



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W SOPOCIE W I PÓŁROCZU 2009



Październik 2009

SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
ANALIZA BEZROBOTNYCH MIESZKAŃCÓW SOPOTU WG ZAWODÓW	4
ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW	8
ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH	10
WNIOSKI	18

I. Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni realizując zalecenia wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2008r. Nr 69, poz. 415- j. t.) przygotował kolejny ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Sopocie.

Raport oparty jest na sprawozdaniu MIPS- 01 i obejmuje analizę struktury osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie w I półroczu 2009r., napływ bezrobotnych tym okresie oraz propozycje zatrudnienia złożone przez pracodawców. Analiza dotyczy w szczególności zawodów, na które występowało na lokalnym rynku pracy zapotrzebowanie na pracowników przewyższające ilość osób bezrobotnych, poszukujących pracy właśnie w tym zawodzie (zawód deficytowy) oraz zawody, w których ilość propozycji zatrudnienia jest mniejsza niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie(zawód nadwyżkowy). W niniejszym opracowaniu zwrócono uwagę również na zawody zrównoważone – czyli takie, wśród których istnieje równowaga między napływem ofert, a realizującymi je zarejestrowanymi w tut. Urzędzie.

Interpretując dane z załączników do sprawozdania z MPiPS brano pod uwagę duże grupy zawodowe, grupy elementarne, strukturę ofert pracy i bezrobotnych według PKD, a także według działalności ostatniego miejsca pracy.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Sopocie służy do określenia działań mających na celu zwiększenie stabilności lokalnego rynku pracy i usprawnieniu jego działania. Wiedza na temat zachodzących zmian (lub ich braku) pozwala na podejmowanie odpowiednich decyzji przez instytucje rynku pracy, ośrodki szkoleniowe, pracodawców, a także bezrobotnych. Informacje o zawodach nadwyżkowych i deficytowych pozwalają pracodawcom dostosować wymagania, bezrobotnym - kwalifikacje, a wszelkim instytucjom związanym z nauczaniem – kierunki kształcenia do potrzeb tutejszego rynku pracy.

Analiza bezrobotnych wg zawodów w Sopocie. Stan w końcu I – półrocza 2009 roku.

Poniższa analiza przedstawia stan bezrobocia na koniec I półrocza 2009 roku w Sopocie, na podstawie 27 dużych grup zawodowych (kod 2 –cyfrowy), 162 elementarnych grup zawodowych (kod 4- cyfrowy), a także 262 zawodów wyszczególnionych w klasyfikacji zawodów. Na koniec I - półrocza 2009 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni zarejestrowanych było łącznie **418** mieszkańców Sopotu (229 kobiet – 54,8%) . Liczba ta wzrosła w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego o 140 osób tj. o 50% (zarejestrowanych było 278 mieszkańców Sopotu).

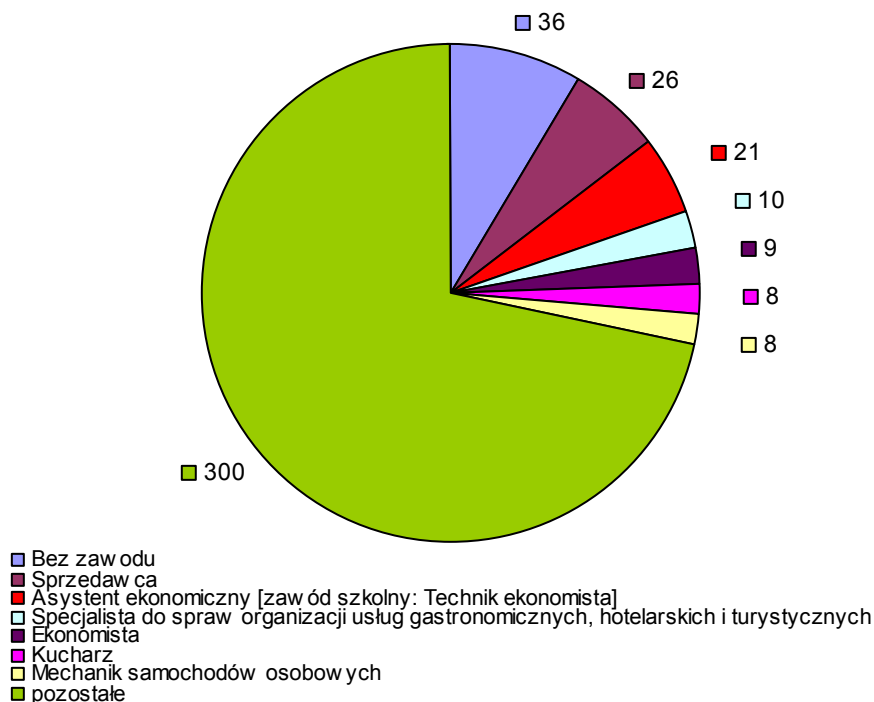
Wśród osób bezrobotnych **382** osoby posiadały przygotowanie zawodowe, natomiast **36** osób było bez zawodu. Dodać należy, iż liczba osób bez zawodu wzrosła o niemal połowę, w stosunku do roku 2008.

Dokonując analizy osób bezrobotnych z Sopotu wg zawodów zauważyć można, że najczęściej reprezentowały one takie zawody jak:

- Sprzedawca – 26
- Asystent ekonomiczny – 21
- Specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych – 10
- Ekonomista – 9
- Kucharz – 8
- Mechanik samochodów osobowych – 8.

W porównaniu z rokiem ubiegłym, z rankingu zawodów osób rejestrujących się zniknęły takie zawody jak: plastyk, kierowca oraz przedstawiciel handlowy. Niektóre z tych zawodów, co wykaże później analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych należą obecnie do zawodów poszukiwanych na rynku pracy. Poniższy wykres przedstawia zawody osób rejestrujących się w PUP w Gdyni jako bezrobotne z terenu Sopotu.

Bezrobotni wg zawodów w powiecie m. Sopot. Stan w końcu I-półrocza 2009 roku



Analiza bezrobotnych mieszkańców Sopotu w I półroczu 2009 roku według dużych grup zawodów.

Poddając analizie strukturę osób bezrobotnych na koniec I półrocza 2009 roku według dużych grup zawodowych, należy zauważyć, iż na pierwszych miejscach znaleźli się:

- Pracownicy pozostałych specjalności – 15,7 %,
- Pozostali specjaliści – 14,3 %,
- Średni personel techniczny – 9,4 %,
- Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń 8,6 %,
- Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy – 6,8%.

W odniesieniu do I – półrocza 2008 roku, czołowe miejsca w rankingu w I – półroczu 2009 roku nie uległy zmianie pod względem samych grup zawodów, a różniły się jedynie drobnymi odchyleniami, co do kolejności występowania w rankingu.

Według elementarnych grup zawodowych najwięcej osób rejestrowało się jako bezrobotne w obrębie wymienionych poniżej:

- Sprzedawcy i demonstratorzy - 6,8%,

- Pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani - 5,7%,
- Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani – 5,7%,
- Mechanicy pojazdów samochodowych – 3,6%.

Na sytuację na sopockim rynku pracy ma wpływ fakt, iż miasto to utrzymuje się przede wszystkim z turystyki oraz świadczenia różnego rodzaju usług medycznych, związanych z posiadaniem statusu uzdrowiska. Zwiększa to zapotrzebowanie na wszelkie prace sezonowe takie jak kelner, barman czy pokojowa, a także fizjoterapeuta czy masażysta. Jednakże zapotrzebowanie na tego rodzaju pracowników pracodawcy najczęściej realizują we własnym zakresie, nie za pośrednictwem Urzędu, mimo, iż wydawałoby się, że o pracowników o pożądanym kwalifikacjach w Urzędzie Pracy nietrudno.

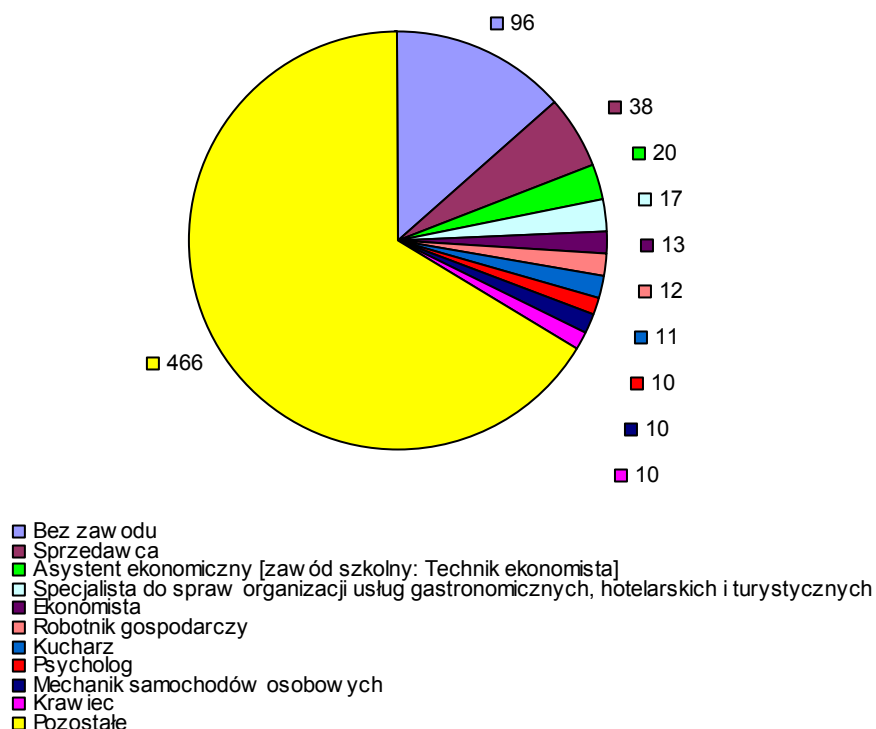
Napływ bezrobotnych według zawodów w Sopocie w I półroczu 2009r.

W I - półroczu 2009 r. zarejestrowało się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni **703** mieszkańców Sopotu, z tego **96** osób bez kwalifikacji zawodowych, natomiast w I – półroczu 2008 roku do bezrobocia napłynęło **493** Sopocian, w tym **66** bez zawodu. Oznacza to znaczący wzrost liczby bezrobotnych.

Struktura zawodowa osób zarejestrowanych w ciągu I półrocza 2009r. przedstawia się następująco:

- Bez zawodu – 96
- Sprzedawca – 38
- Asystent ekonomiczny – 20
- Specjalista ds organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych – 17
- Ekonomista -13
- Robotnik gospodarczy – 12
- Kucharz -11
- Psycholog – 10
- Mechanik samochodów osobowych - 10
- Krawiec – 10.

Napływ bezrobotnych wg zawodów w powiecie m. Sopot w I półroczu 2009 roku



Porównując dane z roku ubiegłego z I półroczem 2009 roku, w czołówce zawodów niezmiennie najwyżej plasowały się zawody takie jak: sprzedawca, asystent ekonomiczny czy ekonomista. Pewną nowością było pojawienie się zawodu: specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych. Zniknęły zaś wcześniej występujące zawody: pomoc kuchenna, plastyk, przedstawiciel handlowy. Powyższe dane są więc dowodem na to, że nawet w tak specyficznym mieście pod względem struktury zawodowej osób bezrobotnych i rynku pracy, jakim jest Sopot, również widoczne są zmiany spowodowane kryzysem gospodarczym. Dalsza analiza ofert pracy pozwoli sformułować kolejne, bardziej szczegółowe wnioski.

Spośród dużych grup zawodowych najwięcej osób zarejestrowanych w I półroczu 2009 roku reprezentowało grupy:

- pozostałych specjalistów (15,6%),
- pracowników pozostałych specjalności (12,1%),
- średni personel techniczny (8,4%),
- robotników obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń (7,9%),
- pracowników przy pracach prostych w handlu i usługach (7,4%),
- modelki, sprzedawców i demonstratorów (6,4%).

Jedyną różnicą, oprócz nieznacznych wahań wartości procentowych, było pojawienie się w obrębie dużych grup zawodowych grupy: pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach. Ponieważ jednak struktura zawodowa Sopotu i dane na przełomie kilku lat nie ulegały właściwie żadnym zmianom, nawet to niewielkie odchylenie od normy było dla omawianego powiatu dość znaczące.

W rankingu małych grup zawodów najwięcej osób napłynęło do bezrobocia w obrębie grup:

- sprzedawcy i demonstratorzy 6,4%,
- specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani - 4,4%,
- pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne – 3,9%,
- pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani – 3,4%,
- mechanicy pojazdów samochodowych – 2,4%
- ekonomiści – 2,4%.

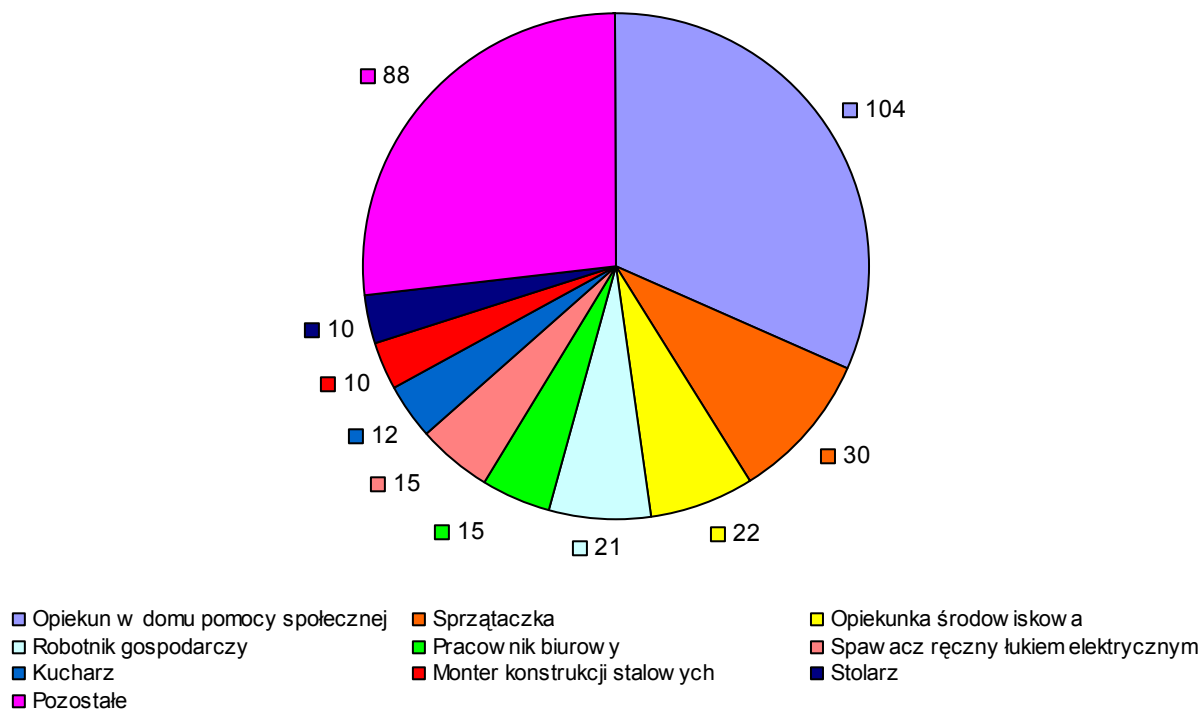
Analiza ofert pracy wg zawodów w Sopocie w I-półroczu 2009 roku

W I półroczu 2009 roku sopoccy pracodawcy złożyli łącznie **327** ofert pracy. Porównując z danymi z I – półrocza 2008 roku - **331** ofert pracy – można stwierdzić, iż różnica była bardzo niewielka, zasadniczo bez znaczenia. Zmieniły się natomiast zawody w jakich poszukiwano pracowników. Najwięcej ofert pracy wpłynęło do tut. Urzędu w zawodach:

- Opiekun w domu pomocy społecznej – (104 oferty pracy)
- Sprzątaczk - (30)
- Opiekunka środowiskowa - (22)
- Robotnik gospodarczy - (21)
- Pracownik biurowy - (15)
- Spawacz ręczny łukiem elektrycznym – (15)
- Kucharz – (12)
- Monter konstrukcji stalowych – (10)
- Stolarz – (10).

Poniższy wykres przedstawia zawody, na które zgłoszono najwięcej ofert pracy w I-półroczu 2009 roku (wyszczególnione są zawody, na które zgłoszono co najmniej 10 ofert).

Oferty pracy wg zawodów w powiecie m. Sopot w I-półroczu 2009 roku



W odniesieniu do analizy analogicznego okresu w roku ubiegłym, w I – półroczu 2009 nie znalazły się już w rankingu zawody takie jak: sprzedawca, pracownik administracyjny, kasjer handlowy czy telemarketer. Prawdopodobnie w związku z rozbudową kompleksów hotelowych oraz Domu Zdrojowego w Sopocie wzrosło zapotrzebowanie jedynie na kadrę medyczno-opiekuńczą oraz personel sprzątający.

Biorąc pod uwagę strukturę zgłoszonych ofert pracy wg dużych grup zawodowych zauważyć należy, iż najwięcej ofert pracy wpłynęło w obrębie grup:

- pracownicy pozostałych specjalności - (40,6%)
- pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach – (23,5 %)
- robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń – (12,5%)
- pracownicy usług osobistych i ochrony – (5,5 %)
- pracownicy obsługi biurowej – (5,1 %).

Struktura oferowanego zatrudnienia uległa więc znacznym zmianom, ponieważ w I –półroczu 2009 nie pojawiły się, jak rok temu, grupy takie jak: robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie, pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów oraz modelki, sprzedawcy i demonstratorzy.

Analiza ofert pracy według małych grup zawodowych wykazała, że najwięcej ofert wpłynęło w obrębie grup takich jak:

- Pracownicy pomocy społecznej i socjalnej - (38,5%),
- Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne – (14,3%),
- Gospodarze budynków – (6,4%),
- Spawacze i pokrewni – (6,1%),
- Pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani – (4,5%).

Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w I półroczu 2009 roku w Sopocie przeprowadzono w oparciu o 262 profesje. Dla 216 zawodów w badanym okresie brak było ofert pracy. Brak zapotrzebowania na pracowników oraz brak osób poszukujących pracy dotyczył 17 zawodów, przede wszystkim wymagających wysokich kwalifikacji lub wąskiej specjalizacji zawodowej np. inżynier ogrodnictwa, nauczyciel akademicki, specjalista do spraw organizacji i rozwoju przemysłu itp.

Przypadków, gdzie pojawiły się oferty pracy, a nie było zarejestrowanych w tym zawodzie bezrobotnych (wartość wskaźnika deficytu wynosiła MAX) było 14.

Do **zawodów deficytowych** zaliczyć należy wszystkie zawody, dla których wskaźnik nadwyżki (stosunek średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w danym zawodzie do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie) jest większy od 1,1. Poniższa tabela przedstawia te zawody, na które był popyt, natomiast brakowało siły roboczej.

Zawody deficytowe w I - półroczu w Sopocie w 2009 roku.

L.p.	Kod Zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki
1.	346103	Opiekunka środowiskowa	22
2.	721203	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	15
3.	721403	Monter konstrukcji stalowych	10
4.	621201	Ogrodnik terenów zieleni	6
5.	721202	Spawacz ręczny gazowy	5
6.	721401	Monter kadłubów okrętowych	5
7.	913207	Sprzątaczką	3,75
8.	724201	Elektromonter [elektryk] zakładowy	2,5
9.	419101	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	2,1429
10.	514102	Fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich]	2
11.	742204	Stolarz	2
12.	915205	Szatniarz	2
13.	914103	Robotnik gospodarczy	1,75
14.	713604	Monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych	1,5
15.	913203	Pokojowa [w hotelu]	1,5
16.	913204	Pomoc kuchenna	1,125

Zmiany na lokalnym rynku pracy w odniesieniu do zapotrzebowania na pracowników określonych zawodów, w perspektywie ostatniego roku widać bardzo wyraźnie. W I półroczu 2009r. w pierwszej dziesiątce zawodów deficytowych nie znalazł się żaden z zawodów, z czołówki listy zawodów deficytowych I półrocza ubiegłego roku. W latach poprzednich zmiany te nie były tak widoczne. W roku 2008 najbardziej deficytowymi zawodami był: kasjer handlowy, robotnik gospodarczy, robotnik drogowy, pracownik administracyjny i magazynier. Natomiast w I półroczu 2009 roku najbardziej poszukiwanymi na rynku pracy byli: opiekunka środowiskowa, spawacz ręczny łukiem elektrycznym, monter konstrukcji stalowych, ogrodnik terenów zieleni.

Z punktu widzenia równowagi na rynku pracy najlepsza sytuacja występuje wtedy, gdy wskaźnik intensywności znajduje się w przedziale pomiędzy 0,9 a 1,1. Oznacza to, że zawody te są w równowadze, a popyt na siłę roboczą równoważy się ze składanym na nią zapotrzebowaniem.

Zawody zrównoważone w Sopocie w I półroczu 2009 roku:

L.p.	Kod Zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik Intensywności nadwyżki
1.	"121101"	Dyrektor generalny	1,0000
2.	"122401"	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w handlu hurtowym i detalicznym	1,0000
3.	"514103"	Kosmetyczka [zawód szkolny: Technik usług kosmetycznych]	1,0000
4.	"913206"	Salowa	1,0000
5.	"933104"	Robotnik magazynowy	1,0000
6.	"512201"	Kucharz	1,0909

Analizując wyniki umieszczone w powyższej tabeli można stwierdzić, że kłopotów z zatrudnieniem nie było w przypadkach specjalistów z doświadczeniem zawodowym w zarządzaniu przedsiębiorstwami, a także wykwalifikowanych pracowników usług.

Analizując wskaźnik intensywności nadwyżki oraz średnią liczbę ofert w miesiącu, za najbardziej nadwyżkowe zawody na terenie Sopotu uznać należy zawody wymienione w poniższej tabeli (w badaniu za nadwyżkowe uznano zawody, na które wskaźnik wyniósł mniej niż 0,9 oraz złożono co najmniej jedną ofertę pracy w miesiącu).

Zawody nadwyżkowe w Sopocie w I półroczu 2009 roku

L.p.	Kod Zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik Intensywności Nadwyżki
1.	"311502"	Technik mechanik	0,125
2.	"311204"	Technik budownictwa	0,1667
3.	"413103"	Magazynier	0,2
4.	"343101"	Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji]	0,3333
5.	"343201"	Księgowy [samodzielny]	0,3333
6.	"724102"	Elektromechanik pojazdów samochodowych	0,3333
7.	"224101"	Pielęgniarka	0,5
8.	"512302"	Kelner	0,5
9.	"714201"	Lakiernik samochodowy	0,5

Z danych rankingu wynika, że najbardziej nadwyżkowym zawodem był zawód technika mechanika. Podobnie jak przedsiębiorcy z Gdyni, również sopoccy, odczuli skutki kryzysu gospodarczego, co zaowocowało ograniczeniem zatrudnienia i zwolnieniami w niedużych firmach prywatnych (zakłady mechaniczne i naprawcze). Wzrost cen eksploatacji samochodów, czy paliwa mogły sprawić, że zakłady mechaniki samochodowej odczuły

poważny spadek ilości zamówień na naprawy pojazdów, przez co konieczne było obniżenie kosztów utrzymania przedsiębiorstw poprzez zwolnienia pracowników, dla których nie było pracy. Innymi zawodami nadwyżkowymi, czyli takimi na które podaż siły roboczej przewyższał popyt, były: technik budownictwa, magazynier, (mimo, iż robotnik magazynowy należy do zawodów zrównoważonych), czy pracownik administracyjny. W przypadku tych zawodów to pracodawcy stawiali warunki poszukując odpowiedniego pracownika.

Zawody, które były nadwyżkowe w roku ubiegłym nie pojawiły się w rankingu w I – półroczu 2009 roku. Nadwyżkowymi przestały być zatem zawody takie jak: sprzedawca, pedagog, portier, pracownik do spraw osobowych czy technik elektryk.

Zawodami nadwyżkowymi w I półroczu 2009r. według dużych grup zawodowych były m. in.:

- pracownicy pozostałych specjalności (0,0105),
- średni personel techniczny (0,0588),
- specjaliści szkolnictwa (0,0667)
- kierownicy dużych i średnich organizacji (0,1176).

Z rankingu dużych grup zawodów zniknęły z miejsc czołowych takie grupy jak: - sprzedawcy i demonstratorzy, - portierzy, woźni i pokrewni, - archeolodzy, - socjolodzy i pokrewni, - dyrektorzy generalni, wykonawczy i prezesi.

Zawodami deficytowymi w analizowanym okresie według dużych grup zawodowych były takie grupy jak:

- ogrodnicy (6,0000)
- pracownicy pozostałych specjalności (1,7973)
- pracownicy obsługi biurowej (3,0909)
- pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach (1,7111)
- pracownicy obsługi biurowej (0,9444).

Z obserwacji lokalnego rynku pracy wynika, iż wiele osób pozostających bez pracy (szczególnie kobiet) bezskutecznie stara się o pracę w zawodzie pracownika biurowego. Paradoksalnie w Sopocie zawód ten należy do grupy zawodów deficytowych. Wysoka pozycja tego zawodu w obrębie zawodów deficytowych, jak i grup zawodowych może wynikać z faktu, iż osoby rejestrujące się jako bezrobotne i wykonujące wcześniej pracę pracownika biurowego, posiadały z reguły inne, niż typowe administracyjne wykształcenie.

Stąd stosunek rejestrujących się osób o odpowiednio, inaczej „nazwanych” zawodach do liczby ofert pracy ma tak zaskakujący wynik. W rzeczywistości bowiem, na lokalnym rynku pracy o wiele więcej osób poszukuje pracy w tym zawodzie, niż jest wolnych miejsc zatrudnienia.

Zawodami deficytowymi według małych grup zawodowych były następujące zawody:

- Pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej (126)
- Spawacze i pokrewni (10)
- Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe (7,5)
- Ogrodnicy terenów zieleni (6)
- Operatorzy obróbki maszyn i urządzeń do obróbki metali (2,5).

Zawodami nadwyżkowymi według małych grup zawodowych były zawody:

- Technicy mechanicy (0,1)
- Technicy budownictwa, ochrony środowiska i pokrewni (0,12)
- Elektromechanicy ((0,12)
- Agenci biur pomagający w prowadzeniu działalności gospodarczej, pośrednicy handlowi gdzie indziej niesklasyfikowani (0,25)
- Fryzjerzy, kosmetyczki, pokrewni (0,27).

Analiza zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w Sopocie w I-półroczu 2009 roku.

Porównując duże grupy zawodowe pod kątem wartości **wskaźnika długotrwałego bezrobocia** stwierdzić należy, iż na 26 analizowanych, dla 10 grup zawodów (kod 2-cyfrowy) wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia wyniosła 0. Wskaźnik ten osiągnął wartość maksymalną (równą 1) tylko w przypadku jednej grupy: ogrodników, która to grupa generowała długotrwałe bezrobocie w najwyższym stopniu. Na dalszych miejscach uplasowały się następujące grupy:

- Operatorzy i monterzy maszyn (0,5000)
- Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia (0,4000)
- Kierownicy małych przedsiębiorstw (0,3333)

- Specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia (0,2500).

W odróżnieniu od I – półrocza 2008 roku, w 2009 roku nie pojawiły się takie grupy jak: - pracownicy obsługi biurowej, - pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów, - robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni.

Ranking zawodów wg kodu czterocyfrowego, generujących długotrwale bezrobocie w Sopocie w I półroczu 2009 objął 163 grupy zawodowe, z czego dla 4 przyjął on wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia równą 1.

Długotrwale bezrobocie dotknęło w największym stopniu przedstawicieli takich elementarnych grup zawodowych jak:

- Ogrodnicy terenów zieleni (1,0000)
- Inżynierowie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni (1,0000)
- Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych (1,0000)
- Pracownicy usług domowych i pokrewni (1,0000).

Analiza bezrobotnych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w Sopocie w I – półroczu 2009 roku.

W I półroczu 2009 roku najliczniej rejestrowali się bezrobotni, których ostatnie miejsce pracy wg PKD należało do sekcji:

- działalności niezidentyfikowana (211 osób)
- pozostała działalność usługowa (109)
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (66)
- przetwórstwo przemysłowe (31).

Trudno wnioskować jak w przypadku powyższych sekcji faktycznie przedstawiała się struktura zawodowa rejestrujących się osób. Niemożność właściwego zakwalifikowania i zarejestrowania osoby bezrobotnej wynika często faktu, iż pracodawcy nie korzystają ze źródeł dostępu do kodów zawodów i nieumiejętnie określają stanowisko pracy, bądź osoby rejestrujące się nie potrafią określić jak „profesjonalnie” nazywało się ich stanowisko pracy.

Nie odnotowano w analizowanym okresie grupy występującej w roku ubiegłym:

- obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej.

W tym samym okresie najwięcej ofert pracy zgłosili pracodawcy prowadzący działalność wg takich sekcji jak:

- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (126 ofert pracy)
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (38)
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna (32)
- budownictwo (30).

W analogicznym okresie roku ubiegłego najwięcej ofert pracy zgłoszono w sekcjach, które nie wystąpiły już w I półroczu 2009 roku, a były nimi: - handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego, - działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała, - hotele i restauracje.

Analiza powyższych rankingów oraz obserwacja nasilenia napływu do bezrobocia w poszczególnych okresach wskazuje, że najwięcej osób rejestrowało się w Urzędzie w ostatnich tygodniach analizowanego okresu (czerwiec 2009). Wyniki zatem są obrazem niedawnych zwolnień pracowników w omawianych sekcjach.

Z kolei oferty pracy w większej liczbie składane były w Urzędzie w pierwszych miesiącach roku.

Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w Sopocie w I półroczu 2009 roku ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty.

Ranking ten obejmował 26 dwucyfrowych grup zawodów, wśród których dla 8 brak było szansy na uzyskanie oferty - czyli wskaźnik wynosił 0. Byli to m.in. - kierownicy małych przedsiębiorstw, - leśnicy i rybacy oraz - rolnicy.

Największe szanse na uzyskanie oferty miały grupy:

- pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach
- górnicy i robotnicy budowlani
- ogrodnicy
- pracownicy pozostałych specjalności
- operatorzy i monterzy maszyn.

Jeśli chodzi o ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w Sopocie w I-półroczu 2009 roku ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty, wzięto pod uwagę 163 grupy zawodowe (kod 4 –cyfrowy), z których dla 126 brak było szansy na uzyskanie oferty - wskaźnik wynosił zero.

Uzyskanie oferty było bardziej możliwe w przypadku 34 grup zawodów, szczególnie dla których wskaźnik przyjął wartość $>0,5$, a były to m.in. :

- pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej (21 – wartość wskaźnika)
- portierzy, woźni i pokrewni (1,6)
- spawacze i pokrewni (1,6)
- robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani 1,6)
- elektromonterzy (1,6).

W roku ubiegłym największe szanse na uzyskanie zatrudnienia mieli przedstawiciele takich grup jak: robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni, gospodarze budynków, elektrycy budowlani i pokrewni, kasjerzy i sprzedawcy biletów.

W analizowanym okresie tylko w trzech przypadkach wskaźnik szansy uzyskania oferty przyjął wartość MAX. Były to grupy:

- praczki ręczne i prasowacze
- specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani
- robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe.

Wnioski

Zarówno 2009, jak i w roku ubiegłym w Sopocie przeprowadzono wiele inwestycji związanych z infrastrukturą centrum miasta. Powstało wiele nowych obiektów handlowych i usługowych (np. hoteli, restauracji, kin). Porównując raporty z analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych z lat ubiegłych z obecnymi, widać zmiany w strukturze zawodowej osób bezrobotnych, a także ofert pracy. Zawody, które zajmowały uprzednio w rankingach wysokie pozycje, w obecnej analizie znalazły się na o wiele niższych miejscach, lub nie wspomniano o nich w ogóle. Przykładem może być zawód „sprzedawcy”, dotąd przez wiele lat nadwyżkowy, obecnie wyparty przez „technika mechanika”.

Najwięcej ofert pracy zgłoszono w zawodach opiekuna w domu pomocy społecznej, sprzątaczk i opiekunki środowiskowej. Taka sytuacja ma związek z rosnącym zapotrzebowaniem na kadrę branży medyczno-opiekuńczej. Poszukiwane są osoby, które mogłyby zajmować się opieką nad osobami starszymi i chorymi. Sopot sprzyja rozwojowi placówek świadczących usługi medyczne i opiekuńcze przez wzgląd na status miasta-uzdrowiska.

W związku z dbałością o wygląd estetyczny miasta składano liczne zapotrzebowania na osoby zajmujące się, szeroko pojęta architekturą zieleni i dbaniem o tereny zielone.

Z danych, do tut. Urzędu wynika, iż z terenu Sopotu wpływało bardzo niewiele ofert pracy. Sopoccy pracodawcy dysponując przede wszystkim ofertami pracy sezonowej w branży usługowo - handlowej realizowali swoje potrzeby kadrowe bez pośrednictwa Powiatowego Urzędu Pracy.

Bez wątpienia Sopot, tak jak i inne polskie miasta, odczuł skutki kryzysu gospodarczego, których efektem była zwiększona liczba osób bezrobotnych rejestrujących się w Urzędzie, a także bardzo mała ilość oferowanych przez pracodawców wolnych miejsc ofert pracy. Takie uwarunkowania z pewnością nie tworzyły korzystnej sytuacji dla osób poszukujących pracy.