



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

**MONITORING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W GDYNI
ZA ROK 2006**



I . Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy (PUP) w Gdyni analizując sytuację na lokalnym rynku pracy prowadzi stałe badanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Przez monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno - zawodowym . Na podstawie badania powstaje raport końcowy opisujący sytuację na lokalnym rynku pracy. Raporty tworzone są dwa razy w roku. Półroczny obejmuje analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie, na podstawie danych z danego półrocza. Raport ten ma charakter diagnostyczny. Natomiast raz w roku tworzony jest raport roczny opisujący sytuację na rynku pracy w danym roku. Niniejszy raport składa się z dwóch części: I część – diagnostyczna – obejmująca analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych za miniony rok kalendarzowy, opracowana w oparciu o dane ze sprawozdania MPiPS-01. Część II prognostyczna, obejmująca analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w oparciu o badania sondażowe przeprowadzone w zakładach pracy i szkołach.

W dobie gospodarki rynkowej szczególną uwagę należy poświęcić na dostosowanie systemu kształcenia do zmieniającego się zapotrzebowania pracodawców na kwalifikacje zasobów ludzkich. Wdrożenie systemu monitoringu pomoże określić kierunki i natężenie zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy. Ma on służyć lepszemu dopasowaniu kwalifikacji osób poszukujących pracy do oczekiwań pracodawców. Badanie to pomaga usprawnić pracę poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Zawód nadwyżkowy można nazwać zawodem mniej pożądanym przez pracodawców – więcej jest chętnych do pracy niż miejsc pracy w danym zawodzie. Natomiast w dużo lepszej sytuacji znajdują się osoby posiadające zawód deficytowy – to znaczy, że popyt na pracowników posiadających dane kompetencje jest wyższy niż podaż tych ludzi. Co oznacza, zgodnie z prawami rynku, że osoba posiadająca zawód deficytowy może w wielu przypadkach stawiać warunki na rynku pracy, wybierając dla siebie odpowiednią ofertę. Za sytuację idealną uznać możemy kiedy obie wartości – podaż

pracowników oraz popyt na pracowników w danym zawodzie się równoważą. W rzeczywistości sytuacja taka występuje rzadko, rynek pracy jest zmienny.

Stała analiza zapotrzebowania pracodawców oraz zmian zachodzących na rynku pracy pozwala niejako wyjść naprzeciw ich oczekiwaniom. Dlatego właśnie narzędzie to, chociaż nie do końca jeszcze doskonałe, pozwala na lepsze dopasowanie kwalifikacji osób poszukujących pracy do oczekiwań pracodawców. Jest to pomocne dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy i uczących się, jak również wszelkich instytucji edukacyjnych i szkoleniowych. Opracowanie to pomaga m.in. pracownikom instytucji rynku pracy, przedstawicielom instytucji edukacyjnych na zapoznanie się ze skalą niedostosowania struktury zawodów do potrzeb rynku pracy, a tym samym wskazuje konieczność prowadzenia zintegrowanych działań na rzecz dostosowania systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy.

Analiza bezrobotnych mieszkańców Gdyni wg zawodów (grup zawodów)

Sytuacja na rynku pracy jest zmienna, dlatego poniższa analiza przedstawia stan bezrobocia na koniec roku 2006, jak również przedstawia informacje o napływie osób bezrobotnych w ciągu całego roku 2006.

Stan na koniec roku 2006.

Na koniec roku 2006 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni zarejestrowanych było **6152** osób. W grupie tej znajdowało się 4231 kobiet – 69% wszystkich bezrobotnych. Analizując zarejestrowane osoby pod kątem posiadanych zawodów zauważyć można, że 5766 osób posiadało przygotowanie zawodowe. Natomiast 386 osób nie posiadało zawodu (stanowią 6,2 % ogółu bezrobotnych).Większość osób bez zawodu stanowiły kobiety (71% ogółu zarejestrowanych osób bez zawodu).

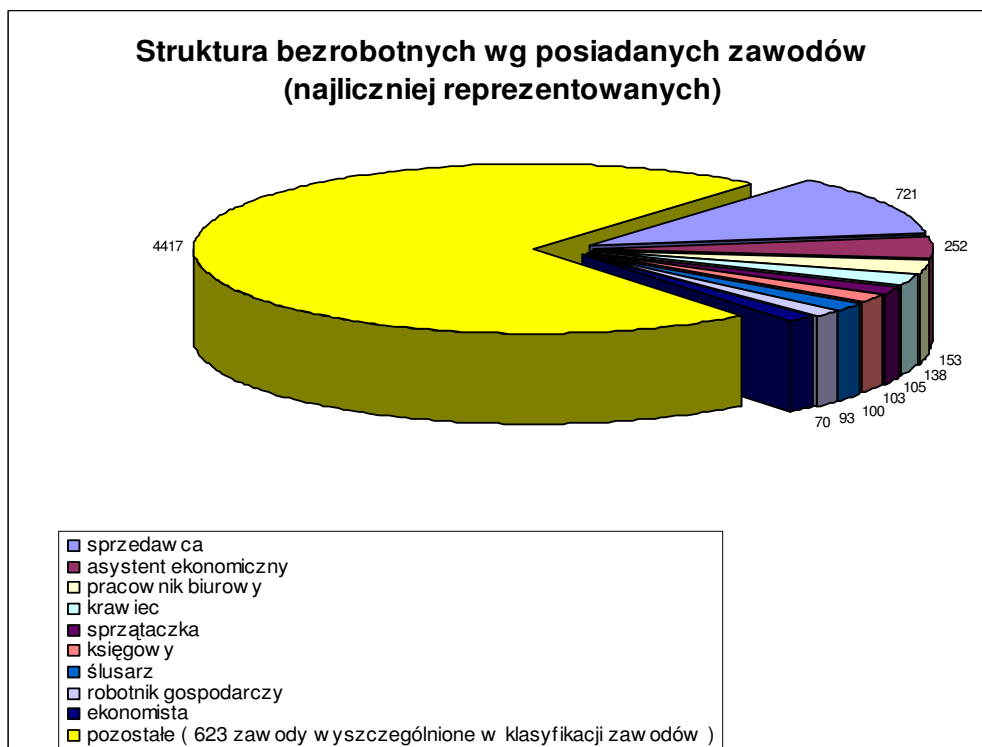
Analizując osoby bezrobotne *wg ostatnio wykonywanych zawodów* zauważyć można, że najczęściej (ponad 70 osób) reprezentowały takie zawody jak:

- Sprzedawca - 721 zarejestrowanych osób
- Asystent ekonomiczny- 252 osoby
- Pracownik biurowy -153 osoby
- Krawiec -138 osób
- Sprzątaczką -105 osób
- Księgowy -103 osoby
- Ślusarz -100 osób
- Robotnik gospodarczy -93 osoby
- Ekonomista – 70 osób

Przedstawiciele ww. zawodów stanowią łącznie **28%** wszystkich bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Gdyni na koniec 2006 roku. Mają oni największy wpływ na strukturę bezrobocia wg zawodów. Przedstawiciele pozostałych zawodów łącznie stanowią pozostałe 70 %, chociaż jednostkowo poszczególne zawody nie mają dużego udziału w strukturze (mniej niż 70 osób zarejestrowanych w poszczególnych zawodach)

Na koniec 2006 roku brakowało osób bezrobotnych w 143 zawodach, między innymi w takich jak: administrator baz danych, administrator sieci informatycznej, inżynier systemów komputerowych, inżynier budowy mostów, monter konstrukcji budowlanych, monter mechanizmów i przyrządów precyzyjnych, operator żurawia wieżowego, doradca personalny, tłumacz tekstów oraz rzeczoznawca.

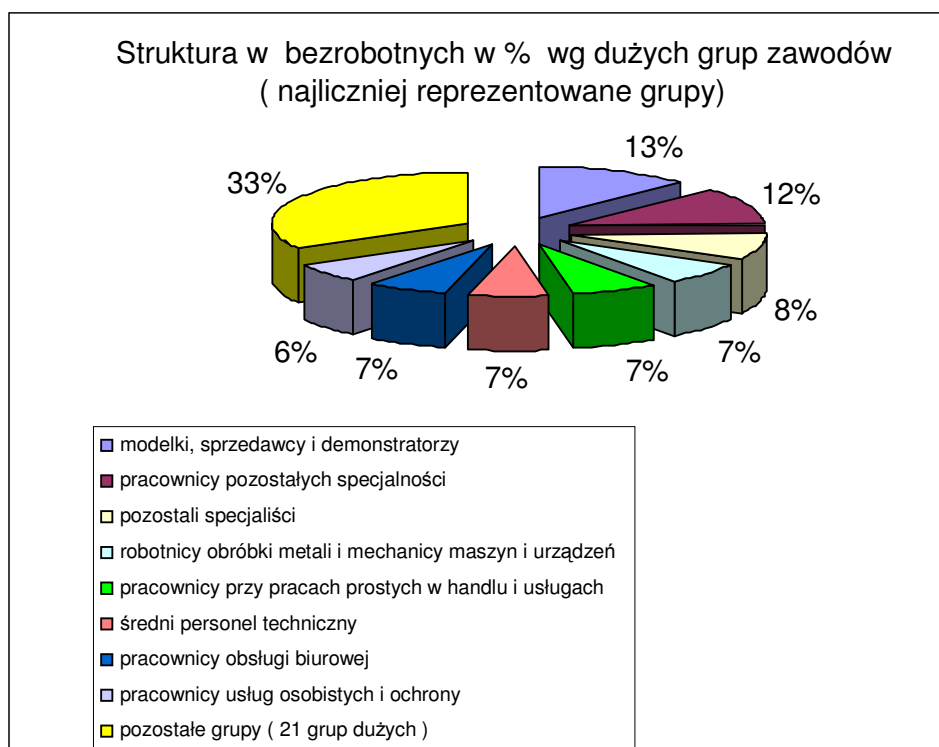
Jest to pierwszy sygnał świadczący o tym, iż mogą to być zawody z grupy deficytowych. Jednak nie jest to jednak jedyny wyznacznik określający deficytowość bądź nadwyżkę danego zawodu na rynku pracy. Zauważyć należy, że nie wszystkie osoby poszukujące pracy rejestrują się w urzędzie, co więcej nie wszystkie oferty pracy trafiają do urzędu. Część pracodawców nie zgłasza wolnych miejsc pracy do urzędu, sami zaspokajają swoje potrzeby kadrowe lub korzystają z usług zewnętrznych, prywatnych pośrednictw pracy.



Analiza bezrobotnych mieszkańców Gdyni w roku 2006 według dużych grup zawodów.

Poddając analizie strukturę bezrobotnych wg *dużych grup zawodowych* na pierwszym miejscu znajduje się grupa: **modelki, sprzedawcy i demonstratorzy** – grupa ta stanowi 12,7 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w końcu 2006 roku (*najliczniejszą grupą elementarną* jest: sprzedawcy i demonstratorzy), następnie znajdują się grupy: **pracownicy pozostałych specjalności** - 12,1 % ogółu bezrobotnych (*najliczniejsze grupy elementarne* to: pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani, księgowi oraz pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni), **pozostali specjaliści** - 8,2 % ogółu bezrobotnych (*najliczniejsze grupy elementarne* to specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania, gdzie indziej niesklasyfikowani oraz ekonomiści), **robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń** stanowią 7,1 % ogółu bezrobotnych (*najliczniejsze grupy elementarne* to: ślusarze i pokrewni, mechanicy pojazdów samochodowych oraz mechanicy – monterzy maszyn i urządzeń), **pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach** - 7% ogółu bezrobotnych (*najliczniejsze grupy elementarne* to: pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne oraz gospodarze budynków), **średni personel techniczny** - 6,9 % ogółu bezrobotnych (*najliczniejsze grupy elementarne* to: technicy mechanicy oraz technicy, gdzie indziej niesklasyfikowani), **pracownicy obsługi biurowej** - 6,5 % ogółu bezrobotnych (*najliczniejsze grupy elementarne* to: pracownicy obsługi biurowej, gdzie indziej niesklasyfikowani oraz pracownicy do spraw finansowo-statystycznych), **pracownicy usług osobistych i ochrony** - 6,1 % ogółu osób bezrobotnych (*najliczniejsze grupy elementarne* to: kelnerzy pozostałych pokrewni, fryzjerzy, kosmetyczki pozostałych pokrewni oraz kucharze)

Wartości pozostałych grup oscylują na poziomach mniejszych niż 6 % , z czego najniższej usytuowane grupy to : nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy – 0,034%, rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby – 0,034 %, siły zbrojne – 0,07%, robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni – 0,08 %.



Analizując strukturę zarejestrowanych bezrobotnych według grup dużych należy zwrócić uwagę na grupy elementarne wchodzące w ich skład . Nazwa grupy dużej może być myląca, np. w przypadku grupy dużej modelki, sprzedawcy i demonstratorzy – grupę tę w większości tworzy grupa elementarna sprzedawcy i demonstratorzy, a w skład tej komórki wchodzi głównie sprzedawcy. Dlatego przy interpretowaniu danych należy możliwie szczegółowo analizować poszczególne grupy zawodów. Najbardziej istotną i rzeczywistą informację pokazuje analiza według najmniejszych części składowych to znaczy według poszczególnych zawodów. Sama analiza grup dużych może ukazywać nie do końca prawdziwy obraz.

Napływ bezrobotnych w ciągu roku 2006

Według danych rejestru osób bezrobotnych w roku 2006 w PUP w Gdyni zarejestrowało się 10.194 mieszkańców Gdyni, w tym 9138 osób bezrobotnych posiadających przygotowanie zawodowe, natomiast 1056 osób nie posiadało określonego zawodu.

W ciągu całego roku najwięcej zarejestrowało się osób posiadających zawód **sprzedawcy** (944 osoby – stanowili oni 9,2 % wszystkich rejestrujących się bezrobotnych). Na drugim miejscu znajdował się zawód **asystent ekonomiczny** (309 osób – 3 % wszystkich rejestrujących się). Następnymi zawodami, które w dużym stopniu wpłynęły na strukturę bezrobotnych (ponad 100 osób zarejestrowanych w danym zawodzie) były :

- Ślusarz (196 osób)
- Kucharz (179 osób)
- Technik mechanik (170 osób)
- Specjalista ds. marketingu i handlu (161 osób)
- Mechanik samochodów osobowych (159 osób)
- Handlowiec (138 osób)
- Specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych (130 osób)
- Krawiec (129 osób)
- Technik informatyk (124 osoby)
- Sprzątaczką (120 osób)
- Pracownik biurowy (117 osób)
- Technik technologii odzieży (116 osób)
- Ekonomista (108 osób)
- Pedagog (107 osób)

Nie oznacza to, że wszystkie te zawody należą do grupy nadwyżkowej. Pamiętać należy, że dane te przedstawiają napływ osób zarejestrowanych w danych zawodach. Część z tych osób rejestrowało się na krótki okres i na koniec roku nie zasilają już szeregu osób bezrobotnych. Wliczają się natomiast do przepływu osób w roku 2006.

Podczas całego roku nie zarejestrowały się osoby w 206 zawodach, m.in. w takich jak: meteorolog, administrator baz danych, inżynier budownictwa, doradca personalny, instruktor nauki jazdy, strażak.

Na terenie Trójmiasta funkcjonuje wiele szkół, zarówno państwowych jak i prywatnych, kształcących w szeroko rozumianych zawodach administracyjno-biurowych. Ma to swoje odzwierciedlenie w liczbie osób pozostających bez pracy na lokalnym rynku. Zawód asystent ekonomiczny zajmuje II miejsce pod względem napływu osób bezrobotnych w ciągu

2006 roku. Również wszelkie zawody pokrewne, takie jak: pracownik biurowy czy ekonomista znajdują się dość wysoko w rankingu ilości osób bezrobotnych.

Biorąc pod uwagę napływ bezrobotnych *wg grup dużych*, najwyższy wskaźnik procentowy osiągnęły takie grupy jak:

- Pozostali specjaliści (10,98 %) – główni przedstawiciele tej grupy zawodów to: specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania, gdzie indziej niesklasyfikowani)
- Pracownicy pozostałych specjalności (10,55 %)- główni przedstawiciele tej grupy to pracownicy do spraw finansowych i handlowych, gdzie indziej niesklasyfikowani
- Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy (10,49 %) – główni przedstawiciele tej grupy to sprzedawcy i demonstratorzy
- Średni personel techniczny (9,71%) – główni przedstawiciele tej grupy to technicy mechanicy
- Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń (9,78 %)- główni przedstawiciele tej grupy to ślusarze i pokrewni

Wyniki powyższej analizy są analogiczne jak w przypadku analizy poszczególnych zawodów.

Na najwyższych miejscach w rankingu występują przedstawiciele szeroko rozumianych zawodów biurowo-finansowych oraz handlowych, co jak już wcześniej opisano, ma związek z tym, iż w Trójmieście występuje dużo szkół kształcących w zawodach administracyjno-biurowych.

Natomiast duża liczba bezrobotnych w zawodach handlowych wynikać może ze specyfiki tej grupy zawodów oraz handlowego charakteru miasta Gdyni. Zawód ten w dużej mierze nie wymaga specjalnych umiejętności, niejednokrotnie wykonywany jest przez osoby o zupełnie innych kwalifikacjach lub bez zawodu.

Analiza ofert pracy wg zawodów (grup zawodów)

W ciągu roku 2006 pracodawcy łącznie zgłosili do Urzędu Pracy w Gdyni 10.554 ofert pracy. Poniższa tabela przedstawia te zawody, na które był największy popyt (ponad 100 ofert pracy zgłoszonych w danym zawodzie

Tab.1 - Oferty pracy zgłoszone w PUP W Gdyni w roku 2006

Lp.	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w roku 2006
1.	Sprzedawca	1065
2.	Robotnik gospodarczy	587
3.	Pracownik ochrony mienia i osób	518
4.	Robotnik budowlany	465
5.	Sprzątacza	379
6.	Murarz	319
7.	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	296
8.	Pracownik biurowy	292
9.	Kierowca samochodu ciężarowego	272
10.	Monter kadłubów okrętowych	263
11.	Magazynier	238
12.	Monter rusztowań	210
13.	Kasjer handlowy	198
14.	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	195
15.	Ślusarz	183
16.	Spawacz ręczny gazowy	163
17.	Malarz budowlany	142
18.	Brukarz	137
19.	Przedstawiciel handlowy	113
20.	Kucharz	107
21.	Monter rurociągów okrętowych	102

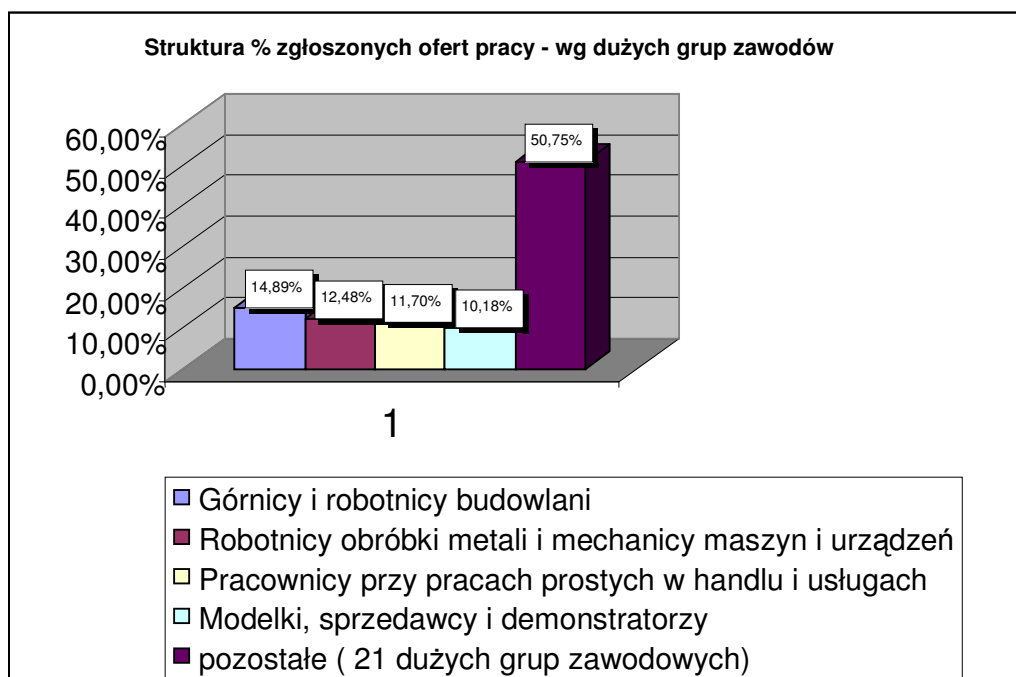
Bezkonkurencyjnym liderem jest zawód sprzedawcy, w którym zgłoszonych było 1065 ofert pracy (stanowi to ok. 10 % wszystkich zgłoszonych ofert). Zauważyć należy, że w tym zawodzie często występują nieatrakcyjne warunki płacowe, a dodatkowo nie rzadko jest to praca zmianowa lub nawet nocna. Dlatego rotacja osób pracujących w handlu jest duża. Te

same oferty są w stosunkowo krótkim czasie powtarzane, skąd może wynikać tak duża liczba ofert zgłoszonych w tym zawodzie. Co więcej, duży wpływ na ilość zgłaszanych ofert mają również nowo otwierane hipermarkety, które potrzebują dużo pracowników na stanowiska handlowe.

Analizując **grupy wielkie** najwięcej ofert pracy zostało zgłoszonych w takich grupach jak:

- **Górnicy i robotnicy budowlani** (14,89 % wszystkich zgłoszonych ofert) – głównie dla *grup elementarnych* takich jak: murarze i pokrewni, robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, malarze budowlani i pokrewni
- **Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń** (12,48 % wszystkich zgłoszonych ofert) – głównie dla *grup elementarnych* takich jak: spawacze i pokrewni, robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe, ślusarze i pokrewni
- **Pracownicy przy pracach prostych w handlu i w usługach** (11,7 % wszystkich zgłoszonych ofert) – głównie dla *grup elementarnych* takich jak : pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne, gospodarze budynków
- **Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy** (10,18 % wszystkich zgłoszonych ofert) – głównie dla *grupy elementarnej* sprzedawcy i demonstratorzy.

Odnosząc się do dużej grupy zawodowej, dla której zgłoszono największą ilość ofert pracy - górnicy i robotnicy budowlani - zauważyć należy, iż w tej grupie znajdują się zawody, dla których w ogóle nie było ofert pracy np. górnicy. Brak ofert pracy wynikać może ze specyfiki danych zawodów. Na Pomorzu ze względu na położenie geograficzne nie występuje zapotrzebowanie na zawód górnika. Co więcej, popyt na niektóre zawody od dłuższego czasu charakteryzuje się tendencją spadkową Wymienić tu można np. zawód rolnika, rybaka morskiego, leśnika czy ogrodnika.



Na cztery najliczniej reprezentowane grupy duże, zgłoszonych było łącznie 49,25 % wszystkich ofert pracy , na pozostałe 21 grup, tworzących łącznie 50,75 % wszystkich ofert jednostkowo nie złożono więcej niż 10 % ofert.

Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Określając przynależność zawodu do danej grupy należy przede wszystkim zwrócić uwagę na wartość wskaźnika intensywności.

Do **zawodów deficytowych** zaliczyć należy wszystkie zawody, dla których wskaźnik nadwyżki (stosunek średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w danym zawodzie do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie) jest większy od 1,1.

Zawody, które wykazują równowagę to zawody, dla których wskaźnik intensywności dla danego zawodu zawiera się w przedziale od 0,9 do 1,1.

Zawody nadwyżkowe posiadają wskaźnik intensywności nadwyżki mniejszy od 0,9.

Analizując wskaźnik intensywności deficytu należy zwrócić uwagę na średnią ilość zgłaszanych ofert. W badaniu za zawód deficytowy uznano zawody, które mają wskaźnik intensywności większy od 1,1 oraz zgłoszono co najmniej jedną ofertę w danym zawodzie w miesiącu. Porównując te dane otrzymaliśmy listę zawodów deficytowych. 79 zawodów spełnia ww. kryteria, w tym znajduje się 11 zawodów, na które pracodawcy składali oferty (co najmniej 1 w miesiącu) a brak było zarejestrowanych bezrobotnych. W tym przypadku wartość wskaźnika intensywności wynosi MAX.

Są to oferty na takie stanowiska jak:

- pozostali spawacze i pokrewni (średnio składane były 3,41 ofert na miesiąc),
- pozostali pracownicy usług osobistych, gdzie indziej niesklasyfikowani (średnio składane były 3,3 ofert na miesiąc)
- pracownik informacji turystycznej (średnio składane były 2,9 ofert na miesiąc)
- monter izolacji chemoodpornych i antykorozyjnych (średnio składane były 2,5 ofert na miesiąc)
- rozlepiacz afiszy (średnio składane były 2,5 ofert na miesiąc)
- robotnik leśny (średnio składane były 2 oferty na miesiąc)
- kurier (średnio składane były 2 oferty na miesiąc)
- doradca personalny (średnio składane były 1,25 ofert na miesiąc)
- liczarz (średnio składane były 1,25 ofert na miesiąc)
- pozostali technicy, gdzie indziej niesklasyfikowani (średnio składane były 1,16 ofert na miesiąc)
- pozostali lakiernicy (średnio składana była 1 oferta na miesiąc)

Teoretycznie są to najbardziej deficytowe zawody. Zastanowić się jednak należy czy jest to zgodne z rzeczywistością. Należy wziąć pod uwagę fakt, iż pracodawcy nie składają wszystkich ofert do urzędu. Sytuacja taka ma miejsce w szczególności w przypadku ofert pracy na stanowiska wyższego szczebla i pracowników wysoko wyspecjalizowanych. Wielokrotnie pracodawcy poszukują pracowników przez zewnętrzne firmy doradztwa personalnego. W związku z tym statystyki urzędów pracy nie zawsze mogą w pełni odzwierciedlać rzeczywistą sytuację na rynku pracy.

Poniższa tabela przedstawia zawody deficytowe (wskaźnik deficytu powyżej 1,1), przy czym wymienionych jest 15 zawodów znajdujących się najwyżej w rankingu, na które były zgłaszane oferty i byli zarejestrowani bezrobotni.

Tabela 2. Zawody deficytowe w Gdyni w 2006 roku.

L.p.	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności deficytu
1.	Monter rusztowań	105
2.	Monter konstrukcji budowlanych	44
3.	Monter wyrobów z drewna	42
4.	Operator obrabiarek zespołowych	23,5
5.	Telemarketer	22
6.	Introligator galanteryjny	20
7.	Programista	19
8.	Brukarz	17,12
9.	Monter konstrukcji stalowych	16,25
10.	Inspektor BHP	13
11.	Pracznia	13
12.	Spawacz ręczny łukiem elektr.	12,86
13.	Tynkarz	12,3
14.	Operator koparek i zwałowarek	12,3
15.	Operator urządzeń przetwórstwa ryb	10

Analizując powyższe dane wyciągnąć można wniosek, że ww. zawody należą do najbardziej deficytowych. Oznaczało by to, że najłatwiej znaleźć pracę w tych zawodach, ponieważ popyt na pracowników przewyższa podaż siły roboczej wykwalifikowanej w tych zawodach.

Aby powyższa analiza przyniosła rzeczywiste wyniki należy wziąć pod uwagę jeszcze jedną daną, a mianowicie różnicę pomiędzy średnią miesięczną liczbą ofert pracy a średnią miesięczną liczbą zarejestrowanych bezrobotnych. Największa różnica pomiędzy tymi wartościami znajdowała się w przypadku osób bez zawodu. Wynika to jednak z faktu, że bezrobotni bez przygotowania zawodowego oraz kierunkowego wykształcenia rejestrowani

są jako osoby bez zawodu natomiast pracodawca składając ofertę zawsze określa w jakim zawodzie potrzebuje pracowników – przy składaniu oferty nie występuje pojęcie pracownika bez zawodu.

Poniższa tabela przedstawia zawody w przypadku, których średni miesięczny deficyt siły roboczej w roku 2006 był największy.

Tabela 3. Średni miesięczny deficyt podaży siły roboczej (zawody, w przypadku których deficyt był największy)

L.p.	Nazwa zawodu	Średni miesięczny deficyt podaży siły roboczej w roku 2006
1.	Pracownik ochrony mienia i osób	38,50
2.	Robotnik gospodarczy	38,00
3.	Robotnik budowlany	33,08
4.	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	22,75
5.	Sprzątaczką	21,58
6.	Murarz	21,50
7.	Monter kadłubów okrętowych	17,75
8.	Monter rusztowań	17,33
9.	Kierowca samochodu ciężarowego	17,25
10.	Pracownik biurowy	14,58
11.	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	14,41
12.	Magazynier	13,16
13.	Kasjer handlowy	12,58
14.	Spawacz ręczny gazowy	11,25
15.	Sprzedawca	10,08

W wymienionych powyżej zawodach w roku 2006 występowało największe zapotrzebowanie na pracowników, brakowało natomiast osób bezrobotnych.

Z punktu widzenia równowagi na rynku pracy najlepsza sytuacja występuje wtedy, gdy wskaźnik intensywności znajduje się w przedziale pomiędzy 0,9 a 1,1. Oznacza to, że zawody te są w równowadze. Popyt na siłę roboczą równoważy się z podażą, pracodawca dostaje pracownika a osoby poszukujące pracy znajdują ją. W roku 2006 37 zawodów pozostawało w równowadze (wg wartości wskaźnika). Po szczegółowym przeanalizowaniu danych zauważyć można, że w tych 37 zawodach znajduje się 6, w których rzeczywiście zgłaszane były oferty pracy. Sama analiza wskaźnika nie przekazuje do końca pełnej informacji . Dane przedstawiane są w średnich wartościach miesięcznych, które po przekształceniu ich na dane roczne wskazują rzeczywistą tendencję w roku 2006. Poniżej przedstawiane są zawody zrównoważone w roku 2006 (wymienione są zawody, na które złożono więcej niż 10 ofert pracy w ciągu roku 2006).

Tabela 4 - Zawody w równowadze w Gdyni w roku 2006

Lp	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy w 2006r	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w 2006r	Wskaźnik intensywności	
1.	Ślusarz	15,25	16,33	0,93	=> 183 oferty pracy w roku 2006
2.	Księgowy	7,5	7,25	1,03	=> 90 ofert pracy w roku 2006
3.	Pracownik administracyjny	5,25	6,08	0,86	=> 63 oferty pracy w roku 2006
4.	Kelner	5,16	5,66	0,91	=> 62 oferty pracy w roku 2006
5.	Monter instalacji wodociąg. i kanalizacyjnych	2,91	2,83	1,02	=> 35 ofert pracy w roku 2006
6.	Sekretarka	2,75	2,75	1	=> 33 oferty pracy w roku 2006

Kolejną grupę tworzą **zawody nadwyżkowe** (wskaźnik intensywności nadwyżki jest mniejszy od 0,9). Są to zawody, w których byli zarejestrowani bezrobotni natomiast nie było wystarczającej ilości ofert pracy. Zawodów nadwyżkowych było 611, w tym dla 467 zawodów w ogóle nie było złożonych ofert, z czego w przypadku 102 ofert nie było ani ofert, ani zarejestrowanych bezrobotnych.

Za najbardziej nadwyżkowe zawody, według wskaźnika intensywności uznać należy następujące zawody.

Tabela 5 - Zawody nadwyżkowe w Gdyni w roku 2006.

Lp.	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki
1.	Specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych.	0,0077
2.	Technik technologii odzieży	0,0086
3.	Ekonomista	0,0093
4.	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	0,017
5.	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w handlu hurtowym i detalicznym	0,031
6.	Kierownik małego przedsiębiorstwa gdzie indziej niesklasyfikowany	0,035
7.	Specjalista administracji publicznej	0,037
8.	Specjalista do spraw integracji europejskiej	0,038
9.	Nauczyciel wychowania fizycznego	0,040
10.	Pozostali mechanicy – monterzy maszyn i urządzeń	0,047
11.	Kierownik małego przedsiębiorstwa w handlu hurtowym i detalicznym	0,065
12.	Specjalista kontroli jakości	0,066
13.	Dietetyk	0,071

Według danych dostępnych w PUP w Gdyni ww. zawody okazały się najbardziej nadwyżkowe, tzn. w roku 2006 mieszkańcom Gdyni najtrudniej było znaleźć pracę w tych zawodach. Należy jednak zastanowić się, na ile dane te odzwierciedlają rzeczywistą sytuację na gdyńskim rynku pracy. Analiza danych dokonywana tylko na podstawie rejestru Urzędu prawdopodobnie ukazuje niekompletny obraz sytuacji.

Analiza zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w Gdyni w roku 2006.

Wg ustawy długotrwałe bezrobotnym jest osoba, która pozostaje w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w ciągu ostatnich dwóch lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy.

Porównując duże grupy zawodowe pod kątem wartości **wskaźnika długotrwałego bezrobocia stwierdzić należy**, że wskaźnik ten osiąga wartość maksymalną (równą 1) w przypadku 41 zawodów. Długotrwałe bezrobocie dotknęło w największym stopniu przedstawicieli takich *elementarnych grup zawodowych* jak np.:

- ogrodnicy producenci warzyw, kwiatów i pokrewni
- kierownicy małych przedsiębiorstw w przemyśle przetwórczym
- inżynierowie geodeci i kartografowie
- robotnicy leśni i pokrewni
- rolnicy produkcji roślinnej
- pracownicy bibliotek i informacji naukowej
- ładowacze nieczystości
- klasyfikatorzy żywności i pokrewni

Z kolei najkrócej w rejestrze pozostawali przedstawiciele 63 elementarnych grup zawodowych m.in.:

- kierownicy działów informatyki
- kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej bezrobotnych gospodarce magazynowej, transporcie i łączności
- kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej bezrobotnych przedsiębiorstwach usług osobistych, porządkowych bezrobotnych pokrewnych
- robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
- operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki metali

Należy zwrócić uwagę, że powyższa analiza napisana jest na podstawie tabeli: ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie m. Gdynia w 2006 roku. Dane ujęte w statystykach nie do końca odpowiadają rzeczywistej sytuacji. Ranking zawodów przedstawiony jest w procentach. Jeżeli w danym zawodzie zarejestrowana jest tylko jedna osoba, stanowi ona jednocześnie 100 % zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie. Aby właściwie zinterpretować sytuację na lokalnym rynku pracy należy wziąć pod uwagę ilość zarejestrowanych osób bezrobotnych w danych zawodach, a nie jedynie wartości procentowe. Tak więc przedstawiciele poniżej wymienionych zawodów najdłużej pozostawali w rejestrze osób bezrobotnych (według analizy ilościowej długotrwałe zarejestrowanych):

- sprzedawca (368 osób długotrwałe zarejestrowanych)
- asystent ekonomiczny (135 osób długotrwałe zarejestrowanych)
- pracownik biurowy (90 osób długotrwałe zarejestrowanych)
- krawiec (87 osób długotrwałe zarejestrowanych)
- robotnik gospodarczy (54 osoby długotrwałe zarejestrowane)
- księgowy (52 osoby długotrwałe zarejestrowane)

Analiza bezrobotnych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w Gdyni w roku 2006.

W roku 2006 najliczniej rejestrowali się bezrobotni, których ostatnie miejsce pracy wg PKD należało do sekcji:

- działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna , pozostała
- działalność nie zidentyfikowana
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego
- przetwórstwo przemysłowe

Natomiast w tym samym okresie najwięcej ofert pracy zgłosili pracodawcy prowadzący działalność wg takich sekcji jak:

- działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna , pozostała
- budownictwo
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego
- przetwórstwo przemysłowe

Porównując ilości osób zwalnianych z pracy przez zakłady należące do poszczególnych sekcji PKD z zapotrzebowaniem na nowych pracowników zgłaszanych przez zakłady tychże sekcji, należy stwierdzić, że sekcją generującą największą liczbę bezrobotnych jest **działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała**, która jednocześnie zgłasza największą ilość wolnych miejsc pracy. Wskazuje to na wyjątkowo dużą rotację kadr w sekcji usług na lokalnym rynku pracy. W Gdyni, mieście o charakterze usługowo-handlowym szczególną fluktuację kadr obserwuje się również w sekcji **handel hurtowy i detaliczny ; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego**. Sekcja ta również charakteryzuje się znacznym odpływem siły roboczej oraz jednocześnie tworzeniem dużej liczby nowych miejsc pracy.

Należy również zwrócić uwagę na sekcje wykazujące tendencje rozwojowe tj. takie, które tworzą nowe miejsca pracy. Do takich sekcji należą **budownictwo** oraz **działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała**. W tych przypadkach z zakładów odchodziło mniej pracowników niż powstawało nowych miejsc pracy.

Powyższa analiza ukazuje sytuację na gdyńskim rynku pracy w roku 2006. Ma ona charakter diagnostyczny; jest pisana na podstawie danych o zdarzeniach przeszłych. Powstawała ona w oparciu o informacje będące w posiadaniu Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni.

Podsumowując tę część monitoringu należy podkreślić, że sytuacja na rynku pracy jest zmienna, nie do końca przewidywalna. Z założenia niemal niemożliwa jest równowaga na tym wymagającym rynku. Zrównanie popytu z podażą siły roboczej byłoby sytuacją idealną. Co więcej, Urząd Pracy jest tylko jedną z instytucji rynku pracy, zaś pełne zdefiniowanie tego rynku wymagałoby podjęcia zintegrowanych działań wszystkich instytucji i organizacji mających wpływ na kształt tego rynku. Powyższa analiza oparta jest całkowicie na oficjalnych danych pozostających w dyspozycji Urzędu.

W roku 2006 wyraźnie uwidoczniły się tendencje dużych ruchów kadrowych w obrębie najważniejszych branż lokalnego rynku pracy. Gdynia jest młodym miastem o charakterze usługowym, co wyraźnie ma swoje odzwierciedlenie w statystykach Urzędu. Zauważyć się dało duży popyt na wszelkie zawody związane z branżą handlowo – usługową. Również rozwój rynku nieruchomości spowodował duży ruch w branży budowlanej.

Należy zwrócić uwagę, iż fakt występowania popytu na siłę roboczą oraz jednoczesna podaż pracowników nie spowoduje w pełni zrównania się obu tych wartości. Istotne bowiem są wszelkie czynniki płacowe i pozapłacowe wpływające na atrakcyjność oferty. Na gdyńskim rynku pracy ta prawidłowość jest wyraźnie widoczna. Na terenie Trójmiasta znajduje się wiele szkół kształcących w szeroko rozumianych zawodach administracyjno-biurowych, a w związku z tym zaobserwować można nasycenie rynku pracownikami posiadającymi tego typu kompetencje. Trzeba jednak podkreślić, że dobrze wykwalifikowany pracownik pomimo dużej konkurencji, poszukując pracy będzie stawiał warunki, zaś pracodawcy coraz częściej stają przed problemem migracji zarobkowej dobrze wykwalifikowanej kadry.

Rok 2006 przyniósł wyraźne zmiany na gdyńskim rynku pracy, cechowała go systematycznie wzrastająca ilość wolnych miejsc pracy i malejąca liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych Powiatowym Urzędzie Pracy.

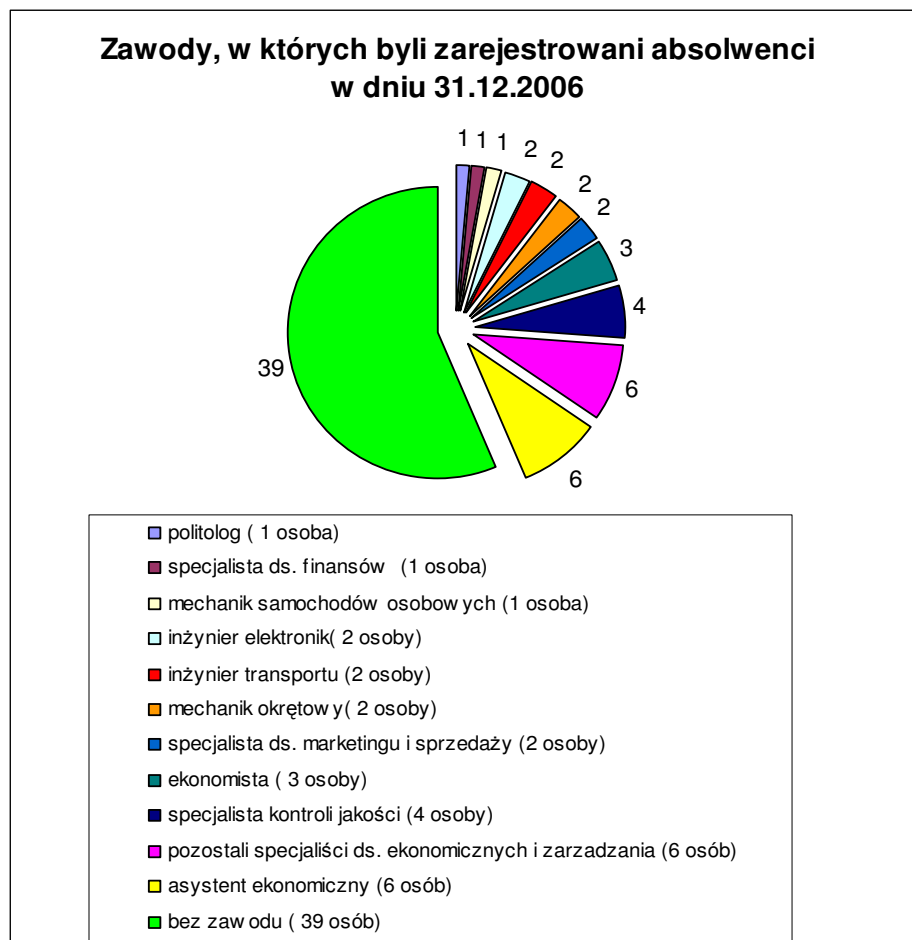
Druga część analizy przedstawia prognozowaną sytuację na gdyńskim rynku pracy w roku 2007 . Stworzona jest na podstawie badań sondażowych w gdyńskich szkołach i zakładach pracy.

Wyniki badania w szkołach ponadgimnazjalnych .

Celem niniejszego badania jest uzyskanie informacji o liczbie absolwentów według zawodów, którzy ukończyli szkołę w roku 2006 oraz o przewidywanej liczbie absolwentów w roku 2007. Badaniem zostały objęte wszystkie szkoły ponadgimnazjalne, uczące w systemie dziennym, które znajdują się na terenie Gdyni.

W roku 2006 gdyńskie szkoły ponadgimnazjalne skończyło łącznie 4.418 absolwentów. Z tego szkoły wyższe skończyło 1177 osób, szkoły policealne 100 osób, szkoły średnie techniczne 637 osób, licea ogólnokształcące 2.327 osób oraz zasadnicze szkoły zawodowe 177 osób. Na dzień 31 grudnia 2006 roku w Urzędzie Pracy w Gdyni zarejestrowanych było 69 absolwentów. Zauważyć należy, iż nie wszyscy gdyńscy absolwenci rejestrują się w Urzędzie, jak również, że w rejestrze osób bezrobotnych znajdują się absolwenci szkół z całej Polski. Co więcej znaczna część młodych ludzi poszukuje zatrudnienia poza granicami kraju, to również może mieć wpływ na statystyki Urzędu.

Poniższy wykres przedstawia zawody, w jakich byli zarejestrowani bezrobotni absolwenci w dniu 31.12.2006 .



Bazując na badaniach sondażowych w szkołach założyć można, że w roku 2007, gdyńskie szkoły wypuszczą na rynek pracy 4.847 absolwentów (szkoły wyższe 1.466, szkoły policealne 114, szkoły średnie techniczne 706, licea ogólnokształcące 2.352 oraz zasadnicze szkoły zawodowe 209). Według prognozy najwięcej będzie absolwentów nieposiadających konkretnego zawodu tzn. po liceach ogólnokształcących. Nie można jednak przewidzieć jaką drogę wybiorą te osoby, czy będą się dalej uczyć czy będą poszukiwać pracy.

Poniższa tabela przedstawia prognozowaną liczbę absolwentów wg zawodów w roku 2007 (zawody, w których prognozowana ilość absolwentów jest większa niż 100 osób, bez kategorii osób po liceach ogólnokształcących) .

Tabela 6 - Prognozowana liczba absolwentów w roku 2007, według posiadanych zawodów.

L.p.	Zawód	Przewidywani absolwenci w roku 2007
1.	Pozostali specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	243
2.	Specjalista kontroli jakości	233
3.	Inżynier transportu	165
4.	Mechanik okrętowy	128
5.	Asystent ekonomiczny	122
6.	Nawigator	116
7.	Politolog	109
8.	Inżynier elektronik	107
9.	Pozostali specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	103

Należy podkreślić, że licea ogólnokształcące w roku 2007 skończy 2.352 osób. Absolwenci ci, jeżeli nie będą dalej się kształcić, znajdą się w trudnej sytuacji na rynku pracy, ponieważ nie będą posiadać żadnego zawodu.

Wyniki badania w zakładach pracy.

Celem badania sondażowego jest uzyskanie informacji o stanie zatrudnienia w zakładach pracy oraz dokonanych w nich zmianach kadrowych w roku 2006, planowanych przyjęciach i zwolnieniach pracowników w poszczególnych zawodach w roku 2007 jak również przyczynach przewidywanego ruchu pracowników. Próba wyznaczona przez GUS obejmowała 583 firmy mające swoje siedziby na terenie Gdyni. W zakładach tych przeprowadzono badania ankietowe, w wyniku których uzyskano informacje o 189 firmach, łącznie zatrudniających 23.511 pracowników. 19 zakładów z sektora publicznego i 167 z sektora prywatnego. W celu urealnienia wyników posiadanej próby dokonano naliczeń wag.

Pracodawcy w ww. zakładach planują w okresie od 31.10.2006 do 31.10.2007 zatrudnić łącznie 10.470 pracowników (w tym 2.168 absolwentów), natomiast prognozowana liczba osób zwolnionych w tych zakładach wynosi 3.936. Oznacza to, że rynek pracy w roku 2007 ma charakteryzować tendencja wzrostowa. Pracodawcy będą tworzyć więcej nowych miejsc pracy niż zwalniać pracowników. W Gdyni rozwijać się będzie zarówno sektor prywatny jak i publiczny. Uśredniony prognozowany deficyt zasobów pracy w roku 2007 wyniesie 6.534 osoby.

Według sekcji PKD najbardziej intensywnie rozwijać się będzie ***przetwórstwo przemysłowe***. Pracodawcy tej sekcji planują przyjąć 5.620 osób, zwolnić natomiast 3.125 pracowników. Deficyt planowanych zasobów pracy wynosi w tym przypadku 2.495 osób. Na drugim miejscu znajduje się sekcja: ***handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego***. Prognozowana ilość nowych miejsc pracy wynosi 1.560.

Następnie znajdują się sekcje: ***obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej*** oraz ***budownictwo***, w przypadku których planowane deficyty pracowników wynoszą odpowiednio 1.368 i 613 osób. W przypadku budownictwa zauważyć należy, iż pracodawcy planują zatrudniać nowych pracowników, natomiast nie zamierzają zwalniać przedstawicieli tych zawodów.

Najmniej nowych miejsc pracy, według przeprowadzonego badania, w roku 2007 produkować będą takie sekcje jak : ***wytwarzanie i zaopatrzenie w energię elektryczną, gaz i wodę*** oraz ***ochrona zdrowia i pomoc społeczna***. Natomiast zdecydowanie najwolniej będą się rozwijać firmy należące do sekcji ***pośrednictwo finansowe***. W tym przypadku przedsiębiorstwa będą więcej osób zwalniać z pracy niż przyjmować. Należy zwrócić uwagę, że dotychczas sekcja pośrednictwa finansowego na terenie Gdyni rozwijała się dosyć prężnie, zgłaszając duże zapotrzebowanie na pracowników. Przeprowadzone badania wykazały, że w roku 2007 nastąpić może nasycenie rynku usługami finansowymi. Część pracowników znajdujących dotychczas zatrudnienie w tej branży może w roku 2007 stanąć przez problemem zmiany pracy.

Przewidywane przyjęcia i zwolnienia pracowników (wg zawodów) w okresie od 31.10.2006 do 31.10.2007

Analizując dane zebrane podczas badania sondażowego w gdyńskich zakładach pracy zauważyć należy, że pracodawcy w przypadku 81 zawodów wyszczególnionych w klasyfikacji zawodów, deklarują, iż będą zatrudniać nowych pracowników i jednocześnie nie będą zwalniać przedstawicieli tych zawodów. W tych przypadkach planowany wskaźnik płynności kadr (stosunek liczby osób przyjmowanych do zwalnianych) wyniósł MAX. Istotne jest jednak, aby zwrócić uwagę na te zawody, na które pracodawcy planują stworzyć większą ilość nowych miejsc pracy. W badaniu za wartość graniczną uznano 90 nowych miejsc pracy. Poniższa tabela przedstawia zawody, na które, wg przeprowadzonego badania, będą tworzone nowe miejsca pracy (prognozowana ilość nowych miejsc wynosi co najmniej 90).

Tabela 7 – Zawody na które w roku 2007 będą tworzone nowe miejsca pracy.

L.p.	Zawód	Szacowana liczba nowych miejsc pracy
1.	Murarz	469
2.	Specjalista ds. marketingu i handlu	339
3.	Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody	280
4.	Robotnik drogowy	229
5.	Krawiec	215
6.	Grafik komputerowy	150
7.	Specjalista ds. rachunkowości	97

W przypadku pozostałych 47 zawodów pracodawcy planują zarówno zwalniać jak i zatrudniać pracowników. W przypadku 30 zawodów więcej będzie osób przyjmowanych niż zwalnianych. Z czego największe deficyty zasobów pracy będą występować w takich zawodach jak:

- pracownik ochrony mienia i osób (planowany deficyt zasobów pracy wynosi 584)
- kasjer handlowy (planowany deficyt zasobów pracy wynosi 527)
- pracownik biurowy (planowany deficyt zasobów pracy wynosi 418)
- spawacz ręczny gazowy (planowany deficyt zasobów pracy wynosi 366)
- szwaczka (planowany deficyt zasobów pracy wynosi 341)
- spawacz ręczny łukiem elektrycznym (planowany deficyt zasobów pracy wynosi 221)

Natomiast według przeprowadzonych badań nadwyżki pracowników wystąpią w takich zawodach jak:

- elektromonter okrętowy (planowana nadwyżka wynosi 75 osób)
- ślusarz (planowana nadwyżka wynosi 61 osób)
- specjalista bankowości (planowana nadwyżka wynosi 57 osób)
- pozostali specjaliści do spraw finansowych (planowana nadwyżka wynosi 17 osób)
- pozostali pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni (planowana nadwyżka wynosi 6 osób)

Analiza prognozowanych zawodów deficytowych i nadwyżkowych na rok 2007

Analiza wszystkich danych zebranych podczas badania sondażowego w gdyńskich zakładach pracy oraz danych pozostających do dyspozycji Urzędu w roku 2006, pozwoliła na określenie prognozowanego wskaźnika intensywności deficytu bądź nadwyżki w danych zawodach na rok 2007.

Prognozowany wskaźnik deficytu wystąpił w przypadku 52 zawodów (wskaźnik intensywności większy od 1,1). Największy planowany deficyt występuje w następujących zawodach (10 zawodów o najwyższym planowanym deficycie):

- pracownik ochrony mienia i osób (planowany deficyt wynosi 564 osoby)
- kasjer handlowy (planowany deficyt wynosi 495 osób)
- murarz (planowany deficyt wynosi 434 osoby)
- spawacz ręczny łukiem elektrycznym (planowany deficyt wynosi 355 osób)
- szwaczka (planowany deficyt wynosi 320 osób)
- monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody (planowany deficyt wynosi 271 osób)
- pracownik biurowy (planowany deficyt wynosi 265 osób)
- specjalista ds. marketingu i handlu (planowany deficyt wynosi 253 osoby)
- robotnik drogowy (planowany deficyt wynosi 225 osób)
- grafik komputerowy (planowany deficyt wynosi 148 osób)

Oznacza to, że przedstawiciele 10 ww. zawodów najłatwiej znajdą zatrudnienie na gdyńskim rynku pracy w roku 2007. Należy zwrócić uwagę, że są to prognozy określone na podstawie badania sondażowego. Nie wszyscy pracodawcy udzielili wyczerpującej informacji. Wynikać to mogło z braku całorocznych planów kadrowych. Nie we wszystkich branżach możliwe jest precyzyjne określenie zapotrzebowania na pracowników z całorocznym wyprzedzeniem. Co więcej plany kadrowe, dotyczące w szczególności zwalnianych pracowników, w wielu przypadkach nie są chętnie podawane do wiadomości osób trzecich.

Analiza zebranych informacji pozwoliła na określenie prognozowanych zawodów zrównoważonych w roku 2007 (wskaźnik intensywności pomiędzy 0,9 a 1,1). W roku 2007 16 zawodów pozostanie w równowadze (wg wartości wskaźnika) m.in. będą to zawody takie jak : magazynier, monter rurociągów okrętowych, programista, technik budownictwa wodnego, technik elektronik.

W najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy znajdują się przedstawiciele zawodów nadwyżkowych (wskaźnik intensywności mniejszy od 0,9). Według badań, w roku 2007 grupę tę tworzyć będą przedstawiciele 551 zawodów. Zauważyć należy, że w przypadku 519 zawodów prognozowany wskaźnik intensywności wynosi 0 . Co oznacza, że w tych

zawodach będą zarejestrowane osoby bezrobotne, natomiast nie będzie ofert pracy. Sytuacja taka będzie dotyczyła między innymi w takich zawodach jak: archeolog, biolog, filozof, historyk, kamieniarz, kaletnik, kuśnierz, plastyk, socjolog, specjalista ochrony środowiska.

Należy pamiętać, co już wcześniej podkreślano, że powyższa analiza pisana jest w oparciu o badania sondażowe pracodawców. Wyniki nie zawsze muszą być do końca zbieżne z rzeczywistą sytuacją. Zebranie wszystkich planów kadrowych pracodawców gdyńskich nie jest możliwe m.in. dlatego, że pracodawcy sami do końca nie są w stanie określić szczegółowych planów na cały rok. Stąd wynikać może duża ilość prognozowanych zawodów nadwyżkowych.

Trzeba zwrócić uwagę, że Gdynia jest młodym miastem nastawionym na rozwój. Na lokalnym rynku pracy tworzonych jest coraz więcej nowych miejsc pracy. Sytuacja ta nie zmieni się również w roku 2007. Nadal widoczne będą duże ruchy kadrowe w obrębie najważniejszych branż lokalnego rynku pracy. Gdynia jest miastem o charakterze usługowo-handlowym, co ma swoje odzwierciedlenie w statystykach Urzędu Pracy. Rozwijać się również będzie, ze względu na usytuowanie Gdyni, przemysł stoczniowy. W dalszym ciągu lokalni pracodawcy borykać się będą z problemem migracji zarobkowej pracowników. Dobrze wykwalifikowani i wykształceni pracownicy stawiać będą warunki wybierając miejsce pracy, mając do wyboru nie tylko rynek krajowy ale również międzynarodowy.