

## Raport o stanie sopockiego rynku pracy w 2007 r.

### 1. Poziom i zmiany w poziomie bezrobocia

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni w dniu 31.12.2007 r. zarejestrowanych było 418 bezrobotnych, 16 osób jako poszukujący pracy tj. łącznie 434 mieszkańców Sopotu.

W porównaniu do stanu w dniu 31.12.2007 r.

spadła:

❖ liczba bezrobotnych o 448 osób tj. 51,7 %

wzrosła:

❖ liczba poszukujących pracy o 2 osoby tj. 14,3%

#### W okresie 12 miesięcy 2006 r.:

- zarejestrowano 1130 bezrobotnych w tym 181 osób (tj. 16,2 %), z prawem do zasiłku dla bezrobotnych [W 2006 r. 1557 bezrobotnych w tym 366 osób (tj. 16,2 %), z prawem do zasiłku dla bezrobotnych]
- skreślono z rejestru bezrobotnych 1578 osób w tym 408 osób tj. 25,9 % z powodu podjęcia pracy, oraz 852 tj. 54 % z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, [w 2006r. skreślono z rejestru bezrobotnych 1959 osób w tym 557 osób tj. 28,4 % z powodu podjęcia pracy, oraz 1080 tj. 55,1 % z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy]
- wpłynęło 700 ofert pracy od pracodawców z Sopotu co stanowi 6 % ogółu ofert wpływających do urzędu (łącznie wpłynęło 11652 ofert) [W 2006 wpłynęło 976 ofert pracy od pracodawców z Sopotu co stanowi 8,5% ogółu ofert (tj 11530 ) ]

#### Wśród zarejestrowanych bezrobotnych:

- **kobiety** stanowią 52,2 % tj. 260 osób
- uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych stanowią 15,5 % tj. 654 osoby
- **niepełnosprawni** stanowią 12,9% tj. 54 osoby
- **zarejestrowani po raz pierwszy** stanowią 35,4 % tj. 148 osób
- **dotychczas niepracujący** stanowią 10,07 % tj. 42 osoby
- **zwolnieni z przyczyn zakładu pracy** stanowią 5,3 % tj. 22 osoby
- **pozostający bez pracy przez okres powyżej 12 miesięcy** stanowią 33,7% tj. 141 osób
- **długotrwale bezrobotni** tj. pozostający w rejestrze urzędu pracy przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat stanowią 50,0 % tj. 209 osób
- osoby w wieku powyżej 50 lat stanowią 38,5% tj. 161 osób
- osoby w wieku do 25 lat stanowią 7,7% tj. 32 osoby
- osoby bez kwalifikacji stanowią 21,2% tj. 91 osób

Stopa bezrobocia w Sopocie w dniu 31.12.2007 r. wynosiła 2,4 % (w województwie pomorskim-10,8%, w kraju-11,2 %)

| stopa bezrobocia |                       | 30.12.<br>2006 | 31.03.<br>2007 | 30.06.<br>2007 | 30.09.<br>2007 | 31.12.<br>2007 |
|------------------|-----------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
|                  | SOPOT                 | 5,0            | 5,4            | 3,8            | 3,1            | 2,4            |
|                  | Województwo pomorskie | 15,5           | 14,9           | 12,7           | 11,6           | 10,8           |
|                  | Kraj                  | 14,9           | 14,4           | 12,3           | 11,6           | 11,2           |

\* nastąpiła korekta danych

**TABLICA 1    Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie 12 miesięcy 2007 r.  
SOPOT**

| M-<br>=C               | BEZROBOTNI |              |             |             | NAPŁYW     |                  | ODPŁYW |                  |              | WZROS<br>T/<br>SPADE<br>K |
|------------------------|------------|--------------|-------------|-------------|------------|------------------|--------|------------------|--------------|---------------------------|
|                        | OGÓŁEM     |              | Z PRAWEM    |             |            |                  |        |                  |              |                           |
|                        |            |              |             |             | OGÓŁ<br>EM | W TYM<br>KOBIETY | OGÓŁEM | W TYM<br>KOBIETY | OGÓŁEM       |                           |
| XII 06                 | 866        | 513          | 94          | 52          |            |                  |        |                  |              |                           |
| I                      | 881        | 515          | 109         | 62          | 157        | 21               | 142    | 40               | 79           | +15                       |
| II                     | 878        | 515          | 113         | 65          | 115        | 19               | 118    | 42               | 53           | -3                        |
| III                    | 808        | 474          | 105         | 61          | 94         | 16               | 164    | 34               | 103          | -70                       |
| I KW                   | 808        | 474<br>58,6% | 150<br>13%  | 61<br>58,1% | 366        | 56<br>15,3%      | 424    | 116<br>27,4%     | 235<br>55,4% | -58<br>6,7%               |
| IV                     | 771        | 452          | 105         | 57          | 70         | 14               | 107    | 38               | 54           | -37                       |
| V                      | 724        | 423          | 99          | 56          | 79         | 12               | 126    | 42               | 53           | -47                       |
| VI                     | 664        | 400          | 86          | 46          | 72         | 11               | 132    | 31               | 81           | -60                       |
| II<br>KW               | 664        | 400<br>60,2% | 86<br>13%   | 46<br>53,5% | 221        | 37<br>16,7%      | 365    | 111<br>30,4%     | 188<br>51,5% | -144<br>17,8%             |
| Razem I półrocze 2007  |            |              |             |             | 587        | 93<br>15,8%      | 789    | 227<br>28,7%     | 423<br>53,6% | -202<br>23,3%             |
| VII                    | 659        | 383          | 88          | 50          | 100        | 21               | 105    | 27               | 52           | -5                        |
| VIII                   | 608        | 355          | 78          | 44          | 90         | 12               | 141    | 23               | 96           | -51                       |
| IX                     | 537        | 317          | 64          | 40          | 90         | 16               | 161    | 38               | 89           | -71                       |
| III<br>kw              | 537        | 317<br>59,0% | 64<br>11%   | 40<br>62,5% | 280        | 49<br>17,5%      | 407    | 88<br>21,7%      | 237<br>58,2% | -127<br>19,1%             |
| X                      | 461        | 292          | 60          | 41          | 96         | 15               | 172    | 42               | 88           | -76                       |
| XI                     | 418        | 260          | 60          | 39          | 91         | 15               | 134    | 30               | 73           | -43                       |
| XII                    | 418        | 260          | 65          | 38          | 76         | 9                | 76     | 21               | 31           | 0                         |
| IV<br>kw               | 418        | 260          | 65<br>15,5% | 38<br>58,5% | 263        | 39<br>14,8%      | 382    | 93<br>24,3%      | 192<br>50,3% | -119<br>22,1%             |
| Razem II półrocze 2007 |            |              |             |             | 443        | 88<br>19,9%      | 789    | 182<br>23,1%     | 429<br>54,4% | -246<br>37%               |
| Rok 2007               |            |              |             |             | 1130       | 181<br>16,2%     | 1578   | 408<br>25,9%     | 852<br>54%   | -448<br>51,7%             |

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

**TABLICA 2 Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie 12 miesięcy 2006 r.  
SOPOT**

| M-<br>=C                  | BEZROBOTNI |              |              |              | NAPŁYW     |                  | ODPŁYW |                  |               | WZROS<br>T/<br>SPADE<br>K |
|---------------------------|------------|--------------|--------------|--------------|------------|------------------|--------|------------------|---------------|---------------------------|
|                           | OGÓŁEM     |              | Z PRAWEM     |              |            |                  |        |                  |               |                           |
|                           |            |              |              |              | OGÓŁ<br>EM | W TYM<br>KOBIETY | OGÓŁEM | W TYM<br>KOBIETY | OGÓŁEM        |                           |
| XII 05                    | 1268       | 688<br>54,3% | 170<br>13,4% | 97<br>⇐57,1% |            |                  |        |                  |               |                           |
| I                         | 1283       | 699          | 173          | 99           | 192        | 36               | 177    | 35               | 110           | +15                       |
| II                        | 1291       | 706          | 174          | 101          | 170        | 29               | 162    | 43               | 89            | +8                        |
| III                       | 1242       | 698          | 165          | 89           | 152        | 25               | 201    | 57               | 119           | -49                       |
| I KW                      | 1242       | 698<br>56,2% | 165<br>13,3% | 89<br>⇐53,9% | 514        | 90<br>17,5%      | 540    | 135<br>25%       | 318<br>58,9%  | -26<br>2,1%               |
| IV                        | 1141       | 656          | 161          | 83           | 120        | 25               | 221    | 64               | 107           | -101                      |
| V                         | 1086       | 626          | 150          | 73           | 110        | 16               | 165    | 50               | 84            | -55                       |
| VI                        | 1022       | 592          | 135          | 71           | 96         | 20               | 160    | 47               | 83            | -64                       |
| II KW                     | 1022       | 592<br>58,0% | 135<br>13,2  | 71<br>⇐52,6  | 326        | 61<br>18,7%      | 546    | 161<br>29,5%     | 274<br>50,2%  | -246<br>19,4%             |
| Razem I półrocze 2006 r.  |            |              |              |              | 840        | 151<br>18,0%     | 1086   | 296<br>27,3%     | 592<br>54,5%  | -272<br>21,5%             |
| VII                       | 984        | 575          | 120          | 62           | 118        | 25               | 156    | 44               | 88            | -38                       |
| VIII                      | 918        | 543          | 112          | 62           | 108        | 17               | 174    | 52               | 103           | -66                       |
| IX                        | 918        | 552          | 108          | 58           | 142        | 19               | 142    | 47               | 83            | 0                         |
| IIIkw                     | 918        | 552<br>60,1% | 108<br>11,8% | 58<br>⇐53,7% | 339        | 61<br>18%        | 474    | 143<br>30,3%     | 274<br>58,1%  | -104<br>10,2%             |
| X                         | 892        | 545          | 99           | 55           | 138        | 16               | 164    | 43               | 93            | -26                       |
| XI                        | 872        | 532          | 95           | 56           | 116        | 10               | 136    | 46               | 62            | -20                       |
| XII                       | 866        | 513          | 94           | 52           | 95         | 9                | 101    | 29               | 59            | -6                        |
| IVkw                      | 866        | 513<br>59,2% | 94<br>10,9%  | 52<br>⇐55,3% | 349        | 35               | 401    | 118<br>29,4%     | 214<br>53,4%  | -52                       |
| Razem II półrocze 2006 r. |            |              |              |              | 688        | 96<br>14%        | 875    | 261<br>29,8%     | 488<br>55,8%  | -156<br>15,3%             |
| Razem rok 2006            |            |              |              |              | 1557       | 247<br>16,2%     | 1959   | 557<br>28,4%     | 1080<br>55,1% | -402<br>31,7%             |

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

## 2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH.

### 2.1. Struktura bezrobotnych wg płci

Udział procentowy kobiet wśród bezrobotnych w ostatnich 2 latach wzrósł o ok. 8 punktów procentowych, a w 2007 roku o 3 punkty. Natomiast liczba bezrobotnych kobiet w ostatnich 12 miesiącach spadła o 253 osoby tj. 49,3 %. W latach 2005/2007 udział procentowy kobiet przedstawiał się następująco:

|                                                      | 31.12.<br>2005 | 31.03.<br>2006 | 30.06.<br>2006 | 30.09.<br>2006 | 31.12.<br>2006 | 31.03.<br>2007 | 30.06.<br>2007 | 30.09.<br>2007 | 31.12.<br>2007 |
|------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| udział procentowy<br>kobiet<br>wśród<br>bezrobotnych | 54,3%          | 56,2%          | 58,0%          | 60,1%          | 59,2%          | 58,6%          | 60,2%          | 59,0%          | 62,2%          |

### 2. 2. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia.

Według poziomu wykształcenia największą grupę stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym tj. 28,2% a następnie z wyższym 22,5% Znaczną grupę stanowią nadal bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i niższym tj. 22,2 %

Najmniejszą grupę w kategorii bezrobotnych według poziomu wykształcenia nadal stanowią osoby z ogólnokształcącym wykształceniem 10,1 % . W 2007 r. zaobserwowano znaczny wzrost udziału procentowego osób z wykształceniem wyższym (prawie 6 punktów procentowych) i spadek udziału osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Z powyższego wynika, że dynamika spadku liczby bezrobotnych była znacznie większa w grupie osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Liczba bezrobotnych z tym wykształceniem spadła o 74,3% .W grupie osób z wykształceniem wyższym wskaźnik ten wynosił 38,6% a dla ogółu bezrobotnych -51,7%

**TABLICA 3. BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA**  
(Stan na koniec kwartałów 2007 r.)

| WYKSZTAŁCENIE                 | Liczby bezwzględne |                |                |                | Struktura procentowa |                |                |                |
|-------------------------------|--------------------|----------------|----------------|----------------|----------------------|----------------|----------------|----------------|
|                               | 31.03.<br>2007     | 30.06.<br>2007 | 30.09.<br>2007 | 31.12.<br>2007 | 31.03.<br>2007       | 30.06.<br>2007 | 30.09.<br>2007 | 31.12.<br>2007 |
| Wyższe                        | 136                | 123            | 112            | 94             | 16,8                 | 18,5           | 20,9           | 22,5           |
| Policealne i średnie zawodowe | 240                | 195            | 153            | 118            | 29,7                 | 29,4           | 28,5           | 28,2           |
| Średnie ogólnokształcące      | 86                 | 75             | 63             | 59             | 10,6                 | 11,3           | 11,7           | 14,4           |
| Zasadnicze zawodowe           | 154                | 122            | 84             | 54             | 19,1                 | 18,4           | 15,6           | 12,9           |
| Gimnazjalne i poniżej         | 192                | 149            | 125            | 93             | 23,8                 | 22,4           | 23,3           | 22,2           |
| <b>OGÓŁEM</b>                 | <b>808</b>         | <b>664</b>     | <b>537</b>     | <b>418</b>     | <b>100%</b>          |                |                |                |

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

**TABLICA 4. BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA**  
(Stan na koniec kwartałów 2006 r.)

| WYKSZTAŁCENIE                 | Liczby bezwzględne |             |            |            | Struktura procentowa |            |            |             |
|-------------------------------|--------------------|-------------|------------|------------|----------------------|------------|------------|-------------|
|                               | 31.03.2006         | 30.06.2006  | 30.09.2006 | 31.12.2006 | 31.03.2006           | 30.06.2006 | 30.09.2006 | 31.12.2006  |
| Wyższe                        | 184                | 154         | 149        | <b>153</b> | 14,8                 | 15,0       | 16,2       | <b>17,7</b> |
| Policealne i średnie zawodowe | 334                | 285         | 278        | <b>255</b> | 26,9                 | 27,9       | 30,3       | <b>29,4</b> |
| Średnie ogólnokształcące      | 128                | 109         | 105        | <b>92</b>  | 10,3                 | 10,7       | 11,4       | <b>10,6</b> |
| Zasadnicze zawodowe           | 232                | 197         | 163        | <b>156</b> | 18,7                 | 19,3       | 17,8       | <b>18,0</b> |
| Gimnazjalne i poniżej         | 364                | 277         | 223        | <b>210</b> | 29,3                 | 27,1       | 24,3       | <b>24,2</b> |
| <b>OGÓŁEM</b>                 | <b>1242</b>        | <b>1022</b> | <b>918</b> | <b>866</b> | <b>100%</b>          |            |            |             |

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

### 2.3.Struktura bezrobotnych według grup wiekowych.

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców Sopotu zdecydowanie najmniejszą grupę nadal stanowią osoby w wieku przedemerytalnym 60 - 64 lata (tj. 3,6 % ogółu zarejestrowanych = 15 osób ). Największe grupy stanowią natomiast bezrobotni w wieku 45 - 54 lata (tj.32,3 %). i w wieku 25-34 lata (tj. 24,4 % )

**TABLICA 5. BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP WIEKOWYCH -Sopot**  
(Stan na koniec kwartałów 2007r.)

| wiek w latach | Liczby bezwzględne<br>OGÓŁEM |            |            |            | Struktura procentowa |            |            |             |
|---------------|------------------------------|------------|------------|------------|----------------------|------------|------------|-------------|
|               |                              |            |            |            | 31.03.2007           | 30.06.2007 | 30.09.2007 | 31.12.2007  |
|               | 31.03.2007                   | 30.06.2007 | 30.09.2007 | 31.12.2007 |                      |            |            |             |
| 18 – 24       | 52                           | 31         | 26         | <b>32</b>  | 6,4                  | 4,7        | 4,8        | <b>7,6</b>  |
| 25 – 34       | 180                          | 149        | 123        | <b>102</b> | 22,3                 | 22,4       | 22,9       | <b>24,4</b> |
| 35 – 44       | 151                          | 140        | 99         | <b>76</b>  | 16,2                 | 21,1       | 18,4       | <b>18,2</b> |
| 45 – 54       | 271                          | 213        | 187        | <b>135</b> | 33,5                 | 32,1       | 34,8       | <b>32,3</b> |
| 55 – 59       | 124                          | 108        | 82         | <b>58</b>  | 15,3                 | 16,3       | 15,3       | <b>13,9</b> |
| 60 - 64 lat   | 20                           | 23         | 20         | <b>15</b>  | 2,5                  | 3,5        | 3,7        | <b>3,6</b>  |
| <b>OGÓŁEM</b> | <b>808</b>                   | <b>664</b> | <b>537</b> | <b>418</b> | <b>100%</b>          |            |            |             |

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

**TABLICA 6. BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP WIEKOWYCH -Sopot**  
(Stan na koniec kwartałów 2006r.)

| wiek w latach | Liczby bezwzględne<br>OGÓŁEM |             |            |            | Struktura procentowa |            |            |            |
|---------------|------------------------------|-------------|------------|------------|----------------------|------------|------------|------------|
|               | 31.03.2006                   | 30.06.2006  | 30.09.2006 | 31.12.2006 | 31.03.2006           | 30.06.2006 | 30.09.2006 | 31.12.2006 |
| 18 – 24       | 115                          | 67          | 79         | 67         | 9,2                  | 6,6        | 8,6        | 7,7        |
| 25 – 34       | 325                          | 263         | 216        | 208        | 26,2                 | 25,7       | 23,5       | 24,0       |
| 35 – 44       | 269                          | 231         | 205        | 193        | 21,7                 | 22,6       | 22,3       | 22,3       |
| 45 – 54       | 383                          | 327         | 290        | 265        | 30,8                 | 32,0       | 31,6       | 30,6       |
| 55 – 59       | 134                          | 116         | 108        | 112        | 10,8                 | 11,3       | 11,8       | 12,9       |
| 60 - 64 lat   | 16                           | 18          | 20         | 21         | 1,3                  | 1,8        | 2,2        | 2,4        |
| <b>OGÓŁEM</b> | <b>1242</b>                  | <b>1022</b> | <b>918</b> | <b>866</b> | <b>100%</b>          |            |            |            |

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

## 2.4. Struktura bezrobotnych według stażu pracy.

Najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych z Sopotu stanowią osoby z 10 - 20 letnim stażem pracy (tj. 23,7 % ogółu zarejestrowanych). Najmniej liczna grupa bezrobotnych to osoby ze stażem powyżej 30 lat- 5,3 % ogółu bezrobotnych.

**TABLICA 7 BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY -Sopot**  
( stan na koniec kwartałów 2007 r.)

| Staż pracy w latach | Liczby bezwzględne<br>OGÓŁEM |            |            |            | Struktura procentowa |            |            |             |
|---------------------|------------------------------|------------|------------|------------|----------------------|------------|------------|-------------|
|                     | 31.03.2007                   | 30.06.2007 | 30.09.2007 | 31.12.2007 | 31.03.2007           | 30.06.2007 | 30.09.2007 | 31.12.2007  |
| Do 1 roku           | 99                           | 75         | 61         | 54         | 12,3                 | 11,3       | 11,4       | 12,9        |
| 1 - 5               | 114                          | 96         | 77         | 76         | 14,1                 | 14,5       | 14,3       | 18,2        |
| 5 - 10              | 117                          | 109        | 81         | 60         | 14,5                 | 16,4       | 15,1       | 14,4        |
| 10 - 20             | 205                          | 171        | 142        | 99         | 25,4                 | 25,8       | 26,4       | 23,7        |
| 20 - 30             | 150                          | 121        | 99         | 65         | 18,6                 | 18,2       | 18,4       | 15,6        |
| 30 więcej           | 41                           | 33         | 28         | 22         | 5,1                  | 5,0        | 5,2        | 5,3         |
| <b>Bez stażu</b>    | <b>82</b>                    | <b>59</b>  | <b>49</b>  | <b>42</b>  | <b>10,1</b>          | <b>8,9</b> | <b>9,1</b> | <b>10,0</b> |
| <b>OGÓŁEM</b>       | <b>808</b>                   | <b>664</b> | <b>537</b> | <b>418</b> | <b>100%</b>          |            |            |             |

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

**TABLICA 8 BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY -Sopot**  
( stan na koniec kwartałów 2006 r.)

| Staż pracy w latach | Liczby bezwzględne<br>OGÓŁEM |             |            |            | Struktura procentowa |             |             |             |
|---------------------|------------------------------|-------------|------------|------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
|                     | 31.03.2006                   | 30.06.2006  | 30.09.2006 | 31.12.2006 | 31.03.2006           | 30.06.2006  | 30.09.2006  | 31.12.2006  |
| Do 1 roku           | 163                          | 117         | 108        | <b>108</b> | 13,1                 | 11,4        | 11,8        | <b>12,5</b> |
| 1 - 5               | 213                          | 167         | 145        | <b>141</b> | 17,1                 | 16,3        | 15,8        | <b>16,3</b> |
| 5 - 10              | 204                          | 186         | 156        | <b>132</b> | 16,4                 | 18,2        | 17,0        | <b>15,2</b> |
| 10 - 20             | 279                          | 250         | 224        | <b>215</b> | 22,5                 | 24,5        | 24,4        | <b>24,8</b> |
| 20 - 30             | 186                          | 152         | 148        | <b>140</b> | 15,0                 | 14,9        | 16,1        | <b>16,2</b> |
| 30 więcej           | 43                           | 37          | 32         | <b>37</b>  | 3,5                  | 3,6         | 3,5         | <b>4,3</b>  |
| <b>Bez stażu</b>    | <b>154</b>                   | <b>113</b>  | <b>105</b> | <b>93</b>  | <b>12,4</b>          | <b>11,1</b> | <b>11,4</b> | <b>10,7</b> |
| <b>OGÓŁEM</b>       | <b>1242</b>                  | <b>1022</b> | <b>918</b> | <b>866</b> | <b>100%</b>          |             |             |             |

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

## 2.5. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

Nadal obserwuje się znaczny udział procentowy osób pozostających bez pracy przez okres powyżej 12 miesięcy. Udział procentowy tej grupy osób wynosi obecnie 33,7% (31.12.2007 r.- 47,7% ; 31.12.2005 r.- 46 %; 31.12.2004 r. - 48,1 %; 31.12.2003r.-43,5%) . W 2007 r. udział ten zmalał o 14 punktów procentowych. Dynamika spadku liczby zarejestrowanych w tej grupie wynosiła 65,9% była większa o 14, 1 punktu niż dynamika spadku liczby ogółu zarejestrowanych

Ponadto od stycznia 2005 r. w badaniach statystycznych funkcjonuje kategoria osób długotrwale bezrobotnych tj. pozostających w rejestrze bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat. Pod koniec 2007 r. było zarejestrowanych 209 osób długotrwale bezrobotnych co stanowiło 50% ogółu zarejestrowanych. W dniu 31.12.2006 r. zarejestrowanych było 514 osób długotrwale bezrobotnych tj. 59,4 % ogółu zarejestrowanych.

Poniższa tablica zawiera informacje dotyczące okresu pozostawania bez pracy licząc od ostatniej rejestracji oraz dane dotyczące osób długotrwale bezrobotnych.

**TABLICA 9 BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU rejestracji w urzędzie pracy - Sopot** (Stan na koniec kwartałów 2007r.)

| CZAS<br>POZOSTAWANIA BEZ<br>PRACY | Liczby bezwzględne<br>OGÓŁEM |            |            |            | Struktura procentowa |            |            |             |
|-----------------------------------|------------------------------|------------|------------|------------|----------------------|------------|------------|-------------|
|                                   | 31.03.2007                   | 30.06.2007 | 30.09.2007 | 31.12.2007 | 31.03.2007           | 30.06.2007 | 30.09.2007 | 31.12.2007  |
| do 1 m-ca                         | 72                           | 56         | 75         | <b>65</b>  | 8,9                  | 8,4        | 14,0       | <b>15,6</b> |
| 1 - 3 m-cy                        | 136                          | 63         | 76         | <b>91</b>  | 16,8                 | 9,5        | 14,2       | <b>21,8</b> |
| 3 - 6 m-cy                        | 92                           | 102        | 53         | <b>61</b>  | 11,4                 | 15,4       | 9,9        | <b>14,6</b> |
| 6 - 12 m-cy                       | 111                          | 86         | 82         | <b>60</b>  | 13,7                 | 13         | 15,3       | <b>14,4</b> |
| 12 - 24 m-cy                      | 131                          | 116        | 77         | <b>46</b>  | 16,2                 | 17,5       | 14,3       | <b>11,0</b> |
| powyżej 24 m-cy                   | 266                          | 241        | 174        | <b>95</b>  | 32,9                 | 36,3       | 32,4       | <b>22,7</b> |
| <b>OGÓŁEM</b>                     | <b>808</b>                   | <b>664</b> | <b>537</b> | <b>418</b> | <b>100%</b>          |            |            |             |

  

|                         |     |     |     |     |      |      |      |      |
|-------------------------|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|
| Długotrwale bezrobotni* | 482 | 424 | 319 | 209 | 59,7 | 63,9 | 59,4 | 50,0 |
|-------------------------|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|

\*wśród osób długotrwale bezrobotnych występują osoby z wierszy poprzednich

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

**TABLICA 10 BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU rejestracji w urzędzie pracy - Sopot (Stan na koniec kwartałów 2006r.)**

| CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY | Liczby bezwzględne OGÓŁEM |             |            |            | Struktura procentowa |            |            |            |
|-----------------------------|---------------------------|-------------|------------|------------|----------------------|------------|------------|------------|
|                             | 31.03.2006                | 30.06.2006  | 30.09.2006 | 31.12.2006 | 31.03.2006           | 30.06.2006 | 30.09.2006 | 31.12.2006 |
| do 1 m-ca                   | 123                       | 82          | 116        | 81         | 9,9                  | 8,0        | 12,6       | 9,4        |
| 1 - 3 m-cy                  | 228                       | 129         | 111        | 129        | 18,4                 | 12,6       | 12,1       | 14,9       |
| 3 - 6 m-cy                  | 180                       | 149         | 111        | 108        | 14,5                 | 14,6       | 12,1       | 12,5       |
| 6 - 12 m-cy                 | 169                       | 174         | 142        | 135        | 13,6                 | 17,0       | 15,5       | 15,6       |
| 12 - 24 m-cy                | 207                       | 179         | 160        | 142        | 16,7                 | 17,5       | 17,4       | 16,4       |
| powyżej 24 m-cy             | 335                       | 309         | 278        | 271        | 27,0                 | 30,2       | 30,3       | 31,3       |
| <b>OGÓŁEM</b>               | <b>1242</b>               | <b>1022</b> | <b>918</b> | <b>866</b> | <b>100%</b>          |            |            |            |

|                         |     |     |     |     |      |      |      |      |
|-------------------------|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|
| Długotrwale bezrobotni* | 682 | 618 | 528 | 514 | 54,9 | 60,5 | 59,2 | 59,4 |
|-------------------------|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|

\*wśród osób długotrwale bezrobotnych występują osoby z wierszy poprzednich  
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

## 2.6. Struktura bezrobotnych według uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych.

W 2007 r. nastąpił spadek prawie o 31% liczby uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych i prawie o 55 % osób bez prawa do zasiłku. W dniu 31.12.2006 r. bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 10,9 % tj.94 osoby, bezrobotni bez prawa do zasiłku -89,1 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych . W 2006 r. nastąpił spadek liczby uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych o 76 osób - tj. o 44,7 % oraz spadek ilości zarejestrowanych bez prawa do zasiłku o 326 osób tj. o 29,7 %).

**TABLICA 11 BEZROBOTNI według UPRAWNIENI DO OTRZYMYWANIA ZASIŁKU DLA bezrobotnych –SOPOT(kwartalnie-31.12.2003-31.12.2007)**

| Stan bezrobotnych w dniu |          | Bezrobotni z prawem do zasiłku |                           | Bezrobotni bez prawa do zasiłku |                           |
|--------------------------|----------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------|---------------------------|
|                          |          | Ogółem                         | Udział procentowy z ogółu | Ogółem                          | Udział procentowy z ogółu |
| 31.12.2003 rok           |          | 185                            | 11,4%                     | 1438                            | 88,6%                     |
| 31.12.2004 rok           |          | 143                            | 9,5%                      | 1369                            | 90,5%                     |
| 31.12.2005 rok           |          | 170                            | 13,4%                     | 1098                            | 86,6%                     |
| 31.03.2006 rok           |          | 165                            | 13,3%                     | 1077                            | 86,7%                     |
| 30.06.2006 rok           |          | 135                            | 13,2%                     | 887                             | 86,8%                     |
| 30.09.2006 rok           |          | 108                            | 11,8%                     | 810                             | 88,2%                     |
| 31.12.2006 rok           |          | 94                             | 10,9%                     | 772                             | 89,1%                     |
| 31.03.2007 rok           |          | 105                            | 13%                       | 703                             | 87%                       |
| 30.06.2007 rok           |          | 86                             | 13%                       | 578                             | 87%                       |
| 30.09.2007 rok           |          | 64                             | 11%                       | 473                             | 89%                       |
| 31.12.2007 rok           |          | 65                             | 15,5                      | 353                             | 84,5                      |
| spadek w 2007 r.         | Liczbowo |                                | -29                       |                                 | -479                      |
|                          | %        |                                | 30,9%                     |                                 | 54,3%                     |

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.



### **3. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY.**

#### **3.1. Pośrednictwo Pracy**

W roku 2007 sopoccy pracodawcy zgłosili 700 wolnych miejsc pracy (w 2006r. – 976 miejsc pracy, 2005r. - 730) tzn. o 276 ofert mniej niż w roku ubiegłym (o 28 % mniej). Łączna liczba ofert pracy zgłoszonych w Urzędzie, która w analizowanym roku wyniosła 11.652 - uległa zwiększeniu o 122 w stosunku do 2006r. (o 1.06 %) i o 3.853 w stosunku do roku 2005 (49,4 %).

W świetle znacznego spadku stopy bezrobocia z poziomu 7,2% na koniec roku 2006 do poziomu 2.4% na koniec 2007 roku, trudno uznać fakt zmniejszenia się ilości zgłoszonych w Urzędzie ofert pracy, za przejaw stagnacji sopockiej gospodarki. Obserwacja lokalnego rynku pracy wskazuje raczej na pewną stabilizację, czego dowodem może być brak w 2006r., na terenie Sopotu, zwolnień grupowych.

Zmiany zachodzące na lokalnym rynku pracy wymogły konieczność dostosowania działań Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni do nowych warunków. Kosztem innych stanowisk zwiększono liczbę pośredników pracy i doradców zawodowych tzn. osób bezpośrednio zajmujących się aktywizacją zawodową osób bezrobotnych. Celem tych działań było podniesienie jakości świadczonych usług Urzędu, możliwość głębszego wnikięcia w problemy bezrobotnych, niesienie faktycznej pomocy osobom szukającym pracy.

W związku z ogólnie dużą liczbą składanych w Urzędzie ofert pracy (11.652 oferty), działania Urzędu w zakresie pośrednictwa pracy skierowane były, w głównej mierze, na ich realizację. Korzystając z dostępnych źródeł pozyskiwania kandydatów do pracy tj. rejestru osób bezrobotnych i poszukujących pracy gdyńskiego Urzędu, pośrednictwa ogłoszeń prasowych i radiowych, ogłoszeń na ogólnodostępnych tablicach w siedzibie Urzędu, zamieszczania ofert pracy w internetowej bazie danych, organizację giełd i targów pracy - pośrednicy starali się przeprowadzać rekrutacje na wszystkie zgłoszone przez pracodawców wolne miejsca pracy. Celowi temu służyła także współpraca z przedstawicielami MOPS, OHP, prywatnymi agencjami zatrudnienia, akademickimi biurami karier i innymi instytucjami rynku pracy.

Kierując się powyższymi priorytetami zminimalizowano ilość wizyt u pracodawców mających na celu pozyskiwanie kolejnych ofert pracy. Spotkania z pracodawcami najczęściej miały związek z monitorowaniem rynku pracy oraz planowanymi różnego rodzaju usługami Urzędu, takimi jak: szkolenia, staż, przygotowanie do zawodu - które powinny być adekwatne do potrzeb lokalnych przedsiębiorców.

Poniższa tablica przedstawia jak kształtowała się liczba rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni bezrobotnych mieszkańców Sopotu na przestrzeni ostatnich kilku lat.

**TABLICA 12** Liczba zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców Sopotu w dniu 31.12. (na koniec roku).

| Lata | Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (na koniec roku) |
|------|-------------------------------------------------------|
| 1999 | 776                                                   |
| 2000 | 1.010                                                 |
| 2001 | 1.344                                                 |
| 2002 | 1.641                                                 |
| 2003 | 1.623                                                 |
| 2004 | 1.512                                                 |
| 2005 | 1.268                                                 |
| 2006 | 866                                                   |
| 2007 | 418                                                   |

Jak wskazują dane powyższej tabeli do roku 2002 napływ mieszkańców Sopotu do bezrobocia wzrastał. Dopiero w roku 2003 liczba bezrobotnych nieznacznie zaczęła maleć. Tendencja ta utrzymuje się do chwili obecnej, choć tempo spadku liczby bezrobotnych Sopotian znacznie przybrało na sile w ciągu ostatnich dwóch lat. W stosunku do roku ubiegłego liczba bezrobotnych zmalała o 448 osób tj. o 52 % (w do roku 2006r. liczba bezrobotnych zmalała o 850 osób, tj. o 67 %).

**TABLICA 13** Liczba zgłoszonych ofert pracy przez pracodawców z terenu Sopotu, a liczba noworejestrujących się bezrobotnych mieszkańców Sopotu w latach 2004 - 2007.

| Lata | Liczba ofert pracy z terenu Sopotu | Liczba ofert zrealizowanych przez pośredników | Liczba noworejestrowanych bezrobotnych |
|------|------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------------|
| 2004 | 328                                | 301                                           | 1.703                                  |
| 2005 | 730                                | 639                                           | 1.649                                  |
| 2006 | 976                                | 686                                           | 1.557                                  |
| 2007 | 700                                | 530                                           | 1.130                                  |

W analizowanym okresie 2007 roku na każdą ofertę pracy zgłoszoną przez firmę sopocką przypadło statystycznie niespełna dwóch nowozarejestrowanych mieszkańców Sopotu (1,6). Oczywiście poza ofertami pracy pracodawców z terenu Sopotu, do dyspozycji klientów Urzędu były wszystkie oferty pracy jakimi dysponował tut. Urząd w danym okresie (łącznie 11.652 ofert pracy w 2007r.). Jak wynika z danych zawartych w

tablicy, spośród ogólnej liczby przyjętych ofert pracy, oferty zrealizowane stanowiły jedynie 75%. Trudności w realizacji ofert pracy miały wiele źródeł.

Były to:

- nieatrakcyjne warunki zatrudnienia proponowane przez pracodawców (niskie wynagrodzenie),
- proponowanie przez pracodawców niestabilnych podstaw podejmowania pracy (umowy zlecenia, umowy o dzieło),
- wysokie wymagania wobec kandydatów (posiadanie różnego rodzaju uprawnień, znajomość języków obcych, posiadanie doświadczenia zawodowego, znajomość różnego rodzaju programów komputerowych, odpowiednie kierunki wykształcenia),
- brak zainteresowania osób bezrobotnych podjęciem pracy (wykonywanie pracy w tzw. „szarej strefie”, korzystanie z różnych form pomocy społecznej, „przystosowanie się” do życia bez pracy i niechęć do zmiany tego stanu).
- niedostosowanie struktury wpływających ofert pracy do struktury zawodowej bezrobotnych.

W związku z brakiem możliwości zrealizowania określonych ofert pracy, tut. Urząd sporządzał opinie dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz celowości zatrudniania cudzoziemców w poszczególnych zawodach. Opinię takich w okresie 2007 roku wydano - 413. Były one uwzględniane przez wojewodę przy podejmowaniu decyzji o wydaniu pracodawcy przyrzeczenia umożliwiającego zatrudnienie cudzoziemca, pod warunkiem uzyskania przez niego odpowiedniej wizy lub zezwolenia na zamieszkanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Obowiązujące od lipca 2007 roku przepisy pozwoliły na zatrudnianie do 3 miesięcy obywateli Rosji, Ukrainy i Białorusi przy znacznych ułatwieniach proceduralnych. Zatrudnienie tych osób poprzedzane było jedynie zarejestrowaniem w powiatowych urzędach pracy oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi. W okresie do końca 2007r. pracodawcy sopoccy zarejestrowali 24 (Białoruś – 1, Ukraina – 23) takie oświadczenia (ogółem Sopot i Gdynia - 141 oświadczeń).

Opinie w głównej mierze dotyczyły branży stoczniowej i budowlanej, w której w ostatnich latach obserwuje się znaczny wzrost zapotrzebowania, nie tylko na wykwalifikowaną, legitymującą się odpowiednimi certyfikatami, kadrę pracowniczą ale także na robotników do prostych prac fizycznych. Natomiast oświadczenia oprócz branży budowlanej dotyczyły gastronomii, hotelarstwa i usług osobistych (opieka).

Polskie firmy, w przypadku braku odpowiednich kandydatów – obywateli polskich, najczęściej podejmowały starania o zatrudnienie pracowników z Ukrainy. Deficyt wysokiej klasy pracowników stoczniowych, budowlanych i innych branż o charakterze technicznym - bierze się m.in. z faktu dużego popytu na polskich specjalistów na zagranicznych rynkach pracy. Polscy spawacze, monterzy kadłubów i rurociągów okrętowych, murarze, glazurnicy, stolarze, elektrycy, monterzy rusztowań, inżynierowie, informatycy itp. są chętnie zatrudniani przez pracodawców angielskich, norweskich, duńskich, irlandzkich i innych. Warunki zatrudnienia proponowane przez firmy zagraniczne są, jeszcze ciągle, na tyle konkurencyjne, iż obywatele polscy często decydują się na podejmowanie pracy poza krajem.

W 2007r. podjęcia pracy zgłosiło 408 bezrobotnych mieszkańców Sopotu (w 2006r. – 557 osób, w 2005r. – 507 osób). Różnica pomiędzy liczbą mieszkańców Sopotu, którzy zgłosili podjęcie pracy (408), a liczbą zrealizowanych przez pośredników ofert pracy z

terenu Sopotu (530) wskazuje na fakt korzystania z usługi pośrednictwa pracy Powiatowego Urzędu Pracy również przez osoby spoza rejestru bezrobotnych. Jest to skutkiem szerokiej dostępności ofert pracy pozostających w dyspozycji Urzędu np. poprzez ogłoszenia internetowe i prasowe. Dzięki rozpowszechnianiu informacji o wolnych miejscach pracy pracodawcy znacznie szybciej mogą pozyskać odpowiednich kandydatów do pracy i zaspokoić swoje potrzeby kadrowe. Jednocześnie należy podkreślić, że osoby bezrobotne niejednokrotnie znajdują zatrudnienie bez pośrednictwa Urzędu.

W roku 2007 Dział Pośrednictwa i Poradnictwa Zawodowego utrzymywał ścisłą współpracę nie tylko z pracodawcami sopockimi lecz również z terenu całego kraju.

**TABLICA 14 Pracodawcy współpracujący z Powiatowym Urzędem Pracy w Gdyni w latach 1999 - 2007.**

| Lata | Liczba pracodawców |
|------|--------------------|
| 1999 | 1.500              |
| 2000 | 1.546              |
| 2001 | 1.369              |
| 2002 | 1.473              |
| 2003 | 1.603              |
| 2004 | 1.650              |
| 2005 | 2.040              |
| 2006 | 1.647              |
| 2007 | 2.176              |

W analizowanym okresie 2007r. zaobserwowano wzrost liczby firm współpracujących z Urzędem (32%), co oznacza, iż problemy kadrowe dotyczą coraz większej liczby przedsiębiorców oraz, że coraz więcej pracodawców skłania się do korzystania z usług pośrednictwa pracy prowadzonego przez publiczne służby zatrudnienia.

Średni czas realizacji ofert pracy wyniósł średnio 4,7 dnia; 7,2 % ogółu ofert pracy zrealizowanych było poniżej 5 dni, a 3 % powyżej 30 dni.

W roku 2007 pośrednicy wydali 7.876 (w 2006r. – 6.634) skierowań do pracy w trakcie 25.313 wizyt złożonych w Urzędzie przez osoby bezrobotne (w 2006r. – 26.401). Powyższe wskaźniki tylko pozornie można uznać za pozostające na podobnym poziomie jak w roku ubiegłym. Zasadnicza zmiana polega na tym, iż podana ilość spotkań pośredników z bezrobotnymi i ilość wydanych skierowań do pracy przypadła na znacznie mniejszą liczbę osób bezrobotnych. Duża częstotliwość odbywanych z szukającymi pracy klientami spotkań, związana była ze znaczną ilością napływających do Urzędu ofert pracy, a także ze wzmożonymi działaniami aktywizacyjnymi podejmowanymi w ramach różnorodnych usług Urzędu. Nie mniej wielokrotnie z powodu zbyt niskich kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych, nieadekwatnych do wymagań stawianych przez pracodawców – problemem było znalezienie dla wielu z tych osób pracy, która odpowiadałaby im pod względem warunków finansowych, rodzaju pracy, zmianowości itp. W przypadku przedstawiania bezrobotnym propozycji pracy zgodnie z aktualnie posiadanymi przez nich kwalifikacjami – zdarzało się, że woleli oni odmówić przyjęcia propozycji pracy, w konsekwencji tracąc status osoby bezrobotnej, niż udać się na rozmowę kwalifikacyjną z pracodawcą.

W związku z widocznym brakiem wiedzy osób bezrobotnych w zakresie świadczonych przez Urząd usług oraz praw i obowiązków osoby bezrobotnej – pomimo powszechnie udostępnianych ww. informacji, w postaci informatorów wręczanych każdej rejestrującej się osobie, ulotek rozkładanych w siedzibie Urzędu i ogłoszeń – wdrożono przeprowadzanie przez pośredników pracy spotkań informacyjnych dla osób nowozarejestrowanych, jak i innych osób bezrobotnych sygnalizujących potrzebę uzyskania takich informacji. Do końca 2007r. przeprowadzono 27 takich spotkań, łącznie dla 373 osób.

Usługa pośrednictwa pracy świadczona była również na rzecz osób szukających pracy, nie zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni.

Poniższe zestawienie przedstawia porównanie struktury zawodowej bezrobotnych mieszkańców Sopotu oraz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców z terenu Sopotu.

**TABLICA 15 Bezrobotni mieszkańcy Sopotu zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie pracy wg stanu w dniu 31.12.2007r. oraz miejsca pracy zgłoszone przez pracodawców z terenu Sopotu – w podziale na grupy zawodowe.**

| Lp. | Grupa zawodowa                                                         | Liczba bezrobotnych w dniu 31.12.07r. | %    | Oferty pracy                 |     |                               |     |
|-----|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|------|------------------------------|-----|-------------------------------|-----|
|     |                                                                        |                                       |      | Liczba ofert wpływ w 2007 r. | %   | Stan ofert w dniu 31.12.07 r. | %   |
| 1   | 2                                                                      | 3                                     | 4    | 5                            | 6   | 7                             | 8   |
| 1.  | Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy w tym: | 14                                    | 3,3  | 6                            | 0,9 | 0                             | 0   |
|     | - kierownik małego przedsiębiorstwa w handlu hurtowym i detalicznym    | 3                                     |      | 0                            |     | 0                             |     |
| 2.  | Specjaliści w tym;                                                     | 97                                    | 23,2 | 28                           | 5   | 1                             | 2,8 |
|     | - fizjoterapeuta                                                       | 0                                     |      | 2                            |     | 0                             |     |
|     | - nauczyciel języka polskiego                                          | 3                                     |      | 0                            |     | 0                             |     |
|     | - ekonomista                                                           | 7                                     |      | 0                            |     | 0                             |     |
|     | - pedagog                                                              | 6                                     |      | 2                            |     | 0                             |     |
|     | - filolog – filologia polska                                           | 4                                     |      | 0                            |     | 0                             |     |
| 3.  | Technicy i średni personel w tym:                                      | 87                                    | 20,8 | 59                           | 8,4 | 3                             | 8,3 |
|     | - technik telekomunikacji                                              | 0                                     |      | 4                            |     | 0                             |     |
|     | - technik obsługi turystycznej                                         | 5                                     |      | 0                            |     | 0                             |     |
|     | - technik ekonomista                                                   | 18                                    |      | 0                            |     | 0                             |     |
|     | - pracownik                                                            |                                       |      |                              |     |                               |     |

|    |                                                    |    |      |     |      |    |      |
|----|----------------------------------------------------|----|------|-----|------|----|------|
|    | administracyjny                                    | 4  |      | 11  |      | 0  |      |
|    | - księgowy (samodzielny)                           | 4  |      | 6   |      | 0  |      |
|    | - opiekunka środowiskowa                           | 0  |      | 3   |      | 0  |      |
|    | - plastyk                                          | 6  |      | 0   |      | 0  |      |
| 4. | Pracownicy biurowi w tym:                          | 27 | 6,5  | 85  | 12,1 | 0  | 0    |
|    | - technik rachunkowości                            | 5  |      | 0   |      | 0  |      |
|    | - technik prac biurowych                           | 8  |      | 47  |      | 0  |      |
|    | - kasjer handlowy                                  | 1  |      | 20  |      | 0  |      |
|    | - recepcjonista                                    | 1  |      | 8   |      | 0  |      |
| 5. | Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy w tym:    | 55 | 13,2 | 191 | 27,3 | 11 | 30,5 |
|    | - kucharz                                          | 3  |      | 33  |      | 3  |      |
|    | - bufetowy (barman)                                | 3  |      | 5   |      | 0  |      |
|    | - kelner                                           | 6  |      | 29  |      | 0  |      |
|    | - opiekunka domowa                                 | 2  |      | 4   |      | 0  |      |
|    | - fryzjer                                          | 2  |      | 8   |      | 0  |      |
|    | - sprzedawca                                       | 30 |      | 100 |      | 7  |      |
| 6. | Rolnicy ogrodnicy leśnicy, rybacy                  | 1  | 0,2  | 6   | 0,9  | 0  | 0    |
|    | - ogrodnik terenów zieleni                         | 0  |      | 6   |      | 0  |      |
| 7. | Pracownicy przemysłowi i rzemieślnicy              | 56 | 13,4 | 60  | 8,6  | 2  | 5,6  |
|    | - murarz                                           | 0  |      | 0   |      | 0  |      |
|    | - cieśla                                           | 0  |      | 0   |      | 0  |      |
|    | - stolarz budowlany                                | 0  |      | 0   |      | 0  |      |
|    | - konserwator budynków                             | 1  |      | 7   |      | 1  |      |
|    | - ślusarz                                          | 6  |      | 0   |      | 0  |      |
|    | - spawacz ręczny łukiem elektrycznym               | 0  |      | 0   |      | 0  |      |
|    | - mechanik pojazdów samochodowych                  | 0  |      | 2   |      | 2  |      |
|    | - elektryk                                         | 1  |      | 1   |      | 0  |      |
|    | - monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych | 2  |      | 4   |      | 0  |      |
|    | - złotnik-jubiler                                  | 3  |      | 0   |      | 0  |      |
|    | - piekarz                                          | 0  |      | 12  |      | 0  |      |
|    | - krawiec i szwaczka                               | 3  |      | 5   |      | 0  |      |
| 8. | Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń :          | 16 | 3,8  | 24  | 3,4  | 2  | 5,6  |
|    | - operator koparek i zwałowarek                    | 0  |      | 6   |      | 2  |      |
|    | - kierowca samochodu osobowego                     | 6  |      | 13  |      | 0  |      |
|    | - kierowca samochodu ciężarowego                   | 1  |      | 5   |      | 0  |      |

|    |                                                      |     |      |     |      |    |      |
|----|------------------------------------------------------|-----|------|-----|------|----|------|
| 9. | Pracownicy przy pracach prostych i bez zawodu w tym: | 65  | 15,6 | 241 | 34,4 | 17 | 47,2 |
|    | - pokojowa (w hotelu)                                | 1   |      | 59  |      | 1  |      |
|    | - pomoc kuchenna                                     | 4   |      | 26  |      | 1  |      |
|    | - sprzątaczką                                        | 7   |      | 43  |      | 10 |      |
|    | - robotnik gospodarczy                               | 3   |      | 82  |      | 0  |      |
|    | - dozorca                                            | 1   |      | 29  |      | 5  |      |
| 10 | Sily zbrojne                                         | 0   | 0    | 0   | 0    | 0  | 0    |
|    | <b>RAZEM</b>                                         | 418 | 100  | 700 | 100  | 36 | 100  |

Analiza powyższej tablicy wskazuje, iż wśród osób bezrobotnych pozostawały głównie osoby z następujących grup zawodowych:

- specjaliści (inżynierowie, nauczyciele, lekarze, pedagodzy itp.) - wśród, których zdecydowanie najliczniejszą grupę stanowili nauczyciele i pedagodzy oraz ekonomiści,
- technicy i średni personel – głównie technicy ekonomiści,
- pracownicy przy pracach prostych i bez zawodu – sprzątaczkę, pomoce kuchenne.

Natomiast wśród ofert pracy zgłaszanych do Urzędu przeważały oferty dla:

- pracowników przy pracach prostych i osób bez zawodu – w szczególności dla robotników gospodarczych, pokojowych i sprzątarek,
- pracowników usług osobistych i sprzedawców - wśród, których zdecydowanie najwięcej było dla sprzedawców,
- pracowników biurowych – wśród, których oprócz ofert dla techników prac biurowych, najwięcej ofert złożono na stanowisko kasjera handlowego.

Porównanie struktury zawodowej bezrobotnych mieszkańców Sopotu oraz struktury ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców sopockich pozwala wyróżnić zawody nadwyżkowe i deficytowe na lokalnym rynku pracy. Wskazania powyższej tabeli potwierdzają wyraźnie odczuwalny na rynku deficyt pracowników do prac prostych tj. robotników gospodarczych, pokojowych i sprzątarek. Ogromną trudność w pozyskaniu pracowników mają właściciele firm handlowych i sklepów, poszukujący pracowników na stanowiska sprzedawców i kasjerów handlowych. W przypadku sprzedawców jest to najliczniej reprezentowana grupa zawodowa spośród wszystkich osób bezrobotnych. Dlatego też dziwić może pozostawanie tych osób bez pracy. Jednakże o przyjęciu do pracy decyduje pracodawca, który ma prawo wyboru tego kandydata, który najbardziej mu odpowiada. Również kierowani do pracodawców kandydaci, nie zawsze prezentują się pracodawcy w sposób zachęcający do ich zatrudnienia. Niekiedy bywa to wynikiem nie posiadania przez nich odpowiednich kwalifikacji bądź nieznaności zasad autoprezentacji, a niekiedy niechęcią do podjęcia pracy.

Na rynku brakuje również wykwalifikowanych pracowników biurowych, co niewątpliwie ma związek ze znaczną liczbą funkcjonujących na terenie miasta biur rachunkowych, kancelarii prawnych, biur pośrednictwa nieruchomości itp. W tym przypadku sytuacja przedstawia się podobnie jak ze sprzedawcami. W rejestrze osób bezrobotnych pozostają osoby, które teoretycznie mogłyby wykonywać prace biurowe,

jednakże w praktyce okazuje się, że kwalifikacje ich uległy już dezaktualizacji z powodu wieloletniej przerwy w wykonywaniu zawodu lub są zbyt niskie w stosunku do wymagań pracodawcy, bądź też osoba bezrobotna nie wykazuje zainteresowania podjęciem pracy.

Tabela przedstawia również zawody, w których jest nadmiar kandydatów w stosunku do ilości ofert pracy na stanowiska w danych zawodach. Jednakże trudno zawody te nazwać nadwyżkowymi, jeśli nadwyżka dotyczy od 1 do 7 osób. Do zawodów takich zaliczyć można m.in. ekonomistę, nauczycieli różnych przedmiotów, inżynierów różnych branż, pedagoga, technika ekonomistę, plastyka, ślusarza.

Analizując powyższą tablicę należy zwrócić uwagę na stosunkowo dużą grupę bezrobotnych jaką stanowią specjaliści, do których należą inżynierowie, nauczyciele, lekarze, ekonomiści, pedagodzy, filolodzy tzn. osoby posiadające wyższe wykształcenie. Z pewnością jest to związane m.in. z istnieniem wielu uczelni wyższych działających na terenie Trójmiasta, absolwenci których co roku wchodząc na rynek pracy zwiększają podaż w tych zawodach, ze stosunkowo małą ilością ofert pracy dla tych osób oraz z indywidualnymi decyzjami osób bezrobotnych z tej grupy zawodowej, które nie akceptując oferowanej im pracy, płacy lub warunków zatrudnienia – zasilają szeregi bezrobotnych. Warto podkreślić również fakt, który nie wynika z danych przedstawionych w tabeli – otóż duży procent tej grupy zawodowej to osoby powyżej 50 roku życia. Charakteryzują się one stosunkowo małą aktywnością w poszukiwaniu pracy, małą mobilnością oraz znaczną (wieloletnią) przerwą w wykonywaniu swojego zawodu. Ponadto, szczególnie ta grupa, napotyka na znaczne problemy ze znalezieniem pracy, mające swoje źródło w mentalności pracodawców, którzy ciągle jeszcze niechętnie zatrudniają osoby w wieku powyżej 50 lat.

Jak już wcześniej zaznaczono pracodawcy poszukując kandydatów do pracy korzystają z różnych sposobów rekrutacji - dając ogłoszenia w prasie, na swoich stronach internetowych, wynajmując firmy rekrutacyjne, korzystając z baz danych prywatnych pośrednictw pracy, specjalistycznych portali internetowych itp. Nie można więc formułować autorytatywnych wniosków dotyczących lokalnego rynku pracy opierając się jedynie na ilości i strukturze ofert pracy zgłaszanych w Urzędzie, ponieważ trafia tam jedynie część informacji o wolnych miejscach pracy.

W związku z powyższym Urząd, podobnie jak w latach ubiegłych, udostępniał klientom, na terenie swojej siedziby prasę publikującą oferty pracy (Dziennik Bałtycki, Gazeta Wyborcza, Anonse), spis specjalistycznych portali internetowych oraz informacje dot. prywatnych pośrednictw pracy posiadających odpowiednie upoważnienia do prowadzenia swojej działalności. Do dyspozycji klientów na terenie Sopotu (UM, MOPS) i Gdyni (UM, PUP, MOPS) były również tzw. Info-kioski umożliwiające - w łatwy sposób - bezpośredni dostęp do internetowej bazy ofert pracy wszystkich urzędów pracy w Polsce.

W trosce o wygodę niepełnosprawnych bezrobotnych mieszkańców Sopotu zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni, w siedzibie MOPS w Sopocie, w każdą środę czynny był punkt obsługi bezrobotnych. W punkcie tym pracownik Urzędu spotykał się z niepełnosprawnymi bezrobotnymi świadcząc usługi w zakresie rejestracji i ewidencji bezrobotnych, a także przekazując im informacje na temat aktualnych ofert pracy, organizowanych szkoleń oraz innych form pomocy w znalezieniu zatrudnienia świadczonych przez Urząd. Jednakże z uwagi na małą aktywność w poszukiwaniu pracy, osób obsługiwanych w sopockim punkcie, zainicjowano cykl warsztatów aktywnego poszukiwania pracy prowadzonych przez doświadczonych doradców zawodowych tut. Urzędu. Warsztaty te obejmowały kilka bloków tematycznych: komunikację, autoprezentację, skuteczne metody poszukiwania pracy,



tworzenie dokumentów aplikacyjnych (CV i list motywacyjny) oraz innych dokumentów z którymi można się zetknąć podczas odbywania rozmów kwalifikacyjnych (np. kwestionariusze, testy), metody rekrutacji i selekcji, organizacje i instytucje mogące służyć pomocą osobom poszukującym pracy. Odbywały się one raz w miesiącu w pomieszczeniach udostępnianych przez Urząd Miasta Sopotu.

Ponadto świadczone usługi w zakresie Europejskiego Pośrednictwa Pracy – EURES, w ramach których przekazywano osobom zainteresowanym podjęciem pracy za granicą, informacje dot. wolnych miejsc pracy u pracodawców zagranicznych. Ponadto udzielano informacji i wskazówek odnośnie warunków pracy, wymogów administracyjnych, ubezpieczeniowych i innych kwestii prawnych związanych z podejmowaniem pracy w określonych państwach europejskich. Klienci mogli dowiedzieć się również o warunkach socjalnych i bytowych w różnych krajach, które należy uwzględniać decydując się na wyjazd do pracy za granicą.

Oferty pracy za granicą pozyskiwane były w ramach systemu EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy i Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, a także od agencji zatrudnienia. Nawiązanie współpracy, bądź skorzystanie z ofert pracy jakiegokolwiek prywatnego pośrednictwa pracy, każdorazowo poprzedzane było sprawdzaniem legalności działania firmy (posiadanie odpowiednich certyfikatów).

Podobnie jak to było w ubiegłych latach, oferty pracy za granicą przeznaczone były głównie dla osób z wykształceniem średnim i zasadniczym zawodowym. W większości dotyczyły one stanowisk wykonawczych. Jedynie niewielki procent zgłoszeń skierowanych było do osób z wyższym wykształceniem lub na stanowiska kierownicze. Cechą wspólną dla większości ofert był natomiast wymóg znajomości języka obcego choćby w stopniu komunikatywnym (poziom uzależniony od charakteru proponowanej pracy).

Najwięcej ofert pracy za granicą wpłynęło:

- dla wykwalifikowanych pracowników różnych branż technicznych (dla spawaczy z uprawnieniami towarzystw kwalifikacyjnych, monterów kadłubów okrętowych, monterów rurociągów okrętowych, monterów konstrukcji stalowych, elektryków, mechaników samochodowych, kierowców, inżynierów, pracowników produkcyjnych, operatorów koparek, ) – w Irlandii, Norwegii, Wielkiej Brytanii, Danii, Czechach, Włoszech, Holandii.
- w branży gastronomicznej i hotelarskiej (dla pomocy kuchennych, kelnerów, kucharzy, rzeźników, sprzątaczek, pokojówek, pracowników produkcyjnych) – w Wielkiej Brytanii, na Cyprze, we Włoszech,
- dla opiekunek do dzieci i osób starszych, pracowników domów opieki społecznej – w Wielkiej Brytanii, Niemczech,
- przy zbiorze owoców i warzyw, w rolnictwie i hodowli – w Hiszpanii, Niemczech, Wielkiej Brytanii.

W celu usprawnienia i ułatwienia kontaktów pracodawców z potencjalnymi kandydatami do pracy w roku 2007 Dział Pośrednictwa i Poradnictwa Zawodowego zorganizował 25 giełd pracy, w których wzięło udział 778 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, podczas których pracodawcy prezentowali swoje firmy i wybierali spośród kandydatów osoby najbardziej odpowiadające ich wymaganiom. Jedną z giełd przeprowadzoną wraz z Wojewódzkim Urzędem Pracy zorganizowano dla pięciu pracodawców ze Szkocji, poszukujących pracowników budowlanych, kierowców, specjalistów budowy dróg i wykładowców.

Ponadto w 2007r. Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni przy współpracy Pomorskiego Miasteczka Zawodów i Urzędu Miasta Gdyni zorganizował dwie edycje **targów pracy**:

- wiosną w dniu 17 maja,
- jesienią w dniu 17 października – w sali sportowej GOSiR.

Łącznie w obu edycjach targów wzięło udział 291 instytucji oferujących osobom bezrobotnym łącznie 16.600 wolnych miejsc pracy, w tym 5.489 miejsc pracy za granicą.

W Targach poza pracodawcami i pośrednikami z Powiatowych Urzędów Pracy udział wzięli przedstawiciele:

- > jednostek, które poza urzędami pracy upoważnione są do prowadzenia pośrednictwa pracy (w kraju i za granicą),
- > jednostek szkolących z terenu Trójmiasta, zachęcający do skorzystania z przygotowanych przez siebie szkoleń,
- > doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni udzielających porad na temat metod poszukiwania pracy, sposobu przygotowania dokumentów aplikacyjnych, przeprowadzania rozmów kwalifikacyjnych.

W trakcie Targów, w siedzibie Pomorskiego Miasteczka Zawodów odbyły się warsztaty w zakresie – „Skutecznych metod poszukiwania pracy” - w ramach których doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni przeanalizowali wraz z uczestnikami warsztatu pełen model procesu rekrutacji i selekcji pracowników.

- > Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni udzielający informacji odnośnie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
- > Referatu Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych prezentujący programy pomocy dla niepełnosprawnych podejmujących działalność gospodarczą,
- > Centrum INTEGRACJA w Gdyni przedstawiający osobom niepełnosprawnym wachlarz usług w zakresie aktywizacji zawodowej (szkolenia, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe),
- > POPON-u – Związku Pracodawców Zatrudniających Osoby Niepełnosprawne przedstawiający oferty pracy dla osób niepełnosprawnych,
- > Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku udzielający informacji o lokalnym rynku pracy oraz w ramach Międzynarodowego Pośrednictwa Pracy udzielający informacji o ofertach pracy i warunkach pracy zarobkowej za granicą,
- > Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni dysponujący ofertami pracy za granicą, pozyskanymi za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku, w ramach sieci EURES.

Przedstawiciel Urzędu w trakcie trwania Targów przeprowadził na terenie Pomorskiego Miasteczka Zawodów krótkie szkolenie pt. „Europejskie pośrednictwo pracy przez Internet”. W szkoleniu wzięło udział 10 osób.

- > Ochotniczych Hufców Pracy – przedstawiający oferty pracy stałej i sezonowej w kraju i za granicą realizowane przez Młodzieżowe Biuro Pracy,
- > Sopotkiego i Gdańskiego Centrum Wolontariatu – proponując zaangażowanie się w działalność na zasadach wolontariatu,
- > Okręgowego Inspektoratu Pracy udzielający informacji oraz wyjaśniający zainteresowanym różne kwestie dotyczące stosunku pracy.

Szacuje się, że w obu edycjach Targów Pracy wzięło udział ok. 7.500 osób poszukujących pracy. Fakt ten potwierdził, iż są one imprezą potrzebną i oczekiwaną, zarówno przez pracodawców, jak i przez osoby poszukujące pracy. Wyraźnie zauważalne jest rosnące zainteresowanie udziałem w targach, szczególnie ze strony pracodawców, według opinii, których są one doskonałą okazją, aby w krótkim czasie przeprowadzić nabór i pozyskać potrzebnych dla firmy pracowników. Natomiast dla osób poszukujących pracy Targi są często jedyną możliwością bezpośredniego kontaktu z pracodawcą, uzyskania informacji na temat firmy, wymagań rynku pracy i oceny swoich kwalifikacji.

W ramach jesiennej edycji Targów zorganizowano wraz z Centrum Integracja Gdynia spotkanie konsultacyjno – informacyjne „Niepełnosprawny pracownik na rynku pracy”. Spotkanie odbyło się 25 października w Parku Naukowo-Technologicznym w Gdyni, Al. Zwycięstwa 96/98.

Udział w nim wzięło 32 reprezentantów 24 firm oraz 65 osób niepełnosprawnych, a także przedstawiciele:

- Centrum Integracja Gdyni ( - prezentacje na temat aspektów prawnych zatrudniania osób niepełnosprawnych oraz działania Centrum wspomagające ten proces),
- Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni – ( - prezentacje dot. działalności Urzędu mającej na celu aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych oraz pomoc pracodawcom w pozyskaniu i zatrudnianiu niepełnosprawnych bezrobotnych),
- Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – ( - prezentacje dot. programów PFRON dla osób niepełnosprawnych),
- Referatu Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych Urzędu Miasta Gdyni – ( - omówienie kwestii zakładania przez osoby niepełnosprawne własnej działalności gospodarczej oraz możliwości otrzymania dotacji, zwrotów kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej).

W trakcie spotkania przekazano niepełnosprawnym osobom bezrobotnym i poszukującym pracy wiedzę z zakresu możliwości podjęcia pracy oraz skorzystania z różnych form aktywizacji zawodowej proponowanych przez instytucje działające na lokalnym rynku pracy, zaś pracodawcom przekazano informacje na temat pozyskiwania i zatrudniania osób niepełnosprawnych. Program spotkania przewidywał również możliwość dyskusji, zadawania pytań, umówienia się na indywidualne konsultacje z poszczególnymi specjalistami obecnymi na spotkaniu. Osobom bezrobotnym i poszukującym pracy przedstawiono 55 ofert pracy skierowanych do osób niepełnosprawnych, pozostających w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni.

W roku 2007r. poza wcześniej wymienionymi opiniami związanymi z zatrudnianiem cudzoziemców na terenie Polski, Urząd wydał również 10 opinii dotyczących sytuacji na lokalnym rynku pracy, w sprawie wprowadzania nowych kierunków kształcenia w szkołach, będących źródłem informacji dla Powiatowej Rady Zatrudnienia oraz w związku z przyjmowaniem do pracy w szkolnictwie osób będących w trakcie uzyskiwania koniecznych kwalifikacji.

### **3.2. Poradnictwo Zawodowe**

W 2007 roku doradcy zawodowi spotkali się z **411** bezrobotnymi mieszkańcami Sopotu.

Spotkania odbywały się w formie:

- porad indywidualnych (**96**),
- badań testowych (**3**),
- informacji indywidualnych (**12**),
- porad grupowych (**52**),
- informacji grupowych (**222**),
- zajęć w Klubie Pracy (**26**).

Porady indywidualne, którymi objęto 96 osób wynikały przede wszystkim z konieczności wzmacniania procesu aktywizacji zawodowej bezrobotnych oraz z selekcji kandydatów na kursy. Najczęściej zgłaszali się po poradę klienci pozostający bez pracy nie dłużej niż 6 miesięcy, z wykształceniem średnim.

Badaniami testowymi objęto 3 osoby.

Udzielono 12 informacji indywidualnych. Większość osób pytała o możliwości doksztalcenia się oraz przekwalifikowania, szczegóły sporządzania własnej oferty, rekrutację i selekcję kandydatów do pracy w danej organizacji, ocenę szansy zatrudnienia w zawodzie, pomoc ze strony innych instytucji.

Z porad grupowych skorzystały 52 osoby. Tematyka zajęć obejmowała zasady rekrutacji i selekcji pracowników, zasady tworzenia dokumentów aplikacyjnych, przedsiębiorczość, komunikację interpersonalną, autoprezentację. Uczestnicy brali również udział w symulacyjnych rozmowach kwalifikacyjnych. Z zajęć najczęściej korzystali klienci pozostający bez pracy nie dłużej niż 6 miesięcy oraz tacy, których przerwa w pracy wynosiła powyżej 12 miesięcy.

Doradcy zawodowi zorganizowali 164 informacje grupowe w których wzięły udział 222 osoby z Sopotu. Spotkania dotyczyły praw i obowiązków wynikających z rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy i wyjaśniały zasady korzystania ze staży i przygotowań zawodowych, szkoleń, dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz pomocy doradcy zawodowego.

W 2007 roku odbyło się 6 edycji Klubu Pracy dla 52 osób (w tym 26 mieszkańców Sopotu). 4 z nich zorganizowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni, 1 w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Sopocie, 1 w Ochotniczym Hufcu Pracy w Gdyni. Po zakończeniu kursu wydano stosowne zaświadczenia. Spotkania obejmowały 40 godzin. Później klienci mieli możliwość korzystania ze spotkań w Otwartym Klubie Pracy, czyli z dalszej pomocy liderów i uczestników kursu. Uczestnicy kursu doskonalili swoje umiejętności z zakresu przygotowania własnej oferty, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej i autoprezentacji. Zdobyli również informacje na temat metod szukania pracy, twórczego rozwiązywania problemów i skutecznej komunikacji. Uczestnicy spotkań porządkowali wiedzę na temat swoich umiejętności i predyspozycji, a także mogli uświadomić sobie swoje mocne i słabe strony. Ważnym elementem zajęć było dzielenie się własnymi doświadczeniami z innymi i wzajemne wspieranie się w szukaniu pracy. Z zajęć najczęściej korzystały osoby powyżej 45 roku życia, zarejestrowani powyżej 12 miesięcy, ze średnim wykształceniem.

Poza wyżej wymienionymi formami, doradcy zawodowi uczestniczyli w kilku działaniach zewnętrznych:

- targi pracy,
- spotkania informacyjne dla młodzieży (z gimnazjum i ze Szkoły Specjalnej),
- spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych.

#### 4. PROGRAMY RYNKU PRACY.

W roku 2007 programami rynku pracy zostało objętych 190 mieszkańców Sopotu. Poniższa tabela przedstawia zestawienie ilości osób biorących udział w poszczególnych formach aktywizacji zawodowej w programach realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni.

**TABLICA 16 Ilość bezrobotnych mieszkańców Sopotu objętych programami rynku pracy w roku 2007.**

| Program                                                          | Ilość osób objętych programami rynku pracy w 2007r. |               |            | Osoby, które ukończyły program w 2007 r. |
|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------|------------|------------------------------------------|
|                                                                  | Programy rozpoczęte w 2006                          | Programy 2007 | Razem      |                                          |
| <i>1.</i>                                                        | <i>2.</i>                                           | <i>3.</i>     | <i>4.</i>  | <i>5.</i>                                |
| 1. Szkolenia                                                     | 2                                                   | 75            | 77         | 79                                       |
| 2. Staż                                                          | 11                                                  | 21            | 32         | 19                                       |
| 3. Przygotowanie do zawodu                                       | 1                                                   | 4             | 5          | 4                                        |
| 4. Prace interwencyjne                                           | 9                                                   | 14            | 23         | 12                                       |
| 6. Prace społecznie użyteczne                                    | 0                                                   | 32            | 32         | 5                                        |
| 7. Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej               | -                                                   | 17            | 17         | 17                                       |
| 8. Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy | -                                                   | 4             | 4          | 4                                        |
| <b>RAZEM</b>                                                     | <b>23</b>                                           | <b>167</b>    | <b>190</b> | <b>140</b>                               |

Z danych liczbowych przedstawionych w tablicy nr 1 wynika, iż najliczniejszy udział mieszkańców Sopotu odnotowano w programach: szkoleń, stażu oraz uzyskania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

**TABLICA 17 Efektywność programów realizowanych dla bezrobotnych mieszkańców Sopotu zakończonych w 2007 r., mierzona stopą ponownego zatrudnienia.**

| Program                                                          | Ilość osób uczestniczących w programach zakończonych w roku 2007 | Efektywność programów zakończonych w 2007 roku (stopa ponownego zatrudnienia) |
|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| <i>1.</i>                                                        | <i>2.</i>                                                        | <i>3.</i>                                                                     |
| 1. Szkolenia                                                     | 79                                                               | 42%                                                                           |
| 2. Staż                                                          | 19                                                               | 57%                                                                           |
| 3. Przygotowanie do zawodu                                       | 4                                                                | 75%                                                                           |
| 4. Prace interwencyjne                                           | 12                                                               | 100%                                                                          |
| 6. Prace społecznie użyteczne                                    | 32                                                               | 16%                                                                           |
| 7. Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej               | 17                                                               | 100%                                                                          |
| 8. Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy | 4                                                                | 100%                                                                          |
| <b>RAZEM</b>                                                     | <b>167</b>                                                       | <b>X</b>                                                                      |

Największą efektywność osiągnięto przy realizacji takich programów jak: prace interwencyjne, refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy.

Pozostałe programy uzyskiwały niższą efektywność. Należy jednak zwrócić uwagę na fakt, iż ich realizacja zakończona została w ostatnich miesiącach roku 2007, a podjęcia pracy uczestników programów rzutujące na ich efektywność zgłaszane są do końca marca 2008 roku. Nie mogą być więc uwzględnione we wskaźniku efektywności, określonego wg stanu na 31.12.2007r.

**TABLICA 18 Koszt ponownego zatrudnienia uczestników programów rynku pracy zakończonych w roku 2007 wg stanu na dzień 31.12.2007 r.**

| Program                                         | Ilość osób, które po zakończeniu programu podjęły pracę | Wydatki na realizację programów zakończonych w 2007 r. (w tys. zł.) | Koszt ponownego zatrudnienia (w zł.) |
|-------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| 1.                                              | 2                                                       | 3.                                                                  | 4.                                   |
| Szkolenia                                       | 33                                                      | 120,7                                                               | 3.658,61                             |
| Staż                                            | 11                                                      | 58,0                                                                | 3.067,59                             |
| Przygotowanie zawodowe                          | 3                                                       | 4,1                                                                 | 1.521,47                             |
| Prace interwencyjne                             | 12                                                      | 43,0                                                                | 3.592,72                             |
| Prace społecznie użyteczne                      | 5                                                       | 21,1                                                                | 4.327,69                             |
| Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej | 17                                                      | 190,0                                                               | 11.194,18                            |
| Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia    | 4                                                       | 49,0                                                                | 12.363,75                            |
| <b>RAZEM</b>                                    | <b>85</b>                                               | <b>485,9</b>                                                        | <b>5.716,47</b>                      |

Na szkolenia grupowe skierowano 66 osób bezrobotnych mieszkających na terenie Sopotu. Efektywność szkoleń grupowych wg stanu na 31.12.2007r. wyniosła 38,5%.

Tutejszy Urząd zrealizował w 2007 roku następujące szkolenia grupowe:

- Kurs dokształcający dla kierowców przewożących rzeczy w części ogólnej i dodatkowej;
- Pracownik biurowy z elementami kreowania własnego wizerunku;
- Uprawnienia elektroenergetyczne do 1kV;
- Podstawowy kurs spawania ręcznego elektrodą otuloną do uprawnienia IS w Gliwicach oraz ponadpodstawowy na uprawnienia PRS;
- Podstawowy kurs obsługi komputera;
- Konsultant funduszy Unii Europejskiej w zakresie projektów turystycznych;
- ABC przedsiębiorczości;
- Pracownik magazynowy z obsługą wózków jezdniowych i komputera;
- Kurs doszkalający dla kierowców przewożących osoby w części ogólnej i dodatkowej;
- Podstawowy kurs spawania półautomatycznego w osłonie CO<sub>2</sub> drutem proszkowym na uprawnienia IS w Gliwicach;
- Pracownik administracyjno – biurowy;
- Kurs dla kandydatów na pracownika ochrony fizycznej I stopnia oraz imprez masowych;

- ABC przedsiębiorczości i pozyskiwanie środków z funduszy unijnych;
- Glazurnik – posadzkarz;
- Operator koparko ładowarki (klasa III – wszystkie typy) i koparki jednoznaczyniowej (klasa III – 08 m<sup>3</sup>);
- Pisanie, wdrażanie, zarządzanie projektami współfinansowanymi ze środków Unii Europejskiej;
- Księga przychodów i rozchodów;
- Obsługa kas fiskalnych;
- Profesjonalny kurs stylizacji paznokci;
- Prawo jazdy kat. D;
- Intensywny kurs języka angielskiego;
- Bukieciarstwo;
- Obsługa komputerowych programów EXCEL i PŁATNIK;
- Jak założyć własną firmę;
- Pracownik biurowy z podstawą komputera;
- Obsługa komputera, urządzeń biurowych i kas fiskalnych.

Na indywidualne wnioski osób bezrobotnych, posiadających uprawdopodobnienie podjęcia pracy po zakończeniu wskazanego szkolenia skierowano 9 osób. Efektywność szkoleń indywidualnych zakończonych w 2007 roku przez mieszkańców Sopotu wyniosła 66,6%.

Kierunki najczęściej organizowanych szkoleń indywidualnych dotyczyły:

- spawania z uprawnieniami PRS;
- różnych kategorii prawa jazdy;
- doksztalcenia dla kierowców przewożących osoby.

Do udziału w pozostałych programach takich jak prace interwencyjne, staż, przygotowanie do zawodu, zgodnie z obowiązującymi przepisami mogły być kierowane wyłącznie osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Ponadto uczestnikami prac społecznie użytecznych były osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, zagrożone wykluczeniem społecznym, będące jednocześnie klientami Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Sopocie.

Z ogółu osób biorących udział w programach rozpoczętych w 2007 roku, aż 44,9% to kobiety, a ich udział w poszczególnych programach przedstawiał się następująco:

|                                                  |                                       |
|--------------------------------------------------|---------------------------------------|
| -Szkolenia                                       | - 33 bezrobotnych mieszkańców Sopotu; |
| -Staż                                            | - 13 bezrobotnych mieszkańców Sopotu; |
| -Przygotowanie do zawodu                         | - 2 bezrobotnych mieszkańców Sopotu;  |
| -Prace interwencyjne                             | - 3 bezrobotnych mieszkańców Sopotu;  |
| -Prace społecznie użyteczne                      | - 16 bezrobotnych mieszkańców Sopotu; |
| -Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej | -8 bezrobotnych mieszkańców Sopotu;   |

Dokonując analizy osób będących mieszkańcami Sopotu znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, pod względem ich uczestnictwa zauważa się, iż udział ten przedstawiał się następująco:

- Szkolenia:
- 6 osób do 25 roku życia;
  - 25 osób powyżej 50 roku życia;

- 31 osoby długotrwale bezrobotni;
- 21 osób bez kwalifikacji;
  
- Staż:
  - 16 osób do 25 roku życia;
  - 4 osoby bez kwalifikacji;
  - 2 osoby samotnie wychowujące dziecko do lat 7
- Przygotowanie zawodowe
  - 3 osoby długotrwale bezrobotne;
  - 1 osoba bez kwalifikacji;
- Prace interwencyjne:
  - 2 osoby do 25 roku życia;
  - 2 osób powyżej 50 roku życia;
  - 2 osób długotrwale bezrobotnych;
- Prace społecznie użyteczne:
  - 3 osoby do 25 roku życia;
  - 15 osób po 50 roku życia;
  - 18 osób długotrwale bezrobotnych;
- Środki na rozpoczęcie działalności:
  - 1 osoba długotrwale bezrobotna;
- Refundacja kosztów doposażenia:
  - 3 osoby do 25 roku życia;
  - 1 osoba po 50 roku życia.

#### **4.1 Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach SPO Rozwój Zasobów Ludzkich**

Spośród ogółu podejmowanych działań na rzecz aktywizacji zawodowej warto zwrócić uwagę na projekty realizowane w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Sektorowy Program Operacyjny – Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 – 2006. W 2007 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni kontynuował rozpoczęte jeszcze w 2006 roku projekty, ze względów proceduralnych nie podejmując działań w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013. W związku z powyższym realizowane były formy wsparcia w następujących Działaniach:

- 1.2 – Perspektywy dla młodzieży,
- 1.3 - Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia.

W ramach Działania 1.2 realizowane były:

- 1) „Debiut na rynku pracy – II edycja”,
- 2) „Dobry początek”.

Natomiast w ramach Działania 1.3 realizowane były:

- 1) ”Nastawieni na sukces”,
- 2) ”Mam zawód- mam pracę”.

Projekty te objęły łącznie 331 beneficjentów ostatecznych, z czego 212 osób uczestniczyło w roku 2007.



## „Debiut na rynku pracy – II edycja”.

Projekt realizowany w okresie 18.04.2006 – 31.10.2007, skierowany został do 40 bezrobotnych osób, z czego w 2007 roku udział brało 36 osób. Były to osoby do 25 roku życia oraz absolwenci wszystkich typów szkół, zarejestrowane do 24 miesięcy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni.

Wszyscy uczestnicy projektu wzięli udział w warsztatach aktywnego poszukiwania pracy. W ich trakcie uzyskali informacje o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, poznali elementarną wiedzę o autoprezentacji i metodach poszukiwania pracy. Zostali również przygotowani do prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej oraz tworzenia dokumentów aplikacyjnych. Następnie po ich zakończeniu 30 osób wzięło udział w dwóch szkoleniach:

- Kurs „**Nowoczesny księgowy**” przyczynił się do m.in. uzupełnienia kwalifikacji z zakresu praktycznego wykorzystania programów księgowych tj. Płatnik, Progman, Subiekt oraz Symfonia, nabycia wiedzy dotyczącej podstaw rachunkowości oraz sporządzenia dokumentów księgowo – płacowych.
- Szkolenie „**Pracownik biurowy z elementami kadr**” zapewniło nabycie: umiejętności swobodnej pracy w arkuszu kalkulacyjnym EXCEL oraz obsługi Internetu, zdobycie wiedzy i umiejętności efektywnej komunikacji z klientem – w tym obsługi trudnych klientów, uzyskania wiedzy na temat organizacji pracy biurowej i sporządzenia korespondencji biurowej, zdobycie umiejętności bezwzrokowego pisanania na komputerze, biegłej i swobodnej pracy w programie „Płatnik” oraz zapoznanie się z kodeksem pracy i elementami prawa pracy.

Po zakończeniu ww. szkoleń 30 uczestników zostało skierowanych na 6-cio miesięczny staż do pracodawców, których działalność związana była z tematyką kursów. Staż zakończył się 31.01.2007 roku.

Ponadto trzech beneficjentów ostatecznych uczestniczyło w 2006 roku w szkoleniu „**Monter kadłubów okrętowych z cięciem i szepianiem elektrycznym metali**”, po zakończeniu którego zaproponowane im zostało zatrudnienie w branży stoczniowej.

Ww. kurs umożliwił m.in. poznanie technologii budowy kadłubów okrętowych – w tym nabycie umiejętności w zakresie prefabrykacji montażu elementów sekcji i bloków kadłubów okrętowych, a ponadto zaznajomienie z metaloznawstwem oraz zarysem budowy statku jak i nabycie umiejętności czytania rysunku kadłubowego.

Z łącznej liczby siedmiu osób w 2007 roku sześciu uczestników projektu otrzymało **jednorazową dotację na podjęcie działalności gospodarczej**. W przypadku jednego z beneficjentów ostatecznych poprzedzone to zostało spotkaniem z trenerem przedsiębiorczości, w trakcie którego udzielona została porada dotycząca rozpoczęcia i prowadzenia własnej firmy. Spotkanie zrealizowane zostało w ramach projektu finansowanego przez Miasto Gdynia i realizowanego przez Pomorskie Miasteczko Zawodów. Natomiast pozostali uczestnicy wzięli udział w szkoleniu „Jak założyć własną firmę”, w trakcie którego opanowali zasady prawidłowego prowadzenia marketingu w przedsiębiorstwie oraz uzyskali wiedzę na temat nowoczesnych form budowania wizji firmy.

Całkowita wartość projektu wyniosła 194.104,00 PLN, z czego 140.861,27 PLN (72,57%) – wkład wspólnotowy, a 53.242,73 PLN (27,43%) – stanowi krajowy wkład publiczny. W roku 2007 całkowita wartość projektu wyniosła 115.906,96 PLN, z czego wkład wspólnotowy wyniósł 84.113,68 PLN, natomiast krajowy wkład publiczny 31.793,28 PLN.

### „Dobry początek”

Projekt realizowany w okresie: 18.04.2006 – 30.04.2007r skierowany został do 67 bezrobotnych osób, z czego w 2007 roku udział wzięło 36 osób. Były to osoby poniżej 25 roku życia oraz absolwenci wszystkich typów szkół, zarejestrowane do 24 miesięcy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni. Przewidziane formy aktywizacji to:

- dwudniowe **Warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy**, podczas których beneficjenci ostatecznie uzyskali wiedzę o lokalnym rynku pracy, metodach poszukiwania pracy oraz autoprezentacji. Zostali również przygotowani do prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej oraz tworzenia dokumentów aplikacyjnych.
- **„Kurs podstawowy spawania ręcznego na uprawnienia Instytutu Spawalnictwa w Gliwicach oraz ponadpodstawowy na uprawnienia PRS z egzaminem PRS”** – zrealizowany dla 21 osób w 2006 roku, dający uprawnienia do wykonywania zawodu spawacza, oraz gwarancję zatrudnienia, jaką złożyła Stocznia Gdynia S.A. Szkolenie to wpłynęło m.in. na poznanie technologii spawania, procesów spawalniczych, uzyskanie wiedzy z zakresu materiałoznawstwa, elektrotechniki, rysunku zawodowego oraz zarysu budowy statków.
- **„Intensywny kurs języka angielskiego”** – który w 2007 roku przeszło 26 osób (5 osób zakończyło swój udział w 2006 roku), umożliwił nabycie praktycznej umiejętności komunikowania się w tym języku w środowisku zawodowym, co zwiększy szanse na podjęcie zatrudnienia zarówno w kraju, jak i za granicą.
- **Kurs „Obsługa kas fiskalnych”** – zrealizowany dla 5 osób w 2006 roku, które po jego ukończeniu uzyskały zaświadczenia potwierdzające nabycie kwalifikacji do pracy przy kasie fiskalnej. Celem szkolenia było zdobycie wiedzy teoretycznej z zakresu prawnych i technicznych aspektów funkcjonowania kasy fiskalnej oraz praktycznej z zakresu praktycznej obsługi kasy fiskalnej.
- **„Bukieciarstwo”** – na który w 2007 roku skierowane zostały 3 osoby, przygotowywała do pracy w kwaciarniach. Szkolenie obejmowało m.in. anatomie i fizjologię roślin oraz zasady kompozycji i ekspozycji.
- **„Obsługa komputerowego programu Excel i Płatnik”** – dla 7 osób skierowanych w 2007 roku, pozwalające na sprawne opanowanie obsługi tych

programów. Przeprowadzone zostało z wykorzystaniem sprzętu dydaktycznego i nowoczesnych technologii.

**Całkowita wartość projektu wyniosła 236.798,00 PLN, z czego 171.844,31 PLN (72,57%) – wkład wspólnotowy, a 64.953,69 PLN (27,43%) – stanowi krajowy wkład publiczny.**

**W roku 2007 całkowita wartość projektu wyniosła 101.844,00 PLN, z czego wkład wspólnotowy wyniósł 73.908,19 PLN, natomiast krajowy wkład publiczny 27.935,81 PLN.**

### **„Nastawieni na sukces”**

Projekt realizowany w okresie 08.05.2006 – 30.09.2007, skierowany został do 156 bezrobotnych osób, z czego w 2007 roku wzięło w nim udział 88 osób. Były to osoby powyżej 25 roku życia, zarejestrowane do 24 miesięcy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni.

Wszyscy uczestnicy projektu wzięli udział w Warsztatach Aktywnego Poszukiwani Pracy. W ich trakcie uzyskali informacje na temat metod poszukiwania pracy, tworzenia dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej. Ponadto osobom zainteresowanym podjęciem działalności gospodarczej przedstawiona została analiza cech przydatnych nowoczesnemu przedsiębiorcy oraz omówione zostały potencjalne korzyści i problemy płynące z prowadzenia własnej firmy.

Następnie po ich zakończeniu beneficjenci ostateczni wzięli udział w jednym z proponowanych szkoleń:

- **„Intensywny kurs języka angielskiego”** – prowadzony Metodą Callana, umożliwiającą opanowanie języka cztery razy szybciej niż w tradycyjnej metodzie. Uczestnik miał możliwość nabycia umiejętności komunikacji w języku obcym, co umożliwi swobodę wypowiedzi, zdolność rozumienia pytań i odpowiadania na nie, a także pewność siebie w kontaktach z potencjalnym pracodawcą; (71 osób; z czego w 2007 roku 41 osób).
- **„Opiekunka osób starszych”** – szkolenie przygotowujące do wykonywania zawodu opiekunki osób starszych; (5 osób w 2006 roku).
- **„Jak założyć własną firmę”** – w trakcie którego uczestnicy opanowali zasady prawidłowego prowadzenia marketingu w przedsiębiorstwie oraz uzyskali wiedzę na temat nowoczesnych form budowania wizji firmy. Po zakończeniu szkoleniu beneficjenci ostateczni otrzymywali środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej; (80 osób; z czego w 2007 roku 47 osób).

**Całkowita wartość projektu wynosi 1.168.580,81 PLN, z czego 861.711,49 PLN (73,74%) – wkład wspólnotowy, a 306.869,32 PLN (26,26%) – stanowi krajowy wkład publiczny.**

**W roku 2007 całkowita wartość projektu wyniosła 703.970,81 PLN, z czego wkład wspólnotowy wyniósł 519.108,08 PLN, natomiast krajowy wkład publiczny 184.862,73 PLN.**

### „Mam zawód – mam pracę”.

Projekt realizowany w okresie 18.04.2006 – 31.10.2007, skierowany został do 68 osób, z czego w 2007 roku udział wzięło 47 osób. Byli to bezrobotni powyżej 25 roku życia, zarejestrowani do 24 miesięcy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni.

Wszyscy uczestnicy projektu wzięli udział w Warsztatach Aktywnego Poszukiwania Pracy. W ich trakcie uzyskali informacje na temat metod poszukiwania pracy, tworzenia dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej. Ponadto osobie zainteresowanej podjęciem działalności gospodarczej przedstawiona została analiza cech przydatnych nowoczesnemu przedsiębiorcy oraz omówione zostały potencjalne korzyści i problemy płynące z prowadzenia własnej firmy.

Po ich zakończeniu beneficjenci ostateczni wzięli lub wezmą udział w jednym z proponowanych działań:

- **„Kurs podstawowy spawania ręcznego na uprawnienia IS w Gliwicach oraz ponadpodstawowy na uprawnienia PRS z egzaminem na uprawnienia PRS”** - kurs dający uprawnienia do wykonywania zawodu spawacza, oraz gwarancję zatrudnienia, jaką złożyła Stocznia Gdynia S.A. Szkolenie wpłynęło m.in. na poznanie technologii spawania, procesów spawalniczych, uzyskanie wiedzy z zakresu materiałoznawstwa, elektrotechniki, rysunku zawodowego oraz zarysu budowy statków. Szkolenie realizowane było w roku 2006 dla 15 osób.
- **„Przygotowanie do wykonywania zawodu bursztynnika”** - 6 miesięczny program w trakcie którego beneficjenci ostateczni nabyli praktyczne umiejętności potrzebne w pracy na stanowisku „bursztynnika”; (9 osób w okresie 01.09.2006 – 28.02.2007 r.)
- **„Monter kadłubów okrętowych z cięciem gazowym i szczepianiem elektrycznym metali”** –kurs, który wpłynął m.in. na poznanie technologii budowy kadłubów okrętowych, w tym nabycie umiejętności w zakresie prefabrykacji montażu elementów sekcji i bloków kadłubów okrętowych, a także zaznajomienie się z metaloznawstwem, zarysem budowy statku, oraz nabycie umiejętności czytania rysunku kadłubowego; (5 osób w 2006 roku).
- **„Dotacja na podjęcie działalności gospodarczej”** – działanie obejmujące 14 osób, z czego 13 osób w roku 2007. Dwie osoby otrzymały dotacje po wcześniejszym spotkaniu z Trenerem Przedsiębiorczości, w trakcie którego beneficjenci ostateczni skorzystali z indywidualnych porad dotyczących rozpoczęcia i prowadzenia własnej firmy. Spotkanie odbyło się w ramach projektu finansowanego przez Miasto Gdynia – Pomorskie Miasteczko Zawodów. Natomiast pozostałe osoby skierowane zostały na szkolenie „Jak założyć własną firmę”, w trakcie którego uczestnicy opanowali zasady prawidłowego prowadzenia marketingu w przedsiębiorstwie oraz uzyskali wiedzę na temat nowoczesnych form budowania wizji firmy.
- **Szkolenie „Pracownik biurowy z obsługą komputera”** - szkolenie mające na celu, poznanie: fakturowania w teorii i praktyce, prawnych uwarunkowań działalności firmy, organizacji pracy w biurze i redagowania pism, spraw

kadrowych, kasowych i rozliczeń ZUS, zasad tworzenia pozytywnego wizerunku firmy, zasad zarządzania czasem oraz metod komunikacji z elementami obsługi klienta, a także przygotowanie uczestników do obsługi programów komputerowych i urządzeń biurowych. Szkolenie zrealizowane zostało dla 10 osób w roku 2007.

- **Przygotowanie zawodowe dla osób, które ukończyły kurs „Pracownik biurowy z obsługą komputera”** - pozwalające na zdobycie praktycznych umiejętności na stanowisku związanym z tematyką ww. kursu. Program ten zrealizowany został dla 10 osób w roku 2007.
- **Kurs „Prawo jazdy kat. D” oraz „Kurs dokształcający dla kierowców przewożących osoby w zakresie części ogólnej i dodatkowej” (świadectwo kwalifikacji)** – dające uprawnienia do pracy na stanowisku kierowcy trolejbusu. Szkolenie zrealizowane w roku 2007 dla 5 osób.

**Całkowita wartość projektu wynosi 212.304,39 PLN, z czego 155.545,97 PLN (73,74%) – wkład wspólnotowy, 55.392,42 PLN (26,26%) – stanowi krajowy wkład publiczny a 1.366,00 PLN - wynosi wkład prywatny partnera projektu.**

**W roku 2007 całkowita wartość projektu wyniosła 262.441,07 PLN, z czego wkład wspólnotowy wyniósł 193.524,05 PLN, natomiast krajowy wkład publiczny 68.917,02 PLN.**

## **5.Podsumowanie**

W 2007 r. nastąpił znaczny spadek liczby bezrobotnych Sopocian, . Stopa bezrobocia spadła o 2,5 punktu procentowego. Tylko w dwóch powiatach w kraju stopa bezrobocia spadła poniżej 3%. (Sopot-2,4% i Gdynia 2,5)

Wpływ na spadek bezrobocia mają zarówno czynniki zewnętrzne, niezależne od jakości pracy Urzędu, jak też wewnętrzne wynikające z podejmowanych przez Urząd działań. Do czynników zewnętrznych mających wpływ na obecny poziom bezrobocia należą z pewnością czynniki ekonomiczne i migracje zarobkowe.

W 2007 r. znaczący wpływ miała jednak jakość działań podejmowanych przez kierownictwo i pracowników Urzędu oraz organizacje współpracujące w tym:

- Pozyskanie dodatkowych środków finansowych m.in. z Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów unijnych.
- Partnerstwo w projektach dot. aktywizacji osób bezrobotnych realizowanych przez inne instytucje i organizacje ze środków Unii Europejskiej,
- Organizacja dwóch edycji Targów Pracy,
- Organizacja Klubów Pracy w Gdyni i Sopocie przy współpracy OHP i MOPS,
- Umożliwienie osobom poszukującym zatrudnienia szerokiego dostępu do ofert pracy m.in. dostępu do info-kiosków, które od 2006 r. funkcjonują w także w siedzibach Miasta Gdyni, Miasta Sopotu, DOPS Nr 4 w Gdyni i MOPS w Sopocie, a od grudnia 2007r. w siedzibach : MOPS w Gdyni, Zespołu ds. Rozwoju Pomocy Społecznej w Gdyni, Centrum „Integracja” w Gdyni oraz Gdyńskiego Centrum Wspierania Przedsiębiorczości w Gdyni
- Weryfikacja gotowości do pracy m.in. w celu wykluczenia z rejestru osób pracujących na czarno lub zarejestrowanych w innych celach niż poszukiwanie pracy ( np. ubezpieczenia zdrowotne, zasiłki z pomocy społecznej, dodatki mieszkaniowe). Weryfikacji służy przedstawianie propozycji pracy i innych form aktywizacji w czasie obowiązkowych wizyt w Urzędzie.