



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

**MONITORING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W SOPOCIE W I PÓŁROCZU 2008**



Wrzesień 2008

SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
ANALIZA BEZROBOTNYCH MIESZKAŃCÓW GDYNI WG ZAWODÓW	4
ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW	9
ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH	11
WNIOSKI	20

I. Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni realizując zalecenia wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2008r. Nr 69, poz. 415- j. t.) przygotował kolejny ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Sopocie.

Raport oparty jest na sprawozdaniu MIPS- 01 i obejmuje analizę struktury osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie I półroczu 2008r., napływ bezrobotnych tym okresie oraz propozycje zatrudnienia złożone przez pracodawców. Analiza dotyczy w szczególności zawodów, na które występuje na lokalnym rynku pracy zapotrzebowanie przewyższające ilość osób bezrobotnych, poszukujących pracy właśnie w tym zawodzie (zawód deficytowy) oraz zawody, w których ilość propozycji zatrudnienia jest mniejsza niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie(zawód nadwyżkowy). W niniejszym opracowaniu zwrócono uwagę na zawody zrównoważone – czyli takie, wśród których istnieje równowaga między napływem ofert, a realizującymi je zarejestrowanymi w tut. Urzędzie.

Interpretując dane z załączników do sprawozdania z MPiPS brano pod uwagę duże grupy zawodowe, grupy elementarne, strukturę ofert pracy i bezrobotnych według PKD, a także według działalności ostatniego miejsca pracy.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Sopocie służy do określenia działań mających na celu zwiększenie stabilności lokalnego rynku pracy i usprawnieniu jego działania. Wiedza temat zachodzących zmian (lub ich braku) pozwala na podejmowanie odpowiednich decyzji przez instytucje rynku pracy, ośrodki szkoleniowe, pracodawców, a także bezrobotnych. Informacje o zawodach nadwyżkowych i deficytowych pozwalają pracodawcom dostosować wymagania, bezrobotnym - kwalifikacje, a wszelkim instytucjom związanym z nauczaniem – kierunki kształcenia do potrzeb tutejszego rynku pracy.

Analiza bezrobotnych mieszkańców Sopotu wg zawodów (grup zawodów)

Poniższa analiza przedstawia stan bezrobocia na koniec I półrocza 2008 roku w powiecie miasta Sopot na podstawie 23 dużych grup zawodowych (kod 2 –cyfrowy), 155 elementarnych grup zawodowych (kod 4- cyfrowy),a także 247 zawodów wyszczególnionych w klasyfikacji zawodów.

Na koniec I-półrocza 2008 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni zarejestrowanych było łącznie **278** mieszkańców Sopotu. W grupie tej znajdowało się **167** kobiet – **60%** wszystkich bezrobotnych. Analizując zarejestrowane osoby pod kątem posiadanych zawodów zauważyć można, że **263** osoby posiadały przygotowanie zawodowe, natomiast **15** osób było bez zawodu (5,3%ogółu bezrobotnych).

Dokonując analizy osób bezrobotnych wg zawodów w powiecie m. Sopot zauważyć można, że najczęściej (ponad 10 osób) reprezentowały one takie zawody jak:

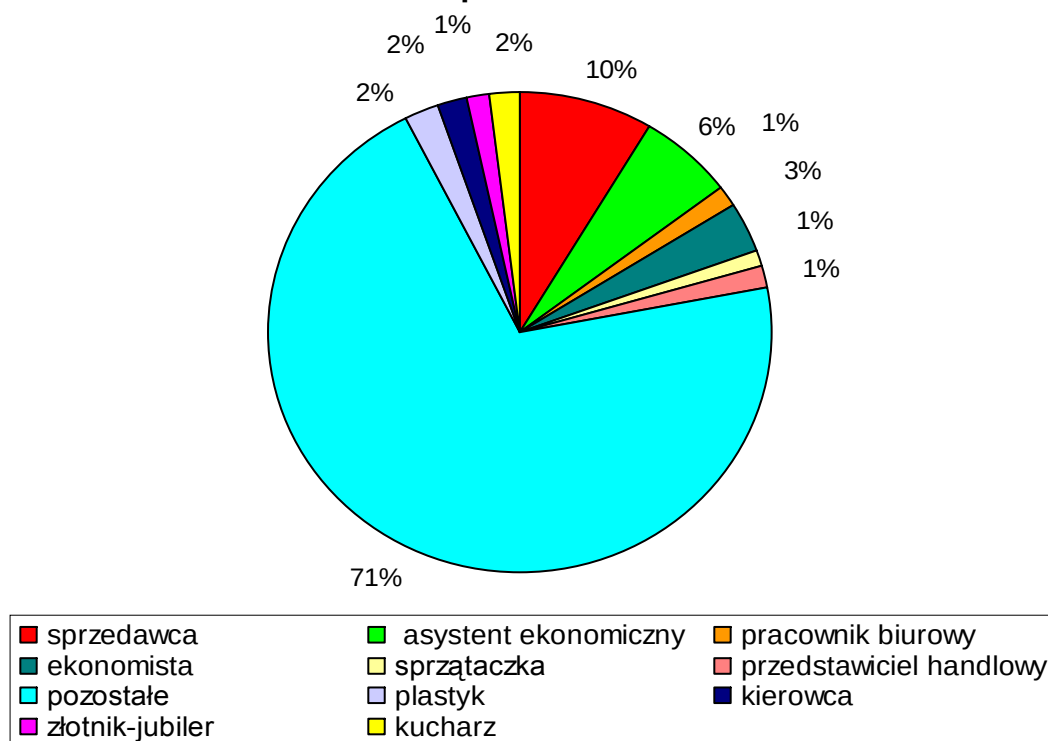
- sprzedawca - **23** osoby (8,2%)
- asystent ekonomiczny- **16** osób (5,75%)
- ekonomista – **9** osób (3,23 %)
- plastyk - **6** osób (2,15 %)
- kucharz – **5** osób (1,79 %)
- kierowca – **5** osób (1,79 %)
- przedstawiciel handlowy – **4** osoby (1,43%)
- pracownik biurowy – **4** osoby (1,43%)
- sprzątaczką – **4** osoby (1,43%)
- złotnik- jubiler – **4** osoby (1,43%)

Przedstawiciele ww. zawodów stanowią łącznie około **28%** wszystkich bezrobotnych mieszkańców Sopotu zarejestrowanych w PUP w Gdyni w I półroczu 2008 roku. Mają oni największy wpływ na strukturę bezrobocia wg zawodów. Przedstawiciele pozostałych zawodów łącznie stanowią **72%**, chociaż jednostkowo poszczególne zawody nie mają dużego udziału w strukturze (mniej niż 10 osób zarejestrowanych w poszczególnych zawodach).

Brakowało przedstawicieli 91 zawodów, m.in. takich jak: inżynier organizacji i planowania produkcji, fizjoterapeuta, sekretarka, fizyk.

Wybitnie turystyczny charakter miasta Sopotu ma duży wpływ na sytuację na lokalnym rynku pracy, co jednocześnie przekłada się na jedną z najniższych stóp bezrobocia w kraju. W porównaniu z latami ubiegłymi wyraźnie widać tendencję spadkową, jeśli chodzi o bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie w zawodach sprzedawcy i asystenta ekonomicznego.

Bezrobotni wg zawodów w powiecie m. Sopot Stan w końcu I-półrocza 2008 roku



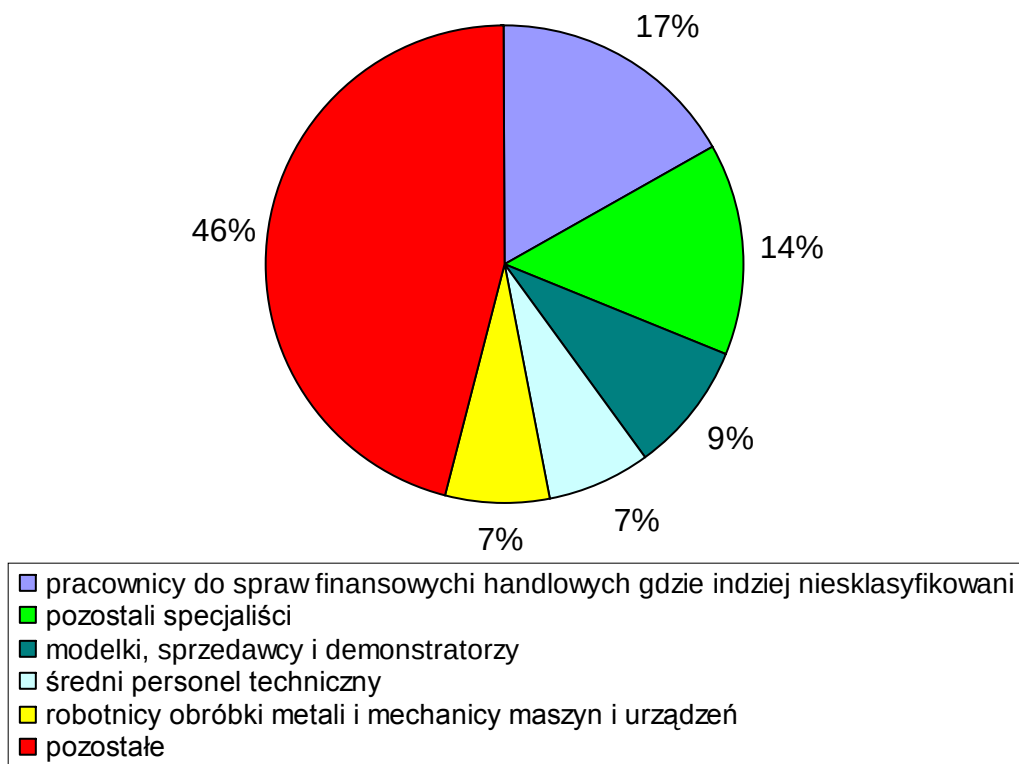
Analiza bezrobotnych mieszkańców Sopotu w I półroczu 2008 roku według dużych grup zawodowych.

Poddając analizie strukturę osób bezrobotnych na koniec I półrocza 2008 roku według dużych grup zawodowych, należy zauważyć, iż na pierwszym miejscu znajduje się **grupa duża pracownicy pozostałych specjalności**.

16,7 % bezrobotnych mieszkańców Sopotu posiada zawód należący do tej grupy dużej (główne grupy elementarne to pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani oraz agenci do spraw sprzedaży – handlowcy, plastycy i pokrewni oraz księgowi). Następnie znajdują się :

- **pozostali specjaliści – 13,6 %** - (główne grupy elementarne to: ekonomiści, specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani, psychologzy i pokrewni, artyści plastycy, specjaliści administracji publicznej gdzie indziej niesklasyfikowani)
- **modelki sprzedawcy i demonstratorzy – 8,74 %** (całą tę grupę tworzy grupa elementarna: sprzedawcy i demonstratorzy)
- **średni personel techniczny – 7,22 %** (grupa elementarna: technicy elektronicy, telekomunikacji i pokrewni)
- **robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń : - 6,84 %** (grupa elementarna: mechanicy pojazdów samochodowych (zawód szkolny: mechanik pojazdów samochodowych - obejmuje grupę elementarną 7223, blacharze (zawód szkolny: blacharz – obejmuje grupę elementarną 7213)

Struktura bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie m. Sopot Stan w końcu I-półroczu 2008 roku



W stosunku do roku ubiegłego struktura bezrobotnych według grup zawodowych nie uległa znaczącym zmianom. Nadal w czołówce znajdują się takie grupy zawodów jak:

- pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej nie sklasyfikowani,
- ekonomiści,
- plastycy i pokrewni itp.

Na sytuację na sopockim rynku pracy ma wpływ fakt, iż miasto to ma status kurortu. Zwiększa to zapotrzebowanie na wszelkie prace sezonowe takie jak kelner, barman czy pokojowa. Na sopockim rynku pracy występuje popyt na zawody związane z szeroko rozumianymi usługami rehabilitacyjno-zdrowotnymi, takie jak fizjoterapeuta czy masażysta. Brakuje jednak takich specjalistów na rynku.

Napływ bezrobotnych według zawodów w Sopocie w I półroczu 2008r.

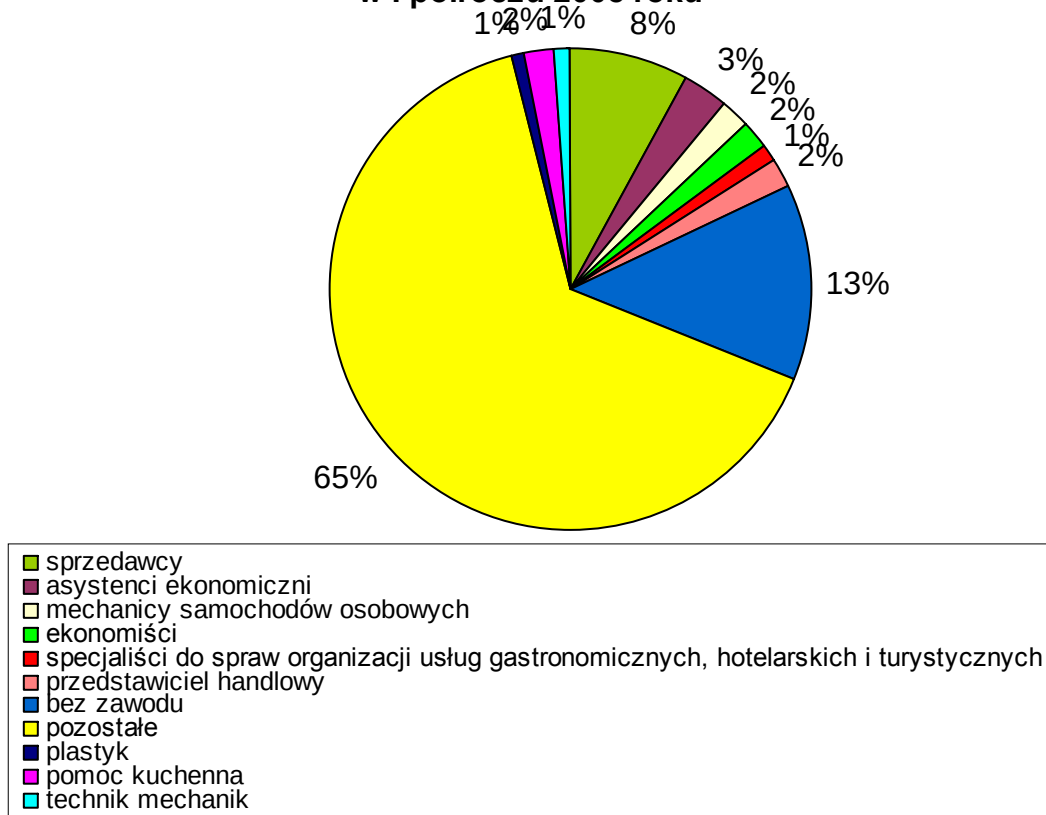
W I półroczu 2008 r. zarejestrowało się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni **493** mieszkańców Sopotu, z tego **66** osób bez kwalifikacji zawodowych.

Struktura zawodowa osób zarejestrowanych w ciągu I półrocza 2008r. przedstawia się następująco:

- bez zawodu (66 osób),
- sprzedawcy (37 osób),
- asystenci ekonomiczni [zawód szkolny: Technik ekonomista (13 osób),
- ekonomiści (11 osób),
- przedstawiciele handlowi [przedstawiciele regionalni] (9 osób),
- mechanicy samochodów osobowych (8 osób),
- pomoc kuchenna (8 osób),
- specjaliści do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych (7 osób),
- technik mechanik (6 osób),
- plastyk (6 osób).

Porównując dane z roku ubiegłego liczba rejestrujących się sopocian zmalała o 85 osób, w tym 7 bez kwalifikacji zawodowych. W dalszym ciągu największą grupę stanowią **sprzedawcy i asystenci ekonomiczni**. Ponadto zwiększyła się liczba rejestrujących się osób w zawodach **ekonomista** oraz **przedstawiciel handlowy** [przedstawiciel regionalny].

Napływ bezrobotnych wg zawodów w powiecie m. Sopot w I-półroczu 2008 roku



W okresie I półrocza 2008r. w przypadku 57 zawodów żaden mieszkaniec Sopotu nie zarejestrował się jako bezrobotny. Były to m.in. zawody:

- technik fizjoterapii
- sekretarka
- pracownik informacji turystycznej
- kucharz małej gastronomii
- pokojowa [w hotelu]

Spośród dużych grup zawodowych najwięcej osób zarejestrowanych w I półroczu 2008 roku reprezentowało – **pozostałych specjalistów** (13,3%). Byli to głównie specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej nie sklasyfikowani, ekonomiści oraz artyści plastycy. Na drugim miejscu znalazła się grupa **pracownicy pozostałych specjalności** (12,6%), czyli: pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej nie sklasyfikowani, agenci do spraw sprzedaży (handlowcy), a także plastycy i pokrewni. Kolejna grupa, w której odnotowano duży napływ bezrobotnych to **średni personel**

techniczny (9,8%). W obrębie tej grupy najczęściej zarejestrowało się techników elektroników, telekomunikacji i pokrewnych oraz równorzędnie techników budownictwa, ochrony środowiska i pokrewnych, jak i techników mechaników. W następnej grupie zawodowej – **robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń** (9,6%), odnotowano najczęściej mechaników pojazdów samochodowych, ślusarzy i pokrewnych, elektryków budowlanych i pokrewnych oraz robotników przygotowujących i wznoszących konstrukcje metalowe. Spośród kolejnej grupy – **modelki, sprzedawcy i demonstratorzy** (8,66%), napływ bezrobotnych obejmował tylko i wyłącznie sprzedawców i demonstratorów. Stosunkowo duża liczba bezrobotnych należała również do grupy – pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach (8,43%), w której najczęściej było pomocy i sprzątaczek biurowych, hotelowych i podobnych oraz portierów, woźnych i pokrewnych.

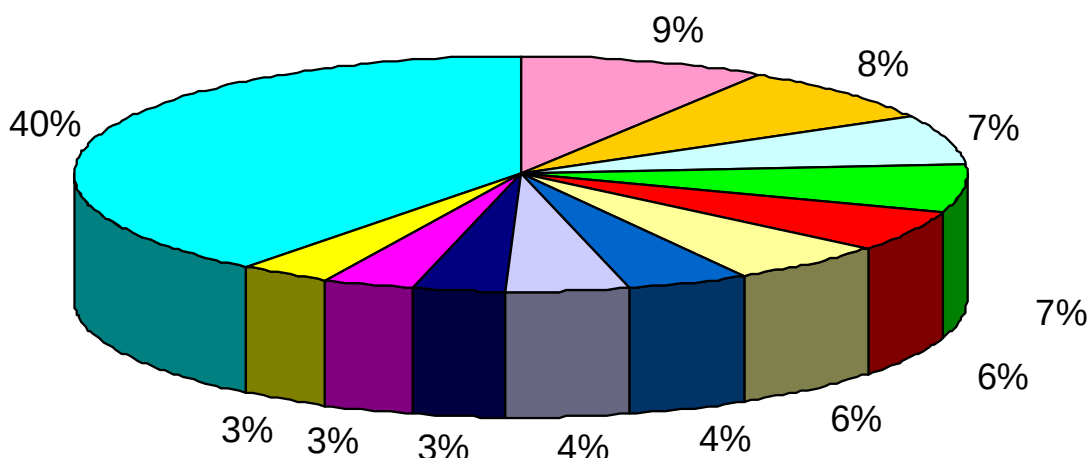
Analiza ofert pracy wg zawodów w powiecie m. Sopot w I-półroczu 2008 roku

W I półroczu 2008 roku sopoccy pracodawcy złożyli łącznie **331** ofert pracy. W przypadku **185** zawodów wymienionych w klasyfikacji zawodów w ogóle nie było zgłoszonych ofert - m.in. w takich zawodach jak: biolog, specjalista ochrony środowiska, ekonomista, technik informatyk, kierownik działu administracyjnego i finansowego, kierownik działu marketingu i sprzedaży, czy fizyk.

Należy jednak pamiętać, że nie wszystkie oferty trafiają do Urzędów Pracy, w szczególności dotyczy to ofert na stanowiska specjalistyczne czy wyższego szczebla. W wielu przypadkach pracodawcy sami zaspokajają swoje potrzeby kadrowe lub korzystają z usług prywatnych pośrednictw pracy.

Poniższy wykres przedstawia zawody, na które było zgłoszonych najczęściej ofert pracy w I-półroczu 2008 roku (wyszczególnione są zawody, na które zgłoszono co najmniej 10 ofert).

Oferty pracy wg zawodów w powiecie m. Sopot w I- półroczu 2008 roku



- sprzedawca
- pracownik biurowy
- pracownik administracyjny
- kasjer handlowy
- pomoc kuchenna
- telemarketer
- sprzątaczkę
- kucharz
- robotnik budowlany
- pokojowa
- robotnik drogowy
- pozostałe

Analizując ww. zawody należy zwrócić uwagę na fakt, iż jak również w latach poprzednich, liczba składanych w urzędzie ofert pracy zatrudnienia systematycznie maleje i tak np. na stanowisko sprzedawcy, na które w I połowie 2006 roku występowało najwyższe zapotrzebowanie (63 oferty pracy), w I połowie 2008 roku złożono o 37 ofert pracy mniej. Tendencja spadkowa dotyczy niemal wszystkich wymienionych zawodów z wyjątkiem pomocy kuchennej oraz sprzątaczkę. Jest to jednak wzrost tak niewielki (o jedną ofertę więcej, niż w roku ubiegłym), że właściwie zupełnie nieodczuwalny na lokalnym rynku pracy.

Biorąc pod uwagę strukturę zgłoszonych ofert pracy wg grup zawodowych zauważyć należy, iż **grupą dużą** na którą sopoccy pracodawcy w I połowie 2008 roku zgłaszali najwięcej ofert, jest grupa **pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach** – 26,2 % wszystkich zgłaszanych ofert (najliczniejsze grupy elementarne to: pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne, gospodarze budynków, portierzy, woźni i pokrewni). Następnie znajdują się grupy: **pracownicy pozostałych specjalności** – 12,9 % wszystkich ofert (najliczniejsze grupy elementarne to: pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni,

agenci do spraw sprzedaży (handlowcy), księgowi), **pracownicy obsługi biurowej** – 10,2 % (najliczniejsze grupy elementarne to: pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani, magazynierzy i pokrewni, pracownicy do spraw finansowo-statystycznych), **robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie** – 8,7 % (najliczniejsze grupy elementarne: robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym, robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni, robotnicy pomocniczy transportu i tragarze), **pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów** - 7,8 % (najliczniejsze grupy elementarne to: kasjerzy i sprzedawcy biletów oraz recepcjoniści i rejestratorzy), **modelki, sprzedawcy i demonstratorzy** – 7,8 % (sprzedawcy i demonstratorzy), **pracownicy usług osobistych i ochrony** – 7,8 % (najliczniejsze grupy elementarne: kucharze, kelnerzy i pokrewni).

Struktura ofert pracy według dużych grup zawodowych z wyszczególnieniem grup elementarnych różni się nieco od ubiegłorocznej. Nadal jednak najwięcej propozycji zatrudnienia dotyczyło *grupy pracowników przy pracach prostych w handlu i usługach*, a w szczególności: pomocy i sprzątaczek biurowych, hotelowych i podobnych, gospodarzy budynków oraz portierów, woźnych i pokrewnych. Ma to związek z trwającą obecnie rozbudową centrum miasta Sopot, gdzie powstają duże obiekty wypoczynkowe i hotele, które potrzebują wyżej wymienionego personelu. Zmiany dotyczyły zdecydowanie mniejszej ilości składanych ofert pracy w grupach zawodowych: *modelki, sprzedawcy i demonstratorzy* oraz *pracownicy usług osobistych i ochrony*, gdzie w stosunku do analogicznego okresu w roku 2007, najbardziej zauważalnie zmniejszyła się liczba ofert pracy dla sprzedawców oraz pracowników biurowych. Najbardziej zwiększyła się natomiast liczba ofert pracy dla grupy: *robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie*.

Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w I półroczu 2008 roku w Sopocie przeprowadzono w oparciu o 247 profesji. Dla 145 zawodów w badanym okresie brak było ofert pracy, natomiast w 38 przypadkach nie odnotowano ani osób rejestrujących się jako bezrobotne ani propozycji zatrudnienia. Brak zapotrzebowania na pracowników oraz brak osób poszukujących pracy dotyczył przede wszystkim zawodów wymagających wysokich kwalifikacji lub wąskiej specjalizacji zawodowej np. chemik, filozof, technik dentystyczny, inżynier ogrodnictwa itp.

W I półroczu 2008 roku w Sopocie ilość propozycji zatrudnienia przekroczyła liczbę zarejestrowanych w tym zawodzie bezrobotnych w 21 przypadkach (o 20 przypadków mniej niż w roku ubiegłym). Przypadków, gdy pojawiły się oferty pracy, a nie było zarejestrowanych w tym zawodzie bezrobotnych (wartość wskaźnika deficytu wynosiła MAX) było 21.

Do **zawodów deficytowych** zaliczyć należy wszystkie zawody, dla których wskaźnik nadwyżki (stosunek średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w danym zawodzie do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie) jest większy od 1,1. Poniższa tabela przedstawia te zawody, na które był popyt, natomiast brakowało siły roboczej.

Tabela 1 . Zawody deficytowe w I - półroczu Sopocie w 2008 roku.

L.p.	Kod Zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik Intensywności nadwyżki
1.	421102	Kasjer handlowy	19.0000
2.	914103	Robotnik gospodarczy	17.5000
3.	931203	Robotnik drogowy	10.0000
4.	343101	Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji]	6.6667
5.	413103	Magazynier	5.0000
6.	224101	Pielęgniarka	5.0000
7.	419101	Pracownik biurowy [zawód szkolny: Technik prac biurowych]	4.4000
8.	422201	Recepcjonista	4.0000
9.	412102	Asystent rachunkowości[zawód szkolny: Technik rachunkowości]	3.0000
10.	931301	Robotnik budowlany	2.7500
11.	933107	Robotnik magazynowy	2.6667
12.	741203	Piekarz	2.6667
13.	512201	Kucharz	2.6000
14.	513102	Opiekunka dziecięca	2.0000
15.	621201	Ogrodnik terenów zieleni	2.0000
16.	723106	Mechanik pojazdów samochodowych	2.0000
17.	913204	Pomoc kuchenna	2.0000
18.	512302	Kelner	1.7500
19.	915202	Dozorca	1.6667
20.	913207	Sprzątaczką	1.5556
21.	343201	Księgowy [samodzielny]	1.2500

W porównaniu z rokiem ubiegłym, w którym najbardziej deficytowym zawodem była pokojowa, w I-półroczu 2008 roku najbardziej poszukiwani na rynku pracy w Sopocie byli kasjerzy - sprzedawcy. W roku ubiegłym kasjer handlowy znajdował się na 4 miejscu jeśli chodzi o zawody deficytowe, jednak ze względu na fakt powstawania nowych centrów handlowych w Sopocie, zapotrzebowanie na ich personel wzrastał.

Również z powodu prowadzenia wielu inwestycji usprawniania infrastruktury na terenie całego Trójmiasta w porównaniu z rokiem ubiegłym, pracodawcy składali większe zapotrzebowanie na robotników gospodarczych oraz robotników drogowych, niż na pracowników biurowych.

Z punktu widzenia równowagi na rynku pracy najlepsza sytuacja występuje wtedy, gdy wskaźnik intensywności znajduje się w przedziale pomiędzy 0,9 a 1,1. Oznacza to, że zawody te są w **równowadze**, a popyt na siłę roboczą równoważy się z podażą.

Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie m. Sopot w I - półroczu 2008 roku (zrównoważone):

L.p.	Kod Zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik Intensywności nadwyżki
1.	223301	Lekarz weterynarii	1,0000
2.	232113	Nauczyciel przedmiotów zawodowych artystycznych	1,0000
3.	244401	Psycholog	1,0000
4.	321402	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	1,0000
5.	342204	Spedytor [zawód szkolny: Technik spedytor]	1,0000
6.	514102	Fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich]	1,0000
7.	713604	Monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych	1,0000

Równowaga między zapotrzebowaniem na pracowników, a liczbą bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie pojawiła się w przypadku 7 zawodów – o 4 mniej, niż w roku ubiegłym.

Analizując wskaźnik intensywności nadwyżki oraz średnią liczbę ofert w miesiącu, za najbardziej nadwyżkowe zawody na terenie Sopotu uznać należy zawody wymienione w poniższej tabeli (w badaniu za nadwyżkowe uznano zawody, na które wskaźnik wyniósł mniej niż 0,9 oraz złożono co najmniej jedną ofertę pracy w miesiącu).

L.p.	Kod Zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik Intensywności Nadwyżki
1.	522107	Sprzedawca	0.7027
2.	244104	Pedagog	0.6667
3.	915204	Portier	0.5000
4.	419103	Pracownik do spraw osobowych	0.5000
5.	311204	Technik budownictwa	0,5000
6.	311302	Technik elektryk	0,5000
7.	232108	Nauczyciel języka obcego	0.5000
8.	832302	Kierowca samochodu ciężarowego	0.5000
9.	915206	Woźny	0.5000
10.	832101	Kierowca samochodu osobowego	0.4000
11.	341501	Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec]	0.2500
12.	241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu [sprzedaży]	0.2000
13.	311502	Technik mechanik	0,1667

W najtrudniejszej sytuacji znajdują się bezrobotni posiadający zawód z grupy zawodów nadwyżkowych. Są to zawody w przypadku, których podaż siły roboczej przewyższa popyt. W tych przypadkach to pracodawcy stawiają warunki poszukując odpowiedniego pracownika.

Według danych z rankingu wynika, że najbardziej nadwyżkowym zawodem jest zawód sprzedawcy. Na uwagę zasługuje jednak fakt, iż kasjer-sprzedawca, który wymaga niemal identycznych umiejętności i przez wielu pracodawców traktowany jest jak ta sama profesja, należy do zawodów deficytowych. Na 37 zarejestrowanych w tut. Urzędzie bezrobotnych sprzedawców wpłynęło w I – półroczu 2008 roku 26 ofert pracy, co nie świadczy o złej sytuacji na lokalnym rynku pracy dla osób pracujących w tym zawodzie, a raczej o dużej rotacji w jego obrębie. Ponieważ zawód sprzedawcy nie wymaga szczególnych kwalifikacji do wykonywania zawodu, nietrudno o zatrudnienie. Jednak w konsekwencji dostępność pracy w tym sektorze tworzy mniej korzystną dla bezrobotnych sytuację zarobkową. Często zdarza się więc, że po zdobyciu doświadczenia, stanowisko pracy zwalnia się, gdyż pracownik szuka lepiej płatnego zajęcia. Stąd dość wysoka liczba rejestrujących się w tym zawodzie bezrobotnych, lecz i spory napływ ofert pracy. Podobnie sytuacja wygląda w wypadku takich zawodów jak: kierowca czy technik budownictwa.

Jeśli chodzi o 23 duże grupy zawodów (kod dwucyfrowy), wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów osiągnął wartość 0 dla 5 grup. Byli to m. in.:

- kierownicy małych przedsiębiorstw (0,0000)

- robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni (0,0000)
 - specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych (0,0000)

Zawody nadwyżkowe według dużych grup zawodowych:

Do 10 dużych grup zawodowych, które można określić jako nadwyżkowe można zaliczyć:

- pracowników pozostałych specjalności (0,7963)
- modelki, sprzedawców i demonstratorów (0,7027)
- specjalistów szkolnictwa (0,6000)
- pozostałych robotników przemysłowych i rzemieślników (0,5714)

Zawody zrównoważone według dużych grup zawodowych:

- specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia (1,0000)
- średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia (1,0000)

Zawody deficytowe według dużych grup zawodowych:

Duże grupy zawodowe – w tym 6 deficytowych, to:

- pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów (5,2000)
- pracownicy obsługi biurowej (3,0909)
- robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie (2,9000)
- pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach (2,4167)

Omawiając zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie m. Sopot w I - półroczu 2008 roku, wzięto pod uwagę 155 elementarnych grup zawodów (kod czterocyfrowy), z czego dla 105 wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów wyniósł 0. Były to m. in.

- technicy informatycy
- filolodzy i tłumacze
- robotnicy przy pracach prostych w przemyśle

Zawody nadwyżkowe według elementarnych grup zawodowych:

Dla 14 grup zawodów wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) przyjął wartość <0,9, a do czołówki nadwyżkowych grup zawodów można zaliczyć:

- sprzedawców i demonstratorów (0,7027)

- portierów, woźnych i pokrewnych (0,7000)
- archeologów, socjologów i pokrewnych (0,6667)
- dyrektorów generalnych, wykonawczych i prezesów (0,5000)

Zawody zrównoważone według elementarnych grup zawodowych:

Według rankingu zawodów nadwyżkowych i deficytowych w obrębie grup zawodów (kod 4-cyfrowy) było 6 grup zrównoważonych, m.in.:

- lekarze weterynarii (1,0000)
- elektrycy budowlani i pokrewni (1,0000)
- spawacze i pokrewni (1,0000)

Zawody deficytowe według elementarnych grup zawodowych

Do grup zawodów (kod 4-cyfrowy), które osiągnęły wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) powyżej 1,1 – czyli deficytowych, do czołówki należą:

- kasjerzy i sprzedawcy biletów (19,0000)
- robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni (10,000)
- pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni (7,0000)
- pielęgniarki (5,0000)

Wskaźnik intensywności nadwyżki(deficytu) przyjął wartość MAX dla 9 grup zawodów (kod 4-cyfrowy), oznacza to, że w ich obrębie brak było pracowników i ofert pracy, a były to m.in.:

- sekretarki
- robotnicy budowy dróg i pokrewni
- fizjoterapeuci i pokrewni
- specjaliści szkolnictwa i wychowawcy gdzie indziej niesklasyfikowani

Analiza zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w Sopocie w I-półroczu 2008 roku.

Porównując duże grupy zawodowe pod kątem wartości **wskaźnika długotrwałego bezrobocia** stwierdzić należy, że wskaźnik ten nie osiągnął wartości maksymalnej (równej 1)

w żadnym z 23 przypadków (grupy wg kodu 2-cyfrowego). Najwyższy wskaźnik uzyskały grupy:

- pracownicy obsługi biurowej (0,8750)
- pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów (0,5000)
- robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni (0,4286)

Dla 5 grup zawodów (kod 2-cyfrowy) wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia wyniosła 0.

Ranking zawodów wg kodu czterocyfrowego, generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie m. Sopot w I-półroczu 2008 roku objął 155 grup zawodów, z czego dla 20 przyjął on wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia równą 1. Oznacza to, że długotrwałe bezrobocie dotknęło w największym stopniu przedstawicieli takich elementarnych grup zawodowych jak np.:

- kasjerzy i sprzedawcy biletów
- technicy mechanicy
- robotnicy przy pracach prostych w przemyśle
- chemicy

Należy zauważyć, że analiza ta stworzona jest na podstawie tabeli: Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie m. Sopot w I –półroczu 2008 roku. Tabela ta nie uwzględnia w sposób rzeczywisty ilości osób zarejestrowanych długotrwałe. Dane są przedstawione procentowo, przy czym w przypadku kiedy, w danym zawodzie zarejestrowana jest tylko jedna osoba i pozostaje ona bez pracy dłużej niż 12 miesięcy, według statystyk 100 % przedstawicieli danego zawodu pozostaje długotrwałe bez pracy. Aby przedstawić informacje o faktycznych zawodach generujących długotrwałe bezrobocie należy wziąć pod uwagę ilości osób zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy.

Analiza bezrobotnych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w Sopocie w I –półroczu 2008 roku.

W I-półroczu 2008 roku najliczniej rejestrowali się bezrobotni, których ostatnie miejsce pracy wg PKD należało identycznie jak w roku ubiegłym, do sekcji:

- działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna , pozostała (25,7 %)
- działalność nie zidentyfikowana (25,4 %)
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego (11,2 %)
- obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej (10,5 %)

W tym samym okresie najwięcej ofert pracy zgłosili pracodawcy prowadzący działalność wg takich sekcji jak:

- ochrona zdrowia i pomoc społeczna (15,4 %)
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego (13,5 %)
- działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna , pozostała (13,2 %)
- hotele i restauracje (11,1%)

Struktura bezrobotnych i ofert pracy według PKD w powiecie m. Sopot w I- półroczu 2008 roku

Struktura bezrobotnych i ofert pracy według PKD w powiecie m. Sopot w I- półroczu 2008 roku przedstawia się identycznie jak ranking bezrobotnych według działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w m. Sopot w I-półroczu 2008 roku:

- działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna , pozostała (25,7 %)
- działalność nie zidentyfikowana (25,4 %)
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego (11,2 %)
- obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej (10,5 %)

Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie m. Sopot w I-półroczu 2008 roku ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty

Ranking ten obejmował 23 dwucyfrowe grupy zawodów, wśród których dla 3 brak było szansy na uzyskanie oferty - czyli wskaźnik wynosił zero. Byli to m.in. kierownicy małych przedsiębiorstw oraz operatorzy i monterzy maszyn. Największe szanse na uzyskanie oferty miały grupy:

- pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach
- robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie
- ogrodnicy
- pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów

Jeśli chodzi o ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w Sopocie w I-półroczu 2008 roku ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty, wzięto również pod uwagę 155 grup zawodowych (kod 4 –cyfrowy), z których dla 102 z nich brak było szansy na uzyskanie oferty- wskaźnik wynosił zero.

Uzyskanie oferty było bardziej możliwe w przypadku 17 grup zawodów, gdzie wskaźnik przyjął wartość $>0,5$, a były to m.in. :

- robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni (3,33)
- gospodarze budynków (1,66)
- elektrycy budowlani i pokrewni (1,66)
- kasjerzy i sprzedawcy biletów (1,58)

Widać wyraźnie, że zapotrzebowanie pracodawców wiąże się z aktualną sytuacją na lokalnym rynku pracy, na którym zaobserwować można popyt na pracowników branży budowlanej i drogowej, co wiąże się z aktualnie prowadzonymi pracami nad rozbudową sieci trójmiejskich dróg oraz inwestycjami urbanistycznymi w centrum Sopotu.

Tylko w dwóch przypadkach wskaźnik szansy uzyskania oferty przyjął wartość MAX- dla grup robotnicy budowy dróg i pokrewni oraz spawacze i pokrewni.

Wnioski

Począwszy od stycznia 2008 roku stopa bezrobocia w Sopocie (2,5%) malała, by w czerwcu 2008 roku osiągnąć wynik 1,6%, co było jednym z najlepszych wyników w całej Polsce. Przypomnieć należy, iż jeszcze w dniu 30.11.2006 wynosiła ona 5 % (w

województwie pomorskim **15,5 %**, w kraju **14,8 %**). W skali 1,5 roku widać więc wyraźnie poprawę na sopockim rynku pracy. Jak wspomniano już wielokrotnie w powyższych komentarzach, sytuacja ta może mieć związek z szeregiem nowych inwestycji, które prowadzone są na terenie całego Trójmiasta i absorbują siły robocze niemal z całego województwa pomorskiego. W analizowanym okresie trwały jeszcze prace nad Estakadą Kwiatkowskiego, obecnie zaś prowadzone są dalsze etapy remontu dróg Gdyni, co odzwierciedlają statystyki urzędu i oferty pracy składane przez pracodawców m. in. na robotników budowy dróg. (Sopocianie pracują na terenie całego trójmiasta) Miasta Sopot dotyczą zaś najbardziej inwestycje związane z rozbudową centrum miasta, gdzie powstaje kilka nowoczesnych hoteli, jak również wszelkiego rodzaju punkty usługowe i handlowe. Miasto zamieszkuje stosunkowo niewielka liczba bezrobotnych, ale również powstaje w nim proporcjonalnie mała liczba miejsc pracy. Rozwój miasta zdecydowanie ukierunkowany jest na rozszerzenie oferty turystycznej i uzdrowiskowej oraz promocję działalności usługowych w ramach małych i średnich przedsiębiorstw. Widoczny jest również spory rozwój na rynku nieruchomości. Dotyczy to zarówno usług związanych z zarządzaniem nieruchomościami, jak i sektora budownictwa. Sopot ma do zaoferowania wiele miejsc pracy w handlu (jak pokazują statystyki najbardziej deficytowym zawodem jest kasjer-sprzedawca). W najbliższym czasie można spodziewać się zwiększenia ofert pracy w sektorze branży hotelarsko-usługowej.