



W S T Ę P

Głównym celem tego opracowania jest analiza i ocena kształtowania się stanu i struktury bezrobocia w 2011 r. roku w rejonie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni (Gdynia i Sopot).

Jednym z elementów zawartych w opracowaniu jest informacja o aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu.

W opracowaniu wykorzystano informacje z miesięcznych, kwartalnych, półrocznych i rocznych sprawozdań o rynku pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni.

SPIS TREŚCI

	strona
WSTĘP	1
I SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY	4
II CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO – GDYNIA ...	7
1. POZIOM I ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA	7
2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH	13
2.1. Wg płci	13
2.2. wg poziomu wykształcenia	13
2.3. wg grup wiekowych	15
2.4. wg stażu pracy	16
2.5. wg czasu pozostawania bez pracy	18
2.6. wg uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych	20
2.7. Osoby niepełnosprawne	22
III CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO – Sopot	24
1. POZIOM I ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA	24
2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH	30
2.1. Wg płci	30
2.2. wg poziomu wykształcenia	30
2.3. wg grup wiekowych	32
2.4. wg stażu pracy	33
2.5. wg czasu pozostawania bez pracy	35
2.6. wg uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych	37
2.7. Osoby niepełnosprawne	38
IV AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU I ŁAGODZENIA JEGO SKUTKÓW	40
1. Pośrednictwo pracy	40
2. Poradnictwo zawodowe	60
3. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy	62
4. Pozostałe usługi i instrumenty rynku pracy	63
4.1. Szkolenia i studia podyplomowe	63
4.2. Staż i przygotowanie do zawodu	64
4.3. Prace interwencyjne	65
4.4. Prace społecznie użyteczne	65
4.5. Środki wypłacane bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej	65
4.6. Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	66
4.7. Programy realizowane w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki	66
5. Wydatki ze środków Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy	69
5.1 Wydatki z FP na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy na tle ogółu wydatków	69
5.2 Wykorzystanie środków FP na aktywizację zawodową bezrobotnych	72
6. . Efektywność realizowanych programów w roku 2011	75

SPIS TABLIC

		strona
TABLICA 1	Wskaźnik napływu, odpływu i płynności bezrobocia	4
TABLICA 2	Stopa bezrobocia w latach 1999-2011.....	5
TABLICA 3	Zmiany w poziomie bezrobocia-2011 r. GDYNIA.....	10
TABLICA 4	Zmiany w poziomie bezrobocia-2010 r. GDYNIA.....	11
TABLICA 5	Bezrobotni wg poziomu wykształcenia kwartały 2011 r. GDYNIA	13
TABLICA 6	Bezrobotni wg poziomu wykształcenia kwartały 2010 r. GDYNIA	14
TABLICA 7	Bezrobotni wg grup wiekowych- kwartały 2011 r. GDYNIA	15
TABLICA 8	Bezrobotni wg grup wiekowych- kwartały 2010 r. GDYNIA	15
TABLICA 9	Bezrobotni wg stażu pracy- kwartały 2011 r. GDYNIA	17
TABLICA 10	Bezrobotni wg stażu pracy- kwartały 2010 r. GDYNIA	17
TABLICA 11	Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy –kwartały 2011 r. GDYNIA ..	19
TABLICA 12	Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy –kwartały 2010r. GDYNIA ..	19
TABLICA 13	Bezrobotni wg uprawnień do zasiłku- kwartały 2004-2011 r. GDYNIA	21
TABLICA 14	Niepełnosprawni- miesięcznie 2005- 2011 GDYNIA	23
TABLICA 15	Zmiany w poziomie bezrobocia-2011 r. SOPOT.....	27
TABLICA 16	Zmiany w poziomie bezrobocia-2010 r. SOPOT.....	28
TABLICA 17	Bezrobotni wg poziomu wykształcenia kwartały 2011 r. SOPOT	30
TABLICA 18	Bezrobotni wg poziomu wykształcenia kwartały 2010 r. SOPOT	31
TABLICA 19	Bezrobotni wg grup wiekowych- kwartały 2011 r. SOPOT	32
TABLICA 20	Bezrobotni wg grup wiekowych- kwartały 2010 r. SOPOT	32
TABLICA 21	Bezrobotni wg stażu pracy- kwartały 2011 r. SOPOT	33
TABLICA 22	Bezrobotni wg stażu pracy- kwartały 2010 r. SOPOT	34
TABLICA 23	Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy –kwartały 2011 r. SOPOT ...	35
TABLICA 24	Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy –kwartały 2010 r. SOPOT ...	36
TABLICA 25	Bezrobotni wg uprawnień do zasiłku- kwartały 2002-2011 r. SOPOT	37
TABLICA 26	Niepełnosprawni- miesięcznie 2005 – 2011 SOPOT	39
TABLICA 27	Stopa bezrobocia 2007/2011	40
TABLICA 28	Zarejestrowani w latach 2000-2011	41
TABLICA 29	Oferty pracy we latach 2000-2011	42
TABLICA 30	Oświadczenia o zatrudnieniu cudzoziemców	43
TABLICA 31	Podjęcia pracy w latach 2005-2011	44
TABLICA 32	Pracodawcy współpracujący z PUP w Gdyni lata 2000-2011	45
TABLICA 33	Spotkania bezrobotnych i poszukujących pracy z pośrednikami	46
TABLICA 34	Bezrobotni oraz miejsca pracy w podziale na grupy zawodowe-Gdynia	47
TABLICA 35	Bezrobotni oraz miejsca pracy w podziale na grupy zawodowe-Sopot	53
TABLICA 36	Wydatki z FP zrealizowane w 2011 r. w porównaniu do lat 2009/2010	69
TABLICA 37	Realizacja programów rynku pracy w latach 2009-2011	71
TABLICA 38	Wykorzystanie limitu środków- algorytm.....	73
TABLICA 39	Wykorzystanie limitu środków -rezerwa Ministra- program specjalny	73
TABLICA 40	Wykorzystanie limitu środków –POKL	74
TABLICA 41	Łączne wykorzystanie limitu środków	74
TABLICA 42	Wykorzystanie limitu środków w poszczególnych działaniach.....	75
TABLICA 43	Liczba bezrobotnych objętych aktywizacją w 2011 r. -	75
TABLICA 44	Stopa ponownego zatrudnienia	77
TABLICA 45	Koszt ponownego zatrudnienia	77

I.SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni, obsługującym mieszkańców Gdyni i Sopotu, w dniu **31.12.2011** r. zarejestrowanych było **6328** bezrobotnych i **102** poszukujących pracy tj. łącznie 6430 osób

W porównaniu do stanu w dniu 31.12.2010 r. **liczba bezrobotnych** wzrosła o **28** tj. o 0,4 %. W dniu 31.12.2010 r. zarejestrowanych było ogółem **6301** bezrobotnych, **122** poszukujących pracy, tj. łącznie **6423** osoby.

Wśród bezrobotnych kobiety stanowiły **58%** (o 5,2 punktu procentowego więcej niż w dniu 31.12.2010 r.), osoby z prawem do zasiłku **21%** (o 1,7 punktu procentowego więcej niż w dniu 31.12.2010 r.) osoby bez prawa do zasiłku **79** %.

W dniu 31.12.2010 r. stopa bezrobocia wynosiła dla Gdyni 5,4%, dla Sopotu 3,7% (województwo- 12,2%, kraj 12,3%). W dniu **31.12.2009** r. stopa bezrobocia wynosiła: dla Gdyni 5,3 %; dla Sopotu 3,6% (województwo pomorskie – 12 %, kraj – 11,9 %),

W 2011 r. zarejestrowało się **12596** bezrobotnych, w tym **2718** tj. 21,6% z prawem do zasiłku dla bezrobotnych. Skreślono z rejestru bezrobotnych **12569** osób, w tym **4662** (37,1%) z powodu podjęcia pracy i **5758** (tj. 45,8%) z powodu niestawiennictwa.

W okresie 12 miesięcy 2010 r. zarejestrowało się **14690** bezrobotnych, w tym **2478** tj. 16,9% z prawem do zasiłku dla bezrobotnych. Skreślono z rejestru bezrobotnych **14428** osób, w tym z powodu **5079** (35,2%) podjęcia pracy i **6531** (tj. 45,3%) z powodu niestawiennictwa.

TABLICA 1 Wskaźnik napływu do bezrobocia*, wskaźnik odpływu z bezrobocia ** i wskaźnik płynności***

POWIAT	Napływ			Wskaźnik napływu			Odpływ			wskaźnik odpływu			wskaźnik płynności		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
GDYNIA	12810	13069	11157	5,6	2,4	2	9681	12903	11144	4,2	2,4	2	0,8	1	1
SOPOT	1580	1621	1439	4,7	2,6	2	1291	1525	1425	3,8	2,4	2	0,8	0,9	1
RAZEM	14390	14690	12596	5,5	2,4	2	10972	14428	12569	4,2	2,4	2	0,8	1	1

*wskaźnik napływu -iloraz ogólnej liczby włączonych do ewidencji bezrobotnych do stanu w ostatnim dniu okresu poprzedzającego badany okres

**wskaźnik odpływu -iloraz ogólnej liczby wyłączonych z rejestru bezrobotnych do stanu w ostatnim dniu okresu poprzedzającego badany okres

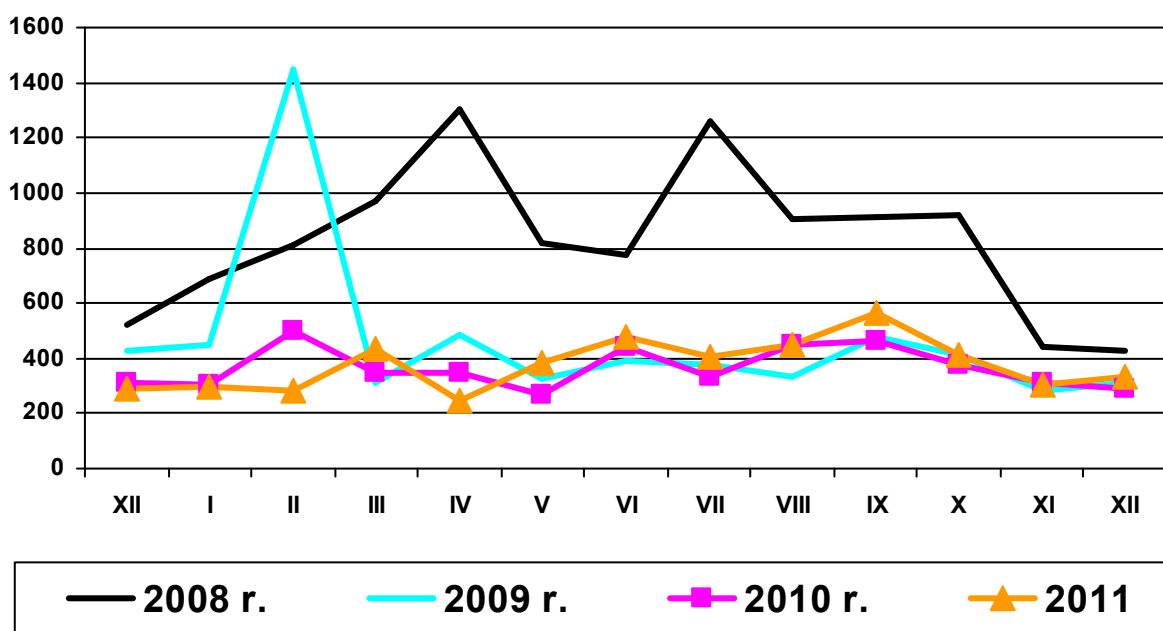
*** wskaźnik płynności -iloraz liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w okresie sprawozdawczym do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym okresie

TABLICA 2 STOPA BEZROBOCIA w latach 1999 -2011

Stan na dzień	GDYNIA SOPOT	GDYNIA	SOPOT	Woj. pomorskie	kraj
31.12.1999	4,9	x	x	13,8*	13,1*
31.12.2000	X	7,0*	5,8	16,6*	15,1*
31.12.2001	x	8,5*	7,7*	19,6	17,5*
31.12.2002	X	9,8*	9,1*	22,4*	20,0*
31.12.2003	x	10,5*	8,9*	22,4*	20,0*
31.12.2004	x	9,4*	8,5*	21,4*	19,0*
31.12.2005	x	8,0	7,3*	19,2*	17,6
31.12.2006	x	5,9	5,0	14,9	15,5
31.12.2007	x	2,5	2,4	10,9	11,4
31.12.2008	x	2,2	1,9	8,4	9,5
31.12.2009	x	5,3	3,6	11,9	12,1*
31.12.2010	X	5,4	3,7	12,2	12,3
MIESIĘCZNIE					
31.01.2011	X	5,6	4,1	13,1	13,0
28.02.2011	X	5,7	4,1	13,4	13,2
31.03.2011	X	5,8	3,9	13,3	13,1
30.04.2011	X	5,4	3,7	12,8	12,6
31.05.2011	X	5,2	3,5	12,2	12,2
30.06.2011	X	5,1*	3,5*	11,7*	11,9*
31.07.2011	X	4,9	3,3	11,5	11,7
31.08.2011	X	4,8	3,4	11,4	11,6
30.09.2011	X	5,1*	3,6	11,7	11,8
31.10.2011	X	5,1	3,5	11,8	11,8
30.11.2011	X	5,3	3,7	12,1	12,1
31.12.2011	X	5,5	3,9	12,4	12,5

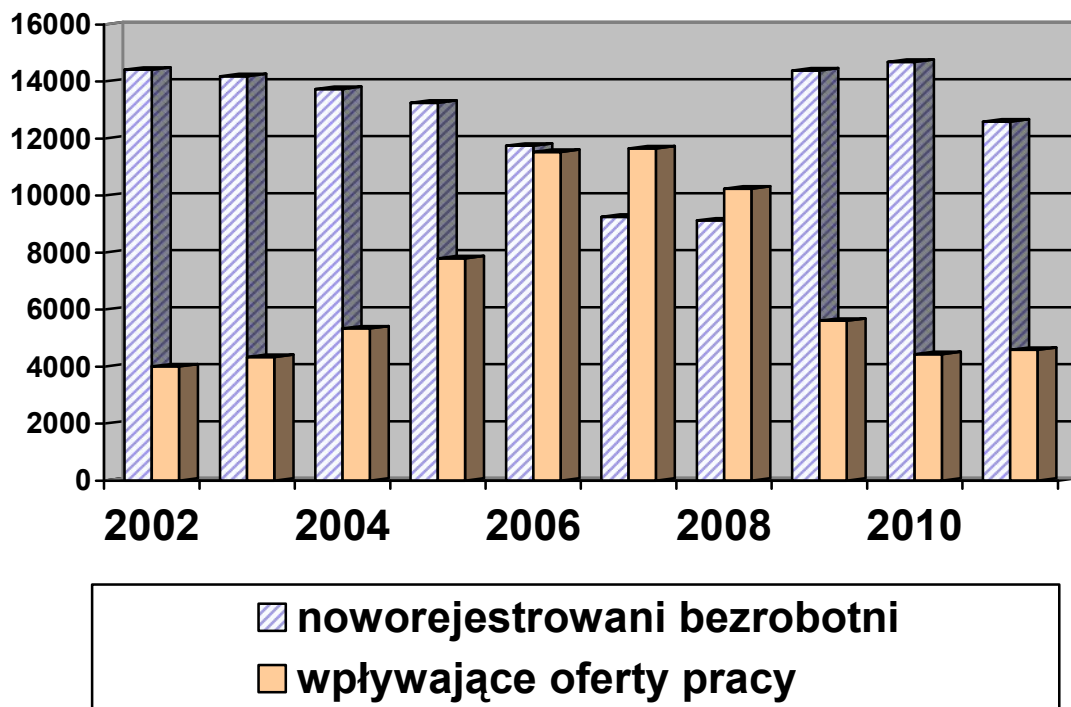
*nastąpiła korekta danych

W 2011 r. wpłynęło ogółem 4586 ofert pracy tj o 148 więcej niż w 2010 r. i o 1018 mniej niż w 2009 r. W 2011 r. na jedną wpływającą ofertę przypadło 2,7 noworejestrowanych bezrobotnych W 2010 r. wskaźnik ten wynosił 3,3, a w 2009 r. – 2,5. W 2008/2007 /2006 r. na jedną wpływającą ofertę przypadał 1 nowozarejestrowany bezrobotny (odpowiednio:1,1; 0,79 i 1,2)



WYKRES 1 Napływ ofert pracy –porównanie lat 2008-2011

WYKRES 2 Napływ ofert pracy a noworejestrowani bezrobotni lata 2002-2011



II. CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO **MIASTO GDYNIA**

1. Poziom i zmiany w poziomie bezrobocia

W dniu **31.12.2011 r.** w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni zarejestrowanych było **5689** mieszkańców **Gdyni** w tym:

- ❖ 5592 osoby posiadające status **bezrobotnego**
- ❖ 92 osoby posiadające status **poszukującego pracy**

W porównaniu do stanu w dniu **31.12.2010 r.**

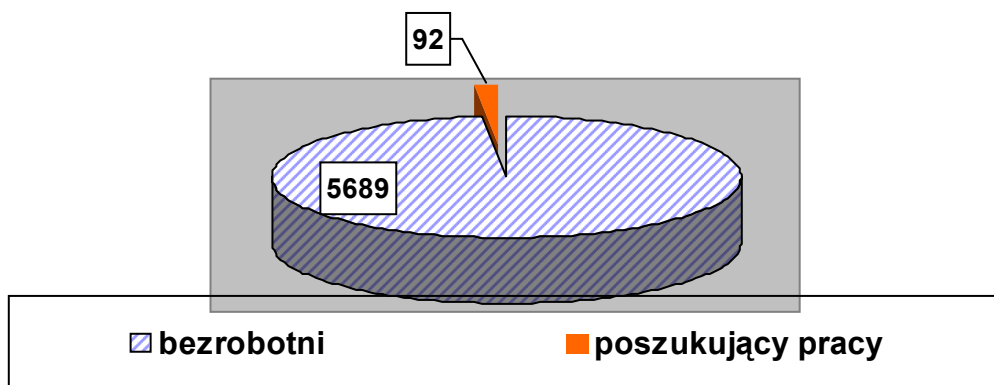
wzrosła:

- liczba bezrobotnych o 13 osób tj. o 0,2 %

spadła:

- liczba poszukujących pracy o 14 osób tj. o 12,6 %

WYKRES 3. Zarejestrowani mieszkańcy Gdyni- w dniu 31.12.2011 r.



Wśród bezrobotnych:

- kobiety stanowią **58,9 %** tj. 3 291 osób
- osoby z **prawem do zasiłku dla bezrobotnych** stanowią **21,3 %** tj. 1 190 osób
- **niepełnosprawni** stanowią **9 %** tj. 503 osoby
- osoby **zarejestrowane po raz pierwszy** stanowią **30,9 %** tj. 1 729 osób
- osoby **dotychczas niepracujące** stanowią **11,0 %** tj. 617 osób
- osoby **zwolnione z przyczyn zakładu pracy** stanowią **9 %** tj. 502 osoby
- osoby **w wieku do 25 lat** stanowią **11,6 %** tj. 648 osób
- osoby **w wieku powyżej 50 lat** stanowią **27 %** tj. 1 512 osób
- **długotrwale bezrobotni** stanowią **29,9 %** tj. 1 673 osoby **osoby bez kwalifikacji** stanowią **22,7 %** tj. 1 272 osoby
- osoby w szczególnej¹ sytuacji na rynku pracy stanowią łącznie 80,7% tj. 4 513 osób

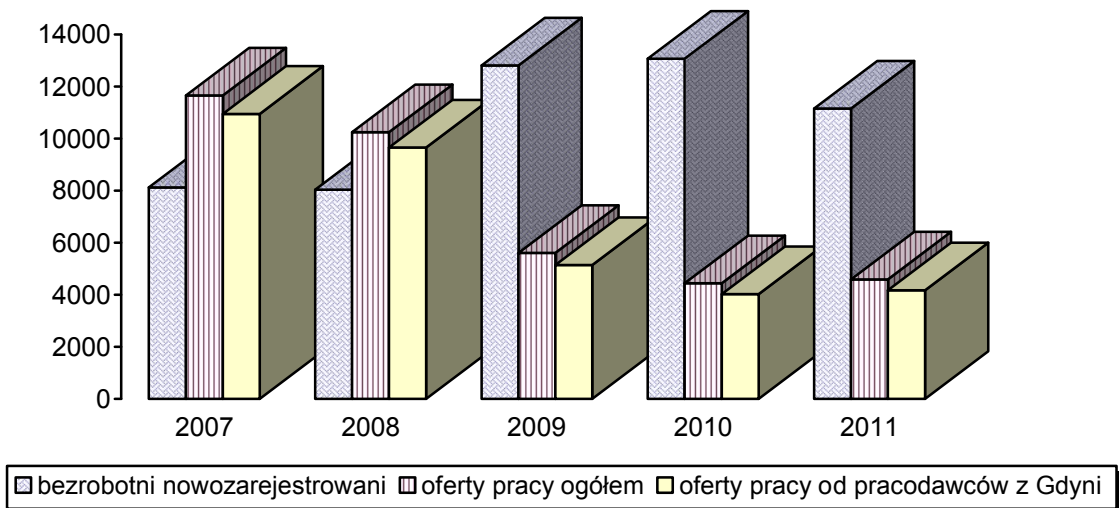
W okresie 12 miesięcy 2011r.:

- zarejestrowano **11 157** bezrobotnych tj. o 1 912 osób mniej niż w 2010 r.
- skreślono z rejestru bezrobotnych **11 144** osoby tj. o 1 749 mniej niż w 2010 r. Wśród skreślonych z rejestru bezrobotnych 37,3% stanowiły osoby podejmujące pracę. W 2010 r. udział ten wynosił 35 % a w 2009 r. 29 %.

¹ Osoby w szczególnej sytuacji to bezrobotni: do 25 lat, powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotni, bez kwalifikacji, bez doświadczenia zawodowego, bez wykształcenia średniego, samotnie wychowujący dziecko (...) po odbyciu kary pozbawienia wolności, niepełnosprawni, po zakończeniu kontraktu socjalnego.

- wpłynęło **4586** ofert pracy (ogółem), w tym 4173 od pracodawców z terenu Gdyni. W 2010 r. wpłynęło **4438** w tym 4025 od pracodawców z Gdyni, a w 2009 r. odpowiednio 5604 ofert pracy (ogółem) i 5145 od pracodawców z Gdyni.

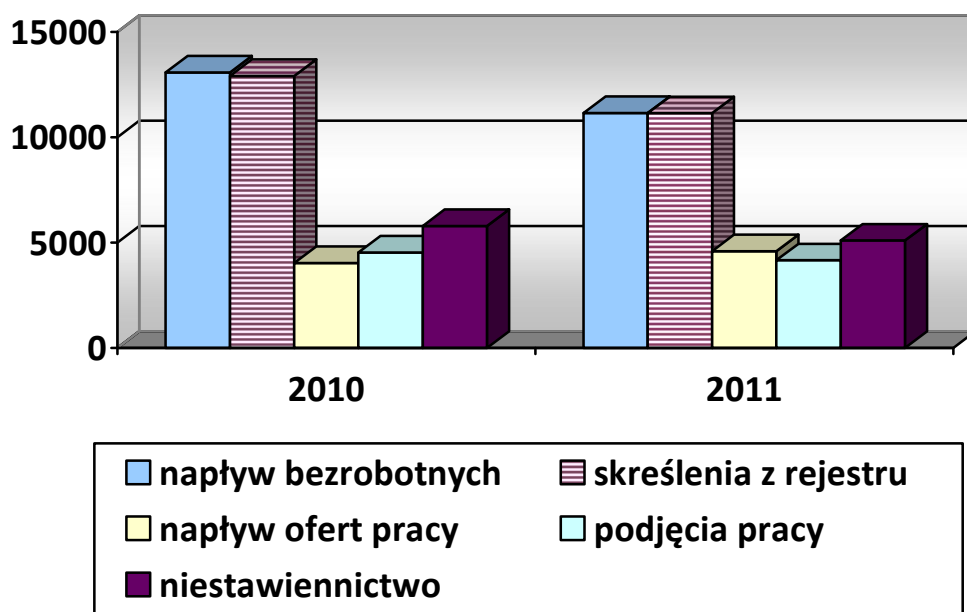
WYKRES 4 Noworejestrowani bezrobotni, a wpływające oferty pracy – Gdynia



Stopa bezrobocia w Gdyni w dniu 31.12.2011 r. wynosiła 5,5 % (w województwie pomorskim-12,4%, w kraju-12,5 %)

stopa		31.12. 2008	31.12. 2009	31.12. 2010 r.	31.03. 2011	30.06. 2011	30.09. 2011	31.12. 2011 r.
	GDYNIA	2,2	5,3	5,4	5,8	5,1*	5,1	5,5
	WOJEWÓDZTWO POMORSKIE	8,4	12,0	12,2	13,3	11,7*	11,8	12,4
	KRAJ	9,5	11,9	12,3	13,1	11,9*	11,8	12,5

**WYKRES 5 Porównanie napływów i odpływów bezrobotnych i ofert pracy
lata 2010/2011 Gdynia**



**TABLICA 3 Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie 12 miesięcy 2011r.
GDYNIA**

M- =C	BEZROBOTNI				NAPŁYW		ODPŁYW			WZROST/ SPADEK
	OGÓŁEM		Z PRAWEM							
	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY	OGÓŁEM	Z PRAWEM	OGÓŁEM	PODJ. PRACY	NIEST.	
XII 2010	5579	2969 53,2%	1075 19,3%	635 59,1%						
I	5901	3126	1178	709	1193	289	871	338	393	+322
II	5984	3204	1172	707	954	162	871	325	437	+83
III	6076	3282	1164	724	1085	187	993	388	460	+92
I kw	6076	3282 54,0%	1164 19,2%	724 ⇐62,2%	3232	638 19,7%	2735	1051 38,4%	1290 47,2%	+397 7%



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2011 r.

IV	5723	3174	1112	703	752	176	1105	384	526	-353
V	5434	3055	1103	682	756	185	1045	365	474	-245
VI	5205	3005	1107	709	732	173	961	344	473	-229
II kw	5205	3005 57,7%	1107 21,3%	709 ⇐64,0%	2240	534 23,8%	3111	1093 35,1%	1473 47,3%	-871 14,3%
Razem I półrocze 2011 r.					5472	1172 21,4%	5846	2144 36,7%	2763 47,3%	-374 6,7%
VII	5147	3047	1087	715	893	215	951	320	462	-58
VII I	5049	3017	1167	758	915	263	1013	340	485	-98
IX	5162	3082	1183	739	1065	709	952	371	400	+113
III Kw	5162	3082 59,7%	1183 22,9%	739 ⇐62,4%	2873	709 24,7%	2946	1031 35,4%	1347 46,2%	-374 6,7%
X	5248	3132	1203	733	1050	217	964	349	427	+86
XI	5365	3209	1204	739	889	177	772	327	334	+117
XII	5592	3291	1190	723	873	161	646	308	228	+227
IV Kw	5592	3291 58,9%	1190 21,3%	723 ⇐60,8%	2812	555 19,7%	2382	984 41,3%	989 41,5%	+430 8,3%
Razem II półrocze 2011 r.					5685	1264 22,2%	5258	2015 38,3%	2336 44,4%	+387 7,4%
Razem 12 miesięcy 2011 r.					11157	2436 21,8%	11144	4159 37,3%	509945 ,8%	+13 0,2%

Zródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

TABLICA 4 Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie 12 miesięcy 2010r. GDYNIA

M- =C	BEZROBOTNI				NAPŁYW		ODPŁYW			WZROST/ SPADEK
	OGÓŁEM		Z PRAWEM							
	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY	OGÓŁEM	Z PRAWEM	OGÓŁEM	PODJ. PRACY	NIEST.	
XII 2009	5413	2492	1172 21,9%	667 56,9%						
I	6150	2855	1334	767	1550	359	813	289	400	+737 13,6%
II	6455	3015	1376	799	1089	213	784	309	370	+305 5%
III	6500	3086	1353	762	1144	240	1099	410	503	+45 1%

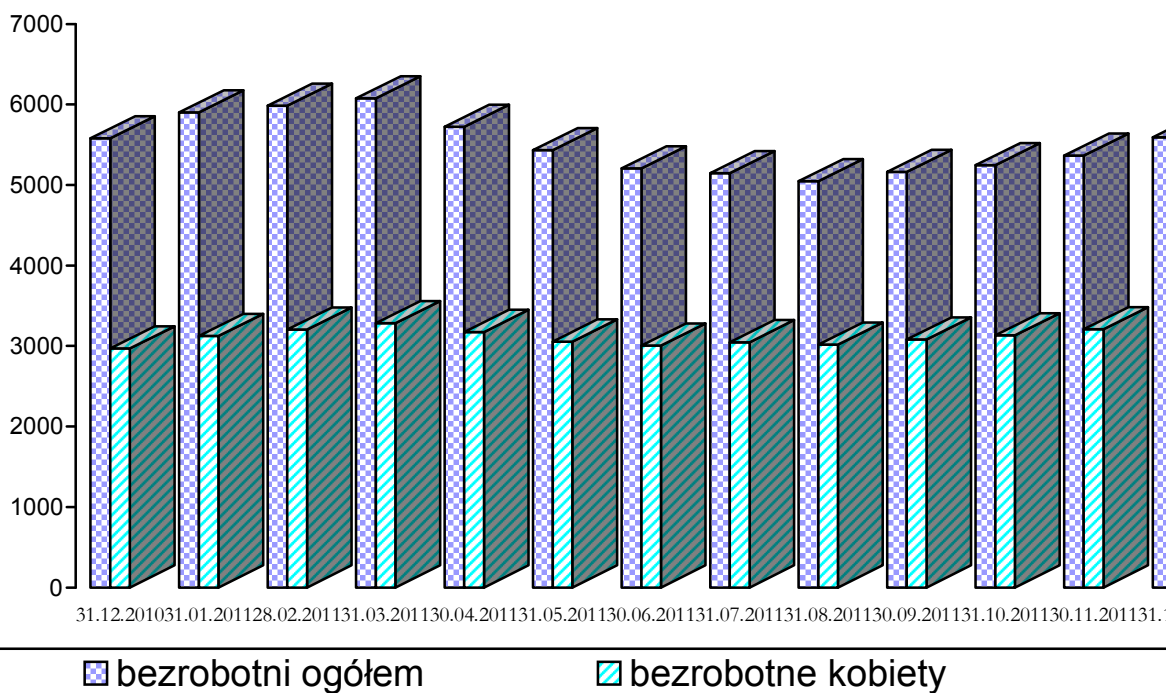


POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2011 r.

I kw	6500	3086 47,5%	1353 20,8%	762 56,3%	3783	812 21,5%	2696	1008 37,4%	1273 47,2%	+1087 20,1%
IV	6154	2995	1327	739	978	218	1324	459	663	-346
V	5894	2935	1349	780	954	235	1214	387	582	-260
VI	5614	2839	1302	759	926	187	1206	430	528	-280
II kw	5614	2839 50,6%	1302 23,2%	759 58,3%	2858	640 22,4%	3744	1276 34,1%	1773 47,4%	-886 14%
Razem I półrocze 2010 r.					6641	1452 21,9%	6440	2284 35,5%	3046 47,3%	+201 3%
VII	5458	2831	1210	711	983	207	1139	395	522	-156
VII I	5337	2821	1159	681	960	171	1081	342	496	-121
IX	5356	2877	1114	656	1246	235	1227	433	477	+19
III Kw	5356	2877 53,7%	1114 20,8%	656 58,9%	3189	613 19,2%	3477	1170 33,9%	1495 43,4%	-258 4,6%
X	5423	2937	1077	628	1174	211	1107	343	503	+67
XI	5452	2903	1073	622	1050	216	1021	394	424	+29
XII	5579	2969	1075	635	1015	182	888	400	326	+127
IV Kw	5579	2969 53,2%	1075 19,3%	635 59,1%	3239	609 18,8%	3016	1080 35,8%	1253 41,5%	+223 4,2%
Razem II półrocze 2010 r.					6428	1222 19%	6463	2250 34,8%	2748 42,5%	+35 0,6%
Razem 12 miesięcy 2010 r.					13069	2674 20,5%	12903	4534 35,1%	5794 44,9%	+166 3,1%

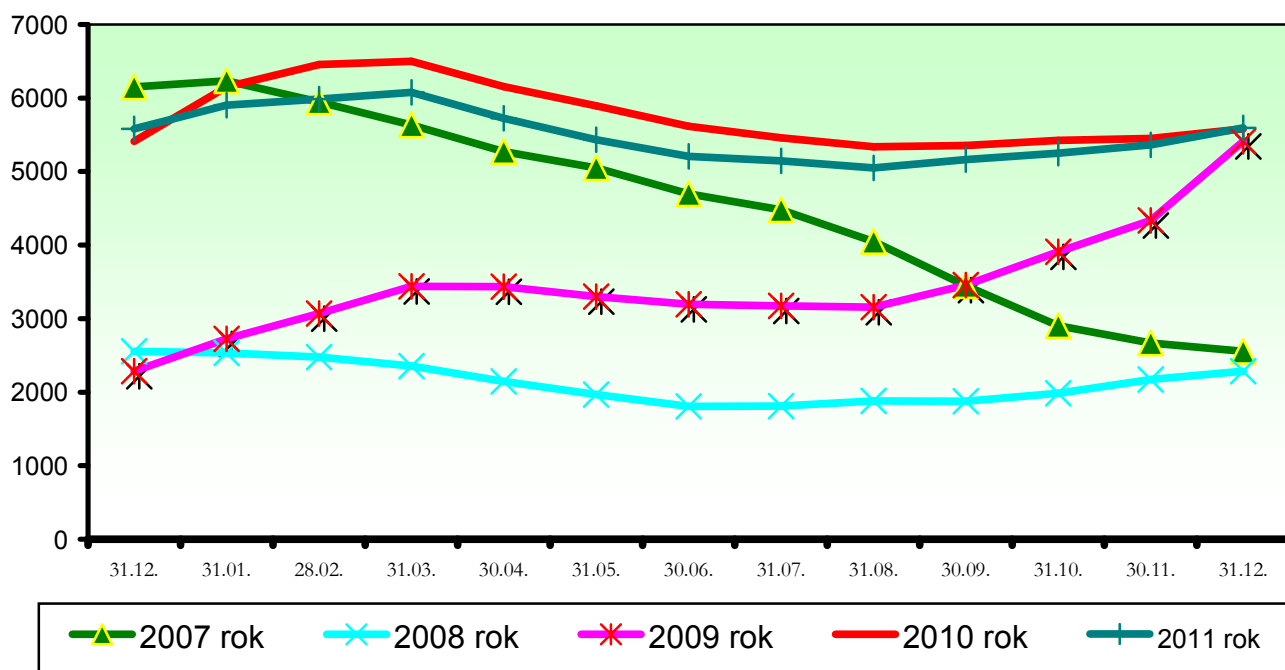
Zródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

WYKRES 6 Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie 12 miesięcy 2011 r.
GDYNIA



**WYKRES 7 Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie 12 miesięcy 2007/2011 r.
GDYNIA**

Bezrobotni ogółem w latach 2007 - 2011



2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH.

2.1. Struktura bezrobotnych wg płci



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2011 r.

Cechą charakterystyczną gdyńskiego rynku pracy jest znaczny udział procentowy kobiet wśród ogółu bezrobotnych. Wyjątek stanowił 2009 r. gdy udział ten spadał i osiągnął w grudniu 46%. Wpływ na tak znaczny spadek udziału procentowego kobiet miała rejestracja byłych pracowników Stoczni Gdynia SA. W 2010 r. udział ten wzrastał od 46 % osiągając w grudniu 53,2%. W pierwszych miesiącach 2011 r. udział procentowy kobiet wśród bezrobotnych nie przekraczał 54%, a w grudniu osiągnął poziom ok. 58,9%. W okresie 12 miesięcy 2011 r. liczba zarejestrowanych kobiet wzrosła o 322 osoby.

W województwie pomorskim udział kobiet wśród bezrobotnych w grudniu 2011 r. wynosił 56,8%

	31.12. 2008	31.12. 2009	31.03. 2010	30.06. 2010	30.09. 2010	31.12. 2010	31.12. 2011
<i>udział procentowy kobiet wśród bezrobotnych</i>	65,5%	46%	47,5%	50,6 %	53,7 %	53,2 %	58,9%

2. 2. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia.

Według poziomu wykształcenia nadal największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym 26,1%. Utrzymywał się też dość wysoki udział osób z wykształceniem zasadniczym

Osoby z niskim wykształceniem – bez wykształcenia średniego, stanowiły łącznie 39,2% ogółu bezrobotnych (w analogicznym okresie roku ubiegłego 39,8% w 2009 r. 44%, w 2008 r. 33,5%).

W województwie pomorskim osoby bez wykształcenia średniego stanowiły 58,2%

Najmniejszą grupę bezrobotnych według poziomu wykształcenia nadal stanowią osoby z wykształceniem ogólnokształcącym 12,6 %.

TABLICA 5. BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA-Gdynia
(Stan na koniec kwartałów 2011r.)

WYKSZTAŁCENIE	Liczby bezwzględne				Struktura procentowa			
	31.03. 2011	30.06. 2011	30.09. 2011	31.12. 2011	31.03. 2011	30.06. 2011	30.09. 2011	31.12. 2011
Wyższe	1266	1131	1153	1224	20,8	21,7	22,3	21,9
Policealne i średnie zawodowe	1489	1381	1393	1459	24,5	26,5	27,0	26,1
Średnie ogólnokształcące	795	709	645	718	13,1	13,6	12,5	12,8
Zasadnicze zawodowe	1288	1028	1020	1125	21,2	19,8	19,8	20,1
Gimnazjalne i poniżej	1238	956	951	1066	20,4	18,4	18,4	19,1
OGÓŁEM	6076	5205	5162	5592	100%			

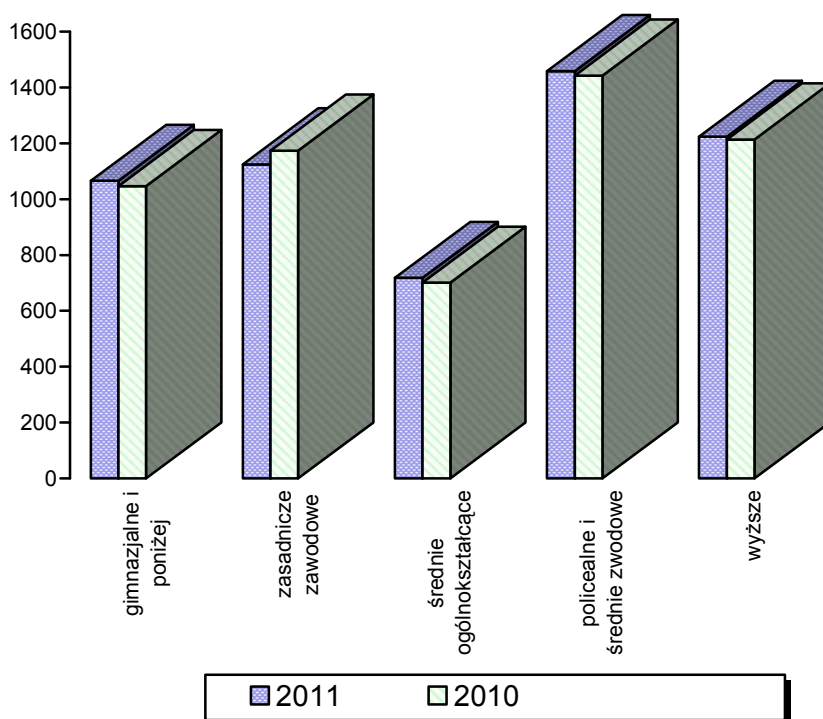
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

TABLICA 6. BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA-Gdynia
(Stan na koniec kwartałów 2010r.)

WYKSZTAŁCENIE	Liczby bezwzględne				Struktura procentowa			
	31.03. 2010	30.06. 2010	30.09. 2010	31.12. 2010	31.03. 2010	30.06. 2010	30.09. 2010	31.12. 2010
Wyższe	1236	1096	1113	1214	19,0	19,5	20,8	21,8
Policealne i średnie zawodowe	1608	1459	1456	1443	24,7	26,0	27,2	25,9
Średnie ogólnokształcące	768	662	635	701	11,8	11,8	11,9	12,6
Zasadnicze zawodowe	1570	1315	1135	1174	24,2	23,4	21,2	21,0
Gimnazjalne i poniżej	1318	1082	1018	1047	20,3	19,3	19,0	18,8
OGÓŁEM	6500	5614	5356	5579	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

WYKRES 8 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA-Gdynia stan w dniu 31.12.2010 r. i 31.12.2011 r.



2.3. Struktura bezrobotnych według grup wiekowych.

Wśród bezrobotnych Gdynian dominują osoby w wieku 25-34 lata. Stanowią oni 31 % ogółu bezrobotnych. Wysoki był także udział procentowy osób w wieku 35-44 lata i 45-54 lata. Wynosił odpowiednio 21,3% i 21,2%. Zdecydowanie najmniejszą grupę nadal stanowią osoby w wieku przedemerytalnym – mężczyźni w wieku 60 – 64 lata (tj. 164 osoby 2,9 % ogółu) i kobiety w wieku 55-59 lat (326 osób 12,5 % zarejestrowanych kobiet).

Osoby w wieku do 25 lat stanowiły w Gdyni 11,6% ogółu bezrobotnych, (w roku poprzednim 11,8%) natomiast w województwie pomorskim 22,1%.

Osoby powyżej 50 roku życia stanowią 28,8 % (1512 osób), a w województwie pomorskim 22,0%.

TABLICA 7. BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP WIEKOWYCH – Gdynia
(Stan na koniec kwartałów 2011r.)

wiek w latach	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03. 2011	30.06. 2011	30.09. 2011	31.12. 2011	31.03. 2011	30.06. 2011	30.09. 2011	31.12. 2011
18 – 24	803	578	570	648	13,2	11,1	11,0	11,6
25 – 34	1982	1724	1625	1732	32,6	33,1	31,5	31,0
35 – 44	1219	1059	1083	1193	20,1	20,3	21,0	21,3
45 – 54	1277	1121	1114	1186	21	21,5	21,6	21,2
55 – 59	650	584	622	669	10,7	11,2	12,0	12,0
60 – 64 lat	145	139	148	164	2,4	2,7	2,9	2,9
OGÓŁEM	6076	5205	5162	5592	100%			

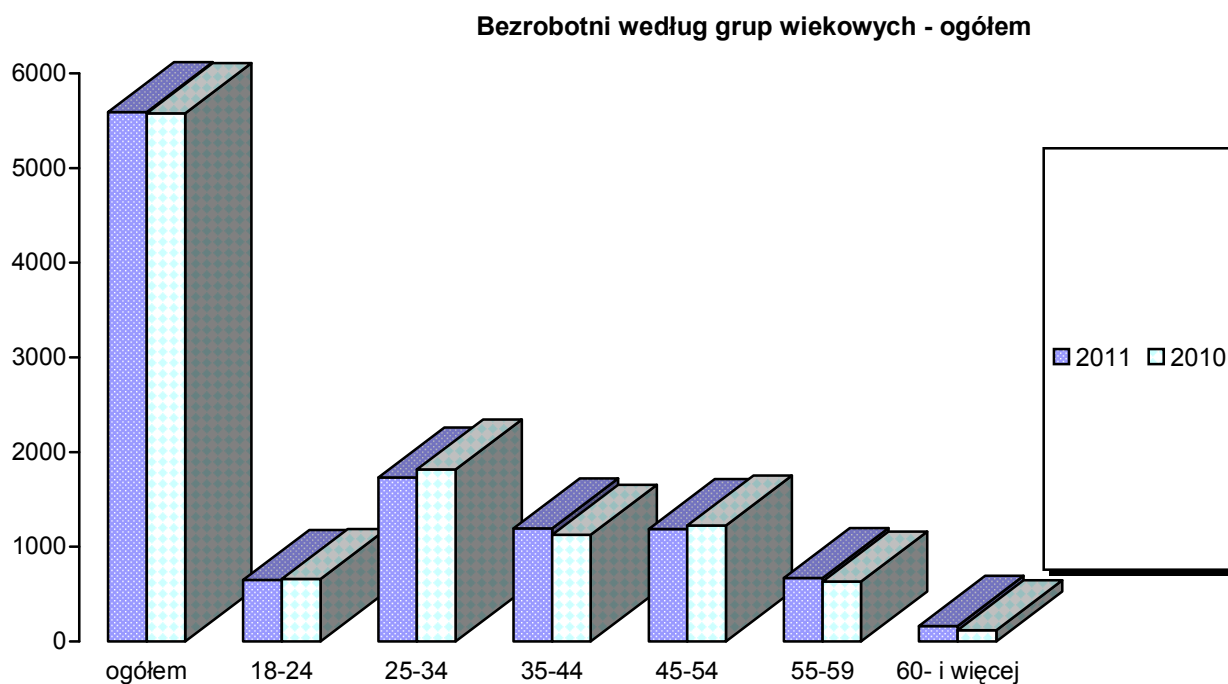
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

TABLICA 8. BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP WIEKOWYCH – Gdynia
(Stan na koniec kwartałów 2010r.)

wiek w latach	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03. 2010	30.06. 2010	30.09. 2010	31.12. 2010	31.03. 2010	30.06. 2010	30.09. 2010	31.12. 2010
18 – 24	870	624	616	660	13,4	11,1	11,5	11,8
25 – 34	1969	1732	1707	1816	30,3	30,9	31,9	32,6
35 – 44	1332	1177	1099	1126	20,5	21	20,5	20,2
45 – 54	1546	1336	1207	1225	23,8	23,8	22,5	22,0
55 – 59	681	636	611	633	10,5	11,3	11,4	11,3
60 – 64 lat	102	109	116	119	1,6	1,9	2,2	2,1
OGÓŁEM	6500	5614	5356	5579	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

WYKRES 9 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI – Gdynia -według grup wiekowych 31.12.2010 r. i 31.12.2011 r.



2.4. Struktura bezrobotnych według stażu pracy.

Najliczniejsze grupy stanowią osoby ze stażem do 5 lat -35,3%, (spadek o 1 punkt procentowy) i z 10 – 20-letnim stażem pracy tj. 18,9% (spadek o 0,2 punktu). Nadal najmniej liczna grupa bezrobotnych to osoby ze stażem powyżej 30 lat ogółu bezrobotnych- 6,2% (wzrost o 0,5 punktu).

Udział osób bez stażu pracy wśród bezrobotnych Gdynian wynosi 11,6% - w ostatnich 12 miesiącach spadł o 0,1 punktu procentowego.

TABLICA 9. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY –Gdynia
(stan na koniec kwartałów 2011 r.)

Staż pracy w latach	Liczy bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03. 2011	30.06. 2011	30.09. 2011	31.12. 2011	31.03. 2011	30.06. 2011	30.09. 2011	31.12. 2011
Do 1 roku	933	768	767	890	15,4	14,8	14,9	15,9
1 - 5	1349	1115	1037	1086	22,2	21,4	20,1	19,4
5 - 10	899	818	800	850	14,8	15,7	15,5	15,2
10 - 20	1141	983	982	1057	18,8	18,9	19,0	18,9
20 - 30	751	674	687	746	12,4	12,9	13,3	13,3
30 więcej	291	295	544	346	4,8	5,7	6,7	6,2
Bez stażu	712	552	544	617	11,7	10,6	10,5	11,6
OGÓŁEM	6076	5205	5162	5592	100%			

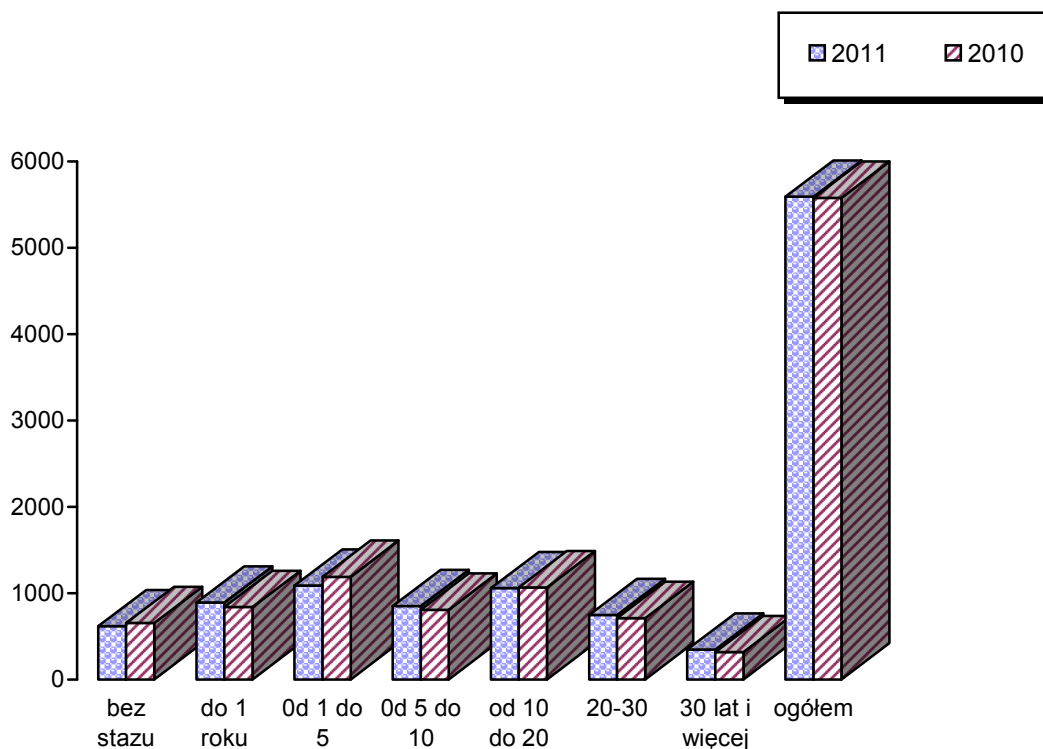
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

TABLICA 10 BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY –Gdynia
(stan na koniec kwartałów 2010 r.)

Staż pracy w latach	Liczy bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03. 2010	30.06. 2010	30.09. 2010	31.12. 2010	31.03. 2010	30.06. 2010	30.09. 2010	31.12. 2010
Do 1 roku	903	720	751	838	13,9	12,8	14,0	15,0
1 - 5	1304	1160	1137	1188	20,1	20,7	21,2	21,3
5 - 10	869	789	782	807	13,4	14	14,6	14,5
10 - 20	1237	1101	1023	1066	19,0	19,6	19,1	19,1
20 - 30	850	775	706	710	13,1	13,8	13,2	12,7
30 więcej	442	696	337	316	6,8	7,1	6,3	5,7
Bez stażu	895	673	620	654	13,8	12,0	11,6	11,7
OGÓŁEM	6500	5614	5356	5579	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

WYKRES 10 Zarejestrowani bezrobotni według stażu pracy- Gdynia



2.5. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

W okresie 12 miesięcy 2011 r. wzrosła o 85 osób liczba bezrobotnych pozostających bez pracy przez okres powyżej 24 miesięcy. Udział procentowy wyniósł 1,8% i wzrósł o 0,3 punktu procentowego. Wzrosła też liczba i udział procentowy osób pozostających bez pracy przez okres 12-24 miesiące. W grudniu 2011 r. stanowili oni 14,3% ogółu zarejestrowanych (802 osoby). Długotrwale* bezrobotni w Gdyni stanowili 29,9 % bezrobotnych, natomiast w województwie pomorskim 44,1%

W 2010 r. liczba bezrobotnych pozostających bez pracy przez okres powyżej 24 miesięcy nie przekroczyła 86 osób, a ich udział procentowy wyniósł w grudniu 1,5%, natomiast systematycznie wzrastała liczba osób pozostających bez pracy przez okres 12-24 miesiące i ich udział procentowy osiągnął w końcu roku 12%. Liczba długotrwale bezrobotnych także rosła i w grudniu wynosiła 1344 osoby tj. 24,1% ogółu zarejestrowanych. W województwie pomorskim długotrwale bezrobotni stanowili 39,7%.

Poniższe tablice zawierają dane dotyczące okresu pozostawania bez pracy licząc od ostatniej rejestracji oraz dane dotyczące osób długotrwale bezrobotnych.

TABLICA 11 BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA W REJESTRZE BEZROBOTNYCH –Gdynia (Stan na koniec kwartałów 2011r.)

CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03.2011	30.06.2011	30.09.2011	31.12.2011	31.03.2011	30.06.2011	30.09.2011	31.12.2011
do 1 m-ca	902	684	983	758	14,8	13,1	19,4	13,6
1 - 3 m-cy	1615	1017	1167	1401	26,6	19,5	22,6	25,1
3 - 6 m-cy	1463	1331	910	1280	24,1	25,6	17,6	22,9
6 - 12 m-cy	1199	1256	1148	1080	19,7	24,1	22,2	19,3
12 - 24 m-cy	778	782	776	802	12,8	15,0	15,0	14,3
powyżej 24 m-cy	119	135	178	171	2	2,6	3,4	1,8
OGÓŁEM	6076	5205	5162	5592	100%			
Długotrwale bezrobotni*	1601	1580	1536	1673	26,3	30,4%	29,8%	29,9%

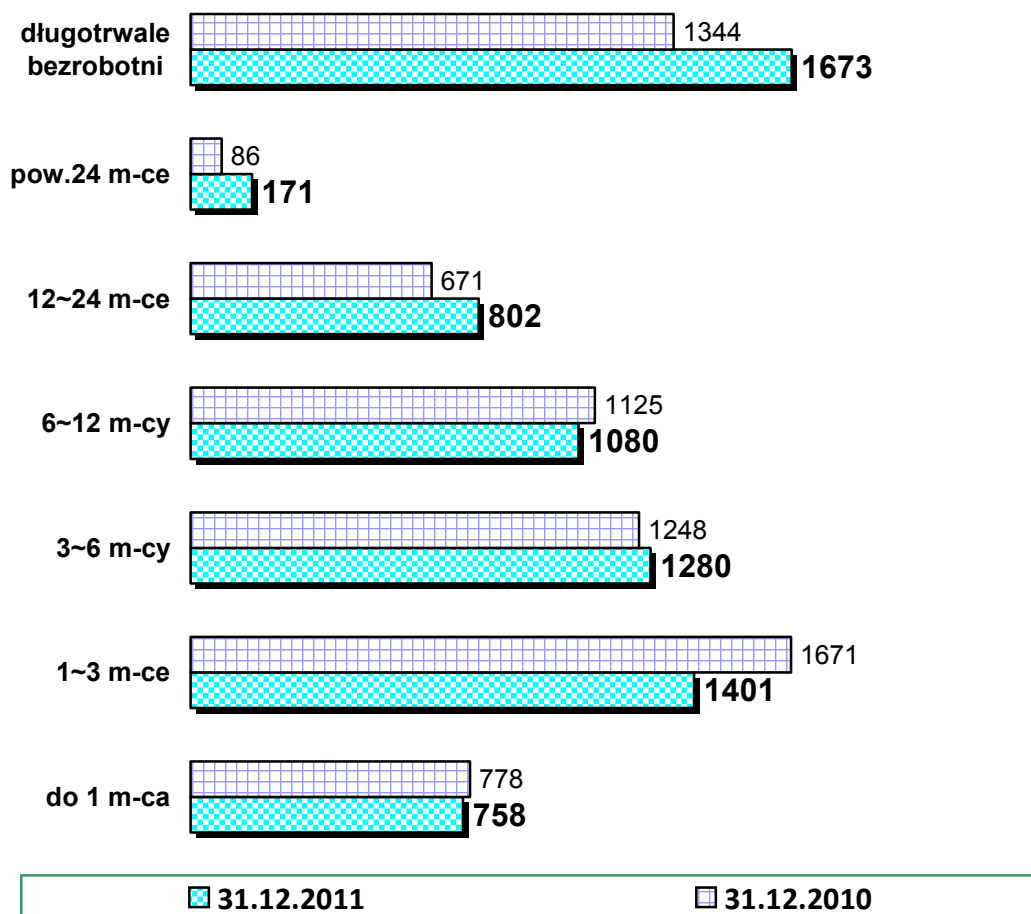
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

TABLICA 12 BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA W REJESTRZE BEZROBOTNYCH –Gdynia (Stan na koniec kwartałów 2010 r.)

CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03.2010	30.06.2010	30.09.2010	31.12.2010	31.03.2010	30.06.2010	30.09.2010	31.12.2010
do 1 m-ca	1008	854	1112	778	15,5	15,2	20,8	13,9
1 - 3 m-cy	2024	1325	1222	1671	31,1	23,6	22,8	30,0
3 - 6 m-cy	2208	1481	1127	1248	34	26,2	21,0	22,4
6 - 12 m-cy	925	1570	1382	1125	14,2	28,0	25,8	20,2
12 - 24 m-cy	258	303	435	671	4	5,4	8,1	12,0
powyżej 24 m-cy	77	81	78	86	1,2	1,4	1,5	1,5
OGÓŁEM	6500	5614	5356	5579	100%			
Długotrwale bezrobotni*	712	828	1011	1344	11%	14,7%	18,9%	24,1%

*wśród osób długotrwale bezrobotnych występują osoby z wierszy poprzednich długotrwale bezrobotny tj. pozostający w rejestrze bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat.

**WYKRES 11 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU
POZOSTAWANIA BEZ PRACY-Gdynia
31.12.2010 r. i 31.12.2011 r.**



2.6. Struktura bezrobotnych według uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych.

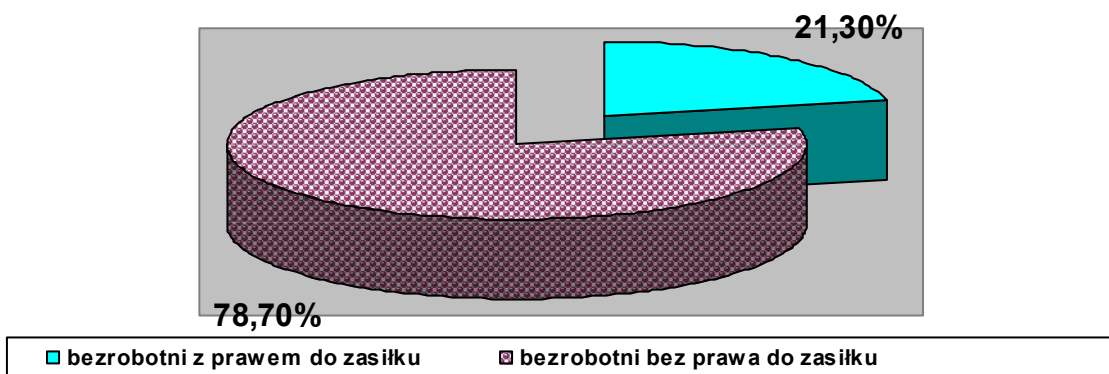
W 2011 r. wzrosła liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku o 115 osób tj. o 10,7%, natomiast o 102 osoby spadła liczba osób bez prawa do zasiłku (2,3%) W 2010 r. wystąpiła odwrotna tendencja- liczba uprawnionych do zasiłku spadła o 97 osób tj. o 8,3%, natomiast o 263 osoby (tj. 6,2%) wzrosła liczba osób bez prawa do zasiłku. W grudniu 2011 r. osoby z prawem do zasiłku stanowiły 21,3% . W województwie pomorskim udział ten wynosił 19,7%.

**TABLICA 13. BEZROBOTNI WEDŁUG UPRAWNIEN DO OTRZYMYWANIA-
ZASIŁKU DLA BEZROBOTNYCH Gdynia**
(kwartalnie-31.12.2004-31.12.2011)

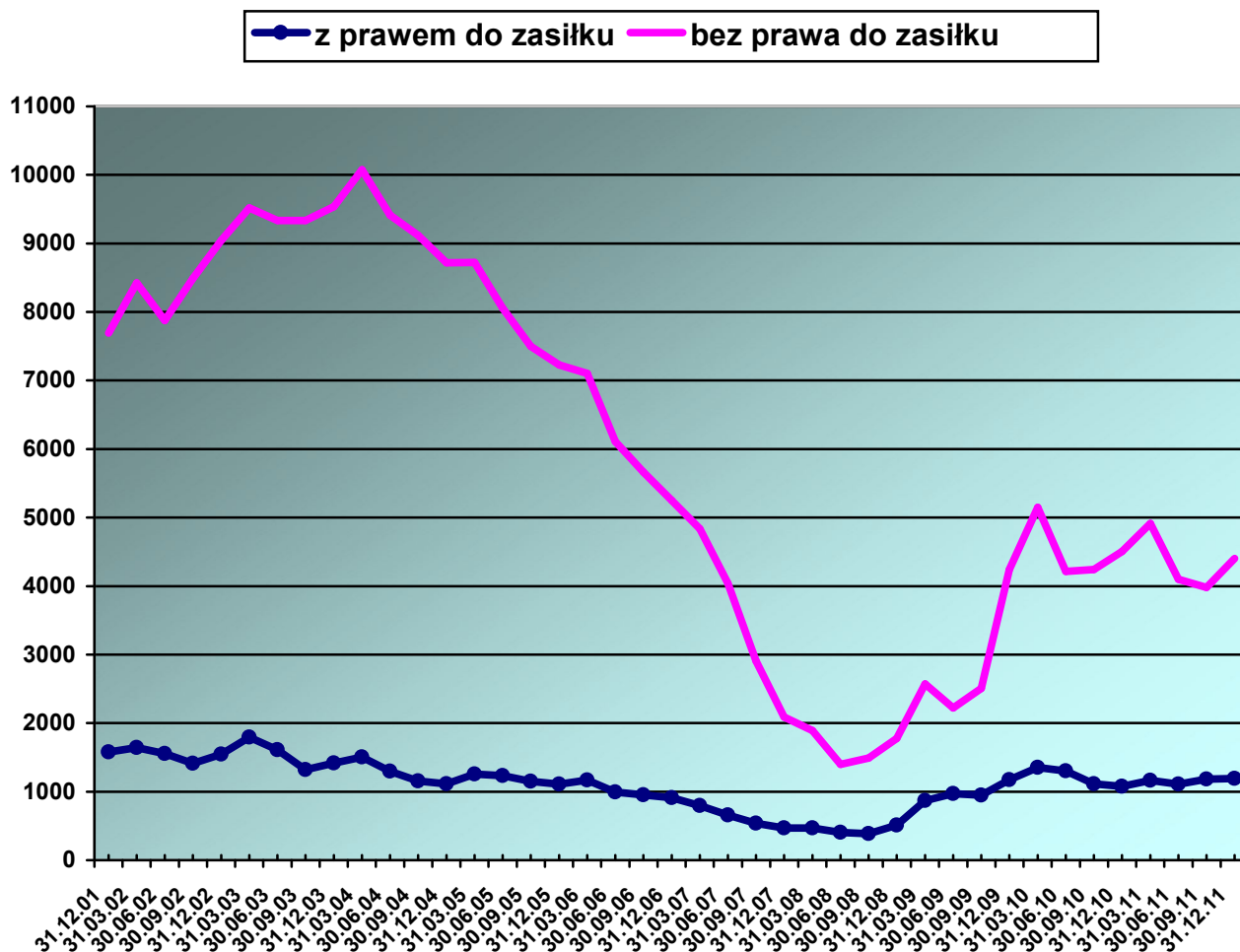
Stan bezrobotnych w dniu	Bezrobotni z prawem do zasiłku		Bezrobotni bez prawa do zasiłku	
	Ogółem	Udział % ogółu	Ogółem	Udział 5ogółu
31.12.2004 rok	1114	11,3	8720	88,7%
31.12.2005 rok	1110	13,3%	7227	86,7%
31.12.2006 rok	909	14,8%	5243	85,2%
31.12.2007 rok	469	18,3%	2088	81,7%
31.12.2008 rok	510	22,3%	1774	77,7%
31.12.2009 rok	1172	21,7%	4241	78,3%
31.03.2010 rok	1353	20,8%	5147	79,2%
30.06.2010 rok	1302	23,0%	4212	77,0%
30.09.2010 rok	1114	20,8%	4242	79,2%
31.12.2010 rok	1075	19,3%	4504	80,7%
31.03.2011 rok	1164	19,2%	4912	80,8%
30.06.2011 rok	1107	21,3%	4098	78,7%
30.09.2011 rok	1183	22,9%	3979	77,1%
31.12.2011 rok	1190	21,3%	4402	78,7%
Wzrost/spadek w 2011r.	Liczbowo	+115		-102
	%	10,7%		2,3%

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

**WYKRES 12 Stan w dniu 31.12.2011 r. Udział procentowy bezrobotnych
wg uprawnień do zasiłku- Gdynia**



WYKRES 13 Przyrost liczby zarejestrowanych w podziale na uprawnionych i nie uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych- Gdynia



2.7. Osoby niepełnosprawne.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni w dniu 31.11.2011 r. zarejestrowanych było 503 bezrobotnych niepełnosprawnych tj. 9% ogółu, w tym 260 kobiet, 82 osoby z prawem do zasiłku. W 31.12.2010 r. niepełnosprawni stanowili 8,6 % zarejestrowanych tj. 479 bezrobotnych niepełnosprawnych w tym 251 kobiet, 88 osób z prawem do zasiłku

W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku liczba zarejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych wzrosła o 24 osoby tj. o 5%.

W województwie pomorskim w grudniu 2011 r. zarejestrowanych było 6515 niepełnosprawnych, co stanowiło 6,1% ogółu bezrobotnych.

STOPIEŃ NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI	GDYNIA	
	bezrobotni	Poszukujący pracy
LEKKI	275	8
UMIARKOWANY	215	42
ZNACZNY	13	12
razem	503	62

**TABLICA 14 Bezrobotni niepełnosprawni, poszukujący pracy
niepełnosprawni i oferty pracy dla niepełnosprawnych - Gdynia**

	BEZROBOTNI		POSZUKUJĄCY PRACY		OFERTY złożone w m-cu
	ogółem	W tym kobiety	ogółem	W tym kobiety	
31.12.2005	357	188	64		
31.12.2006	327	178	65		
31.12.2007	233	140	91		
31.12.2008	252	158	62	23	
31.12.2009	406	217	86	40	
31.12.2010	479	251	76	29	
31.01.2011	492	268	72	27	37
28.02.2011	501	272	75	30	20
31.03.2011	504	267	77	28	44
30.04.2011	488	268	76	26	31
31.05.2011	476	250	80	29	42
30.06.2011	477	266	77	30	32
31.07.2011	468	260	63	23	11
31.08.2011	505	272	60	23	25
30.09.2011	504	276	61	23	14
31.10.2011	510	280	66	24	62
30.11.2011	510	268	63	22	22
31.12.2011	503	260	62	22	17

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiP-01

III. CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO – MIASTO Sopot

1. Poziom i zmiany w poziomie bezrobocia

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni w dniu **31.12.2011 r.** zarejestrowanych było **736** bezrobotnych, **5** osób jako poszukujący pracy tj. łącznie **741** mieszkańców Sopotu.

W porównaniu do stanu w dniu **31.12.2010r.**

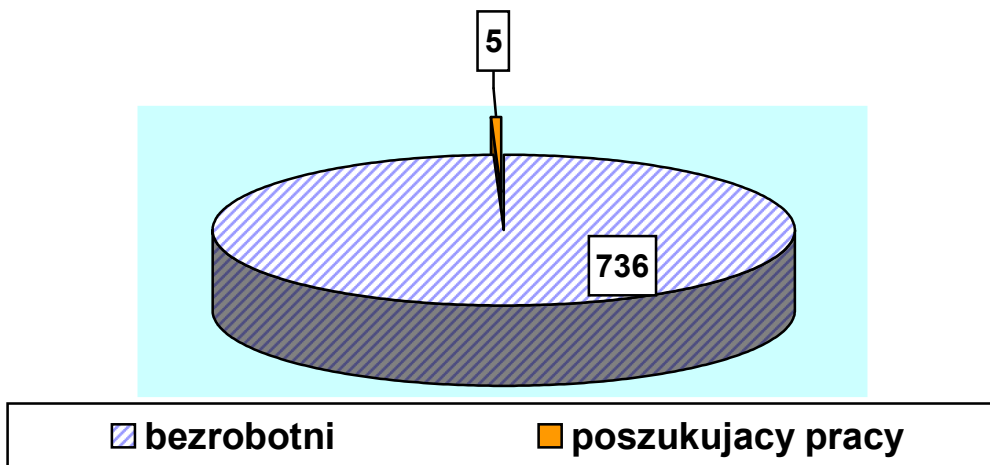
wzrosła:

- ❖ liczba bezrobotnych o 14 osób tj. 1,9 %

spadła:

- ❖ liczba poszukujących pracy o 6 osób tj. 54,5%

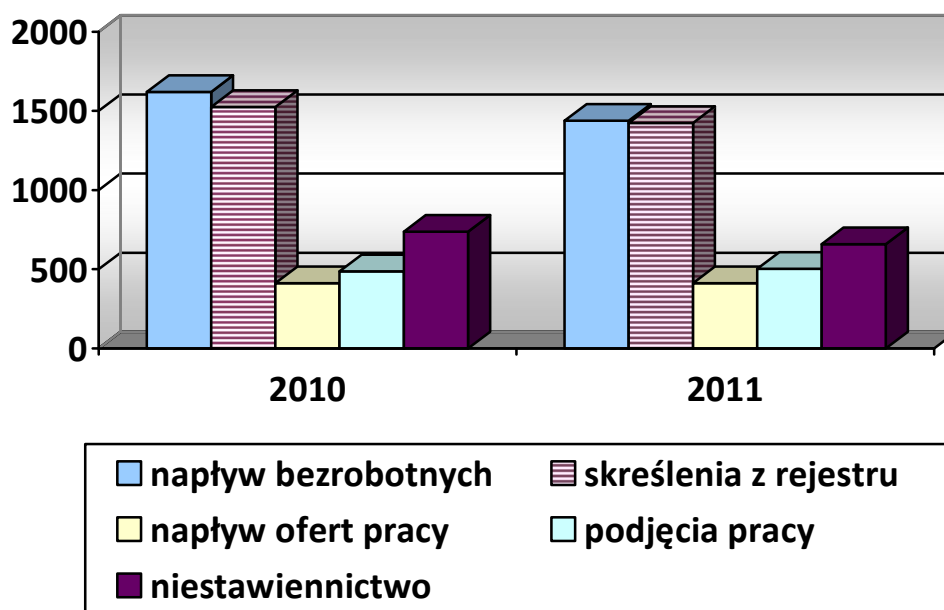
WYKRES 14 Zarejestrowani mieszkańcy Sopotu- w dniu 31.12.2011 r.



W okresie 12 miesięcy 2011r.:

- zarejestrowano **1439** bezrobotnych w tym 282 osoby (tj. 19,6%), z prawem do zasiłku dla bezrobotnych [w 2010 r. zarejestrowano **1621** bezrobotnych w tym 309 osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych (tj. 19,1 %)]. Liczba osób rejestrujących się w 2011 r. spadła w porównaniu do roku poprzedniego o 182 osoby tj. 11,2%
- skreślono z rejestru bezrobotnych **1425** osób w tym 504 osoby tj. 35,4% z powodu podjęcia pracy, oraz 659 bezrobotnych tj. 46,2% z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, [w 2010 r. skreślono z rejestru **1525** osób w tym 487 osób tj. 31,9 % z powodu podjęcia pracy, oraz 737 osób tj. 48,3 % z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, Liczba osób skreślonych z rejestru w 2011 r. spadła w porównaniu do roku poprzedniego o 100 osób tj. 6,5%.
- W 2011 r. wpłynęło **413** ofert pracy od pracodawców z Sopotu co stanowiło 9 % ogółu ofert (4586 ofert). W 2010 r. wpłynęło również 413 ofert tj. 9,3% ofert wpływających do Urzędu (łącznie wpłynęło 4438 ofert), a w 2009 r. wpłynęło 459 ofert pracy od pracodawców z Sopotu tj. 8,2 % ogółu(5604 ofert:).

WYKRES 15 Porównanie napływów i odpływów bezrobotnych i ofert pracy lata 2010/11 -SOPOT



Wśród zarejestrowanych bezrobotnych:

- kobiety stanowią 51,5 % tj. 379 osób
- osoby z prawem do zasiłku dla bezrobotnych stanowią 19,8 % tj. 146 osób
- niepełnosprawni stanowią 8 % tj. 59 osób
- osoby zarejestrowane po raz pierwszy stanowią 30,2 % tj. 222 osoby
- osoby dotychczas niepracujące stanowią 9,5 % tj. 70 osób
- osoby zwolnione z przyczyn zakładu pracy stanowią 2 % tj. 15 osób
- osoby w wieku do 25 lat stanowią 9,5 % tj. 70 osób
- osoby w wieku powyżej 50 lat stanowią 29,3 % tj. 216 osób
- Długotrwale bezrobotni stanowią 28,5 % tj. 210 osób
- osoby bez kwalifikacji stanowią 21,6 % tj. 159 osób
- osoby w szczególnej² sytuacji na rynku pracy stanowią łącznie 78,9% tj. 581 osób

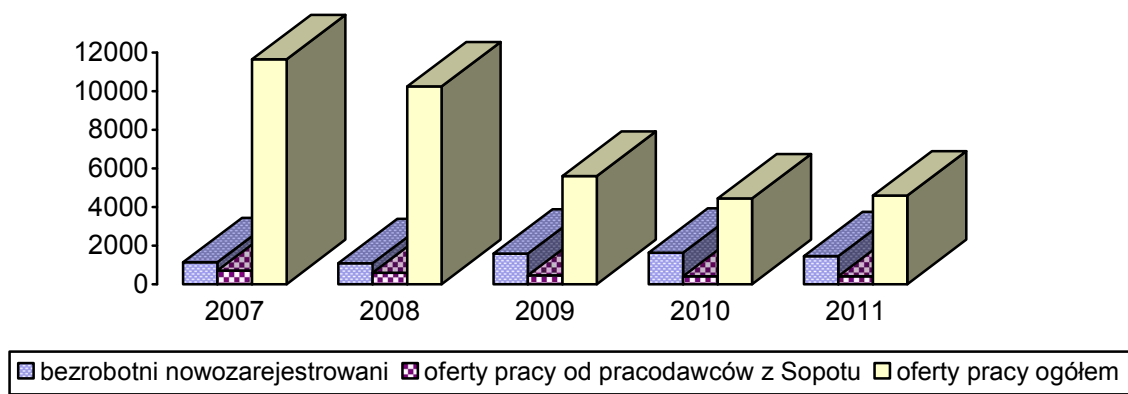
² Osoby w szczególnej sytuacji to bezrobotni: do 25 lat, powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotni, bez kwalifikacji, bez doświadczenia zawodowego, bez wykształcenia średniego, samotnie wychowujący dziecko (...) po odbyciu kary pozbawienia wolności, niepełnosprawni, po zakończeniu kontraktu socjalnego.

Stopa bezrobocia w **Sopocie** w dniu 31.12.2011 r. wynosiła 3,9 % (w województwie pomorskim-12,4%, w kraju-12,5 %)

stopa bezrobocia		31.12. 2008	31.12. 2009	31.12. 2010	31.03. 2011	30.06. 2011	30.09. 2011	31.12. 2011
	SOPOT	1,9	3,6	3,7	3,9	3,5*	3,6	3,9
	Województwo pomorskie	8,4	12	12,2	13,3	11,7*	11,7	12,4
	Kraj	9,5	11,9	12,3	13,1	11,9*	11,8	12,5

* nastąpiła korekta danych

WYKRES 16. Noworejestrowani bezrobotni, a wpływające oferty pracy – SOPOT -2007-/2011



**TABLICA 15 Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie 12 miesięcy 2011r.
SOPOT**

M- =C	BEZROBOTNI				NAPŁYW		ODPŁYW			WZROST/ SPADEK
	OGÓŁEM		Z PRAWEM							
					OGÓŁEM	Z PRAWEM	OGÓŁEM	PODJ. PRACY	NIEST.	
	OGÓŁ EM	W TYM KOBIETY	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY						
XII 10	722	361 50%	139 19,3%	78						
I	805	382	154	80	168	39	85	36	43	+83
II	805	373	142	75	128	17	128	40	61	0
III	766	358	139	70	116	22	155	55	66	-39
I KW	766	358 46,7%	139 18,1%	70 ←53,3%	412	79 18,9%	368	131 35,6%	170 46,2%	+44 6,1%
IV	726	338	127	61	98	19	138	55	59	-40
V	677	333	134	69	96	24	145	47	61	-49
VI	667	332	136	69	95	20	105	39	49	-10
II KW	667	332 49,8%	136 20,4%	69 ←50,7	289	63 21,8%	388	141 36,3%	169 43,6%	-99 12,9
Razem I półrocze 2011 r.					701	141 20,1%	756	272 36%	339 44,8%	-55 7,6%
VII	634	331	130	74	92	23	125	44	61	-33
VIII	654	363	135	80	129	20	109	36	53	+20
IX	678	352	142	87	138	25	114	36	58	+24
IIIkw	678	352 51,2%	142 20,4%	87 ←62,3%	359	68 18,9%	348	116 33,3%	172 49,4%	+11 1,6%
X	659	342	132	84	123	24	142	47	65	-19
XI	704	367	149	87	142	34	97	37	47	+45 6,8%
XII	736	379	146	88	114	15	82	32	36	+32 4,5%
IVkw	736	379 51,5%	146 19,85	88 ←60,3%	379	73 19,3%	321	116 36,1%	148 46,1	+58 8,6%
Razem II półrocze 2011r.					738	141 19,1%	669	232 34,7%	320 47,8%	+69 10,3%
Razem rok 2011					1439	282 19,6%	1425	504 35,4%	659 46,2%	+14 1,9%

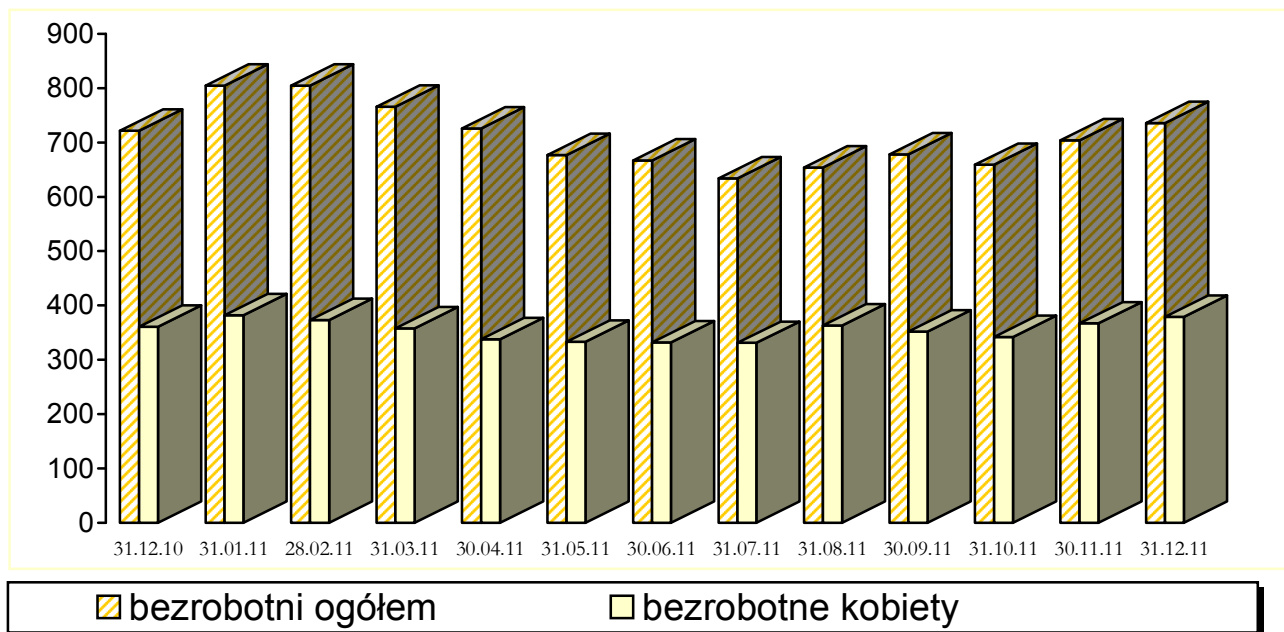
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

**TABLICA 16 Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie 12 miesięcy 2010 r.
SOPOT**

M- =C	BEZROBOTNI				NAPŁYW			ODPŁYW			WZROST/ SPADEK
	OGÓŁEM		Z PRAWEM								
					OGÓŁEM	Z PRAWEM	OGÓŁEM	PODJ. PRACY	NIEST.		
	OGÓŁ EM	W TYM KOBIETY	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY							
XII 09	626	287 45,8%	155 24,8%	80 51,6%							
I	724	330	171	86	198	43	100	31	57	+98	
II	745	329	179	83	124	27	103	38	54	+21	
III	737	348	167	86	140	20	148	41	73	-8	
I KW	737	348 47,2%	167 22,7%	86 51,5%	462	90 19,5%	351	110 31,3%	184 52,4%	+111 17,7%	
IV	729	349	162	81	118	20	126	52	53	-8	
V	702	337	158	81	114	32	141	33	82	-27	
VI	689	335	155	80	116	17	129	37	61	-13	
II KW	689	335 48,6%	155 22,5%	80 51,6%	348	69 19,8%	396	122 30,8%	196 49,5%	+48 7%	
Razem I półrocze 2008 r.					810	159 19,6%	747	232 31,1%	380 50,9	+63 10%	
VII	664	319	160	84	109	30	134	51	60	-25	
VIII	661	318	159	85	122	26	125	35	68	-3	
IX	680	335	164	90	155	26	136	34	62	+19	
IIIkw	680	335 49,3%	164	90 54,9%	386	82 21,2%	395	120 30,4%	190 48,1%	+9 1,3%	
X	711	357	160	88	173	26	142	42	76	+31	
XI	701	346	139	76	134	24	144	52	65	-10	
XII	722	361	139	78	118	18	97	41	26	+21	
IVkw	722	361 50,0%	139 19,3%	78 56,1%	425	68 16,0%	383	125 35,2%	167 43,3%	+42 6,2%	
Razem II półrocze 2010r.					811	150 18,5%	778	255 32,8%	357 45,9%	+33 4,8%	
Razem rok 2010					1621	309 19,1%	1525	487 31,9%	737 48,3%	+96 15,3%	

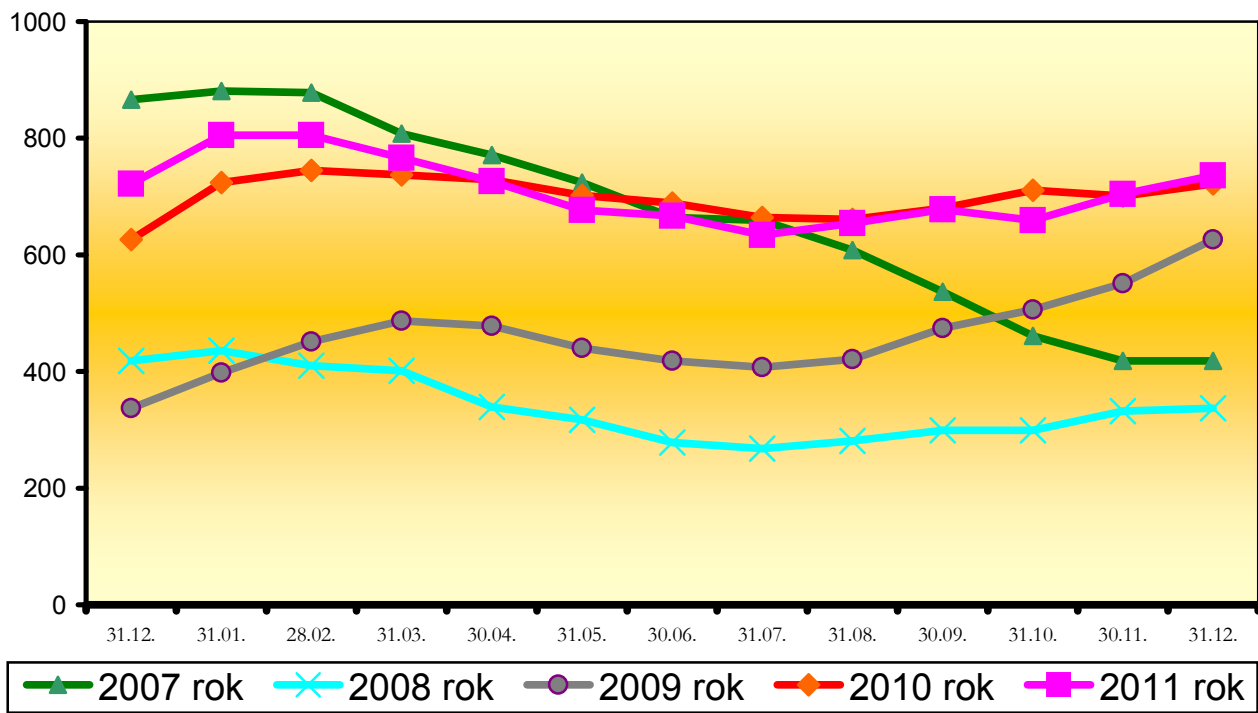
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

WYKRES 17 Zmiany w poziomie bezrobocia w 2011 r. -Sopot



Wykres 18 Porównanie lat 2007/2010 Sopot

Bezrobotni ogółem w latach 2007 - 2011



2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH.

2.1. Struktura bezrobotnych wg płci

W okresie 12 miesięcy 2011 r. udział bezrobotnych kobiet wahał się w granicach 46-52%, a w końcu roku osiągnął 51,5%. Wzrosła liczba zarejestrowanych o 18 osób (o 5%). W 2010 r. udział procentowy wzrastał od 45% do 50%, a liczba zarejestrowanych do 361 osób (wzrost o 74 osoby tj. o 25,8 %).

W województwie pomorskim udział kobiet wśród bezrobotnych w grudniu 2011 r. wynosił 56,8% a w grudniu 2010 r. 53,3%

W latach 2007/2011 kobiet przedstawiał się następująco:

	31.12. 2007	31.12. 2008	31.12. 2009	31.12. 2010	31.03. 2011	30.06. 2011	30.09. 2011	31.12. 2011
<i>udział procentowy kobiet wśród bezrobotnych</i>	62,2%	55,8%	45,8%	50%	46,7%	49,8%	52,1%	51,5%

2. 2. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia.

Według poziomu wykształcenia nadal największą grupę stanowią osoby z wykształceniem wyższym 28,9%, a następnie z policealnym i średnim zawodowym tj. 25,1%. W 2010 r. osoby z wykształceniem wyższym stanowiły 27,8%, a z policealnym i średnim zawodowym 24,8%. W 2009 r. udział ten wynosił odpowiednio 25,7%, i 24,4% ogółu bezrobotnych.

Osoby z niskim wykształceniem – bez wykształcenia średniego, stanowiły łącznie 33,4%ogółu bezrobotnych (w analogicznym okresie roku ubiegłego 35,5 %, a w 2009 r. 37,7%).

W województwie pomorskim osoby bez wykształcenia średniego w 2011 r. stanowiły 58,2%, a w 2010 r. 59,5%.

Najmniejszą grupę w kategorii bezrobotnych według poziomu wykształcenia nadal stanowią osoby z ogólnokształcącym wykształceniem 12,5 %

TABLICA 17 . BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA
(Stan na koniec kwartałów 2011 r.)

WYKSZTAŁCENIE	Liczby bezwzględne				Struktura procentowa			
	31.03. 2011	30.06. 2011	30.09. 2011	31.12. 2011	31.03. 2011	30.06. 2011	30.09. 2011	31.12. 2011
Wyższe	195	177	191	213	25,5	26,5	28,2	28,9
Policealne i średnie zawodowe	180	171	174	185	23,5	25,6	25,7	25,1
Średnie ogólnokształcące	99	87	93	92	12,9	13,0	13,7	12,5
Zasadnicze zawodowe	142	115	109	115	18,5	17,2	16,1	15,6
Gimnazjalne i poniżej	150	117	111	131	19,6	17,5	16,4	17,8
OGÓŁEM	766	667	678	736	100%			

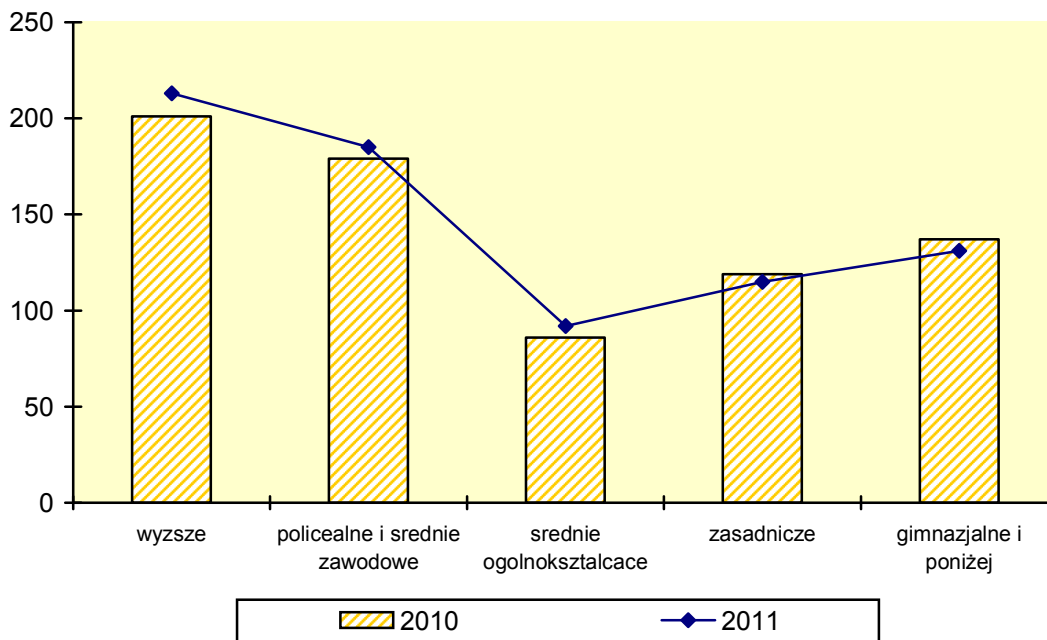
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPIPS-01

TABLICA 18. BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA
(Stan na koniec kwartałów 2010 r.)

WYKSZTAŁCENIE	Liczby bezwzględne				Struktura procentowa			
	31.03. 2010	30.06. 2010	30.09. 2010	31.12. 2010	31.03. 2010	30.06. 2010	30.09. 2010	31.12. 2010
Wyższe	192	191	186	201	26,1	27,7	27,4	27,8
Policealne i średnie zawodowe	186	163	171	179	25,2	23,7	25,1	24,8
Średnie ogólnokształcące	91	96	91	86	12,3	13,9	13,4	11,9
Zasadnicze zawodowe	143	121	106	119	19,4	17,6	15,6	16,5
Gimnazjalne i poniżej	125	118	126	137	17,0	17,1	18,5	19,0
OGÓŁEM	737	689	680	722	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

WYKRES 19. SOPOT- ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA- stan w dniach 31.12.2010 r. i 31.12.2011 r.



2.3. Struktura bezrobotnych według grup wiekowych.

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców Sopotu zdecydowanie najmniejszą grupę nadal stanowią osoby w wieku przedemerytalnym 60 - 64 lata (tj. 4,3% ogółu zarejestrowanych – 36 osób). Największą grupę stanowią natomiast bezrobotni w wieku 25-34 lata (26,8%). W porównaniu do roku poprzedniego nastąpił znaczny spadek udziału osób w wieku 25-34 lata o 3,8 punktu procentowego, a wzrost udziału procentowego osób w wieku 35-44 lata o 3,9 punktu.

Osoby powyżej 50 roku życia stanowią 29,3 % (220 osób), a w województwie pomorskim 22,0%.

TABLICA 19. BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP WIEKOWYCH -Sopot
(Stan na koniec kwartałów 2011r.)

wiek w latach	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03.2011	30.06.2011	30.09.2011	31.12.2011	31.03.2011	30.06.2011	30.09.2011	31.12.2011
18 – 24	80	55	58	70	10,4	8,2	8,6	9,5
25 – 34	220	199	178	197	28,7	29,8	26,3	26,8
35 – 44	163	145	161	169	21,3	21,7	23,7	23,0
45 – 54	173	145	152	167	22,6	21,7	22,4	22,7
55 – 59	101	93	95	97	13,2	13,9	14,0	13,2
60 - 64 lat	29	30	34	36	3,8	4,5	3,4	4,3
OGÓŁEM	766	667	678	736	100%			

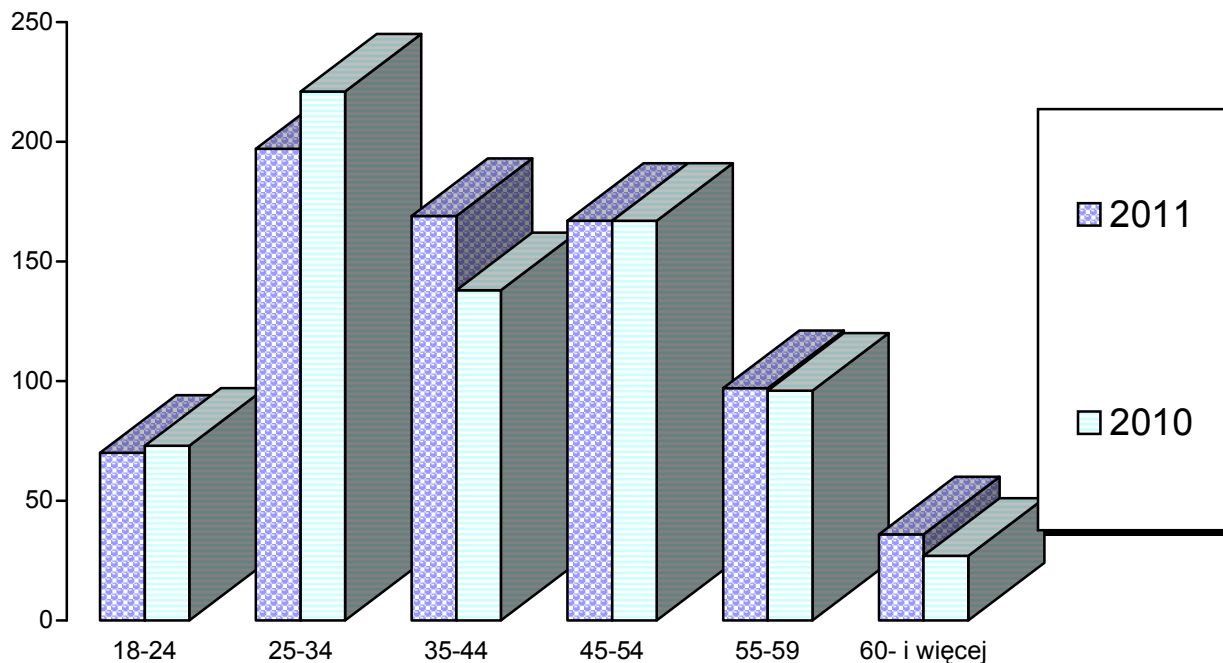
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

TABLICA 20. BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP WIEKOWYCH -Sopot
(Stan na koniec kwartałów 2010 r.)

wiek w latach	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03.2010	30.06.2010	30.09.2010	31.12.2010	31.03.2010	30.06.2010	30.09.2010	31.12.2010
18 – 24	71	68	66	73	9,9	9,6	9,7	10,1
25 – 34	224	201	216	221	29,2	30,4	31,8	30,6
35 – 44	151	135	125	138	19,6	20,5	18,4	19,1
45 – 54	178	168	157	167	24,4	24,2	23,1	23,1
55 – 59	98	94	94	96	13,6	13,3	13,8	13,3
60 - 64 lat	15	23	22	27	3,3	2,0	3,2	3,7
OGÓŁEM	737	689	680	722	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

WYKRES 20 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI – Sopot -WEDŁUG GRUP WIEKOWYCH 31.12.2010 r. i 31.12.2011 r.



2.4. Struktura bezrobotnych według stażu pracy.

Najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych z Sopotu stanowią osoby, które pracowały przez okres od 1 do 5 lat (20,7%) oraz ze stażem do 1 roku (18,6%) i stażem 10-20 letnim (18,5%). Najmniej liczna grupa bezrobotnych to osoby ze stażem powyżej 30 lat- 5,4 % ogółu bezrobotnych. W porównaniu do poprzedniego roku nie nastąpiły znaczne różnice w strukturze wg kryterium stażu pracy.

TABLICA 21 BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY -Sopot (stan na koniec kwartałów 2011r.)

Staż pracy w latach	Liczy bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03.2011	30.06.2011	30.09.2011	31.12.2011	31.03.2011	30.06.2011	30.09.2011	31.12.2011
Do 1 roku	130	101	123	137	17	15,1	18,1	18,6
1 - 5	152	142	130	152	19,8	21,3	19,1	20,7
5 - 10	116	92	97	105	15,1	13,8	14,3	14,3
10 - 20	127	128	143	136	16,6	19,2	21,1	18,5
20 - 30	107	93	97	96	14,0	13,9	14,3	13,0
30 więcej	49	41	37	40	6,4	6,1	5,5	5,4
Bez stażu	85	70	51	70	11,1	10,5	7,5	9,5
OGÓŁEM	766	667	678	736	100%			

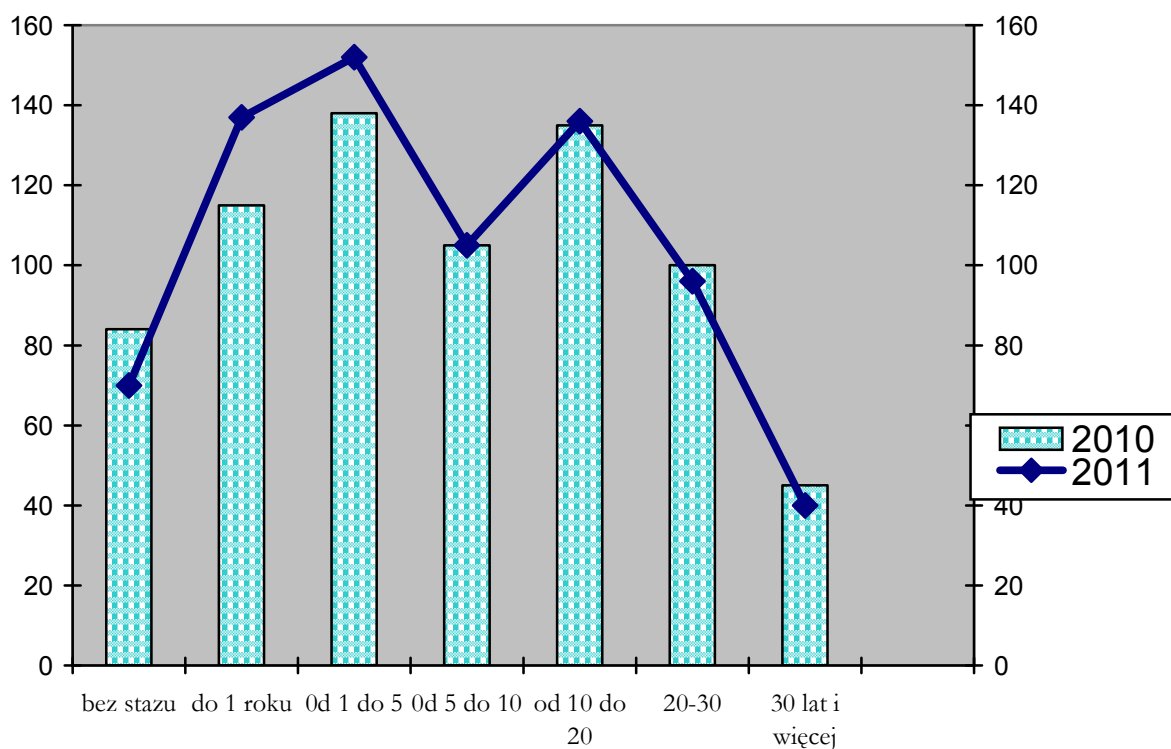
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPIPS-01.

TABLICA 22 BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY -Sopot
(stan na koniec kwartałów 2010r.)

Staż pracy w latach	Liczy bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03.2010	30.06.2010	30.09.2010	31.12.2010	31.03.2010	30.06.2010	30.09.2010	31.12.2010
Do 1 roku	106	101	109	115	14,4	14,7	16,0	18,9
1 - 5	150	150	136	138	20,4	21,8	20,0	19,1
5 - 10	95	94	108	105	12,9	13,6	18,9	14,5
10 - 20	162	133	116	135	22	19,3	17,1	18,7
20 - 30	97	96	99	100	13,2	13,9	14,6	13,9
30 więcej	47	46	48	45	6,4	6,7	7,1	6,2
Bez stażu	80	69	64	84	10,9	10,0	9,4	11,6
OGÓŁEM	737	689	680	722	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPIPS-01.

WYKRES 21 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY-
Sopot stan w dniu 31.12.2010 r. i 31.12.2011 r.



2.5. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

W 2011 r. wzrósł o 4,2 punktu tj. do 18,6% udział procentowy osób pozostających bez pracy przez okres powyżej 12 miesięcy. W 2010 r. ich udział także wzrastał i na końcu roku wynosił 14,4%. Liczba bezrobotnych w tej grupie wzrosła odpowiednio o 33 osoby w 2011 r. i o 67 w 2010 r.. W poprzednich latach od 2004 r. udział ten spadał osiągając w dniu 31.12.2009 r. 5,9% (w dniu 31.12.2008 r. 14,8%; 31.12.2007 r. 33,7%; 31.12.2006 r. 47,7%; 31.12.2005 r. 46%; 31.12.2004 r. 48,1 %;) Spadała też liczba zarejestrowanych w tej grupie.

W badaniach statystycznych funkcjonuje kategoria osób długotrwale bezrobotnych tj. pozostających w rejestrze bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat. W dniu 31.12.2011 r. zarejestrowanych było 210 osób (28,5%). W dniu 31.12.2010r. zarejestrowane były 183 osoby (25,3%), a w dniu 31.12.2009 r. 79 osób tj. 12,6% ogółu bezrobotnych.

W województwie pomorskim długotrwale bezrobotni w grudniu 2011 r. stanowili 39,7%.

Poniższa tablica zawiera informacje dotyczące okresu pozostawania bez pracy licząc od ostatniej rejestracji oraz dane dotyczące osób długotrwale bezrobotnych.

TABLICA 23 BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU rejestracji w urzędzie pracy – Sopot (Stan na koniec kwartałów 2011r.)

CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03.2011	30.06.2011	30.09.2011	31.12.2011	31.03.2011	30.06.2011	30.09.2011	31.12.2011
do 1 m-ca	93	89	130	99	12,1	13,3	19,2	13,5
1 - 3 m-cy	216	125	160	197	28,2	18,7	23,6	26,8
3 - 6 m-cy	169	177	116	164	22,1	26,5	17,4	22,3
6 - 12 m-cy	170	161	147	139	22,2	24,1	21,7	18,9
12 - 24 m-cy	107	100	103	104	14,0	15,0	15,2	14,1
powyżej 24 m-cy	11	15	22	33	1,4	2,2	3,2	4,5
OGÓŁEM	766	667	678	736	100%			
Długotrwale bezrobotni*	195	198	193	210	25,5%	29,7%	28,5%	28,5%

*wśród osób długotrwale bezrobotnych występują osoby z wierszy poprzednich

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

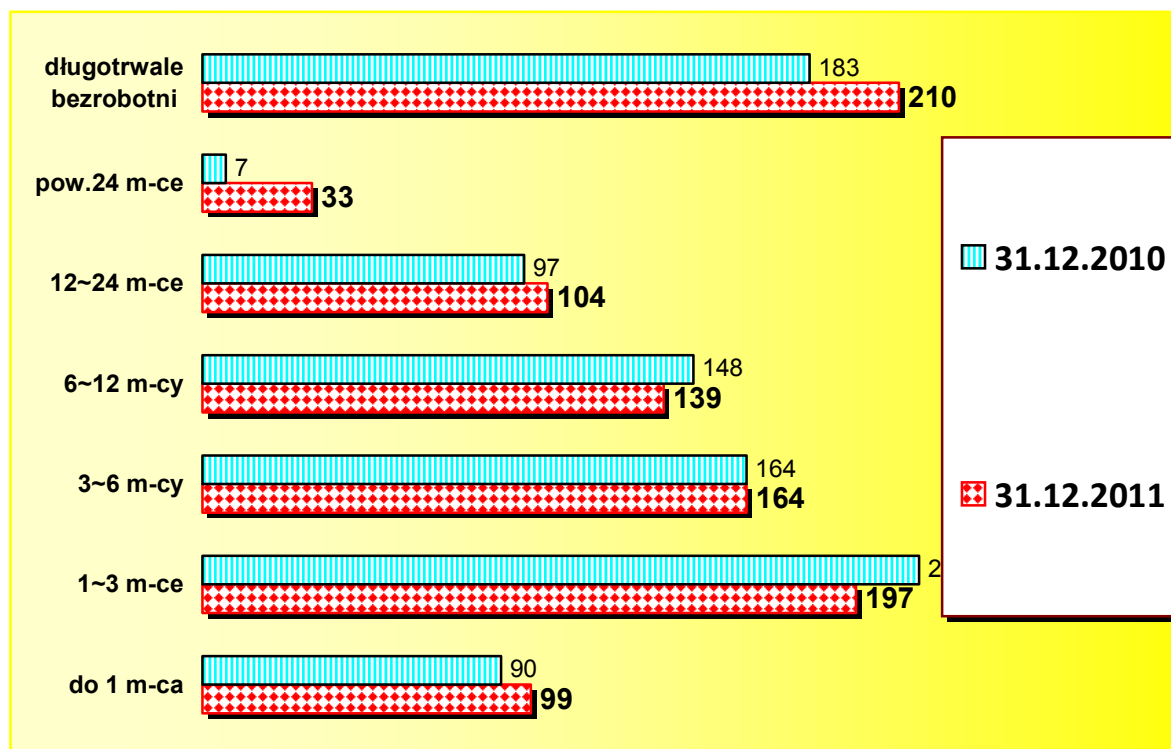
TABLICA 24 BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU rejestracji w urzędzie pracy - Sopot (Stan na koniec kwartałów 2010r.)

CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03.2010	30.06.2010	30.09.2010	31.12.2010	31.03.2010	30.06.2010	30.09.2010	31.12.2010
do 1 m-ca	125	106	141	90	16,9	15,4	20,7	12,5
1 - 3 m-cy	234	156	152	216	31,8	22,6	22,4	29,9
3 - 6 m-cy	223	192	146	164	30,3	27,9	21,5	22,7
6 - 12 m-cy	113	182	179	148	15,3	26,4	26,3	20,5
12 - 24 m-cy	33	44	56	97	4,5	6,4	8,2	13,4
powyżej 24 m-cy	9	9	6	7	1,2	1,3	0,8	1,0
OGÓŁEM	737	689	680	722	100%			

Długotrwale bezrobotni*	96	114	125	183	13,0	16,5%	18,4%	25,3%
-------------------------	----	-----	-----	-----	------	-------	-------	-------

*wśród osób długotrwale bezrobotnych występują osoby z wierszy poprzednich
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

WYKRES 22 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY- Sopot 31.12.2010 r. i 31.12.2011 r.



2.6. Struktura bezrobotnych według uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych.

W 2011 r. spadła liczba uprawnionych do zasiłku o 7 osób tj. 5% i bezrobotnych bez prawa do zasiłku o 7 osób tj. 1,2%. W 2010 r. spadła o 16 osób tj. o 10,3% liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku, natomiast wzrosła o 106 osób tj. 22,2% liczba osób bez prawa do zasiłku.

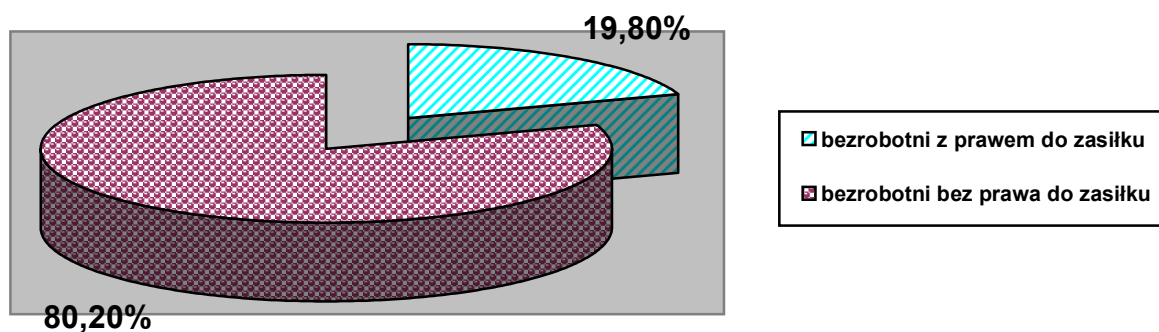
Osoby posiadające prawo do zasiłku stanowiły w grudniu 2011 r. 19,8% ogółu zarejestrowanych. W województwie pomorskim udział ten wynosił 19,7%.

TABLICA 25 BEZROBOTNI według UPRAWNIENÍ DO OTRZYMYWANIA ZASIŁKU DLA bezrobotnych –SOPOT(-lata.2003-2010 i kwartalnie 2011)

Stan bezrobotnych w dniu	Bezrobotni z prawem do zasiłku		Bezrobotni bez prawa do zasiłku	
	Ogółem	Udział procentowy z ogółu	Ogółem	Udział procentowy z ogółu
31.12.2003 rok	185	11,4%	1438	88,6%
31.12.2004 rok	143	9,5%	1369	90,5%
31.12.2005 rok	170	13,4%	1098	86,6%
31.12.2006 rok	94	10,9%	772	89,1%
31.12.2007 rok	65	15,5%	353	84,5
31.03.2008 rok	57	14,2%	344	85,8%
30.06.2008 rok	49	17,6%	229	82,4%
30.09.2008 rok	49	16,4%	250	83,6%
31.12.2008 rok	70	20,1%	267	79,1%
31.12.2009 rok	155	24,8%	477	75,2%
31.12.2010 rok	139	19,3%	583	80,7%
31.03.2011 rok	139	18,1%	627	81,9%
30.06.2011 rok	136	20,4%	531	79,6%
30.09.2011 rok	142	20,1%	536	79,9%
31.12.2011 rok	146	19,8%	590	80,2%
Wzrost/ spadek w 2011r.	Liczbowo	-7		-7
	%	5%		1,2%

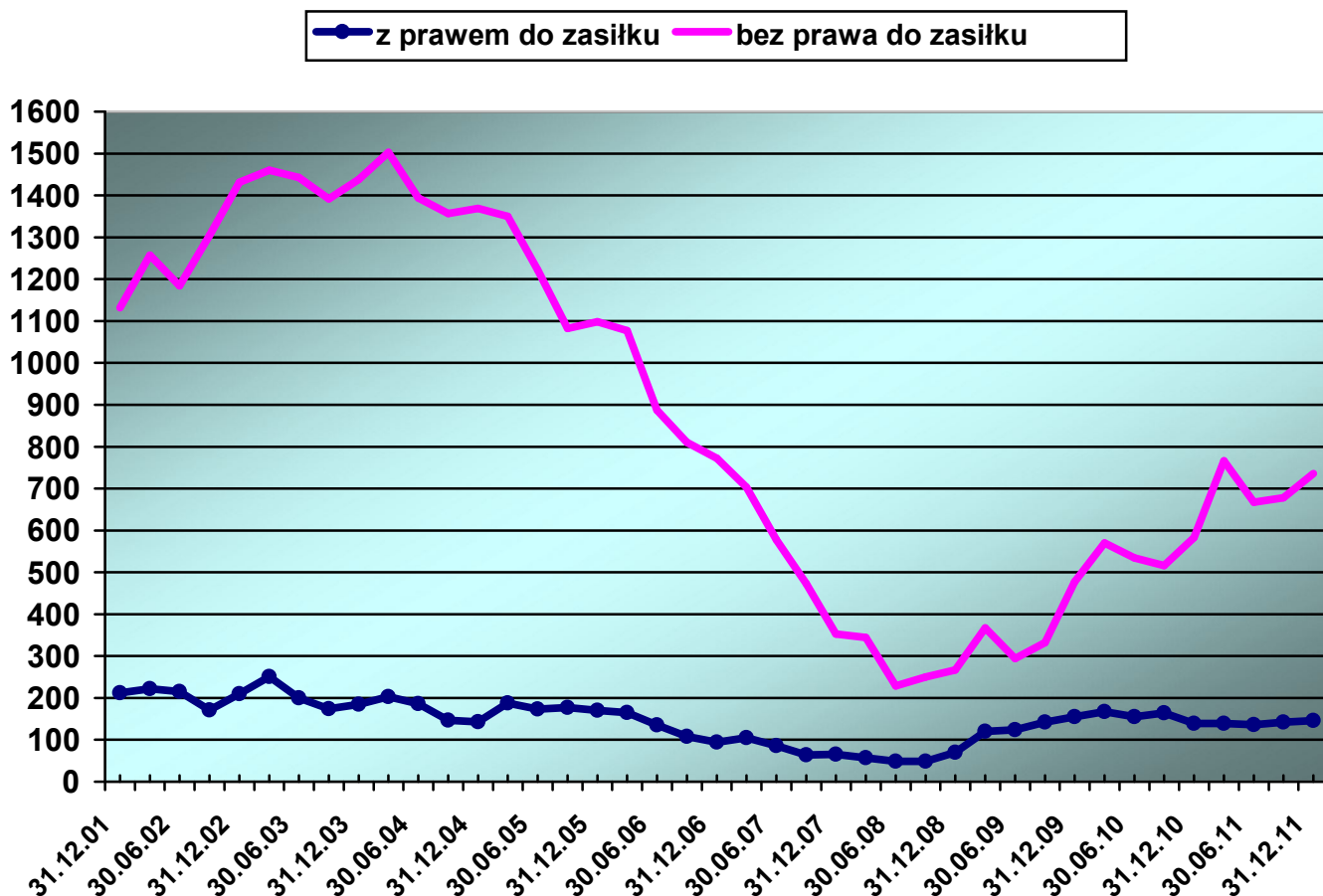
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

WYKRES 23 Stan w dniu 31.12.2011r. Udział procentowy bezrobotnych



wg uprawnień do zasiłku -Sopot

WYKRES 24 Przyrost liczby zarejestrowanych w podziale na uprawnionych i nie uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych- Sopot



2.7. Osoby niepełnosprawne.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni w dniu 31.12.2011 r. zarejestrowanych było 59 bezrobotnych niepełnosprawnych Sopotian, w tym 22 kobiety, 10 osób z prawem do zasiłku. W rejestrze poszukujących pracy figurowały 4 osoby w tym 1 kobieta. Niepełnosprawni stanowili 8% ogółu zarejestrowanych. W województwie pomorskim w grudniu 2011 r. zarejestrowanych było 6515 niepełnosprawnych, co stanowiło 6,1% ogółu bezrobotnych

W dniu 31.12.2010 r. zarejestrowanych było 75 bezrobotnych niepełnosprawnych Sopotian, w tym 36 kobiet, 13 osób z prawem do zasiłku. W rejestrze poszukujących pracy figurowało 5 osób w tym 2 kobiety. Niepełnosprawni stanowili 10,4% ogółu zarejestrowanych. W województwie pomorskim w grudniu 2010 r. zarejestrowanych było 6043 niepełnosprawnych, co stanowiło 5,8% ogółu bezrobotnych

STOPIEŃ NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI	Bezrobotni - SOPOT	
	bezrobotni	Poszukujący pracy
LEKKI	32	0
UMIARKOWANY	25	3
ZNACZNY	2	1
razem	59	4

TABLICA 26 Bezrobotni, poszukujący pracy, oferty dla niepełnosprawnych –Sopot

	SOPOT		POSZUKUJĄCY PRACY		OFERTY złożone w m-cu
	ogółem	W tym kobiety	ogółem	W tym kobiety	
31.12.2005	63	26	10		
31.12.2006	50	25	7		
31.12.2007	54	27	11		
31.12.2008	47	25	10		
31.12.2009	59	30	15	5	
31.12.2010	75	36	5	2	
31.01.2011	79	33	5	3	2
28.02.2011	76	33	6	2	0
31.03.2011	61	27	7	3	0
30.04.2011	60	27	6	3	3
31.05.2011	57	24	6	4	0
30.06.2011	59	27	4	3	2
31.07.2011	52	25	4	3	5
31.08.2011	57	27	2	1	5
30.09.2011	61	25	4	1	5
31.10.2011	57	22	6	1	0
30.11.2011	56	17	6	1	1
31.12.2011	59	22	4	1	0

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

IV. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIU BEZROBOCIU I ŁAGODZENIA JEGO SKUTKÓW

1. Pośrednictwo Pracy

W roku 2011 pracodawcy zgłosili 4.586 wolnych miejsc pracy (o 148 więcej niż rok wcześniej, o 1018 mniej niż w roku 2009 i o 5.655 mniej niż w roku 2008r.). Na łączną liczbę ofert pracy zgłoszonych w Urzędzie złożyły się oferty z Gdyni (i innych miejscowości poza Sopotem) – 4.173 i oferty z Sopotu – 413.

Pomimo niewielkiego wzrostu liczby złożonych w Urzędzie oraz ogólnie dostępnych na lokalnym rynku ofert pracy - obserwowano utrzymujący się od początku 2009r. poważny deficyt wolnych miejsc pracy oferowanych przez pomorskich pracodawców w stosunku do potrzeb – wskazujący na dalsze pogłębianie się sytuacji kryzysowej. Trudności w utrzymaniu rentowności funkcjonowania, likwidacje firm oraz związane z tym zwalnianie pracowników spowodowały w efekcie wzrost stopy bezrobocia, która na koniec roku 2011 dla Gdyni wyniosła 5,5%, a dla Sopotu 3,9%. Wprawdzie w stosunku do pozostałych powiatów województwa pomorskiego podane wartości można by uznać za stosunkowo niskie, to jednak wskaźnik ten oznaczał ponad 6 tysięcy osób bezrobotnych pozostających bez pracy. Trójmiasto, podobnie jak inne duże miasta będąc lokalnym ośrodkiem przemysłu, handlu, usług, edukacji, kultury itp. generuje z jednej strony największe zapotrzebowanie na siłę roboczą, ale także jest źródłem największej liczby potencjalnych kandydatów do pracy. Ponadto jest celem licznych migracji osób nie mogących znaleźć pracy w swoich miejscach zamieszkania poza Trójmiastem. Z perspektywy ostatnich kilku lat widać jak kształtował się poziom bezrobocia na terenie Gdyni i Sopotu, a tym samym stan lokalnej gospodarki i szanse na uzyskanie pracy.

Poniższa tablica przedstawia wysokość stopy bezrobocia (%) w okresie od 2007r. do 2011r. (wartości podane wg stanu w ostatnim dniu lipca i grudnia danego roku).

TABLICA 27 Stopa bezrobocia w okresie VII 2007r. -XII 2011r.

%	VII 2007	XII 2007	VII 2008	XII 2008	VII 2009	XII 2009	VII 2010	XII 2010	VII 2011	XII 2011
Gdynia	4,3	2,5	1,8	2,2	3,1	5,3	5,3	5,4	4,9	5,5
Sopot	3,8	2,4	1,5	1,9	2,3	3,6	3,7	3,7	3,3	3,9
Gdańsk	4,6	3,7	2,4	2,5	3,5	4,9	5,4	5,4	5,0	5,5
woj. pomorskie	12,5	10,9	8,6	8,4	10,1	12,0	11,6	12,2	11,5	12,4
kraj	12,2	11,4	9,4	9,5	10,8	11,9	11,4	12,3	11,7	12,5

Poniższa tablica przedstawia jak kształtowała się liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni na przestrzeni ostatnich lat.

TABELA 28. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców Gdyni i Sopotu wg stanu na dzień 31.12. w okresie 2000 – 2011.

Lata	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców Gdyni (na koniec roku)	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców Sopotu (na koniec roku)	Razem
2000	7.630	1.010	8.640
2001	9.270	1.344	10.614
2002	10.593	1.641	12.234
2003	10.953	1.623	12.576
2004	9.834	1.512	11.346
2005	8.337	1.268	9.605
2006	6.152	866	7.018
2007	2.557	418	2.975
2008	2.284	337	2.621
2009	5.413	626	6.039
2010	5.579	722	6.301
2011	5592	736	6.328

Jak wskazują dane powyższej tabeli liczba bezrobotnych wg stanów na koniec roku, w kolejnych latach od roku 2004 systematycznie spadała, aż do 2009r. kiedy to nastąpił jej gwałtowny wzrost (o 3.418 osób tj o 130 % w stosunku do roku poprzedniego). Zjawisko to niewątpliwie związane było z likwidacją największego gdyńskiego pracodawcy jakim była Stocznia Gdynia S.A. i zwolnieniem kilku tysięcy pracowników. Pomimo podjęcia pracy przez dużą grupę zwolnionych stoczniowców podobny stan bezrobocia utrzymał się przez okres kolejnych dwóch lat.

W analizowanym roku 2011 zwolnienia pracowników w ramach zwolnień grupowych na terenie działania Urzędu, przeprowadzono w 12 gdyńskich zakładach pracy, z których zwolniono 499 osób. Najliczniejszą grupę pracowników zwolniono ze Stoczni Marynarki Wojennej z Gdyni – 314. Ponieważ informacje otrzymywane od przedstawicieli działu kadr Stoczni wskazywały, na bardzo małą orientację pracowników zakładu w kwestiach: rejestracji w Urzędzie Pracy, nabywania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, zakresu innych usług świadczonych przez Urząd, sytuacji na rynku pracy, ich szans na podjęcie pracy u innego pracodawcy itp.- kilku pracowników Urzędu wraz z dyrektorem urzędu spotkało się na terenie Stoczni z zainteresowanymi powyższą tematyką stoczniowcami. Część z tych osób w krótkim czasie po rozwiązaniu umowy z zakładem zarejestrowało się w tut. Urzędzie jako osoby bezrobotne. Największe trudności w powrocie na rynek pracy miały osoby w wieku powyżej 50 roku życia, osoby z różnego rodzaju przeciwwskazaniami do wykonywania określonych prac oraz takie, których kwalifikacje były dość niskie i nie odpowiadały wymaganiom stawianym przez lokalnych pracodawców poszukujących pracowników. Wszyscy stoczniowcy, podobnie jak pozostałe osoby bezrobotne, zostali włączeni w proces aktywizacji zawodowej realizowany przez Urząd.

TABELA 29 Liczba zgłoszonych ofert pracy przez pracodawców , a liczba noworejestrujących się bezrobotnych w latach 2000 - 2011.

Lata	Liczba ofert pracy	Liczba ofert zrealizowanych przez pośredników	Realizacja ofert % (3:2)	Liczba noworejestrowanych bezrobotnych – napływ do bezrobocia
1	2	3	4	5
2000	3.922	3.025	77,1	12.497
2001	4.967	2.997	60,3	13.478
2002	4.002	2.652	66,2	14.418
2003	4.335	3.254	75,0	12.576
2004	5.338	4.847	90,8	13.737
2005	7.799	6.790	87,0	13.255
2006	11.530	8.030	69,6	11.751
2007	11.652	7.693	64,3	9.256
2008	10.241	5.263	51,3	9.124
2009	5.604	4.075	72,7	14.390
2010	4.438	3.916	88,2	14.690
2011	4.586	3.944	86,2	12.596

Powyższe zestawienie potwierdza obserwacje oraz powszechne odczucia o utrzymującej się niekorzystnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, przejawiającej się wciąż dużym napływem do bezrobocia oraz niewielką liczbą ofert pracy składanych w Urzędzie.

W analizowanym okresie na każdą przyjętą ofertę pracy przypadają statystycznie 2,7 nowozarejestrowane osoby bezrobotne (rok wcześniej 3,3 osób). Oznacza to, iż nieznacznie wzrosły szanse szukających pracy na uzyskanie jej za pośrednictwem Urzędu.

Realizacja ofert pracy w roku 2011 kształtowała się na poziomie około 86 %. Biorąc pod uwagę ogromne zapotrzebowanie na wolne miejsca pracy dziwić może brak 100% realizacji ofert pracy zgłaszanych do Urzędu. Spośród wielu przyczyn takiego stanu rzeczy do najważniejszych, sygnalizowanych od wielu lat, należały:

- niedostosowanie struktury zawodowej osób bezrobotnych do struktury wpływających ofert pracy,
- wysokie wymagania pracodawców wobec kandydatów do pracy (specjalistyczne umiejętności, uprawnienia, certyfikaty, doświadczenie, znajomość języków obcych),
- proponowanie przez pracodawców nieatrakcyjnych umów stanowiących podstawy wykonywania pracy (umowy cywilnoprawne, świadczenie pracy w ramach współpracy),
- niskie wynagrodzenia,
- niewystarczające kwalifikacje kandydatów do pracy,

- przeszkody uniemożliwiające bezrobotnym wykonywanie dotychczasowej pracy ze względów zdrowotnych,
- przeszkody uniemożliwiające bezrobotnym podejmowanie prac wykonywanych w systemach zmianowych ze względu na różne uwarunkowania rodzinne (brak stosunkowo tanich i powszechnych rozwiązań dotyczących opieki nad dziećmi),
- brak zainteresowania osób bezrobotnych podjęciem pracy (wykonywanie pracy w tzw. „szarej strefie”, korzystanie z różnych form pomocy społecznej, „przystosowanie się” do życia bez pracy i niechęć do zmiany tego stanu, nieumiejętność poszukiwania pracy).

W celu realizacji ofert pracy zgłaszanych do Urzędu – PUP w Gdyni zamieszczał je na ogólnodostępnych tablicach ogłoszeń, udostępniał w komputerowej bazie danych (internet) na stronach www.pupgdynia.pl, www.psz.praca.gov.pl, w lokalnej prasie (Anonse, Dziennik Bałtycki), organizował targi i giełdy pracy, przekazywał je przedstawicielom MOPS-u i Urzędu Miasta w Rumi, Wyższej Szkoły Administracji i Biznesu w Gdyni, współpracował z innymi powiatowymi urzędami pracy, OHP, akademickimi biurami karier oraz wieloma innymi organizacjami.

W związku z brakiem możliwości zrealizowania niektórych z ofert pracy, tut. Urząd sporządzał opinie dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz celowości zatrudniania cudzoziemców w poszczególnych zawodach. Opinie takich w okresie 2011 roku wydano – 178 (w roku ubiegłym – 196). Były one uwzględniane przez wojewodę przy podejmowaniu decyzji o wydaniu pracodawcy zezwolenia umożliwiającego zatrudnienie cudzoziemca, obywatela państwa nie będącego członkiem Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub państwa nie będącego stroną umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, mogącego korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez to państwo ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi.

Na podstawie obowiązujących przepisów rejestrowano oświadczenia pracodawców zamierzających powierzyć wykonywanie pracy na terenie Polski, przez okres 6 miesięcy w kolejnych 12 miesiącach, obywatelom Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy przy znacznych ułatwieniach proceduralnych. Zatrudnienie tych osób poprzedzane było jedynie zarejestrowaniem w Powiatowym Urzędzie Pracy ww. oświadczeń. W okresie 2011 roku pracodawcy zarejestrowali w gdyńskim Urzędzie 697 takich oświadczeń.

TABLICA 30 Liczba oświadczeń złożonych przez polskich pracodawców zamierzających powierzyć pracę w Polsce cudzoziemcowi.

	Ukraina	Mołdowa	Białoruś	Rosja	Gruzja	Razem
2009	551	9	18	21	-	597
2010	324	187	21	11	-	543
2011	483	192	7	12	3	697



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2011 r.

Wśród przybywających do pracy cudzoziemców zdecydowanie przeważali obywatele Ukrainy. Zarówno oświadczenia, jak i opinie, w znacznej mierze dotyczyły osób w zawodach: budowlanych, z branży hotelarsko-gastronomicznej i opiekunek do osób starszych lub chorych. Poprzez złożenie oświadczenia polscy pracodawcy bardzo często sprowadzali do kraju cudzoziemców o stosunkowo niskich kwalifikacjach zawodowych, do prostych prac fizycznych. Warunki zatrudnienia proponowane przez rodzime firmy często oceniane były przez polskich kandydatów do pracy jako niekorzystne i nie do zaakceptowania, natomiast obywatele ww. państw uznawali je za atrakcyjne, korzystając chętnie z możliwości podjęcia pracy w Polsce.

Z kolei w ramach działań w zakresie Europejskiego Pośrednictwa Pracy – EURES, wszystkim osobom zainteresowanym podjęciem pracy za granicą, przekazywano informacje dot. wolnych miejsc pracy u pracodawców zagranicznych. Udzielano informacji i wskazówek odnośnie warunków pracy, wymogów administracyjnych, ubezpieczeniowych i innych kwestii prawnych związanych z podejmowaniem pracy w określonych państwach europejskich. Klienci mogli zapoznać się również z warunkami socjalnymi i bytowymi w różnych krajach, które należy uwzględniać decydując się na wyjazd do pracy za granicą. Zwracano także uwagę na zagrożenia związane z wyjazdami zagranicznymi, wskazując sposoby zapobiegania i radzenia sobie w trudnych sytuacjach.

Oferty pracy za granicą pozyskiwane były w ramach systemu EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy i Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, a także od agencji zatrudnienia. Nawiązanie współpracy, bądź skorzystanie z ofert pracy jakiegokolwiek prywatnego pośrednictwa pracy, każdorazowo poprzedzane było sprawdzaniem legalności działania firmy tj. posiadaniem odpowiednich certyfikatów.

Do dyspozycji osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą pozostawały oferty pracy w zawodach technicznych, budowlanych, medycznych, w gastronomii i dla pracowników fizycznych. Cechą wspólną dla większości ofert był wymóg znajomości języka obcego, którego poziom uzależniony był od charakteru proponowanej pracy. Zapotrzebowanie na polskich pracowników zgłaszali pracodawcy z Holandii, Niemiec, Włoch, Anglii, Cypru, Czech. Jednakże podobnie jak w przypadku ofert pracy w kraju – było ich znacznie mniej niż jeszcze trzy – cztery lata wcześniej.

Poniższa tabela przedstawia liczbę zgłoszonych w Urzędzie podjęć pracy w poszczególnych latach w okresie od 2005r. do 2011r.

TABLICA 31 Podjęcia pracy w okresie: 2005 - 2011

Rok	Liczba zgłoszonych w Urzędzie podjęć pracy
2005	4.599
2006	4.541
2007	3.709
2008	2.670
2009	3.206
2010	5.079
2011	4.662



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2011 r.

W 2011r. podjęcia pracy zgłosiło 4.662 bezrobotnych, w tym: 2.463 kobiety (54,5%). Porównanie liczby osób zarejestrowanych w Urzędzie, które zgłosiły podjęcie pracy (– 4.662), z liczbą ofert zrealizowanych przez pośredników (– 3.944) uwidacznia znaczną różnicę. Wskazuje ona na fakt, iż klienci Urzędu niejednokrotnie poszukują pracy we własnym zakresie, stosując różne metody poszukiwania pracy, wśród których pośrednictwo pracy świadczone przez Urząd jest tylko jedną z wielu. Z drugiej strony, z pośrednictwa pracy mającego charakter „otwarty” tzn. będącego dostępnym dla wszystkich zainteresowanych, korzysta bardzo wiele osób spoza rejestru bezrobotnych, czy poszukujących pracy. Szczególnie zamieszczanie ofert pracy administrowanych przez Urząd w Internecie na stronie www.pupgdynia.pl oraz www.psz.praca.gov.pl wpływa na coraz większą powszechność usługi wśród lokalnej społeczności. Osoby poszukujące pracy na portalach internetowych przeglądają także strony urzędów pracy.

W roku 2011 Dział Pośrednictwa i Poradnictwa Zawodowego utrzymywał ścisłą współpracę nie tylko z pracodawcami lokalnego rynku pracy lecz również z terenu całego kraju.

TABLICA 32 Pracodawcy współpracujący z Powiatowym Urzędem Pracy w Gdyni w latach 2000 - 2011.

Lata	Liczba pracodawców
2000	1.546
2001	1.369
2002	1.473
2003	1.603
2004	1.650
2005	2.040
2006	1.647
2007	2.176
2008	1.260
2009	971
2010	1.521
2011	3.907

Bardzo mała, zdecydowanie niewystarczająca w stosunku do potrzeb, liczba ofert pracy wpływających do Urzędu Pracy była powodem jeszcze większej niż dotychczas intensyfikacji działań nakierowanych na nawiązywanie nowych i podtrzymywanie dotychczasowych kontaktów z pracodawcami. Wyznaczeni i przeszkoleni do tych zadań pośrednicy pracy odwiedzali osobiście lokalne firmy, a także kontaktowali się z ich przedstawicielami telefonicznie lub mailowo. Nawiązano kontakty z 3.907 firmami z całego kraju, w tym: z 1.859 firmami po raz pierwszy i z 2.048 firmami wcześniej już współpracującymi z Urzędem. Złożono 296 wizyt w u lokalnych pracodawców. Wizyty takie zdecydowanie pozytywnie oddziałują na tworzenie wizerunku Urzędu i reklamę



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2011 r.

usług przez niego świadczonych, jednakże w istniejącej w analizowanym okresie sytuacji gospodarczej nie wpłynęły w sposób znaczący na zwiększenie ilości zgłaszanych wolnych miejsc pracy. Pracodawcy, owszem wskazywali na potrzeby kadrowe, nie decydując się jednak na składanie ofert pracy i przyjmowanie nowych pracowników.

Wszystkie osoby bezrobotne i poszukujące pracy poddawane były procesowi aktywizacji zawodowej. Kształt i kierunki aktywizacji dobierano indywidualnie z uwagi na różnorodność potrzeb, możliwości i oczekiwań poszczególnych osób. Już w dniu rejestracji każdego bezrobotnego umawiano na spotkanie z pośrednikiem pracy. Podczas spotkań tych dzięki wnikliwym wywiadam dotyczącym spraw zawodowych klientów, wspólnie z klientem wypracowywano sposoby postępowania mające doprowadzić do podjęcia pracy. Jedną z form aktywizacji osób bezrobotnych było kierowanie ich na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców, którzy zgłosili w Urzędzie swoje oferty pracy.

W poniższej tabeli zestawiono liczbę spotkań jakie w ciągu danego roku odbyli bezrobotni i poszukujący pracy z pośrednikami pracy oraz liczbę wydanych w trakcie tych spotkań skierowań do pracy.

TABLICA 33 Spotkania bezrobotnych i poszukujących pracy z pośrednikami pracy oraz wydane im skierowania do pracy.

Rok	Liczba spotkań	Liczba skierowań do pracy
2006	26.401	6.634
2007	25.313	7.876
2008	29.980	7.621
2009	39.538	5.236
2010	51.857	3.925
2011	49.013	2.165

Dane przedstawione w tabeli wskazują na systematycznie, od 2009 roku, malejącą liczbę wydawanych skierowań do pracy. Przyczyną takiego stanu rzeczy jest, z jednej strony pogarszająca się sytuacja na lokalnym rynku skutkująca małą liczbą wolnych miejsc pracy, z drugiej strony zaś - zmiany sposobu prowadzenia rekrutacji przez pracodawców. Najczęściej w składanych do Urzędu ofertach pracy pracodawcy wskazywali kandydatom, jako jedyną formę kontaktu – adres internetowy, przez co wykluczali możliwość wydania bezrobotnemu skierowania do pracy. Wielokrotnie zbyt niskie kwalifikacje zawodowe osób bezrobotnych, nieadekwatne do wymagań rynku, nie pozwalały na skierowanie ich do pracodawców poszukujących wykwalifikowanych pracowników. Nierzadko też problem stanowiło znalezienie osobom bezrobotnym takiej pracy, która odpowiadałaby im pod względem warunków finansowych, rodzaju pracy, zmianowości, podstawy wykonywania pracy, odległości od miejsca zamieszkania itp. Jednocześnie wykazana w powyższej tabeli, utrzymująca się znaczna ilość wizyt bezrobotnych i poszukujących pracy w Urzędzie wskazuje na wciąż dużą liczbę klientów Urzędu oraz na intensywność działań pośredników pracy mających na celu, nie tylko bieżące przekazywanie informacji o

wolnych miejscach pracy, ale także motywowanie i aktywizowanie bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania pracy.

Przyjęcie modelu obsługi klientów polegającego na ich częstych kontaktach z pośrednikami i szczegółowym wywiadzie zawodowym, wynikało z konieczności szczególnego uaktywnienia indywidualnych działań osób bezrobotnych, które wobec malejącej ilości wpływających do Urzędu ofert pracy i pogarszającej się sytuacji na rynku powinni byli osiągnąć takie umiejętności, aby samodzielnie i skutecznie poszukiwać i znajdować dla siebie pracę. Duża różnorodność w zakresie potrzeb i możliwości klientów, ich zawodów i umiejętności, doświadczenia, wieku, długości okresu pozostawania bez pracy, korzystania z pomocy społecznej, obciążeń alimentacyjnych, komplikacji związanych z odbytymi karami pozbawienia wolności, czy stanów psychicznych klientów – wymagała ogromnej elastyczności, taktu i zaangażowania pośredników pracy realizujących te działania.

Poniższe zestawienie przedstawia porównanie struktury zawodowej bezrobotnych mieszkańców Gdyni oraz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców z terenu Gdyni i okolic (bez Sopotu).

TABLICA 34 Bezrobotni mieszkańcy Gdyni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie pracy w okresie całego 2011 roku oraz wg stanu w dniu 31.12.2011r., a także miejsca pracy zgłoszone przez pracodawców w 2011r. – w podziale na grupy zawodowe.

Lp.	Grupa zawodowa	Napływ do bezrobocia w 2011r.	%	Bezrobotni w dniu 31.12.2011r.	%	Oferty pracy		
						Wpływ ofert w 2011 r.	%	Liczba ofert w dniu 31.12.2011r.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
0.	- bez zawodu	1457	13,06	479	8,6	12	0,28	0
03.	Żołnierze zawodowi	3	0,03	1	0,02	0	0	0
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy w tym:	253	2,3	140	2,5	1	0,02	0
	- kierownik działu marketingu	21		9		0		0
	- kierownik działu sprzedaży	32		17		0		0
2.	Specjaliści w tym;	1687	15,1	900	16,08	268	6,5	19
	- geograf	9		3		0		0
	- oceanolog	8		8		0		0
	- matematyk	5		2		0		0
	- biolog	16		6		0		0
	- biotechnolog	8		2		1		0
	- specjalista ochrony środowiska	12		3		0		0
	- logistyk	22		9		0		0
	- specjalista kontroli jakości	16		6		1		0
	- inż. budownictwa – budowle i drogi wodne	5		3		0		0
	- inż. budownictwa – budownictwo ogólne	13		8		10		0



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2011 r.

	- inż. mechanik – maszyny i urządzenia przemysłowe	19		10		3		0
	- inż. elektryk	10		7		1		0
	- architekt	40		14		0		0
	- grafik komputerowy multimediiów	16		6		0		0
	- pielęgniarka	23		15		10		0
	- fizjoterapeuta	14		6		1		0
	- nauczyciel języka angielskiego	25		11		9		3
	- nauczyciel wychowania fizycznego	19		14		0		0
	- nauczyciel przedszkola	20		9		8		0
	- pedagog	61		41		0		0
	- doradca finansowy	9		5		25		0
	- specjalista bankowości	26		16		0		0
	- specjalista ds. finansów (analityk finansowy)	43		24		5		0
	- specjalista administracji publicznej	41		25		0		0
	- specjalista do spraw integracji europejskiej	32		13		0		0
	- specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	102		53		1		0
	- specjalista do spraw marketingu i handlu	116		67		19		0
	- pośrednik w obrocie nieruchomościami	8		5		22		2
	- administrator sieci informatycznych	3		2		2		1
	- asystent prawny	23		9		2		0
	- ekonomista	77		51		2		0
	- socjolog	19		7		0		0
	- politolog	43		21		0		0
	- psycholog	31		21		1		0
	- filolog – filologia obcojęzyczna	21		12		0		0
	- filolog – filologia polska	21		7		0		0
3.	Technicy i średni personel w tym:	1328	11,9	758	13,5	307	7,4	9
	- technik budownictwa	5		5		6		0
	- technik elektryk	32		7		22		0
	- technik elektronik	13		5		5		5
	- technik mechanik	96		40		4		0
	- technik bud. okrętowego	10		3		11		0
	- technik technologii odzieży	38		28		0		0
	- oficer pokładowy	18		3		0		0
	- nawigator lotniczy	12		4		0		0
	- technik masażysta	16		6		26		0
	- opiekunka dziecięca	15		7		3		0
	- księgowy	76		59		21		2
	- technik ekonomista	171		118		8		0
	- przedstawiciel handlowy	74		35		41		0
	- agent celny	16		8		1		0
	- technik spedytor	20		11		0		0



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2011 r.

	- technik administracji	41		38		32		0
	- plastyk	25		12		0		0
	- technik organizacji usług gastronomicznych	12		7		0		0
	- technik informatyk	115		37		1		0
4.	Pracownicy biurowi w tym:	773	6,9	463	8,3	215	5,2	54
	- technik prac biurowych	170		113		53		0
	- sekretarka	50		35		10		0
	- asystent usług pocztowych	21		15		0		0
	- technik obsługi turystycznej	34		25		0		0
	- recepcjonista hotelowy	1		2		0		0
	- technik hotelarstwa	33		15		0		0
	- recepcjonista	35		16		8		0
	- asystent ds. księgowości	39		24		2		0
	- fakturzystka	23		14		1		0
	- magazynier	163		80		26		0
	- ekspedytor	15		8		1		0
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy w tym:	2506	22,5	1335	23,9	1029	24,7	10
	- kucharz	182		86		87		2
	- kucharz małej gastronomii	61		26		2		0
	- kelner	127		52		19		0
	- barman	39		21		2		0
	- fryzjer (damski i męski)	73		41		27		0
	- kosmetyczka + tech. usług kosmetycznych	44		26		6		0
	- manikiurzystka	7		5		0		0
	- robotnik gospodarczy	182		86		258		1
	- sprzedawca (+ sprzed. w branży mięsnej + sprzed. w branży przemysłowej + sprzed. w branży spożywczej + sprzed. w stacji paliw)	1151		648		127		0
	- technik handlowiec	116		65		43		2
	- kasjer handlowy	109		57		19		0
	- telemarketer	7		6		65		0
	- pracownik ochrony fizycznej bez licencji	41		18		254		5
6.	Rolnicy ogrodnicy leśnicy, rybacy	38	0,3	23	0,4	29	0,7	0
7.	Pracownicy przemysłowi i rzemieślnicy	1867	16,7	873	15,6	1812	43,5	113
	- murarz	58		26		97		15
	- zbrojarz	14		6		61		0
	- cieśla szalunkowy	19		8		62		0
	- monter rusztowań	25		9		4		0
	- glazurnik	2		1		60		0
	- posadzkarz	9		7		5		0
	- hydraulik	25		15		35		3
	- monter instalacji i urządzeń sanitarnych	2		1		14		2
	- monter rurociągów okrętowych	35		16		49		0
	- monter rurociągów przemysłowych	5		0		20		0



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2011 r.

	- monter sieci gazowych	2		2		40		0
	- malarz budowlany	49		49		14		0
	- malarz konstrukcji i wyrobów metalowych	59		46		91		0
	- lakiernik samochodowy	15		0		5		0
	- spawacz metodą MAG	2		1		58		8
	- spawacz ręczny gazowy	36		16		42		0
	- spawacz ręczny łukiem elektr.	52		24		30		0
	- blacharz samochodowy	41		15		7		0
	- monter kadłubów okrętowy	79		30		260		8
	- monter konstrukcji stalowych	11		5		42		10
	- ślusarz	198		77		64		10
	- tokarz w metalu	25		16		19		0
	- mechanik pojazdów samochodowych	66		27		13		0
	- mechanik samochodów ciężarowych	25		13		0		0
	- mechanik samochodów osobowych	75		27		8		0
	- mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	22		8		40		0
	- złotnik-jubiler	32		20		0		0
	- elektromonter instalacji elektrycznych	46		17		56		0
	- elektryk	11		1		70		20
	- elektromechanik pojazdów samochodowych	22		7		7		0
	- elektromonter zakładowy	21		14		0		0
	- elektromonter okrętowy	31		14		45		20
	- przetwórca ryb	32		19		0		0
	- cukiernik	48		25		9		0
	- piekarz	29		8		7		0
	- stolarz	47		18		4		1
	- stolarz meblowy	22		15		6		0
	- krawiec	72		43		61		0
	- szwaczka	24		22		25		0
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń :	523	4,7	272	4,9	143	3,4	0
	- operator koparki	3		2		9		0
	- operator koparko-ladowarki	6		4		5		0
	- monter maszyn i urządzeń okrętowych	57		33		16		0
	- kierowca samochodu dostawczego	21		13		19		0
	- kierowca samochodu osobowego	71		40		8		0
	- kierowca autobusu	14		6		6		0
	- kierowca ciągnika siodłowego	0		0		7		0
	- kierowca samochodu ciężarowego	81		43		36		0
	- marynarz statku morskiego	56		23		0		0
9.	Pracownicy przy pracach prostych w tym:	722	6,5	348	6,2	343	8,3	9
	- pomoc domowa	8		5		16		0
	- salowa	31		15		0		0



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2011 r.

- sprzątaczką (biurowa, pojazdów, inne)	186		103		136		7
- robotnik budowlany	100		39		84		0
- robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	31		17		42		0
- robotnik magazynowy	49		20		7		0
- pomoc kuchenna	67		33		28		2
- dozorca	27		20		9		0
RAZEM	11.157	100	5.592	100	4.173	100	214

Analiza powyższej tablicy wskazuje, iż w 2011r. przeszło do bezrobocia najwięcej gdynian z dużych nw. grup zawodowych:

- pracowników usług osobistych i sprzedawców – wśród, których najwięcej było sprzedawców, robotników gospodarczych, kucharzy, kelnerów i techników handlowców
- pracowników przemysłowych i rzemieślników - wśród, których najwięcej było ślusarzy, monterów kadłubów okrętowych, mechaników samochodów osobowych, mechaników pojazdów samochodowych, krawców, malarzy konstrukcji stalowych, murarzy, spawaczy ręcznych łukiem elektrycznym,
- specjalistów - z najliczniejszą grupą zawodową specjalistów ds. marketingu i handlu, specjalistów ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, ekonomistów, pedagogów, specjalistów ds. finansów, specjalistów ds. administracji publicznej, politologów, architektów,
- osób bez zawodu,
- techników i średniego personelu – z najliczniejszą grupą techników ekonomistów, techników informatyków, techników mechaników, przedstawicieli handlowych, księgowych.

Wśród osób bezrobotnych rejestrujących się w 2011r. w gdyńskim Urzędzie zdecydowanie najwięcej było:

- osób bez zawodu – 1457 (wykształcenie podstawowe, gimnazjalne lub średnie ogólne)
- sprzedawców – 1151 osób
- kucharzy – 243 (w tym kucharze małej gastronomii)
- ślusarzy – 198
- sprzątaczek – 186
- robotników gospodarczych – 182
- techników ekonomistów – 171
- techników prac biurowych – 170
- techników handlowców – 116
- specjalistów ds. marketingu – 116
- techników informatyków – 115
- robotników budowlanych.

Natomiast wśród ofert zgłaszanych do Urzędu w okresie całego roku 2011r. przeważały oferty dla następujących dużych grup zawodów:

- pracowników przemysłowych i rzemieślników – wśród, których najwięcej było ofert dla monterów kadłubów okrętowych, murarzy, malarzy konstrukcji i wyrobów metalowych, elektryków, ślusarzy,
- pracowników usług osobistych i sprzedawców - głównie robotników gospodarczych, pracowników ochrony fizycznej bez licencji, sprzedawców, kucharzy,
- pracowników przy pracach prostych - szczególnie dla sprzątaczek i robotników budowlanych
- techników i średniego personelu – głównie dla przedstawicieli handlowych.

Odnosząc się do konkretnych zawodów, w 2011r. najwięcej propozycji pracy było dla:

- monterów kadłubów okrętowych – 260 miejsc pracy
- robotników gospodarczych - 258
- pracowników ochrony fizycznej bez licencji - 254
- sprzątaczek – 136
- sprzedawców - 127
- murarzy - 97
- malarzy konstrukcji i wyrobów metalowych - 91
- robotników budowlanych – 84
- telemarketerów – 65
- elektryków – 70.

Z oczywistych względów największe zapotrzebowanie jest zwykle na tzw. wieloosobowe stanowiska robotnicze. W firmach, bez względu na branżę znacznie większe zapotrzebowanie jest na pracowników wykonawczych niż na specjalistów kierujących ich pracą. Jak wynika z powyższych rankingów najbardziej poszukiwane były osoby, od których nie wymagano wyższego wykształcenia, znajomości specjalistycznych programów komputerowych czy języka obcego. Nie oznacza to jednak, że każda osoba szukająca pracy mogła z takiej oferty skorzystać. Pracodawcy bardzo konkretnie określali profile kandydatów, zwracając szczególną uwagę na posiadanie specjalistycznych uprawnień, doświadczenie zawodowe, umiejętności oraz samodzielność i pracowitość.

Poniższe zestawienie przedstawia porównanie struktury zawodowej bezrobotnych mieszkańców Sopotu oraz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców z terenu Sopotu.

TABLICA 35 Bezrobotni mieszkańcy Sopotu zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie pracy w okresie całego 2011 roku oraz wg stanu w dniu 31.12.2011r., a także miejsca pracy zgłoszone przez pracodawców w 2011r. – w podziale na grupy zawodowe.

Lp.	Grupa zawodowa	Napływ do bezrobocia w 2011r.	%	Bezrobotni w dniu 31.12.2011r.	%	Oferty pracy		
						Wpływ ofert w 2011 r.	%	Liczba ofert w dniu 31.12.2011r.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
0.	- bez zawodu	177	12,3	65	8,8	52	12,6	0
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy w tym:	40	2,8	28	3,8	2	0,5	0
2.	Specjaliści w tym;	288	20	154	21	19	4,6	1
	- architekt	9		6		0		0
	- nauczyciel wychowania fizycznego	7		6		0		0
	- pedagog	12		6		0		0
	- specj. ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	11		6		0		0
	- specj. ds. marketingu i handlu	17		15		1		1
	- pośrednik w obrocie nieruchomościami	6		2		3		0
	- asystent prawny	7		3		0		0
	- ekonomista	15		14		0		0
3.	Technicy i średni personel w tym:	197	13,7	112	15,2	49	11,9	0
	- księgowy	10		8		10		0
	- technik ekonomista	19		17		0		0
	- przedstawiciel handlowy	16		8		16		0
	- technik administracji	14		10		7		0
	- fotograf	6		2		0		0
	- plastyk	6		3		1		0
	- technik informatyk	11		3		1		0
4.	Pracownicy biurowi w tym:	90	6,3	56	7,6	17	4,11	0
	- technik prac biurowych	22		16		11		0
	- magazynier	18		7		0		0
	- recepcjonista hotelowy	2		1		3		0
	- recepcjonista	2		3		2		0
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy w tym:	308	21,4	154	21	146	35,3	0
	- kucharz	31		11		33		0
	- kucharz małej gastronomii	4		2		0		0
	- kelner	18		8		4		0
	- barman	6		6		1		0
	- fryzjer (damski i męski)	5		2		4		0
	- kosmetyczka + tech. usług kosmetycznych	2		2		0		0
	- robotnik gospodarczy	41		14		46		0



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI
Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2011 r.

	- sprzedawca (+ sprzed. w branży mięsnej + sprzed. w branży przemysłowej + sprzed. w branży spożywczej + sprzed. w stacji paliw)	122		66		27		0
	- technik handlowiec	16		10		3		0
	- kasjer handlowy	7		5		0		0
6.	Rolnicy ogrodnicy leśnicy, rybacy	6	0,4	2	0,3	1	0,2	0
7.	Pracownicy przemysłowi i rzemieślnicy	188	13	92	12,5	74	18	0
	- murarz	9		4		0		0
	- cieśla szalunkowy	1		2		40		0
	- brukarz	4		1		0		0
	- tynkarz	1		1		0		0
	- malarz budowlany	6		2		2		0
	- spawacz ręczny łukiem elektrycznym	5		1		0		0
	- monter kadłubów okrętowych	7		4		0		0
	- ślusarz	21		14		0		0
	- mechanik samochodów osobowych	10		5		1		0
	- elektromonter zakładowy (elektryk)	2		1		0		0
	- stolarz	7		3		0		0
	- krawiec	8		4		3		0
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń :	55	3,8	30	4	1	0,2	0
	- kierowca samochodu osobowego	19		7		0		0
	- kierowca samochodu ciężarowego	9		5		0		0
9.	Pracownicy przy pracach prostych w tym:	90	6,3	43	5,8	52	12,6	1
	- pokojowa	3		2		0		0
	- sprzątaczką (domowa, biurowa, hotelowa, pojazdów, inne)	13		6		38		0
	- robotnik budowlany	14		5		0		0
	- pomoc kuchenna	18		9		10		1
RAZEM		1439	100	736	100	413	100	2

Analiza powyższej tablicy wskazuje, iż osoby bezrobotne z Sopotu, zarejestrowane w Urzędzie w 2011r. należały najczęściej do następujących dużych grup zawodów:

- pracownicy usług osobistych i sprzedawcy - wśród, których najliczniej reprezentowanym zawodem był sprzedawca, robotnik gospodarczy, kucharz,
- specjaliści – z najliczniejszą grupą zawodową specjalistów ds. marketingu i handlu,
- technicy i średni personel – wśród których najwięcej było techników ekonomistów,
- pracownicy przemysłowi i rzemieślnicy – z liczną grupą ślusarzy.

Ogólnie w 2011r. najwięcej rejestrujących się bezrobotnych Sopocian miało zawód:

- sprzedawcy - 122
- robotnika gospodarczego - 41
- kucharza (w tym kucharza małej gastronomii) - 35
- technika prac biurowych - 22
- ślusarza - 21
- technika ekonomisty - 19
- kierowcy samochodów osobowych - 19
- pomocy kuchennej - 18
- magazyniera - 18
- kelnera – 18
- specjalisty ds. marketingu i handlu – 17.

Natomiast wśród ofert pracy z terenu Sopotu zgłaszanych do Urzędu przeważały oferty dla następujących grup zawodowych:

- pracowników usług osobistych i sprzedawców – w tym najwięcej dla robotników gospodarczych, kucharzy i sprzedawców,
- pracowników przemysłowych i rzemieślników - głównie dla cieśli szalunkowych (było to jednorazowe zgłoszenie na 40 stanowisk),
- pracowników przy pracach prostych - wśród, których najwięcej było ofert dla sprzątaczek,
- osób bez zawodu (osoby z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym i średnim ogólnym).

Generalnie najwięcej ofert wpłynęło na stanowisko:

- robotnika gospodarczego – 46 stanowisk pracy
- cieśli szalunkowego – 40
- sprzątaczkę - 38
- kucharza – 33
- sprzedawcy – 27
- przedstawiciela handlowego 16.

Tradycyjnie oferty pracy sopockich firm stanowiły ok. 10% wszystkich ofert przyjętych przez Urząd. Powodem była nie tylko stosunkowo niewielka liczba firm funkcjonujących na terenie miasta oraz fakt, iż były to raczej małe firmy, ale także preferowanie rekrutacji pracowników poza pośrednictwem Urzędu poprzez tzw. „pocztę pantoflową” i ogłoszenia zamieszczane w oknach wystawowych sklepów, lokali gastronomicznych czy innych miejsc często odwiedzanych przez klientów. Oferty pracy na stanowisko robotnika gospodarczego, których zgłoszono w Urzędzie najwięcej, były ofertami prac społecznie-użytecznych. Oznacza to, że udostępniano je jedynie klientom Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Sopocie wytypowanym przez tę instytucję. Ponieważ inne oferty pracy zgłaszano raczej na pojedyncze stanowiska trudno mówić o określonych tendencjach funkcjonujących na sopockim rynku pracy. Choć w Sopocie działa wiele pensjonatów, hoteli, biur podróży, salonów kosmetycznych, kancelarii, biur doradztwa,



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2011 r.

gabinetów lekarskich itp. to nie generują one wystarczającej liczby wolnych miejsc pracy zaspokajających zgłaszane na nie zapotrzebowanie. Z kolei funkcjonujące na terenie miasta (oraz Trójmiasta) szkoły i uczelnie kształcą głównie w kierunkach ekonomicznych, humanistycznych i turystyczno-gastronomicznych, corocznie dostarczają na rynek kolejnych absolwentów poszukujących pracy.

Porównanie struktury zawodowej bezrobotnych mieszkańców Sopotu oraz struktury ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców sopockich wskazuje wybitnie na deficyt wolnych miejsc pracy dla specjalistów tzn. osób z wyższym wykształceniem, chociaż podobne zjawisko występuje także we wszystkich pozostałych grupach zawodowych.

Zarówno w Gdyni, jak i w Sopocie niezmiennie mamy do czynienia z poważnym niedopasowaniem kwalifikacji prezentowanych przez osoby szukające pracy do potrzeb rynku pracy. Dotyczy to osób z wszystkich grup wiekowych, niezależnie od czasu, który upłynął od ukończenia edukacji szkolnej. Nawet, jak wynika z oświadczeń pracodawców, absolwenci, którzy niedawno ukończyli naukę często mają problem z poprawnym wykonywaniem podstawowych czynności zawodowych i nie wiedzą jak wykorzystać poznaną w szkole teorię.

Problem bezrobocia wydaje się najbardziej dotyczyć osoby w wieku powyżej 50 lat, które często charakteryzuje mała mobilność przestrzenna i gotowość do zmian oraz niewystarczające umiejętności poszukiwania pracy. Zwykle osoby te same nie uświadamiają sobie skali problemu. Dopiero podczas udziału w różnego rodzaju warsztatach uczących aktywnego poszukiwania pracy, przygotowania dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji, poznawania swoich mocnych i słabych stron, badania predyspozycji zawodowych itp. bezrobotni orientują się jak wielkie w tym zakresie są ich niedobory wiedzy i umiejętności.

Dla niepełnosprawnych bezrobotnych mieszkańców Sopotu prowadzono punkt obsługi klienta, w którym mogli oni (w każdą środę) nie tylko spotkać się z pośrednikiem pracy i uzyskać informacje nt. ofert pracy, ale także załatwić inne sprawy związane z rejestracją i ewidencją.

Jak już wcześniej zaznaczono pracodawcy poszukując kandydatów do pracy korzystają z różnych sposobów rekrutacji - dając ogłoszenia w prasie, na swoich stronach internetowych, wynajmując firmy rekrutacyjne, korzystając z baz danych prywatnych pośrednictw pracy, specjalistycznych portali internetowych itp. Trudno więc śledzić wszystkie nowe pojawiające się ogłoszenia o wolnych miejscach pracy, a tym bardziej definiować tendencje na rynku pracy oraz występujące na nim deficyty i nadwyżki siły roboczej, opierając się jedynie na ilości i strukturze ofert pracy zgłaszanych w Urzędzie, do którego trafiała jedynie część informacji o wolnych miejscach pracy.

Aby rozszerzyć bazę ofert Urząd, podobnie jak w latach ubiegłych, przedstawiał klientom, na terenie swojej siedziby również informacje o miejscach pracy u pracodawców nie korzystających z usług pośrednictwa PUP udostępniając prasę publikującą oferty pracy (Dziennik Bałtycki, Gazeta Wyborcza, Anonse), spis specjalistycznych portali internetowych oraz informacje dotyczące prywatnych pośrednictw pracy posiadających odpowiednie upoważnienia do prowadzenia swojej działalności. Do dyspozycji klientów: na terenie urzędu, w Centrum Wspierania Przedsiębiorczości w Gdyni, trzech punktach MOPS w Gdyni, Urzędzie Miasta w Gdyni, MOPS w Sopocie oraz w Centrum Integracji



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2011 r.

w Gdyni - były również tzw. Info-kioski umożliwiające bezpośredni dostęp do internetowej bazy ofert pracy wszystkich urzędów pracy w Polsce.

W roku 2011r. Urząd wydał 2 opinie dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy, w sprawie wprowadzania nowych kierunków kształcenia w szkołach, będących źródłem informacji dla Powiatowych Rad Zatrudnienia oraz 32 opinie w związku z przyjmowaniem do pracy w szkolnictwie osób będących w trakcie uzyskiwania koniecznych kwalifikacji.

W celu usprawnienia i ułatwienia kontaktów pracodawców z potencjalnymi kandydatami do pracy w roku 2011 Dział Pośrednictwa i Poradnictwa Zawodowego zorganizował 17 giełd pracy, w których wzięło udział 408 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, podczas których pracodawcy prezentowali swoje firmy i wybierali spośród kandydatów osoby najbardziej odpowiadające ich wymaganiom.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni wraz z Urzędem Miasta Gdyni i Fundacją Gospodarczą w Gdyni zorganizował w dniu 10 maja 2011r. wiosenną edycję **Targów Pracy**. Odbyły się one w Hali Sportowo-Widowskiej „Gdynia” przy ulicy Kazimierza Górskiego 8 w Gdyni. Udział w targach wzięło 120 instytucji oferujących osobom szukającym pracy ok. 3.200 wolnych miejsc pracy (w tym: miejsca pracy za granicą). Ponieważ pracodawcy na lokalnym rynku pracy znacznie ograniczyli tworzenie nowych miejsc pracy, pracownikom PUP Gdynia wyjątkowo trudno było pozyskać oferty pracy i zainteresowanych udziałem w Targach wystawców. Niemniej w efekcie końcowym liczba wystawców oraz oferowanych wolnych miejsc pracy przewyższyła poziom sprzed roku, kiedy to w wiosennej edycji wzięło udział 135 firm oferujących ok. 2.500 miejsc pracy

Oprócz pracodawców wśród wystawców na Targach Pracy 2011 znalazły się agencje zatrudnienia (25), firmy szkoleniowe, instytucje wspierające rozwój przedsiębiorczości oraz instytucje publicznych służb zatrudnienia z terenu województwa pomorskiego.

Do udziału w Gdynskich Targach Pracy zaproszono również przedstawicieli:

- Gdyńskiego Centrum Wspierania Przedsiębiorczości
- Centrum Integracja w Gdyni
- Państwowej Inspekcji Pracy
- Sopotkiego Centrum Wolontariatu
- Młodzieżowego Biura Pracy w Gdyni
- Punktu Pośrednictwa Pracy przy OHP w Wejherowie
- Fundacji Grupy Ergo Hestia INTEGRALIA
- Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
- Urzędu Skarbowego w Gdyni
- Wojskowej Komendy Uzupełnień.

Pracodawcy zaprezentowali odwiedzającym w przeważającej mierze krajowe oferty pracy (ok.2.200). Dotyczyły one różnych branż, niemniej w szczególności koncentrowały się wokół branży technicznej, w której poszukiwano: programistów maszyn CNC, operatorów maszyn CNC, spawaczy różnych metod, monterów kadłubów okrętowych, tokarzy,



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2011 r.

operatorów sztaplarek, mechaników silników i urządzeń okrętowych, elektryków, elektroników, monterów klimatyzacji i wentylacji, elektromechaników, monterów oprav oświetleniowych.

Ponadto wiele miejsc pracy oferowano w branży finansowo – ubezpieczeniowej, w której poszukiwano agentów ubezpieczeniowych, opiekunów klienta, doradców biznesowych. Dużo ofert było także w branży IT: dla programistów i informatyków, testerów oprogramowań i specjalistów ds. zarządzania systemami informatycznymi. Pozostałe oferty pracy dotyczyły takich zawodów jak: lektor języków obcych, manager, specjalista ds. marketingu, księgowy, spedytor, telemarketer, pracownik infolinii, przedstawiciel handlowy, sprzedawca, handlowiec.

Oferty pracy poza obszarem kraju skierowane były przede wszystkim do pracowników branży stoczniowej oraz opiekunek dziecięcych i opiekunów/ek osób starszych; - głównie w Holandii i Niemczech, ale również w Słowacji, Włoszech, Wielkiej Brytanii, Norwegii, Hiszpanii i Chinach. Pozostałe oferty pracy za granicą dotyczyły takich zawodów jak: lakiernik samochodowy, mechanik samochodów ciężarowych, kowal aluminium, pracownik produkcyjny, krawcowa, pielęgniarka, nauczyciel języka angielskiego.

W związku ze spodziewanym zainteresowaniem pracą w Niemczech, dzięki nawiązaniu współpracy z agencjami pracy z południa i zachodniej części Polski dysponującymi tego typu ofertami, wyodrębnione zostało stanowisko z propozycjami zatrudnienia na terenie Niemiec.

Dla odwiedzających Targi i zainteresowanych podjęciem pracy za granicą organizatorzy przygotowali

- specjalny cykl prezentacji multimedialnych i wykładów na temat:
 - „Poszukiwanie pracy poprzez sieć Europejskich Służb Zatrudnienia EURES”,
 - „Jak bezpiecznie korzystać z usług prywatnych agencji zatrudnienia”,
 - „Zasiłki dla bezrobotnych – informacja dla osób, które pracowały poza granicami Polski”,
- prezentacja na temat niemieckiego rynku pracy,
- zajęcia z metod tworzenia CV,

a także:

- możliwość uzyskania szczegółowych wyjaśnień prezentowanych przez ekspertów z Narodowego Funduszu Zdrowia w Gdańsku, Urzędu Skarbowego w Gdyni oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Gdyni.

Zainteresowani, którzy chcieli dowiedzieć się do jakiego zawodu mają szczególne uzdolnienia, mogli poddać się badaniu predyspozycji zawodowych, prowadzonemu w czasie całego trwania Gdyńskich Targów Pracy przez doradców zawodowych z PUP Gdynia. Z pomocy doradców zawodowych skorzystało łącznie 130 osób.

W związku ze zmianą siedziby i rozwojem Gdyńskiego Centrum Wspierania Przedsiębiorczości odbył się również panel informacyjny na temat działań instytucji.

Większość pracodawców wyraziła zadowolenie z udziału w Targach, liczby osób wyrażających zainteresowanie pracą, według części natomiast, niewielu kandydatów posiadało wymagane kwalifikacje zawodowe. Dotyczyło to zwłaszcza branży technicznej i IT.

Istotne, iż Targi Pracy w przeważającej mierze spełniły oczekiwania wystawców, którzy według przeprowadzonych badań (anonimowa ankieta) chwalili przede wszystkim:

- sposób organizacji imprezy i miejsce – jego przestrzeń,



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2011 r.

- odpowiednie skomunikowanie z innymi częściami miasta, jak i sam układ stoisk wystawienniczych,
- bardzo dobrą opiekę merytoryczną pracowników PUP Gdynia podczas trwania imprezy, jak również komunikację z koordynatorami w sprawach organizacyjnych,
- skuteczną akcję informacyjną całego wydarzenia i reklamę,
- przejrzystość informacji,
- przygotowanie stoisk wystawienniczych i jakość materiałów informacyjnych dla wystawców,
- odpowiednie nagłośnienie umożliwiające swobodną komunikację,
- możliwość bezpłatnego udziału wystawców w targach,
- możliwość nawiązania kontaktów biznesowych z firmami różnych branż oraz wstępnej rozmowy kwalifikacyjnej z kandydatami do pracy,
- telebimy prezentujące oferty wystawców,
- bardzo dobrą frekwencję.

Wobec trudnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, kolejna edycja Gdyńskich Targów Pracy potwierdziła, iż są one imprezą potrzebną i oczekiwaną, zarówno przez pracodawców, jak i osoby poszukujące pracy.

W ramach **Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości IDG** realizowanego 14.04.2011r. przez wszystkie powiatowe urzędy pracy województwa pomorskiego gdyński Urząd Pracy we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy oraz Gdyńskim Centrum Wspierania Przedsiębiorczości zorganizował w siedzibie Cechu Rzemiosł i Przedsiębiorczości oraz znajdującej się w sąsiedztwie siedzibie GCWP - targi przedsiębiorczości dla osób zainteresowanych założeniem własnej działalności gospodarczej. Do udziału w imprezie zaproszono instytucje lokalne wspomagające i bezpośrednio uczestniczące w procesie zakładania działalności. Przedstawiciele 31 instytucji, przy specjalnie na tę okazję zorganizowanych stanowiskach, informowali przybyłych na spotkanie o sposobach, narzędziach i formach wsparcia wykorzystywanych przy zakładaniu mikro przedsiębiorstw. Informacje dotyczyły zarówno podejmowania działalności w kraju, jak i za granicą, co było tematem porad asystentów Eures. W trakcie trwania IDG doradcy zawodowi świadczyli usługę doradczą w formie badania predyspozycji do prowadzenia działalności gospodarczej. Odbyły się również przeprowadzone przez pracowników GCWP warsztaty z zakresu zakładania własnej działalności gospodarczej; przedstawiono również prezentacje i filmy na temat ekonomii i przedsiębiorczości. Zaproszono także do udziału w IDG 8 przedsiębiorców, którzy założyli swoje firmy ze środków Funduszu Pracy i z powodzeniem prowadzą i rozwijają swoją działalność.

W ramach wieloletniej współpracy Urzędu Pracy ze Stowarzyszeniem :”Na Drodze Ekspresji” oraz innymi organizacjami pozarządowymi wspierającymi osoby niepełnosprawne, pośrednicy pracy włączyli się w działania mające na celu zachęcenie lokalnych pracodawców do udziału w Sopockich Integracyjnych Targach Pracy, które odbyły się w Sopocie 19 kwietnia 2011r..

Zarówno w Sopockich Targach , jak i innych targach pracy zorganizowanych w roku 2011 przez Powiatowe Urzędy Pracy w Gdańsku, Wejherowie i Słupsku, Ochotniczy Hufiec Pracy w Gdańsku, jego Oddziały w Wejherowie i Rumi oraz Fundację Aktywności Zawodowej w Gdańsku brali czynny udział pośrednicy i doradcy zawodowi gdyńskiego Urzędu poprzez przedstawianie osobom szukającym pracy ofert



pozostających w dyspozycji PUP- Gdynia oraz udzielanie indywidualnych porad zawodowych lub prowadząc warsztaty z zakresu przygotowywania dokumentów aplikacyjnych.

We współpracy z Fundacją Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych INTEGRALIA – zorganizowano warsztaty dla osób niepełnosprawnych w ramach spotkania z pracodawcą pn.: „Skuteczne metody poszukiwania pracy. Odbывало się ono w Fundacji Ergo Hestia w Sopocie.

Także ścisła współpraca z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Sopocie zaowocowała zorganizowaniem w dniu 16 grudnia w siedzibie Urzędu Pracy spotkania dotyczącego bezrobocia na Trójmiejskim rynku pracy, a jednocześnie podsumowującego projekt systemowy MOPS: „Przyszłość w Twoich rękach”.

W ramach debat X Bałtyckiego Festiwalu Nauki organizowanych na Wydziale Ekonomii Uniwersytetu Gdańskiego nt. szans absolwentów uczelni na uzyskanie odpowiedniej dla siebie pracy oraz w Akademii Marynarki Wojennej w Gdyni „Wykształcenie przepustką do kariery” przedstawiciel Urzędu uczestniczył w dyskusjach z zakresu aktualnych wymagań lokalnego rynku pracy.

Zacieśnianie współpracy oraz usprawnianie przepływu informacji pomiędzy jednostkami publicznych służb zatrudnienia województwa pomorskiego było celem zorganizowanego w grudniu w siedzibie Urzędu spotkania: - pośredników pracy, doradców zawodowych i liderów klubów. Uczestnicy spotkania mieli okazję poznać się osobiście, co w konsekwencji zwykle przynosi wymierne korzyści w postaci lepszego przepływu informacji na temat: dobrych praktyk, wolnych miejsc pracy, rozwiązań zawitych kwestii prawnych, jak również gotowości do wspólnych przedsięwzięć, większej efektywności zintegrowanych działań.

Ponadto w okresie roku 2011 w celu rozpowszechniania informacji o usługach i instrumentach rynku pracy, o lokalnym rynku pracy oraz organizowanych imprezach wśród mieszkańców Gdyni, Sopotu i ościennych powiatów udostępniano ulotki, plakaty i ogłoszenia na tablicach w siedzibie Urzędu, w internecie, w lokalnej prasie, radio, a także poprzez udział w wystąpieniach w TV, w konferencjach i spotkaniach.

2. Poradnictwo Zawodowe

Dynamicznie zmieniający się rynek pracy, wzrastające oczekiwania i wymagania pracodawców, rosnąca grupa osób pozostających poza rynkiem pracy, coraz bardziej odczuwalny brak nowych miejsc pracy – to niektóre z czynników, które wzięto pod uwagę planując działania aktywizacyjne w Urzędzie. Ogromne zapotrzebowanie na wsparcie doradcze wpłynęło na przeprowadzenie dużej liczby różnego rodzaju usług tego typu.

W analizowanym okresie doradcy zawodowi przeprowadzili:

- 2.475 rozmów doradczych z 1716 osobami (w tym: 1701 to osoby bezrobotne, 6 – osoby poszukujące pracy, 9 – osoby niezarejestrowane w PUP Gdyni) – z których 1.348 rozmów było rozmowami wstępnymi oraz
- 11 porad grupowych dla 98 osób (97- osób bezrobotnych, 1 osoba poszukująca pracy) – w tym porady typu „Analiza potencjału zawodowego”.



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2011 r.

Z obserwacji pośredników pracy i doradców zawodowych wynika, iż wśród bezrobotnych, poza znaczną grupą osób o niskich kwalifikacjach i biernych postawach w zakresie dążenia do pozyskania pracy, zaczęła niepokojąco rosnać grupa osób o stosunkowo wysokich kwalifikacjach zawodowych, aktywnych, znających zasady poszukiwania pracy, posiadających dobrze przygotowane dokumenty aplikacyjne, a jednak od dłuższego czasu nie mogących znaleźć pracy. Bardzo często osoby takie poszukują pomocy u doradców zawodowych starając się zlokalizować i zdefiniować przyczyny swoich nieudanych prób uzyskania zatrudnienia. Z myślą, między innymi, o takich klientach, doradcy zawodowi gdyńskiego Urzędu zorganizowali zajęcia grupowe „Analiza Potencjału Zawodowego” - warsztaty bazujące na metodzie „assessment center”. Różnorodność narzędzi wykorzystywanych w trakcie warsztatów (ćwiczenia grupowe, ćwiczenia indywidualne, badania testowe, studium przypadku, próbki pracy) w oparciu o obiektywną obserwację trzech doradców zawodowych, pozwoliła uczestnikom zdobyć lub uporządkować samowiedzę na temat umiejętności w zakresie komunikacji, współpracy, organizacji, czy cech przywódczych. Pozwoliła odkryć mocne strony, podbudować pewność siebie i zmotywować do działania. Ponadto zajęcia te przygotowały merytorycznie uczestników do udziału w coraz to bardziej wysublimowanych procesach selekcyjnych stosowanych przez pracodawców. Kameralne grupy (do 10 osób) gwarantowały klientom poczucie komfortu i bezpieczeństwa, sprzyjały wymianie poglądów oraz pozwalały obserwatorom zebrać odpowiednio dużo informacji na temat każdego z uczestników. Pierwsze tego typu zajęcia przeprowadzono w Urzędzie w 2010r. Wówczas wzięły w nich udział 24 osoby. W roku 2011 było ich już 41. W porównaniu z innymi formami doradczymi zajęcia te charakteryzują się stosunkowo wysoką efektywnością (ok. 30% uczestników w ciągu 3 miesięcy podejmuje pracę).

Poza powyżej wymienionymi formami pomocy osobom bezrobotnym doradcy zawodowi udzielili :

- informacji grupowych dla 293 osób bezrobotnych (211 kobiet),
- informacji grupowych dla 210 osób nie pozostających w rejestrze PUP w Gdyni:
 1. Targi Pracy w Gdyni: w warsztatach z zakresu pisania CV wzięło udział 49 osób (21 kobiet)
 2. Warsztaty z zakresu analizy rynku pracy dla beneficjentów projektu „Przyszłość w Twoich rękach” (MOPS Sopot), w których wzięło udział 25 osób (12 kobiet),
 3. Spotkanie informacyjne dla zwalnianych pracowników Stoczni Marynarki Wojennej S.A. W Gdyni, w którym wzięło udział 120 osób (7 kobiet)
 4. Gdańskie Targi Pracy i Możliwości dla Osób z Niepełnosprawnością z terenu województwa pomorskiego (organizowane przez Fundację Aktywizacji Zawodowej w Gdańsku): w warsztatach z zakresu pisania CV wzięło udział 6 osób (4 kobiety),
 5. Zajęcia dla uczestników projektu: „ Mój Biznes II” – 10 osób (4 kobiety).
- 564 informacji indywidualnych na terenie Powiatowego Urzędu Pracy,
- informacji indywidualnych poza terenem Powiatowego Urzędu Pracy dla 97 osób (62 kobiety) dotyczących:

1. badania predyspozycji zawodowych w trakcie: Targów Pracy w Gdyni – 42 osoby (wykonano 84 testy) oraz Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości w Gdyni – 16 osób (wykonano 56 testów)
 2. informacji zawodowej w trakcie Targów Pracy w Gdyni – 39 osób (26 kobiet)
- pomocy 2 pracodawcom w doborze pracowników. W przypadku pierwszego spośród 26 kandydatur wybrano 11 osób, które uczestniczyły w rozmowach kwalifikacyjnych w obecności doradcy zawodowego. W przypadku drugiego pracodawcy w naborze na 4 stanowiska specjalistyczne dokonano analizy 79 kompletów dokumentów aplikacyjnych, w tym dokumenty 20 osób zostały przekazane do dalszego etapu rekrutacji.

W przeprowadzonych 265 badaniach testowych wzięło udział 86 osób, w tym: 80 osób bezrobotnych – 248 testów, 1 osoba poszukująca pracy – 2 testy, 5 osób uczestników projektu Mój Biznes II zarejestrowanych w innych urzędach pracy województwa pomorskiego – 15 testów.

Łącznie z różnych form wsparcia w doradztwie zawodowym w 2011 roku skorzystały **3.064 osoby**, w tym : 2.734 osoby bezrobotne, 9 poszukujących pracy, 321 osób spoza rejestru gdyńskiego urzędu pracy oraz 2 pracodawców.

3. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Opisane powyżej uwarunkowania wpłynęły także na zintensyfikowanie działań liderów klubu pracy - nastawionych na motywowanie klientów do aktywności i samodzielności w poszukiwaniu pracy, uczenie wiary we własne siły, podnoszenie samooceny oraz praktyczne przygotowanie do spotkania z pracodawcą.

W ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy zorganizowano i przeprowadzono:

- 10 szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy (Klub Pracy – trzy tygodniowy kurs) - z udziałem 129 osób bezrobotnych,
- 23 zajęcia aktywizacyjne dla 259 osób (formy 2-dniowe),
- 95 spotkań informacyjnych dla 1030 osób (o 44 spotkania i 486 osób więcej niż w roku 2010),

Z informacji i elektronicznych baz danych udostępnianych na stanowiskach liderów klubu pracy skorzystało 31 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Liczba osób korzystająca z usług Liderów klubu pracy w latach 2008 – 2011.

2008	2009	2010	2011
412	999	958	1.449

Łącznie z usług liderów klubu pracy skorzystało **1.449 osób** bezrobotnych i poszukujących pracy.

4. Pozostałe usługi i instrumenty rynku pracy

4.1. Szkolenia i studia podyplomowe

W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni sfinansował szkolenia i studia podyplomowe ogółem dla 314 osób z Gdyni i Sopotu. W grupie tej znajdowało się 25 osób, które kontynuowały szkolenia i studia podyplomowe rozpoczęte w 2010 roku.

Szkolenia grupowe zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni w 2011r. obejmowały następujące kierunki:

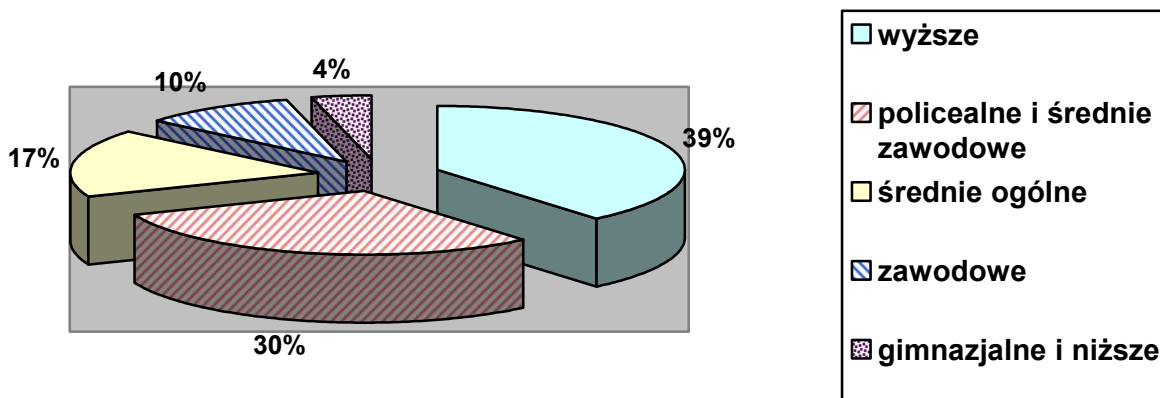
- Opiekun dziecięcy;
- Obsługa kas fiskalnych z fakturowaniem ;
- Magazynier z obsługa wózka jezdniowego z uprawnieniami nadanymi przez UDT ;
- Florysta- bukieciarz;
- Uprawnienia elektroenergetyczne do 1 kV;
- Kierowca-operator wózków jezdniowych z uprawnieniami nadanymi przez UDT ;
- Klasyfikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C+E, D+E;
- Opiekun domowy z językiem niemieckim;
- Biznesplan i prowadzenie własnej firmy;
- Pracownik ochrony fizycznej II stopnia;
- Spawanie blach i rur metodą MAG;
- Uprawnienia elektroenergetyczne do 1 kV wraz z dozorem;
- Pracownik administracyjno -biurowy małych i średnich przedsiębiorstw;
- Księgowość małych i średnich przedsiębiorstw;
- Jak założyć własną firmę;
- Recepcjonistka z językiem angielskim;
- Decoupage z wykorzystaniem elementów regionalnych;

Ze względu na znacznie niższą niż w poprzednich latach ilość środków Funduszu Pracy, którą Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni dysponował na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, w tym także na szkolenia, podjęto decyzję o nieorganizowaniu w analizowanym okresie szkoleń indywidualnych realizowanych na wniosek osób bezrobotnych. Szkolenia te jak wskazuje dotychczasowe doświadczenie odbywają się w znacznie mniejszych grupach, co w istotnym stopniu zwiększa ich koszt jednostkowy, stanowiąc o mniej efektywnym wykorzystaniu posiadanego budżetu.

W grupie skierowanych osób bezrobotnych znajdowało się 37 osób do 25 roku życia, 59 osób powyżej 50 roku życia oraz 61 osób długotrwale bezrobotnych.

Struktura poziomu wykształcenia osób uczestniczących w szkoleniach finansowanych przez tutejszy Urząd wskazuje na znaczną przewagę osób z wyższym wykształceniem (123 osoby), w stosunku do osób posiadających wykształcenie niższe (policealne i średnie zawodowe - 96, średnie ogólne-52, zawodowe-31, gimnazjalne i niższe -12).

WYKRES 25 Struktura osób, które uczestniczyły w szkoleniach w roku 2011 wg poziomu wykształcenia.



W roku 2011 szkolenia, studia podyplomowe ukończyło 310 osób (bez osób, które odbyły szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy).

Wg stanu na 31.12.2011r. pracę lub działalność gospodarczą podjęło 188 osób, stanowiąc o 60,7% efektywności programu. Efektywność mierzona wg stanu na 31.03.2012 roku nie uległa zmianie. Należy jednak zwrócić uwagę na fakt, że część osób kończących szkolenia zostaje wyłączona z rejestru osób bezrobotnych z innych przyczyn, najczęściej osoby te nie zgłaszają się na wyznaczony termin stawiennictwa w urzędzie, co może wskazywać na podjęcie przez nich pracy i niezgłoszenie tego faktu.

4.2 Staż i przygotowanie do zawodu

Bardzo dużym zainteresowaniem pracodawców cieszyła się organizacja stażu.

W roku 2011 Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni skierował na tą formę pomocy 205 osób bezrobotnych. W omawianym okresie realizację stażu rozpoczętego w 2010 roku, kontynuowało ponadto 107 osób. Łącznie więc udział w stażach w roku 2011 udział wzięło 312 osób.

W okresie sprawozdawczym staż zakończony został przez 288 osób. Efektywność tego instrumentu wg stanu na 31.12.2011r, a także wg stanu na 31.03.2012 wyniosła **59%**.

Zawody, które przeważały w organizacji stażu obejmowały stanowiska biurowe, księgowe, pracownika usług bankowych, monter kadłubów. W niewielkim stopniu organizowano także staż w zawodach: spedytor, asystent radcy prawnego, lekarz weterynarii, fryzjer, kosmetyczka.

Na podstawie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na staż kierowane mogą być określone grupy osób m.in. do 25 roku życia, powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotne. Analizując grupy osób odbywających staż w badanym okresie, zauważa się, iż pracodawcy chętniej wybierają osoby młode. W 2011 roku staż odbywało 45 osób długotrwale bezrobotnych i tylko 8 powyżej 50 roku życia.



4.3 Prace interwencyjne

W ramach 50 umów zawartych z pracodawcami, a dotyczących realizacji prac interwencyjnych w 2011 roku skierowano 67 osób, w tym: 13 osób do 25 roku życia, 15 osób po 50 roku życia oraz 11 osób długotrwale bezrobotnych. Kontynuowano także realizację prac interwencyjnych dla 55 osób, które rozpoczęły udział w programie w 2010 roku. Łącznie więc w roku 2011 pracami interwencyjnymi objęte zostały 122 osoby.

Osoby te znalazły zatrudnienie m.in. u pracodawców prowadzących działalność o profilu handlowo-usługowym, w biurach rachunkowych, firmach budowlanych.

W roku 2011 prace interwencyjne zakończyło 96 osób. Oprócz 1 osoby – pozostałe nadal są zatrudnione przez pracodawców będących organizatorami prac interwencyjnych.. Efektywność zatem wg stanu na 31.12.2011r i odnotowana wg stanu na 31.03.2011r. stanowi 99%.

4.4. Prace społecznie użyteczne

W analizowanym okresie prace społecznie użyteczne rozpoczęło 165 osób, w tym: 8 osób do 25 roku życia, 83 osoby po 50 roku życia oraz 66 osób długotrwale bezrobotnych. Zakres prac obejmował: prace porządkowe, proste prace biurowe, gospodarcze i opiekę nad osobami niepełnosprawnymi. Omawiane działanie realizowały jednostki samorządowe takie jak: MOPS-y, DOPS-y, przedszkola, szkoły, biblioteki, organizacje pozarządowe. Zgodnie z założeniami wynikającymi z obowiązujących przepisów, uczestnicy prac społecznie użytecznych rekrutowani byli spośród klientów miejskich ośrodków pomocy społecznej. Niejednokrotnie uczestniczenie w tej formie pomocy umożliwiało osobom bezrobotnym ponownie wchodzić na rynek pracy, a założenie wykonywania prac społecznie użytecznych w wymiarze do 10 godzin tygodniowo pozwalało tym osobom niejako „na nowo uczyć się pracy”.

Wg stanu na 31.12.2011r. udział w pracach społecznie użytecznych zakończyło 165 osób, z których 47 podjęło pracę. Efektywność tej formy pomocy, określona na koniec roku 2011 wyniosła **28,4 %**, efektywność badana wg stanu na 31.03.2012r. wyniosła **32,7%**.

4.5. Środki wypłacane jednorazowo bezrobotnym na rozpoczęcie działalności gospodarczej

W 2011 roku z Funduszu Pracy przyznanego na podstawie algorytmu przez Sejmik Województwa Pomorskiego, jak również pochodzącego ze środków z rezerwy Ministra, a także środków przeznaczonych na realizację projektów POKL 172 osobom przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Wśród ogółu udzielonych dotacji:

- 101 - udzielonych zostało w ramach programu specjalnego :”Potencjał na biznes”.
- 55 - udzielonych zostało w ramach projektu POKL Poddziałanie 6.1.3 pn:”Nie Przegap”,
- 4 - udzielonych zostało w ramach projektu 6.1.3.Poddziałanie 6.1.3.pn:”Wyjdź z cienia”,
- 12 -udzielonych zostało ze środków przyznanych algorytmem.

Efektywność tej formy pomocy wynosi 93 % wg stanu na 31.12.2011r. (stan:, w którym bezrobotny podpisał umowę o dotację, lecz zgodnie z jej zapisem nie zarejestrował jeszcze działalności gospodarczej), natomiast efektywność tej formy pomocy odnotowana wg stanu na 31.03.2012r wynosi 100%.Wysoka efektywność tej formy pomocy wynika z faktu, iż jednym z warunków, które umożliwiają bezrobotnemu korzystanie z przyznanych środków, bez



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2011 r.

konieczności dokonywania ich zwrotu jest prowadzenie rozpoczętej działalności przez minimum 12 miesięcy.

Omówiona wyżej pomoc cieszyła się dużym zainteresowaniem osób rozważających możliwość podjęcia własnej działalności gospodarczej.

Wśród osób, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej znajdowało się 18 osób do 25 roku życia, 13 osób powyżej 50 roku życia oraz 30 osób długotrwale bezrobotnych. Analizując rodzaje podejmowanych działalności trudno określić dominujące kierunki. Z pewnością stanowią one odzwierciedlenie tendencji na trójmiejskim rynku pracy. Jeszcze rok lub dwa lata temu bardzo wiele osób zakładało firmy budowlane i remontowe, doskonale radząc sobie na rynku pomimo dużej konkurencji. Obecnie znacznie zmieniły się zainteresowania przyszłych przedsiębiorców. W kręgu zainteresowań bezrobotnych przeważają działalności związane z wykorzystywaniem internetu: – sklepy internetowe i projektowanie stron internetowych lub związane z zawodami tzw. wolnymi i artystycznymi – fotografowanie imprez okolicznościowych, fotografia artystyczna, projektowanie i aranżacja wnętrz, projekty architektoniczne, projektowanie i szycie ubiorów, projektowanie identyfikacji wizualnej firm. Firmy takie zakładają najczęściej osoby w wieku ok. 30-lat z wyższym wykształceniem. Właściciele firm działających na rynku w powyższych zakresach optymistycznie wyrażają się o przyszłości i rozwoju swoich firm twierdząc, iż rośnie popyt na tego rodzaju usługi. Pomimo, że w większości usługi te są dosyć kosztowne, to z każdym rokiem, w ich opinii, rośnie popyt na różnego rodzaju usługi projektowe. Coraz więcej osób bowiem chce, aby jego mieszkanie, logo, strój czy stronę internetową zaprojektował i wykonał kompleksowo profesjonalista.

4.6. Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy

Na podstawie umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zawartych w 2011 roku z pracodawcami, Powiatowy Urząd Pracy skierował 3 osoby bezrobotne mogące podjąć zatrudnienie u tych pracodawców, na miejscach pracy specjalnie dla nich utworzonych. Spośród osób skierowanych na nowotworzone miejsca pracy wyodrębnić można: 1 osobę do 25 roku życia; 1 osobę długotrwale bezrobotną.

Wg stanu na 31.12.2011 oraz na 31.03.2012 stopa ponownego zatrudnienia tej formy wsparcia wyniosła : 100%.

4.7. Programy realizowane w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

Spośród ogółu podejmowanych działań na rzecz aktywizacji zawodowej warto zwrócić uwagę na projekty realizowane w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych oraz 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych.

W ramach Poddziałania 6.1.2 w roku 2011 Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni realizował projekt konkursowy „Urzędnik na plus II”.

Natomiast w ramach Poddziałania 6.1.3 realizowane są od 2008 roku projekty systemowe:

1. „Nie przegap”,
2. „Wyjdź z cienia”.



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2011 r.

Ponadto w ramach Poddziałania 8.1.2 realizowany był w latach 2010 - 2011 projekt konkursowy „Mój biznes”.

„Urzędnik na plus II”

Głównym celem projektu była kontynuacja upowszechniania pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie poprzez dofinansowanie zatrudnienia pośredników pracy i doradców zawodowych, co pozwoliło na podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia.

W ramach projektu Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni kontynuował zatrudnienie dwóch dodatkowych doradców zawodowych i dwóch pośredników pracy, co wpłynęło na zwiększenie standardów jakości, poprawiając tym samym efektywność działań Urzędu w kontaktach z osobami bezrobotnymi.

Całkowita wartość projektu w 2011 roku wyniosła 151.201,08 zł, z czego 128.520,92 zł (85%) – przyznana kwota, a 22.680,16 zł (15%) – wkład własny.

„Nie przegap”

Celem projektu było przygotowanie do wejścia na rynek pracy oraz wykreowanie innowacyjnych, dynamicznych przedsiębiorców wśród 65 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Gdynia, z terenu powiatu m. Gdynia lub m. Sopot zwłaszcza znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, prowadząc do podjęcia zatrudnienia lub samozatrudnienia oraz zwiększenia szans na podjęcie pracy możliwie po 12 miesiącach prowadzenia działalności gospodarczej.

W roku 2011 w ramach projektu zrealizowano następujące działania:

- Szkolenia:
 - „Jak założyć własną firmę” (55 os.),
 - „Decoupage i haft regionalny” (10 os.),
- Jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności (55 os.).

Efektem działań zrealizowanych w ramach projektu było powstanie 55 firm założonych dzięki pozyskanemu wsparciu przez uczestników projektu.

Całkowita wartość projektu wyniosła 1.076 097,60 zł.

„Wydź z cienia”

Celem projektu było dostosowanie kwalifikacji zawodowych i przygotowanie do podjęcia zatrudnienia bądź samozatrudnienia 41 kobiet zarejestrowanych w PUP Gdynia z terenu powiatu m. Gdynia lub m. Sopot, zwłaszcza znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W roku 2011 w ramach projektu zrealizowano:

- Szkolenie „Księgowość małych i średnich przedsiębiorstw” + staż (21 os.)
- Szkolenie „Pracownik administracyjno – biurowy małych i średnich przedsiębiorstw” + staż (10 os.)
- Szkolenie „Recepcjonistka z językiem angielskim” + staż (6 os.)



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2011 r.

- Konsultacje z Trenerem przedsiębiorczości + jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (4 os.)

Efektem działań zrealizowanych w ramach projektu było podjęcie pracy przez 21 kobiet.

Całkowita wartość projektu wyniosła 316.502,40 zł.

„Mój biznes”

Celem projektu było wspieranie postaw przedsiębiorczych wśród 47 osób, których stosunek pracy wygasł lub został rozwiązany z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu, zamieszkałych w województwie pomorskim, w pierwszej kolejności byłych pracowników Stoczni Gdynia S.A.

Realizacja projektu przewidziana była na lata 2010 – 2011.

Rok 2011 – stanowił kontynuację działań podjętych w roku poprzednim. W analizowanym okresie przeprowadzone zostały następujące działania:

- Wsparcie pomostowe podstawowe (w wysokości do 1200 zł miesięcznie w okresie pierwszych 6 - ciu miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej); uzyskało je 6 osób,
- Wsparcie pomostowe przedłużone (w wysokości do 1000 zł miesięcznie w okresie kolejnych 6 - ciu miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej); uzyskało je 39 osób,
- Indywidualne konsultacje z trenerem przedsiębiorczości; dla 5 uczestników projektu.

Efektem działań zrealizowanych w ramach projektu było powstanie 41 działalności gospodarczych założonych dzięki pozyskanemu wsparciu przez uczestników projektu oraz 5 miejsc pracy powstałych w ramach nowopowstałych firm.

Całkowita wartość projektu w 2011 wyniosła 377.312,36 zł. Całkowita wartość projektu na lata 2010 - 2011 wyniosła 2.367.984,27 zł

5. Wydatki ze środków Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku w roku 2011.

5.1. Wydatki ze środków Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy na tle ogółu wydatków poniesionych przez Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni w latach 2009- 2011.

Wydatki poniesione ze Środków Funduszu Pracy w roku 2011 wyniosły łącznie 19.955,8 tys. zł. i spadły w stosunku do roku 2010 o 25,0 % oraz wzrosły w stosunku do roku 2009 o 6,4 % .

TABLICA 36. Wydatki zrealizowane z Funduszu Pracy w latach 2009 – 2011.

Wyszczególnienie	2009 r.	2010 r.	2011 r.	Wzrost Spadek (2011:2010) %	Wzrost Spadek (2011:2009) %
1	2	3	4	5	6
Ogółem: z tego:	KWOTA W TYSIĄCACH ZŁ.				
	18.752,9	26.593,3	19.955,8	75,00	106,4
- zasiłki dla bezrobotnych	8.434,4	13 .638,9	13.292,4	97,5	157,6
- aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	9.593,0	11.825,5	5.727,5	48,4	59,7
- pozostałe wydatki	725,5	1.128,9	935,9	82,9	129,0
STRUKTURA PROCENTOWA					
Ogółem: z tego:	100,0	100,0	100,0	x	x
- zasiłki dla bezrobotnych	45,0	51,3	66,6	x	x
- aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	51,2	44,5	28,7	x	x
- pozostałe wydatki	3,9	4,3	4,7	x	x

Źródło: sprawozdania MPiPS 01

Notowany spadek wydatków w roku 2011 w stosunku do roku poprzedniego kształtowany był poprzez:

- bardzo istotny spadek (o 51,6%) wydatków na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu,
- niewielki spadek (o 2,5%) wydatków na zasiłki dla bezrobotnych.

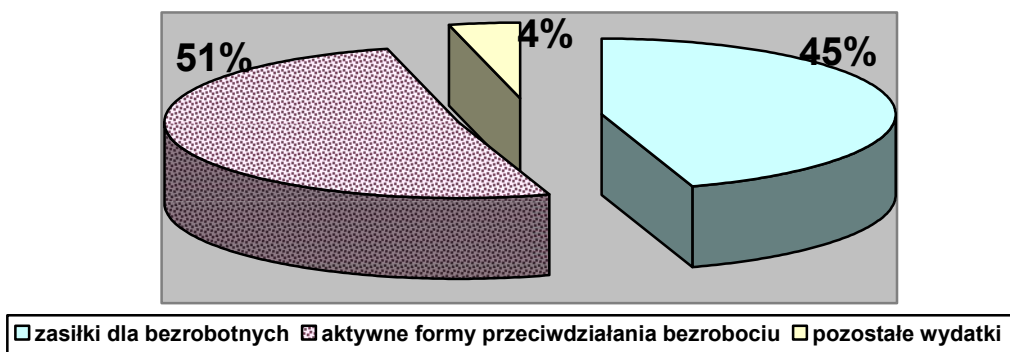
Natomiast na wzrost wydatków w roku analizowanym w stosunku do roku 2009 wpływ miały:

- znaczny wzrost (o 57,6%) wydatków na zasiłki dla bezrobotnych, który był tak istotny, iż zniwelował odnotowany na poziomie 40,3% spadek wydatków na realizację programów rynku pracy poniesionych w tym okresie.

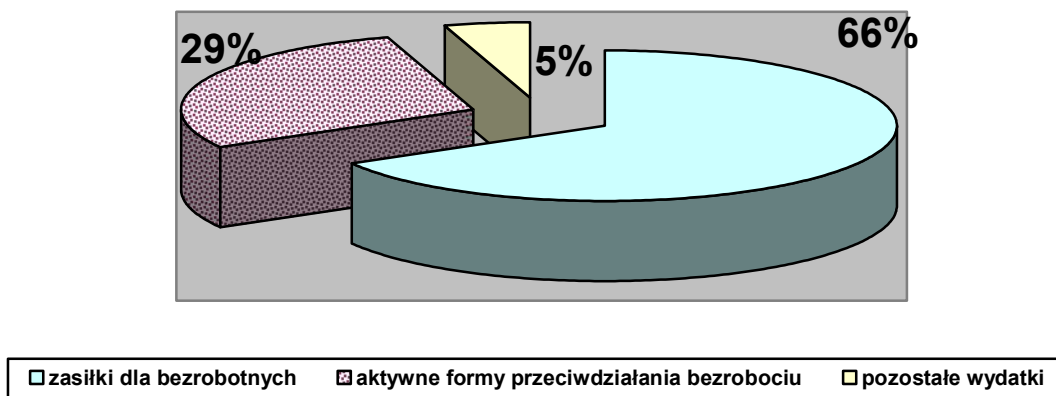
Oprócz wysokiego wzrostu wydatków na zasiłki dla bezrobotnych w okresie 2009 – 2010, spowodowanego zwiększeniem liczby zasiłkobiorców, na kształtowanie się dynamiki wydatków w okresie 2009 – 2011 zasadniczy wpływ miało zmniejszenie się wydatków na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w roku 2011. Poniesione w roku 2011 wydatki na realizację programów rynku pracy były bowiem mniejsze o 51,6% w stosunku do roku poprzedniego. Fakt ten spowodował, iż w strukturze ogółu wydatków zrealizowanych ze środków Funduszu Pracy w roku 2011 - wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu zajęły tylko 28,7% i stanowiły najniższą część w porównaniu do poprzedniego okresu, tj. lat: 2009 i 2010, kiedy to kształtowały się na poziomie około 50%.

WYKRES 26 Struktura wydatków zrealizowanych ze środków Funduszu Pracy Porównanie lat 2009/ 2011

2009 r.



2011 r.



Tak istotne zmniejszenie środków Funduszu Pracy na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w roku 2011 w budżecie Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni związane było z planem finansowym Funduszu Pracy stanowiącym załącznik do ustawy budżetowej na rok 2011, który określał istotne zmniejszenie wielkości tych wydatków (około 50%) w stosunku do roku poprzedniego. Fakt ten uzasadniony został przez prognozowane



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2011 r.

znaczące obniżenie stopy bezrobocia rejestrowanego w Polsce, będącego wypadkową wysokiego wzrostu gospodarczego i zmian demograficznych (-zmniejszenie się ludności w wieku produkcyjnym). Zgodnie z prognozą założono, iż kontynuowana będzie poprawa sytuacji gospodarczej w Polsce i na świecie. Wraz ze wzrostem PKB zwiększać się będzie popyt inwestycyjny, a poprawa sytuacji finansowej przedsiębiorstw pozytywnie wpływać będzie na tworzenie nowych miejsc pracy. Na zmniejszenie planowanych wydatków na programy rynku pracy w Polsce bardzo istotny wpływ miał fakt, iż Polska objęta została procedurą nadmiernego deficytu obligującej do korekty deficytu sektora instytucji rządowych i samorządowych poniżej 3% PKB.

W roku 2011 miała więc miejsce sytuacja, w której wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu kształtowały się na poziomie roku 2008, kiedy to liczba zarejestrowanych bezrobotnych była około 2,5-krotnie niższa niż w roku 2008:

- rok 2008: - wydatki na programy rynku pracy: 5.891,4;
- liczba bezrobotnych na koniec roku: 2.621
- rok 2011: - wydatki na programy rynku pracy: 5.727,5;
- liczba bezrobotnych na koniec roku: 6.328

Fakt ten musiał rzutować na konieczność zmniejszenia liczby bezrobotnych włączanych do programów finansowanych środkami Funduszu Pracy.

Poniższe zestawienie przedstawia intensywność podejmowanych działań aktywizacyjnych przez Powiatowy urząd Pracy w Gdyni w okresie : 2009 – 2011.

TABLICA 37. Realizacja programów rynku pracy w latach 2009-2011.

Lp.	Wyszczególnienie	Rok		
		2009	2010	2011
1	Limit środków Funduszu Pracy (w tys. zł.)	9.619,1	11.860,1	5.732,1
2	Ilość osób objętych aktywizacją zawodową, w tym w ramach programów: - rozpoczętych w roku poprzednim, - rozpoczętych w roku analizowanym	1.791 202 1.589	2.091 162 1.929	1.089 188 901
3	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31 grudnia	6.039	6.301	6.328
4	Stosunek bezrobotnych aktywizowanych w ciągu roku do liczby bezrobotnych na koniec roku (w %), (w.2:w.3)	29,7	33,2	17,2
5	Limit śr. Funduszu Pracy statystycznie przypadający na jednego bezrobotnego (w zł.) (w.1:w.3)	1.592,8	1.882,3	905,8
6	Limit śr. Funduszu Pracy przypadający średnio na jednego aktywizowanego bezrobotnego (w zł.) (w.1:w.2)	5.370,8	5.672,0	5.263,6

Źródło: opracowania własne



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2011 r.

Bardzo istotne – około dwukrotne – zmniejszenie limitu środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywizację zawodową bezrobotnych w roku 2011 w stosunku do roku 2010 (spadek o 51,6%) skutkowało proporcjonalnym zmniejszeniem (o 48%) liczby osób bezrobotnych objętych programami rynku pracy.

Udział osób bezrobotnych włączonych do programów rynku pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych spadł z poziomu 33,2% w roku 2010 do poziomu 17,2% w roku 2011, co oznacza, iż o ile w roku 2010 usługi i instrumenty rynku pracy finansowane ze środków Funduszu Pracy kierowane były do co trzeciej osoby bezrobotnej, - to w roku 2011 do - co szóstej.

Niestety rok 2011 był rokiem, w którym zahamowana została tendencja notowanego w ostatnich latach stalego wzrostu roli finansowych instrumentów w aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Wobec utrzymującej się od roku 2008 trudnej sytuacji na rynku pracy, objawiającej się obniżeniem liczby ofert pracy i zwiększeniem liczby bezrobotnych jest to sytuacja odwrotnie proporcjonalna do pożądanej.

Zapoczątkowane w IV kwartale 2008 symptomy spowolnienia gospodarczego utrzymujące się również w roku 2011, uzasadniają bowiem konieczność dalszej intensyfikacji działań mających na celu aktywizację osób pozostających bez pracy, tak, by każdej z osób możliwe było przedstawienie odpowiedniej oferty usługi i instrumentów rynku pracy adekwatnych do jej indywidualnych potrzeb.

5.2 Wykorzystanie środków Funduszu Pracy na aktywizację zawodową bezrobotnych

Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni w roku 2011 realizując określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz.U. Nr 69 z 2008, poz. 415 z późn.zm.) usługi i instrumenty rynku pracy wykorzystywał środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem ustalonym na finansowanie zadań w województwie pozyskując jednocześnie:

- fundusze na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu ze środków znajdujących się w dyspozycji samorządu województwa, przeznaczonych na finansowanie projektów systemowych POKL (Poddziałanie 6.1.3) współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego
- środki z rezerwy ministra na realizację programu specjalnego pn. „Potencjał na biznes” a także środki na realizację:
- projektu : „Mój Biznes”- Poddziałanie 8.1.2 POKL - opisanego w rozdziale 4.7.

Poniżej przedstawiony został sposób wykorzystania środków Funduszu Pracy przyznanych decyzjami finansowymi MPiPS w ramach określonych powyżej programów w poszczególnych formach aktywizacji zawodowej.

TABLICA 38 Wykorzystanie środków Funduszu Pracy przyznanych na podstawie algorytmu zgodnie z podziałem dokonany przez samorząd województwa wg stanu na 31.12.2011 r.

Program	Wydatki	Limit	% wykorzystania limitu
1.	2.	3.	4.
Szkolenia i studia podyplomowe	420.844,54	421.268,00	99,89
Staż	918.439,96	918.440,00	99,99
Prace interwencyjne	556.803,27	556.805,00	99,99
Prace społecznie użyteczne	154.383,23	154.385,00	99,99
Zatrudnienie wspierane	3.264,13	3.270,00	99,82
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	244.688,63	248.510,00	98,46
Doposażenie miejsca pracy	56.280,00	56.280,00	100,00
Program specjalny, w tym:			
- szkolenia	85.522,40	85.522,40	100,00
-środki na podj. działalności	250.527,60	250.527,60	100,00
Inne, w tym: zwrot kosztów opieki, zakwaterowań.	991,80	992,00	99,98
RAZEM	2.691.745,56	2.696.000,00	99,84

TABLICA 39 Wykorzystanie środków przyznanych na realizację z Rezerwy Ministra programu specjalnego wg stanu na 31.12.2011r.

Celem Programu jest przygotowanie osób bezrobotnych do prowadzenia własnej działalności gospodarczej poprzez udział w szkoleniach i coachingu biznesowym i ich wsparcie dotacją na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Program	Wydatki	Limit	% wykorzystania limitu
1.	2.	3.	4.
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1.621.280,00	1.621,280,00	100,00
Coaching biznesowy	22.000,00	22.220,00	99,00
RAZEM	1.643.280,00	1.643500,00	99,98

TABLICA 40 . Wykorzystanie środków przyznanych na programy realizowane w ramach POKL 2011 wg stanu na 31.12.2011r.

Program	Wydatki	Limit	% wykorzystania limitu
1.	2.	3.	4.
Podziałanie 6.1.3 „Nie przegap”: w tym:			
Szkolenia	76.601,42	76.601,85	99,99
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	999.495,19	999.495,75	99,99
RAZEM	1.076.096,61	1.076.097,60	99,99
Podziałanie 6.1.3 „Wydź z cienia”: w tym:			
Szkolenie	104.385,02	104389,20	99,99
Staż	144.973,29	145.130,40	99,89
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	66.982,80	66.982,80	100,00
RAZEM	316.341,11	316.502,40	99,95
Ogółem	1.392.437,72	1.392.600,00	99,98

TABLICA 41. Łączne wykorzystanie środków Funduszu Pracy wymienionych w tabelach 38-40

Tabela	Wydatki	Limit	% wykorzystania limitu
1.	2.	3.	4.
Tabela 38	2.691.745,56	2.696.000,00	99,84
Tabela 39	1.643.280,00	1.643500,00	99,98
Tabela 40	1.392.437,72	1.392.600,00	99,98
RAZEM	5.727.463,28	5.732.100,00	99,92

TABLICA 42. Łączne wykorzystanie środków w poszczególnych działaniach.

Działanie	Wydatki	Limity na poszczególne działania	Procent wykorzystania przyznanych limitów
1.	2.	3.	4.
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	3.182.974,22	3.186.796,15	99,88
Staż	1.063.413,25	1.063.570,40	99,98
Szkolenia i studia podyplomowe	687.353,38	687.781,45	99,94
Prace interwencyjne	556.803,27	556.805,00	99,99
Prace społecznie użyteczne	154.383,23	154.385,00	99,99
Doposażenie miejsca pracy	56.280,00	56.280,00	100,00
Inne	991,80	992,00	99,98
Zatrudnienie wspierane	3.264,13	3.270,00	99,82
Coaching biznesowy	22.000,00	22.220,00	99,00
RAZEM	5.727.463,28	5.732.100,00	99,92

6. Efektywność realizowanych programów w roku 2011

Środki przeznaczone na realizację w 2011 roku programów rynku pracy pozwoliły na zaktywizowanie łącznej grupy 1.089 osób; w skład której wchodziły osoby, które rozpoczęły program w 2010 roku i kontynuowały go w 2011 (- 188) oraz osoby, które skierowano w 2011 roku (-901).

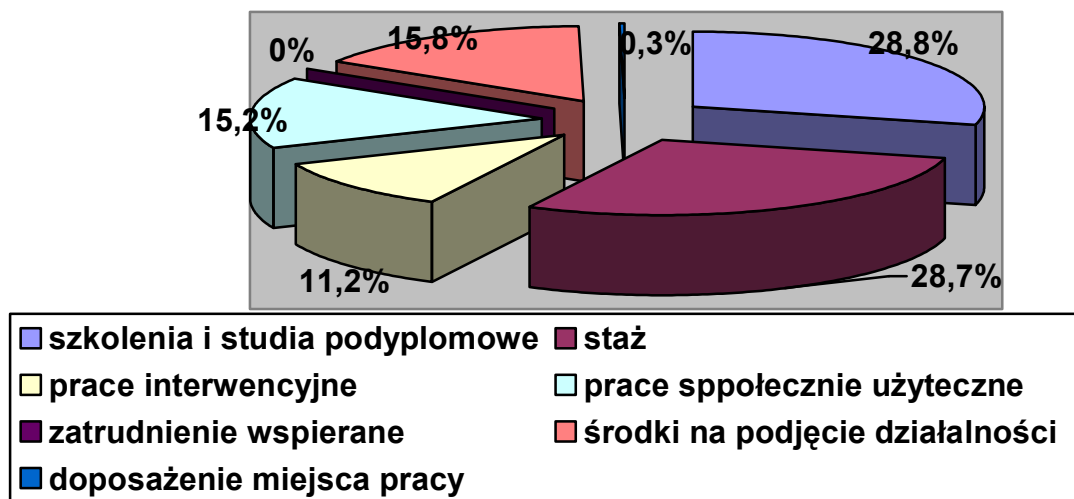
Poniższa tabela zawiera szczegółowe zestawienie ilości osób biorących udział w poszczególnych formach aktywizacji zawodowej w programach realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni w roku 2011.

TABLICA 43 Udział osób bezrobotnych w poszczególnych programach rynku pracy

Działanie	Osoby kontynuujące działanie rozpoczęte w 2010r.	Osoby, które rozpoczęły działanie w 2011 roku	Razem osoby objęte działaniem w 2011 roku	Struktura %
Szkolenia i studia podyplomowe	25	289	314	28,8
Staż	107	205	312	28,7
Prace interwencyjne	55	67	122	11,2
Prace społecznie użyteczne	-	165	165	15,2
Zatrudnienie wspierane	1	-	1	0
Środki na podjęcie działalności	-	172	172	15,8
Doposażenie miejsca pracy	-	3	3	0,3
Razem:	188	901	1.089	100

Najliczniejszą grupę wśród ogółu aktywizowanych stanowiły osoby objęte programami szkoleń i stażu.

WYKRES 27 Udział osób bezrobotnych w poszczególnych programach rynku pracy realizowanych w 2011 r.



Efektywność zrealizowanych w roku 2011 programów rynku pracy określona:

- stopą ponownego zatrudnienia (-stosunek ilości osób bezrobotnych uczestniczących w zakończonych w roku 2011 programach do bezrobotnych, którzy podjęli pracę po ich zakończeniu);

oraz:

- kosztem ponownego zatrudnienia (- stosunek łącznych kosztów przewidzianych umowami na realizację poszczególnych programów aktywizacji zawodowej zakończonych w roku 2011 do liczby uczestników tych programów, którzy po ich zakończeniu podjęli pracę),
przedstawiają poniższe zestawienia:

TABLICA 44 Stopa ponownego zatrudnienia uczestników wg stanu na 31.12.2011 r. oraz 31.03.2012r.

Program	Ilość osób, które zakończyły program w 2011 r.	Stopa ponownego zatrudnienia wg stanu na :	
		31.12.2011 r.	31.03.2012r.
1. Szkolenia i studia podyplomowe	310	60,7%	60,7%
2. Staż	288	59%	59%
3. Prace interwencyjne	96	99%	99%
4. Prace społecznie użyteczne	165	28%	32,7%
5. Środki na rozpoczęcie działalności	172	93%	100%
6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia	3	100 %	100%
RAZEM	1.034	X	X

Zestawienie powyższe wskazuje, iż najwyższą wartość stopy ponownego zatrudnienia uzyskały – programy: dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prac interwencyjnych. W programach tych, na podstawie obowiązujących przepisów wymagany jest co najmniej 12 lub 24 - miesięczny okres zatrudnienia lub prowadzenia działalności. Osiągnięte wysokie efekty w poszczególnych programach potwierdzają właściwe przeprowadzenie selekcji uczestników tych programów oraz dobór pracodawców nawiązujących współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy w Gdyni. Na kolejnych miejscach osiągniętych w uzyskanej efektywności, badanej do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w programie, znajdują się: szkolenia – 60,7% , staż– 59% oraz prace społecznie użyteczne 32,7%.

TABLICA 45 Koszt ponownego zatrudnienia uczestników programów rynku pracy zakończonych w roku 2011– wg stanu na 31.12.2011 r. oraz 31.03.2012r.

p	Program	Ilość osób, które podjęły pracę wg stanu na 31.12.2011	Koszt ponownego zatrudnienia wg stanu na 31.12.2011r. (w zł)	Ilość osób, które podjęły pracę wg stanu na 31.03.2012	Koszt ponownego zatrudnienia wg stanu na 31.03.2012r. (w zł)
1.	Szkolenia i studia podyplomowe	188	3.656	188	3.656
2.	Staż	170	6.255	170	6.255
3.	Prace interwencyjne	95	5.861	95	5.861
4.	Prace społecznie użyteczne	47	3.285	54	2.859
5.	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	160	19.894	172	18.506
6.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia	3	18.760	3	18.760
	RAZEM	663	X	682	X



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2011 r.

Najwyższy koszt ponownego zatrudnienia uczestnika programu aktywizującego wg stanu na 31.03.2012, badany do 3 miesięcy po zakończeniu udziału, notowany był w programie przyznającym osobom bezrobotnym środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (- 18.506) oraz w programie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych (-18.760). Są to jednak programy o najwyższej stopie ponownego zatrudnienia, co uzasadnia celowość ich realizacji. Najniższy koszt ponownego zatrudnienia wykazują natomiast prace społecznie użyteczne. Jest to instrument najtańszy, lecz niestety również najmniej efektywny z punktu widzenia stopy ponownego zatrudnienia. Biorąc jednak pod uwagę fakt, iż prace społecznie użyteczne to program skierowany do grupy bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji należy zauważyć, iż pozostanie w grupie osób aktywnych zawodowo co trzeciego uczestnika kończącego ten program – jest zjawiskiem nie tylko celowym, lecz również korzystnym.

Stosunek liczby osób zatrudnionych po zakończeniu wszystkich programów aktywizacji zawodowej realizowanych w roku 2011 – do ogółu osób biorących udział w tych programach, wyniósł – 64,1 % odpowiednio wg stanu na 31.12.2011r., a 66,0% wg analizy dokonanej 31.03.2012r. Tak znaczna część uczestników programów, która po ich zakończeniu powróciła na rynek pracy świadczy o tym, iż działania aktywizujące były dobrane właściwie, a przedstawiane bezrobotnym oferty usług i instrumentów rynku pracy były adekwatne do indywidualnych potrzeb ich odbiorców.

Podsumowanie

W 2011 r. nastąpił niewielki wzrost liczby bezrobotnych, a zatem niewielki wzrost stopy bezrobocia. Stopa bezrobocia w Gdyni wynosiła 5,5%, a w Sopocie 3,9%. W porównaniu do roku ubiegłego nastąpił wzrost stopy bezrobocia w Gdyni o 0,1 a w Sopocie o 0,2 punktu procentowego. Na tle kraju i województwa pomorskiego sytuacja przedstawiała się pozytywnie. W kraju stopa bezrobocia w grudniu 2011 r. wynosiła 12, 5%, a w województwie pomorskim 12,3%.

Rok 2011 był kolejnym rokiem notowanego na rynku pracy spowolnienia gospodarczego objawiającego się utrzymującą się niską liczbą wolnych miejsc pracy zgłaszanych do Urzędu, stanowiących zaledwie 45% liczby miejsc pracy zgłoszonych w 2008 r.

Istotne zmniejszenie- o około 50% - przyznaných limitów środków Funduszu Pracy na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu rzutowało na zmniejszenie liczby bezrobotnych włączonych do programów rynku pracy.

Skalę odpływu z bezrobocia zwiększyły jednakże działania podejmowane przez kierownictwo i pracowników Urzędu oraz organizacje współpracujące w tym:

- Pozyskanie dodatkowych środków finansowych m.in. z Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów unijnych.
- Intensyfikacja świadczonych usług pośrednictwa i poradnictwa zawodowego w celu :
 - ✓ umożliwienia jak największej ilości osób podjęcia pracy, poprzez przedstawianie propozycji pracy i innych form pomocy w czasie obowiązkowych wizyt w Urzędzie,
 - ✓ weryfikacji gotowości do pracy skutkującej m.in. wykluczeniem z rejestru bezrobotnych osób pracujących na czarno lub zarejestrowanych z innych powodów niż poszukiwanie pracy (np. ubezpieczenia zdrowotne, zasiłki z pomocy społecznej, dodatki mieszkaniowe), co stworzyło możliwość skuteczniejszej aktywizacji osób faktycznie zainteresowanych znalezieniem pracy,
 - ✓ Organizacja Targów Pracy oraz giełd pracy
 - ✓ Intensyfikacja działalności Klubów Pracy ,
 - ✓ Umożliwienie osobom poszukującym zatrudnienia szerokiego dostępu do ofert pracy: strona internetowa, lokalna prasa, współpraca z MOPS, Akademickimi Biurami Karier i innymi organizacjami, a także dostęp do info-kiosków, które od 2006 r. funkcjonują w także w siedzibach Miasta Gdyni, Miasta Sopotu, DOPS Nr 4 w Gdyni i MOPS w Sopocie.