

Raport o stanie gdyńskiego rynku pracy w 2007 r.

1. Poziom i zmiany w poziomie bezrobocia

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni w dniu 31 grudnia 2007 r. zarejestrowanych było **2557** bezrobotnych oraz 109 poszukujących pracy tj. łącznie 2666 **mieszkańców Gdyni**.

W porównaniu do stanu w dniu **31.12.2006** r.

spadła:

- ❖ liczba bezrobotnych o **4195** osób tj. o 68,2 %.

wzrosła

- ❖ Liczba poszukujących pracy o 1 osobę tj. o 0,9%

Wśród bezrobotnych:

- 72,5 % stanowią kobiety (1853 osoby)
- 18,3% stanowią osoby uprawnione do zasiłku dla bezrobotnych (469 osób)
- 9,1% stanowią niepełnosprawni (233 osoby)
- 33,5% stanowią osoby pozostające bez pracy przez okres powyżej 12 miesięcy (857 osób)
- 48,9% stanowią osoby długotrwale bezrobotne tj. pozostające w rejestrze urzędu pracy łącznie przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat (1251 osób)
- 30,7% stanowią osoby w wieku powyżej 50 lat (784 osoby)
- 9,3% stanowią osoby do 25 roku życia (237 osób)
- 33,6% stanowią osoby zarejestrowane po raz pierwszy (858 osób)
- 9,9% stanowią osoby dotychczas niepracujące (253 osoby)
- 20,0% stanowią osoby bez kwalifikacji (512 osób)

W okresie 12 miesięcy 2007 r.:

- zarejestrowano **8126** bezrobotnych, w tym 1744 osoby z prawem do zasiłku dla bezrobotnych (tj. 21,5 %),[w 2006 r.-10194 osoby w tym 2141 t, 21% z prawem do zasiłku, w 2005 r. -11606 osób w tym 2632 tj. 22,7% z prawem do zasiłku]. Liczba osób rejestrujących się spadła w porównaniu do ubiegłego roku o 20,3%
- skreślono z rejestru bezrobotnych **11721** osób w tym 3297 osoby tj.28,2 % z powodu podjęcia pracy, oraz 6186 tj. 52,8 % z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, [w 2006 r. -12379 osób w tym 3984 tj. 32,2% z powodu podjęcia pracy, w 2005 r. -13103 osoby w tym: 4092 (31,2%)z powodu podjęcia pracy, natomiast 7424 tj. 56,7 % z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy] Liczba osób skreślonych z rejestru bezrobotnych w porównaniu do ubiegłego roku spadła o 5,3%.
- Wpłynęły 11652 oferty pracy w tym 10952 od pracodawców z Gdyni co stanowi 94 %. [W 2006 r. wpłynęło **10554** ofert pracy od pracodawców z Gdyni co stanowi 91,5% ogółu ofert wpływających do urzędu W 2005 r. wpłynęło **7069** ofert pracy od pracodawców z Gdyni co stanowi 90,6% z 7799 ogółu ofert wpływających do urzędu].

Stopa bezrobocia w Gdyni w dniu 30.11.2007 r. wynosiła 2,6 % (w województwie pomorskim-10,8 %, w kraju-11,2 %)

stopa bezrobocia		31.12. 2006	31.03 2007	30.06. 2007	30.09. 2007	30.11. 2007
	GDYNIA	5,9	5,4	4,5	3,4	2,6
	WOJEWÓDZTWO POMORSKIE	15,5	14,1	12,7	11,6	10,8
	KRAJ	14,9	13,7	12,3	11,6	11,2

TABLICA 1 Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie 12 miesięcy 2007r.GDYNIA

M- =C	BEZROBOTNI				NAPŁYW			ODPŁYW			WZROST/ SPADEK
	OGÓŁEM		Z PRAWEM								
	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY	OGÓŁEM	Z PRAWEM	OGÓŁEM	PODJ. PRACY	NIEST.		
12. 2006	6152	4231 68,8%	909 14,8%	587 ←64,6%							
I	6234	4278	934	601	998	206	916	292	523	+82	
II	5945	4065	868	554	697	127	986	311	504	-289	
III	5633	3914	796	519	720	126	1032	333	546	-312	
I kw	5633	3914 69,5%	796 14,1%	519 ←65,2%	2415	459 19,0	2934	936 31,9%	1573 53,6%	-519 8,4	
IV	5271	3666	750	483	555	130	917	283	506	-362	
V	5051	3545	692	455	665	131	885	256	443	-220	
VI	4699	3331	660	440	590	129	942	262	512	-352	
II kw	4699	3331 70,9%	660 14,4%	440 ←66,7	1810	390 21,5%	2744	801 29,2%	1464 53,2%	-934 16,6%	
Razem I półrocze 2007 r.					4225	849 20,1%	5678	1737 30,6%	3034 53,4	1453 23,6%	
VII	4480	3162	630	425	646	115	865	229	459	-219	
VII I	4047	2921	601	414	635	118	1068	250	631	-433	
IX	3447	2511	539	395	634	109	1234	316	639	-600	
III Kw	3447	2511 72,8%	539 15,6%	395 ←73,3	1915	342 17,8%	3167	795 25,1%	1729 54,6%	-1252 26,6%	
X	2904	2120	503	376	711	112	1254	338	630	-543	
XI	2669	1896	463	332	691	132	926	253	430	-235	
XII	2557	1853	469	343	584	109	696	174	363	-112	
IV Kw	2557	1853 72,5%	469 18,3%	343 ←73,1%	1986	353 18,6%	2876	765 26,6%	1423 49,5%	890 25,8%	
Razem II półrocze 2007 r.					3901	895 22,9%	6043	1560 25,8%	3152 52,2%	2742 45,6%	
Razem 12 miesięcy 2007					8126	1744 24,5%	11721	2532 21,6%	6186 52,8%	4195 68,2%	

Zródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

TABLICA 2 Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie 12 miesięcy 2006r. GDYNIA

M- =C	BEZROBOTNI				NAPŁYW		ODPŁYW			WZROST/ SPADEK
	OGÓŁEM		Z PRAWEM		OGÓŁEM	Z PRAWEM	OGÓŁEM	PODJ. PRACY	NIEST.	
	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY						
12. 2005	8337	5402 64,8%	1110 13,3%	688 ←62%						
I	8489	5474	1156	715	1089	250	937	311	550	+152 1,8%
II	8435	5429	1189	722	885	181	939	307	564	-54 0,6%
III	8272	5339	1168	682	945	195	1108	364	644	-163 1,9%
I kw	8272	5339 64,5%	1168 14,1%	682 ←58,4%	2919	626 21,4%	2984	982 32,9%	1758 58,9%	-65 0,8%
IV	7780	5075	1066	629	698	162	1190	340	666	-492 5,9%
V	7469	4931	1061	651	788	179	1099	401	536	-311 4,0%
VI	7105	4763	995	636	714	145	1078	312	557	-364 4,9%
II kw	7105	4763 67,0	995 14,0%	636 ←63,9	2200	486 22,1%	3367	1053 31,3%	1759 52,2%	1167 14,1%
Razem I półrocze 2006 r.					5119	1112 21,7%	6351	2035 32,0%	3517 55,4%	-1232 14,8
VII	6861	4629	924	580	770	182	1014	286	561	-244 3,4%
VII I	6719	4600	927	596	867	183	1009	297	559	-142
IX	6616	4536	953	631	930	199	1033	389	524	-103
III Kw	6616	4536 68,6%	953 14,4%	631 ←66,2%	2567	564 22%	3056	972 31,8%	1644 53,8%	-489 6,9%
X	6442	6449	950	624	999	165	1173	361	649	-174
XI	6211	4307	921	595	854	166	1085	375	511	-231
XII	6152	4231	909	587	655	134	714	241	375	-59
IV Kw	6152	4231 68,8%	909 14,8%	587 ←64,6%	2508	465 18,5	2972	977	1535	-464
Razem II półrocze 2006 r.					5075	1029 20,3%	6028	1949 32,3%	3199	-953
Razem 12 miesięcy 2006					10194	2141 21,0	12379	3984 32,2%	6696 54,1%	2185 26,2%

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPIPS-01

2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH.

2.1. Struktura bezrobotnych wg płci

W poszczególnych miesiącach 2007 r. udział procentowy kobiet wśród bezrobotnych był wysoki i przekraczał 68 %. W latach 2004/2007 wystąpiła tendencja wzrostu udziału procentowego kobiet wśród bezrobotnych. W 2003 r. udział ten wynosił 57-58 %, w 2004 r. wzrósł do 60 %, natomiast w grudniu 2005 r. osiągnął poziom 64,8%, w grudniu 2006 r. -68,8% a w grudniu 2007 wynosił 72,5%

	31.03. 2006	30.06. 2006	30.09. 2006	31.12. 2006	31.03. 2007	30.06. 2007	30.09. 2007	31.12. 2007
<i>udział procentowy kobiet wśród bezrobotnych</i>	64,5%	67,0%	68,6%	68,8%	69,5%	70,9%	72,8%	72,5%

2.2. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia.

Według poziomu wykształcenia największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym- **32,2%**. Wysoki był także udział bezrobotnych z wykształceniem wyższym -20,5% - w okresie 12 miesięcy udział ten wzrósł o 6,7 punktu procentowego. Zmalał natomiast udział procentowy osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym o 4 punkty i gimnazjalnym i niższym o 6,6 punktu. Osoby z niskim wykształceniem stanowiły łącznie 35 % ogółu bezrobotnych (w analogicznym okresie roku ubiegłego -45,6 %, w 2005 wynosił 49,1% a w 2004 r. -52,4 %.)

Najmniejszą grupę bezrobotnych według poziomu wykształcenia nadal stanowią osoby z wykształceniem ogólnokształcącym - 12,3 %.

TABLICA 3. BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA-Gdynia
(Stan na koniec kwartałów 2007r.)

WYKSZTAŁCENIE	Liczby bezwzględne				Struktura procentowa			
	31.03. 2007	30.06. 2007	30.09. 2007	31.12. 2007	31.03. 2007	30.06. 2007	30.09. 2007	31.12. 2007
Wyższe	731	652	605	524	13%	13,9%	17,6%	20,5%
Policealne i średnie zawodowe	1662	1409	1091	823	29,5%	30,0%	31,7%	32,2%
Średnie ogólnokształcące	612	527	417	315	10,9%	11,2%	12,1%	12,3%
Zasadnicze zawodowe	1320	1092	695	484	23,4%	16,3%	20,2%	18,9%
Gimnazjalne i poniżej	1308	1019	639	411	23,2%	21,7	18,5%	16,1%
OGÓŁEM	5633	4599	3447	2557	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

TABLICA 4. BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA-Gdynia
(Stan na koniec kwartałów 2006r.)

WYKSZTAŁCENIE	Liczby bezwzględne				Struktura procentowa			
	31.03. 2006	30.06. 2006	30.09. 2006	31.12. 2006	31.03. 2006	30.06. 2006	30.09. 2006	31.12. 2006
Wyższe	1007	848	822	851	12,2	11,9	12,4	13,8
Policealne i średnie zawodowe	2312	2054	2010	1841	27,9	28,9	30,4	29,9
Średnie ogólnokształcące	888	770	707	655	10,7	10,8	10,7	10,6
Zasadnicze zawodowe	2043	1733	1545	1408	24,7	24,4	23,4	22,9
Gimnazjalne i poniżej	2022	1700	1532	1397	24,5	23,9	23,2	22,7
OGÓŁEM	8272	7105	6616	6152	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

2.3.Struktura bezrobotnych według grup wiekowych.

Wśród bezrobotnych Gdynian dominują osoby w wieku 25-34 lata i 45-54 lata. Udział procentowy wznosił odpowiednio 30,4% i 29,3%. Zdecydowanie najmniejszą grupę nadal stanowią osoby w wieku przedemerytalnym –mężczyźni w wieku 60 - 64 lata (tj. 58 osób -2,3 % ogółu) i kobiety w wieku 55-59 lat (166 osób 9 % zarejestrowanych kobiet)

TABLICA 5. BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP WIEKOWYCH - Gdynia
(Stan na koniec kwartałów 2007r.)

wiek w latach	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03. 2007	30.06. 2007	30.09. 2007	31.12. 2007	31.03. 2007	30.06. 2007	30.09. 2007	31.12. 2007
18 – 24	512	334	287	237	9,1%	7,1%	8,3%	9,3%
25 – 34	1678	1407	1003	777	29,8%	29,9%	29,1%	30,4%
35 – 44	1113	943	643	459	19,8%	21,1%	18,7%	18%
45 – 54	1715	1445	1065	748	30,4%	31,2%	30,9%	29,3%
55 – 59	530	464	370	279	9,4%	9,9%	10,7%	10,9%
60 - 64 lat	85	86	79	58	1,5%	1,8	2,3%	2,3%
OGÓŁEM	5633	4699	3447	2557	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

TABLICA 6. BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP WIEKOWYCH - Gdynia
(Stan na koniec kwartałów 2006r.)

wiek w latach	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03. 2006	30.06. 2006	30.09. 2006	31.12. 2006	31.03. 2006	30.06. 2006	30.09. 2006	31.12. 2006
18 – 24	952	622	657	567	11,5	8,8	9,9	9,2
25 – 34	2523	2163	1934	1825	30,5	30,1	29,2	29,7
35 – 44	1772	1549	1401	1263	21,5	21,8	21,2	20,5
45 – 54	2326	2125	1995	1882	28,1	29,9	30,2	30,6
55 – 59	604	559	546	525	7,3	7,9	8,3	8,5
60 - 64 lat	95	87	83	90	1,1	1,2	1,3	1,5
OGÓŁEM	8272	7105	6616	6152	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPIPS-01.

2.4. Struktura bezrobotnych według stażu pracy.

Najliczniejszą grupę stanowią osoby z 10 – 20-letnim stażem pracy - tj. 20,5 % ogółu zarejestrowanych, a następnie ze stażem od roku do 5 lat -19,3% Najmniej liczna grupa bezrobotnych to osoby ze stażem powyżej 30 lat - 3,8 % ogółu bezrobotnych

Niewielki udział mają wśród bezrobotnych Gdynian osoby bez stażu pracy- 9,9%.

TABLICA 7. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY -Gdynia
(stan na koniec kwartałów 2007 r.)

Staż pracy w latach	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03. 2007	30.06. 2007	30.09. 2007	31.12. 2007	31.03. 2007	30.06. 2007	30.09. 2007	31.12. 2007
Do 1 roku	648	526	403	323	11,5%	11,2%	11,7%	12,6%
1 - 5	1058	840	598	494	18,8%	17,9%	17,3%	19,3%
5 - 10	994	822	598	424	17,6%	17,5%	17,3%	16,6%
10 - 20	1282	1111	789	524	22,8%	23,6%	22,9%	20,5%
20 - 30	867	468	591	442	15,4%	16,3%	17,1%	17,3%
30 więcej	232	208	144	97	4,1%	4,4%	4,2%	3,8%
Bez stażu	552	424	324	253	9,8%	9,2%	9,4%	9,9%
OGÓŁEM	5633	4699	3447	2557	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPIPS-01.

TABLICA 8. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY -Gdynia
(stan na koniec kwartałów 2006 r.)

Staż pracy w latach	Liczy bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03. 2006	30.06. 2006	30.09. 2006	31.12. 2006	31.03. 2006	30.06. 2006	30.09. 2006	31.12. 2006
Do 1 roku	997	781	757	692	12,1	11,0	11,4	11,2
1 - 5	1529	1323	1160	1119	18,5	18,6	17,5	18,2
5 - 10	1451	1304	1187	1130	17,5	18,4	17,9	18,4
10 - 20	1863	1682	1539	1399	22,5	23,7	23,3	22,7
20 - 30	1184	1067	1032	961	14,3	15,0	15,6	15,6
30 więcej	266	247	239	243	3,2	3,5	3,6	3,9
Bez stażu	982	701	702	608	11,9	9,9	10,6	9,9
OGÓŁEM	8272	7105	6616	6152	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

2.5. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

W 2007 r. liczba bezrobotnych pozostających bez pracy przez okres powyżej 12 miesięcy spadła o 71% to znaczy, że dynamika spadku w tej grupie była wyższa niż dynamika spadku ogółu bezrobotnych wynosząca 68,2%. Liczba długotrwale bezrobotnych* spadła o 65,0 %. Udział procentowy tych grup wśród ogółu zarejestrowanych wynosił w grudniu 2007 r. odpowiednio 33,6% i 48,9%. W 2006 r. liczba osób pozostających bez pracy ponad 12 miesięcy spadła o 835 osób tj o 22,0% natomiast o 2,6 punktu procentowego wzrósł udział procentowy tej grupy bezrobotnych. W latach ubiegłych występowała tendencja wzrostu liczby bezrobotnych pozostających bez pracy przez okres powyżej 12 miesięcy.

Poniższe tablice zawierają dane dotyczące okresu pozostawania bez pracy licząc od ostatniej rejestracji oraz dane dotyczące osób długotrwale bezrobotnych.

TABLICA 9 BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA W REJESTRZE BEZROBOTNYCH -Gdynia (Stan na koniec kwartałów 2007 r.)

CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03. 2007	30.06. 2007	30.09. 2007	31.12. 2007	31.03.2007	30.06.2007	30.09.2007	31.12.2007
do 1 m-ca	556	475	459	498	9,9%	10,1%	13,3%	19,5%
1 - 3 m-cy	896	579	485	558	15,9%	12,3%	14,1%	21,8%
3 - 6 m-cy	704	551	409	322	12,5%	11,7%	11,9%	12,6%
6 - 12 m-cy	838	734	474	322	14,9%	15,6%	13,8%	12,6%
12 - 24 m-cy	847	759	562	298	15,0%	16,2%	16,3%	11,7%
powyżej 24 m-cy	2308	1601	1058	559	31,8%	34,1%	30,7%	21,9%
OGÓŁEM	5633	4699	3447	2557	100%			
Długotrwale bezrobotni*	3246	2846	1983	1251	57,6%	59,9%	57,5%	48,9%

*wśród osób długotrwale bezrobotnych występują osoby z wierszy poprzednich
długotrwale bezrobotny tj. pozostający w rejestrze bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat.

**TABLICA 10 BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA W REJESTRZE
BEZROBOTNYCH -Gdynia (Stan na koniec kwartałów 2006 r.)**

CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03. 2006	30.06. 2006	30.09. 2006	31.12. 2006	31.03.2006	30.06.2006	30.09.2006	31.12.2006
do 1 m-ca	776	582	788	516	9,4	8,2	11,9	8,4
1 - 3 m-cy	1296	901	863	1000	15,7	12,7	13,0	16,3
3 - 6 m-cy	1208	936	782	782	14,6	13,2	11,8	12,7
6 - 12 m-cy	1278	1226	1006	895	15,4	17,3	16,1	14,5
12 - 24 m-cy	1294	1182	1099	1023	15,6	16,6	16,6	16,6
powyżej 24 m-cy	2420	2278	2078	1936	29,3	32,1	31,4	31,5
OGÓŁEM	8272	7105	6616	6152	100%			
Długotrwale bezrobotni*	4683	4266	3722	3573	56,6	60,0	57,8	58,1

*wśród osób długotrwale bezrobotnych występują osoby z wierszy poprzednich
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

2.6. Struktura bezrobotnych według uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych.

W 2007 r liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku zmalała o 440 osób tj. o 48,4%. Zwiększył się natomiast udział procentowy tej grupy bezrobotnych wśród ogółu bezrobotnych o 3,5 punktu procentowego. (W dniu 31.12.2006 r. bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 14,8% 31.12.2003 r.- 12,9 %, 31.12.2004 r. -11,3%, 31.12.2005 r. -13,3%)

Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku spadała znacznie wolniej niż liczba osób bez prawa do zasiłku.

W okresie 12 miesięcy 2007 r. zarejestrowało się 1744 osoby co stanowiło 21,5% ogółu rejestrowanych. W roku ubiegłym udział ten wynosił 21%

**TABLICA 11. BEZROBOTNI WEDŁUG UPRAWNIEN DO OTRZYMYWANIA-
ZASIŁKU DLA BEZROBOTNYCH Gdynia**
(kwartałnie-31.12.2004-31.12.2007.

Stan bezrobotnych w dniu		Bezrobotni z prawem do zasiłku		Bezrobotni bez prawa do zasiłku	
		Ogółem	Udział procentowy z ogółu	Ogółem	Udział procentowy z ogółu
31.12.2004 rok		1114	11,3	8720	88,7%
31.12.2005 rok		1110	13,3%	7227	86,7%
31.12.2006 rok		909	14,8%	5243	85,2%
30.03.2007 rok		796	14,1%	4837	85,9%
30.06.2007 rok		660	14,4%	4039	85,6%
30.09.2007 rok		539	15,6%	2908	84,4%
31.12.2007 rok		469	18,3%	2088	81,7%
spadek w 2006 r.	Liczbowo	440		3155	
	%	48,4%		60,2%	

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

3. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY.

3.1. Pośrednictwo Pracy

W roku 2007 gdyńscy pracodawcy zgłosili 10.952 wolnych miejsc pracy (w 2006r. – 10.554, w 2005r. -7.069) tzn. o 398 ofert więcej niż w roku ubiegłym (o 3,8 % więcej). Łączna liczba ofert pracy zgłoszonych w Urzędzie, która w analizowanym roku wyniosła 11.652 - uległa zwiększeniu o 122 w stosunku do 2006r. (o 1,06 %) i o 3.853 w stosunku do roku 2005 (49,4 %).

Powyższe dane wskazują na pewną stabilizację rynku pracy. W 2007 roku nie zaobserwowano tak spektakularnego, jak to było rok lub dwa wcześniej, wzrostu ilości zgłaszanych w Urzędzie ofert pracy. Różnica w stosunku do roku poprzedniego wynosi poniżej 4 %.

Jednakże pomimo podobnej do ubiegłorocznej ilości ofert pracy pozostających w dyspozycji Urzędu, stopa bezrobocia na terenie Gdyni znacznie spadła. Już na koniec listopada 2006r. w Gdyni zanotowano jedną z najniższych stóp bezrobocia w kraju wynoszącą - 6%, która w ciągu kolejnych miesięcy systematycznie spadała osiągając na koniec listopada 2007r. poziom 2.6%. Obecnie Gdynia zajmuje drugie miejsce, po Sopocie, w rankingu powiatów o najniższej stopie bezrobocia (Sopot – 2,4%).

Podobnie jak w ostatnich dwóch latach, w związku ze znaczną liczbą składanych w Urzędzie ofert pracy, działania Urzędu w zakresie pośrednictwa pracy skierowane były, w głównej mierze, na kompleksową obsługę osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz na realizację ofert pracy. Korzystając z dostępnych źródeł pozyskiwania kandydatów do pracy tj. rejestru osób bezrobotnych i poszukujących pracy gdyńskiego Urzędu, pośrednictwa ogłoszeń prasowych, ogłoszeń na ogólnodostępnych tablicach w siedzibie Urzędu, zamieszczania ofert pracy w internetowej bazie danych oraz organizację giełd i targów pracy - pośrednicy starali się przeprowadzać rekrutacje na wszystkie zgłoszone przez pracodawców wolne miejsca pracy.

Kierując się powyższymi priorytetami zminimalizowano ilość wizyt u pracodawców mających na celu pozyskiwanie kolejnych ofert pracy. Spotkania z pracodawcami najczęściej miały związek z monitorowaniem rynku pracy oraz planowanymi różnego rodzaju usługami Urzędu, takimi jak: szkolenia, staż, przygotowanie do zawodu - które powinny być adekwatne do potrzeb lokalnych przedsiębiorców.

W analizowanym okresie zwolnienia pracowników w ramach zwolnień grupowych przeprowadzono w 4 gdyńskich zakładach pracy i objęto nimi 46 osób. Liczba zwolnionych pracowników była o 99 mniejsza od zanotowanej w roku 2006 – co można uznać za potwierdzenie faktu pozytywnych przemian zachodzących na gdyńskim rynku pracy.

W odniesieniu do Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni - zmiany zachodzące na lokalnym rynku pracy wymogły konieczność dostosowania działań Urzędu do nowych warunków. Kosztem innych stanowisk zwiększono liczbę pośredników pracy i doradców zawodowych tzn. osób bezpośrednio zajmujących się aktywizacją zawodową osób bezrobotnych. Celem tych działań było podniesienie jakości świadczonych usług Urzędu, możliwość głębszego wniknięcia w problemy bezrobotnych, niesienie faktycznej pomocy osobom szukającym pracy.

Poniższa tablica przedstawia jak kształtowała się liczba bezrobotnych Gdynian zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni na przestrzeni ostatnich lat.

TABLICA 12 Liczba zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców Gdyni wg stanu na dzień 31.12. w okresie 1999 – 2007.

Lata	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (na koniec roku)
1999	6.383
2000	8.640
2001	10.614
2002	12.234
2003	12.576
2004	11.346
2005	9.605
2006	6.152
2007	2.557

Jak wskazują dane powyższej tabeli do roku 2003 napływ mieszkańców Gdyni do bezrobocia wzrastał. Dopiero w roku 2004 liczba bezrobotnych nieznacznie zaczęła maleć zmalała. Tendencja ta utrzymuje się do chwili obecnej, choć tempo spadku liczby bezrobotnych Gdynian znacznie przybrało na sile dopiero w ciągu ostatnich dwóch lat. W stosunku do roku ubiegłego liczba bezrobotnych zmalała o 3.595 osób tj. o 58,4% (w 2006r. liczba bezrobotnych zmalała o 2.185 osób, tj. o 26,2 %).

TABLICA 13 Liczba zgłoszonych ofert pracy przez pracodawców z terenu Gdyni, a liczba noworejestrujących się bezrobotnych Gdynian w latach 2003 - 2007.

Lata	Liczba ofert pracy z terenu Gdyni	Liczba ofert zrealizowanych przez pośredników	Liczba noworejestrowanych bezrobotnych – napływ do bezrobocia
2003	4.025	2.946	12.448
2004	5.010	4.546	12.034
2005	7.069	6.151	11.606
2006	10.554	7.344	10.194
2007	10.952	7.163	3.901

W analizowanym okresie 2007 roku na każdego nowozarejestrowanego mieszkańca Gdyni przypadają statystycznie niemal 3 oferty pracy. Oznacza to, iż gdyby każda osoba bezrobotna przyjęła proponowaną jej pracę, w krótkim czasie zjawisko bezrobocia, na terenie Gdyni, praktycznie przestałoby istnieć. Znacznie mniejsza i ciągle jeszcze malejąca liczba osób szukających pracy, wpływa niewątpliwie na rosnące problemy lokalnych przedsiębiorców związane z zaspokojeniem ich potrzeb kadrowych, a tym samym utrzymaniem płynności funkcjonowania firm, realizacją zobowiązań, podpisanymi umowami i kontraktami.

Jak wynika z danych zawartych w tabeli, spośród ogólnej liczby przyjętych przez Urząd ofert pracy, zrealizowano jedynie 65%. Trudności w realizacji ofert pracy mają wiele źródeł.

Składają się na to: - nieatrakcyjne warunki zatrudnienia proponowane przez pracodawców (niskie wynagrodzenie),

- proponowanie przez pracodawców niestabilnych podstaw podejmowania pracy (umowy zlecenia, umowy o dzieło),
- wysokie wymagania wobec kandydatów (posiadanie różnego rodzaju uprawnień, znajomość języków obcych, posiadanie doświadczenia zawodowego, znajomość różnego rodzaju programów komputerowych, odpowiednie kierunki wykształcenia),
- brak zainteresowania osób bezrobotnych podjęciem pracy (wykonywanie pracy w tzw. „szarej strefie”, korzystanie z różnych form pomocy społecznej, „przystosowanie się” do życia bez pracy i niechęć do zmiany tego stanu, nieumiejętność poszukiwania pracy),
- niedostosowanie struktury wpływających ofert pracy do struktury zawodowej bezrobotnych.

W związku z brakiem możliwości zrealizowania określonych ofert pracy, tut. Urząd sporządzał opinie dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz celowości zatrudniania cudzoziemców w poszczególnych zawodach. Opini takich w okresie 2007 roku wydano - 413. Były one uwzględniane przez wojewodę przy podejmowaniu decyzji o wydaniu pracodawcy przyrzeczenia umożliwiającego zatrudnienie cudzoziemca pod warunkiem uzyskania przez niego odpowiedniej wizy lub zezwolenia na zamieszkanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Obowiązujące od lipca 2007 roku przepisy pozwoliły na zatrudnianie do 3 miesięcy obywateli Rosji, Ukrainy i Białorusi przy znacznych ułatwieniach proceduralnych. Zatrudnienie tych osób poprzedzane było jedynie zarejestrowaniem w powiatowych urzędach pracy oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi. W okresie do końca 2007r. pracodawcy gdyńscy zarejestrowali 117 (Białoruś – 13, Ukraina – 104) takich oświadczeń.

Zarówno oświadczenia jak i opinie w głównej mierze dotyczyły branży stoczniowej i budowlanej, w której w ostatnich latach obserwuje się znaczny wzrost zapotrzebowania, nie tylko na wykwalifikowaną, legitymującą się odpowiednimi certyfikatami, kadrę pracowniczą ale także na robotników do prostych prac fizycznych. Polskie firmy, w przypadku braku odpowiednich kandydatów – obywateli polskich, najczęściej podejmowały starania o zatrudnienie pracowników z Ukrainy. Deficyt wysokiej klasy pracowników stoczniowych, budowlanych i innych branż o charakterze technicznym - bierze się m.in. z faktu dużego popytu na polskich specjalistów na zagranicznych rynkach pracy. Polscy spawacze, monterzy kadłubów i rurociągów okrętowych, murarze, glazurnicy, stolarze, elektrycy, monterzy rusztowań, inżynierowie, informatycy itp. są chętnie zatrudniani przez pracodawców angielskich, norweskich, duńskich, irlandzkich i innych. Warunki zatrudnienia proponowane przez firmy zagraniczne są, jeszcze ciągle, na tyle konkurencyjne, iż obywatele polscy często decydują się na podejmowanie pracy poza krajem.

„Odplyw” polskiej siły roboczej za granicę obserwuje się nie tylko w branży stoczniowej i budowlanej ale także w gastronomii, hotelarstwie, rolnictwie i przetwórstwie spożywczym.

W celu lepszej realizacji ofert pracy zgłaszanych do Urzędu – PUP w Gdyni zamieszcza je na ogólnodostępnych tablicach ogłoszeń, udostępnia w komputerowej bazie danych (internet), w lokalnej prasie, organizuje targi i giełdy pracy, przekazuje je

przedstawicielom MOPS-u, współpracuje z prywatnymi agencjami zatrudnienia, OHP, akademickimi biurami karier oraz wieloma innymi organizacjami.

W 2007r. podjęcia pracy zgłosiło 3.301 bezrobotnych mieszkańców Gdyni (w 2005r. – 4.092, w 2006r. – 3.984). Porównując liczbę osób zarejestrowanych w Urzędzie , które zgłosiły podjęcie pracy – 3.301, z liczbą ofert zrealizowanych przez pośredników 7.163 wyraźnie widać ogromną różnicę, która wskazuje na fakt korzystania z usługi pośrednictwa pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni przez osoby spoza rejestru bezrobotnych. Na taki wynik ma wpływ szeroka dostępność ofert pracy pozostających w dyspozycji Urzędu np. poprzez ogłoszenia internetowe i prasowe oraz korzystanie przez pracodawców równoległe z różnych sposobów pozyskiwania pracowników, a także podejmowanie pracy przez osoby bezrobotne bez pośrednictwa Urzędu.

W roku 2007 Dział Pośrednictwa i Poradnictwa Zawodowego utrzymywał ścisłą współpracę nie tylko z pracodawcami gdyńskimi lecz również z terenu całego kraju.

TABLICA 14 Pracodawcy współpracujący z Powiatowym Urzędem Pracy w Gdyni w latach 1999 - 2006.

Lata	Liczba pracodawców
1999	1.500
2000	1.546
2001	1.369
2002	1.473
2003	1.603
2004	1.650
2005	2.040
2006	1.647
2007	2.176

W analizowanym okresie 2007r. zaobserwowano wzrost liczby firm współpracujących z Urzędem (32%), co z pewnością związane jest z faktem , iż problemy kadrowe dotyczą coraz większej liczby przedsiębiorców oraz, że coraz więcej pracodawców skłania się do korzystania z usług pośrednictwa pracy prowadzonego przez publiczne służby zatrudnienia.

Średni czas realizacji ofert pracy wyniósł średnio 4,7 dnia; 7,2 % ogółu ofert pracy zrealizowanych było poniżej 5 dni, a 3 % powyżej 30 dni.

W roku 2007 pośrednicy wydali 7.876 (w 2006r. – 6.634) skierowań do pracy w trakcie 25.313 wizyt złożonych w Urzędzie przez osoby bezrobotne (w 2006r. – 26.401). Powyższe wskaźniki tylko pozornie można uznać za pozostające na podobnym poziomie jak w roku ubiegłym, zasadnicza zmiana polega na tym, iż podana ilość spotkań pośredników z bezrobotnymi i ilość wydanych skierowań do pracy przypadła na znacznie mniejszą liczbę osób bezrobotnych. Duża częstotliwość odbywanych z szukającymi pracy klientami spotkań, związana była ze znaczną ilością napływających do Urzędu ofert pracy, a także ze wzmożonymi działaniami aktywizacyjnymi podejmowanymi w ramach różnorodnych usług Urzędu. Nie mniej wielokrotnie z

powodu zbyt niskich kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych, nieadekwatnych do wymagań stawianych przez pracodawców – problemem było znalezienie dla wielu z tych osób pracy, która odpowiadałaby im pod względem warunków finansowych, rodzaju pracy, zmianowości itp. W przypadku przedstawiania bezrobotnym propozycji pracy zgodnie z aktualnie posiadanymi przez nich kwalifikacjami – zdarzało się, że woleli oni odmówić przyjęcia propozycji pracy, w konsekwencji tracąc status osoby bezrobotnej, niż udać się na rozmowę kwalifikacyjną z pracodawcą.

W związku z widocznym brakiem wiedzy osób bezrobotnych w zakresie świadczonych przez Urząd usług oraz praw i obowiązków osoby bezrobotnej – pomimo powszechnie udostępnianych ww. informacji, w postaci informatorów wręczanych każdej rejestrującej się osobie, ulotek rozkładanych w siedzibie Urzędu i ogłoszeń – wdrożono przeprowadzanie przez pośredników pracy spotkań informacyjnych dla osób nowozarejestrowanych, jak i innych osób bezrobotnych sygnalizujących potrzebę uzyskania takich informacji. Do końca 2007r. przeprowadzono 27 takich spotkań, łącznie dla 373 osób.

Usługa pośrednictwa pracy świadczona była również na rzecz osób szukających pracy, nie zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni.

Poniższe zestawienie przedstawia porównanie struktury zawodowej bezrobotnych mieszkańców Gdyni oraz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców z terenu Gdyni.

TABLICA 15 Bezrobotni mieszkańcy Gdyni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie pracy wg stanu w dniu 31.12.2007r. oraz miejsca pracy zgłoszone przez pracodawców – w podziale na grupy zawodowe.

Lp.	Grupa zawodowa	Liczba bezrobotnych w dniu 31.12.07r.	%	Oferty pracy			
				Liczba ofert wpływ w 2007 r.	%	Stan ofert w dniu 31.12.07 r.	%
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy w tym:	105	4,1	50	0,5	4	0,6
	- kierownik wewnętrznej jednostki działalności podst. w handlu	11		1		0	
	- kierownik działu marketingu i sprzedaży	5		3		0	
	- kierownicy małego przed. w handlu detal. i hurtowym	25		4		0	
2.	Specjaliści w tym;	491	19,2	359	3,3	19	2,9
	- pielęgniarka	21		28		1	
	- nauczyciel chemii	1		1		0	
	- nauczyciel informatyki	1		3		0	
	- nauczyciel języka polskiego	4		2		0	
	- nauczyciel wychowania fizycznego	12		1		0	
	- nauczyciel przedszkola	7		22		1	
	- pedagog szkolny	2		0		0	
	- ekonomista	46		2		0	
	- specjalista ds. marketingu i handlu	26		41		5	
	- doradca podatkowy	0		6		0	

	- specjalista ds. rozwoju zawodowego	1		4		0	
	- pedagog	22		2		0	
	- politolog	8		0		0	
	- specjalista administracji publicznej	24		1		0	
3.	Technicy i średni personel w tym:	598	23,4	828	7,6	39	6
	- technik budownictwa	20		11		3	
	- technik elektryk	9		44		1	
	- technik elektronik	8		46		1	
	- technik mechanik	16		5		0	
	- technik technologii odzieży	19		1		0	
	- technik informatyk	20		12		1	
	- kontroler produkcji	0		10		0	
	- technik żywienia i gospodarstwa domowego	19		0		0	
	- technik obsługi turystycznej	13		3		0	
	- technik hotelarstwa	14		0		0	
	- technik handlowiec	29		146		3	
	- przedstawiciel handlowy	11		51		6	
	- technik ekonomista	134		5		0	
	- technik administracji	29		83		2	
	- księgowy (samodzielny)	45		75		2	
4.	Pracownicy biurowi w tym:	216	8,4	1.102	10	39	6
	- sekretarka	14		25		0	
	- technik rachunkowości	28		9		0	
	- magazynier	18		297		7	
	- technik prac biurowych	58		264		5	
	- kasjer handlowy	12		374		10	
	- listonosz	3		22		3	
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy w tym:	429	16,8	2.511	23	81	12,4
	- kucharz	33		82		11	
	- kucharz małej gastronomii	4		34		0	
	- barman	5		5		0	
	- kelner	27		54		11	
	- opiekunka domowa	8		59		0	
	- fryzjer	10		102		8	
	- kosmetyczka	18		10		0	
	- pracownik ochrony mienia i osób	7		325		2	
	- sprzedawca	271		1.741		49	
6.	Rolnicy ogrodnicy leśnicy, rybacy	18	0,7	13	0,1	0	0
7.	Pracownicy przemysłowi i rzemieślnicy	303	11,9	2.963	27	218	33,4
	- murarz	7		32		0	
	- cieśla	5		42		0	
	- stolarz budowlany	1		14		0	
	- brukarz	1		35		1	
	- monter rusztowań	0		69		0	
	- dekarz	2		15		0	
	- malarz budowlany	16		45		3	
	- monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	0		23		0	
	- monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	1		32		0	

	- monter rurociągów okrętowych	4		81		11	
	- malarz konstrukcji i wyrobów metalowych	2		79		0	
	- spawacz ręczny gazowy	2		32		5	
	- spawacz ręczny łukiem elektrycznym	1		862		92	
	- monter kadłubów okrętowych	5		271		1	
	- ślusarz	28		189		23	
	- mechanik samochodów ciężarowych	6		5		0	
	- mechanik samochodów osobowych	6		35		1	
	- elektromonter zakładowy (elektryk)	7		30		9	
	- elektromonter instalacji elektrycznych	9		39		0	
	- rzeźnik wędliniarz	4		0		0	
	- piekarz	4		51		0	
	- stolarz meblowy	3		52		10	
	- krawiec	39		162		4	
	- szwaczka	14		206		14	
	- kaletnik	12		1		0	
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń :	68	2,7	881	8	65	10
	- operator koparek i zwalowarek	1		34		1	
	- operator obrabiarek sterowanych numerycznie	0		54		6	
	- operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	9		12		0	
	- kierowca samochodu osobowego	6		92		5	
	-kierowca autobusu	0		42		0	
	-kierowca trolejbusu	1		40		0	
	- kierowca ciągnika siodłowego	0		82		1	
	- kierowca samochodu ciężarowego	11		322		39	
9.	Pracownicy przy pracach prostych i bez zawodu w tym:	328	12,8	2.245	20,5	187	28,7
	- pokojowa	0		24		0	
	- salowa	10		5		0	
	- sprzątaczką	38		592		66	
	- robotnik gospodarczy	22		801		57	
	- robotnik drogowy	1		20		0	
	- robotnik budowlany	13		148		2	
	- robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	8		227		5	
	- robotnik magazynowy	9		97		2	
	- bez zawodu	162		0		0	
10	Siły zbrojne	1	0	0	0	0	0
	RAZEM	2557	100	10952	100	652	100

Analiza powyższej tablicy wskazuje, iż wśród ofert zgłaszanych do Urzędu przeważały oferty w grupach:

- pracowników przemysłowych i rzemieślników – wśród, których zdecydowanie najczęściej było dla spawaczy ręcznych łukiem elektrycznym, ponadto dla monterów kadłubów okrętowych, ślusarzy, szwaczek i krawców,
- pracowników usług osobistych – najczęściej dla sprzedawców, pracowników ochrony mienia i osób oraz opiekunek domowych i kucharzy,
- pracowników przy pracach prostych i bez zawodu - głównie dla robotników gospodarczych, sprzątaczek i robotników pomocniczych w przemyśle przetwórczym,

Natomiast w rejestrze osób bezrobotnych pozostawały głównie osoby z następujących grup zawodowych:

- technicy i średni personel – wśród, których najczęściej było techników ekonomistów i księgowych,
- specjaliści – wśród, których najliczniejszą grupę stanowili ekonomiści i specjaliści ds. marketingu i handlu,
- pracownicy usług osobistych i sprzedawcy – wśród których zdecydowanie najczęściej było sprzedawców i kucharzy.

Porównanie struktury zawodowej bezrobotnych mieszkańców Gdyni oraz struktury ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców gdyńskich pozwala wyróżnić zawody nadwyżkowe i deficytowe na lokalnym rynku pracy. Analiza rynku pracy ostatnich kilku lat, wskazuje na wzrost liczby zawodów deficytowych tzn. takich, w których jest więcej wolnych miejsc pracy, niż osób o odpowiednich kwalifikacjach na te miejsca.

Wskazania przedstawione w powyższej tabeli potwierdzają wyraźnie odczuwalny na rynku brak: sprzedawców, spawaczy, pracowników do prac prostych tj. robotników gospodarczych i sprzątaczek, a także kasjerów handlowych, pracowników ochrony mienia i osób, kierowców – samochodów ciężarowych. Deficyt wykwalifikowanej siły roboczej dotyczył również branży budowlanej (zawody: robotnik budowlany, murarz, cieśla, stolarz budowlany, brukarz, dekarz), stoczniowej (zawody: monter rurociągów okrętowych, malarz konstrukcji i wyrobów metalowych, monter kadłubów okrętowych), transportu (kierowcy ciągnika siodłowego, samochodu osobowego, autobusu, trolejbusu), zawodów technicznych (operatorów koparek i zwalowarek, operatorów obrabiarek sterowanych numerycznie, elektryków, elektroników).

Natomiast do zawodów nadwyżkowych tj. takich, w których jest nadmiar kandydatów można zaliczyć następujące zawody: pedagog (bez specjalizacji), specjalista administracji publicznej, ekonomista, technik hotelarstwa, technik żywienia i gospodarstwa domowego, technik technologii odzieży. Warto zwrócić uwagę na pewne zastanawiające zjawiska: brak krawców i szwaczek natomiast bez pracy pozostają technicy technologii odzieży, brak kucharzy, barmanów i kelnerów, a w rejestrze osób bezrobotnych pozostają technicy żywienia i gospodarstwa domowego. Podobnie sytuacja wygląda w przypadku braku dobrych księgowych i trudności za znalezieniem pracy przez techników rachunkowości

Jak już wcześniej zaznaczono pracodawcy poszukując kandydatów do pracy korzystają z różnych sposobów rekrutacji. Dając ogłoszenia w prasie, na swoich stronach internetowych, wynajmując firmy rekrutacyjne, korzystając z baz danych prywatnych pośrednictw pracy, specjalistycznych portali internetowych itp. Trudno więc definiować profil rynku pracy, występujące na nim deficyty i nadwyżki siły roboczej, opierając się

jedynie na ilości i strukturze ofert pracy zgłaszanych w Urzędzie, ponieważ trafia tam jedynie część informacji o wolnych miejscach pracy.

W związku z powyższym Urząd, podobnie jak w latach ubiegłych, udostępniał klientom, na terenie swojej siedziby, prasę publikującą oferty pracy (Dziennik Bałtycki, Gazeta Wyborcza, Anonse), spis specjalistycznych portali internetowych oraz informacje dot. prywatnych pośrednictw pracy posiadających odpowiednie upoważnienia do prowadzenia swojej działalności. Do dyspozycji klientów na terenie urzędu były również tzw. Info-kioski umożliwiające bezpośredni dostęp do internetowej bazy ofert pracy wszystkich urzędów pracy w Polsce.

Ponadto świadczone usługi w zakresie Europejskiego Pośrednictwa Pracy – EURES, w ramach których przekazywano osobom zainteresowanym podjęciem pracy za granicą, informacje dot. wolnych miejsc pracy u pracodawców zagranicznych. Ponadto udzielano informacji i wskazówek odnośnie warunków pracy, wymogów administracyjnych, ubezpieczeniowych i innych kwestii prawnych związanych z podejmowaniem pracy w określonych państwach europejskich. Klienci mogli dowiedzieć się również o warunkach socjalnych i bytowych w różnych krajach, które należy uwzględniać decydując się na wyjazd do pracy za granicą.

Oferty pracy za granicą pozyskiwane były w ramach systemu EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy i Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, a także od agencji zatrudnienia. Nawiązanie współpracy, bądź skorzystanie z ofert pracy jakiegokolwiek prywatnego pośrednictwa pracy, każdorazowo poprzedzane było sprawdzaniem legalności działania firmy (posiadanie odpowiednich certyfikatów).

Podobnie jak to było w ubiegłych latach, oferty pracy za granicą przeznaczone były głównie dla osób z wykształceniem średnim i zasadniczym zawodowym. W większości dotyczyły one stanowisk wykonawczych. Jedynie niewielki procent zgłoszeń skierowanych było do osób z wyższym wykształceniem lub na stanowiska kierownicze. Cechą wspólną dla większości ofert był natomiast wymóg znajomości języka obcego choćby w stopniu komunikatywnym (poziom uzależniony od charakteru proponowanej pracy).

Najwięcej ofert pracy za granicą wpłynęło:

- dla wykwalifikowanych pracowników różnych branż technicznych (dla spawaczy z uprawnieniami towarzystw kwalifikacyjnych, monterów kadłubów okrętowych, monterów rurociągów okrętowych, monterów konstrukcji stalowych, elektryków, mechaników samochodowych, kierowców, inżynierów, pracowników produkcyjnych, operatorów koparek,) – w Irlandii, Norwegii, Wielkiej Brytanii, Danii, Czechach, Włoszech, Holandii.
- w branży gastronomicznej i hotelarskiej (dla pomocy kuchennych, kelnerów, kucharzy, rzeźników, sprzątaczek, pokojówek, pracowników produkcyjnych) – w Wielkiej Brytanii, na Cyprze, we Włoszech,
- dla opiekunów do dzieci i osób starszych, pracowników domów opieki społecznej – w Wielkiej Brytanii, Niemczech,
- przy zbiorze owoców i warzyw, w rolnictwie i hodowli – w Hiszpanii, Niemczech, Wielkiej Brytanii.

W celu usprawnienia i ułatwienia kontaktów pracodawców z potencjalnymi kandydatami do pracy w roku 2007 Dział Pośrednictwa i Poradnictwa Zawodowego zorganizował 25 giełd pracy, w których wzięło udział 778 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, podczas których pracodawcy prezentowali swoje firmy i wybierali spośród kandydatów osoby najbardziej odpowiadające ich wymaganiom. Jedną z giełd przeprowadzoną wraz z Wojewódzkim Urzędem Pracy zorganizowano była dla pięciu pracodawców ze Szkocji, poszukujących pracowników budowlanych, kierowców, specjalistów budowy dróg i wykładawców.

Ponadto w 2007r. Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni przy współpracy Pomorskiego Miasteczka Zawodów i Urzędu Miasta Gdyni zorganizował dwie edycje **targów pracy**:

- wiosną w dniu 17 maja,
- jesienią w dniu 17 października – w sali sportowej GOSiR.

Łącznie w obu edycjach targów wzięło udział 291 instytucji oferujących osobom bezrobotnym łącznie 16.600 wolnych miejsc pracy, w tym 5.489 miejsc pracy za granicą.

W Targach poza pracodawcami i pośrednikami z Powiatowych Urzędów Pracy udział wzięli przedstawiciele:

- > jednostek, które poza urzędami pracy upoważnione są do prowadzenia pośrednictwa pracy (w kraju i za granicą),
- > jednostek szkolących z terenu Trójmiasta, zachęcający do skorzystania z przygotowanych przez siebie szkoleń,
- > doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni udzielających porad na temat metod poszukiwania pracy, sposobu przygotowania dokumentów aplikacyjnych, przeprowadzania rozmów kwalifikacyjnych.

W trakcie Targów, w siedzibie Pomorskiego Miasteczka Zawodów odbyły się warsztaty w zakresie – „Skutecznych metod poszukiwania pracy” - w ramach których doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni przeanalizowali wraz z uczestnikami warsztatu pełen model procesu rekrutacji i selekcji pracowników.

- > Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni udzielający informacji odnośnie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
- > Referatu Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych prezentujący programy pomocy dla niepełnosprawnych podejmujących działalność gospodarczą,
- > Centrum INTEGRACJA w Gdyni przedstawiający osobom niepełnosprawnym wachlarz usług w zakresie aktywizacji zawodowej (szkolenia, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe),
- > POPON-u – Związku Pracodawców Zatrudniających Osoby Niepełnosprawne przedstawiający oferty pracy dla osób niepełnosprawnych,
- > Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku udzielający informacji o lokalnym rynku pracy oraz w ramach Międzynarodowego Pośrednictwa Pracy udzielający informacji o ofertach pracy i warunkach pracy zarobkowej za granicą,
- > Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni dysponujący ofertami pracy za granicą, pozyskanymi za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku, w ramach sieci EURES .

Przedstawiciel Urzędu w trakcie trwania Targów przeprowadził na terenie Pomorskiego Miasteczka Zawodów krótkie szkolenie pt. „Europejskie pośrednictwo pracy przez Internet”. W szkoleniu wzięło udział 10 osób.

- > Ochotniczych Hufców Pracy – przedstawiający oferty pracy stałej i sezonowej w kraju i za granicą realizowane przez Młodzieżowe Biuro Pracy,
- > Sopotkiego i Gdańskiego Centrum Wolontariatu – proponując zaangażowanie się w działalność na zasadach wolontariatu,
- > Okręgowego Inspektoratu Pracy udzielający informacji oraz wyjaśniający zainteresowanym różne kwestie dotyczące stosunku pracy.

Szacuje się , że w obu edycjach Targów Pracy wzięło udział ok. 7.500 osób poszukujących pracy. Fakt ten potwierdził, iż są one imprezą potrzebną i oczekiwaną, zarówno przez pracodawców, jak i przez osoby poszukujące pracy. Wyraźnie zauważalne jest rosnące zainteresowanie udziałem w targach, szczególnie ze strony pracodawców, według opinii, których są one doskonałą okazją, aby w krótkim czasie przeprowadzić nabór i pozyskać potrzebnych dla firmy pracowników. Natomiast dla osób poszukujących pracy Targi są często jedyną możliwością bezpośredniego kontaktu z pracodawcą, uzyskania informacji na temat firmy, wymagań rynku pracy i oceny swoich kwalifikacji.

W ramach jesiennej edycji Targów zorganizowano wraz z Centrum Integracja Gdynia spotkanie konsultacyjno – informacyjne „Niepełnosprawny pracownik na rynku pracy”. Spotkanie odbyło się 25 października w Parku Naukowo-Technologicznym w Gdyni, Al. Zwycięstwa 96/98.

Udział w nim wzięło 32 reprezentantów 24 firm oraz 65 osób niepełnosprawnych, a także przedstawiciele:

- Centrum Integracja Gdyni (- prezentacje na temat aspektów prawnych zatrudniania osób niepełnosprawnych oraz działania Centrum wspomagające ten proces),
- Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni – (- prezentacje dot. działalności Urzędu mającej na celu aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych oraz pomoc pracodawcom w pozyskaniu i zatrudnianiu niepełnosprawnych bezrobotnych),
- Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – (- prezentacje dot. programów PFRON dla osób niepełnosprawnych),
- Referatu Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych Urzędu Miasta Gdyni – (- omówienie kwestii zakładania przez osoby niepełnosprawne własnej działalności gospodarczej oraz możliwości otrzymania dotacji, zwrotów kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej).

Gdyńskie Targi Pracy na stałe wpisały się w gdyński kalendarz istotnych wydarzeń dla miasta.

W trakcie spotkania przekazano niepełnosprawnym osobom bezrobotnym i poszukującym pracy wiedzę z zakresu możliwości podjęcia pracy oraz skorzystania z różnych form aktywizacji zawodowej proponowanych przez instytucje działające na lokalnym rynku pracy, zaś pracodawcom przekazano informacje na temat pozyskiwania i zatrudniania osób niepełnosprawnych. Program spotkania przewidywał również możliwość dyskusji, zadawania pytań, umówienia się na indywidualne konsultacje z poszczególnymi specjalistami obecnymi na spotkaniu. Osobom bezrobotnym i poszukującym pracy przedstawiono 55 ofert pracy skierowanych do osób niepełnosprawnych, pozostających w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni.

W roku 2007r. poza wcześniej wymienionymi opiniami związanymi z zatrudnianiem cudzoziemców na terenie Polski, Urząd wydał również 10 opinii dotyczących sytuacji na lokalnym rynku pracy, w sprawie wprowadzania nowych kierunków kształcenia w szkołach, będących źródłem informacji dla Powiatowych Rad Zatrudnienia oraz w związku z przyjmowaniem do pracy w szkolnictwie osób będących w trakcie uzyskiwania koniecznych kwalifikacji.

3.2. Poradnictwo Zawodowe

W 2007 roku doradcy zawodowi spotkali się z **3.286** osobami (**3.200** zarejestrowanymi i **86** nie zarejestrowanymi).

Spotkania odbywały się w formie:

- porad indywidualnych (**749**),
- badań testowych (**30**),
- informacji indywidualnych (**262**),
- porad grupowych (**406**),
- informacji grupowych (**1787**),
- zajęć w Klubie Pracy (**52**).

Porady indywidualne, którymi objęto 749 osób wynikały przede wszystkim z konieczności wzmacniania procesu aktywizacji zawodowej bezrobotnych oraz z selekcji kandydatów na kursy. Najczęściej zgłaszali się po poradę klienci pozostający bez pracy nie dłużej niż 6 miesięcy, z wykształceniem średnim.

Badania testowe objęły 30 osób.

Udzielono 262 informacji indywidualnych. Większość osób pytała o możliwości doksztalcenia się oraz przekwalifikowania, szczegóły sporządzania własnej oferty, rekrutację i selekcję kandydatów do pracy w danej organizacji, ocenę szansy zatrudnienia w zawodzie, pomoc ze strony innych instytucji.

Z porad grupowych skorzystało dla 406 osób. Tematyka zajęć obejmowała zasady rekrutacji i selekcji pracowników, zasady tworzenia dokumentów aplikacyjnych, przedsiębiorczość, komunikację interpersonalną, autoprezentację. Uczestnicy brali również udział w symulacyjnych rozmowach kwalifikacyjnych. Z zajęć najczęściej korzystali klienci pozostający bez pracy nie dłużej niż 6 miesięcy oraz tacy, których przerwa w pracy wynosiła powyżej 12 miesięcy.

Doradcy zawodowi zorganizowali 164 informacje grupowe dla 1787 osób. Spotkania dotyczyły praw i obowiązków wynikających z rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy i wyjaśniały zasady korzystania ze staży i przygotowań zawodowych, szkoleń, dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz pomocy doradcy zawodowego.

W 2006 roku odbyło się 6 edycji Klubu Pracy dla 52 osób. 4 z nich zorganizowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni, 1 w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Sopocie, 1 w Ochotniczym Hufcu Pracy w Gdyni. Po zakończeniu kursu wydano stosowne zaświadczenia. Spotkania obejmowały 40 godzin. Później klienci mieli możliwość korzystania ze spotkań w Otwartym Klubie Pracy, czyli z dalszej pomocy liderów i uczestników kursu. Uczestnicy kursu doskonalili swoje umiejętności z zakresu przygotowania własnej oferty, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej i autoprezentacji. Zdobyli również informacje na temat metod szukania pracy, twórczego rozwiązywania problemów i skutecznej komunikacji. Uczestnicy spotkań porządkowali wiedzę na temat swoich umiejętności i predyspozycji, a także mogli uświadomić sobie swoje mocne i słabe strony. Ważnym elementem zajęć było dzielenie się własnymi doświadczeniami z innymi i wzajemne wspieranie się w szukaniu pracy. Z zajęć najczęściej korzystały osoby powyżej 45 roku życia, zarejestrowani powyżej 12 miesięcy, ze średnim wykształceniem.

Poza wyżej wymienionymi formami, doradcy zawodowi uczestniczyli w kilku działaniach zewnętrznych:

- targi pracy,
- spotkania informacyjne dla młodzieży (z gimnazjum i ze Szkoły Specjalnej),
- spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych.

3.3. Programy rynku pracy.

W roku 2007 programami rynku pracy zostało objętych 1387 mieszkańców Gdyni. Poniższa tabela przedstawia zestawienie ilości osób biorących udział w poszczególnych formach aktywizacji zawodowej w programach realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni.

TABLICA 16 Ilość bezrobotnych mieszkańców Gdyni objętych programami rynku pracy w roku 2007.

Program	Ilość osób objętych programami rynku pracy w 2007r.			Osoby, które ukończyły program w 2007 r.
	Programy rozpoczęte w 2006	Programy 2007	Razem	
<i>1.</i>	<i>2.</i>	<i>3.</i>	<i>4.</i>	<i>5.</i>
1. Szkolenia	35	562	597	592
2. Staż	87	241	328	264
3. Przygotowanie do zawodu	13	54	67	53
4. Prace interwencyjne	59	101	160	114
6. Prace społecznie użyteczne	32	54	86	86
7. Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	-	125	125	125
8. Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	-	24	24	24
RAZEM	226	1.161	1387	1.258

Z danych liczbowych przedstawionych w tablicy nr 16 wynika, iż najliczniejszy udział mieszkańców Gdyni odnotowano w programach: szkoleń, stażu oraz prac interwencyjnych.

TABLICA 17 Efektywność programów realizowanych dla bezrobotnych mieszkańców Gdyni zakończonych w 2007 r., mierzona stopą ponownego zatrudnienia.

Program	Ilość osób uczestniczących w programach zakończonych w roku 2007	Efektywność programów zakończonych w 2007 roku (stopa ponownego zatrudnienia)
1.	2.	3.
1. Szkolenia	592	40%
2. Staż	264	76%
3. Przygotowanie do zawodu	53	64%
4. Prace interwencyjne	114	100%
6. Prace społecznie użyteczne	86	25%
7. Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	125	100%
8. Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	24	100%
RAZEM	1.258	X

Przedstawiona tablica nr 17 obrazuje efektywność programów obliczoną stosunkiem osób, które podjęły pracę po zakończeniu programu do osób, które program ukończyły.

Największą efektywność osiągnięto przy realizacji takich programów jak: prace interwencyjne, udzielenie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy. Na szczególną uwagę zasługuje także wysoka efektywność programów stażu i przygotowania zawodowego.

Pozostałe programy uzyskiwały niższą efektywność. Należy jednak zwrócić uwagę na fakt, iż ich realizacja zakończona została w ostatnich miesiącach roku 2007, a podjęcia pracy uczestników programów, rzutujące na ich efektywność zgłaszane są do końca marca 2008 roku. Nie mogą być więc uwzględnione we wskaźniku efektywności, określonym wg stanu na 31.12.2007r.

TABLICA 18 Koszt ponownego zatrudnienia uczestników programów rynku pracy zakończonych w roku 2007 wg stanu na dzień 31.12.2007 r.

Program	Ilość osób, które po zakończeniu programu podjęły pracę	Wydatki na realizację programów zakończonych w 2007 r. (w tys. zł.)	Koszt ponownego zatrudnienia (w zł.)
1.	2.	3.	4.
Szkolenia	236	1.062,0	4.500,20
Staż	203	902,0	4.443,88
Przygotowanie zawodowe	34	166,1	4.905,34
Prace interwencyjne	114	421,0	3.969,22
Prace społecznie użyteczne	22	63,0	2.866,43
Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	125	1.483,0	11.864,32
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia	24	285,1	11.905,45
RAZEM	758	4.382,2	5.781,27

Na szkolenia grupowe skierowano 496 osób bezrobotnych mieszkających na terenie Gdyni. Efektywność szkoleń grupowych wg stanu na 31.12.2007r. wyniosła 34,51%.

Tutejszy Urząd zrealizował w 2007 roku następujące szkolenia grupowe:

- Operator maszyn sterowanych numerycznie;
- Obsługa kas fiskalnych z modulem obsługi klienta;
- Kurs dokształcający dla kierowców przewożących rzeczy w części ogólnej i dodatkowej;
- Prawo jazdy kat. C;
- Pracownik biurowy z elementami kreowania własnego wizerunku;
- Montażysta rusztowań budowlano – montażowych metalowych;
- Uprawnienia elektroenergetyczne do 1kV;
- Podstawowy kurs spawania ręcznego elektrodą otuloną do uprawnienia IS w Gliwicach oraz ponadpodstawowy na uprawnienia PRS;
- Podstawowy kurs obsługi komputera;
- Konsultant funduszy Unii Europejskiej w zakresie projektów turystycznych;
- ABC przedsiębiorczości;
- Pracownik magazynowy z obsługą wózków jezdniowych i komputera;
- Księgowość – powrót do zawodu;
- Kurs doszkalający dla kierowców przewożących osoby w części ogólnej i dodatkowej;
- Podstawowy kurs spawania półautomatycznego w osłonie CO₂ drutem proszkowym na uprawnienia IS w Gliwicach;
- Pracownik administracyjno – biurowy;
- Kurs dla kandydatów na pracownika ochrony fizycznej I stopnia oraz imprez masowych;
- ABC przedsiębiorczości i pozyskiwanie środków z funduszy unijnych;
- Glazurnik – posadzkarz;
- Operator koparko ładowarki (klasa III – wszystkie typy) i koparki jednoznaczyniowej (klasa III – 08 m³);
- Pisanie, wdrażanie, zarządzanie projektami współfinansowanymi ze środków Unii Europejskiej;
- Księga przychodów i rozchodów;
- Murarz;
- Obsługa kas fiskalnych;
- Profesjonalny kurs stylizacji paznokci;
- Prawo jazdy kat. D;
- Intensywny kurs języka angielskiego;
- Bukieciarstwo;
- Obsługa komputerowych programów EXCEL i PŁATNIK;
- Jak założyć własną firmę;
- Pracownik biurowy z podstawą komputera;
- Obsługa komputera, urządzeń biurowych i kas fiskalnych.

Na indywidualne wnioski osób bezrobotnych, posiadających uprawdopodobnienie podjęcia pracy po zakończeniu wskazanego szkolenia skierowano 66 osób. Efektywność szkoleń indywidualnych zakończonych w 2007 roku przez mieszkańców Gdyni wyniosła 91,07%.

Kierunki najczęściej organizowanych szkoleń indywidualnych dotyczyły:

- spawania z uprawnieniami PRS;
- różnych kategorii prawa jazdy;
- doksztalcenia dla kierowców przewożących osoby;
- montowania kadłubów okrętowych.

Do udziału w pozostałych programach takich jak prace interwencyjne, staż, przygotowanie do zawodu, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa mogły być kierowane wyłącznie osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Ponadto uczestnikami prac społecznie użytecznych były osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, zagrożone wykluczeniem społecznym, będące jednocześnie klientami Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej Gdyni.

Z ogółu osób biorących udział w programach rozpoczętych w 2007 roku, aż 60,5% to kobiety, co odzwierciedla odnotowaną na koniec roku 2007 strukturę zarejestrowanych osób bezrobotnych, która wskazuje, iż 72,5% bezrobotnych mieszkańców Gdyni – to kobiety. Ich udział w poszczególnych programach przedstawiał się następująco:

-Szkolenia	- 313 bezrobotnych mieszkańców Gdyni;
-Staż	- 223 bezrobotnych mieszkańców Gdyni;
-Przygotowanie do zawodu	- 48 bezrobotnych mieszkańców Gdyni;
-Prace interwencyjne	- 64 bezrobotnych mieszkańców Gdyni;
-Prace społecznie użyteczne	- 31 bezrobotnych mieszkańców Gdyni;
-Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	-64 bezrobotnych mieszkańców Gdyni;
-Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	-18 bezrobotnych mieszkańców Gdyni.

Dokonując analizy osób będących mieszkańcami Gdyni znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, pod względem ich uczestnictwa zauważa się, iż udział ten przedstawiał się następująco:

Szkolenia:	- 101 osób do 25 roku życia;
	- 120 osób powyżej 50 roku życia;
	- 212 osoby długotrwale bezrobotni;
	- 128 osób bez kwalifikacji;
Staż:	- 191 osób do 25 roku życia;
	- 8 osób długotrwale bezrobotni;
	- 43 osoby bez kwalifikacji;
Przygotowanie zawodowe	- 14 osób powyżej 50 roku życia;
	- 38 osób długotrwale bezrobotni;
	- 9 osób bez kwalifikacji;
Prace interwencyjne:	- 51 osób do 25 roku życia;
	- 12 osób powyżej 50 roku życia;
	- 25 osób długotrwale bezrobotnych;

Prace społecznie użyteczne: - 21 osób po 50 roku życia;
- 37 osób długotrwale bezrobotnych;

Środki na rozpoczęcie działalności: - 9 osób do 25 roku życia;
- 4 osób powyżej 50 roku życia;
- 13 osoby długotrwale bezrobotni;

Refundacja kosztów doposażenia: - 7 osób do 25 roku życia;
- 3 osób długotrwale bezrobotni.
- 1 osoba powyżej 50 roku życia

3.3.1 Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach SPO Rozwój Zasobów Ludzkich

Spośród ogółu podejmowanych działań na rzecz aktywizacji zawodowej warto zwrócić uwagę na projekty realizowane w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Sektorowy Program Operacyjny – Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 – 2006. W 2007 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni kontynuował rozpoczęte jeszcze w 2006 roku projekty, ze względów proceduralnych nie podejmując działań w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013. W związku z powyższym realizowane były formy wsparcia w następujących Działaniach:

- 1.2 – Perspektywy dla młodzieży,
- 1.3 - Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia.

W ramach Działania 1.2 realizowane były:

- 1) „Debiut na rynku pracy – II edycja”,
- 2) „Dobry początek”.

Natomiast w ramach Działania 1.3 realizowane były:

- 1) ”Nastawieni na sukces”,
- 2) ”Mam zawód- mam pracę”.

Projekty te objęły łącznie 331 beneficjentów ostatecznych, z czego 212 osób uczestniczyło w roku 2007.

„Debiut na rynku pracy – II edycja”.

Projekt realizowany w okresie 18.04.2006 – 31.10.2007, skierowany został do 40 bezrobotnych osób, z czego w 2007 roku udział brało 36 osób. Były to osoby do 25 roku życia oraz absolwenci wszystkich typów szkół, zarejestrowane do 24 miesięcy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni.

Wszyscy uczestnicy projektu wzięli udział w warsztatach aktywnego poszukiwania pracy. W ich trakcie uzyskali informacje o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, poznali elementarną wiedzę o autoprezentacji i metodach poszukiwania pracy. Zostali również przygotowani do prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej oraz tworzenia dokumentów

aplikacyjnych. Następnie po ich zakończeniu 30 osób wzięło udział w dwóch szkoleniach:

- Kurs „**Nowoczesny księgowy**” przyczynił się do m.in. uzupełnienia kwalifikacji z zakresu praktycznego wykorzystania programów księgowych tj. Płatnik, Progman, Subiekt oraz Symfonia, nabycia wiedzy dotyczącej podstaw rachunkowości oraz sporządzenia dokumentów księgowo – płacowych.
- Szkolenie „**Pracownik biurowy z elementami kadr**” zapewniło nabycie: umiejętności swobodnej pracy w arkuszu kalkulacyjnym EXCEL oraz obsługi Internetu, zdobycie wiedzy i umiejętności efektywnej komunikacji z klientem – w tym obsługi trudnych klientów, uzyskania wiedzy na temat organizacji pracy biurowej i sporządzenia korespondencji biurowej, zdobycie umiejętności bezwzrokowego pisanie na komputerze, biegłej i swobodnej pracy w programie „Płatnik” oraz zapoznanie się z kodeksem pracy i elementami prawa pracy.

Po zakończeniu ww. szkoleń 30 uczestników zostało skierowanych na 6-cio miesięczny staż do pracodawców, których działalność związana była z tematyką kursów. Staż zakończył się 31.01.2007 roku.

Ponadto trzech beneficjentów ostatecznych uczestniczyło w 2006 roku w szkoleniu „**Monter kadłubów okrętowych z cięciem i szepianiem elektrycznym metali**”, po zakończeniu którego zaproponowane im zostało zatrudnienie w branży stoczniowej.

Ww. kurs umożliwił m.in. poznanie technologii budowy kadłubów okrętowych – w tym nabycie umiejętności w zakresie prefabrykacji montażu elementów sekcji i bloków kadłubów okrętowych, a ponadto zaznajomienie z metaloznawstwem oraz zarysem budowy statku jak i nabycie umiejętności czytania rysunku kadłubowego.

Z łącznej liczby siedmiu osób w 2007 roku sześciu uczestników projektu otrzymało **jednorazową dotację na podjęcie działalności gospodarczej**. W przypadku jednego

z beneficjentów ostatecznych poprzedzone to zostało spotkaniem z trenerem przedsiębiorczości, w trakcie którego udzielona została porada dotycząca rozpoczęcia i prowadzenia własnej firmy. Spotkanie zrealizowane zostało w ramach projektu finansowanego przez Miasto Gdynia i realizowanego przez Pomorskie Miasteczko Zawodów. Natomiast pozostali uczestnicy wzięli udział w szkoleniu „Jak założyć własną firmę”,

w trakcie którego opanowali zasady prawidłowego prowadzenia marketingu w przedsiębiorstwie oraz uzyskali wiedzę na temat nowoczesnych form budowania wizji firmy.

Całkowita wartość projektu wyniosła 194.104,00 PLN, z czego 140.861,27 PLN (72,57%) – wkład wspólnotowy, a 53.242,73 PLN (27,43%) – stanowi krajowy wkład publiczny.

W roku 2007 całkowita wartość projektu wyniosła 115.906,96 PLN, z czego wkład wspólnotowy wyniósł 84.113,68 PLN, natomiast krajowy wkład publiczny 31.793,28 PLN.

„Dobry początek”

Projekt realizowany w okresie: 18.04.2006 – 30.04.2007r skierowany został do 67 bezrobotnych osób, z czego w 2007 roku udział wzięło 36 osób. Były to osoby poniżej 25 roku życia oraz absolwenci wszystkich typów szkół, zarejestrowane do 24 miesięcy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni. Przewidziane formy aktywizacji to:

- dwudniowe **Warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy**, podczas których beneficjenci ostatecznie uzyskali wiedzę o lokalnym rynku pracy, metodach poszukiwania pracy oraz autoprezentacji. Zostali również przygotowani do prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej oraz tworzenia dokumentów aplikacyjnych.
- **„Kurs podstawowy spawania ręcznego na uprawnienia Instytutu Spawalnictwa w Gliwicach oraz ponadpodstawowy na uprawnienia PRS z egzaminem PRS”** – zrealizowany dla 21 osób w 2006 roku, dający uprawnienia do wykonywania zawodu spawacza, oraz gwarancję zatrudnienia, jaką złożyła Stocznia Gdynia S.A. Szkolenie to wpłynęło m.in. na poznanie technologii spawania, procesów spawalniczych, uzyskanie wiedzy z zakresu materiałoznawstwa, elektrotechniki, rysunku zawodowego oraz zarysu budowy statków.
- **„Intensywny kurs języka angielskiego”** – który w 2007 roku przeszło 26 osób (5 osób zakończyło swój udział w 2006 roku), umożliwił nabycie praktycznej umiejętności komunikowania się w tym języku w środowisku zawodowym, co zwiększy szanse na podjęcie zatrudnienia zarówno w kraju, jak i za granicą.
- **Kurs „Obsługa kas fiskalnych”** – zrealizowany dla 5 osób w 2006 roku, które po jego ukończeniu uzyskiwały zaświadczenia potwierdzające nabycie kwalifikacji do pracy przy kasie fiskalnej. Celem szkolenia było zdobycie wiedzy teoretycznej z zakresu prawnych i technicznych aspektów funkcjonowania kasy fiskalnej oraz praktycznej z zakresu praktycznej obsługi kasy fiskalnej.
- **„Bukieciarstwo”** – na który w 2007 roku skierowane zostały 3 osoby, przygotowywała do pracy w kwiaciarniach. Szkolenie obejmowało m.in. anatomie i fizjologię roślin oraz zasady kompozycji i ekspozycji.
- **„Obsługa komputerowego programu Excel i Płatnik”** – dla 7 osób skierowanych w 2007 roku, pozwalające na sprawne opanowanie obsługi tych programów. Przeprowadzone zostało z wykorzystaniem sprzętu dydaktycznego i nowoczesnych technologii.

Całkowita wartość projektu wyniosła 236.798,00 PLN, z czego 171.844,31 PLN (72,57%)

– wkład wspólnotowy, a 64.953,69 PLN (27,43%) – stanowi krajowy wkład publiczny.

W roku 2007 całkowita wartość projektu wyniosła 101.844,00 PLN, z czego wkład wspólnotowy wyniósł 73.908,19 PLN, natomiast krajowy wkład publiczny 27.935,81 PLN.

„Nastawieni na sukces”

Projekt realizowany w okresie 08.05.2006 – 30.09.2007, skierowany został do 156 bezrobotnych osób, z czego w 2007 roku wzięło w nim udział 88 osób. Były to osoby powyżej 25 roku życia, zarejestrowane do 24 miesięcy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni.

Wszyscy uczestnicy projektu wzięli udział w Warsztatach Aktywnego Poszukiwani Pracy. W ich trakcie uzyskali informacje na temat metod poszukiwania pracy, tworzenia dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej. Ponadto osobom zainteresowanym podjęciem działalności gospodarczej przedstawiona została analiza cech przydatnych nowoczesnemu przedsiębiorcy oraz omówione zostały potencjalne korzyści i problemy płynące z prowadzenia własnej firmy.

Następnie po ich zakończeniu beneficjenci ostateczni wzięli udział w jednym z proponowanych szkoleń:

- **„Intensywny kurs języka angielskiego”** – prowadzony Metodą Callana, umożliwiającą opanowanie języka cztery razy szybciej niż w tradycyjnej metodzie. Uczestnik miał możliwość nabycia umiejętności komunikacji w języku obcym, co umożliwi swobodę wypowiedzi, zdolność rozumienia pytań i odpowiadania na nie, a także pewność siebie w kontaktach z potencjalnym pracodawcą; (71 osób; z czego w 2007 roku 41 osób).
- **„Opiekunka osób starszych”** – szkolenie przygotowujące do wykonywania zawodu opiekunki osób starszych; (5 osób w 2006 roku).
- **„Jak założyć własną firmę”** – w trakcie którego uczestnicy opanowali zasady prawidłowego prowadzenia marketingu w przedsiębiorstwie oraz uzyskali wiedzę na temat nowoczesnych form budowania wizji firmy. Po zakończeniu szkoleniu beneficjenci ostateczni otrzymywali środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej; (80 osób; z czego w 2007 roku 47 osób).

Całkowita wartość projektu wynosi 1.168.580,81 PLN, z czego 861.711,49 PLN (73,74%) – wkład wspólnotowy, a 306.869,32 PLN (26,26%) – stanowi krajowy wkład publiczny.

W roku 2007 całkowita wartość projektu wyniosła 703.970,81 PLN, z czego wkład wspólnotowy wyniósł 519.108,08 PLN, natomiast krajowy wkład publiczny 184.862,73 PLN.

„Mam zawód – mam pracę”.

Projekt realizowany w okresie 18.04.2006 – 31.10.2007, skierowany został do 68 osób, z czego w 2007 roku udział wzięło 47 osób. Byli to bezrobotni powyżej 25 roku życia, zarejestrowani do 24 miesięcy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni.

Wszyscy uczestnicy projektu wzięli udział w Warsztatach Aktywnego Poszukiwania Pracy. W ich trakcie uzyskali informacje na temat metod poszukiwania pracy, tworzenia dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej. Ponadto osobie zainteresowanej podjęciem działalności gospodarczej przedstawiona została analiza cech przydatnych nowoczesnemu przedsiębiorcy oraz omówione zostały potencjalne korzyści i problemy płynące z prowadzenia własnej firmy.

Po ich zakończeniu beneficjenci ostateczni wzięli lub wezmą udział w jednym z proponowanych działań:

- **„Kurs podstawowy spawania ręcznego na uprawnienia IS w Gliwicach oraz ponadpodstawowy na uprawnienia PRS z egzaminem na uprawnienia PRS”**
- kurs dający uprawnienia do wykonywania zawodu spawacza, oraz gwarancję zatrudnienia, jaką złożyła Stocznia Gdynia S.A. Szkolenie wpłynęło m.in. na poznanie technologii spawania, procesów spawalniczych, uzyskanie wiedzy z zakresu materiałoznawstwa, elektrotechniki, rysunku zawodowego oraz zarysu budowy statków. Szkolenie realizowane było w roku 2006 dla 15 osób.
- **„Przygotowanie do wykonywania zawodu bursztynnika”** - 6 miesięczny program
w trakcie którego beneficjenci ostateczni nabyli praktyczne umiejętności potrzebne w pracy na stanowisku „bursztynnika”; (9 osób w okresie 01.09.2006 – 28.02.2007 r.)
- **„Monter kadłubów okrętowych z cięciem gazowym i szepianiem elektrycznym metali”** –kurs, który wpłynął m.in. na poznanie technologii budowy kadłubów okrętowych, w tym nabycie umiejętności w zakresie prefabrykacji montażu elementów sekcji i bloków kadłubów okrętowych, a także zaznajomienie się z metaloznawstwem, zarysem budowy statku, oraz nabycie umiejętności czytania rysunku kadłubowego; (5 osób w 2006 roku).
- **„Dotacja na podjęcie działalności gospodarczej”** – działanie obejmujące 14 osób,
z czego 13 osób w roku 2007. Dwie osoby otrzymały dotacje po wcześniejszym spotkaniu z Trenerem Przedsiębiorczości, w trakcie którego beneficjenci ostateczni skorzystali z indywidualnych porad dotyczących rozpoczęcia i prowadzenia własnej firmy. Spotkanie odbyło się w ramach projektu finansowanego przez Miasto Gdynia – Pomorskie Miasteczko Zawodów. Natomiast pozostałe osoby skierowane zostały na szkolenie „Jak założyć własną firmę”, w trakcie którego uczestnicy opanowali zasady prawidłowego prowadzenia marketingu w przedsiębiorstwie oraz uzyskali wiedzę na temat nowoczesnych form budowania wizji firmy.
- **Szkolenie „Pracownik biurowy z obsługą komputera”** - szkolenie mające na celu, poznanie: fakturowania w teorii i praktyce, prawnych uwarunkowań działalności firmy, organizacji pracy w biurze i redagowania pism, spraw kadrowych, kasowych i rozliczeń ZUS, zasad tworzenia pozytywnego wizerunku firmy, zasad zarządzania czasem oraz metod komunikacji z elementami obsługi klienta, a także przygotowanie uczestników do obsługi programów komputerowych i urządzeń biurowych. Szkolenie zrealizowane zostało dla 10 osób w roku 2007.
- **Przygotowanie zawodowe dla osób, które ukończyły kurs „Pracownik biurowy z obsługą komputera”** - pozwalające na zdobycie praktycznych umiejętności na

stanowisku związanym z tematyką ww. kursu. Program ten zrealizowany został dla 10 osób w roku 2007.

- Kurs „Prawo jazdy kat. D” oraz „Kurs doszkalaćcy dla kierowców przewożących osoby w zakresie części ogólnej i dodatkowej” (świadectwo kwalifikacji) – dające uprawnienia do pracy na stanowisku kierowcy trolejbusu. Szkolenie zrealizowane w roku 2007 dla 5 osób.

Całkowita wartość projektu wynosi 212.304,39 PLN, z czego 155.545,97 PLN (73,74%)

– wkład wspólnotowy, 55.392,42 PLN (26,26%) – stanowi krajowy wkład publiczny a 1.366,00 PLN - wynosi wkład prywatny partnera projektu. W roku 2007 całkowita wartość projektu wyniosła 262.441,07 PLN, z czego wkład wspólnotowy wyniósł 193.524,05 PLN, natomiast krajowy wkład publiczny 68.917,02 PLN.

4.PODSUMOWANIE

W 2007 r. nastąpił znaczny spadek liczby bezrobotnych Gdynian tj o 68,2%, mimo tylko 20 procentowego spadku liczby osób noworejestrowanych. Stopa bezrobocia wynosiła w Gdyni w dniu 30 listopada 2007 r. – 2,6% , w województwie pomorskim 10,8% a w kraju 11,2%. Tylko w dwóch powiatach w kraju stopa bezrobocia spadła poniżej 3%. (Sopot- 2,4% i Gdynia 2,6%)

Wpływ na spadek bezrobocia mają zarówno czynniki zewnętrzne, niezależne od jakości pracy Urzędu, jak też wewnętrzne wynikające z podejmowanych przez Urząd działań. Do czynników zewnętrznych mających wpływ na obecny poziom bezrobocia należą z pewnością czynniki ekonomiczne i migracje zarobkowe.

W 2007 r. znaczący wpływ miała jednak jakość działań podejmowanych przez kierownictwo i pracowników Urzędu oraz organizacje współpracujące w tym:

- Pozyskanie dodatkowych środków finansowych m.in. z Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów unijnych.
- Partnerstwo w projektach dot. aktywizacji osób bezrobotnych realizowanych przez inne instytucje i organizacje ze środków Unii Europejskiej,
- Organizacja dwóch edycji Targów Pracy,

- Organizacja Klubów Pracy w Gdyni i Sopocie przy współpracy OHP i MOPS,
- Umożliwienie osobom poszukującym zatrudnienia szerokiego dostępu do ofert pracy m.in. dostępu do info-kiosków, które od 2006 r. funkcjonują w także w siedzibach Miasta Gdyni, Miasta Sopotu, DOPS Nr 4 w Gdyni i MOPS w Sopocie, a od grudnia 2007 w siedzibach : MOPS w Gdyni, Zespołu ds. Rozwoju Pomocy Społecznej w Gdyni, Centrum „Integracja” w Gdyni oraz Gdyńskiego Centrum Wspierania Przedsiębiorczości w Gdyni
- Weryfikacja gotowości do pracy m.in. w celu wykluczenia z rejestru osób pracujących na czarno lub zarejestrowanych w innych celach niż poszukiwanie pracy (np. ubezpieczenia zdrowotne, zasiłki z pomocy społecznej, dodatki mieszkaniowe). Weryfikacji służy przedstawianie propozycji pracy i innych form aktywizacji w czasie obowiązkowych wizyt w Urzędzie.