracy po zakończeniu szkolenia (zapewnienie pracodawcy) lub deklarowała chęć rozpoczęcia działalności gospodarczej.

Podsumowanie

Od kilku lat utrzymywała się tendencja wzrostu liczby bezrobotnych. W 2012 r. nastąpił wzrost liczby bezrobotnych o 1128 osób tj. o 17,8%, w 2013 r. nieznaczny wzrost liczby zarejestrowanych o 27 osób tj. 0,3%. W 2014 r. natomiast bezrobocie rejestrowane spadło w Gdyni o 8,5% (556 osób) a w Sopocie o 16,3% (150 osób) Na tle kraju i województwa pomorskiego sytuacja przedstawiała stosunkowo korzystnie. Stopa bezrobocia w grudniu 2014 r. wynosiła dla kraju 11,5%, dla województwa pomorskiego 11,23%. W Gdyni i Sopocie odnotowano odpowiednio 5,8% i 4,0%.

Skalę odpływu z bezrobocia zwiększyły podejmowane przez Urząd oraz organizacje współpracujące działania takie jak:

- Pozyskanie dodatkowych środków finansowych m.in. z Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację projektów unijnych.
- Intensyfikacja świadczonych usług pośrednictwa i poradnictwa zawodowego w celu :
 - ✓ umożliwienia jak największej liczbie osób podjęcia pracy, poprzez przedstawianie propozycji pracy i innych form pomocy w czasie obowiązkowych wizyt w Urzędzie,
 - ✓ zwiększenia aktywności klientów Urzędu w samodzielnym i skutecznym poszukiwaniu pracy,
 - ✓ weryfikacji gotowości do pracy skutkującej m.in. wykluczeniem z rejestru bezrobotnych osób pracujących na czarno lub zarejestrowanych z innych powodów niż poszukiwanie pracy (np. ubezpieczenia zdrowotne, zasiłki z pomocy społecznej, dodatki mieszkaniowe), co stworzyło możliwość skuteczniejszej aktywizacji osób faktycznie zainteresowanych znalezieniem pracy,
 - ✓ Organizacja Targów Pracy oraz giełd pracy
 - ✓ Intensyfikacja działalności Klubów Pracy ,
 - ✓ Umożliwienie osobom poszukującym zatrudnienia szerokiego dostępu do ofert pracy: strona internetowa, lokalna prasa, współpraca z MOPS, Akademickimi Biurami Karier i innymi organizacjami, a także dostęp do info-kiosków.