



W S T Ę P

Głównym celem tego opracowania jest analiza i ocena kształtowania się stanu i struktury bezrobocia w 2005 r. roku w rejonie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni (Gdynia i Sopot).

Jednym z elementów zawartych w opracowaniu jest informacja o aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu

W opracowaniu wykorzystano informacje z miesięcznych i kwartalnych sprawozdań o rynku pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni.

SPIS TREŚCI

	strona
WSTĘP.....	1
I SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY	4
II CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO – MIASTO GDYNIA	7
1. POZIOM I ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA	7
2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH	11
2.1. Wg płci	11
2.2. wg poziomu wykształcenia	12
2.3. wg grup wiekowych	13
2.4. wg stażu pracy	15
2.5. wg czasu pozostawania bez pracy	17
2.6. wg uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych	19
2.7. Osoby niepełnosprawne	21
III CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO – MIASTO SOPOT	22
1. POZIOM I ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA	22
2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH	26
2.1. Wg płci	26
2.2. wg poziomu wykształcenia	27
2.3. wg grup wiekowych	28
2.4. wg stażu pracy	30
2.5. wg czasu pozostawania bez pracy	31
2.6. wg uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych	33
2.7. Osoby niepełnosprawne	35
IV ZWOLNIENIA GRUPOWE	36
V AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU I ŁAGODZENIA JEGO SKUTKÓW	37
1. Pośrednictwo pracy	37
2. Poradnictwo zawodowe	48
3. Pozostałe formy aktywizacji zawodowej	49
3.1. Szkolenia	50
3.1.1. Szkolenia niepełnosprawnych	51
3.2. Staże i przygotowanie do wykonywania zawodu	52
3.3. Prace interwencyjne i roboty publiczne	52
3.4. Środki wypłacane bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej	52
3.5. Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	53
3.6. Programy realizowane w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich	53
3.7. Realizacja programu „Pierwsza praca”	54
4. Wydatki na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu	54

SPIS TABLIC		strona
TABLICA 1	Wskaźnik napływu, odpływu i płynności bezrobocia	4
TABLICA 2	Stopa bezrobocia w latach 1999-2005.....	5
TABLICA 3	Zmiany w poziomie bezrobocia-2005 r. GDYNIA.....	9
TABLICA 4	Zmiany w poziomie bezrobocia-2004 r. GDYNIA.....	10
TABLICA 5	Bezrobotni wg poziomu wykształcenia kwartały 2005 r. GDYNIA	12
TABLICA 6	Bezrobotni wg poziomu wykształcenia kwartały 2004 r. GDYNIA	12
TABLICA 7	Bezrobotni wg grup wiekowych- kwartały 2005 r. GDYNIA	14
TABLICA 8	Bezrobotni wg grup wiekowych- kwartały 2004 r. GDYNIA	14
TABLICA 9	Bezrobotni wg stażu pracy- kwartały 2005 r. GDYNIA	16
TABLICA 10	Bezrobotni wg stażu pracy- kwartały 2004 r. GDYNIA	16
TABLICA 11	Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy -kwartały 2005 r. GDYNIA ..	18
TABLICA 12	Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy -kwartały 2004r. GDYNIA ..	18
TABLICA 13	Bezrobotni wg uprawnień do zasiłku- kwartały 2002-2005 r. GDYNIA	19
TABLICA 14	Niepełnosprawni- miesięcznie 2004- 2005 GDYNIA	21
TABLICA 15	Zmiany w poziomie bezrobocia-2005 r. SOPOT.....	24
TABLICA 16	Zmiany w poziomie bezrobocia-2004 r. SOPOT.....	25
TABLICA 17	Bezrobotni wg poziomu wykształcenia kwartały 2005 r. SOPOT	27
TABLICA 18	Bezrobotni wg poziomu wykształcenia kwartały 2004 r. SOPOT	27
TABLICA 19	Bezrobotni wg grup wiekowych- kwartały 2005 r. SOPOT	28
TABLICA 20	Bezrobotni wg grup wiekowych- kwartały 2004 r. SOPOT	29
TABLICA 21	Bezrobotni wg stażu pracy- kwartały 2005 r. SOPOT	30
TABLICA 22	Bezrobotni wg stażu pracy- kwartały 2004 r. SOPOT	30
TABLICA 23	Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy -kwartały 2005 r. SOPOT ...	32
TABLICA 24	Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy -kwartały 2004 r. SOPOT ...	32
TABLICA 25	Bezrobotni wg uprawnień do zasiłku- kwartały 2002-2005 r. SOPOT	33
TABLICA 26	Niepełnosprawni- miesięcznie 2004 - 2005 SOPOT	35
TABLICA 27	Zwolnienia grupowe zgłoszone w 2005 r.	36
TABLICA 28	Oferty pracy, a liczba rejestrujących się –lata 1999-2005.....	37
TABLICA 29	Pracodawcy współpracujący z PUP GDYNIA –lata 1999-2005.....	39
TABLICA 30	Bezrobotni oraz miejsca pracy w podziale na grupy zawodowe	39
TABLICA 31	Bezrobotni oraz miejsca pracy w podziale na grupy zawodowe-Gdynia ...	41
TABLICA 32	Bezrobotni oraz miejsca pracy w podziale na grupy zawodowe-Sopot	43
TABLICA 33	Analiza ofert pracy pozyskanych i zgłoszonych do tut. Urzędu oraz zamieszczonych w lokalnej prasie- 2005 r.	45
TABLICA 34	Wykorzystanie limitu środków na programy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu	55
TABLICA 35	Ilość bezrobotnych objętych aktywizacją w 2005 r.	56
TABLICA 36	Efektywność programu rynku pracy zakończonych w 2005r.	57

I. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni, obsługującym mieszkańców Gdyni i Sopotu, w dniu **31.12.2005 r.** zarejestrowanych było ogółem **9605** bezrobotnych, **139** poszukujących pracy, tj. łącznie **9744** osoby.

W porównaniu do stanu w dniu 31.12.2004 r. **liczba bezrobotnych** spadła o 1741 osobę tj. 15,3% (w 2004 r. spadła o 1230 osób tj. o 9,8 %)

Wśród bezrobotnych kobiety stanowiły 63,4 % (o 4,2 punktu procentowego więcej niż w dniu 31.12.2004 r. i o 6,2 więcej niż w dniu 31.12.2003 r.) , osoby z prawem do zasiłku **13,3 %**, (o 2,2 punktu procentowego więcej niż w dniu 31.12.2004 r i o 0,6 więcej niż w dniu 31.12.2003 r.) osoby bez prawa do zasiłku **86,7 %**.

W dniu **31.12.2005 r.** stopa bezrobocia wynosiła: dla Gdyni **8,0 %**; dla Sopotu **7,1%** (województwo pomorskie – 19,3 %, kraj – 17,6 %).

W okresie 12 miesięcy 2005 r. zarejestrowało się **13255** bezrobotnych w tym **2998** osób tj. **22,6 %** z prawem do zasiłku. Skreślono natomiast z rejestru bezrobotnych 14996 osób w tym 4575 tj. 30,5% z powodu podjęcia pracy, i **8611** tj. **57,4 %** z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

W analogicznym okresie roku ubiegłego zarejestrowano **13737** bezrobotnych (tj. o 482 więcej) w tym **3326** (**24,2 %**) z prawem do zasiłku dla bezrobotnych , skreślono z rejestru **14967** osób w tym **4994** tj **33,4 %** z powodu podjęcia pracy, a **8473** tj. **56,6 %** z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.

TABLICA 1 Wskaźnik napływu do bezrobocia*, wskaźnik odpływu z bezrobocia ** i wskaźnik płynności***

POWIAT	Napływ			Wskaźnik napływu			Odpływ			wskaźnik odpływu			wskaźnik płynności		
	2003	2004	2005	2003	2004	2005	2003	2004	2005	2003	2004	2005	2003	2004	2005
GDYNIA	12448	12034	11606	1,2	1,1	1,2	12088	13153	13103	1,1	1,2	1,3	1,0	1,1	1,1
SOPOT	1741	1703	1649	1,1	1,0	1,1	1759	1814	1893	1,1	1,1	1,3	1,0	1,1	1,1
RAZEM	14189	13737	13255	1,2	1,1	1,2	13847	14967	14996	1,1	1,2	1,3	1,0	1,1	1,1

*wskaźnik napływu -iloraz ogólnej liczby włączonych do ewidencji bezrobotnych do stanu w ostatnim dniu okresu poprzedzającego badany okres

**wskaźnik odpływu -iloraz ogólnej liczby wyłączonych z rejestru bezrobotnych do stanu w ostatnim dniu okresu poprzedzającego badany okres

*** wskaźnik płynności -iloraz liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w okresie sprawozdawczym do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym okresie

TABLICA 2 STOPA BEZROBOCIA w latach 1999 -2005

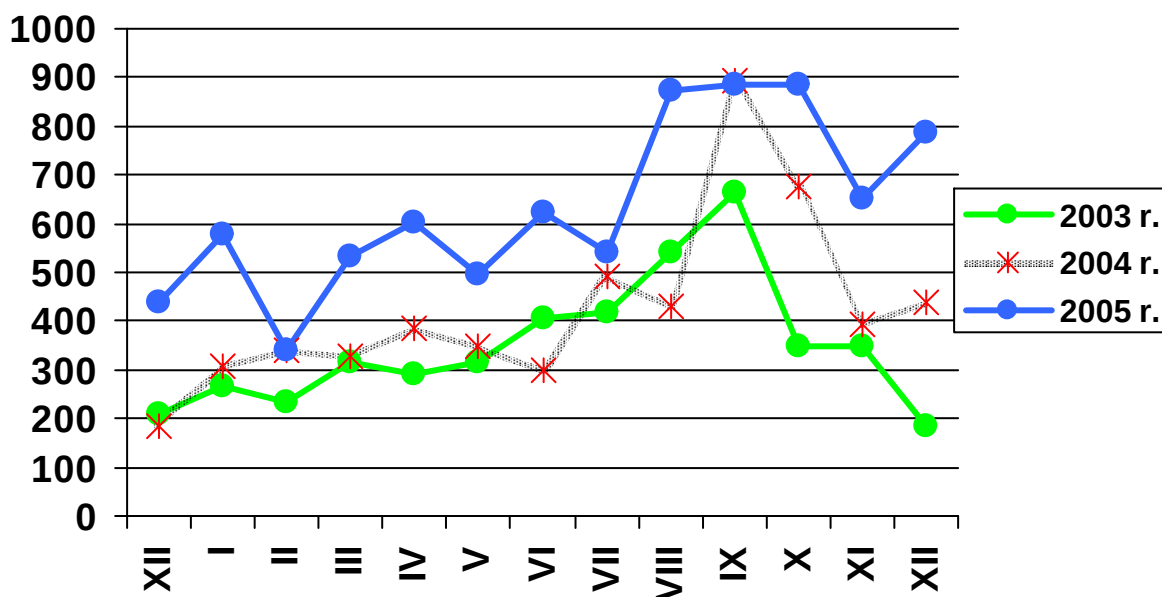
Stan na dzień	GDYNIA + SOPOT	GDYNIA	SOPOT	Woj. pomorskie	kraj
31.12.1999	4,9	x	x	13,8*	13,1*
31.12.2000	X	6,9	5,8	16,2	15,0
31.12.2001	x	8,5*	7,7*	19,6	17,5*
31.12.2002	X	9,7	9,3	21,2	18,1
31.12.2003	x	10,5*	8,9*	21,3*	18,0*
31.12.2004	x	9,5	8,4	21,3	19,1
MIESIĘCZNIE					
31.01.2005	X	9,6	8,3	21,7	19,5
28.02.2005	X	9,7	8,4	21,7	19,4
31.03.2005	X	9,6	8,4	21,1	19,3
30.04.2005	X	9,5	8,2	21,2	18,8
31.05.2005	X	9,2	7,9	20,8	18,3
30.06.2005	8,7	8,9	7,7	20,6	18,0
31.07.2005	x	8,7	7,4	20,4	17,9
31.08.2005	x	8,6	7,3	20,0	17,8
30.09.2005	x	8,2	7,1	19,9	17,6
31.10.2005	x	8,0	7,1	19,3	17,3
30.11.2005	x	8,0	7,1	19,2	17,3
31.12.2005	x	8,0	7,1	19,3	17,6

*nastąpiła korekta danych

W okresie 12 miesięcy 2005 r. wpłynęło 7799 ofert pracy tj. o 2461 więcej niż w 2004 r. i o 3464 więcej niż w 2003 r.

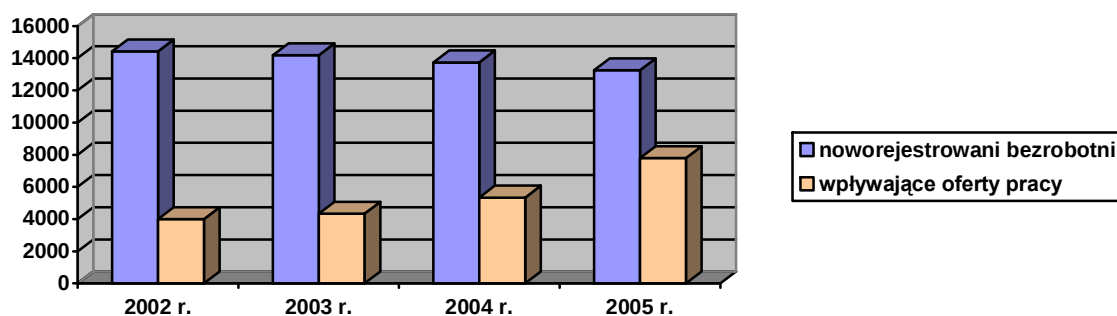
W dniu 31.12.2005 r. na jedną ofertę przypadło 40 bezrobotnych (31.12.2004 r. na jedną ofertę przypadło 119 bezrobotnych, w dniu 31.12.2003 r. - 1397 bezrobotnych, w dniu 31 grudnia 2002r. - 133 bezrobotnych).

WYKRES 1 Napływ ofert pracy –porównanie lat 2003 -2005



W 2005 r. na jedną wpływającą ofertę pracy przypadało 2 nowozarejestrowanych bezrobotnych (1,7). W latach 2003-2004 r. na jedną wpływającą ofertę pracy przypadało 3 nowozarejestrowanych bezrobotnych (odpowiednio 3,05 i 2,6), natomiast w 2002 roku - 4 nowozarejestrowanych bezrobotnych (3,6).

Wykres 2 Napływ ofert pracy a noworejestrowani bezrobotni lata 2002-2005



II. CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO – MIASTO GDYNIA

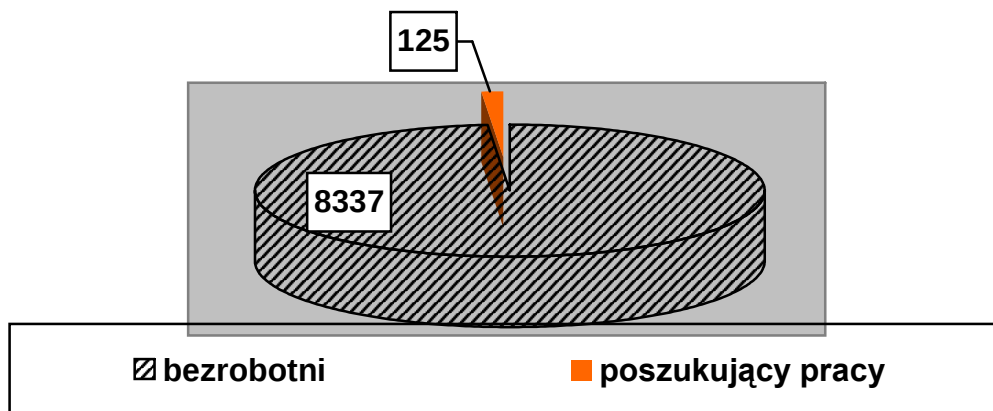
1. Poziom i zmiany w poziomie bezrobocia

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni w dniu 31 grudnia 2005 r. zarejestrowanych było **8337** bezrobotnych oraz 125 poszukujących pracy tj. łącznie 8462 **mieszkańców Gdyni**.

W porównaniu do stanu w dniu **31.12.2004 r.** spadła:

- ❖ liczba bezrobotnych o **1497** osób tj. o 15,2 %..
- ❖ Liczba poszukujących pracy o **54** osoby tj. o 30,2%

WYKRES 3. Zarejestrowani mieszkańcy Gdyni- w dniu 31.12.2005 r.



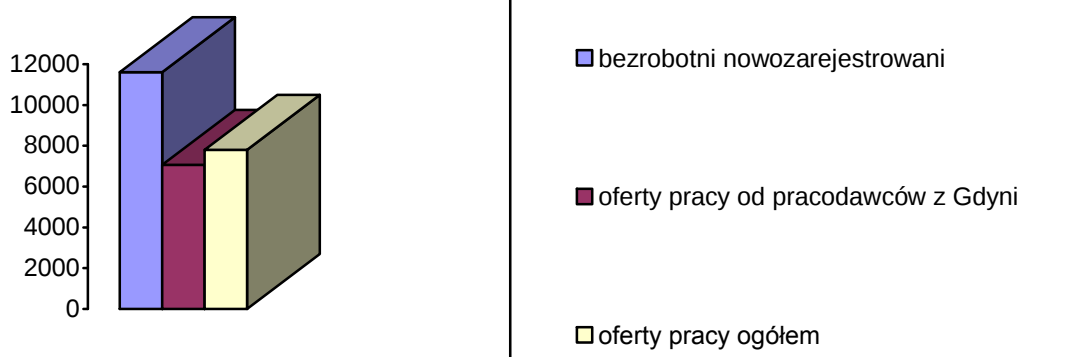
Wśród bezrobotnych:

- **64,8 %** stanowią kobiety (5402 osoby)
- **13,3%** stanowią osoby uprawnione do zasiłku dla bezrobotnych (1110 osób)
- **4,3 %** stanowią niepełnosprawni (357 osób)
- **45,5 %** stanowią osoby pozostające bez pracy przez okres powyżej 12 miesięcy (3794 osoby)
- **57,9%** stanowią osoby długotrwale bezrobotne tj. pozostające w rejestrze urzędu pracy łącznie przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat (4828 osób)
- **21,3%** stanowią osoby w wieku powyżej 50 lat (1774 osób)
- **11,2%** stanowią osoby do 25 roku życia (937 osób)
- **42,6 %** stanowią osoby zarejestrowane po raz pierwszy (3553 osoby)
- **11,5%** stanowią osoby dotychczas niepracujące (960 osób)
- **18,6%** stanowią osoby bez kwalifikacji (1553 osoby)

W okresie 12 miesięcy 2005 r.

- zarejestrowano **11606** bezrobotnych, w tym 2632 osoby z prawem do zasiłku dla bezrobotnych (tj. 22,7 %),
- skreślono z rejestru bezrobotnych **13103** osoby w tym 4092 osoby tj. 31,2 % z powodu podjęcia pracy, oraz 7424 tj. 56,7 % z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy,
- wpłynęło **7069** ofert pracy od pracodawców z Gdyni co stanowi 90,6% ogółu ofert wpływających do urzędu (łącznie wpłynęło 7799 ofert)

WYKRES 4 Noworejestrowani bezrobotni, a wpływające oferty pracy – Gdynia



Stopa bezrobocia w Gdyni w dniu 31.12.2005 r. wynosiła 8,0 % (w województwie pomorskim- 19,2 %, w kraju-17,3 %)

stopa bezrobocia		31.12 2004	31.03 2005	30.06 2005	30.09. 2005	30.12. 2005
	GDYNIA	9,5%	9,6%	8,9%	8,2%	8,0
	WOJ.	21,3%	21,6%	20,6%	19,3%	19,3

TABLICA 3 Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie 12 miesięcy 2005r. GDYNIA

M- =C	BEZROBOTNI				NAPŁYW		ODPŁYW			WZROST/ SPADEK
	OGÓŁEM		Z PRAWEM							
	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY	OGÓŁEM	Z PRAWEM	OGÓŁEM	PODJ. PRACY	NIEST.	
12. 2004	9834	5934 60,3%	1114 11,3%	661 ←59,3%						
I	10040	6053	1254	750	1190	321	984	304	596	+206
II	10092	6082	1296	794	966	217	914	301	538	+52
III	9979	6017	1255	762	889	182	1002	350	554	-113
I kw	9979	6017 60,3%	1255 12,6%	762 60,7%←	3045	720 23,6%	2900	955 32,9%	1688 58,2%	+145 1,5%
IV	9855	5966	1260	771	977	243	1101	346	527	-124
V	9567	5849	1275	772	761	234	1049	309	582	-288
VI	9291	5731	1234	744	979	225	1255	352	739	276
II kw	9291	5731 61,7%	1234 13,3%	744 ←63,0%	2717	702 25,8%	3405	1007 29,6%	1848 54,3%	-688 6,9%
Razem I półrocze 2005 r.					5762	1422 24,7%	6305	1962 31,1%	3536 56,1%	-688 6,9%
VII	9027	5682	1172	712	899	203	1163	325	692	-264
VII I	8877	5671	1159	715	904	187	1054	316	634	-150
IX	8648	5603	1148	704	1119	240	1348	396	763	-229
III Kw	8648	5603 64,8%	1148 13,3%	704 ←61,3%	2922	630 21,6%	3565	1037 29,1%	2089 58,6%	-643 6,9%
X	8429	5495	1112	693	1114	201	1333	441	721	-219
XI	8356	5435	1118	693	914	209	987	329	547	-73
XII	8337	5402	1110	688	894	170	913	323	531	-19
IV Kw	8337	5402 64,8%	1110 13,3%	688 ←62%	2922	1580 19,8%	3233	1093 33,8%	1799 55,6%	-311 3,6%
Razem II półrocze 2005 r.					5844	1210 20,7%	6798	2130 31,3%	3888 57,2%	-954 10,3%
Razem 12 miesięcy 2005					11606	2632 22,7%	13103	4092 31,2%	7424 56,7%	-1497 15,2%

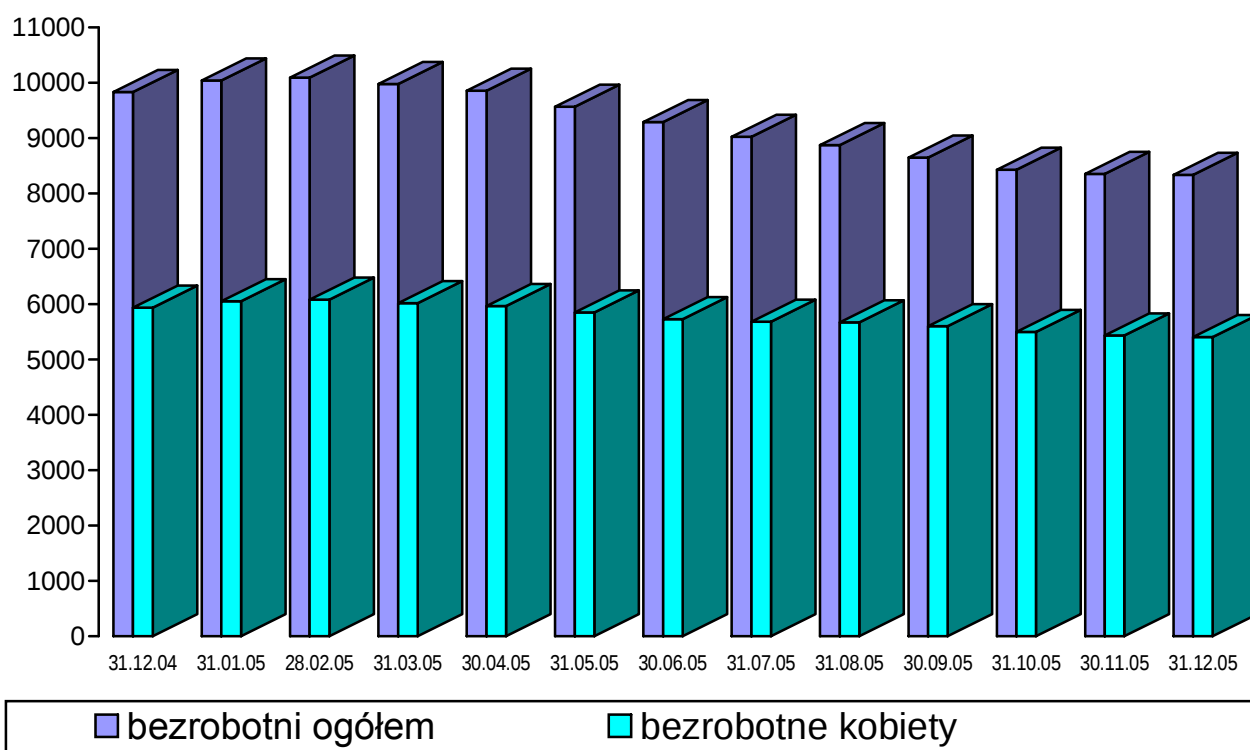
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MGIP-01

TABLICA 4 Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie 12 miesięcy 2004r.
GDYNIA

M- =C	BEZROBOTNI				NAPŁYW		ODPŁYW			WZROS T/ SPADE K
	OGÓŁEM		Z PRAWEM							
	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY	OGÓŁEM	Z PRAWEM	OGÓŁEM	PODJ. PRACY	NIEST.	
XII 03	10853	6345								
I	11680	6619	1515	805	1273	364	546	317	164	+727
II	11644	6582	1519	804	904	240	940	353	513	-36
III	11577	6586	1504	818	1097	281	1164	403	704	-67
I KW	11577	6586 56,9%	1504 13%	818 ←54,4%	3274	885 27,0	2650	1073 40,5%	1381 52,1%	+624 5,7%
IV	11275	6497	1412	779	935	241	1237	444	704	-322
V	11039	6401	1347	734	813	229	1049	378	578	-238
VI	10708	6314	1296	706	920	225	1251	393	690	-331
II KW	10708	6314 59%	1296 12,1%	706 ←54,5%	2668	695 26,0%	3537	1215 34,4%	1972 55,7%	-869 7,5%
Razem 6 miesięcy					5942	1580 26,6%	6187	2288 37%	3353 54,2%	-245 2,3%
VII	10521	6276	1221	701	1002	226	1189	312	775	-187
VIII	10306	6179	1133	662	829	169	1044	316	601	-215
IX	10275	6205	1155	674	1213	297	1244	395	761	-31
III KW.	10275	6205 60,4%	1155 11,2%	674 ←58,4%	3044	692 22,7	3477	1023 29,4%	2137 61,7%	-433 4,0%
X	9968	6016	1097	628	1059	223	1366	420	699	-307
XI	9878	5958	1088	628	1000	222	1090	413	515	-90
XII	9834	5934	1114	661	989	219	1033	290	660	-44
IV kw.	9834	5934 60,3%	1114 11,3%	661 59,3%←	3084	664 21,7%	3489	1123 32,2%	1874 53,7%	-441 4,3%
razem 12 miesięcy					12034	2936 24,4%	13153	4434 33,7%	7364 60%	-1119 10,2%

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

WYKRES 5 Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie 12 miesięcy 2005 r.
GDYNIA



2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH.

2.1. Struktura bezrobotnych wg płci

W poszczególnych miesiącach 2005 r. udział procentowy kobiet wśród bezrobotnych był wysoki i przekraczał 60 %. W latach 2004/2005 wystąpiła tendencja wzrostu udziału procentowego kobiet wśród bezrobotnych. W 2003 r. udział ten wynosił 57-58 %.

	31.03. 2004	30.06. 2004	30.09. 2003	31.12. 2004	31.03. 2005	30.06. 2005	30.09. 2005	31.12. 2005
udział procentowy kobiet wśród bezrobotnych	56,9%	59,0%	60,4%	60,3%	60,3%	61,7%	64,8%	64,8%

2. 2. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia.

Według poziomu wykształcenia największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym- **27,8 %**. Wysoki był także udział bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym **24,7%** oraz gimnazjalnym i niższym tj. **24,4%**. Osoby z niskim wykształceniem stanowiły łącznie **49,1 %** ogółu bezrobotnych (4093 osoby). Udział procentowy osób z niskim wykształceniem w analogicznym okresie roku ubiegłego wynosił 52,4 %.

Najmniejszą grupę bezrobotnych według poziomu wykształcenia nadal stanowią osoby z wykształceniem ogólnokształcącym - 10,7 %. oraz osoby z wykształceniem wyższym- 12,4 % W analogicznym okresie ubiegłego roku udział bezrobotnych z wykształceniem wyższym wynosił 11,0 %.

TABLICA 5. BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA-Gdynia
(Stan na koniec kwartałów 2005r.)

WYKSZTAŁCENIE	Liczby bezwzględne				Struktura procentowa			
	31.03. 2005	30.06. 2005	30.09. 2005	31.12. 2005	31.03. 2005	30.06. 2005	30.09. 2005	31.12. 2005
Wyższe	1047	959	1003	1031	10,5	10,3	11,6	12,4
Policealne i średnie zawodowe	2608	2445	2405	2324	26,1	26,3	27,8	27,8
Średnie ogólnokształcące	1078	980	920	889	10,8	10,5	10,6	10,7
Zasadnicze zawodowe	2655	2465	2167	2062	26,6	26,5	25,1	24,7
Gimnazjalne i poniżej	2591	2442	2153	2031	25,9	26,3	24,9	24,4
OGÓŁEM	9979	9291	8648	8337	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MGIP-01

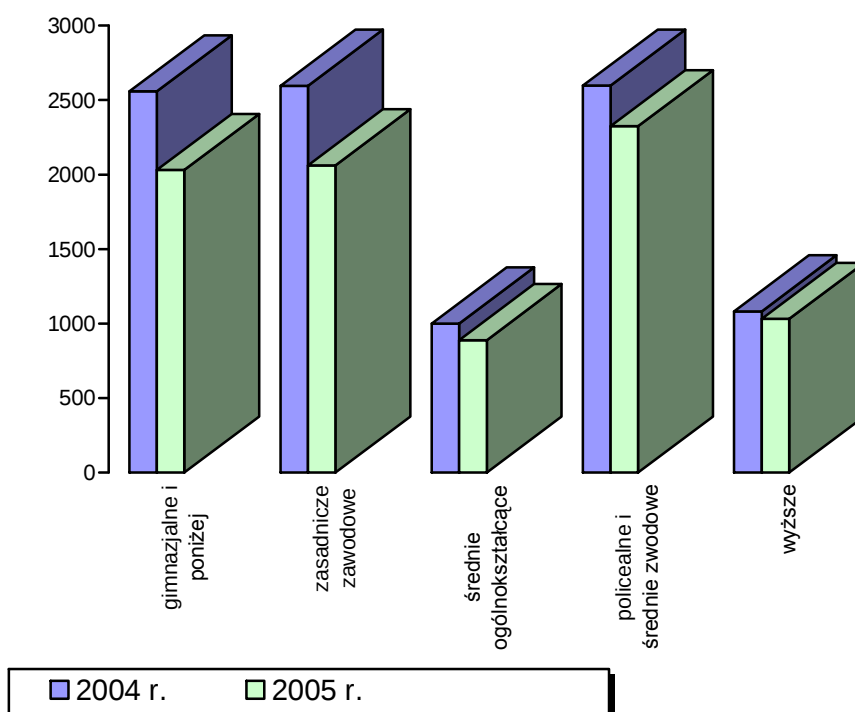
TABLICA 6. BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA-Gdynia
(Stan na koniec kwartałów 2004r.)

WYKSZTAŁCENIE	Liczby bezwzględne				Struktura procentowa			
	31.03. 2004	30.06. 2004	30.09. 2004	31.12. 2004	31.03. 2004	30.06. 2004	30.09. 2004	31.12. 2004
Wyższe	1121	1017	1067	1082	9,7	9,5	10,4	11,0
Policealne i średnie zawodowe	2955	2816	2795	2597	25,5	26,3	27,2	26,4
Średnie ogólnokształcące	1105	1072	1056	1000	9,5	10,0	10,3	10,2
Zasadnicze zawodowe	3270	2927	2712	2596	28,3	27,3	26,4	26,4
Gimnazjalne i poniżej	3126	2876	2645	2559	27,0	26,9	25,7	26,0

OGÓŁEM	11577	10708	10275	9834	100%
---------------	-------	-------	-------	-------------	-------------

Zródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

WYKRES 6 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA-Gdynia stan w dniu 31.12.2004 r. i 31.12.2005 r.



2.3.Struktura bezrobotnych według grup wiekowych.

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych zdecydowanie najmniejszą grupę nadal stanowią osoby w wieku przedemerytalnym –mężczyźni w wieku 60 - 64 lata (tj. 88 osób -1,1 % ogółu) i kobiety w wieku 55-59 lat (278 osób -5,1 % zarejestrowanych kobiet) Największe grupy stanowią natomiast bezrobotni w wieku 25-34 lata (tj. **31,3%**). i w wieku 45 - 54 lata (tj. **27,8%**) W porównaniu do ubiegłego roku zanotowano wzrost udziału osób w wieku 25-34 lata (o 0,1 punktu procentowego)

TABLICA 7. BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP WIEKOWYCH - Gdynia
(Stan na koniec kwartałów 2005r.)

wiek w latach	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03. 2005	30.06. 2005	30.09. 2005	31.12. 2005	31.03. 2005	30.06. 2005	30.09. 2005	31.12. 2005
18 – 24	1125	1090	1066	937	11,3	11,7	12,3	11,2
25 – 34	3303	2944	2836	2606	33,0	31,7	31,1	31,3
35 – 44	2116	2020	1836	1796	21,2	21,7	21,2	21,5
45 – 54	2704	2599	2405	2318	27,1	28,0	27,8	27,8
55 – 59	645	562	574	592	6,5	6,0	6,6	7,1
60 – 64 lat	96	76	81	88	0,9	0,8	0,9	1,1
OGÓŁEM	9979	9291	8648	8337	100%			

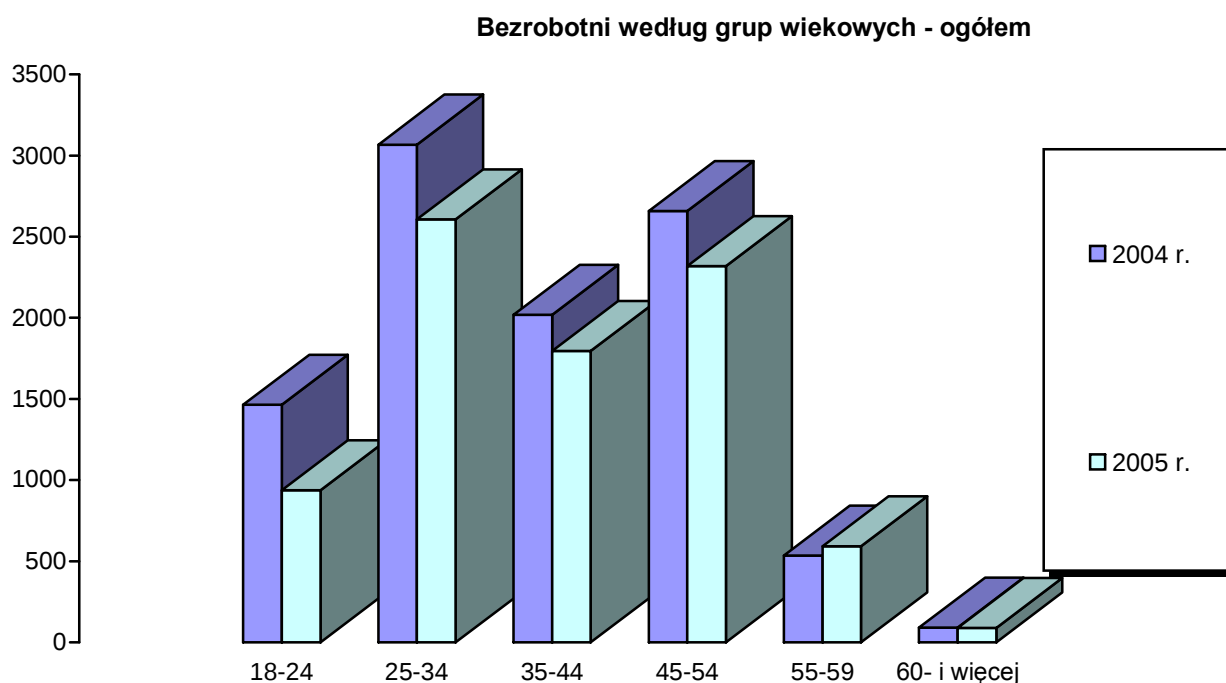
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MGIP-01.

TABLICA 8. BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP WIEKOWYCH - Gdynia
(Stan na koniec kwartałów 2004r.)

wiek w latach	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03. 2004	30.06. 2004	30.09. 2004	31.12. 2004	31.03. 2004	30.06. 2004	30.09. 2004	31.12. 2004
15 - 17 lat	0	0	0	0	0	0	0	0
18 – 24	2080	1836	1735	1464	17,9	17,1	16,9	14,9
25 – 34	3504	3200	3088	3067	30,3	29,9	30,1	31,2
35 – 44	2382	2215	2117	2019	20,6	20,7	20,6	20,5
45 – 54	3020	2877	2735	2658	26,1	26,9	26,6	27,0
55 – 59	510	496	513	535	4,4	4,6	5,0	5,4
60 – 64 lat	81	84	87	91	0,7	0,8	0,8	0,9
OGÓŁEM	11577	10708	10275	9834	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

WYKRES 7 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI – Gdynia -według grup wiekowych 31.12.2004 i 31.12.2005 r.



2.4. Struktura bezrobotnych według stażu pracy.

Najliczniejszą grupę stanowią osoby z 10 – 20 stażem pracy (tj. 22,4 % ogółu zarejestrowanych). Najmniej liczna grupa bezrobotnych to osoby ze stażem powyżej 30 lat - 3,1 % ogółu bezrobotnych.

W 2005 r. znacznie zmalał udział liczebny (o 458 osób), a także procentowy (o 2,8 punktu procentowego) grupy osób nie posiadających stażu pracy. Udział ten w dniu 31.12.2005. wynosił 11,6 %.

**TABLICA 9. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY -Gdynia
(stan na koniec kwartałów 2005 r.)**

Staż pracy w latach	Liczy bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03. 2005	30.06. 2005	30.09. 2005	31.12. 2005	31.03. 2005	30.06. 2005	30.09. 2005	31.12. 2005
Do 1 roku	1176	1040	1007	986	11,8	11,2	11,6	11,8
1 - 5	1950	1809	1642	1617	19,5	19,5	19,0	19,4
5 - 10	1756	1646	1538	1487	17,6	17,7	17,8	17,8
10 - 20	2181	2100	1912	1871	21,9	22,6	22,1	22,4
20 - 30	1374	1306	1204	1155	13,8	14,1	13,9	13,9
30 więcej	244	262	262	261	2,4	2,8	3,0	3,1
Bez stażu	1298	1128	1083	960	13,0	12,1	12,5	11,6
OGÓŁEM	9979	9291	8648	8337	100%			

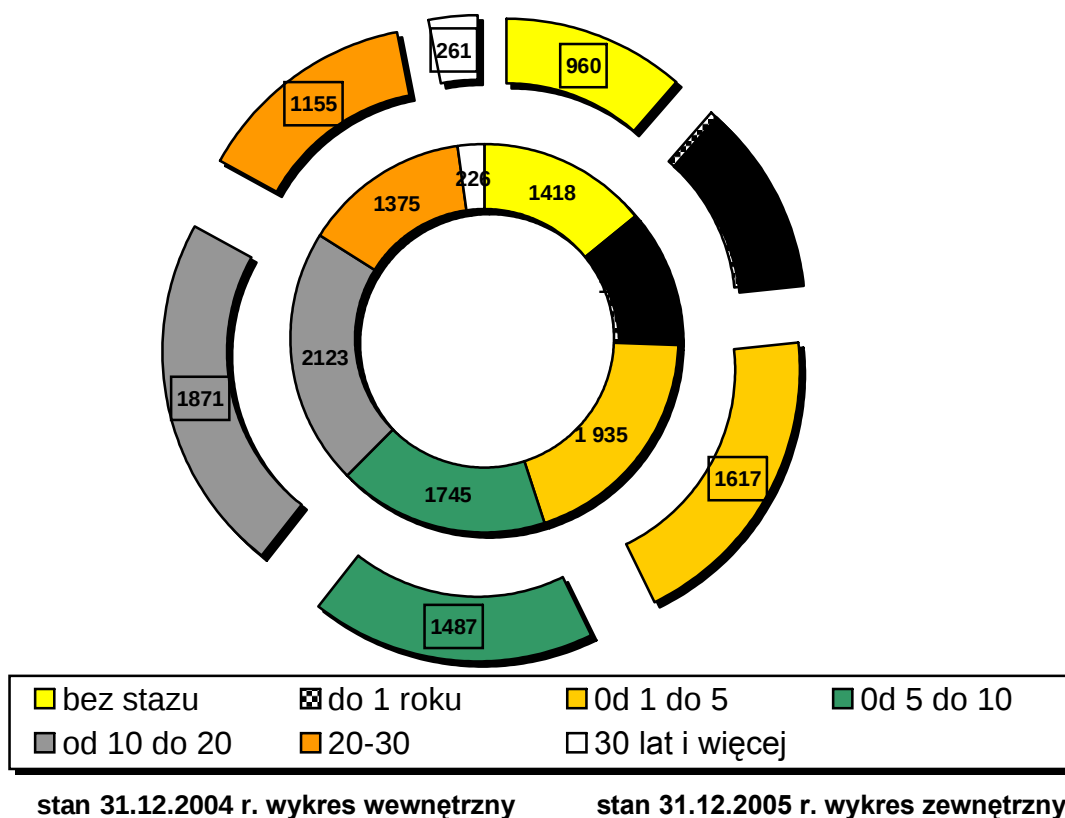
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MGIP-01.

**TABLICA 10. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY -Gdynia
(stan na koniec kwartałów 2004 r.)**

Staż pracy w latach	Liczy bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03. 2004	30.06. 2004	30.09. 2004	31.12. 2004	31.03. 2004	30.06. 2004	30.09. 2004	31.12. 2004
Do 1 roku	1233	1160	1142	1112	10,7	10,8	11,1	11,3
1 - 5	2210	2016	1929	1835	19,1	18,8	18,8	18,7
5 - 10	1985	1863	1775	1745	17,1	17,4	17,3	17,7
10 - 20	2482	2353	2206	2123	21,4	22,0	21,5	21,6
20 - 30	1628	1536	1457	1375	14,1	14,3	14,2	14,0
30 więcej	267	243	241	226	2,3	2,3	2,3	2,3
Bez stażu	1772	1537	152	1418	15,3	14,4	14,8	14,4
OGÓŁEM	11577	10708	10275	9834	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPIPS-01.

WYKRES 8 Zarejestrowani bezrobotni według stażu pracy- Gdynia



2.5. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

W 2005 r. liczba osób pozostających bez pracy przez okres ponad 12 miesięcy spadła o 888 osób tj. o 19% . Spadł także udział procentowy tej grupy bezrobotnych o 2,1 punktu procentowego. W latach ubiegłych występowała tendencja wzrostu liczby bezrobotnych pozostających bez pracy przez okres powyżej 12 miesięcy.

Ponadto od stycznia 2005 r. w badaniach statystycznych wprowadzono kategorię osób długotrwale bezrobotnych tj. pozostających w rejestrze bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat. W dniu 31.12.2005 r. zarejestrowanych było 4828 długotrwale bezrobotnych tj. 57,9 % ogółu zarejestrowanych.

Poniższa tablica zawiera informacje dotyczące okresu pozostawania bez pracy licząc od ostatniej rejestracji oraz dane dotyczące osób długotrwale bezrobotnych.

TABLICA 11. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA W REJESTRZE BEZROBOTNYCH -Gdynia (Stan na koniec kwartałów 2005 r.)

CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03.2005	30.06.2005	30.09.2005	31.12.2005	31.03.2005	30.06.2005	30.09.2005	31.12.2005
do 1 m-ca	757	856	970	664	7,6	9,2	11,2	8,0
1 - 3 m-cy	1674	1131	1132	1399	16,8	12,2	13,1	16,8
3 - 6 m-cy	1451	1368	1072	1121	14,5	14,7	12,4	13,4
6 - 12 m-cy	1444	1532	1443	1359	14,5	16,5	16,7	16,3
12 - 24 m-cy	1809	1625	1433	1293	18,1	17,5	16,6	15,5
powyżej 24 m-cy	2844	2779	2598	2501	28,5	29,9	30,0	30,0
OGÓŁEM	9979	9291	8648	8337	100%			
Długotrwale bezrobotni*	5751	5472	5047	4828	57,6	58,9	58,4	57,9%

*wśród osób długotrwale bezrobotnych występują osoby z wierszy poprzednich

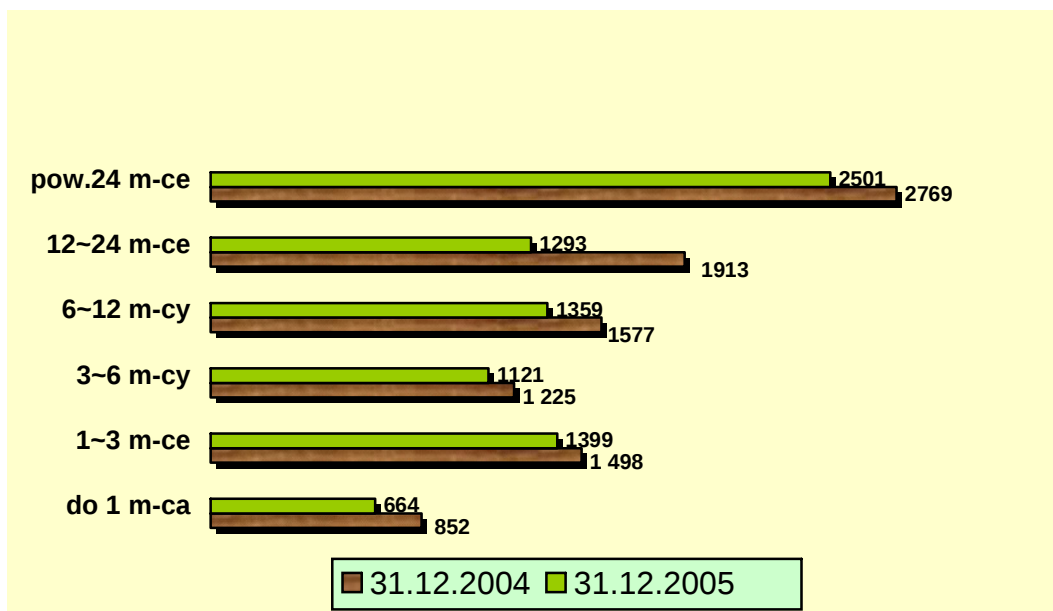
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MGIP-01.

TABLICA 12. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY -Gdynia (Stan na koniec kwartałów 2004 r.)

CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03.2004	30.06.2004	30.09.2004	31.12.2004	31.03.2004	30.06.2004	30.09.2004	31.12.2004
do 1 m-ca	954	824	1108	8525	8,2	7,7	10,8	8,7
1 - 3 m-cy	1762	1207	1217	1498	15,2	11,2	11,8	15,2
3 - 6 m-cy	1931	1711	1230	1225	16,7	16,0	12,0	12,4
6 - 12 m-cy	2035	2106	1970	1577	17,6	19,7	19,2	16,0
12 - 24 m-cy	2384	2217	2044	1913	20,6	20,7	19,9	19,5
powyżej 24 m-cy	2511	2643	2706	2769	21,7	24,7	26,3	28,2
OGÓŁEM	11577	10708	10275	9834	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

**WYKRES 9 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU
POZOSTAWANIA BEZ PRACY-Gdynia 31.12.2004 r. i 31.12.2005 r.**



2.6. Struktura bezrobotnych według uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych.

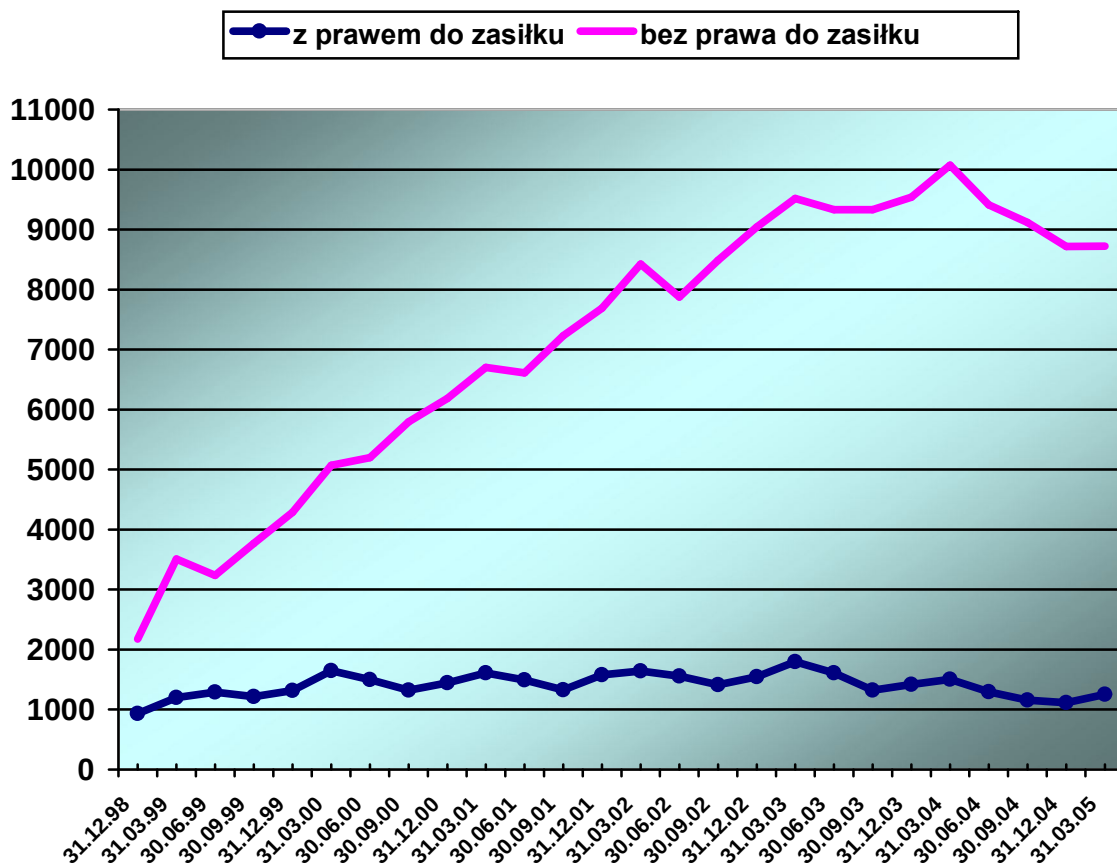
W dniu 31.12.2005 r. bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 13,3% (31.12.2003 r.- 12,9 %, 31.12.2004 r. -11,3%) bezrobotni bez prawa do zasiłku-86,7 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W poszczególnych miesiącach 2005 r. liczba uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych wahała się w granicach od 1100 do 1300 osób. W okresie 12 miesięcy 2005 r. nastąpił natomiast spadek liczby zarejestrowanych bez prawa do zasiłku o 1493 osoby tj. o 17,1 %).

**TABLICA 13. BEZROBOTNI WEDŁUG UPRAWNIEŃ DO OTRZYMYWANIA-
ZASIŁKU DLA BEZROBOTNYCH Gdynia**
(kwartalnie-31.12.2002-31.12.2005r.

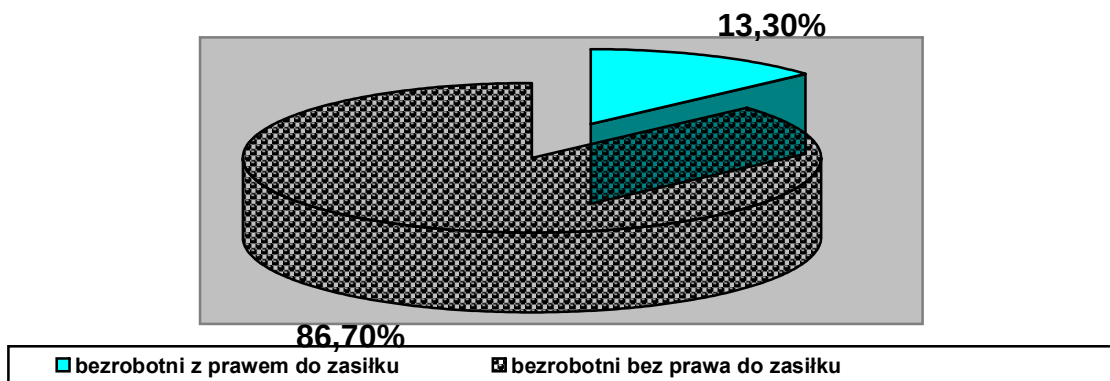
Stan bezrobotnych w dniu		Bezrobotni z prawem do zasiłku		Bezrobotni bez prawa do zasiłku	
		Ogółem	Udział procentowy z ogółu	Ogółem	Udział procentowy z ogółu
31.12.2002 rok		1548	14,6%	9045	85,4%
31.12.2003 rok		1416	12,9%	9537	87,1%
31.12.2004 rok		1114	11,3	8720	88,7%
31.03.2005 rok		1255	12,6%	8724	87,4%
30.06.2005 rok		1234	13,3%	8057	86,7%
30.09.2005 rok		1148	13,3%	7500	86,7%
31.12.2005 rok		1110	13,3%	7227	86,7%
spadek w 2005 r.	Liczbowo		-4		1493
	%		0,4%		17,1%

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MGIP-01.

WYKRES 9 Przyrost liczby zarejestrowanych w podziale na uprawnionych i nie uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych- Gdynia



WYKRES 10 Stan w dniu 31.12.2005 r. Udział procentowy bezrobotnych wg uprawnień do zasiłku- Gdynia



2.7. Osoby niepełnosprawne.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni w dniu 31.12.2005 r. w rejestrze bezrobotnych figurowało **357 osób niepełnosprawnych** w tym **188 kobiet**, 26 osób z prawem do zasiłku. Niepełnosprawni stanowią **4,3 %** ogółu bezrobotnych natomiast kobiety **52,7 %** ogółu niepełnosprawnych.

W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku wzrosła liczba zarejestrowanych w tej kategorii o 10 osób.

STOPIEŃ NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI	GDYNIA	
	ogółem	W tym kobiety
LEKKI	281	144
UMIARKOWANY	71	42
ZNACZNY	5	2
razem	357	188

TABLICA 14. Bezrobotni niepełnosprawni, poszukujący pracy niepełnosprawni i oferty pracy dla niepełnosprawnych- Gdynia

	BEZROBOTNI		POSZUKUJĄCY PRACY	OFERTY złożone w m-cu
	ogółem	W tym kobiety		
31.12.2004	347	177	92	15
31.01.2005	351	185	89	8
28.02.2005	349	183	90	7
31.03.2005	357	188	87	9
30.04.2005	357	190	94	11
31.05.2005	354	185	102	22
30.06.2005	347	179	99	11
31.07.2005	346	177	80	12
31.08.2005	327	169	83	22
30.09.2005	338	176	93	40
31.10.2005	347	176	82	24
30.11.2005	340	174	70	21
31.12.2005	357	188	64	22

Zródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MGIP-01

III. CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO – MIASTO Sopot

1. Poziom i zmiany w poziomie bezrobocia

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni w dniu 31.12.2005 r. zarejestrowanych było **1268** bezrobotnych oraz **14** poszukujących pracy tj. łącznie **1282** mieszkańców Sopotu.

W porównaniu do stanu w dniu 31.12.2004 r.

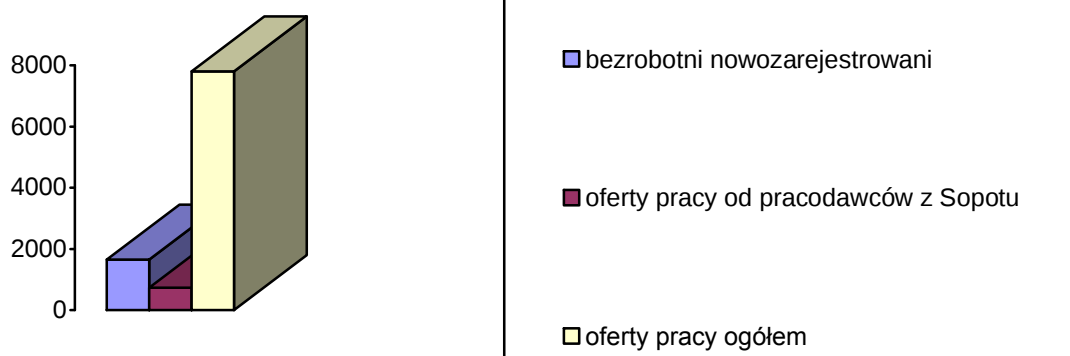
spadła:

- ❖ liczba poszukujących pracy o 3 osoby tj. 17,6%
- ❖ liczba bezrobotnych o **244** osoby tj. 16,1 %

W okresie 12 miesięcy 2005 r.

- zarejestrowano **1649** bezrobotnych w tym 366 osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych (tj. 22,2 %),
- skreślono z rejestru bezrobotnych **1893** osób w tym 507 osób tj. 26,8 % z powodu podjęcia pracy, oraz 1150 tj. 60,8 % z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy,
- wpłynęło **730** ofert pracy od pracodawców z Sopotu co stanowi 9,4% ogółu ofert wpływających do urzędu (łącznie wpłynęło 7799 ofert)

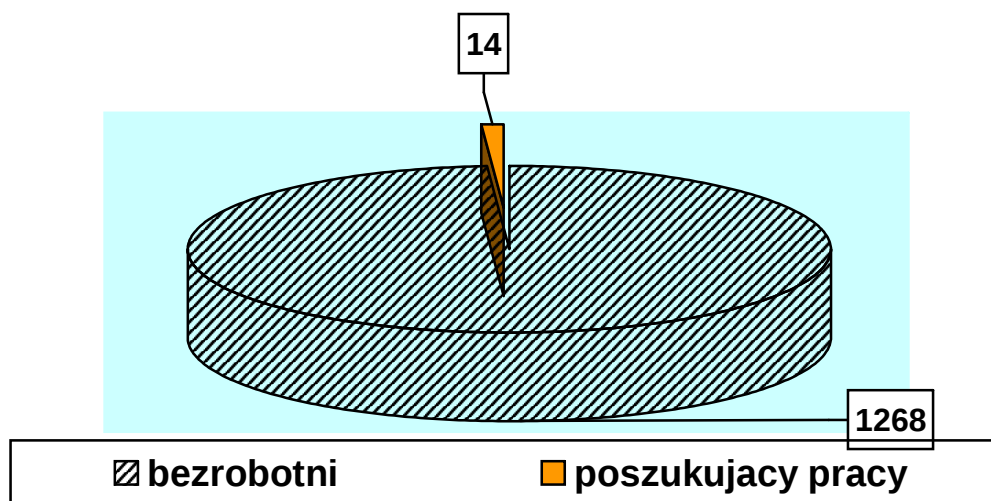
WYKRES 12. Noworejestrowani bezrobotni, a wpływające oferty pracy – Sopot -2005 r



Wśród zarejestrowanych bezrobotnych

- **kobiety** stanowią **54,3 %** tj. 688 osób
- osoby z prawem do zasiłku dla bezrobotnych stanowią **13,4 %** tj. 170 osób
- **niepełnosprawni** stanowią **5%** tj. 63 osoby
- osoby **zarejestrowane po raz pierwszy** stanowią **44,5 %** tj. 564 osoby
- osoby **dotychczas niepracujące** stanowią **11,4 %** tj. 145 osób.
- osoby **zwolnione** z przyczyn zakładu pracy stanowią **7,6 %** tj. 97 osób
- osoby pozostające bez pracy przez okres **powyżej 12** miesięcy stanowią **46,0%** tj. 583 osoby
- **długotrwale** bezrobotni tj. pozostający w rejestrze urzędu pracy przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat stanowią **58,2 %** tj. 738 osób
- osoby w wieku powyżej **50** lat stanowią **28,6%** tj. 363 osoby
- osoby w wieku do **25** lat stanowią **6,9%** tj. 88 osób
- osoby bez kwalifikacji stanowią **22,1%** tj. 280 osób

WYKRES 13. Zarejestrowani mieszkańcy Sopotu- w dniu 31.12.2005 r.



Stopa bezrobocia w Sopocie w dniu 30.12.2005 r. wynosiła 7,1 % (w województwie pomorskim- 19,3%, w kraju-17,6 %)

stopa bezrobocia		31.12.2004	31.03.2005	30.06.2005	30.09.2005	30.12.2005
	SOPOT	8,4%	8,4%	7,7%	7,1%	7,1%
	WOJ.	21,0%	21,6%	20,6%	19,9%	19,3%

**TABLICA 15 Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie 12 miesięcy 2005 r.
SOPOT**

M- =C	BEZROBOTNI				NAPŁYW		ODPŁYW			WZROS T/ SPADE K
	OGÓŁEM		Z PRAWEM							
	OGÓŁ EM	W TYM KOBIETY	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY	OGÓŁEM	Z PRAWEM	OGÓŁEM	PODJ. PRACY	NIEST.	
XII 04	1512	783 51,8%	143 9,5%	74 ⇐51,7%						
I	1523	778	165	82	170	43	159	55	96	+11
II	1541	776	176	86	152	33	134	38	86	+18
III	1538	780	188	97	139	29	142	38	91	-3
I KW	1538	780 50,7%	188 12,2%	97 ⇐51,6%	461	105	435	131 30,1%	273 62,8%	+26 1,7%
IV	1490	775	187	94	126	33	174	62	89	-48
V	1447	756	182	92	110	22	153	33	91	-43
VI	1395	739	173	90	125	26	177	45	105	-52
II KW	1395	739 53,0%	173 12,4%	90 ⇐52,0%	361	81 22,4%	504	140 27,8%	285 56,5%	-143 9,3%
Razem I półrocze 2005 r.					822	186 22,6%	939	271 28,9%	558 59,4	-177 7,7%
VII	1347	723	167	90	105	27	153	23	108	-48
VIII	1333	723	173	91	130	31	144	43	91	-14
IX	1259	691	177	100	150	32	224	50	139	-74
IIIkw	1259	691 54,9%	177 14,1%	100 ⇐56,5%	385	90 23,4%	521	116 22,3%	338 64,9%	-136 9,7%
X	1257	697	180	97	168	35	170	49	104	-2
XI	1255	694	168	93	141	29	143	37	78	-2
XII	1268	688	170	97	133	26	120	34	72	+13
IVkw	1268	688 54,3%	170 13,4%	97 ⇐57,1%	442	90 20,4%	433	120 27,1%	254 58,7%	+9 0,7%
Razem II półrocze 2005 r.					827	180 21,8%	954	236 24,7%	592 62,1%	--127 9,1%
Razem rok 2005					1649	366 22,2%	1893	507 26,8%	1150 60,8%	244 16,1%

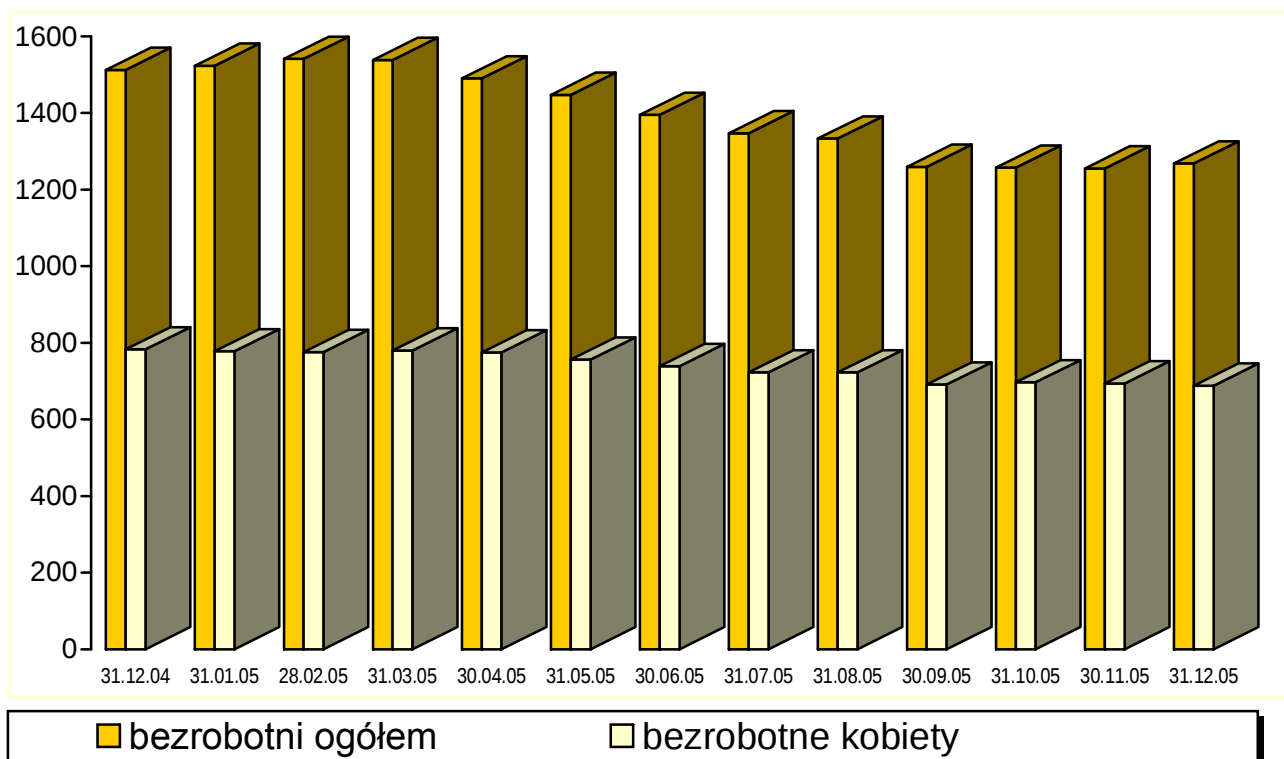
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MGIP-01

**TABLICA 16. Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie 12 miesięcy 2004 r.
SOPOT**

M- =C	BEZROBOTNI				NAPŁYW		ODPŁYW			WZROS T/ SPADE K
	OGÓŁEM		Z PRAWEM							
					OGÓŁEM	Z PRAWEM	OGÓŁEM	PODJ. PRACY	NIEST.	
	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY						
XII 03	1623									
I	1745	878	201	90	195	55	73	34	31	+122
II	1728	861	207	90	130	38	147	51	87	-17
III	1706	851	203	93	147	38	169	62	100	-22
I KW	1706	851 49,9%	203 11,9%	93 ←45,8	472	131 28,4	389	147 37,8%	218 56%	+83 5,1%
IV	1656	832	193	87	136	33	186	71	105	-50
V	1621	818	190	88	132	40	167	67	94	-35
VI	1580	790	186	87	110	39	151	48	93	-41
II KW	1580	790 50,0%	186 11,8%	87 ←46,8%	378	112 29,6%	504	186 36,9%	292 61,6%	-126 7,4%
Razem I półrocze					850	243 28,6%	893	333 37,3%	510 57,1%	-43 2,6%
VII	1527	783	170	89	112	23	165	35	117	-53
VIII	1523	776	159	83	126	20	130	26	96	-4
IX	1504	773	147	70	136	21	155	43	95	-19
III KW.	1504	773 51,4%	147 9,8%	70 ←47,6%	374	64 17,1%	450	104 23%	308 68,4	-76 4,8%
X	1474	768	136	69	137	24	167	47	101	-30
XI	1491	785	138	70	183	31	166	48	96	+17
XII	1512	783	143	74	159	28	138	28	94	+21
IV kw.	1512	783 51,8%	143 9,5%	74 51,7%←	479	83 17,3%	471	123 26,1%	291 61,8%	+8 0,5%
Razem II półrocze					853	147 17,2%	921	227 24,6%	599 65,0%	-11 0,7%
Razem 2004 r.					1703	390 22,9%	1814	560 30,9%	1109 61,8%	-111 6,8%

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

WYKRES 14 Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie lat 2004/2005 r.-Sopot



2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH.

2.1. Struktura bezrobotnych wg płci

Udział procentowy kobiet wśród bezrobotnych w ostatnich 2 latach wzrósł o 3 punkty procentowe, natomiast liczba bezrobotnych kobiet spadła o 125 osób tj. 15 %. W latach 2004/2005 udział procentowy kobiet przedstawiał się następująco:

	31.12. 2003	31.03. 2004	30.06. 2004	30.09. 2004	31.12. 2004	31.03. 2005	30.06. 2005	30.09. 2005	31.12. 2005
udział procentowy kobiet wśród bezrobotnych	51,3%	49,9%	50,0%	51,4%	51,8%	50,7%	53%	54,9%	54,3%

2. 2. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia.

Według poziomu wykształcenia największą grupę stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym tj. 30,4 % a następnie z policealnym i średnim zawodowym tj. 26,4 % Wysoki jest także udział osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym tj. 19,3 % Osoby z niskim wykształceniem stanowią łącznie 49,7 % ogółu bezrobotnych.

Najmniejszą grupę w kategorii bezrobotnych według poziomu wykształcenia nadal stanowią osoby z ogólnokształcącym wykształceniem 9,4 % oraz osoby z wykształceniem wyższym-14,5%. W analogicznym okresie ubiegłego roku udział bezrobotnych z wykształceniem wyższym wynosił 13,9 %.

TABLICA 17. BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA
(Stan na koniec kwartałów 2005 r.)

WYKSZTAŁCENIE	Liczby bezwzględne				Struktura procentowa			
	31.03. 2005	30.06. 2005	30.09. 2005	31.12. 2005	31.03. 2005	30.06.2 005	30.09. 2005	31.12. 2005
Wyższe	179	165	160	184	11,6	11,8	12,7	14,5
Policealne i średnie zawodowe	394	364	325	335	25,6	26,1	25,8	26,4
Średnie ogólnokształcące	151	144	130	119	9,9	10,3	10,3	9,4
Zasadnicze zawodowe	337	302	259	245	21,9	21,6	20,6	19,3
Gimnazjalne i poniżej	477	420	385	385	31,0	30,1	30,6	30,4
OGÓŁEM	1538	1395	1259	1268	100%			

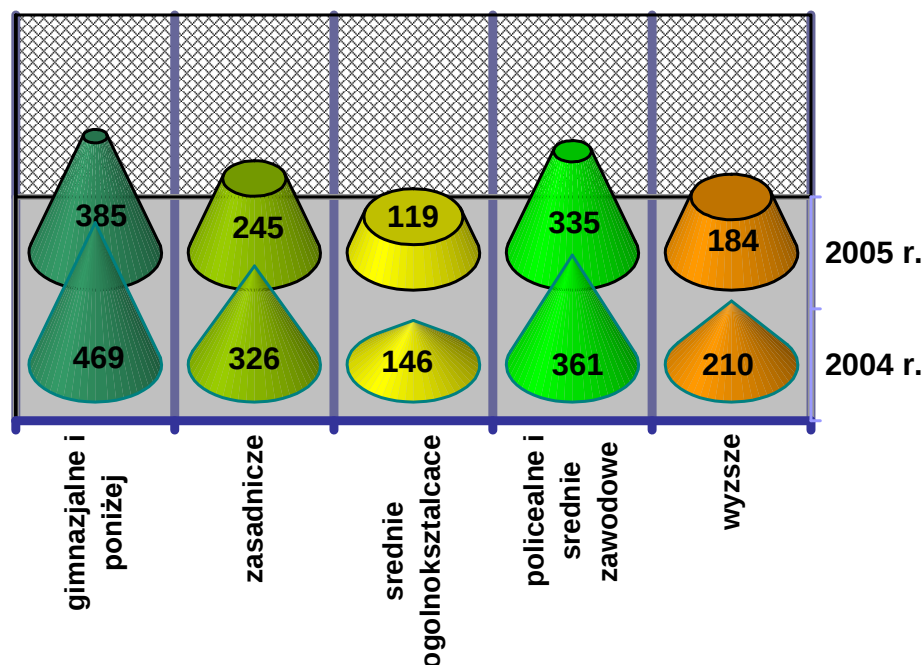
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MGIP-01

TABLICA 18. BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA
(Stan na koniec kwartałów 2004r.)

WYKSZTAŁCENIE	Liczby bezwzględne				Struktura procentowa			
	31.03. 2004	30.06. 2004	30.09. 2004	31.12. 2004	31.03.2 004	30.06.2 004	30.09. 2004	31.12. 2004
Wyższe	219	195	196	210	12,8	12,3	13,0	13,9
Policealne i średnie zawodowe	410	389	388	361	24,0	24,6	25,8	23,9
Średnie ogólnokształcące	177	163	156	146	10,4	10,3	10,4	9,6
Zasadnicze zawodowe	397	354	320	326	23,3	22,4	21,3	21,6
Gimnazjalne i poniżej	503	479	444	469	29,5	30,3	29,5	31,0
OGÓŁEM	1706	1580	1504	1512	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

WYKRES 15 . SOPOT- ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA- stan w dniach 31.12.2004 r. i 31.12.2005 r.



2.3.Struktura bezrobotnych według grup wiekowych.

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców Sopotu zdecydowanie najmniejszą grupę nadal stanowią osoby w wieku przedemerytalnym 60 - 64 lata (tj. 1,3 % ogółu zarejestrowanych = 16 osób). Największe grupy stanowią natomiast bezrobotni w wieku 45 - 54 lata (tj.31,5 %). i w wieku 25-34 lata (tj. 27,9 %)

TABLICA 19. BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP WIEKOWYCH -Sopot
(Stan na koniec kwartałów 2005r.)

wiek w latach	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03.2005	30.06.2005	30.09.2005	31.12.2005	31.03.2005	30.06.2005	30.09.2005	31.12.2005
18 – 24	120	123	101	88	7,8	8,7	8,1	6,9
25 – 34	416	383	344	354	27,0	27,5	27,3	27,9
35 – 44	340	298	266	268	22,1	21,4	21,1	21,1
45 – 54	479	443	403	400	31,1	31,8	32,0	31,5
55 – 59	163	128	124	142	10,6	9,2	9,8	11,2
60 - 64 lat	20	20	21	16	1,3	1,4	1,7	1,3
OGÓŁEM	1538	1395	1259	1268	100%			

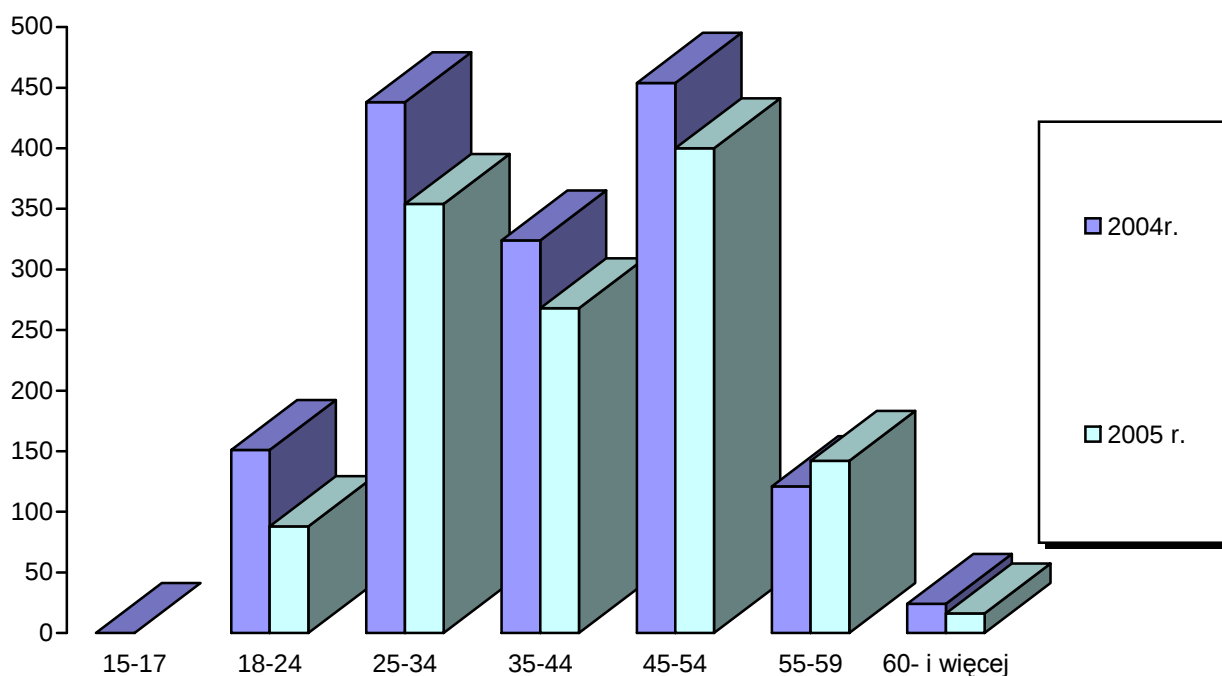
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MGIP-01.

TABLICA 20. BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP WIEKOWYCH -Sopot
(Stan na koniec kwartałów 2004r.)

wiek w latach	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03.2004	30.06.2004	30.09.2004	31.12.2004	31.03.2004	30.06.2004	30.09.2004	31.12.2004
15 - 17 lat	0	0	0	0	0	0	0	0
18 - 24	215	187	165	151	12,6	11,8	11,0	10,0
25 - 34	503	459	434	438	29,5	29,0	28,9	29,0
35 - 44	351	326	311	324	20,6	20,6	20,6	21,4
45 - 54	512	475	458	454	30,0	30,1	30,4	30,0
55 - 59	105	110	111	121	6,2	7,0	7,4	8,0
60 - 64 lat	20	23	25	24	1,2	1,5	1,7	1,6
OGÓŁEM	1706	1580	1504	1512	100%			

Zródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

WYKRES 16 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI – Sopot -WEDŁUG
GRUP WIEKOWYCH 31.12.2004 r. i 31.12.2005 r.



2.4. Struktura bezrobotnych według stażu pracy.

Najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych z Sopotu stanowią osoby z 10 - 20 stażem pracy (tj. 22,8 % ogółu zarejestrowanych). Najmniej liczna grupa bezrobotnych to osoby ze stażem powyżej 30 lat- 3,8 % ogółu bezrobotnych.

Obserwując zmiany w strukturze należy zwrócić uwagę na spadek udziału procentowego osób nie posiadających stażu pracy. Udział ten wynosi 11,4 % i w porównaniu do stanu w dniu 31.12.2004r. spadł o 2,5 punktu procentowego.

TABLICA 21 BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY -Sopot
(stan na koniec kwartałów 2005 r.)

Staż pracy w latach	Liczy bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03.2005	30.06.2005	30.09.2005	31.12.2005	31.03.2005	30.06.2005	30.09.2005	31.12.2005
Do 1 roku	175	167	141	156	11,4	12,0	11,2	12,3
1 - 5	272	241	225	220	17,7	17,3	17,9	17,4
5 - 10	263	247	216	225	17,1	17,7	17,2	17,7
10 - 20	339	312	289	289	22,0	22,4	22,9	22,8
20 - 30	236	208	186	185	15,3	14,8	14,8	14,6
30 więcej	48	43	46	48	3,1	3,1	3,6	3,8
Bez stażu	205	177	156	145	13,3	12,7	12,4	11,4
OGÓŁEM	1538	1395	1259	1268	100%			

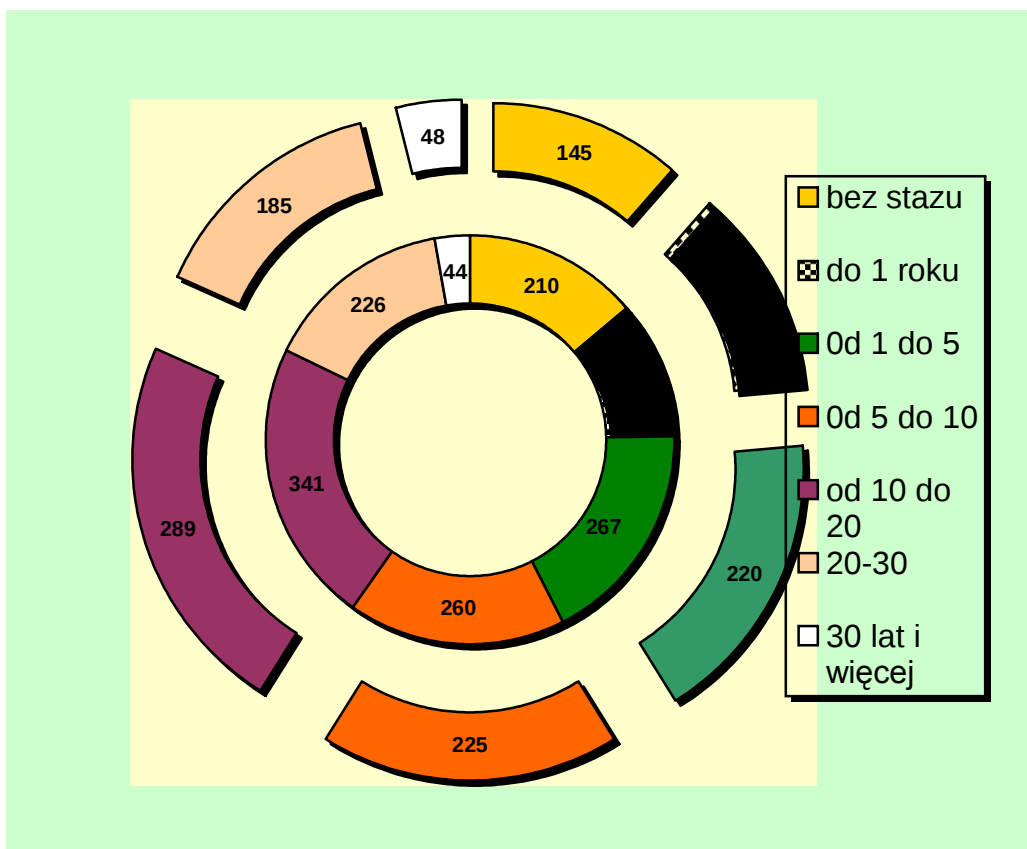
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MGIP-01.

TABLICA 22 BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY -Sopot
(stan na koniec kwartałów 2004 r.)

Staż pracy w latach	Liczy bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03.2004	30.06.2004	30.09.2004	31.12.2004	31.03.2004	30.06.2004	30.09.2004	31.12.2004
Do 1 roku	179	163	151	164	10,5	10,3	10,0	10,8
1 - 5	314	275	272	267	18,4	17,4	18,1	17,7
5 - 10	290	285	264	260	17,0	18,0	17,6	17,2
10 - 20	377	345	334	341	22,1	21,8	22,2	22,5
20 - 30	249	248	227	226	14,6	15,7	15,1	14,9
30 więcej	33	32	36	44	2,0	2,1	2,4	2,9
Bez stażu	264	232	220	210	15,4	14,7	14,6	13,9
OGÓŁEM	1706	1580	1504	1512	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPIPS-01.

WYKRES 17 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY-
Sopot stan w dniu 31.12.2004 r. i 31.12.2005 r.



wykres zewnętrzny – 2005 r. wykres wewnętrzny -2004 r.

2.5. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

Nadal obserwuje się znaczny udział procentowy osób pozostających bez pracy przez okres powyżej 12 miesięcy. Udział procentowy tej grupy osób wynosi obecnie 46 % (31.12.2004 r. - 48,1 %, 31.12.2003r.-43,5%) .

Ponadto od stycznia 2005 r. w badaniach statystycznych wprowadzono kategorię osób długotrwale bezrobotnych tj. pozostających w rejestrze bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat. W dniu 31.12.2005 r. zarejestrowanych było 738 osób długotrwale bezrobotnych tj. 58,2 % ogółu zarejestrowanych.

Poniższa tablica zawiera informacje dotyczące okresu pozostawania bez pracy licząc od ostatniej rejestracji oraz dane dotyczące osób długotrwale bezrobotnych.

TABLICA 23 BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU rejestracji w urzędzie pracy - Sopot (Stan na koniec kwartałów 2005r.)

CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03.2005	30.06.2005	30.09.2005	31.12.2005	31.03.2005	30.06.2005	30.09.2005	31.12.2005
do 1 m-ca	123	111	122	98	8	8,0	9,7	7,7
1 - 3 m-cy	257	162	144	222	16,7	11,6	11,4	17,5
3 - 6 m-cy	224	203	151	154	14,6	14,5	12,0	12,1
6 - 12 m-cy	223	259	247	211	14,5	18,6	19,6	16,6
12 - 24 m-cy	274	245	226	221	17,8	17,6	18,0	17,4
powyżej 24 m-cy	437	415	369	362	28,4	29,7	29,3	28,5
OGÓŁEM	1538	1395	1259	1268	100%			

Długotrwale bezrobotni*	881	824	738	738	57,3	59,1	58,6	58,2
-------------------------	-----	-----	-----	-----	------	------	------	------

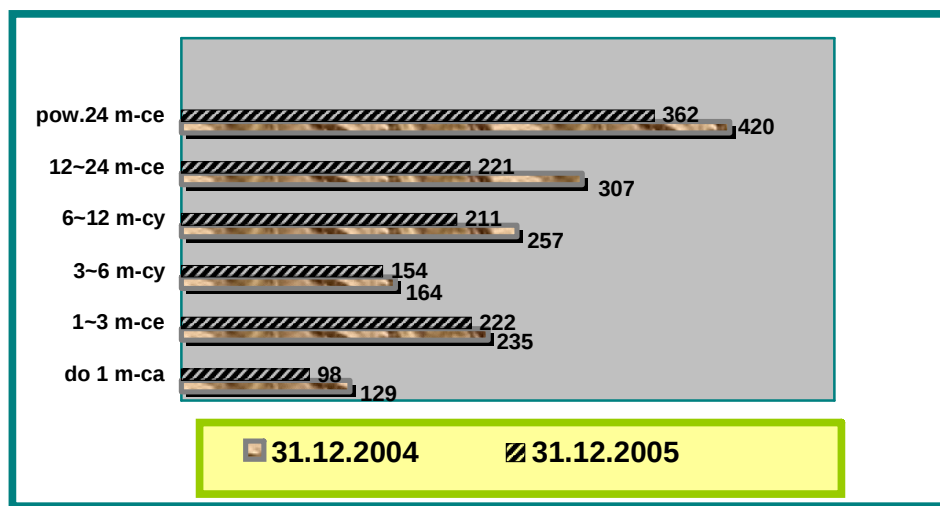
*wśród osób długotrwale bezrobotnych występują osoby z wierszy poprzednich
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MGIP-01.

TABLICA 24 BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY-Sopot (Stan na koniec kwartałów 2004 r.)

CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03.2004	30.06.2004	30.09.2004	31.12.2004	31.03.2004	30.06.2004	30.09.2004	31.12.2004
do 1 m-ca	122	104	129	129	7,2	6,6	8,6	8,6
1 - 3 m-cy	257	196	179	235	15,1	12,4	11,9	15,5
3 - 6 m-cy	284	226	191	164	16,6	14,3	12,7	10,8
6 - 12 m-cy	291	328	298	257	17,1	20,8	19,8	17,0
12 - 24 m-cy	349	325	302	307	20,5	20,6	20,1	20,3
powyżej 24 m-cy	403	401	405	420	23,6	25,3	26,9	27,8
OGÓŁEM	1706	1580	1504	1512	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

WYKRES 18 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY- Sopot 31.12.2004 r. i 31.12.2005 r.



2.6. Struktura bezrobotnych według uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych.

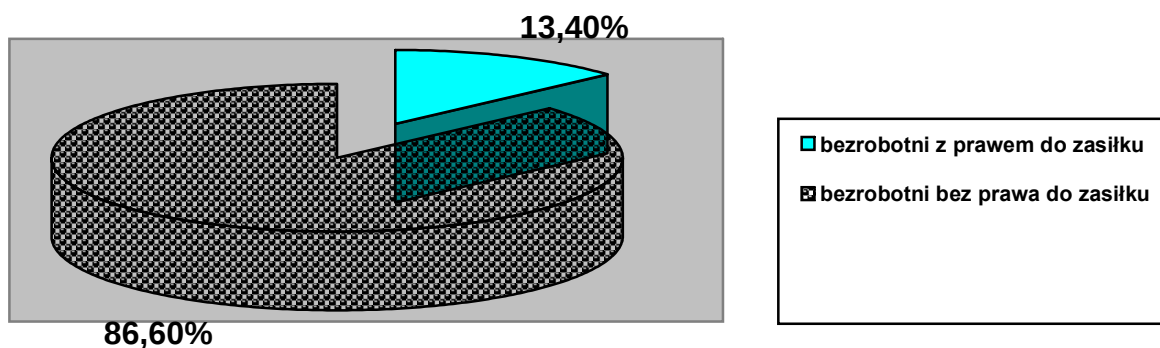
W dniu 31.12.2005 r. bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 13,4 % tj. 170 osób, bezrobotni bez prawa do zasiłku -86,4 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych . W 2005 r. nastąpił wzrost liczby uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych o 27 osób - tj. o 18,9 % ,oraz spadek ilości zarejestrowanych bez prawa do zasiłku o 271 osób tj. o 19,8 %).

TABLICA 25 BEZROBOTNI według UPRAWNIENÍ DO OTRZYMYWANIA ZASIŁKU DLA bezrobotnych –SOPOT(kwartalnie-31.12.2002-31.12.2005)

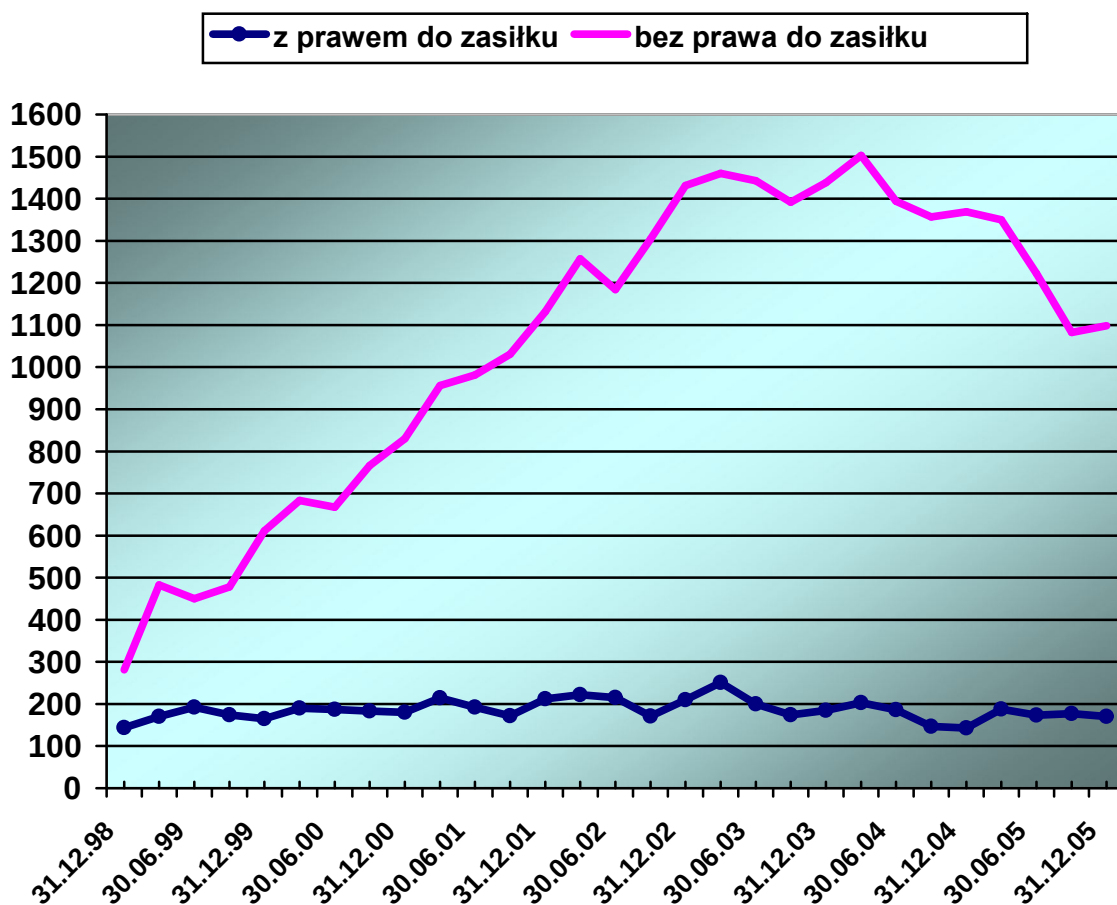
Stan bezrobotnych w dniu		Bezrobotni z prawem do zasiłku		Bezrobotni bez prawa do zasiłku	
		Ogółem	Udział procentowy z ogółu	Ogółem	Udział procentowy z ogółu
31.12.2002 rok		210	12,8%	1431	87,2%
31.12.2003 rok		185	11,4%	1438	88,6%
31.12.2004 rok		143	9,5%	1369	90,5%
31.03.2005 rok		188	12,2%	1350	87,8%
30.06.2005 rok		173	12,4%	1222	87,6%
30.09.2005 rok		177	14,1%	1082	85,9%
31.12.2005 rok		170	13,4%	1098	86,6%
spadek w 2005 r.	Liczbowo		+27		-271
	%		18,9%		19,8%

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MGIP-01.

WYKRES 19 Stan w dniu 31.12.2005 r. Udział procentowy bezrobotnych wg uprawnień do zasiłku -Sopot



WYKRES 20 Przyrost liczby zarejestrowanych w podziale na uprawnionych i nie uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych- Sopot



2.7. Osoby niepełnosprawne.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni w dniu 31.12.2005 r. w rejestrze bezrobotnych figurowały **63 osoby niepełnosprawnych** w tym **26 kobiet**, 7 osób z prawem do zasiłku. Niepełnosprawni stanowią **3,6 %** ogółu bezrobotnych.

W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku wzrosła liczba zarejestrowanych w tej kategorii o 9 osób.

STOPIEŃ NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI	Bezrobotni	
	ogółem	W tym kobiety
LEKKI	44	14
UMIARKOWANY	18	11
ZNACZNY	1	1
razem	63	26

TABLICA 26 Bezrobotni, poszukujący pracy, oferty dla niepełnosprawnych -Sopot

	SOPOT		POSZUKUJĄCY PRACY	OFERTY złożone w m-cu
	ogółem	W tym kobiety		
31.12.2004	54	27	12	0
31.01.2005	54	26	12	6
28.02.2005	54	25	12	0
31.03.2005	59	25	13	0
30.04.2005	58	24	11	2
31.05.2005	59	26	11	2
30.06.2005	53	23	10	1
30.07.2005	51	22	13	6
31.08.2005	53	24	14	0
30.09.2005	53	21	13	2
31.10.2005	58	22	12	0
30.11.2005	63	27	13	3
31.12.2005	63	26	10	7

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MGIP-01

IV. ZWOLNIENIA GRUPOWE

W 2005r. Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni został powiadomiony o zamiarze zwalniania pracowników w trybie przepisów Ustawy z dnia 13 marca 2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. Nr 90, poz. 844 z 2003r.) przez następujące zakłady pracy:

Sektor publiczny – Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy Nr 2 w Gdyni - Gdynia ul. Kielecka 4

Sektor prywatny – Ergo Hestia SA – 81-731 Sopot, Hestii 1

- Zespół Zarządców Nieruchomości Oddział w Gdyni – 81-359 Gdynia, ul. Zygmunta Augusta 2
- „Kuusakoski” Sp. z o.o. – 81-339 Gdynia, ul. Polska 1d
- „Multimedia Polska” S.A. - 81-341 Gdynia, ul. T. Wendy 7/9
- „Orbis” S.A. O/Hotel „Grand” w Sopocie – 81-718 Sopot, ul. Powstańców Warszawy 12/14

Poniższa tabela przedstawia ilości pracowników zgłoszonych do zwolnienia, zwolnionych oraz odstąpienia od dokonania zwolnień pracowników, o których ww. zakłady powiadomiły Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni.

TABLICA 27 ZWOLNIENIA GRUPOWE ZGŁOSZONE W 2005R.

Lp	Zakłady pracy	Ilość osób			
		zgłoszone	dokonane	pozostało	wycofano
PUBLICZNE					
1.	Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy Nr 2 w Gdyni -	11	11	-	-
PRYWATNE					
2.	Ergo Hestia SA – 81-731 Sopot, Hestii 1	120	120	-	-
3.	Zespół Zarządców Nieruchomości Oddział w Gdyni –81-359 Gdynia, ul. Zygmunta Augusta 2	22	7	-	15
4.	„Kuusakoski” Sp. z o.o. – 81-339 Gdynia, ul. Polska 1d	10	7	-	3
5.	- „Multimedia Polska” S.A. - 81-341 Gdynia, ul. T. Wendy 7/9	47	47	-	-
6.	„Orbis” S.A. O/Hotel „Grand” w Sopocie – 81-718 Sopot, ul. Powstańców Warszawy 12/14	33	33	-	-
RAZEM:		243	225	-	18

Łącznie w okresie 12 miesięcy 2005 roku zwolnienia grupowe zgłoszone przez pracodawców dotyczyły grupy 243 pracowników. Odstąpiono od wypowiedzenia 18 umów o pracę, **zwolniono zaś 225 pracowników**. Wg stanu w dniu 31.12.2005r. wszystkie zapowiedziane wcześniej zwolnienia zostały zrealizowane.

V. **AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU I ŁAGODZENIA JEGO SKUTKÓW.**

1. **Pośrednictwo Pracy**

W roku 2005 pracodawcy zgłosili 7.799 wolnych miejsc pracy (7.069 z Gdyni, 730 z Sopotu) tj. o 2.461 ofert więcej niż w roku ubiegłym (46 % więcej).

Tak znacznego wzrostu liczby zgłoszonych do Urzędu ofert pracy nie notowano już od kilku lat. Fakt ten można łączyć z obserwowanym systematycznym ożywieniem gospodarczym i inwestycyjnym regionu.

Z całkowitej liczby wolnych miejsc pracy będących w dyspozycji Urzędu – 1097 miejsc pracy pozyskano podczas 1.443 wizyt złożonych przez pośredników w siedzibach pracodawców, co stanowi 14 % ogółu ofert pracy, które wpłynęły do Działu Pośrednictwa i Poradnictwa Zawodowego w roku 2005.

Również spadkowa tendencja ilości zwalnianych pracowników w ramach zwolnień grupowych - kształtująca się łącznie za okres 2005 roku na poziomie 225 zwolnionych osób (o 92 mniej niż w roku 2004 – mniej o 29 %) – potwierdza fakt pozytywnych przemian zachodzących na lokalnym rynku pracy.

Może być on także wynikiem prowadzonych od wielu lat działań - zarówno publicznych służb zatrudnienia, jak i innych instytucji rynku pracy mających na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

TABLICA 28 Liczba zgłoszonych ofert pracy, a liczba noworejestrujących się bezrobotnych oraz liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec roku kalendarzowego w latach 1999 – 2005.

Lata	Liczba zgłoszonych ofert pracy	% dynamika	Liczba ofert zrealizowanych przez pośredników	% zrealizowanych ofert	Liczba noworejestrowanych bezrobotnych	% dynamika	Liczba zarejestrowanych na koniec roku
1999	3.935	-	3.155	80,4	12.187	-	6.383
2000	3.922	100,3	3.025	76,9	12.497	102,5	8.640
2001	4.967	126,2	2.997	60,3	13.478	107,8	10.614
2002	4.002	80,6	2.652	66,3	14.418	106,9	12.234
2003	4.335	108,3	3.254	75,0	14.189	98,4	12.576
2004	5.338	123,1	4.845	90,7	13.737	96,8	11.346
2005	7.799	146,1	6.733	86,3	13.255	96,5	9.605

Jak wynika z powyższego zestawienia w roku 2005 liczba noworejestrujących się bezrobotnych w tut. Urzędzie utrzymywała się na stosunkowo wysokim poziomie. Natomiast w sposób znaczny (o 1.741 osób w stosunku do roku ubiegłego i o 2.971 osób w stosunku do roku 2003) zmniejszyła się ilość osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec roku. Oznacza to, iż coraz więcej osób rejestrujących się w Urzędzie jako osoby bezrobotne, w bardzo krótkim czasie, z różnych przyczyn, traci status bezrobotnego. Celem rejestracji dla części osób jest jedynie uzyskanie ubezpieczenia zdrowotnego lub możliwości skorzystania z pomocy socjalnej Miejskich Ośrodków Pomocy Społecznej (z pomocy mogą korzystać osoby posiadające status osoby bezrobotnej). Osoby takie nie wykazując zainteresowania podjęciem pracy, w krótkim czasie tracą



status bezrobotnego z powodu odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub niestawienia się w wyznaczonym terminie w celu potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.

W roku 2005 znacznie wzrosła liczba ofert zgłoszonych w Urzędzie oraz liczba ofert zrealizowanych.

W analizowanym okresie na jedną zgłoszoną ofertę przypadają mniej niż 2 noworejestrujące się osoby bezrobotne (1,69).

W przeważającej większości zgłoszone w Urzędzie oferty pracy, podobnie jak w latach ubiegłych, charakteryzowały się nieatrakcyjnymi warunkami placowymi przy jednocześnie **wysokich wymaganiach kwalifikacyjnych wobec kandydatów.**

Istotną przyczyną niepełnej realizacji ofert pracy był, między innymi brak odpowiednich kandydatów spełniających wymogi pracodawców, poszukujących pracowników o wysokich kwalifikacjach i posiadających specjalistyczne uprawnienia. Natomiast osoby ubiegające się o pracę najczęściej posiadały zbyt ogólne lub niskie kwalifikacje. W szczególności dotyczy to branży stoczniowej, w której na przestrzeni ostatnich dwóch lat obserwuje się znaczny wzrost zapotrzebowania na wykwalifikowaną, legitymującą się odpowiednimi certyfikatami kadrę pracowniczą. Deficyt wysokiej klasy pracowników stoczniowych bierze się m.in. z faktu dużego **popytu na polskich specjalistów na zagranicznych rynkach pracy. Polscy spawacze, monterzy kadłubów lub rurociągów okrętowych są chętnie zatrudniani przez pracodawców norweskich, irlandzkich i innych.** Również warunki zatrudnienia proponowane przez firmy zagraniczne są na tyle konkurencyjne, iż obywatele polscy często decydują się na podejmowanie pracy poza krajem. Z kolei polscy pracodawcy nie znajdując na lokalnym rynku pracy odpowiednich kandydatów coraz częściej podejmują starania o zatrudnianie cudzoziemców (głównie z krajów byłego ZSRR).

Podobnie przedstawia się sytuacja w innych branżach. Do najczęściej stawianych kandydatom **do pracy warunków zatrudnienia** należą: znajomość języków obcych, znajomość specjalistycznych programów komputerowych, posiadanie określonych licencji i certyfikatów, średnie lub wyższe wykształcenie.

W celu poprawienia wskaźnika realizacji ofert pracy zgłaszanych do Urzędu – PUP w Gdyni zamieszcza je na ogólnodostępnych tablicach ogłoszeń, udostępnia w komputerowej bazie danych (internet), w lokalnej prasie i radio, organizuje targi i giełdy pracy, przekazuje je **przedstawicielom MOPS-u, współpracuje z prywatnymi agencjami zatrudnienia, OHP, akademickimi biurami karier oraz wieloma innymi organizacjami.**

W 2005r. podjęcie pracy zgłosiło **4.599 bezrobotnych (o 395 osób bezrobotnych mniej niż w roku 2004).** Dużo większa liczba złożonych w roku ubiegłym w Urzędzie ofert pracy **oraz** znaczny wzrost ilości wydanych skierowań do pracy, w połączeniu ze zmniejszeniem liczby osób zgłaszających podjęcie pracy może prowadzić do wniosku, iż osoby podejmujące prace nie informują Urzędu o tym fakcie, a także tracą status bezrobotnego z powodu niestawienia się w określonym terminie lub odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia..

W wyniku realizacji zgłoszonych wolnych miejsc pracy (7.799) zostało zatrudnionych 6.733 osób, co stanowi ponad 100 % ogółu zgłoszonych przez bezrobotnych podjęć pracy. Należy jednak zaznaczyć, iż z ofert pracy pozostających w dyspozycji Urzędu korzystają nie tylko osoby zarejestrowane jako bezrobotne, lecz wszyscy zainteresowani. Ponadto część osób zarejestrowanych jako bezrobotne znajduje zatrudnienie bez pośrednictwa Urzędu.

W roku 2005 odnotowany został wzrost liczby pracodawców współpracujących z Urzędem.

TABLICA 29 Pracodawcy współpracujący z Powiatowym Urzędem Pracy w Gdyni.

Lata	Liczba pracodawców	% dynamiki
1999	1.500	-
2000	1.546	103,1
2001	1.369	88,6
2002	1.473	107,6
2003	1.603	108,8
2004	1.650	102,9
2005	2.040	123,6

W analizowanym okresie Dział Pośrednictwa i Poradnictwa Zawodowego współpracował z 2040 pracodawcami.

Średni czas realizacji ofert pracy wyniósł 3,8 dnia; prawie 20% ogółu ofert pracy zrealizowanych było poniżej 5 dni, a 0,3% powyżej 30 dni.

W roku 2005 pośrednicy wydali 7.352 skierowania do pracy w trakcie ponad 19.200 wizyt złożonych przez osoby bezrobotne w Dziale Pośrednictwa Pracy. Ponadto pośrednicy obsługiwali osoby poszukujące pracy nie zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni.

Poniższe zestawienie przedstawia porównanie struktury zawodowej bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni.

TABELA 30 Bezrobotni wg stanu na 31.12.2005r. oraz miejsca pracy zgłoszone przez pracodawców – w podziale na grupy zawodowe.

Lp.	Grupa zawodowa	Liczba bezrobotnych w dniu 31.12.05	% struktura	Oferty pracy			
				Liczba ofert wpływ w 2005 r.	% struktura	Stan ofert w dniu 31.12.2005 r.	Struktura %
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Parlamentarzyści, urzędnicy, Kierownicy w tym:	251	2.6	122	1.6	1	0.4
	kierownicy małego przed. w handlu detal. i hurtowym	66		2		0	
2.	Specjaliści inżynierowie, nauczyciele, lekarze, księgowi w tym;	1218	12.7	581	7.4	7	2.9
	ekonomista,	130		5		0	
	specjalista ds. marketingu i handlu,	86		67		2	
	spec. ds. org.usług. gastron.	72		1		0	
3.	Technicy i średni personel w tym:	1731	18	842	10.8	31	12.7
	księgowy,	114		89		8	
	asystent ekonomiczny (technik ekonomista),	331		26		0	
	technik mechanik,	96		25		0	
	pracownik administracyjny,	93		100		11	
	przedstawiciel handlowy	47		173		2	

	handlowiec	72		65		2	
	technik elektryk	45		18		0	
	technik elektronik	43		13		1	
	technik informatyk	46		19		0	
4.	Pracownicy biurowi w tym:	713	7.4	818	10.5	23	9.5
	Pracownik biurowy,	207		347		0	
	kasjer handlowy,	48		154		4	
	magazynier,	84		127		14	
	asystent rachunkowości,	74		28		1	
	sekretarka	55		50		3	
5.	Pracownicy usług osobistych w tym:	1732	18	1612	20.7	100	41.2
	sprzedawca,	1098		797		90	
	kucharz,	168		114		1	
	kelner,	117		85		0	
	fryzjer	80		72		0	
6.	Rolnicy ogrodnicy leśnicy, rybacy	55	0,6	35	0.4	0	0
7.	Pracownicy przemysłowi i rzemieślnicy	1777	18.5	1971	25.3	33	13.6
	ślusarz,	187		94		0	
	krawiec i szwaczka,	236		184		10	
	mech. sam. osob. i ciężar,	128		54		2	
	murarz,	74		149		0	
	malarz budowlany,	58		46		0	
	monter inst. wod.-kan.	28		23		0	
	elektromonter inst. elektr. i elektryk	73		64		0	
	cukiernik-piekarz,	58		73		0	
	spawacz	47		236		22	
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń :	442	4.6	602	7.7	20	8.2
	kierowca sam. osobowych,	56		37		2	
	kierowca sam. ciężarowych,	81		236		2	
	monter maszyn i urządzeń okrętowych	28		21		0	
9.	Pracownicy przy pracach prostych i bez zawodu w tym:	1686	17.6	1216	15.6	28	11.5
	robotnik gospodarczy,	167		272		7	
	sprzątaczką,	150		204		16	
	robotnik budowlany,	87		315		0	
	pomoc kuchenna,	80		70		0	
	robot. pomoc. w przem. przetwórczym	69		116		0	
	bez zawodu.	108		0		0	
	RAZEM	9.605	100	7.799	100	243	100

Porównanie struktury zawodowej bezrobotnych oraz struktury ofert pracy wskazuje, iż wśród ofert zgłoszonych do Urzędu przeważały oferty w grupach:

- pracowników przemysłowych i rzemieślników – głównie w takich zawodach jak: spawacz, krawiec i szwaczka, ślusarz, murarz, elektryk, monter instalacji elektrycznych i elektryk, cukiernik, piekarz, mechanik samochodów osobowych i ciężarowych,
- pracowników usług osobistych – najczęściej dla sprzedawców i kucharzy,
- pracowników przy pracach prostych i bez zawodu,
- techników i średniego personelu – głównie w takich zawodach jak: przedstawiciel handlowy, pracownik administracyjny i księgowy.

Trzy z wymienionych powyżej grup zawodowych były dominujące również w strukturze bezrobotnych. Wśród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniej reprezentowane były zawody:

- pracownicy przemysłowi i rzemieślnicy – wśród, których najwięcej było krawców i szwaczek, ślusarzy, mechaników samochodów osobowych i ciężarowych,
- pracownicy usług osobistych – wśród, których najliczniejszą grupę stanowili sprzedawcy i kucharze,
- technicy i średni personel – głównie byli to technicy ekonomiści, księgowi, technicy mechaniki oraz pracownicy administracyjni.

W stosunku do roku ubiegłego zmniejszył się odsetek osób bezrobotnych należących do kategorii pracowników przy pracach prostych i bez zawodu.

Do najbardziej deficytowych zawodów należą: spawacze, kierowcy samochodów ciężarowych, przedstawiciele handlowi i kasjerzy handlowi.

Poniższe zestawienie przedstawia porównanie struktury zawodowej bezrobotnych mieszkańców Gdyni oraz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców z terenu Gdyni

TABLICA 31 Bezrobotni mieszkańcy Gdyni wg stanu na 31.12.2005r. oraz miejsca pracy zgłoszone przez pracodawców gdyńskich – w podziale na grupy zawodowe.

Lp.	Grupa zawodowa	Liczba bezrobotnych w dniu 31.12.05	% struktura	Oferty pracy			
				Liczba ofert wpłyn. w 2005 r.	% struktura	Stan ofert w dniu 31.12.2005 r.	% struktura
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Parlamentarzyści, urzędnicy, Kierownicy w tym:	206	2,5	109	1,5	1	0,4
	kierownicy małego przed. w handlu detal, i hurtowym	54		0		0	
2.	Specjaliści inżynierowie, nauczyciele, lekarze, księgowi w tym;	1027	12,3	527	7,5	6	2,6
	ekonomista,	111		1		0	
	specjalista ds. marketingu i handlu,	72		58		2	
	spec. ds. org. usług, gastronom.	61		1		0	
	pedagog	50		2		0	
3.	Technicy i średni personel w tym:	1503	18,2	707	10	30	12,8
	księgowy,	105		76		8	
	asystent ekonomiczny (technik ekonomista),	299		14		0	
	technik mechanik,	86		22		0	
	pracownik administracyjny,	83		78		11	

	przedst. handlowy	29		160		2	
	handlowiec	61		56		2	
	technik elektryk	35		12		0	
	technik elektronik	35		11		1	
	technik informatyk	35		16		0	
	technik technologii odzieży	50		1		1	
4.	Pracownicy biurowi w tym:	631	7,6	697	9.9	23	9,8
	Pracownik biurowy,	183		304		0	
	kasjer handlowy,	45		126		4	
	magazynier,	70		116		14	
	asystent rachunkowości,	62		13		1	
	sekretarka	52		43		3	
5.	Pracownicy usług osobistych w tym:	1533	18,4	1420	20.1	99	42,1
	sprzedawca,	983		696		89	
	kucharz,	152		92		1	
	kelner,	103		64		0	
	fryzjer	69		66		0	
6.	Rolnicy ogrodnicy leśnicy, rybacy	46	0,5	34	0,5	0	0
7.	Pracownicy przemysłowi i rzemieślnicy	1552	18,6	1844	26,1	33	14
	ślusarz,	164		71		0	
	krawiec i szwaczka,	221		182		10	
	mech. sam. osob. i ciężarowych	109		45		2	
	murarz,	65		131		0	
	malarz budowlany,	54		44		0	
	monter inst. wod.-kan.	23		21		0	
	elektromonter inst. elektr. i elektryk	62		60		0	
	cukiernik-piekarz,	52		66		0	
	spawacz	38		225		15	
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń :	374	4,5	596	8,4	20	8,5
	kierowca sam. osobowych,	44		34		2	
	kierowca sam. ciężarowych	69		236		2	
	monter maszyn i urządzeń okrętowych	28		21		0	
9.	Pracownicy przy pracach prostych i bez zawodu w tym:	1465	17,6	1135	16	23	9,8
	robotnik gospodarczy,	144		264		7	
	sprzątaczką,	128		176		16	
	robotnik budowlany,	69		315		0	
	pomoc kuchenna,	63		54		0	
	robot. pomoc. w przem. przetwórczym	64		116		0	
	bez zawodu.	654		0		0	
	RAZEM	8337	100%	7069	100%	235	100%

Analiza danych zawartych w tablicy wskazuje, iż wśród ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców gdyńskich przeważały oferty w grupach:

- pracowników przemysłowych i rzemieślników m.in.: spawacz, krawiec i szwaczka, murarz, elektryk i elektromonter instalacji elektrycznej,
- pracowników usług osobistych m.in.: sprzedawca, kucharz, kelner, fryzjer,
- pracowników przy pracach prostych i bez zawodu m. in.: robotnik budowlany, gospodarczy, sprzątaczką.

Dwie pierwsze z wymienionych wyżej grup były dominujące również w strukturze bezrobotnych. Wśród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniej reprezentowane były zawody:

- pracownicy przemysłowi i rzemieślnicy – wśród których najliczniejszą grupę stanowili krawcy i szwaczki oraz ślusarze,
- pracownicy usług osobistych – wśród których najwięcej było sprzedawców.

Trzecią z najliczniej reprezentowanych grup bezrobotnych byli technicy i średni personel - wśród których najwięcej było asystentów ekonomicznych (technik ekonomista).

Natomiast nieco odmiennie kształtuje się struktura zawodowa bezrobotnych mieszkańców Sopotu oraz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców sopockich, którą przedstawiono w poniższej tablicy.

TABLICA 32 Bezrobotni mieszkańcy Sopotu wg stanu na 31.12.2005r. oraz miejsca pracy zgłoszone przez pracodawców sopockich – w podziale na grupy zawodowe.

	Grupa zawodowa	Liczba bezrobotnych w dniu 31.12.05	% struktura	Oferty pracy			
				Liczba ofert wpływ. w 2005 r.	% struktura	Stan ofert w dniu 31.12.2005 r.	% struktura
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Parlamentarzyści, urzędnicy, Kierownicy w tym:	45	3,5	13	1,8	0	0
	kierownicy małego przed. w handlu detal, i hurtowym	12		2		0	
2.	Specjaliści inżynierowie, nauczyciele, lekarze, księgowi w tym;	191	15,1	54	7,4	1	12,5
	ekonomista,	19		4		0	
	specjalista ds. marketingu i handlu,	14		9		0	
	spec. ds. org. usług, gastronom. i hotelarskich	11		0		0	
3.	Technicy i średni personel w tym:	228	18	135	18,5	1	12,5
	księgowy,	9		13		0	
	asystent ekonomiczny (technik ekonomista),	32		12		0	
	technik mechanik,	10		3		0	
	pracownik administracyjny,	10		22		0	
	przedst.. handlowy	18		13		0	
	handlowiec	11		9		0	
	technik elektryk	10		6		0	
	technik elektronik	8		2		0	
	technik informatyk	11		3		0	
	plastyk	12		0		0	
4.	Pracownicy biurowi w tym:	82	6,5	121	16,6	0	0

	Pracownik biurowy, kasjer handlowy, magazynier, asystent rachunkowości, sekretarka	24 3 14 12 3		43 28 11 15 7		0 0 0 0 0	
5.	Pracownicy usług osobistych w tym:	199	15,7	192	26,3	1	12,5
	sprzedawca, kucharz, kelner, fryzjer kontroler biletów	115 16 14 11 1		101 22 21 6 40		1 0 0 0 0	
6.	Rolnicy ogrodnicy leśnicy, rybacy	9	0,7	1	0,1	0	0
7.	Pracownicy przemysłowi i rzemieślnicy	225	17,7	127	17,4	0	0
	ślusarz, krawiec i szwaczka, mech. sam. osob. i ciężarowych murarz, malarz budowlany, monter inst. wod.-kan. elektromonter inst. elektr. i elektryk cukiernik-piekarz	23 15 19 9 4 5 11 6		23 2 9 18 2 2 4 7		0 0 0 0 0 0 0 0	
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń :	68	5,4	6	0,8	0	0
	kierowca sam. osobowych, kierowca sam. ciężarowych	12 12		3 0		0 0	
9.	Pracownicy przy pracach prostych i bez zawodu w tym:	221	17,4	81	11,1	5	62,5
	robotnik gospodarczy, sprzątaczką, pokojowa, pomoc kuchenna, dozorca, bez zawodu.	23 22 2 17 5 108		8 28 9 16 5 0		0 0 0 0 5 0	
	RAZEM	1268	100	730	100	8	100

Porównanie struktury zawodowej bezrobotnych mieszkańców Sopotu oraz struktury ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców sopockich wskazuje, iż wśród ofert pracy zgłoszonych do Urzędu przeważały oferty w grupach:

- pracowników usług osobistych m.in.: sprzedawca, kucharz, kelner, fryzjer,
- techników i średniego personelu m.in.: pracownik administracyjny, asystent ekonomiczny, księgowy i przedstawiciel handlowy,
- pracowników przemysłowych i rzemieślników m.in.: ślusarz, murarz, mechanik samochodów,
- pracowników biurowych m.in.: pracownik biurowy, kasjer handlowy, asystent rachunkowości (fakturzystka).

Natomiast w strukturze osób bezrobotnych dominują osoby z następujących grup zawodowych:

- technicy i średni personel – głównie asystent ekonomiczny (technik ekonomista), przedstawiciel handlowy,

- pracownicy przemysłowi i rzemieślnicy – wśród których najliczniejszą grupę stanowili ślusarze, mechanicy samochodów, krawcy i szwaczki,
- pracownicy przy pracach prostych i bez zawodu – wśród których najwięcej było osób bez zawodu.

Analizując jednak poszczególne, pojedyncze zawody należy zaznaczyć, iż zawodem najliczniej reprezentowanym wśród bezrobotnych mieszkańców Sopotu jest - **sprzedawca**.

Na uwagę zasługuje również - zarówno duża liczba osób posiadających kwalifikacje do pracy o charakterze administracyjno-biurowym i księgowo-rachunkowym jak i znaczna liczba wolnych miejsc pracy o podobnym charakterze generowana przez sopockich pracodawców. Nie oznacza to jednak, że każda osoba z wykształceniem ekonomicznym lub administracyjnym, poszukująca pracy, ma możliwość podjęcia pracy zgodnej ze swoim wykształceniem. Dzieje się tak dlatego, iż jak już wcześniej zaznaczono pracodawcy poszukując pracowników stawiają kandydatom coraz wyższe wymagania. Bardzo często wiedza zdobyta w szkole, bądź na uczelni wiele lat wcześniej (czasami wystarczy nawet kilka lat przerwy w pracy), nie poparta praktyką zawodową dezaktualizuje się i nie wystarcza do sprostanienia wymaganiom pracodawców. Podobnie jest w przypadku osób długotrwale bezrobotnych, posiadających wieloletnią przerwę w wykonywaniu swojego zawodu.

Przedstawiona powyżej struktura zawodowa osób bezrobotnych oraz zgłaszanych do Urzędu ofert pracy wskazuje na usługowo-administracyjny charakter lokalnej gospodarki i preferowanych kierunków edukacji w Sopocie.

Liczba ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców nie odzwierciedla ogółu wolnych miejsc pracy na lokalnym rynku. Do Urzędu trafia tylko część informacji o wolnych miejscach pracy, ponieważ pracodawcy realizują swoje zapotrzebowania za pośrednictwem ogłoszeń prasowych, internetowych lub instytucji pozarządowych upoważnionych do prowadzenia pośrednictwa pracy.

W związku z powyższym Dział Pośrednictwa Pracy, podobnie jak w latach ubiegłych, przedstawia bezrobotnym i analizuje oferty pracy zamieszczane w Dzienniku Bałtyckim oraz w poniedziałkowym dodatku „Praca” w Gazecie Wyborczej.

TABLICA 33 Analiza ofert pozyskanych i zgłoszonych przez pracodawców do tutejszego Urzędu oraz ofert pracy zamieszczonych w lokalnej prasie „Dziennik Bałtycki” i dodatku „Praca” w „Gazecie Wyborczej” w roku 2005.

Lp.	Zawód	Oferty zgłoszone do tut. Urzędu w 2005r.	Anonse o wolnych miejscach pracy zamieszczone w :		Liczba bezrobotnych wg stanu na 31. 12. 2005 r.
			Dzienniku Bałtyckim	Gazecie Wyborczej	
1	murarz	149	305	1342	65
2	malarz	46	486		54
5	cieśla	70	159		21
6	stolarz budowlany,	23	313		16
7	tynkarz	8	121		0
8	elektryk, elektromonter	64	214		62
10	fryzjer	72	448	190	69
11	sprzedawca	797	1879	704	983
12	krawiec, szwaczka	184	1058	155	221
13	kucharz	114	645	325	152
14	kelner, barman	107	419	528	147
15	Piekarz, cukiernik	73	302	100	52
16	mechanik samochodowy	38	421	310	109
17	kierowca	116	722	640	113
19	spawacz	232	580		38

20	ślusarz	94	168	521	164
21	tokarz	16	44		31
22	księgowy	89	255	273	105
23	magazynier	127	269	245	70
24	pracownik administracyjny	100	240	487	83
25	informatyk, grafik komput., programista	52	110	715	40
26	Fakturzystka – asystent rachunkowości	28	58	98	62
27	sekretarka	50	86		52
28	przedstawiciel handlowy - handlowiec	237	976	1843	90
29	agent ochrony	331	469	223	25
30	agent ubezpieczeniowy	43	146	211	13

Analiza anonsów o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w lokalnej prasie wskazuje, iż największą grupę ofert pracy stanowią oferty dla przedstawicieli handlowych, handlowców i sprzedawców.

Natomiast pozostałe oferty pracy rozkładają się w równym stopniu na zawody techniczne, budowlane i administracyjne.

Pomimo dużej liczby osób chętnych do podjęcia pracy w określonych zawodach i na określonych stanowiskach, pracodawcy coraz częściej borykają się z problemem obsadzenia wolnych stanowisk. Dzieje się tak ze względu na zbyt niskie kwalifikacje kandydatów do pracy. Jak już wcześniej wspomniano zmieniająca się struktura rynku pracy powoduje powstawanie deficytu wysokospecjalizowanych pracowników określonych branż oraz nadmiar pracowników o stosunkowo niskich, ogólnych kwalifikacjach.

Również znaczącą grupę stanowią oferty pracy za granicą nie objęte powyższym zestawieniem. W okresie ostatnich dwóch lat obserwuje się rosnące zainteresowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy podjęciem pracy za granicą. Szczególnie osobom dotąd pracującym poza krajem nielegalnie zależy na podjęciu pracy zgodnej z prawem. W ramach świadczonych usług EURES Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni pomaga osobom zdecydowanym na wyjazd za granicę w znalezieniu odpowiedniej oferty pracy zarówno spośród tych, które pozostają w dyspozycji Urzędu (otrzymane z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz z prywatnych pośrednictw pracy za granicą działających na podstawie upoważnień Ministra) jak i zamieszczonych w prasie lub w Internecie, a także w zakresie sporządzania aplikacji w języku angielskim oraz tłumaczenia ofert zagranicznych.

Oferty najczęściej dotyczyły pracy w krajach takich jak: Wielka Brytania, Irlandia, Cypr, Islandia, Hiszpania i kraje skandynawskie. Najbardziej poszukiwani byli pracownicy w zawodach: opiekunowie osób starszych, kierowcy autobusów i ciężarówek, pracownicy budowlani, pracownicy branży hotelarsko-gastronomicznej oraz pracownicy branży stoczniowej. Oczywiście nie można pominąć prac sezonowych, w ramach których zatrudniają głównie pracodawcy z Niemiec (rolnictwo, obsługa imprez objazdowych, hotelarstwo i gastronomia). Należy zwrócić uwagę na fakt, iż niezwykle rzadko do Urzędu trafiają oferty z krajów nie należących do EOG.

W celu szybkiej realizacji zapotrzebowań składanych przez pracodawców w roku 2005 Dział Pośrednictwa i Poradnictwa Zawodowego zorganizował 50 giełd pracy, w których wzięło udział 1.128 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a podczas których pracodawcy prezentowali swoje firmy i wybierali spośród kandydatów osoby najbardziej odpowiadające ich wymaganiom.

Ponadto w 2005r. Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni przy współpracy Pomorskiego Miasteczka Zawodów i Urzędu Miasta Gdyni zorganizował dwie edycje **targów pracy**:

- wiosną w dniu 8 czerwca 2005r.,

- jesienią w dniu 5 października 2005r. – w sali sportowej GOSiR.

Łącznie w obu edycjach targów wzięło udział 217 pracodawców. Bezrobotnym przedstawiono **7.345 wolnych miejsc pracy**, w tym 3.036 miejsc pracy za granicą.

Z informacji uzyskanych po zakończeniu targów wynika, iż na większość wolnych miejsc pracy pracodawcy pozyskali odpowiednich kandydatów.

W Targach poza pracodawcami i pośrednikami z Powiatowych Urzędów Pracy udział wzięli przedstawiciele:

- o instytucji szkolących : Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Gdyni, „Five Star Staff” Ośrodka Szkolenia Języka Angielskiego w Gdyni, Fundacji Gospodarczej w Gdyni,
- o doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni udzielający **porad indywidualnych na temat metod poszukiwania pracy, sposobu przygotowania dokumentów aplikacyjnych, przeprowadzania rozmów kwalifikacyjnych.**

W trakcie Targów, w siedzibie Pomorskiego Miasteczka Zawodów odbyły się warsztaty w zakresie - **skutecznych metod poszukiwania pracy** – w ramach, których doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni udzielali informacji na temat poszukiwania pracy, redagowania życiorysu zawodowego i listu motywacyjnego, przygotowania się do rozmowy z pracodawcami.

- o Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni udzielający informacji odnośnie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ta forma pomocy oferowana przez Urząd Pracy cieszyła się szczególnie dużym zainteresowaniem bezrobotnych, którzy często po długim i bezowocnym okresie poszukiwania pracy skłaniają się w kierunku samozatrudnienia.
- o Pomorskiego Miasteczka Zawodów, którego operatorem jest Fundacja Gospodarcza w Gdyni- świadczący usługi z zakresu doradztwa zawodowego, udzielający porad w zakresie przedsiębiorczości, (zakładanie i prowadzenie działalności gospodarczej, doradztwo w zakresie biznes-planu i strategii marketingowej w firmie), przeprowadzający szkolenia. W trakcie Targów przeprowadzono szkolenie w zakresie poszukiwania pracy przez Internet.

Ponadto w Targach Pracy udział wzięli przedstawiciele :

- Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Gdyni – udzielający porad osobom zdecydowanym podjąć działalność gospodarczą lub rozważającym jej podjęcie w zakresie przepisów dotyczących funkcjonowania firmy,
- Referatu Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych prezentujący **programy pomocy dla niepełnosprawnych podejmujących działalność gospodarczą,**
- Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku udzielający informacji o **lokalnym rynku pracy,**
- Międzynarodowego Pośrednictwa Pracy działającego w ramach Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku udzielający informacji o zasadach pracy zarobkowej za granicą,
- Europejskiego Pośrednictwa Pracy przez Internet. - **Powiatowy Asystent Eures** dysponował kilkudziesięcioma ofertami pracy za granicą, pozyskanymi za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku. Przedstawiał również pozyskane z agencji pośrednictwa pracy za granicą. Największym zainteresowaniem cieszyły się przede wszystkim oferty pracy z branży gastronomicznej i hotelarskiej, a także w zawodach takich jak: spawacz i kierowca samochodów ciężarowych. Powiatowy Asystent **EURES** również wręczał materiały informacyjne, informując o możliwościach **samodzielnego** poszukiwania pracy poprzez stronę internetową Eures prowadzonej przez Komisję Europejską.
- jednostek, które poza urzędami pracy upoważnione są do prowadzenia pośrednictwa pracy,
- Centrum Wolontariatu poszukujący chętnych do pracy na zasadach wolontariatu.

Szacuje się, że obie edycje Targów Pracy odwiedziło ok. 9.000 osób poszukujących pracy, dla których często była to jedyna możliwość bezpośredniego kontaktu z pracodawcą, uzyskania informacji na temat firmy, wymagań rynku pracy i oceny swoich kwalifikacji.

W okresie do końca października 2005 roku tj. do czasu wejścia w życie przepisów znowelizowanej ustawy z 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.) Powiatowy Urząd Pracy przyjmował składki na Fundusz Pracy obywateli polskich zatrudnionych za granicą, którzy zadeklarowali chęć ich opłaty w celu zaliczenia swego stażu pracy za granicą do okresów pracy w Polsce w zakresie uprawnień pracowniczych. Podobnie jak w roku ubiegłym, mimo, iż dość liczna grupa mieszkańców Gdyni i Sopotu podejmuje pracę za granicą, nie notuje się ich zainteresowania uzyskaniem powyższych uprawnień. W analizowanym okresie złożono 3 takie **deklaracje**. Łączna kwota wpłaconych w tym okresie składek na Fundusz Pracy wyniosła 6.044,96 zł, wydano 2 zaświadczenia o zaliczeniu pracy za granicą do okresów pracy w Polsce w zakresie uprawnień pracowniczych.

Ponadto w okresie roku 2005 Dział Pośrednictwa i Poradnictwa Zawodowego sporządzał **opinie** dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz celowości zatrudnienia cudzoziemców w poszczególnych zawodach. Opinie te uwzględniane były przy podejmowaniu decyzji o wydaniu pracodawcy przyrzeczenia umożliwiającego zatrudnienie cudzoziemca pod warunkiem uzyskania przez niego odpowiedniej wizy lub zezwolenia na zamieszkanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. W analizowanym okresie roku 2005 wydano 251 takich opinii.

Wydano również 9 opinii dotyczących sytuacji na lokalnym rynku pracy będących źródłem informacji dla Powiatowych Rad Zatrudnienia, w sprawach wprowadzania nowych kierunków kształcenia w szkołach.

2. Poradnictwo Zawodowe

W roku 2005 doradcy zawodowi w ramach świadczonych usług doradczych spotkali się z 3.490 bezrobotnymi. Spotkania odbywały się w formie porad indywidualnych i grupowych, badań testowych, informacji w ramach wizyt indywidualnych i spotkań grupowych.

Udzielono 639 porad indywidualnych, które najczęściej wynikały z selekcji kandydatów na kursy organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni lub opiniowania wniosków złożonych przez osoby planujące rozpocząć działalność gospodarczą (dot. predyspozycji).

Doradcy zawodowi przeprowadzali również zajęcia w formie grupowej skierowane do wszystkich osób chętnych. Z zajęć tych skorzystały 63 osoby. Na spotkaniach przedstawiano sytuację na rynku pracy i metody jej poszukiwania. Omawiano tematykę życiorysu i listu motywacyjnego. Prezentowano zagadnienia związane z autoprezentacją i „mową ciała”, radzeniem sobie w sytuacjach stresowych, asertywnością, komunikacją, twórczym myśleniem, pracą grupową. Symulowano rozmowy kwalifikacyjne. Przekazywano materiały szkoleniowe.

Przebadano testami preferencji zawodowych 308 osób.

900 osobom udzielono pomocy w zakresie tworzenia dokumentów aplikacyjnych i informacji dotyczących aktualnej sytuacji na rynku pracy, możliwości podwyższania kwalifikacji, instytucji wspierających osoby bezrobotne i poszukujące pracy.

Zorganizowano 175 grupowych spotkań informacyjnych, w których wzięło udział 1580 osób. Program spotkań obejmował przedstawienie praw i obowiązków wynikających z rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy, wyjaśnienie zasad korzystania ze stażu zawodowego, szkoleń i dotacji oraz pomocy doradcy zawodowego.

W roku 2005 odbyło się 7 edycji **Klubu Pracy**, z których 3 zostały przeprowadzone na zlecenie Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Sopocie. Uczestniczyły w nich ogółem 63 osoby. Zajęcia każdej edycji Klubu Pracy obejmowały około 40 godzin. Po zakończeniu zajęć dydaktycznych klienci mieli możliwość korzystania ze spotkań w Otwartym Klubie Pracy, czyli z dalszej pomocy liderów i uczestników kursu.

Program zajęć Klubu Pracy obejmował wiele zagadnień, których znajomość jest bardzo przydatna podczas szukania pracy. Uczestnicy kursu mogli doskonalić swoje umiejętności między innymi z zakresu przygotowania własnej oferty (życiorysu zawodowego i listu motywacyjnego), **przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej (scenki symulacyjne)** i autoprezentacji. Mogli również uzyskać informacje na temat metod szukania pracy, twórczego rozwiązywania problemów i skutecznej komunikacji. Uczestnicy odkrywali swoje umiejętności i cechy, a także mogli uświadomić sobie swoje mocne i słabe strony. Ważnym elementem spotkań było dzielenie się własnymi doświadczeniami z innymi i wzajemne wspieranie się w szukaniu pracy.

Ze wszystkich usług świadczonych przez doradców zawodowych najliczniej korzystały **osoby zarejestrowane w okresie ostatnich 6 miesięcy oraz osoby z wykształceniem średnim zawodowym i policealnym oraz zasadniczym zawodowym**. 54% ogółu korzystających z pomocy doradców zawodowych stanowiły kobiety.

Doradcy zawodowi brali udział w licznych spotkaniach i konferencjach **organizowanych przez różne instytucje i organizacje wspierające osoby bezrobotne i poszukujące pracy, działające na lokalnym rynku pracy**.

W Miejskich i Dzielnicowych Ośrodkach Pomocy Społecznej w Gdyni przeprowadzano dla podopiecznych zajęcia aktywizacyjne dotyczące metod poszukiwania pracy, sporządzenia własnej oferty i przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej.

Doradcy uczestniczyli w konferencji zorganizowanej przez Ośrodek Psychologiczno-Pedagogiczny **RAZEM** w Gdyni, w trakcie której prowadzili przygotowaną przez siebie prezentację. Przeprowadzili spotkania informacyjne dla osób niepełnosprawnych zainicjowane przez Fundację Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych **INTEGRALIA** oraz dla pracowników Hotelu **GRAND** w Sopocie zagrożonych zwolnieniami grupowymi.

Zorganizowano także 2 spotkania z uczniami Szkoły Specjalnej w Gdyni dotyczące usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni.

W związku z umową partnerską z Urzędem Miasta Gdyni doradcy zawodowi przeprowadzili rekrutację i selekcję kandydatów na kursy zawodowe przewidziane w programie „Młodość lepszy start”.

3. Pozostałe formy aktywizacji bezrobotnych

Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni w 2005 roku realizował określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99 z 2004r. poz. 1001 z późn. zmianami) usługi i instrumenty rynku pracy wykorzystując środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem ustalonym na finansowanie zadań w województwie.

Jednocześnie tutejszy Urząd pozyskiwał fundusze na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu ze środków znajdujących się w dyspozycji samorządu województwa, przeznaczonych na finansowanie programów regionalnych, w tym: projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz rezerwy ministra.

Z dodatkowo pozyskanych funduszy realizowano takie programy jak:

- „Wojewódzki Program Wspierający Rozwój Gospodarczy i Tworzenie Miejsc Pracy w Oparciu o Wykorzystanie Tradycji i Zasobów Przyrodniczych Regionu- GRYF”;
- „Realizacja działań samorządów powiatowych związanych z tworzeniem oraz wspieraniem nowych miejsc pracy z uwzględnieniem specyfiki i potrzeb poszczególnych lokalnych rynków pracy” (Rezerwa MPiPS);

- „Realizacja działań samorządów powiatowych uwzględniających specyfikę lokalnych rynków pracy w aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych” (Rezerwa Samorządu Województwa);

- „Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich – Działanie 1.2 „Perspektywy dla młodzieży” oraz Działanie 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia”.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tylko do 30 czerwca 2005 roku pozwalała na refundowanie wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych.

Poniżej został przedstawiony szczegółowy podział wykorzystania środków w poszczególnych formach aktywizacji oraz udział osób bezrobotnych w programach objętych tymi formami.

3.1 Szkolenia

W 2005 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni skierował na szkolenia ogółem 400 osób z Gdyni i Sopotu, w tym 76 w ramach Klubu Pracy. Ponadto w 2005 roku 30 osób kontynuowało szkolenia rozpoczęte w roku 2004.

Z ogólnej liczby osób skierowanych na szkolenia w 2005 roku:

- W ramach szkoleń współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego skierowano 180 osób;
- na program GRYF skierowania wydano 20 osobom bezrobotnym.

Kierunki szkoleń grupowych zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w 2005r. obejmowały:

- Spawanie elektryczne lub w osłonie CO₂ z uprawnieniami PRS;
- Monter kadłubów okrętowych z cięciem i szczepianiem elektrycznym metali;
- Zwiększenie atrakcyjności Gdyni i Sopotu dzięki utworzeniu punktów informacji turystycznej;
- Opiekunka osób starszych z modulem języka angielskiego;
- Obsługa kas fiskalnych z fakturowaniem;
- Eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 15 kV;
- Obsługa wózków jezdniowych o napędzie elektrycznym spalinowym i gazowym oraz bezpieczna wymiana butli gazowych;
- Pracownik biurowy;
- Nowoczesny księgowy;
- Grafik komputerowy;
- Pracownik branży gastronomicznej i hotelarskiej, budowlanej i stoczniowej – język angielski;
- Intensywne kursy języka angielskiego i niemieckiego.

Szkolenia indywidualne realizowane na wniosek osób bezrobotnych posiadających uprawdopodobnienie podjęcia pracy lub działalności gospodarczej po szkoleniu, organizowane były w następujących kierunkach:

- Zarządzanie nieruchomościami;
- Masaż;
- Podstawa i doksztalcanie dla kierowców przewożących rzeczy i osoby;
- Nauka języka norweskiego;
- Przygotowanie do uzyskania licencji pracownika ochrony fizycznej II stopnia;
- Fryzjerstwo;

- Prawo jazdy kat. B,C,D,E;
- Webmaster-projektowanie dynamiczne stron internetowych;
- Księgowość i kadry;
- Monter kadłubów okrętowych;
- Spawanie gazowe;
- Towaroznawstwo zielarskie;
- Barman mixer;
- Pielęgniarka-powrót do zawodu;
- Pielęgnacja paznokci;
- Fizjoterapia;
- Dietetyk;
- Diagnostyk samochodowy.

W grupie osób bezrobotnych kierowanych na szkolenia znajdowało się 106 osób do 25 roku życia, 57 osób powyżej 50 roku życia, 132 osoby długotrwale bezrobotne tj. będące zarejestrowane jako bezrobotne powyżej 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat oraz 110 osób bez kwalifikacji zawodowych.

W roku 2005 szkolenia ukończyły 394 osoby, w tym 55 osób szkolenia indywidualne. Pracę podjęło 157 osób, stanowiąc o efektywności programu w wysokości **40%**. Należy jednak zwrócić uwagę, że część osób kończących szkolenia zostaje wyłączona z rejestru osób bezrobotnych z innych przyczyn; najczęściej osoby te nie zgłaszają się na wyznaczony termin stawiennictwa w Urzędzie, co może wskazywać na podjęcie pracy i nie zgłoszenie tego faktu. Stopa ponownego zatrudnienia liczona jako stosunek ilości osób, które podjęły pracę oraz zostały wyłączone z innych przyczyn z ewidencji - do ilości osób, które zakończyły szkolenie wynosi **89,3 %**. Wpływ na efektywność programu szkoleń, miał również niżej wymienione fakty:

- wiele szkoleń zakończyło się w ostatnich miesiącach roku;
- niedługi okres czasu na znalezienie odpowiedniej pracy;
- w grupie przeszkolonych byli uczestnicy Klubów Pracy, w większości osoby długotrwale zarejestrowane, które potrzebują więcej czasu na odnalezienie się na rynku pracy.

Średni koszt techniczny (bez dodatków szkoleniowych, stypendium i składki ZUS za okres szkolenia) wyniósł 1.946,64 zł. Średni koszt techniczny szkolenia 1 osoby kończącej kurs indywidualny wyniósł 1.930,68 zł, natomiast koszt szkolenia na kursie grupowym kształtował się podobnie i wyniósł 1.971,65 zł.

3.1.1 Szkolenia niepełnosprawnych

Poza wyżej wyszczególnionymi szkoleniami w okresie sprawozdawczym organizowano także szkolenia dla osób niepełnosprawnych, finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W szkoleniach tych uczestniczyło 23 mieszkańców Gdyni i Sopotu. Spośród osób niepełnosprawnych, szkolenia ukończyło 21 osób. Z absolwentów tych szkoleń pracę podjęły 2 osoby, a także 2 zostały wyłączone z ewidencji tutejszego Urzędu z innych przyczyn.

Kierunki szkoleń, którymi objęto grupę niepełnosprawnych dotyczyły:

- Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych i podstawami obsługi komputera;
- Aktywizacja zawodowa;
- Obrót i zarządzanie nieruchomościami;
- Kadry i płace wraz z obsługą komputera;
- Spawanie elektryczne;
- Sieć LAN oraz administrację Windows.

Łącznie wydatki dotyczące szkoleń osób niepełnosprawnych w roku 2005 wyniosły 25.463,93 zł.

3.2 Staże i przygotowanie do zawodu

Bardzo dużym zainteresowaniem pracodawców cieszyła się organizacja staży. W roku 2005 Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni skierował na tą formę pomocy 324 osoby bezrobotne. W omawianym okresie realizację tego działania rozpoczętą w 2004 roku, kontynuowało 136 osób. Staże realizowano również w ramach wymienionych wcześniej programów tj. Wojewódzkiego Programu Wspierającego Rozwój Gospodarczy i Tworzenie Nowych Miejsc Pracy w Oparciu o Wykorzystanie Tradycji i Zasobów Przyrodniczych Regionu –GRYF” oraz Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich. W okresie sprawozdawczym staże ukończyło 317 osób. Efektywność wyniosła **80,2%**.

Podobną w realizacji formą jest przygotowanie do wykonywania zawodu, skierowana jest jednak do innej grupy beneficjentów. Powiatowy Urząd Pracy w badanym okresie skierował na przygotowanie do zawodu 60 bezrobotnych, ponadto 43 osoby kontynuowało realizację rozpoczętych w 2004 roku umów.

W 2005 roku przygotowanie do zawodu zakończyło 98 osób. Efektywność tego programu mierzona stopą ponownego zatrudnienia stanowi **97%**.

3.3 Prace interwencyjne i roboty publiczne

W ramach 74 umów zawartych z pracodawcami, a dotyczących realizacji prac interwencyjnych w 2005 roku skierowano 112 osób, w tym 61 osób do 25 roku życia. Kontynuowano także realizację prac interwencyjnych dla 58 osób, które rozpoczęły udział w programie w 2004 roku.

Osoby te znalazły zatrudnienie u pracodawców prowadzących działalność o profilu handlowo-usługowym, biura rachunkowe, biura doradztwa rachunkowo-prawnego, agencje ochrony, związaną z produkcją.

W okresie roku 2005 prace interwencyjne zakończyło 86 osób. Osoby te nadal pozostają zatrudnione przez pracodawców będących organizatorami prac interwencyjnych..

Na refundację części kosztów wynagrodzenia i składki ZUS związanych z tą formą pomocy wydano w 2005 roku 403.995,87. W kwocie tej znajdują się także środki przyznane na finansowanie programów realizowanych w ramach SPO RZL.

Roboty publiczne organizowane były w 2005 roku dla 15 osób, z których 12 w omawianym okresie zakończyło program. Koszty realizacji robót publicznych w 2005 roku, poniesione w pełni ze środków Funduszu Pracy wyniosły 84.764,40 zł.

Spośród 12 osób, które zakończyło udział w realizacji robót publicznych wszystkie pozostają w zatrudnieniu.

Jak wynika zatem z powyższego opisu efektywność obu form aktywizacji wynosi **100%**.

3.4 Środki wypłacane jednorazowo bezrobotnym na rozpoczęcie działalności gospodarczej

W 2005 roku z Funduszu Pracy przyznanego na podstawie algorytmu przez Sejmik Województwa Pomorskiego, jak również środków z rezerwy Ministra i wojewody, a także środków przeznaczonych na realizację programów SPO RZL wypłacono 108 osobom środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Wydatki w 2005 roku dotyczące tej formy aktywizacji osób bezrobotnych wyniosły łącznie 1.192.620,47 zł.

Omówiona wyżej pomoc cieszy się coraz większym zainteresowaniem osób rozważających możliwość podjęcia własnej działalności gospodarczej. Jej efektywność wynosi



100%. Jednym z warunków, które umożliwiają korzystanie z przyznanych środków, bez konieczności dokonywania ich zwrotu jest prowadzenie rozpoczętej działalności przez minimum 12 miesięcy.

Do połowy 2004 roku możliwe było udzielanie bezrobotnym ze środków Funduszu pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej, lub pożyczek udzielanych pracodawcom na utworzenie dodatkowych miejsc pracy. Umowy zawierane były na okres 4 lat, w czasie których dokonywano zwrotu udzielanych środków. W analogicznym okresie roku 2005 w dalszym ciągu prowadzona jest egzekucja należności wynikających z udzielonych wcześniej pożyczek. W fazie realizacji znajduje się jeszcze 64 umów dotyczących tych form wsparcia.

3.5 Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy

W ramach pomocy pracodawcom, tworzącym stanowiska pracy Powiatowy Urząd Pracy zawarł 16 umów, na podstawie których osób 26 mogło rozpocząć pracę.

Pracodawcy, którzy wyposażyli lub doposażyli nowe stanowiska pracy otrzymali refundację poniesionych kosztów w łącznej wysokości 172.247,84.

Realizacja tej formy pomocy możliwa była dzięki pozyskaniu przez tutejszy Urząd dodatkowych środków z rezerwy Ministra.

3.6 Programy realizowane w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich

W roku 2005 Powiatowy Urząd Pracy realizował cztery projekty w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, mające na celu udzielenie pełnego wsparcia dla bezrobotnej młodzieży (Działanie 1.2) oraz dotyczące ograniczenia zjawiska długotrwałego bezrobocia i jego przyczyn (Działanie 1.3)

W projekcie „Debiut na rynku pracy” (Działaniem 1.2) wsparciem w postaci szkoleń i stażu objęto 34 beneficjentów ostatecznych.

Wydatki całkowite projektu wynoszą 232.802,20 zł, z tego w 2005r. – 148.905,00 zł, w roku 2006 – 83.897,20 zł.

Kwota dofinansowania z EFS – 164.444,56 zł, z tego w roku 2005 – 103.560,36 zł, w roku 2006 – 60.884,20 zł.

W projekcie „Odwaga w przyszłość” (Działaniem 1.3) wsparciem w postaci szkoleń (kursy języków obcych dla różnych kategorii zawodowych) i jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej objęto 100 osób.

Wydatki całkowite projektu w roku 2005 wyniosły 557.481,06 zł, kwota dofinansowania z EFS – 399.086,53 zł.

W projekcie „Spojrzenie w przyszłość” (Działanie 1.3) wsparciem w postaci szkoleń (spawacze i monterzy kadłubów) i jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej objęto 79 beneficjentów ostatecznych.

Wydatki całkowite projektu w roku 2005 wyniosły 374.405,39 zł, kwota dofinansowania z EFS – 233.240,60 zł.

W projekcie „Biznesowy Raj” wsparciem w postaci bezpłatnego szkolenia i doradztwa zawodowego z zakresu przedsiębiorczości oraz w postaci udzielenia jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej objętych zostało 8 osób.

Wydatki całkowite projektu w roku 2005 wyniosły: 88.195,38 zł, kwota dofinansowania z EFS 63.035,27 zł.



3.7 Realizacja programu „Pierwsza Praca”.

Program „Pierwsza Praca” skierowany był do osób do 25 roku życia nigdy nie pozostających w zatrudnieniu.

W ramach realizacji tego programu osobom młodym proponowano różne formy pomocy. Jedną z tych form były spotkania z doradcami zawodowymi, w których wzięło udział:

- Spotkania pod nazwą „Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy” - 658 osób;
- Warsztaty aktywnego poszukiwania pracy – 9 osób;
- Informacje indywidualne - 414 osób.

W ramach „Pierwszej Pracy” na staż i przygotowanie zawodowe skierowania wydano 361 młodym osobom, a na szkolenia 68 osób.

Z organizacji prac interwencyjnych i robót publicznych skorzystało 71 osób dotąd nie pracujących.

Wśród osób objętych programem Pierwsza Praca znalazło się 9, które zdecydowały się na rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej, i którym wypłacono jednorazowo środki na realizację tego działania.

Łącznie pomocy w wymienionych formach udzielono grupie 1229 młodych osób. Jednocześnie uwagę zwraca fakt, iż trudności w zaistnieniu tych osób na rynku pracy wynikają w dalszym ciągu głównie ze zbyt małych umiejętności nabytych w trakcie nauki, a także z niedostosowania nabytej wiedzy do rzeczywistych potrzeb pracodawców. Nie bez znaczenia pozostają preferencje pracodawców, którzy chętniej zatrudniają osoby z doświadczeniem zawodowym.

4 Wydatki na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu

W 2005 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni otrzymał w ramach algorytmu ustalonego przez Sejmik Województwa Pomorskiego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia kwotę w wysokości **2.899.000,00 zł**.

Ponadto na realizację dodatkowych programów tutejszy Urząd pozyskał:

96.200,00 zł - „Wojewódzki Program Wspierający Rozwój Gospodarczy i Tworzenie Miejsc Pracy w Oparciu o Wykorzystanie Tradycji i Zasobów Przyrodniczych Regionu- GRYF” ;

30.900,00 zł - „Realizacja działań samorządów powiatowych związanych z tworzeniem oraz wspieraniem nowych miejsc pracy z uwzględnieniem specyfiki i potrzeb poszczególnych lokalnych rynków pracy” (Rezerwa samorządu województwa);

190.000,00 zł - „Realizacja działań samorządów powiatowych uwzględniających specyfikę lokalnych rynków pracy w aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych” (Rezerwa Ministra PiPS);

982.800,00 zł - „Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich – Działanie 1.2 „Perspektywy dla młodzieży” oraz Działanie 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia”.

Łącznie na realizację wszystkich zadań przyznano środki w wysokości **4.198.900,00 zł**.

Tablica 34 Wykorzystanie limitu środków na programy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu w roku 2005.

Lp.	Program	Limit środków roku 2005	Wykonanie - rok 2005	% wykon. poz. 4:3
1	2	3	4	5
1.	Szkolenia	747.500,00	743.375,41	99,45
2.	Staż	1.170.003,00	1.164.838,94	99,56
3.	Przygotowanie do zawodu	280.520,00	264.584,23	94,32
4.	Prace interwencyjne	404.000,00	403.995,87	100
5.	Roboty publiczne	84.800,00	84.746,40	99,94
6.	Środki na działalność gospodarczą	1.193.667,00	1.192.620,47	99,91
7.	Refundacja wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	172.250,00	172.247,84	100
8.	Refundacja wynagrodzeń i składek ub.spół.pracow. młodocianych	143.772,00	143.766,84	100
9.	Inne zobowiązania	2.388,00	2.388,00	100
10.	OGÓŁEM (w. 1+9)	4.198.900,00	4.172.564,00	99,37

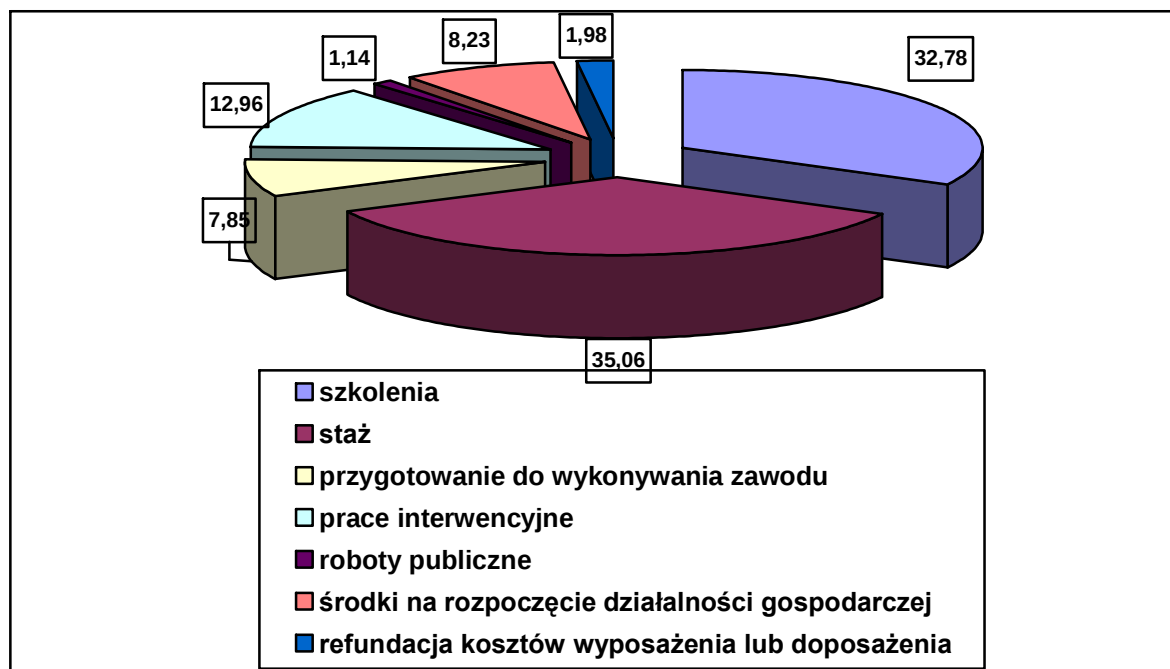
Środki przeznaczone na realizację w 2005 roku programów rynku pracy pozwoliły na zaktywizowanie grupy 1312 osób bezrobotnych w skład której wchodziły osoby, które rozpoczęły program w 2004 roku i kontynuowały go w 2005 roku (– 267) oraz osoby, które skierowano w 2005 roku (-1045).

Poniższa tabela zawiera szczegółowe zestawienie ilości osób biorących udział w poszczególnych programach aktywizacji.

Tablica 35 Ilość osób bezrobotnych objętych aktywizacją zawodową w roku 2005.

Program	Ilość osób skierowanych do programów rynku pracy			
	Program 2004-kontynuowany w 2005r.	Program 2005	RAZEM	Struktura procentowa
1	2	3	4	5
1. Szkolenia	30	400	430	32,78
2. Staż	136	324	460	35,06
3. Przygotowanie do wykonywania zawodu	43	60	103	7,85
4. Prace interwencyjne	58	112	170	12,96
5. Roboty publiczne	-	15	15	1,14
6. Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	-	108	108	8,23
7. Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia	-	26	26	1,98
RAZEM	267	1045	1312	100%

Wykres 21 Udział bezrobotnych ogółem w poszczególnych programach aktywizacji zawodowej w okresie roku 2005.



Tablica 36 Efektywność programów rynku pracy zakończonych w 2005 roku wg stanu na 31.12.2005.

Program	Ilość osób, które zakończyły program w roku 2005	Stopa ponownego zatrudnienia
1. Szkolenia	394	89,3%
2. Staż	317	80,2%
3. Przygotowane do zawodu	98	97%
4. Prace interwencyjne	86	100%
5. Roboty publiczne	12	100%
6. Środki na rozpoczęcie działalności	108	100%
7. Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia	26	100%
Razem	1041	X

Jak wynika z powyższego zestawienia wysoka efektywność osiągnięta w realizacji poszczególnych programów potwierdza właściwe prowadzenie selekcji dotyczącej doboru uczestników oraz pracodawców będących partnerami Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni. Inicjowane przez tutejszy Urząd programy dają jednocześnie szansę na organizację szkoleń czy stażu dla coraz większej grupy bezrobotnych, a tym samym pogłębiają wiedzę aktywizowanych osób, umożliwiając im odnalezienie się w grupie osób aktywnych zawodowo.