



POWIATOWY URZĄD PRACY W GDYNI

MONITORING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W SOPOCIE W 2009 ROKU



Marzec 2010

SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
ANALIZA BEZROBOTNYCH MIESZKAŃCÓW SOPOTU WG ZAWODÓW	4
ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW	9
ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH	12
WNIOSKI	21

Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni realizując zalecenia wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. nr 99 poz. 1001 z późn. zm.) przygotował kolejny już ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Sopocie. Raport ten oparty jest na sprawozdaniu MPiPS – 01 (załączniki 2 i 3) i obejmuje analizę struktury osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie w roku 2008r., napływu bezrobotnych w tym okresie, oraz ofert pracy złożonych przez pracodawców. Analiza dotyczy w szczególności zawodów, na które występuje na tut. rynku pracy zapotrzebowanie przewyższające ilość osób bezrobotnych, poszukujących pracy właśnie w tym zawodzie (zawód deficytowy) oraz zawodów, w których ilość ofert pracy jest mniejsza niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie (zawód nadwyżkowy). W niniejszym opracowaniu zwrócono także uwagę na zawody zrównoważone – czyli takie, wśród których istnieje równowaga między ofertami pracy, a poszukującymi jej, zarejestrowanymi w tut. Urzędzie.

Interpretując dane z załączników do sprawozdania MPiPS brano pod uwagę duże grupy zawodowe, grupy elementarne, strukturę ofert pracy i bezrobotnych według PKD, a także według działalności ostatniego miejsca pracy.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Sopocie służy do określenia działań, mających na celu zwiększenie stabilności lokalnego rynku pracy. Wiedza na temat zachodzących zmian ułatwia podejmowanie odpowiednich decyzji przez instytucje rynku pracy, ośrodki szkoleniowe, pracodawców, a także bezrobotnych. Informacje o zawodach nadwyżkowych i deficytowych pozwalają pracodawcom dostosowywać wymagania, wobec kandydatów do pracy, bezrobotnym – kwalifikacje, a wszelkim instytucjom związanym z nauczaniem - kierunki kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Analiza bezrobotnych mieszkańców Sopotu według zawodów.

Analiza bezrobotnych mieszkańców Sopotu obejmuje 26 dużych grup zawodowych (kod 2-cyfrowy), 176 elementarnych grupy zawodowe (kod 4-cyfrowy), a także 301 zawodów wyszczególnionych w klasyfikacji zawodów.

Analizowany jest stan osób bezrobotnych na koniec roku 2009 oraz ich napływ podczas całego roku.

W końcu 2009 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni zarejestrowanych było **626** mieszkańców Sopotu, z czego **287** stanowiły kobiety (46% wszystkich bezrobotnych). Porównując dane z roku 2009, z rokiem 2008 widać niemal 100% wzrost liczby osób bezrobotnych z terenu Sopotu. Jest to dowodem na to, że mimo niedużej liczby mieszkańców, Sopot również w roku 2009 odczuł - choć w niedużej skali - skutki kryzysu gospodarczego.

Analiza zawodów reprezentowanych przez bezrobotnych wskazuje, iż najliczniejszą grupę, tworzyły osoby bez zawodu, (53 osoby).

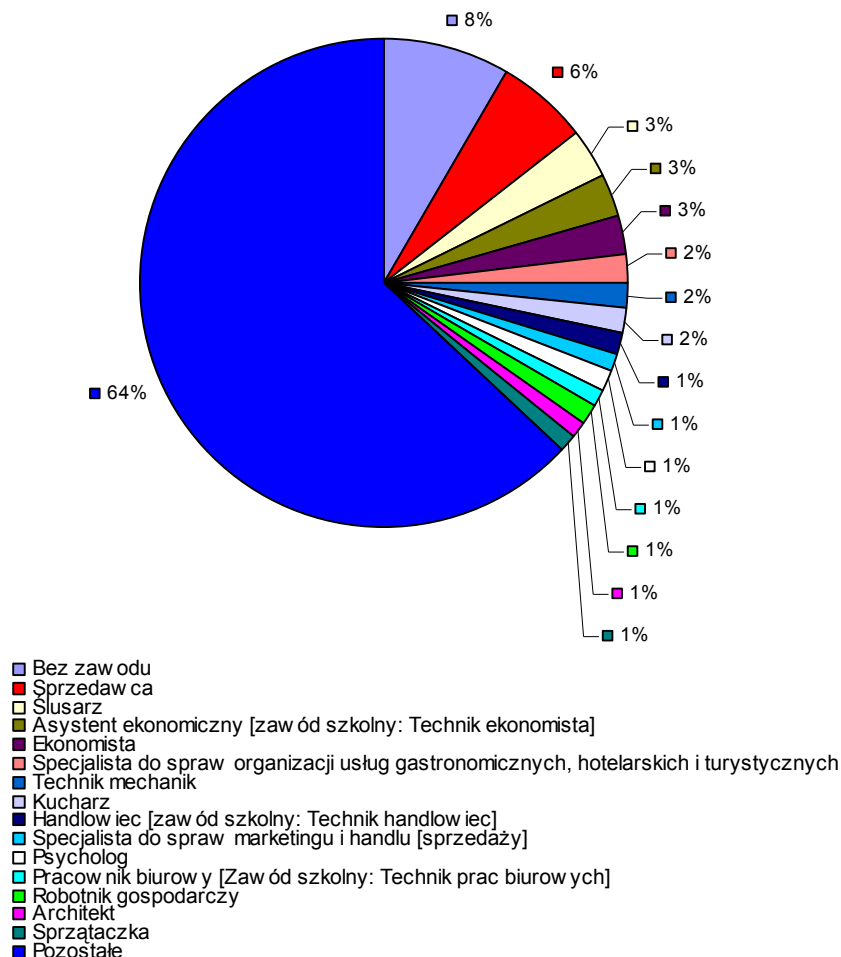
Poza nimi do zawodów, w których najliczniej rejestrowali się bezrobotni należały m.in.:

• sprzedawca	39
• ślusarz	20
• asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	18
• ekonomista	16
• specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	12
• technik mechanik	11
• kucharz	10
• handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec]	9
• specjalista do spraw marketingu i handlu [sprzedaży]	8
• psycholog	8
• pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	8
• robotnik gospodarczy	8
• architekt	7
• sprzątaczką	7

Z powyższych danych wynika, że największą grupę zawodową wśród bezrobotnych stanowili sprzedawcy oraz ślusarze. Jakkolwiek grupa sprzedawców należała do najliczniej reprezentowanych już od kilku lat, tak grupa ślusarzy nie pojawiła się w czołówce rankingu w roku 2008. W roku 2009 na wysokim miejscu

pojawił się zawody: architekta oraz robotnika gospodarczego - nie występujące na tych pozycjach w roku 2008.

Bezrobotni wg zawodów w Sopocie. Stan w końcu 2009 roku



Rozpatrując strukturę bezrobotnych Sopotian wg dużych grup zawodowych, najliczniej reprezentowanymi grupami na koniec 2009 roku byli:

- | | |
|--|---------|
| • pozostali specjaliści | 16,4048 |
| • robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń | 12,9146 |
| • pracownicy pozostałych specjalności | 12,0418 |
| • średni personel techniczny | 8,2024 |
| • modelki, sprzedawcy i demonstratorzy | 6,8071 |
| • pracownicy usług osobistych i ochrony | 5,5846 |

• specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	5,2356
• pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach	4,8866
• górnicy i robotnicy budowlani	3,8394
• pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	3,4903
• kierownicy dużych i średnich organizacji	2,9668
• pracownicy obsługi biurowej	2,9668
• specjaliści szkolnictwa	2,2687
• specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	2,0942

Wśród elementarnych grup zawodów najliczniej reprezentowani byli: **sprzedawcy i demonstratorzy** (6,8071% ogółu), **specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani** (4,1885%), **ślusarze i pokrewni** (3,8394%), **pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani** (3,3159%), **ekonomiści** (2,7923%) **pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne** (2,6178%), **technicy mechanicy** (2,2688%), **agenci do spraw sprzedaży (handlowcy)** (2,0942%), **nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych** (1,9197%), **kucharze** (1,9197%), **mechanicy pojazdów samochodowych** (1,9197%).

Struktura grup zawodowych w roku 2009 nie zmieniła się w sposób znaczny w porównaniu do roku 2008, zarówno w obrębie małych, jak i dużych grup zawodowych.

Napływ bezrobotnych w Sopocie w 2009 roku.

W roku 2009 w PUP Gdynia odnotowano w Sopocie napływ do bezrobocia w wysokości **1.580** osób, w tym 742 kobiet, z czego najliczniejszą grupę stanowiły osoby bez zawodu (182 osoby). W 2008 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni zarejestrowało się 1.083 mieszkańców Sopotu, w tym 523 kobiety i 140 osób bez zawodu. Z powyższych danych wynika, iż w ciągu ostatniego roku nastąpił widoczny wzrost (o ok. 1/3) napływu do bezrobocia z terenu Sopotu. Najwięcej osób napłynęło do bezrobocia w zawodach:

● sprzedawca	94
● asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	40

● ekonomista	37
● ślusarz	36
● specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	31
● robotnik gospodarczy	27
● handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec]	25
● psycholog	24
● technik mechanik	22
● technik informatyk	22
● kucharz	22
● sprzątaczkę	19
● architekt	18
● pomoc kuchenna	16
● pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	15
● kelner	15
● złotnik – jubiler	15
● krawiec	15

Ponieważ lokalny rynek pracy, szczególnie w obrębie Sopotu był w ubiegłych latach postrzegany jako dość stabilny i statyczny, na którym określone grupy zawodowe niezmiennie plasowały się na tych samych lub podobnych miejscach w rankingach zawodów najliczniej i najrzadziej reprezentowanych przez bezrobotnych, na szczególną uwagę zasługują zmiany, jakie można było zaobserwować w 2009 roku. Oznaką tych zmian, było pojawienie się i zniknięcie pewnych zawodów w rankingu.

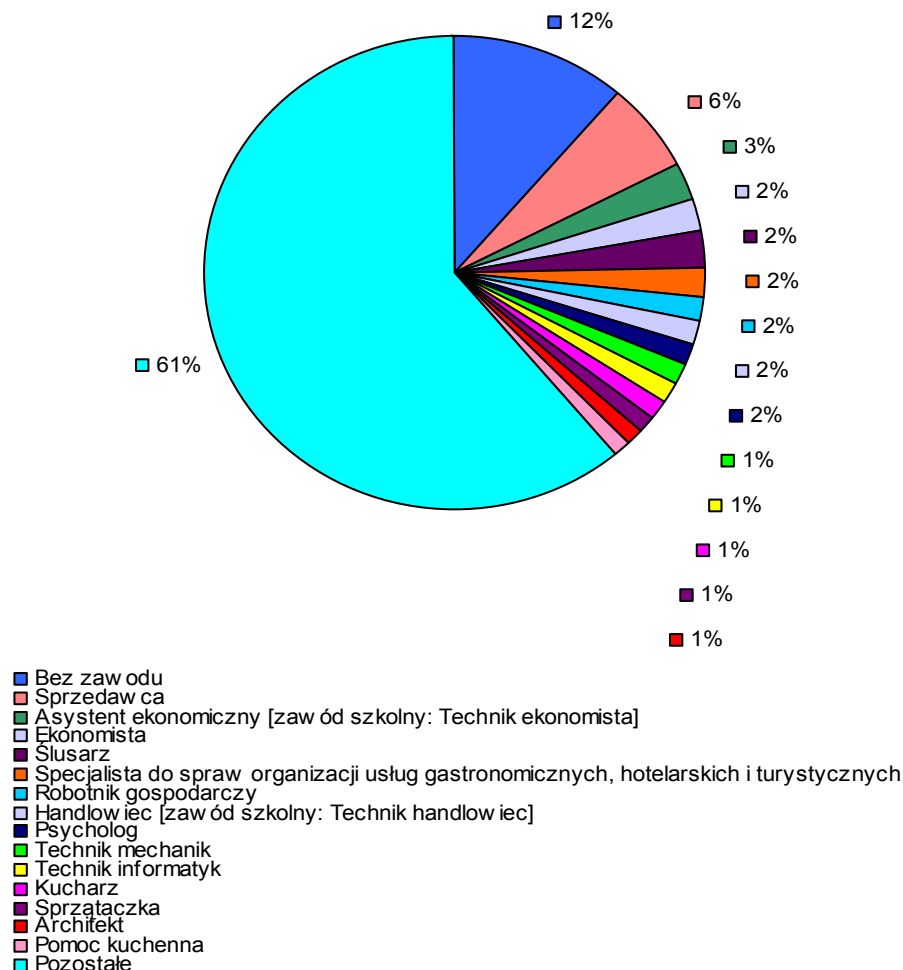
Co do samej czołówki zawodów najliczniej reprezentowanych - nie uległa ona większym zmianom i tak jak w roku 2008 najwięcej osób napłynęło do bezrobocia w zawodzie: **sprzedawcy, asystenta ekonomicznego, specjalisty ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych oraz ekonomisty.**

Nowe zawody, które pojawiły się w rankingu to: **architekt, psycholog, technik mechanik, przedstawiciel handlowy.** Zniknęły z rankingu natomiast takie zawody jak: **technik budownictwa** czy **mechanik samochodowy.**

Zmiany w obrębie występowania zawodów mogą dotyczyć sytuacji samego miasta Sopot i być ściśle związane ze zrealizowanymi już, bądź planowanymi inwestycjami, jak i z ogólną sytuacją w całym Trójmieście. W 2009 roku trwało zagospodarowywanie centrum Sopotu oraz zakończyła się budowa hotelu Sheraton Spa - dwie połączone ze sobą inwestycje, które miały wpływ na wzrost zapotrzebowania na pracowników związanych z branżą budowlaną (zmniejszony

napływ do bezrobocia techników budownictwa). Jednocześnie zakończenie pewnych etapów inwestycji mogło spowodować, iż część specjalistów zakończywszy zadania, mogła zarejestrować się w PUP w Gdyni.

Napływ bezrobotnych wg zawodów w Sopocie w 2009 roku



Analizując strukturę napływu bezrobotnych według dużych grup zawodowych w Sopocie w 2008 roku możemy wskazać grupy, które osiągnęły najwyższy wskaźnik procentowy. Byli to:

- | | |
|--|---------|
| • pozostali specjaliści | 17,6681 |
| • pracownicy pozostałych specjalności | 11,3734 |
| • robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń | 9,8711 |
| • średni personel techniczny | 7,5108 |
| • modelki, sprzedawcy i demonstratorzy | 6,7959 |
| • pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach | 6,6523 |

• pracownicy usług osobistych i ochrony	6,08
• specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	6,0085
• pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	3,8627
• górnicy i robotnicy budowlani	3,505
• pracownicy obsługi biurowej	2,9328

Wśród elementarnych grup zawodów największą grupę stanowili: **sprzedawcy i demonstratorzy** (6,7959% ogółu), **specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani** (4,0773%), **pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne** (3,3619%), **pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani** (3,0043%), **ekonomiści** (2,7897%), **ślusarze i pokrewni** (2,7182%).

W obrębie dużych i elementarnych grup zawodowych należałoby zwrócić uwagę, iż w 2009 roku, jedynie grupa ślusarzy i pokrewnych, była grupą, która nie pojawiła się na tak wysokim miejscu w rankingu w 2008 roku, zaś pozostałe wymienione nie odbiegały znacząco od wymienionych w roku ubiegłym.

Analiza ofert pracy wg zawodów (grup zawodów).

W 2009 roku pracodawcy z Sopotu złożyli łącznie 459 ofert pracy, czyli o 128 ofert mniej, niż w roku 2008. Taka tendencja spadkowa w zgłaszaniu ofert z terenu Sopotu sięga roku 2007. Najwięcej ofert pracy wpłynęło do PUP Gdynia w zawodach:

• opiekun w domu pomocy społecznej	104
• robotnik gospodarczy	40
• pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	35
• sprzątaczkę	32
• kucharz	27
• opiekunka środowiskowa	22
• spawacz ręczny łukiem elektrycznym	15
• pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji]	11
• monter konstrukcji stalowych	10
• stolarz	10
• pomoc kuchenna	10
• kasjer handlowy	7

• sprzedawca	6
• ogrodnik terenów zieleni	6
• konserwator budynków	6
• pokojowa [w hotelu]	6

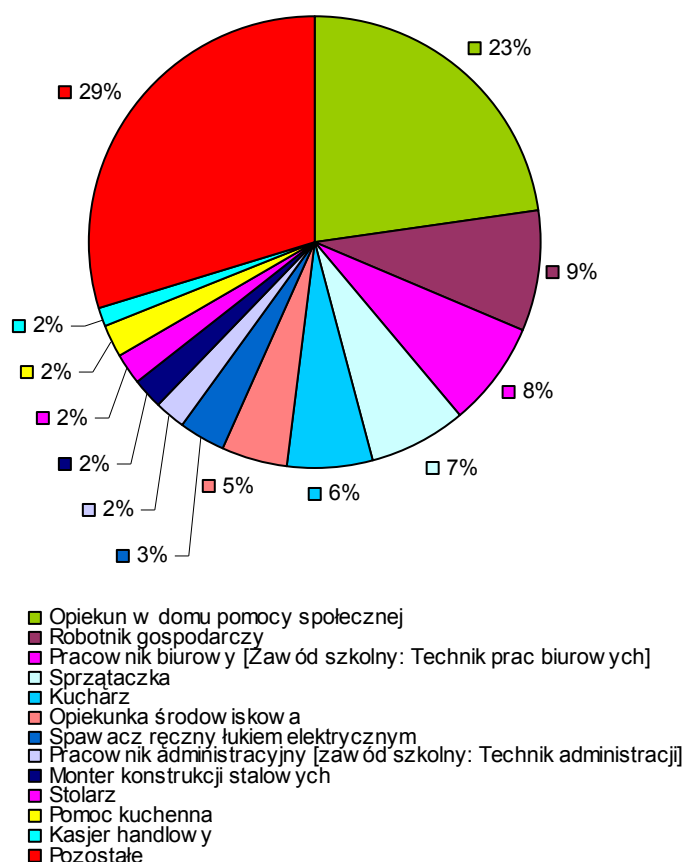
Jak wspomniano już wcześniej, Sopot przez szereg lat nie wykazywał większych zmian w obrębie zapotrzebowania na pracowników określonych zawodów, którzy poszukiwani byli przede wszystkim w branżach związanych z handlem i usługami oraz turystyką. W 2009 roku pojawił się nowy zawód, na który zgłoszono znaczące, w odniesieniu do pozostałych danych liczbowych, zapotrzebowanie - **opiekun w domu pomocy społecznej**. W czołówce rankingu znalazł się również inny zawód, nie występujący w rankingu w 2008 roku, mianowicie - **opiekunka środowiskowa**.

Na niewielkim terenie Sopotu wyraźniej można zauważyć pewne zmiany socjologiczne i procesy społeczne, inne niż w przypadku liczącej o wiele więcej mieszkańców Gdyni. Chodzi o postępujący, nie w sposób rewolucyjny oczywiście, ale ewolucyjny proces starzenia się społeczeństwa, jak również dynamiczne zmiany spowodowane skutkami kryzysu ekonomicznego, które zaowocowały wzrostem zapotrzebowania na usługi opiekuńcze i socjalne, rozwojem licznych programów pomocowych dla społeczeństwa. Niewątpliwym bezpośrednim wpływem na ukształtowanie zapotrzebowania społecznego na określone usługi miały utrata pracy przez wielu mieszkańców miasta, utrata środków do życia, znaczne zubożenie gospodarstw rodzinnych. a.

W związku z inwestycjami przeprowadzonymi na terenie centrum Sopotu, ale również budowę Hali Sportowo-Widowiskowej, czy Domu Zdrojowego w rankingu zawodów, na które zgłoszono najwięcej ofert pracy, a które nie pojawiły się w nim w roku 2008, znalazły się np. **konserwator budynków, monter konstrukcji stalowych i ogrodnik terenów zieleni**.

Oczywiście zawsze należy brać pod uwagę fakt, że nie wszystkie oferty trafiają do Urzędu Pracy, w szczególności dotyczy to ofert na stanowiska specjalistyczne, czy wyższego szczebla. W wielu przypadkach pracodawcy samodzielnie poszukują kandydatów do pracy lub korzystają z usług prywatnych agencji pośrednictwa pracy.

Oferty pracy wg zawodów w Sopocie w 2009 roku



Biorąc pod uwagę strukturę zgłoszonych ofert pracy według dużych grup zawodowych największy popyt na pracowników odnotowano w następujących grupach:

- pracownicy pozostałych specjalności 31,59
- pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach 23,3116
- robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń 9,1503
- pracownicy usług osobistych i ochrony 8,9324
- pracownicy obsługi biurowej 8,2789

Wśród elementarnych grup zawodów największy procent stanowili: **pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej** (27,4505%), **pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne** (11,7647%) **gospodarze budynków** (8,7146%), **pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani** (7,6253%),

kucharze (6,1002%), spawacze i pokrewni (4,3573%), robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe (3,268%), pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni (2,8322%).

W 2009 roku w Sopocie w obrębie dużych grup zawodowych nie odnotowano większych zmian w odniesieniu do roku 2008, natomiast w obrębie elementarnych grup zawodowych pojawiły się nowe zawody, takie jak: pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej oraz robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe.

Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Przeprowadzając analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2009 roku w Sopocie, wzięto pod uwagę 372 zawody.

Pomijając zawody o wskaźniku intensywności nadwyżki równym 0,0000 oraz zawody, które kończą się cyframi kodu -90, w Sopocie wystąpiło 26 zawodów nadwyżkowych (przedstawione w poniższej tabeli).

Zawody nadwyżkowe w Sopocie w 2009 roku

L.p.	Kod Zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik Intensywności nadwyżki zawodów
1.	522107	sprzedawca	0,0638
2.	731306	złotnik – jubiler	0,0667
3.	311302	technik elektryk	0,1
4.	413103	magazynier	0,1
5.	247902	specjalista do spraw integracji europejskiej	0,125
6.	311502	technik mechanik	0,1364
7.	214203	inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	0,1429
8.	714201	lakiernik samochodowy	0,1667
9.	122401	kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w handlu hurtowym i detalicznym	0,2
10.	342204	spedytor [zawód szkolny: Technik spedytor]	0,2
11.	422201	repcjonista	0,2
12.	512302	kelner	0,2
13.	232108	nauczyciel języka obcego	0,25
14.	724102	elektromechanik pojazdów samochodowych	0,25

15.	311204	technik budownictwa	0,2857
16.	343201	księgowy [samodzielny]	0,3077
17.	933104	robotnik magazynowy	0,3333
18.	721401	monter kadłubów okrętowych	0,4545
19.	121101	dyrektor generalny	0,5
20.	224101	pielęgniarka	0,5
21.	514103	kosmetyczka [zawód szkolny: Technik usług kosmetycznych]	0,5
22.	743702	tapicer	0,5
23.	913204	pomoc kuchenna	0,625
24.	241917	specjalista do spraw reklamy	0,6667
25.	713604	monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych	0,75
26.	913206	salowa	0,8333

W porównaniu z rokiem 2008 można zauważyć wyraźne zmiany na rynku pracy w Sopocie w roku 2009, również w obrębie zawodów nadwyżkowych. Podczas gdy do zawodów nadwyżkowych w 2008 roku należały: handlowiec, technik mechanik, psycholog, stolarz, kierowca samochodu ciężarowego, czy specjalista ds. marketingu i handlu, w roku 2009 (oprócz technika mechanika), nie pojawiły się one zupełnie pośród 26 wymienionych zawodów.

Powodem zniknięcia z rankingu zawodów nadwyżkowych zawodu handlowca, mogła być np. gwałtowna potrzeba przedsiębiorstw do wsparcia swoich działów handlowych i zdobycia nowych klientów, aby utrzymać optymalne funkcjonowanie firm i poziom zamówień dotyczących usług i produkcji. Podobna sytuacja mogła mieć miejsce w przypadku zawodu specjalisty ds. marketingu i handlu.

W 2009 roku do zawodów najbardziej nadwyżkowych należały zawody: sprzedawca, złotnik-jubiler, technik elektryk, magazynier, specjalista ds. integracji europejskiej.

Ponieważ Sopot jest miastem, którego gospodarka opiera się przede wszystkim na branżach handlowo-usługowej i turystycznej, małe przedsiębiorstwa i punkty handlowe mogły, szukając oszczędności, pozbywać się dodatkowego personelu. Dodać należy, iż miasto zwykle odnotowuje największe obroty w sezonie letnim, a pracodawcy zatrudniają pracowników przede wszystkim na umowy czasowe, nie na stałe. Zła sytuacja ekonomiczna sprawiła, że prawdopodobnie w handlu i usługach (np. złotnictwo) odnotowano duży spadek w obrotach finansowych

(ok. 40% - wywiad własny) i pracodawców nie było stać na zatrudnienie „zwykłej” ilości pracowników, nawet w sezonie.

Sopot, jako usytuowany w centrum trójmiejskiej aglomeracji jest w stosunkowo dobrej sytuacji, ponieważ zarówno pracodawcy, jak i osoby szukające pracy mogą korzystać z zasobów rynku pracy Gdyni, Gdańska, a także Rumi, Redy i Wejherowa.

Równowaga między zapotrzebowaniem na pracowników, a liczbą bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie pojawiła się w przypadku 6 zawodów, wskazanych w poniższej tabeli (wskaźnik intensywności nadwyżki/deficytu zawodów przyjął wartość większą niż 0,9, a mniejszą od 1,1).

Zawody zrównoważone w Sopocie w 2009 roku

L.p.	Kod Zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik Intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
1.	214103	architekt wnętrz	1,0000
2.	311101	laborant chemiczny	1,0000
3.	321401	dietetyk	1,0000
4.	724201	elektromonter [elektryk] zakładowy	1,0000
5.	742204	stolarz	1,0000
6.	915206	woźny	1,0000

W roku 2008 do zawodów zrównoważonych należały: inżynier telekomunikacji, nauczyciel przedmiotów zawodowych artystycznych, nauczyciel przedszkola, specjalista ds. rachunkowości, murarz, asystent rachunkowości, technik żywienia i gospodarstwa domowego.

Żaden z wyżej wymienionych zawodów nie pojawił się w rankingu zawodów zrównoważonych w 2009 roku.

Wnosząc z powyższych danych można stwierdzić, iż wiele z zawodów zrównoważonych odnosiło się do działań dotyczących modernizacji miasta i przebudowy Sopotu i branż z tym związanych.

Sama liczba zawodów zrównoważonych w 2009 roku w Sopocie odnosząc się do analogicznego okresu w roku ubiegłym, nie różniła się w sposób znaczny.

Pomijając zawody o wskaźniku MAX oraz zawody o kodzie kończącym się cyframi -90, do najbardziej deficytowych, według wskaźnika intensywności deficytu, należały zawody zawarte w poniższej tabeli (zawody):

Zawody deficytowe w Sopocie w 2009 roku

L.p.	Kod Zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik Intensywności deficytu zawodów
1.	346103	opiekunka środowiskowa	11
2.	721403	monter konstrukcji stalowych	10
3.	514102	fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich]	4
4.	913301	maglarz	4
5.	915205	szatniarz	4
6.	513102	opiekunka dziecięca	3
7.	913203	pokojowa [w hotelu]	3
8.	419101	pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	2,3333
9.	421102	kasjer handlowy	2,3333
10.	721203	spawacz ręczny łukiem elektrycznym	2,1429
11.	121102	dyrektor wykonawczy	2
12.	621201	ogrodnik terenów zieleni	2
13.	913207	sprzątaczką	1,6842
14.	721202	spawacz ręczny gazowy	1,6667
15.	343101	pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji]	1,5714
16.	914103	robotnik gospodarczy	1,4815
17.	512201	kucharz	1,2273

Odnosząc się do analogicznych danych za rok 2008, można stwierdzić, iż ogólna liczba zawodów deficytowych uległa zmniejszeniu, co obrazować może ograniczenie zatrudnienia i tworzenia nowych miejsc pracy przez pracodawców w roku 2009. W roku 2008 do zawodów deficytowych należały m.in. zawody: pokojowa, elektromonter, monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych, robotnik drogowy, pielęgniarz. Z wymienionych wyżej zawodów, tylko zawód pokojowej pojawił się w rankingu zawodów deficytowych w roku 2009 i był poza jego czołówką.

Analizując zawody deficytowe i nadwyżkowe w dużych grupach zawodowych (o kodzie 2 cyfrowym) według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) najbardziej nadwyżkowymi grupami zawodowymi w roku 2009 byli: **pozostali specjaliści, specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych, robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni, kierowcy i operatorzy pojazdów, modelki, sprzedawcy i demonstratorzy.**

Do zrównoważonych grup zawodów w 2009 roku należeli: **pracownicy pozostałych specjalności, pracownicy obsługi biurowej.**

Z kolei za najbardziej deficytowe grupy uznano: **ogrodników, pracowników przy pracach prostych w handlu i usługach.**

Natomiast odnosząc się do elementarnych grup zawodowych (kod 4 cyfrowy), najbardziej nadwyżkowymi grupami zawodowymi w 2009 roku byli: **specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani, architekci, urbaniści i pokrewni, jubilerzy, złotnicy i pokrewni, sprzedawcy i demonstratorzy.**

Do grup zrównoważonych zaliczyć można było: **specjalistów do spraw rynku nieruchomości, projektantów i analityków systemów komputerowych, dyrektorów generalnych, wykonawczych i prezesów.**

Najbardziej deficytowymi grupami zawodowymi w 2009 roku byli: **pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej, praczki ręczne i prasowacze, fizjoterapeuci i pokrewni, opiekunki dziecięce.**

Analiza zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w Sopocie w 2009 roku.

Według analizy danych, mających określić zawody osób długotrwałe bezrobotnych, czyli pozostających w rejestrze PUP Gdynia dłużej niż 12 miesięcy, stwierdzono, iż w roku 2009 spośród dużych grup zawodowych, najwyższą wartością jaką osiągnął wskaźnik był poziom 0,5000 (tzn. 50% poziom wskaźnika długotrwałego bezrobocia) i dotyczył tylko jednej grupy zawodowej: **rolników**. Pozostałymi grupami, które należały do generujących największe bezrobocie byli: **robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie, średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia, kierownicy dużych i średnich organizacji.**

Wśród elementarnych grup zawodów (kod 4-cyfrowy) generujących długotrwałe bezrobocie w Sopocie problem ten w największym stopniu dotyczył 29 grup zawodów, do których należały (najwyższe wartości wskaźnika długotrwałego bezrobocia): **technicy technologii żywności, kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej gdzie indziej niesklasyfikowani, inżynierowie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, pracownicy usług domowych i pokrewni, tynkarze i pokrewni.**

Interpretując wyniki rankingu należy jednak pamiętać o fakcie, iż wartość wskaźnika informuje ile procent bezrobotnych zarejestrowanych w danym zawodzie, pozostaje w rejestrze PUP Gdynia co najmniej 12 miesięcy. Wskazane zawody znalazły się w czołówce zawodów generujących długotrwałe bezrobocie, gdyż 100% przedstawicieli zarejestrowanych w Urzędzie było długotrwałe bezrobotnych. Jednakże te 100% to mogła być np. tylko jedna osoba.

Analiza bezrobotnych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz ofert pracy w Sopocie w 2009 roku.

W 2009 roku zarejestrowano **1.334** bezrobotnych z Sopotu, posiadających staż pracy, a do Urzędu wpłynęło **459** ofert pracy. Natomiast w 2008 roku zarejestrowało się 891 bezrobotnych sopocian posiadających staż pracy dla których sopoccy pracodawcy złożyli 587 ofert pracy.

Sekcją PKD, w której wg ostatniego miejsca pracy, w 2009r. napłynęło najwięcej osób bezrobotnych okazała się, jak w latach ubiegłych sekcja działalności niezidentyfikowanej (513 bezrobotnych w całym roku 2009). Ponieważ pracodawcy składają zapotrzebowanie na pracowników w konkretnym zawodzie, nie odnotowano w tej sekcji w roku 2009 żadnych ofert pracy.

Do sekcji generującej największą liczbę bezrobotnych wg ostatniego miejsca pracy należały:

- pozostała działalność usługowa (239 osób bezrobotnych),
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle (151 osób bezrobotnych),
- przetwórstwo przemysłowe (61 osób bezrobotnych),
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (49 osób bezrobotnych),
- budownictwo (46 osób bezrobotnych).

Do sekcji generującej największą liczbę ofert pracy należały:

- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (131 ofert pracy),
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna (51 ofert pracy),
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (50 ofert pracy),
- budownictwo (34 oferty pracy),
- przetwórstwo przemysłowe (27 ofert pracy),
- działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (27 ofert pracy).

Więcej ofert pracy, niż osób zarejestrowanych w roku 2009 było w następujących sekcjach PKD:

- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (131 ofert pracy, 28 osób bezrobotnych),
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna (51 ofert pracy, 32 osoby bezrobotne),
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (50 ofert pracy, 37 osób bezrobotnych).

Stosunek ilości rejestrujących się bezrobotnych do ilości wpływających do Urzędu ofert pracy w poszczególnych sekcjach PKD wskazuje, iż aktywnymi branżami w 2009 roku były: handel, działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna.

W ochronie zdrowia i pomocy społecznej obserwujemy przewagę ilości zgłaszanych wolnych miejsc pracy nad ilością zwalnianych pracowników tej sekcji. Bierze się to z faktu rozwoju sopockiego zaplecza sanatoryjnego i poziomu świadczonych usług leczniczych oraz służb pomocy społecznej dla mieszkańców miasta, na które wzrosło zapotrzebowanie spowodowane trudnościami ekonomicznymi.

Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty w Sopocie w 2009 roku.

Wskaźnik szansy uzyskania oferty, który jest wypadkową średniej miesięcznej liczby ofert pracy w danym zawodzie, dzieloną przez średni miesięczny poziom bezrobocia w danym zawodzie określa, jaka jest możliwość uzyskania zatrudnienia. Im większa wartość wskaźnika, tym większa szansa uzyskania pracy w danym zawodzie.

Ranking obejmował 27 dużych grup zawodowych (kod 2 cyfrowy). Dla 5 grup zawodów brak było szansy na uzyskanie oferty pracy – tzn. wskaźnik szansy uzyskania oferty wynosił 0,0000. Byli to:

- leśnicy i rybacy,
- kierownicy małych przedsiębiorstw,

- rolnicy
- operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych,
- przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy, zawodowi działacze.

Ponadto najmniejsze szanse na uzyskanie oferty mieli przedstawiciele takich grup zawodów jak:

- pozostali specjaliści
- robotnicy zakładów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni,
- specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych,
- średni personel techniczny.

Natomiast największe szanse na uzyskanie oferty pracy mieli Sopotianie należący do grup:

- robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni,
- pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach,
- ogrodnicy,
- pracownicy obsługi biurowej,
- operatorzy i monterzy maszyn,
- górnicy i robotnicy budowlani.

Ranking grup zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w Sopocie ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy obejmował 198 czterocyfrowych grup zawodowych. Dla 134 grup zawodów brak było szansy na uzyskanie oferty – czyli wskaźnik szansy uzyskania oferty wynosił 0,0000.

Najmniejsze szanse na uzyskanie oferty pracy mieli bezrobotni należący m.in. do następujących grup:

- biolodzy,
- kaletnicy, rymarze i pokrewni,
- artyści plastycy,
- mechanicy pojazdów samochodowych,
- nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych,
- technicy mechanicy,

- psycholodzy i pokrewni,
- ekonomiści,
- ślusarze i pokrewni.

Wskaźnik szansy na uzyskanie oferty pracy przybrał najwyższe wartości dla następujących grup zawodów:

- pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej,
- robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani,
- praczki ręczne i prasowacze,
- robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe,
- portierzy, woźni i pokrewni,
- robotnicy pomocniczy w leśnictwie,
- monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych.

Wnioski

W 2009 roku w Sopocie i nastąpił wzrost liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Gdynia w stosunku do roku 2008, przy jednoczesnym zmniejszeniu się napływu liczby ofert pracy, które zgłoszono w Urzędzie.

Sopot jako miasto z rozwijającą się branżą turystyczną, leczniczo - uzdrowiskową i usługową od kilku lat utrzymuje jedną z najniższych stóp bezrobocia w kraju. Mimo, iż do Urzędu Pracy sopoccy pracodawcy zgłaszali niewiele ofert pracy (459), mieszkańcy Sopotu pozostali w najbardziej korzystnej sytuacji spośród mieszkańców Trójmiasta, ponieważ mogli korzystać z oferty zatrudnienia również w Gdańsku, Wejherowie, Rumi i Gdyni.

Od wielu lat sopocki rynek pracy nie wykazywał większych zmian co do struktury napływu osób bezrobotnych, czy ofert pracy. Jednakże w roku 2009 gwałtowne zmiany na lokalnym rynku pracy (likwidacja Stoczni Gdynia S.A.) oraz skutki trudności ekonomicznych, jakie odczuwali przedsiębiorcy, odcisnęły swoje piętno również w Sopocie. Szczegółowa analiza zmian przeprowadzona powyżej, w odniesieniu do roku 2008 pokazała, że niezmiernie trudnym zadaniem może okazać

się trafne określenie rokujących powodzenie na rynku pracy, nowych kierunków kształcenia. Absolwenci szkół powinni uzbroić się przede wszystkim w umiejętności adaptacyjne, ponieważ kilkuletnie kształcenie w wąskiej specjalizacji, może nie przynieść efektów w postaci intratnego zatrudnienia ze względu na dynamiczne procesy zmian, jakie mogą i jakie zachodzą aktualnie na rynku pracy. Młodzież powinna być przygotowana na konieczność szybkiego przekwalifikowania się, lub dostosowywania swoich umiejętności do potrzeb rynku pracy.

Sytuacja byłych pracowników stoczniowych, może być przykładem na to, że nawet osoby posiadające zawód do niedawna uznawany za deficytowy, chcąc jak najszybciej powrócić na rynek pracy powinny liczyć się z koniecznością podwyższenia swoich kwalifikacji zawodowych. Duża konkurencja na rynku pracy sprawia, iż szansę na szybkie podjęcie pracy mają kandydaci o najlepszych kwalifikacjach. Ponadto należy brać również pod uwagę, iż aktualnie zatrudnienie i forma pracy zmierza w kierunku zatrudnienia kontraktowego, czasowego lub wymaga konieczności założenia własnej firmy.

Struktura zatrudnienia i ofert pracy w Sopocie w 2009 roku związana była przede wszystkim z inwestycjami, które realizowano w mieście (i które nadal są realizowane), co odzwierciedlają przeprowadzone wyżej analizy.

Do najbardziej nadwyżkowych zawodów w Sopocie w 2009 roku należał zawód sprzedawcy, a najbardziej poszukiwanym zawodem okazała się opiekunka środowiskowa.

W Sopocie rozwijające się usługi związane z obsługą zakwaterowania, gastronomią, ochroną zdrowia, handlem były w 2009r, podobnie jak w roku ubiegłym. Źródłem nowych miejsc pracy.

Przeprowadzony monitoring i sporządzony na jego podstawie raport pozwala na wstępne sformułowanie opinii, że obecna sytuacja na rynku pracy w Sopocie uległa w 2009 roku znacznemu pogorszeniu, lecz jest zdecydowanie bardziej korzystna, niż w wielu innych powiatach województwa pomorskiego.