



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

RANKING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W GDYNI W I PÓŁROCZU 2009 ROKU.



Październik 2009

SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
ANALIZA BEZROBOTNYCH MIESZKAŃCÓW GDYNI WG ZAWODÓW	4
ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW	9
ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH	10
WNIOSKI	20

Wstęp

Sytuacja na lokalnym rynku pracy, podlegającym terytorialnie Powiatowemu Urzędowi Pracy w Gdyni, w chwili obecnej wydaje się być mało stabilna, ze względu na warunki gospodarcze panujące obecnie w kraju i na rynkach światowych. Obserwujemy obecnie spowolnienie w wielu sektorach gospodarki, w tym ważnych dla regionu województwa pomorskiego produkcji budowlano-montażowych i sprzedaży detalicznej. Duży wpływ na pogorszenie się sytuacji na rynku pracy w Gdyni ma też bezsprzecznie likwidacja Stoczni Gdynia S.A., która wygenerowała na rynek pracy dużą grupę bezrobotnych objętych programem zwolnień monitorowanych Agencji Rozwoju Przemysłu. Na terenie Trójmiasta, ze względu na „zamrożenie” finansów, wstrzymano wiele inwestycji budowlanych, które zapewniały miejsca pracy ludności lokalnej. Kryzys gospodarczy odczuwają, zarówno pracodawcy, którzy - jeżeli nie są zmuszeni do redukcji etatów przez wzgląd na oszczędności - to ograniczają tworzenie nowych miejsc pracy, jak i osoby poszukujące pracy, które napotykać na coraz większe trudności ze znalezieniem odpowiedniej dla siebie pracy.

Nadal obserwuje się również znaczne niedopasowanie strukturalne podaży pracy do popytu na nią oraz towarzyszące temu niewłaściwe skonstruowane programy kształcenia w szkołach pomaturalnych i wyższych wprowadzające na lokalny rynek pracy pracowników o niewystarczających kwalifikacjach i umiejętnościach w stosunku do potrzeb rynku.

Monitorowanie takich zjawisk umożliwia jednak zwiększenie efektywności działań prowadzonych na rynku pracy przez instytucje zajmujące się aktywną polityką rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni realizując zadania z zakresu polityki rynku pracy prowadzi stały monitoring zawodów deficytowych, nadwyżkowych oraz wykazujących równowagę. Monitoring zawodów jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk i zmian zachodzących na rynku pracy, pomaga formułować oceny, wnioski i ostrzeżenia dla systemu kształcenia zawodowego i szkolenia osób bezrobotnych. W jego ramach sporządzone zostały rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz wykazujących równowagę na lokalnym rynku pracy, co jest istotne dla edukacji i potrzeb szkoleniowych osób poszukujących pracy.

Źródłem informacji niezbędnych do prowadzenia monitoringu jest zbiór zawodów i specjalności osób zarejestrowanych jako bezrobotne oraz zaewidencjonowanych ofert pracy.

Opracowany raport został sporządzony w oparciu o dane ze sprawozdania MPiPS-01. Raport ten ma charakter diagnostyczny. Prezentowany w nim materiał zawiera, między innymi, analizę bezrobocia według zawodów oraz według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, analizę ofert pracy według zawodów oraz według rodzaju działalności prowadzonej przez pracodawcę zgłaszającego ofertę pracy oraz analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w oparciu o interpretację wskaźników intensywności nadwyżki/deficytu dla zawodów, dla których zgłoszono w I połowie 2009 roku najwięcej ofert pracy.

Analiza bezrobotnych mieszkańców Gdyni według zawodów.

Poniższa analiza obejmuje **28** dużych grup zawodowych (kod 2-cyfrowy), **270** elementarnych grup zawodowych (kod 4-cyfrowy) oraz **655** zawodów wyszczególnionych w klasyfikacji zawodów. Analizowany jest stan na koniec I półrocza 2009 roku.

Stan na koniec I półrocza 2009 roku.

Na koniec I półrocza 2009r. w PUP w Gdyni zarejestrowanych było **3196** osób bezrobotnych (1813 kobiet - 57%), w tym **272** osoby bez zawodu (**145** kobiet bez zawodu) – stanowiły one 8% ogółu osób bezrobotnych. Podczas gdy liczba bezrobotnych nie posiadających zawodu w analogicznym okresie 2008 roku zmniejszyła się o 190 osób, tj. o 64% w porównaniu do stanu w końcu czerwca roku 2007, analizując dane z I półrocza 2009 roku widać, iż liczebność tej grupy bezrobotnych od początku roku systematycznie wzrastała. Odpowiednio:

- **109** osób w końcu I półrocza 2008, - **177** osób w końcu 2008 roku, - **272** osoby w końcu I półrocza 2009r.

W odniesieniu do analizowanego okresu w roku ubiegłym liczba ogółu osób bezrobotnych zwiększyła się o 56%.

Osoby bezrobotne zarejestrowane w końcu I półrocza 2009r. według ostatnio wykonywanych zawodów najczęściej reprezentowały takie zawody jak:

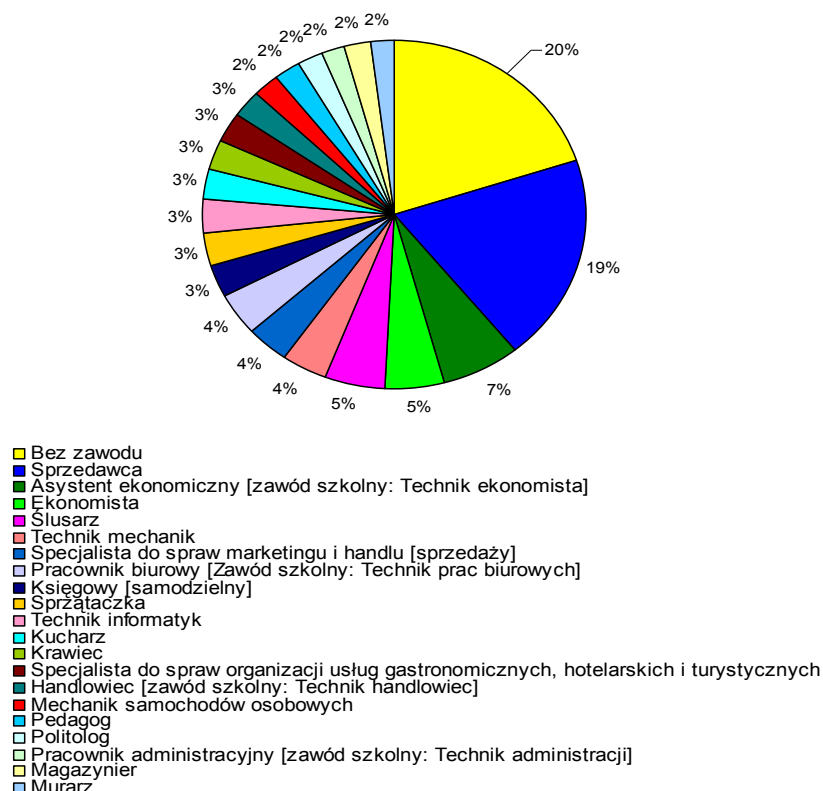
- sprzedawca – **263** osoby
- asystent ekonomiczny – **90**
- ekonomista – **31**
- ślusarz – **67**
- technik mechanik – **54**
- specjalista ds. marketingu i handlu (sprzedaży) – **51**
- pracownik biurowy – **51**
- księgowy – **44**
- sprzątaczką – **41**
- technik informatyk – **40**
- kucharz – **39**
- krawiec – **39**
- specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych – **35**
- handlowiec – **35**
- mechanik samochodów osobowych – **32**
- pedagog – **31**
- politolog – **28**
- pracownik administracyjny – **28**
- magazynier – **28**
- murarz – **28**.

Większość wymienionych powyżej zawodów reprezentowana była niemal w 100% przez kobiety (pracownik biurowy, asystent ekonomiczny, księgowy, sprzedawca).

W porównaniu z I półroczem 2008 roku struktura zawodowa zarejestrowanych bezrobotnych uległa zmianie o wystąpienie w niej 26 wcześniej nie notowanych zawodów. Na 655 omawianych zawodów w 169 nie odnotowano rejestrujących się bezrobotnych.

W odróżnieniu od stanu w I półroczu 2008 roku, gdzie w grupie tej najwięcej było zawodów z branży technicznej, nazywanych zawodami typowo męskimi (m.in.: monter konstrukcji stalowych, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, kierowca ciągnika siodłowego), z branży budowlanej (w tym: betoniarz, betoniarz-zbrojarz, monter rusztowań, glazurnik, tynkarz, parkieciarz, monter/składacz okien), obecnie tendencja ta zmienia się na rzecz zawodów wykonywanych raczej przez kobiety.

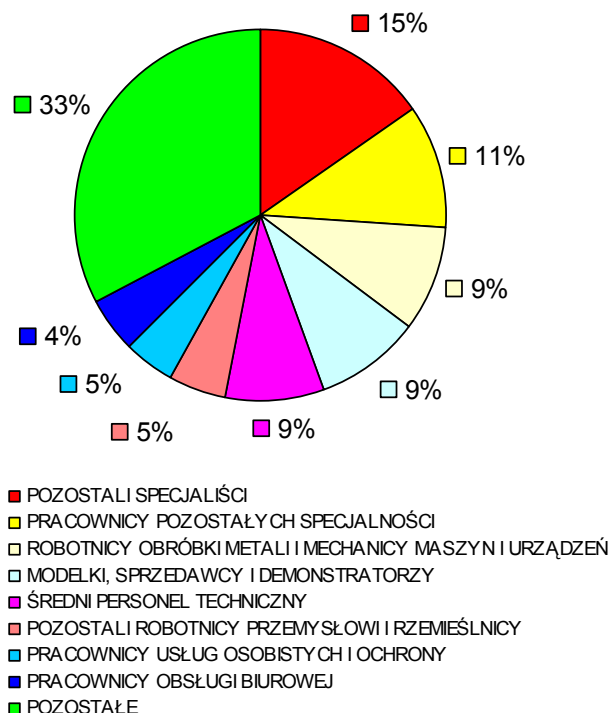
Bezrobotni wg zawodów w powiecie m. Gdynia Stan w końcu I-półroczu 2009 roku



Rozpatrując natomiast liczbę bezrobotnych wg dużych grup zawodowych, nie odnotowano ich tylko w 2 grupach: nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy oraz rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby. Najliczniej reprezentowanymi grupami (ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w PUP w Gdyni) na koniec 2008 roku były:

- pozostali specjaliści (**15,3%**),
- pracownicy pozostałych specjalności (**10,9%**),
- robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń (**9,3%**),
- modelki, sprzedawcy i demonstratorzy (**9,1%**) z całkowitą dominacją sprzedawców,
- średni personel techniczny (**8,7%**),
- pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (**4,8%**),
- pracownicy usług osobistych i ochrony (**4,7%**),
- pracownicy obsługi biurowej (**4,5%**).

**Struktura bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie m.
Gdynia Stan w końcu I-półrocza 2009 roku**



Jeżeli chodzi o elementarne grupy zawodowe (na poziomie kodu 4 – cyfrowego), nie odnotowano osób rejestrujących się w przypadku 36 grup. Do najliczniejszych grup zaliczyć można było w I – półroczu 2009 roku:

- sprzedawców i demonstratorów – 9,1%
- specjalistów ds. ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowanych - 4,3%
- pracownicy ds. finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani – 4,3%
- pomoce, sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne – 2,5%
- ślusarze i pokrewni – 2,3%
- ekonomiści – 2,3%
- technicy mechanicy – 2,1%
- pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani – 2,0 %
- mechanicy pojazdów samochodowych – 2,0%

Wysokie wartości w obrębie grupy sprzedawców i demonstratorów, z zawodem sprzedawcy świadczyć mogą o dużej fluktuacji w obrębie tego zawodu na terenie Gdyni. Może to być wynikiem dużej koncentracji placówek handlowych na terenie Gdyni i okolic, umożliwiającej stosunkowo częstą zmianę miejsca pracy. Wysoki udział procentowy w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, pracowników umysłowych, takich jak asystent ekonomiczny, czy specjalista ds. marketingu i handlu, świadczyć może o odczuwalnych skutkach kryzysu gospodarczego, a więc jest wynikiem redukcji etatów pionu administracyjnego. W Gdyni w ostatnich latach stosunkowo dobrze przebiegał proces absorbowania kolejnych roczników absolwentów kierunków humanistycznych i ekonomicznych. Niemniej również w tej kwestii sytuacja uległa pogorszeniu. Pracodawcy zmuszeni słabnącą kondycją ekonomiczną przedsiębiorstw przeprowadzili konieczne redukcje etatów, „zamrażając” jednocześnie jakiegokolwiek procesy zwiększenia zatrudnienia. Absolwenci, szczególnie szkół wyższych i średnich, znaleźli się w niezwykle dla nich niekorzystnej sytuacji, ponieważ na rynku pracy

pojawiła się doświadczona i równie dobrze wykwalifikowana kadra (osoby zwolnione z pracy), z którą trudno im konkurować.

Napływ bezrobotnych w I półroczu 2009r.

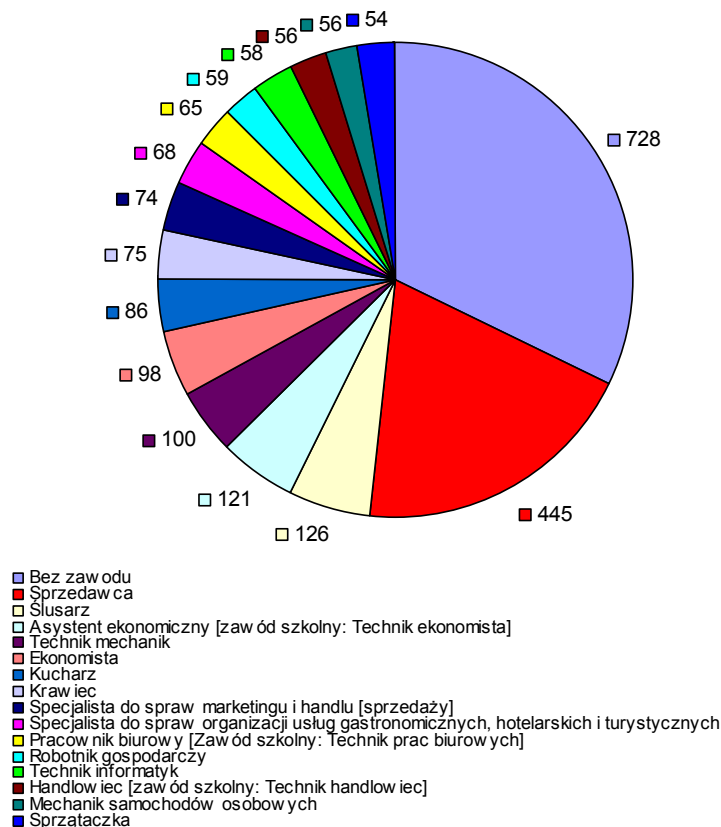
W I półroczu 2009 roku zarejestrowało się 5.450 osób bezrobotnych mieszkańców Gdyni, co stanowi 47% więcej niż w analogicznym okresie roku 2008. (więcej o 1747 osób).

W obrębie samych zawodów nie widać znaczących zmian, a większość z nich pozostaje na podobnych miejscach rankingowych listy, jak miało to miejsce w latach ubiegłych. Odnotowano jedynie trzy zawody, które wcześniej nie plasowały się na tak wysokich miejscach, a były to: murarz (45 osób), mechanik pojazdów samochodowych (37 osób) oraz monter kadłubów okrętowych (34 osób). We wszystkich tych przypadkach przyczynami wzrostu liczby rejestrujących się bezrobotnych były redukcje zatrudnienia lub całkowite likwidacje zakładów pracy.

W większości zmianie nie uległy, w stosunku do roku 2008, zawody, w których odnotowano największy napływ bezrobotnych:

- bez zawodu (778),
- sprzedawca (445),
- ślusarz (126),
- asystent ekonomiczny (121),
- technik mechanik (100),
- ekonomista (98),
- kucharz (86),
- krawiec (75),
- specjalista do spraw marketingu i handlu (sprzedaży) (74),
- specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych (68),
- pracownik biurowy (65),
- robotnik gospodarczy (59),
- technik informatyk (58),
- handlowiec (56),
- mechanik samochodów osobowych (56)
- sprzątaczkę (54),
- księgowy (52),
- magazynier (63),
- robotnik budowlany (47),
- pedagog (45),
- murarz (45),
- kierowca samochodu ciężarowego (44),
- technik technologii odzieży (41).
- specjalista administracji publicznej (39),
- mechanik pojazdów samochodowych (37),
- pomoc kuchenna (36),
- monter kadłubów okrętowych (34),
- politolog (33),
- kasjer handlowy (32).

Napływ bezrobotnych wg zawodów w powiecie m. Gdynia w I- półroczu 2009 roku



Podobnie jak w I półroczu 2008 roku, tak i w I półroczu 2009 roku w czołówce zawodów, w których rejestrowało się najwięcej osób bezrobotnych znaleźli się bezrobotni bez zawodu oraz „sprzedawcy”, w którym to zawodzie wpływało również dużo ofert pracy (choć odnotowano ich znaczny spadek). Napływ bezrobotnych na to stanowisko spowodowany był ograniczeniami ekonomicznymi pracodawców szukających oszczędności w postaci redukcji etatów (niewielkie punkty handlowe w branży spożywczej), a także niskim wynagrodzeniem i niekorzystnymi warunkami pracy niespełniającymi oczekiwań pracowników. Ponieważ zawód sprzedawcy nie wymaga w większości przypadków posiadania specjalnych umiejętności zawodowych, często podejmują w nim pracę osoby bez przygotowania zawodowego i kwalifikacji, co wydaje się być dodatkową przyczyną dużej rotacji na tym stanowisku. Proces napływu oraz odpływu osób rejestrujących się jako bezrobotne jest w wypadku tego zawodu bardzo dynamiczny.

Biorąc po uwagę napływ bezrobotnych według dużych grup zawodowych najwyższy wskaźnik procentowy osiągnęły takie grupy jak:

- **pozostali specjaliści** (13,2%) – główni przedstawiciele tej grupy zawodów to: specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani (4,1%), ekonomiści (2,0%) oraz specjaliści administracji publicznej gdzie indziej niesklasyfikowani (1,3 %),
- **robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń** (10,9%) przedstawiciele to głównie: mechanicy samochodów osobowych (2,3%),
- **pracownicy pozostałych specjalności** (11,4%) - grupę tę tworzą głównie przedstawiciele takich zawodów jak: pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani (2,8%), agenci do spraw sprzedaży (handlowcy) (1,7%), organizatorzy turystyki i pokrewni (1,1%), księgowi (1,1%),

- **modelki, sprzedawcy i demonstratorzy** (9,5%) – w niej głównie sprzedawcy,
- **średni personel techniczny** (8,7%) – główni przedstawiciele tej grupy to: technicy mechanicy (2,3%), technicy informatycy (1,2%), technicy gdzie indziej niesklasyfikowani (1,3%),
- **pracownicy usług osobistych i ochrony** (6,0%) – w grupie tej znajdują się głównie: kucharze (2,1%), fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni (1,2%), kelnerzy i pokrewni (1,1%),
- **pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** (5,3%) byli to: krawcy, kapelusznicy i pokrewni (1,6%), piekarze, cukiernicy i pokrewni (0,9%)
- **górnicy i robotnicy budowlani** (5,1%), gdzie główni przedstawiciele to: malarze budowlani i pokrewni (1,0%),
- **pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach** (4,4%), w tym: pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne (2,3%), gospodarze budynków (1,3%),
- **specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych** (4,1%), grupę tę stanowili: inżynierowie i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani (0,74%) oraz inżynierowie mechanicy (0,72%),
- **pracownicy obsługi biurowej** (4,0%), której przedstawicielami są przede wszystkim: pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani (1,6%), jak również magazynierzy i pokrewni (1,1%).

W obrębie małych i dużych grup zawodów również nie odnotowano znaczących zmian co do napływu osób bezrobotnych. Jedynie w grupach: pozostali specjaliści oraz pracownicy usług osobistych i ochrony można było zauważyć niewielki spadek procentowy. Podobnie jak w I półroczu 2008, tak również w I półroczu 2009 roku ranking oscylował wokół tych samych grup zawodowych, a mało znaczące różnice polegały na nie przekraczającej 2 miejsc na liście, zmianie kolejności. Pełen obraz sytuacji okresu „kryzysu gospodarczego” będzie można uzyskać analizując dane za cały rok 2009.

Analiza ofert pracy wg zawodów i grup zawodów.

W ciągu całego roku 2008 gdyńscy pracodawcy złożyli w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni 9.654 oferty pracy. Ofert złożonych w ostatnich tygodniach roku kalendarzowego było znacznie mniej niż w okresie wcześniejszym, co stanowiło początek efektów oddziaływania na rynek pracy kryzysu gospodarczego.

W I-półroczu 2009 roku ogółem zgłoszono **3.079** ofert pracy, o 1.958 mniej niż w I półroczu 2008 roku i o 3.215 mniej niż w tym samym okresie roku 2007.

Zawodami, w których w I półroczu 2009r. zgłoszono najwięcej ofert pracy były:

- żołnierz zawodowy (958 ofert pracy) [pracodawca wycofał oferty w ciągu miesiąca] ,
- sprzątaczkę (133),
- robotnik gospodarczy (121),
- pracownik biurowy (108),
- elektromonter (elektryk) zakładowy (107),
- kierowca samochodu ciężarowego (100),
- sprzedawca (80)
- spawacz ręczny łukiem elektrycznym (75),
- pracownik ochrony mienia i osób (53),
- kucharz (49)

- opiekunka domowa (46)
- telemarketer (45)
- technik elektryk (40)
- przedstawiciel handlowy (39)
- kasjer handlowy (32)
- księgowy (28)
- szwaczka (27)
- handlowiec (26)
- monter rurociągów okrętowych (25)
- magazynier (24)
- krawiec (24).

Wynik analizy za I – półrocze 2009 roku, jeżeli chodzi o napływ ofert pracy może wydawać się zaskakujący, ponieważ na miejscu pierwszym uplasował się zawód: żołnierz zawodowy. Śmiało można jednak wysnuć wniosek, iż nie było to zjawisko długofalowe (brak ofert w końcu półrocza), a związane z procesem restrukturyzacji armii, czyli tworzeniem wojska zawodowego i przeprowadzanym naborem na żołnierzy zawodowych. Niemniej po raz pierwszy od długiego czasu zawód „sprzedawca” nie znalazł się ścisłej czołówce zgłaszanych ofert pracy. Oznacza to wyraźną i zdecydowaną zmianę na rynku pracy, ponieważ pracodawcy poszukiwali w tym okresie pracowników w innych, nie wymienianych w ubiegłym roku zawodach.

Zawody, na które w latach ubiegłych odnotowywano zawsze duże zapotrzebowanie, w I – półroczu 2009 pojawiły się na dużo niższych pozycjach lub nie były zgłaszane wcale, m.in.:

- spawacz ręczny gazowy
- monter kadłubów okrętowych
- monter maszyn i urządzeń okrętowych
- robotnik budowlany.

Analizując duże grupy zawodów najwięcej ofert pracy zostało zgłoszonych w takich grupach jak:

- **siły zbrojne** (31,5%), w tym: żołnierze zawodowi (31,5%),
- **robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń** (10,8%) – głównie poszukiwane zawody z tej grupy to: elektromonterzy (4,5%), spawacze i pokrewni (3,1%),
- **pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach** (9,8 %) – głównie dla przedstawicieli takich zawodów jak: pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne (5,5%), gospodarze budynków (3,9%),
- **pracownicy usług osobistych i ochrony** (7,0%) – wśród nich: pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani (1,7%), kucharze (1,6%) oraz pracownicy domowej opieki osobistej (1,4%),
- **pracownicy pozostałych specjalności** (6,4%), w tym: agenci do spraw sprzedaży [handlowcy] (3,5%), księgowi (0,9%),
- **górnicy i robotnicy budowlani** (6,0%) – w tej grupie to głównie: poszukiwani byli monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych (1,3%), cieśle, stolarze budowlani i pokrewni (1,0%),

Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Przeprowadzając analizę porównawczą średniej miesięcznej liczby ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców w I półroczu 2009 r. ze średnią miesięczną ilością

zarejestrowanych bezrobotnych uzyskano listę zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Największa różnica pomiędzy podażą siły roboczej, a popytem na nią występuje w kategorii osób bez zawodu. Mogłoby to oznaczać, iż jest to grupa najbardziej nadwyżkowa. Jednakże formułując wnioski należy wziąć pod uwagę fakt, że pracodawcy nie składają ofert pracy na stanowisko „bez zawodu”. Zgłaszając wolne miejsce zatrudnienia pracodawca jednocześnie określa zawód i stanowisko dla kandydata do pracy. Natomiast osoby z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym lub średnim ogólnym nie posiadające doświadczenia w jakimkolwiek zawodzie rejestrowane są jako „osoby bez kwalifikacji”. Osoby bez zawodu są najbardziej elastyczną grupą i po przekwalifikowaniu gotową do wykonywania powierzonej pracy na wielu różnych stanowiskach.

Zawodów nadwyżkowych w Gdyni przyjmujących wskaźnik intensywności nadwyżki o wartości poniżej 0,9 w I półroczu 2009 roku było 530, z czego w przypadku 28 zawodów nie było ani ofert, ani zarejestrowanych bezrobotnych, a w 442 przypadkach nie było ofert pracy w danym zawodzie. Pozostałe 60 zawodów to zawody, dla których pracodawcy złożyli oferty pracy i jednocześnie zostały zarejestrowane osoby bezrobotne. Ponadto w rankingu znalazło się 58 zawodów o wartości wskaźnika intensywności deficytu MAX, to znaczy takich, w których nie było zarejestrowanych bezrobotnych.

Pomijając zawody ze wskaźnikiem intensywności nadwyżki 0,0000 (442 zawody) oraz zawody, których kod kończy się cyframi 90 - za najbardziej nadwyżkowe uznać należy zawody zawarte w poniższej tabeli.

Zawody nadwyżkowe na lokalnym rynku pracy.

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodów
1.	000000	Bez zawodu	0,0096
2.	241102	Ekonomista	0,0102
3.	244104	Pedagog	0,0222
4.	312102	Technik informatyk	0,0345
5.	723105	Mechanik samochodów osobowych	0,0357
6.	311502	Technik mechanik	0,04
7.	514103	Kosmetyczka [zawód szkolny: Technik usług kosmetycznych]	0,0417
8.	241915	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	0,0441
9.	122401	Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w handlu hurtowym i detalicznym	0,0455
10.	722304	Tokarz	0,05
11.	714201	Lakiernik samochodowy	0,0526
12.	512202	Kucharz małej gastronomii	0,0667
13.	247901	Specjalista administracji publicznej	0,0769
14.	741201	Cukiernik	0,0833
15.	913206	Salowa	0,0833
16.	714101	Malarz budowlany	0,1

17.	724102	Elektromechanik pojazdów samochodowych	0,1053
18.	933104	Robotnik magazynowy	0,1053
19.	311401	Technik elektroniki	0,1111
20.	311501	Technik budownictwa okrętowego	0,1111
21.	721303	Blacharz samochodowy	0,1111
22.	214906	Specjalista kontroli jakości	0,125
23.	722204	Ślusarz	0,127
24.	241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu [sprzedaży]	0,1351
25.	214301	Inżynier elektryk	0,1429
26.	724301	Elektromonter instalacji elektrycznych	0,1481
27.	311204	Technik budownictwa	0,1538
28.	233108	Nauczyciel nauczania początkowego	0,1667
29.	633101	Rybak rybołówstwa morskiego	0,1667
30.	347102	Plastyk	0,1765

Według danych dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni wyżej wymienione zawody okazały się najbardziej nadwyżkowe, co oznacza, że najtrudniej w nich było znaleźć pracę. Jednak dane te nie w pełni odzwierciedlają stan faktyczny na lokalnym rynku pracy, gdyż nie wszystkie oferty pracy zgłaszane są do Urzędu. Ponadto wskaźnik intensywności nadwyżki zawodów będąc wskaźnikiem obliczanym na podstawie stosunku ilości ofert pracy do ilości osób bezrobotnych w danym zawodzie, w przypadku małej liczby ofert pracy i małej liczby osób bezrobotnych w danym zawodzie, może być taki sam, jak w sytuacji dużej liczby ofert i dużej liczby osób w danym zawodzie. Ma to miejsce, jeśli chodzi o wspomniany już powyżej stosunek liczby rejestrujących się do liczby ofert pracy w kategorii osób „bez zawodu”, jak również w przypadku ofert pracy na stanowiska pracowników wysoko wyspecjalizowanych.

Z danych wynika, iż do najbardziej nadwyżkowych zawodów w I-półroczu 2009 roku należały zawody takie jak: ekonomista, pedagog, technik informatyk, mechanik samochodów osobowych, technik mechanik.

Niektóre z powyższych zawodów nie pojawiały się wcześniej na tak wysokich pozycjach w rankingu zawodów nadwyżkowych. Wnioski płynące np. z pojawienia się na liście technika informatyka, technika mechanika i mechanika samochodowego wskazują, iż coraz wyraźniej odczuwany jest na rynku pracy brak wolnych miejsc pracy w branży technicznej, związany z redukcją etatów wielu firm produkcyjnych na terenie całego woj. pomorskiego. Wystąpienie zawodu „technik mechanik” może np. oznaczać redukcję kadr, bądź likwidację niedużych zakładów świadczących usługi mechaniczne i naprawcze. Sytuacja ta zwykle wynikała z faktu, iż często małe zakłady prywatne, zatrudniające niewielką ilość pracowników (2-3 osoby), w perspektywie zaistniałych okoliczności kryzysowych, tym silniej odczuwają brak zleceń, czy ograniczenie liczby klientów. Powody wystąpienia wśród zawodów nadwyżkowych „technika informatyka” mogą mieć zupełnie inne źródło. Otóż zawód ten wymaga nieustannego doskonalenia umiejętności, a często zdobycia wykształcenia akademickiego na uczelni technicznej. W obliczu niedostosowania kwalifikacji zawodowych do stawianych na rynku pracy wymagań wobec tej grupy zawodowej, doszło do znacznego zwiększenia trudności w zdobyciu zatrudnienia w branży IT.

W przedziale od 0,9 do 1,1 wskaźnik intensywności nadwyżki zawodu oznacza równowagę pomiędzy podażą, a popytem na pracowników w danym zawodzie i znalazło się w

nim 19 zawodów, które zamieszczono w poniższej tabeli (z pominięciem zawodów o kodach kończących się cyframi 90).

Zawody zrównoważone na lokalnym rynku pracy

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu
1.	"724206"	Elektromonter okrętowy
2.	"131801"	Kierownik małego przedsiębiorstwa usług osobistych, porządkowych i pokrewnych
3.	"214923"	Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy
4.	"241305"	Specjalista do spraw rozwoju zawodowego
5.	"241307"	Specjalista do spraw kadr
6.	"241910"	Specjalista analizy rynku
7.	"241923"	Specjalista do spraw zamówień publicznych
8.	"311103"	Technik analityk
9.	"322302"	Higienistka stomatologiczna
10.	"412190"	Pozostali pracownicy do spraw finansowo-statystycznych
11.	"421102"	Kasjer handlowy
12.	"513202"	Pomoc dentystyczna
13.	"712301"	Cieśla
14.	"712907"	Monter reklam
15.	"713704"	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych
16.	"722301"	Frezer
17.	"722303"	Szlifierz metali
18.	"734103"	Drukarz
19.	"915204"	Portier

Z danych za I-półrocze 2009 wynika, że wśród zawodów zrównoważonych przodują głównie specjaliści różnych dziedzin, wśród których najliczniejszą grupę stanowią specjaliści, których można określić jako specjalistów do spraw ekonomicznych i zarządzania. Są to m.in. specjalista BHP, specjalista analizy rynku, specjalista do spraw kadr itp.

Aktualne tendencje rynku pracy zdają się potwierdzać w przypadku powyższych danych, ponieważ problemów z zatrudnieniem nie powinni się obawiać specjaliści, to znaczy osoby o bardzo wysokich kwalifikacjach w konkretnych, wąskich dziedzinach.

W grupie zawodów deficytowych, tzn. przyjmujących wskaźnik o wartości powyżej 1,1 odnotowano 49 zawodów.

Pomijając zawody o wskaźniku MAX oraz zawody o kodzie kończącym się cyframi 90, do zawodów najbardziej deficytowych, według wskaźnika intensywności deficytu należą zawody zawarte w poniższej tabeli.

Zawody deficytowe na lokalnym rynku pracy.

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności deficytu zawodów
1.	011101	Żołnierz zawodowy	968,0000
2.	231106	Nauczyciel akademicki - nauki humanistyczne	16,0000
3.	724201	Elektromonter [elektryk] zakładowy	10,7000
4.	513301	Opiekunka domowa	9,2000
5.	346103	Opiekunka środowiskowa	8,0000
6.	821107	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	8,0000
7.	422103	Pracownik biura podróży	7,0000
8.	621201	Ogrodnik terenów zieleni	5,3333
9.	711301	Kamieniarz	5,0000
10.	721203	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	3,7500
11.	713603	Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	3,6667
12.	422301	Telefonistka	3,3333
13.	712302	Stolarz budowlany	3,3333
14.	713302	Tynkarz	3,3333
15.	322704	Technik elektroradiolog	3,0000
16.	915108	Kolporter	3,0000
17.	233201	Nauczyciel przedszkola	2,7500
18.	514102	Fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich]	2,5556
19.	913207	Sprzątaczką	2,4630
20.	712904	Monter rusztowań	2,3333
21.	932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	2,2857
22.	832302	Kierowca samochodu ciężarowego	2,2727
23.	224101	Pielęgniarka	2,1111
24.	914103	Robotnik gospodarczy	2,0508
25.	515902	Pracownik ochrony mienia i osób [zawód szkolny: Technik ochrony fizycznej osób i mienia]	2,0385
26.	241401	Pośrednik w obrocie nieruchomościami	2,0000
27.	315201	Diagnosta samochodowy	2,0000
28.	514104	Manikiurzystka	2,0000
29.	713802	Monter rurociągów okrętowych	1,9231
30.	721403	Monter konstrukcji stalowych	1,6667

Interpretując powyższe dane i wyciągając wnioski na temat zawodów deficytowych należy bezwzględnie spojrzeć na ten aspekt szerzej, uwzględniając - ilości ofert pracy w danym zawodzie, liczbę osób zarejestrowanych oraz ich napływ w ciągu roku.

Z danych wynika, iż zawodami najbardziej deficytowymi, czyli najbardziej poszukiwanymi na lokalnym rynku pracy były w I –półroczu 2009 roku: żołnierz zawodowy oraz nauczyciel akademicki. Wyjaśnić należy, iż tak wysokie miejsca w rankingu zawody te uzyskały jedynie czasowo. Sytuacja w przypadku „żołnierza zawodowego” miała miejsce tylko dlatego, iż jednostki wojskowe zgłosiły nabór na wiele stanowisk do nowo tworzonej armii zawodowej. Rekrutacja odbywała się zaś wśród ludności cywilnej, z uregulowanym stosunkiem do służby wojskowej, co dawało możliwość zatrudnienia osób o różnym poziomie wykształcenia i umiejętnościach, nierzadko również bez wykształcenia. Jednakże nim ukończono nabór, w

związku z trudnościami finansowymi wojska, jednostki wycofały wszystkie zgłoszone oferty pracy, a zawód ten przestał być zawodem nadwyżkowym jeszcze przed upływem I połowy 2009 roku.

Podobny przypadek stanowi zawód nauczyciela akademickiego (oferty złożone przez Akademię Marynarki Wojennej traktującej zgłoszenie ofert w PUP jako obowiązek, pomimo posiadania na wskazane stanowiska własnych kandydatów). Duża ilość ofert pracy i znikoma liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych o odpowiednich kwalifikacjach dały wynik dużego zapotrzebowania na stanowisko wykładowcy akademickiego. Jednakże tak, jak wspomniano powyżej, zawód ten znalazł się przez krótki okres czasu w grupie zgłoszonych ofert pracy. Figuruje on w czołówce zawodów nadwyżkowych, lecz błędem byłoby stwierdzenie, iż na lokalnym rynku pracy rzeczywiście najbardziej poszukiwani byli posiadacze ww zawodów.

Zawodami, których deficyt jest rzeczywiście odczuwalny na lokalnym rynku pracy niewątpliwie są: elektromonter, opiekunka domowa, opiekunka środowiskowa, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, ogrodnik terenów zieleni.

Najbardziej interesujące było pojawienie się zawodów opiekunek, które mogą być pierwszym sygnałem długofalowego procesu „starzenia się” społeczeństwa, nie tylko Polski, ale i Europy, z którego wynika zapotrzebowanie na odpowiednią kadrę. Oprócz wpływających do tut. Urzędu ofert pracy, należy również wspomnieć o dużym zapotrzebowaniu na tego rodzaju pracowników w całej Europie. Procesami rekrutacji zajmują się w tym przypadku agencje pośrednictwa pracy zagranicą.

Wraz z likwidacją Stoczni Gdynia S.A. – zakładu, który zatrudniał ok. 5.000 pracowników, z rankingu zawodów deficytowych zniknęły zawody stoczniowe: monter konstrukcji stalowych, monter kadłubów okrętowych, malarz konstrukcji i wyrobów metalowych, elektromonter okrętowych, monter rurociągów okrętowych.

Warto wspomnieć o zawodach należących do grupy deficytowych na lokalnym rynku pracy, a które mogą być wykonywane przez osoby bez specjalnych kwalifikacji zawodowych. Do zawodów tych należą:

- robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym
- sprzątaczką
- telefonistka.

Analizując zawody deficytowe i nadwyżkowe w dużych grupach zawodowych (o kodzie 2-cyfrowym) według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów najbardziej deficytowymi grupami zawodowymi były:

- siły zbrojne (484,0000)
- ogrodnicy (4,2500)
- pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach (1,4615)
- pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów (0,9403)
- kierowcy i operatorzy pojazdów (0,8832).

Analizując zawody deficytowe i nadwyżkowe w elementarnych grupach zawodowych (o kodzie 4-cyfrowym) według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów najbardziej deficytowymi były:

- żołnierze zawodowi (968,0000)
- informatorzy, pracownicy biur podróży i pokrewni (16,0000)
- pracownicy domowej opieki osobistej (9,2000)
- operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki metali (5,5000)
- ogrodnicy terenów zieleni (5,3333).

Z danych za I – półrocze 2009 roku w Gdyni wynika, że najbardziej nadwyżkowymi grupami zawodowymi wg dużych grup zawodowych byli:

- kierownicy małych przedsiębiorstw (0,0156)
- robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni (0,0192),
- informatycy gdzie indziej nie sklasyfikowani (wskaźnik intensywności nadwyżki 0,0556)
- specjaliści do spraw finansowych (0,0606)
- ekonomiści (0,0727)
- blacharze (0,0769).

Dane o zawodach deficytowych i nadwyżkowych wskazują, że w obrębie małych grup zawodowych, do najbardziej nadwyżkowych grup należeli:

- ekonomiści (0,0102)
- archeolodzy, socjolodzy i pokrewni (0,0185)
- filolodzy i tłumacze (0,0323)
- prawnicy gdzie indziej niesklasyfikowani (0,0323)
- technicy informatycy (0,0333)
- piekarze, cukiernicy i pokrewni (0,0426).

Analiza zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w Gdyni w I półroczu 2009 roku.

Porównując duże grupy zawodowe pod kątem wartości wskaźnika długotrwałego bezrobocia stwierdzić należy, iż najwyższą wartość wskaźnik osiągnął w następujących grupach:

- rolnicy (0,3333),
- leśnicy i rybacy (0,2000),
- pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów (0,1600),
- specjaliści szkolnictwa (0,1515),
- pracownicy obsługi biurowej (0,1418),
- pracownicy pozostałych specjalności (0,1418).

W porównaniu z analogicznym okresem w roku ubiegłym w I-półroczu 2009 roku w Gdyni nie widać znaczących zmian w obrębie grup zawodów generujących długotrwałe bezrobocie. Nadal w czołówce zawodów utrzymują się rolnicy, prawdopodobnie ze względu na trudnościami z przekwalifikowaniem się z zawodu typowo rolniczego oraz ograniczonej roli rolnictwa w lokalnej gospodarce. Podobna sytuacja ma miejsce w obrębie grupy leśników i rybaków. Ci ostatni do dnia dzisiejszego nie uporali się z sytuacją wprowadzenia przez UE ograniczeń połowów na morzu bałtyckim, co zmusiło lokalnych rybaków do całkowitej reorganizacji zasad samozatrudnienia, czy regulacji etatów w zakładach pracy zajmujących się połowem ryb.

Analizując problem długotrwałego bezrobocia w odniesieniu do małych grup zawodowych – zjawisko, wg wskaźników, w sposób szczególny dotyczyło:

- kierowników działów badawczo-rozwojowych (1,0000)
- hodowców wyspecjalizowanej produkcji zwierzęcej (1,0000)
- kontrolerów i inspektorów administracji publicznej (1,0000)
- klasyfikatorów żywności i pokrewnych (1,0000).

Z czołówki rankingu grup zawodów generujących długotrwale bezrobocie zniknęły natomiast następujące grupy:

- technicy farmaceutyczni
- technicy analityki medycznej
- ogrodnicy terenów zieleni.

Najniższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia wśród małych grup zawodowych przyjęli:

- ślusarze i pokrewni
- fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni
- monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
- piekarze, cukiernicy i pokrewni.

Oznacza to, że mimo napływu do bezrobocia, osoby bezrobotne w powyższych zawodach, nie pozostawały bez zatrudnienia przez długi okres, stosunkowo szybko powracając na rynek pracy.

Powyższe zestawienia wymagają komentarza ponieważ wskazane zawody tylko dlatego znalazły się w czołówce zawodów generujących długotrwale bezrobocie gdyż 100% przedstawicieli danych zawodów zarejestrowanych w Urzędzie jest długotrwale bezrobotna. Jednakże te 100% to jest jedna osoba. Dotyczy to niemal wszystkich 18 grup zawodowych. Natomiast faktyczne długotrwale bezrobocie generują najczęściej nie konkretne grupy zawodowe, ale grupy społeczne ukształtowane np. wg kryterium wieku lub płci. Rozpatrując jednak kwestię zawodów generujących długotrwale bezrobocie w Gdyni – do takich zaliczyć należy przede wszystkim zawody wyuczone, bądź wykonywane przez kobiety – pracownik administracyjny, asystent ekonomiczny, księgowa, pracownik biurowy. Jest to spowodowane wieloletnimi przerwami w wykonywaniu swojego zawodu, powodującymi znaczną dezaktualizację wcześniej posiadanej wiedzy i umiejętności, a tym samym trudności w znalezieniu pracy.

Analiza bezrobotnych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w Gdyni w I-półroczu 2009 roku.

Według danych Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni, w I-półroczu 2009 roku zarejestrowano 4700 bezrobotnych Gdynian, posiadających staż pracy. W tym samym okresie do Urzędu wpłynęło 3079 ofert pracy. Jak widać z powyższego zestawienia liczba rejestrujących się bezrobotnych znacznie przewyższała liczbę przyjętych ofert pracy, a przecież wielkość 4.700 nie stanowiła pełnych 100% rejestru bezrobotnych.

Sekcje, z których napłynęło do Urzędu najwięcej bezrobotnych to:

- pozostała działalność usługowa (898 osób)
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (555)
- przetwórstwo przemysłowe (340)
- budownictwo (232)
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (144)
- transport i gospodarka magazynowa (139).

Niemal w każdej z ww. sekcji, oprócz przetwórstwa przemysłowego, liczba zarejestrowanych w I półroczu bezrobotnych znacznie przewyższała liczbę ofert pracy.

Najgorzej sytuacja przedstawiała się w obrębie sekcji:

- pozostała działalność usługowa - gdzie na 898 osób przypadało 57 ofert pracy
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – o 153 oferty pracy mniej niż liczba bezrobotnych
- budownictwo – o 99 ofert mniej niż bezrobotnych.

Ponadto analiza wykazała zupełny brak zgłoszonych ofert pracy dla działalności niezidentyfikowanej, do której to sekcji zakwalifikowanych zostało 1772 osób bezrobotnych zarejestrowanych w analizowanym okresie. Liczba ta wzrosła znacznie w porównaniu z I-półroczem 2008r., gdzie zarejestrowanych w sekcji działalności niezidentyfikowanej było 965 osób.

Najwięcej ofert pracy w I półroczu 2009r. zgłosili pracodawcy, których działalność zaliczana jest do sekcji PKD:

- administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (w dużym stopniu na ogólną liczbę ofert pracy miała wpływ liczba ofert stażu)
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle
- przetwórstwo przemysłowe
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca
- działalność związana z obsługą rynku nieruchomości.

Sekcjami, w których liczba zgłoszonych ofert najbardziej przewyższała liczbę osób rejestrujących się jako bezrobotne były:

- administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca
- działalność związana z obsługą rynku nieruchomości.

Powyższe dane należy interpretować z dużą ostrożnością, gdyż do ogólnej liczby ofert pracy w powyższych sekcjach PKD wchodziły oferty stażu.

Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w Gdyni w I-półroczu 2009 roku ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty.

Największe szanse na uzyskanie oferty pracy mieli bezrobotni należący do następujących dużych grup zawodowych (kod 2 cyfrowy):

- siły zbrojne
- nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy
- ogrodnicy
- pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach
- kierowcy i operatorzy pojazdów
- robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie
- górnicy i robotnicy budowlani.

Najmniejsze szanse na uzyskanie oferty mieli przedstawiciele:

- rolników,
- rolników i rybaków pracujących na własne potrzeby,
- robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni,
- kierownicy małych przedsiębiorstw

Analizując natomiast elementarne grupy zawodowe (4 cyfrowy kod) pod kątem szansy na uzyskanie oferty pracy – poziom wskaźnika szansy uzyskania oferty równy 0,0000 miało 127 grup zawodowych, a 5 osiągnęło poziom MAX.

Wśród grup zawodów, które miały najmniejsze szanse na uzyskanie oferty pracy byli m.in.:

- matematycy i pokrewni
- kasjerzy bankowi i pokrewni
- biotechnolodzy
- maszynistki i stenografowie
- technicy farmaceutyczni
- technicy analityki medycznej
- technicy rolnicy, leśnicy i pokrewni
- inżynierowie chemicy
- inżynierowie elektronicy
- piloci statków powietrznych i pokrewni
- kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy
- specjaliści technologii żywności i żywienia człowieka
- artyści plastycy
- archiwiści i muzealnicy
- organizatorzy turystyki i pokrewni.

Niektóre z grup zawodów o najniższym wskaźniku szansy na uzyskanie oferty pracy zostały jednocześnie wyszczególnione w rankingu zawodów w najmniejszym stopniu generujących długotrwale bezrobocie. Fakt, iż w Urzędzie nie rejestrują się i nie pozostają długotrwale bezrobotnymi np. inżynierowie elektronicy, a jednocześnie pracodawcy nie składają ofert pracy na takie stanowiska, świadczy o tym, że są środowiska, czy branże, które swoje potrzeby kadrowe zaspokajają poza urzędami pracy. Tak zwykle przebiegają procesy rekrutacyjne na różnego rodzaju stanowiska kierownicze i specjalistyczne.

Największe szanse na uzyskanie oferty pracy mieli przedstawiciele 5 grup zawodowych (wskaźnik MAX):

- nauczyciele szkół specjalnych
- monterzy sieci komunalnych
- robotnicy obróbki kamienia
- żołnierze zawodowi
- strażacy

Powyższe grupy zawodowe uzyskały najwyższy wskaźnik szansy na uzyskanie oferty pracy jedynie z tego powodu, iż w rejestrze bezrobotnych pozostawało dokładnie tylu przedstawicieli danych zawodów, co ofert zgłoszono do Urzędu. W przypadku ww. grup były to zaledwie pojedyncze osoby i pojedyncze oferty pracy.

Natomiast do grup zawodów, których przedstawiciele faktycznie mieli największe szanse na otrzymanie oferty pracy należeli m.in.:

- pracownicy domowej opieki osobistej
- elektromonterzy

- pośrednicy ubezpieczeniowi
- nauczyciele szkół wyższych
- spawacze i pokrewni
- ogrodnicy terenów zieleni
- operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki metali
- informatorzy, pracownicy biur podróży i pokrewni.

Wnioski

Podczas gdy w I półroczu 2008 roku w Gdyni obserwowaliśmy dalszy spadek liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych przy jednoczesnym wzroście liczby ofert pracy, które zgłaszano w Urzędzie, w I półroczu 2009 roku proces ten został zahamowany. W związku z niepewną sytuacją gospodarczą wielu firm i przedsiębiorców z rejonu Trójmiasta i okolic, wywołaną kryzysem gospodarczym i rozpoczęciem procesu likwidacji Stoczni Gdynia S.A.- napływ ofert pracy do PUP w Gdyni uległ gwałtownemu zmniejszeniu.

Podczas gdy na początku analizowanego okresu można było zauważyć napływ osób do bezrobocia, przy jednoczesnym napływie ofert pracy w obrębie tego samego zawodu, to w końcu okresu sprawozdawczego liczba osób bezrobotnych rosła, natomiast liczba ofert pracy w dużej mierze malała.

Najwięcej ofert pracy zgłoszono w zawodach: żołnierz zawodowy, sprzątaczką, robotnik gospodarczy, pracownik biurowy, elektromonter (elektryk) zakładowy.

W odróżnieniu od I półrocza 2008, gdzie najbardziej deficytowymi zawodami były: spawacz ręczny łukiem elektrycznym, operator koparek i zwałowarek, kierowca autobusu, czy monter rusztowań, w I półroczu 2009 roku za deficytowe zawody w Gdyni można było uznać żołnierza zawodowego, nauczyciela akademickiego oraz elektromontera zakładowego. Różnice można zauważyć także w rankingu zawodów nadwyżkowych, gdzie w I półroczu 2008 były nimi: technik technologii odzieży, specjalista administracji publicznej, asystent ekonomiczny, a w I półroczu 2009 roku: ekonomista, pedagog, technik informatyk oraz mechanik samochodów osobowych.

Przeprowadzona analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala na określenie aktualnych potrzeb rynku pracy, które nie koncentrują się już tylko na zawodach technicznych i typowo robotniczych, ale zaczęły obejmować również zawody „kobiece”, administracyjne.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni zgłaszana była tylko część zapotrzebowania na pracowników. Pracodawcy najczęściej kierują do Urzędu informację o wolnym miejscu zatrudnienia równocześnie z komunikatami skierowanymi do działów ogłoszeń w prasie i Internecie. Za pośrednictwem Urzędu szukają przeważnie pracowników „wtórnego rynku”, na którym występują zawody niewymagające specjalistycznych umiejętności i kwalifikacji. Sytuacja na lokalnym rynku pracy wynikająca z danych opartych na statystykach Urzędu jest zatem oglądem pewnej jego części.

Z obserwacji osób rejestrujących się w Urzędzie wynika, iż coraz większą grupę stanowią osoby zainteresowane podnoszeniem kwalifikacji zawodowych, dzięki organizowanym przez PUP w Gdyni szkoleniom. Ogromne zainteresowanie wzbudził również projekt samozatrudnienia - czyli korzystanie z dofinansowania na założenie własnej działalności gospodarczej.

Wśród populacji bezrobotnych Gdynian nadal ponad połowę stanowią kobiety. Ze względu na długą przerwę w wykonywaniu zawodu i niedostosowanie umiejętności do aktualnych wymogów rynku pracy, największe problemy ze znalezieniem pracy miały kobiety posiadające zawód asystent ekonomiczny, pracownik biurowy, księgowa.

Zmiana na rynku pracy powstała przede wszystkim w obrębie zawodów stoczniowych, które zniknęły z rankingu zawodów deficytowych. Proces migracji wysoko wykwalifikowanych pracowników branży stoczniowej i ogólnobudowlanej, który spowodował znaczny wzrost ilości wolnych miejsc pracy w tych branżach został – jak pokazują dane w I półroczu 2009 – zahamowany. Po raz kolejny nastąpiła zmiana w stosunku pracodawca - pracownik, w odróżnieniu do okresu sprzed roku – w I półroczu 2009 roku zmieniła się ona na korzyść pracodawcy.

W trudnej sytuacji na rynku pracy znaleźli się absolwenci. Oprócz niedostosowanych do potrzeb rynku pracy programów nauczania w szkołach i na uczelniach doszła kolejna trudność, a mianowicie konkurencja doświadczonych i wykwalifikowanych pracowników z objętych redukcjami etatów firm i przedsiębiorstw.

Przeprowadzony monitoring i sporządzony na jego podstawie raport pozwala na sformułowanie opinii, że obecna sytuacja na rynku pracy w Gdyni pomimo, iż w porównaniu z całym województwem pomorskim nie tak dramatyczna, diametralnie różni się od dobrej passy roku 2008. Z pewnością raport za cały rok 2009 będzie miał również mało optymistyczny wydźwięk, ze względu na fakt, iż w dużym stopniu skutki likwidacji Stoczni Gdynia S.A. w postaci obowiązku aktywizacji zwolnionych stoczniowców będzie udziałem PUP w Gdyni.