

MONITORING ZAWODÓW  
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W SOPOCIE W 2007 ROKU



Kwiecień 2008

## SPIS TREŚCI

<b>WSTĘP .....</b>	<b>3</b>
<b>ANALIZA BEZROBOTNYCH MIESZKAŃCÓW SOPOTU WG ZAWODÓW .....</b>	<b>4</b>
<b>ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW .....</b>	<b>7</b>
<b>ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH .....</b>	<b>9</b>
<b>WNIOSKI .....</b>	<b>16</b>

## *Wstęp*

Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni realizując zalecenia wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ( Dz. U. nr 99 poz. 1001 z późn. zm.) przygotował kolejny już ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Sopocie. Raport ten oparty jest na sprawozdaniu MPiPS – 01 (załączniki 2 i 3) i obejmuje analizę struktury osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie w roku 2007r., napływu bezrobotnych w tym okresie, oraz ofert pracy złożonych przez pracodawców. Analiza dotyczy w szczególności zawodów, na które występuje na tut. rynku pracy zapotrzebowanie przewyższające ilość osób bezrobotnych, poszukujących pracy właśnie w tym zawodzie (zawód deficytowy) oraz zawodów, w których ilość ofert pracy jest mniejsza niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie (zawód nadwyżkowy). W niniejszym opracowaniu zwrócono także uwagę na zawody zrównoważone – czyli takie, wśród których istnieje równowaga między ofertami pracy, a poszukującymi jej, zarejestrowanymi w tut. Urzędzie.

Interpretując dane z załączników do sprawozdania MPiPS brano pod uwagę duże grupy zawodowe, grupy elementarne, strukturę ofert pracy i bezrobotnych według PKD, a także według działalności ostatniego miejsca pracy.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Sopocie służy do określenia działań mających na celu zwiększenie stabilności lokalnego rynku pracy. Wiedza na temat zachodzących zmian pozwala na podejmowanie odpowiednich decyzji przez instytucje rynku pracy, ośrodki szkoleniowe, pracodawców, a także bezrobotnych. Informacje o zawodach nadwyżkowych i deficytowych pozwalają pracodawcom dostosowywać wymagania, wobec kandydatów do pracy, bezrobotnym – kwalifikacje, a wszelkim instytucjom związanym z nauczaniem - kierunki kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy.

## ***Analiza bezrobotnych mieszkańców Sopotu według zawodów.***

Analiza bezrobotnych mieszkańców Sopotu obejmuje 25 dużych grup zawodowych (kod 2-cyfrowy), 164 elementarne grupy zawodowe (kod 4-cyfrowy), a także 390 zawodów wyszczególnionych w klasyfikacji zawodów.

Analizowany jest stan osób bezrobotnych na koniec roku 2007 oraz ich napływ podczas całego roku.

### **Osoby bezrobotne w Sopocie na koniec roku 2007.**

Na koniec roku 2007r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni zarejestrowanych było **418** mieszkańców Sopotu, z czego **260** stanowiły kobiety - **62,2 %** wszystkich bezrobotnych.

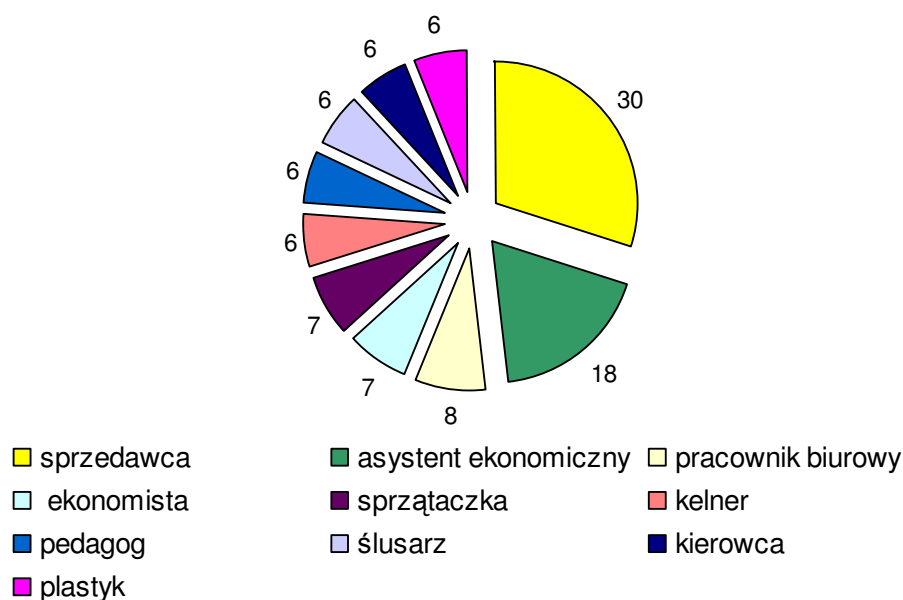
Analizując bezrobotnych według zawodów zauważyć można, że najliczniejszą grupę - 36 osobową, tworzyły osoby bez kwalifikacji zawodowych, stanowiące - **8,6 %** ogółu bezrobotnych. Wśród osób bez zawodu było 18 kobiet - **4,3 %** ogółu bezrobotnych.

Najliczniej reprezentowanymi przez bezrobotnych mieszkańców Sopotu w 2007 roku były zawody:

• sprzedawca	30 osób (7,2 % ogółu osób bezrobotnych)
• asystent ekonomiczny	18 osób (4,3 %)
• pracownik biurowy	8 osób (1,9 %)
• ekonomista	7 osób (1,7 %)
• sprzątaczką	7 osób (1,7 %)
• kelner	6 osób (1,4 %)
• pedagog	6 osób (1,4 %)
• ślusarz	6 osób (1,4 %)
• kierowca	6 osób (1,4 %)
• plastyk	6 osób (1,4 %)

Z powyższych danych wynika, że największą grupę zawodową wśród bezrobotnych stanowili sprzedawcy oraz asystenci ekonomiczni – podobnie jak rok wcześniej. Jednakże porównując z rokiem 2006 należy zauważyć, że w wyżej wymienionych zawodach nastąpił ogólny spadek liczby zarejestrowanych osób. Liczba bezrobotnych w zawodzie sprzedawca zmalała o 53 osoby (o 63%), w zawodzie asystent ekonomiczny o 11 osób, a pracownik biurowy o 6 osób.

**Struktura osób bezrobotnych według posiadanych zawodów w m. Sopot w 2007r.( najliczniej reprezentowane)**



Wśród zarejestrowanych brak było przedstawicieli 81 zawodów, m.in. takich jak:

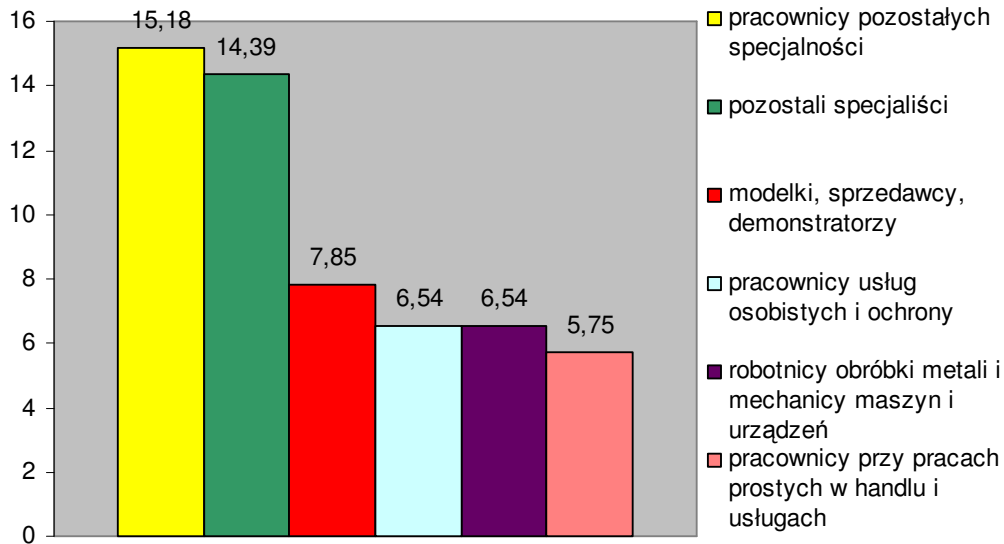
- programista
- inżynier elektryk
- wychowawca w placówkach oświatowych
- specjalista ds. kadr
- opiekunka środowiskowa
- sekretarka
- agent reklamowy
- murarz
- monter sieci wodnych i kanalizacyjnych
- mechanik pojazdów samochodowych
- tapicer.

Najliczniej reprezentowanymi przez osoby bezrobotne elementarnymi grupami zawodowymi ( kod 4 cyfrowy) byli:

- **pracownicy pozostałych specjalności** (15,18% ogółu bezrobotnych) - przede wszystkim pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej nie sklasyfikowani oraz organizatorzy turystyki i pokrewni,
- **pozostali specjaliści** (14,39%) - w przeważającej mierze ekonomiści, filolodzy i tłumacze,
- **modelki, sprzedawcy i demonstratorzy** (7,85%) – wśród, których 100% stanowili sprzedawcy i demonstratorzy,
- **pracownicy usług osobistych i ochrony** (6,54%) - gdzie zarejestrowani to głównie kelnerzy i pokrewni oraz fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni,

- **robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń (6,54%)** - to grupa, w której zarejestrowano najwięcej ślusarzy i pokrewnych, a także mechaników pojazdów samochodowych,
- **pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach (5,75%)** - gdzie do zarejestrowanych należeli przedstawiciele zawodów takich jak: pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i podobne oraz gospodarze budynków.

**Struktura procentowa bezrobotnych według dużych grup zawodów w 2007r.**



#### **Napływ bezrobotnych w 2007 roku.**

W 2007 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni zarejestrowało się **1130** mieszkańców Sopotu, w tym **151 osób (13,4 %)** bez kwalifikacji zawodowych.

Analizując napływ bezrobotnych według zawodów w roku 2007 najliczniejszą grupę stanowiły osoby w zawodzie:

- |                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| • sprzedawca                          | 64 osoby (5,7 % ogółu osób bezrobotnych) |
| • asystent ekonomiczny                | 28 osób (2,5 %)                          |
| • ekonomista                          | 18 osób (1,6 %)                          |
| • sprzętaczk                          | 18 osób (1,6 %)                          |
| • kierowca samochodu osobowego        | 18 osób (1,6 %)                          |
| • mechanik samochodów osobowych       | 17 osób (1,5 %)                          |
| • ślusarz                             | 17 osób (1,5 %)                          |
| • pedagog                             | 16 osób (1,4 %)                          |
| • pomoc kuchenna                      | 15 osób (1,3 %)                          |
| • robotnik gospodarczy                | 14 osób (1,2 %)                          |
| • handlowiec                          | 13 osób (1,1 %)                          |
| • kucharz                             | 11 osób (1,0%)                           |
| • specjalista ds. marketingu i handlu | 11 osób (1,0%).                          |

Natomiast nie odnotowano napływu osób bezrobotnych w 101 zawodach, m.in. takich jak:

- chemik
- logopeda
- nauczyciel plastyki w szkole podstawowej
- wychowawca placówek oświatowych
- specjalista ds. rekrutacji pracowników
- pośrednik w obrocie nieruchomościami
- specjalista ds. projektów unijnych
- konserwator dzieł sztuki
- sekretarka medyczna
- brukarz.

Analizując strukturę napływu bezrobotnych według dużych grup zawodowych (kod 2 cyfrowy) w Sopocie w 2007 roku możemy wskazać grupy, które osiągnęły najwyższy wskaźnik procentowy. Byli to:

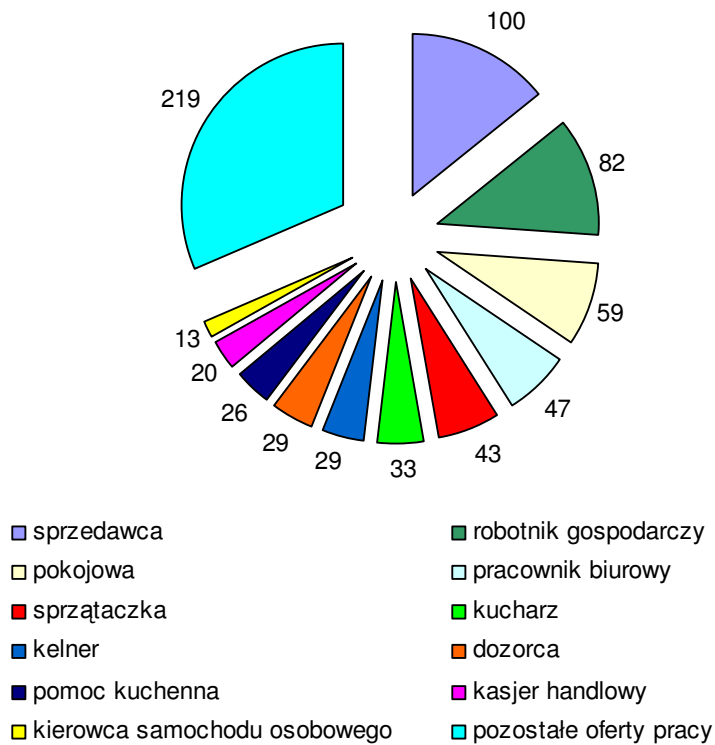
- **pozostali specjaliści (15%)**, wśród których najwięcej zarejestrowało się specjalistów ds. ekonomicznych i zarządzania,
- **pracownicy pozostałych specjalności (11,5%)** - najwięcej zarejestrowało się pracowników ds. finansowych i handlowych,
- **robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń (9,5%)** – z najliczniejszą grupą mechaników pojazdów samochodowych,
- **średni personel techniczny (7,8 %)** - to grupa, w której zarejestrowało się najwięcej techników mechaników.

### ***Analiza ofert pracy wg zawodów (grup zawodów).***

W roku 2007 pracodawcy sopoccy złożyli w tutejszym Urzędzie Pracy **700** ofert pracy, czyli o 276 ofert mniej niż w roku 2006. Największe zapotrzebowanie na pracowników wystąpiło w zawodach:

- |                                |                 |
|--------------------------------|-----------------|
| • sprzedawca                   | 100 ofert pracy |
| • robotnik gospodarczy         | 82              |
| • pokojowa                     | 59              |
| • pracownik biurowy            | 47              |
| • sprzątaczką                  | 43              |
| • kucharz                      | 33              |
| • kelner                       | 29              |
| • dozorca                      | 29              |
| • pomoc kuchenna               | 26              |
| • kasjer handlowy              | 20              |
| • kierowca samochodu osobowego | 13              |

**Oferty pracy według zawodów m. Sopot w 2007r.  
(najliczniej reprezentowane)**



Na przedstawicieli wymienionych powyżej 11 zawodów złożono łącznie 481 ofert pracy, czyli 68,7% wszystkich ofert. Pozostałe 31,3% to 219 ofert pracy w 77 zawodach.

W grupie tej znajdują się między innymi takie zawody jak: pracownik administracyjny, nauczyciel przedszkola, technik elektronik, piekarz, handlowiec, fryzjer, kosmetyczka, opiekunka domowa

W przypadku 152 zawodów nie złożono żadnych ofert pracy. Były to m. in.:

- specjalista do spraw rachunkowości,
- operator sprzętu komputerowego,
- sekretarka,
- pracownik ochrony mienia i osób,
- spawacz,
- ślusarz,
- dekarz,
- cieśla,
- posadzkarz,
- krawiec,
- robotnik budowlany.

Częściowo wynikało to z faktu, nastawienia miasta Sopotu, przede wszystkim na turystykę, lecznictwo sanatoryjne, rozrywkę. Nie będąc ośrodkiem przemysłowym, lokalni pracodawcy zatrudniają pracowników głównie w usługach i handlu.



Ponadto należy pamiętać, że nie wszystkie oferty trafiają do Urzędów, w szczególności dotyczy to ofert na stanowiska specjalistyczne, czy wyższego szczebla. W wielu przypadkach pracodawcy samodzielnie poszukują kandydatów do pracy lub korzystają z usług prywatnych agencji pośrednictwa pracy.

Biorąc pod uwagę strukturę zgłoszonych ofert pracy według dużych grup zawodowych największy popyt na pracowników odnotowano w następujących grupach:

- **pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach** – (34,4% wszystkich zgłaszanych ofert) – wśród, których największe zapotrzebowanie było na pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne, gospodarzy budynków oraz portierów, woźnych i pokrewnych,
- **modelki, sprzedawcy i demonstratorzy** – (14,4% wszystkich ofert) – w tej grupie poszukiwani byli jedynie sprzedawcy i demonstratorzy,
- **pracownicy usług osobistych i ochrony** – (12,8% wszystkich ofert) - najliczniejsze grupy elementarne to: kucharze, kelnerzy i pokrewni oraz fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni,
- **pracownicy obsługi biurowej** – (7,6% wszystkich ofert) – w tym głównie pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani oraz magazynierzy i pokrewni.

Na powyżej wymienione duże grupy zgłoszono w 2007 roku łącznie 69,2% wszystkich ofert pracy.

## ***Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych***

Przeprowadzając analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2007 roku w Sopocie, wzięto pod uwagę 390 zawodów. Zawodów nadwyżkowych, czyli takich, w których ilość propozycji zatrudnienia była mniejsza niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie – przyjmujących wskaźnik intensywności nadwyżki o wartości poniżej 0,9 było 325, w tym 302 zawody o wskaźniku równym 0,0000. W 7 zawodach nie było ani ofert ani zarejestrowanych bezrobotnych.

Największa różnica pomiędzy popytem na pracę, a podażą siły roboczej wystąpiła w kategorii osób bez zawodu. Stan taki ma swoje źródło w fakcie rejestracji osób bez konkretnego zawodu w tej właśnie kategorii, natomiast wszystkie oferty pracy składane przez pracodawców w Urzędzie mają konkretnie określone stanowisko oraz kod zawodu. Grupa osób „bez zawodu” należy do najbardziej elastycznej spośród wszystkich grup zawodowych. Osoby te mogą wykonywać pracę na wielu różnych stanowiskach, jak również poprzez kształcenie uzyskiwać kwalifikacje w wielu zawodach.

Pomijając zawody o wskaźniku intensywności nadwyżki równym 0,0000 oraz zawody, które kończą się cyframi kodu -90, w Sopocie wystąpiły 22 zawody nadwyżkowe (przedstawiono w poniższej tabeli).

L.p.	Kod Zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik Intensywności nadwyżki zawodów
1.	723105	Mechanik samochodów osobowych	0,0588
2.	412102	Asystent rachunkowości [zawód szkolny: technik rachunkowości]	0,1111
3.	312102	Technik informatyk	0,1111
4.	244104	Pedagog	0,1250
5.	311204	Technik budownictwa	0,2222
6.	244401	Psycholog	0,2500
7.	24191	Specjalista do spraw marketingu i handlu [sprzedaży]	0,2727
8.	2139032	Specjalista zastosowania informatyki	0,2857
9.	122401	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w handlu hurtowym i detalicznym	0,3333
10.	311302	Technik elektryk	0,3333
11.	224101	Pielęgniarka	0,3333
12.	341501	Handlowiec [zawód szkolny: technik handlowiec]	0,3848
13.	311101	Laborant chemiczny	0,5000
14.	348202	Bibliotekarz	0,5000
15.	721303	Blacharz samochodowy	0,6000
16.	413103	Magazynier	0,6250
17.	343201	Księgowy [samodzielny]	0,6667
18.	311401	Technik elektronik	0,6667
19.	724102	Elektromechanik pojazdów samochodowych	0,6667
20.	512302	Bufetowy [barman]	0,7143
21.	832302	Kierowca samochodu ciężarowego	0,8333
22.	514102	Fryzjer [zawód szkolny: fryzjer, technik usług fryzjerskich]	0,8889

Jak wskazują dane z tabeli w Sopocie zawodem nadwyżkowym, w przeciwieństwie do ogólnie przyjętych opinii o rynku pracy – jest między innymi technik informatyk, specjalista zastosowania informatyki, magazynier, kierowca samochodu ciężarowego. Sytuację Sopotu należy rozpatrywać jednak łącznie z pozostałymi miastami Trójmiasta, z Gdańskiem i Gdynią. Pracodawcy z Sopotu zgłaszają w tut. Urzędzie bardzo mało ofert pracy, mało również rejestruje się bezrobotnych Sopocian - dlatego też trudno w tym przypadku autorytatywnie wskazywać zawody nadwyżkowe czy deficytowe. Nadwyżka siły roboczej w wymienionych w tabeli zawodach oznacza nadmiar rządu od 1 do 22 osób. Tak niewielką przewagą podaży na popytem trudno nazwać powodem do uznania danego zawodu za nadwyżkowy.

Równowaga między zapotrzebowaniem na pracowników, a liczbą bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie pojawiła się w przypadku 7 zawodów, wskazanych w powyższej tabeli (wskaźnik intensywności nadwyżki/deficytu zawodów przyjął wartość większą niż 0,9, a mniejszą od 1,1).

<b>L.p.</b>	<b>Kod Zawodu</b>	<b>Nazwa zawodu</b>	<b>Wskaźnik Intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów</b>
1.	832101	kierowca samochodu osobowego	0,9286
2.	214103	architekt wnętrz	1,0000
3.	346104	pracownik socjalny	1,0000
4.	724201	elektromonter [elektryk] zakładowy	1,0000
5.	724301	elektromonter instalacji elektrycznych	1,0000
6.	725201	monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych [telemonter]	1,0000
7.	741201	cukiernik	1,0000

Zawodów deficytowych, czyli takich, w których zapotrzebowanie przewyższa ilość osób bezrobotnych, poszukujących pracy właśnie w tym zawodzie, odnotowano w Sopocie 57, w tym 28 o wskaźniku intensywności deficytu MAX.

Pomijając zawody o wskaźniku MAX oraz zawody o kodzie kończącym się cyframi - 90, do najbardziej deficytowych według wskaźnika intensywności deficytu należą zawody zawarte w poniższej tabeli (29 zawodów):

<b>L.p.</b>	<b>Kod Zawodu</b>	<b>Nazwa zawodu</b>	<b>Wskaźnik Intensywności deficytu zawodów</b>
1.	913203	pokojowa w hotelu	59,0000
2.	712901	konserwator budynków	7,0000
3.	233201	nauczyciel przedszkola	6,0000
4.	419101	pracownik biurowy [zawód szkolny: technik prac biurowych]	5,8750
5.	914103	robotnik gospodarczy	5,8571
6.	743604	szwaczka	5,0000
7.	421102	kasjer handlowy	5,0000
8.	514103	kosmetyczka [zawód szkolny technik usług kosmetycznych]	5,0000
9.	512202	kucharz małej gastronomii	5,0000
10.	915202	dozorca	4,8333
11.	311402	technik telekomunikacji	4,0000
12.	741203	piekarz	4,0000
13.	714201	lakiernik samochodowy	3,0000
14.	512201	kucharz	3,0000
15.	342204	spedytor [zawód szkolny: technik spedytor]	3,0000
16.	346103	opiekunka środowiskowa	3,0000
17.	422201	recepjonista	2,6667
18.	913207	sprzątaczką	2,3889

L.p.	Kod Zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik Intensywności deficytu zawodów
19.	343101	pracownik administracyjny [zawód szkolny: technik administracji	2,2000
20.	713601	monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody	2,0000
21.	223903	fizjoterapeuta	2,0000
22.	723106	mechanik pojazdów samochodowych	2,0000
23.	123301	kierownik działu marketingu i sprzedaży	2,0000
24.	513301	opiekunka domowa	2,0000
25.	913206	salowa	2,0000
26.	913204	pomoc kuchenna	1,7333
27.	512302	kelner	1,6111
28.	522107	sprzedawca	1,5625
29.	621201	ogrodnik terenów zieleni	1,2000

Biorąc od uwagę uzdrowiskowy i turystyczny charakter Sopotu trudno dziwić się, że wśród zawodów deficytowych znalazły się profesje ściśle związane z wyżej wymienionymi branżami, to znaczy takie jak: pokojowa w hotelu, recepcjonistka, fizjoterapeuta. Nie należy jednak zapominać, iż wskazane w tabeli „deficyty” są w wymiarze braku od 1 do 29 potencjalnych kandydatów do pracy.

#### **Analiza zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w Sopocie w 2007 roku.**

Według rankingu dużych grup zawodów (kod 2 cyfrowy) generujących długotrwałe bezrobocie (25 grup) czołowe miejsca zajęli:

- operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych (wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjął wartość równą 1,0000)
- pracownicy obsługi biurowej - (0,7222)
- pozostali robotnicy przemysłowych i rzemieślnicy - (0,5455)
- kierownicy małych przedsiębiorstw – (0,50000)
- modelki, sprzedawcy i demonstratorzy – (0,4667).

Wśród elementarnych grup zawodów (kody czterocyfrowe) generujących długotrwałe bezrobocie w Sopocie problem ten w największym stopniu dotyczył 25 grup zawodów, do których należą m.in.:

- nauczyciele przedszkoli
- elektromonterzy
- pomocniczego personelu medycznego
- spedytorzy i pokrewni
- meteorolodzy
- adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy
- chemicy,
- kierowcy samochodów ciężarowych,
- psychologowie i pokrewni.

Brak osób długotrwale bezrobotnych stwierdzono w przypadku 92 elementarnych grup zawodowych. Zaliczyć do nich można:

- murarzy i pokrewnych,
- specjalistów do spraw społecznych,
- fizjoterapeutów i pokrewnych,
- lekarzy dentystów,
- malarzy budowlanych i pokrewnych.

### **Analiza bezrobotnych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz ofert pracy w mieście Sopot w 2007 roku.**

W 2007 roku zarejestrowało się w PUP w Gdyni 418 bezrobotnych mieszkańców Sopotu posiadających staż pracy. W tym samym okresie sopoccy pracodawcy złożyli 700 ofert pracy.

Do sekcji generującej największą liczbę bezrobotnych należały:

• działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała	255 osób
• działalność niezidentyfikowana	221
• handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego	136
• obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	73
• ochrona zdrowia i pomoc społeczna	48
• przetwórstwo przemysłowe	43

Natomiast do sekcji, które zgłaszały największe ilości ofert pracy należały:

• działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała	143 oferty pracy
• działalność niezidentyfikowana	0
• handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego	116
• obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	108
• ochrona zdrowia i pomoc społeczna	93
• przetwórstwo przemysłowe	37

Analizując liczbę zarejestrowanych w 2007 roku bezrobotnych pod kątem działalności ostatniego miejsca pracy oraz ilości ofert pracy w danych sekcjach widać, iż sekcje generujące najwięcej bezrobotnych były równocześnie źródłem największej liczby ofert pracy. Fakt ten oznacza dużą fluktuację kadr w tych właśnie sekcjach.

Jedynie w 2 sekcjach ilość ofert pracy przewyższała liczbę zarejestrowanych bezrobotnych. Były to:

- obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej,
- ochrona zdrowia i pomoc społeczna.

W pozostałych sekcjach zdecydowanie przeważała liczba bezrobotnych. Największa przewaga liczby zarejestrowanych bezrobotnych nad ilością składanych przez pracodawców ofert pracy wystąpiła w sekcjach:

- działalność usługowa, komunalna, społeczna i indywidualna,
- działalność niezidentyfikowana – w której brakowało jakichkolwiek ofert pracy.

Biorąc pod uwagę bardzo niską stopę bezrobocia w tym powiecie (2,4 % - na koniec 2007r.) - fakt tak małej liczby złożonych ofert pracy oznacza, że wiele ofert nie trafia do Urzędu. Pracodawcy wybierają często inne sposoby komunikacji z potencjalnym pracownikiem, np. Internet. Na tak niskie bezrobocie ma także wpływ położenie geograficzne powiatu (rejon atrakcyjny pod względem turystycznym – co generuje miejsca pracy) oraz możliwość znalezienia zatrudnienia przez mieszkańców Sopotu w dużych ośrodkach przemysłowych, handlowych i usługowych – jakimi są sąsiadujące z Sopotem Gdańsk i Gdynia.

Najwięcej ofert pracy zgłosili pracodawcy, których działalność zalicza się do następujących sekcji PKD:

- działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego
- obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej.

Sekcjami PKD generującymi największą liczbę bezrobotnych w 2007 roku były:

- działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała
- działalność niezidentyfikowana
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego

### **Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w Sopocie w 2007 roku ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty**

Ranking obejmował 27 dużych grup zawodowych (kod 2 cyfrowy). Dla 4 grup zawodów brak było szansy na uzyskanie oferty pracy – tzn. wskaźnik szansy uzyskania oferty wynosił 0,0000. Byli to:

- nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy,
- robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie,
- robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni,
- operatorzy i monterzy maszyn.

Ponadto najmniejsze szanse na uzyskanie oferty mieli:

- kierownicy małych przedsiębiorstw
- pozostali specjaliści
- specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych

- specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia
- robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń
- leśnicy i rybacy
- średni personel techniczny
- pracownicy pozostałych specjalności

Natomiast największe szanse na uzyskanie oferty pracy mieli Sopocianie należący do grup:

- robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni
- pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach
- rolnicy
- pracownicy usług osobistych i ochrony
- pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów

Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w Sopocie za względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy obejmował 213 czterocyfrowych grup zawodowych. Dla 125 grup zawodów brak było szansy na uzyskanie oferty – czyli wskaźnik szansy uzyskania oferty wynosił 0,0000.

Najmniejsze szanse na uzyskanie oferty pracy mieli bezrobotni należący do następujących grup:

- pracownicy do spraw finansowo-statystycznych
- mechanicy - monterzy maszyn i urządzeń
- architekci, urbaniści i pokrewni
- archeolodzy, socjolodzy i pokrewni
- psychologodzy i pokrewni
- mechanicy pojazdów samochodowych
- technicy informatycy
- agenci do spraw sprzedaży (handlowcy)
- technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni

Wskaźnik szansy na uzyskanie oferty pracy przybrał najwyższe wartości dla następujących grup zawodów:

- operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalni,
- operatorzy maszyn górniczych i pokrewni,
- pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej,
- elektromechanicy,
- gospodarze budynków,
- pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne,
- portierzy, woźni i pokrewni.

## **Wnioski**

Sytuację na sopockim rynku pracy ogólnie można uznać za stabilną. Wprawdzie pracodawcy z Sopotu zgłaszają w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni niewiele ofert pracy, ale też rejestruje się w nim, jako osoby bezrobotne, niewielu mieszkańców miasta. Systematycznie obniżająca się stopa bezrobocia (2,4% na koniec 2007r.) jest najlepszym dowodem na to, że miejscowa gospodarka w połączeniu z gospodarką całego Trójmiasta, funkcjonuje na tyle sprawnie, aby zapewnić miejsca pracy dla większości Sopotian.

Osoby bezrobotne to w większości kobiety (62,2 % ogółu zarejestrowanych). Najczęściej reprezentowanymi przez bezrobotnych w 2007r. zawodami był: sprzedawca, asystent ekonomiczny, pracownik biurowy, ekonomista i sprzątaczką. W Sopocie, podobnie jak w całym Trójmieście i kraju, rozwijający się dynamicznie handel jest źródłem wielu nowych miejsc pracy. Jest również sekcją szczególnie generującą bezrobotnych. Powodem takiego stanu bywają nie zawsze korzystne warunki płacy i pracy proponowane przez pracodawców, jak i podejmowanie pracy w handlu przez osoby do tej pracy nie przygotowane. Stosunkowo duży procent bezrobotnych mieszkańców Sopotu stanowią osoby posiadające zawody o charakterze administracyjno-biurowym. Jest to związane z licznymi szkołami o tym profilu funkcjonującymi na terenie Sopotu i sąsiednich miast, które co roku zasilają rynek następnymi „pracownikami biurowymi” i „asystentami ekonomicznymi”. Szczególny charakter Sopotu jako miasta typowo turystycznego i uzdrowiskowego ma swoje odzwierciedlenie w ofertach najczęściej składanych przez pracodawców; - pokojowa, sprzątaczką, kucharz, kelner, pomoc kuchenna – oraz zawodach uznanych za deficytowe np. - pokojowa w hotelu. Do zawodów nadwyżkowych w 2007r. należały m. in. mechanik samochodów osobowych, asystent rachunkowości, technik informatyk. Przeprowadzony monitoring wykazał, że istnieje wiele zawodów, które będąc zawodami deficytowymi, jednocześnie generują długotrwałe bezrobocie. Do takich zawodów należą m.in.; - pracownicy biurowi i sprzedawcy. Przyczyny takiego stanu są bardzo różne. Można upatrywać ich np. w wieku niektórych osób bezrobotnych, którzy z tej przyczyny przestają być dla pracodawców atrakcyjnymi kandydatami do pracy, bądź w słabej ich mobilności, czy też wprost w małym zainteresowaniu podjęciem pracy.

Przeprowadzony monitoring i sporządzony na jego podstawie raport pozwala na ostrożne sformułowanie opinii, że obecna sytuacja na rynku pracy w Sopocie jest dobra i raczej bardziej stabilna niż w innych powiatach województwa pomorskiego. Choć w mieście brakuje inwestycji przemysłowych, to przewiduje się, iż podejmowane przedsięwzięcia (powstawanie kolejnych obiektów rekreacyjno-sportowych oraz handlowo-usługowych) będą generowały miejsca pracy w branżach usługowej, handlowej oraz obsłudze nieruchomości, co niewątpliwie przyczyni się do dalszej poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy.